

2022-2023

인종 형평성 계획



City of Dallas



CITY OF DALLAS
OFFICE OF EQUITY
& INCLUSION

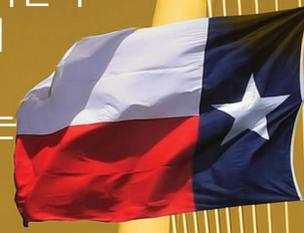
목차

토지 인정	3
지도층 감사 편지	4
I. 소개	12
인종 형평성 계획의 목적	12
보호 지침: 인종 형평성 결의안 21-0503	13
인종 형평성 계획이란 무엇인가?	14
형평성의 정의	16
형평성 지표 보고서	17
형평성 지도책	18
형평성 우선 순위 지역	19
계획 개발	20
II. 역사 속으로	21
여성이 영향을 미친 역사적 사건	21
역사적 사건 연대표	22
댈러스 시의 인종 형평성과 관련된 중대한 사건	24
III. 댈러스 거주자들의 목소리	27
지역사회 참여 노력 및 참여	27
지역사회 피드백 테마	30
IV. 원대한 목표와 부서별 진행 정책	33
V. 지역사회, 책임 및 투명성	44
REP 책임 대시보드	44
VI. 부록	46
A. 부서별 진행 정책	47
B. 원대한 목표	128
C. 역사적 사건	135
D. 관련 도시 계획	140
E. 부서 약어	141
F. 형평성 지표 점수	142
G. 용어	149
H. 인종 형평성 결의안	151

토지 인정

델러스의 형평과 포용 사무국은 북부 텍사스가 계절별 주택과 무역 교류가 제공되는 트리니티 강을 따라 무리지어 거주하는 미국 인디언의 전통적인 지역임을 인정합니다. 이곳에 캐도, 위치타, 코만치, 키오와와 같은 유목민 부족과 원시 부족이 살고 있다는 점을 주목해 보아야 합니다.

우리는 아메리카 인디언 민족과 그 땅에 거주하는 모든 친척을 이 땅의 원래 주인으로 인정합니다. 이러한 인정은 지속적인 인식과 실천을 통해 존중을 보여주는 보다 큰 헌신에 대한 작디 작은 표현의 일부입니다.



델러스 시

지도층 감사 편지

ERIC JOHNSON

에릭 존슨 시장
댈러스 시



댈러스는 제가 고향이라고 부르던 유일한 도시입니다. 저는 이 도시에서 태어났습니다. 서부 댈러스와 오크 클리프(Oak Cliff)에서 자랐습니다. 지금은 댈러스에서 아내 니키와 자녀 셋을 키우고 있습니다. 저는 자녀들에게 가장 좋은 것을 주고 싶습니다. 댈러스가 모든 거주자와 가족이 현대적인 21세기 도시에 필요한 편의 시설을 이용할 수 있는 도시가 되기를 원합니다.

댈러스의 도시 지도자들로서 저희의 목표는 제대로 대접받지 못하고 간과되는 지역사회가 없도록 하는 것입니다.

인종 형평성 계획(REP)은 이러한 목표를 달성하기 위한 약속입니다.

REP는 인종, 민족 및 사회 경제적 경계에 따른 결과적 불균형을 해소하는 데 도움을 주는 기반 문서입니다. 본 계획에는 공공 안전 강화, 환경 청소, 안정적이고 저렴한 주택 공급, 인프라 개선, 경제, 인력 및 지역 개발 증진과 관련된 중요하고 실질적인 목표가 포함되어 있습니다. 한편, REP는 또한 우리 도시가 끊임없이 발전하고 있다는 사실을 반영하고 있으며, 댈러스가 목표를 향해 가시적인 진전을 이루기 시작하면서 시간의 흐름에 따라 변화할 것입니다.

