



City of Dallas

市政法令31181

雇主必须为雇员提供带薪病假，以便其照顾自己或家庭成员。雇员可以出于以下原因为自己或家庭成员使用带薪病假：疾病、伤害、医疗保健，以及与家庭虐待、性侵或缠扰相关的原因。

带薪病假			
雇主规模（过去12个月内）	5名或5名以下雇员	6至15名雇员	16名或16名以上雇员
休假累计率	每工作30小时为1小时	每工作30小时为1小时	每工作30小时为1小时
最低累计限制和未使用休假的最低结转数	48小时	48小时	64小时
生效日期	2021年8月1日	2019年8月1日	2019年8月1日

*雇主可能会提供更优待的休假政策

如需了解更多信息或提出投诉，请致电**214-670-FAIR (3247)**或访问
www.dallascityhall.com/paid-sick-leave.