저는 저희 모두가 사람과 성장한 도시와 같은 지역사회에 투자함으로써 형평성에 초점을 맞출 때 댈러스의 모든 사람들이 이익을 가져다 줄 것이라 믿습니다. 댈러스 시는 본 계획을 통해 자산을 발전시키기 위해 노력하는 가운데, 저는 민간분야 파트너, 비영리 커뮤니티, 자선 단체 및 중추 기관이 댈러스 시와 합류하여 우리의 과거를 인정하고 모든 가족이 번창하는 데 필요한 수단을 보유하고 있으며 모든 아이들이 자신의 꿈을 이룰 기회를 가질 수 있는 미래를 만들어 가는 데 동참하실 것을 부탁드립니다.

탁월함의 정신으로 이뤄냅시다!



JAYNIE SCHULTZ

11 지구 위원

인력, 교육 및 형평성 의장

댈러스의 인종 형평성 계획 발표는 우리가 명시한 형평의 핵심 가치를 실현하기 위한 용기 있으며 대담한 조치입니다. 이와 같은 이유로 저는 댈러스 역사에서 가장 혁신적인 순간에 함께 한다는 사실을 영광스럽게 생각합니다. 시 관리자인 TC 브로드낙스와 인력 교육 및 형평성 의장을 역임한 케이시 토마스의 지휘 하에 댈러스 시 의회는 인종 형평성 결의안을 만장일치로 통과시켰으며 본 계획을 개시하는 절차를 마련하였습니다. 린지 윌슨 박사의 주도로 지난 1년 동안 형평과 포용 사무국은 향후 수십 년 동안 댈러스 시의 모든 작업에 대한 지침을 제공하고 이를 주입하는 프로세스를 구축하기 위해 조직 전반에 걸쳐 끊임없이 노력해 왔습니다.

달라스에서 인종 평등을 주장할 수 있는 날, 특별하게 느끼고 행동할 수 있는 가치를 부여할 것입니다. 무주택, 실업자, 배고픈 자녀 수가 줄어들고, 악명 높은 남북 분파는 그저 역사의 일부가 될 것이며, 우리 삶의 다양한 많은 부분들은 더 나아질 것입니다. 이제 공평한 도시로 변모하기 위한 위대한 첫 걸음을 내딛었습니다. 저희는 댈러스를 노골적인 인종차별을 바탕으로 건설된 댈러스 시에 대한 과거를 연구했으며 이와 같은 차별은 '중단되어야 한다'고 선언합니다. 본 계획의 다음 단계로 실천을 촉구하고 5가지 장기 목표에 대한 책임을 측정하는 것이며 이 모든 장기 목표는 달성 가능한 긴급한 조치입니다. 저는 "행동한다면, 더 이상 환상이 아니다."라는 말을 듣고 자랐습니다. 의심할 여지없이 본 계획은 모든 자녀와 자손을 위해 살고 싶은 도시 댈러스로의 변화를 도모하는 도시 지도자와 직원들의 의지를 보여주는 선언입니다.

이에 자부심을 보내며,

제이니 슐츠
인력, 교육 및 형평성 위원회 의장
11 구역 시의원



CASEY THOMAS II

3 지구 위원

인력, 교육 및 형평성 부의장

인종 형평성에 대해 논한다는 것은 인종간 불균형을 해소하고 제도적 인종차별을 해소하기 위한 정책, 관행, 공동체에 대한 투자를 개발하는 것을 의미합니다. 델러스 시의회에서 복무하고 주택 및 노숙자 해결 위원회의 의장직을 맡는 동안, 저는 시 정부가 공정한 관행과 원칙을 적용하고 있는지 확인하기 위해 노력해 왔습니다.

인종 형평성 계획(REP)은 역사적으로 불이익을 당했던 지역사회에 대한 투자를 통해 우리 모두가 델러스에서 번성할 수 있도록 하기 위한 시의 의지를 보여줍니다. 델러스에서 성장했던 젊은이로서 저는 이 도시의 번영에 함께 나누고 싶음에도 불구하고 델러스의 일부 지역사회에는 인종과 저소득층 거주자들에게 늘상 제공되지 않았던 장점과 기회가 존재한다는 것을 알 수 있었습니다. 저는 장벽을 허물고 기회를 창출하는 태도로 임하는 리더가 되겠다고 다짐했습니다. 저희는 Kellogg Foundation에서 인종 형평성을 향상시키는 것이야말로 사회적 목표이자 비즈니스와 경제 성장의 원동력임을 알고 있습니다. 인종 형평성은 행해야 할 올바른 행동일 뿐만 아니라, 델러스의 미래를 계획하는 현명한 방법입니다.

이 국가에서 가장 공정한 도시가 되기 위해 REP를 검토하고, 저희와 교류하여 이를 기반으로 시행할 수 있도록 도움을 주시기를 청하는 바입니다.

감사합니다.

케이스 토마스 2세

인력, 교육 및 형평성 COMMITTEE MEMBERS



시의회 위원 PAULA BLACKMON



시의회 위원 ADAM MCGOUGH



전 부회장 (2019~2021년)
JAIME RESENDEZ



임시 부시장
OMAR NARVAEZ



시의회 위원 JESSE MORENO



T.C. BROADNAX

시 관리자
댈러스 시

2017년에 저는 시 관리자의 역할을 맡았을 때 공감, 윤리, 탁월함, 형평성의 핵심 가치에 따라 서비스 우선 문화 정착을 약속했습니다.

저는 시 최초의 인종 형평성 계획을 발표하게 되어 기쁘게 생각하며, 시장 및 시 위원회, 특히 의회 위원인 제이니 솔츠 씨와 케이시 토마스 2세, 이 일을 이끌어 주신 인력, 교육 및 형평성 위원회의 구성원에게 감사를 드립니다. 인종 형평성 계획은 댈러스에 존재하는 불균형을 해소하기 위한 시의 의지를 표명합니다.

저희는 본 계획을 실행하는 동안 의도적이고 솔직한 대화, 지속적인 문화적 변화 및 쉽지 않은 결정을 지속적으로 필요로 하는 많은 작업이 앞으로 펼쳐질 것을 인지하고 있습니다.

우리는 힘을 모아 댈러스의 모든 주민들은 이 위대한 도시에서 번창할 수 있는 자원과 서비스를 갖추도록 할 것입니다. 인종 형평성이 경제 성장에 긍정적인 영향을 미칠 수 있으나, 저희는 또한 기본적으로 행해야 할 올바른 행동이라는 것을 알고 있습니다. 수십 년에 걸쳐 지속되어 온 문제들이 모두 하나의 계획으로 해결되기는 어렵습니다. 저는 본 계획이 지속적으로 기관으로서 올바른 방향으로 나아가고, 지역사회의 미래 경로를 형성하고 지방 정부의 역할과 기대치를 재구성하는 데 큰 역할을 할 것이라고 믿습니다.

탁월한 정신으로 이뤄냅시다!

서명



LIZ CEDILLO-PEREIRA

보조 도시 관리자

댈러스 시

지난 몇 년 동안 댈러스 시는 우리의 가치, 계획 및 과정에 있어 형평성과 포용성을 통합하고자 노력해 왔습니다. 바로 지금, 우리는 대담하고 투명하며 실행 가능한 방식을 통해 격차를 해소하고 모두를 위한 기회를 창출하기 위한 계획을 개발했습니다. 댈러스 시와 시의 거주자들을 위한 인종 형평성 계획 개발을 위해 저의 팀과 함께 일하는 것은 특권이자 영광이었습니다. 에릭 존슨 시장, 시 위원회, WEE 회장 제이니 솔츠, 부회장 케이시 토마스, 그리고 인력 교육 및 형평성 위원회의 지도력과 비전에 감사를 드립니다. 시 관리자 T.C. 에게 감사를 드립니다. 형평성과 포용성을 우리의 가치에 포함시키고 모범을 보이신 브로드낙스 씨에게 감사를 표합니다.

댈러스 시가 번창하여 인종, 민족 및 지역번호가 더 이상 어떠한 결과도 예측할 수 없도록 하기 위해 시의 불균형을 해소하기 위해 중대한 일을 시행한 형평성 및 포용성 사무국, 시 검사 사무소, 댈러스 시 자료관에 박수를 보냅니다. 저희 팀은 Government Alliance on Race and Equity, Living Cities, National League of Cities Race, Equity and Leadership, Policy Link, Welcoming America, and Every Texan와 같은 업무, 국가의 지역 최고 모범 사례 및 국가 파트너를 통해 많은 도움을 받았습니다.

본 작업은 오직 지역사회 회원들과 파트너십을 맺는 방법을 통해서만 이루어질 수 있을 것입니다. 본 과정에 참여해주신 분들께 감사를 드립니다. 참여해주신 분들의 시간, 솔직함과 귀중한 통찰은 본 작업을 안내하고 우리가 역사적 불변의 체계적인 근본 원인을 이해하는 데 도움이 됩니다.

현재 도전과제는 부의 차이를 없애고, 문화 및 시민 생활에 대한 완전한 참여를 장려하며, 기후 문제의 불균형적 영향을 해결하고, 주택 소유에 대한 투자 및 인프라, 주택 안정성을 확보하여 댈러스 시를 안전하고 좋은 도시로 만드는 것입니다.

마지막으로, 이 과정에서 저를 지지해준 직장 동료와 저의 소중한 가족에게 감사를 드립니다.

댈러스 여러분, 함께 나아갑시다!

서명



박사. LINDSEY WILSON

감독
공평 및 포용 사무소

델러스는 다양한 삶의 방식, 정체성, 역사, 배경 및 경험을 가진 130만 명이 넘는 사람들로 구성되어 있습니다. 그러나, 현재 존재하는 광범위한 불균형을 해소하지 않고서는 델러스 시에는 이러한 다양성은 존재할 수도 없습니다. **행동해야 할 때입니다!** 인종 형평성 계획은 여러 시스템에 걸쳐 불평등을 해소하기 위한 지속적인 운동입니다.

우리는 수십년 동안 거주자들과 우리 모두, 이 도시의 삶에 불균형적으로 영향을 준 역사적인 정책, 프로그램 및 관행들을 계속 다루면서, 일상 생활의 변화를 느낄 수 있도록 이 일을 진전시키는 데 필요한 중요한 결정을 내리기 위해 최선을 다하고 있습니다. 계획 하나로 인종간 빈부격차를 해소하지 못할 것이며, 모든 차이를 해소하지는 못할 것입니다. 그러나 이는 인종 혹은 민족에 따라 결과를 예측하지 않는 델러스 시를 만드는 보다 거대한 목표에 있어 중추적인 역할을 할 것입니다. 본 계획은 지역 사회, 도시 리더십 및 부서, 사업 및 기타 이해 관계자가 개발한 집단적 헌신을 표명합니다. 형평성과 포용성직원, CoSpero Consulting 및 Pique Videos에 감사드립니다. 형평성의 진정한 시연은 모두의 일입니다!

감사합니다.

서명



공평 및 포용 사무소 - 형평성 부서

박사. Lisa Rainey
박사. Lindsey Wilson
Liz Cedillo-Pereira
Juarod Cal
Kevin Acosta

I. 소개

계획의 목적

형평성은 델러스의 핵심 서비스 가치 중 하나이며, 경제적 기회, 교육, 지역 및 인프라, 공공 보건, 사회 정의 및 필수 서비스를 포함한 정부 등 여러 측정 지표를 기준으로 측정했을 때 개인, 가족, 지역 및 지역사회의 성공에 중요한 요소입니다. 미국에서 9번째로 큰 도시인 델러스는 가장 빠르게 성장하고 있으며 경제 및 비즈니스 활동을 하고 경력을 시작하기에 가장 좋은 장소로서 여러 명단의 상위를 차지하고 있습니다. 그러나, 모든 거주자들이 동일한 경험을 말하지는 않습니다. 불형평성이 존재하며 이는 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에 불균형한 영향을 미칩니다. 데이터 출처는 인종, 민족 및 사회경제적 소득이 거주자들에게 결과적으로 영향을 미친다는 것을 지속적으로 보여주고 있습니다.

2021년 3월 24일 델러스 시의회가 만장일치로 채택한 결의안 제 21-0503 하에 본 도시는 외부 및 내부 이해관계자와 협력하여 인종적 형평성 계획(REP 또는 플랜) 개발을 총괄합니다. REP는 단기, 중기 및 장기 목표를 수립하여 존재하는 불형평성을 최소화함으로써 도시 대표를 지원하고 형평성 발전 목적을 추구합니다. REP는 시의 지도력, 지역사회의 의견, 그리고 가장 필요한 주민의 격차를 해소하여 형평성 증진에 초점을 맞춘 시 부서와 의도적 속고를 거친 산물입니다. 이 중심에는 본인의 경험을 바탕으로 전문가의 자격을 갖춘 델러스 거주자들이 존재합니다.

이 계획은 델러스의 성장에 인종 및 경제적 포용을 필수적 요소로 재편하기 위한 것입니다. 많은 도시가 다양해지고 있는 반면 인종과 민족 간 격차는 더욱 커지고 있습니다. 델러스에서는 모든 주민에게 공동의 번영을 창출하면서 다양성, 형평성, 포용성의 영향력을 이상적 수치로 끌어올리기 위한 방법을 찾습니다. 우리는 해야 할 일이 있으며 이 계획이 우리의 공통된 비전인 것을 인정합니다.

지침: 인종 형평성 결의 번호 21-0503

210503

March 24, 2021

WHEREAS, the City of Dallas' definition of racial equity is a situation that is achieved when people are thriving and race no longer statistically dictates, determines, or predicts one's social outcome or ability to thrive; and

WHEREAS, Dallas is a city with a population of just under 1,344,000, including 24.3 percent African-American residents, 41.8 percent Hispanic/Latinx residents, 3.4 percent Asian residents, and 0.3 percent American Indian residents; and

WHEREAS, the City of Dallas seeks to provide equitable access and opportunities for success for all of its residents; and

WHEREAS, nationally, numerous data sources demonstrate a lack of equity among people of different races, ethnicities, and national origins; and

WHEREAS, equity is a critical factor in individual, family, neighborhood, and community success over a number of metrics – economic, education, housing, health, and access to public facilities and essential services; and

WHEREAS, the City of Dallas has a deep resolve to promote racial equity, inclusion, and diversity in all aspects of city government; and

WHEREAS, the City's commitment is exemplified by the adoption of the Resilient Dallas Strategy, which helps fosters a practice of resilience thinking by building opportunities for strategic engagement, leveraging community partnerships, and collaborating and strengthening communication with all residents and constituents; the creation of the Office of Equity and Inclusion in an effort to institutionalize and advance equity in city government to provide equitable access and opportunities for success for all Dallas residents; the collaboration with the City University of New York's Institute for State and Local Governance, Every Texan (formerly the Center for Public Policy Priorities), and the Communities Foundation of Texas for the Dallas Equity Indicators project which helps measure disparities and advance equity in our community to focus public policy efforts on improving outcomes for all residents; and contracting with Race Forward dba Government Alliance on Race and Equity (GARE) to assist with equity implementation across the city; and

WHEREAS, the City Council passed Resolution No. 19-0804 that recognized racial inequities brought on by a legacy of systemic racism and unjust practices and resolved to promote equity and committed to make every effort possible to commit more resources to areas and populations where data demonstrates the needs are greatest by establishing a baseline of where the organization is as it relates to equity, providing equity training to all city employees, creation of an Equity Core Team who is responsible for designing, coordinating, and organizing equity plans across the organization, and creation of an Equity Budget Team that received additional training on the utilization of the equity tool for budget development purposes; and

210503

WHEREAS, racial equity is accepted as an imperative and priority throughout the organization and within the community; and

WHEREAS, the City of Dallas recognizes short and long-term reforms and remedies focused on building racial justice must consider the breadth of issues and interactive relationships between policy areas, extending not only into substantive reform, but also into budget, procurement, and personnel decisions; and

WHEREAS, the City of Dallas pledges to demonstrate its commitment to racial equity through equitable investment and future funding decisions for specific projects, inclusive practices, and socially just policies; and

WHEREAS, the City of Dallas understands that government is needed to help solve the problem created by governmental policies and practices and recognizes that humanity and residents of the City of Dallas are inextricably bound to one another; and

WHEREAS, we desire the City of Dallas to be a place where all are welcome and treated with empathy, respect, fairness, and trust; and

WHEREAS, the City of Dallas seeks a meaningful and thoughtful way to heal the wounds of our past, reconcile the differences of our present, and unify around the path forward toward a future of hope for all of our residents.

Now, Therefore,

BE IT RESOLVED BY THE CITY COUNCIL OF THE CITY OF DALLAS:

SECTION 1. The City will continue to promote equity through all policies of the city and enhance educational efforts aimed at understanding, addressing, and dismantling racism and how it affects the delivery of human and social services, economic development, and public safety.

SECTION 2. The City will continue to use equity principles in developing and evaluating the city's budget.

SECTION 3. The City supports groups and initiatives that promote racial equity and will work with the community to find innovative solutions and resources and solidify alliances and partnerships with other organizations that are confronting racism.

SECTION 4. The City will work to progress as an equity and justice-oriented organization, with the City Council and its staff leadership continuing to identify specific activities to further enhance diversity and inclusion and to ensure antiracism principles across the city's leadership, staffing, and contracting.

SECTION 5. The City is committed to continuing to make equity a priority for its residents of all racial, ethnic, and national origins, and will make equity a focal point through all policies, initiatives, and programs of the city.

SECTION 6. The City Council hereby directs the city manager to begin working with external stakeholders to prepare a racial equity plan.

SECTION 7. That this resolution shall take effect immediately from and after its passage in accordance with the provisions of the City Charter of the City of Dallas, and it is accordingly resolved.

APPROVED BY
CITY COUNCIL
MAR 24 2021

CITY SECRETARY

인종 형평성 결의안 전문은 부록 H를 참조하십시오.

인종 형평성 계획이란 무엇입니까?

데이터는 인종과 민족이 어떻게 댈러스 거주자들의 삶에 미치는 결과를 지속적으로 예측합니다. 다음 페이지에서 보게 될 내용 중 대부분은 최근 추가 데이터 요점으로 업데이트된 2019 형평성 지표 보고서에 대한 응답입니다. 이 보고서에 도시의 어느 곳에 그리고 어느 정도 격차가 존재하는지를 수치화하기 위한 노력을 담았습니다.

그러나 우리는 그 숫자들이 댈러스의 불공평함에 대한 전부를 표현할 수 없다는 것을 알고 있습니다. 기존 데이터 원본에는 표시되지 않는 인민 단체 및 교차성이 존재합니다. 지역사회의 참여를 통해 우리는 거주자들이 공유하는 질적 통찰력을 포함하여 이러한 경험을 존중하고자 노력했습니다.

우리는 수백 년의 억압을 바로 잡는 것에 두 배의 시간이 걸릴 수 있음을 인정하며, 우리는 이 나라가 가장 공평한 도시가 되기 위해 도전적이지만 필수적인 일을 수행할 것을 약속합니다.



2021년 3월 24일, 시의회는 시가 인종 평등 계획(REP)을 개발하기 위해 외부 및 내부 이해관계자와 협력할 것을 지시하는 인종 형평성 결의안(210503)을 만장일치로 채택했습니다. REP는 형평성 증진을 위해 시에서 착수한 이전의 추진력을 기반으로 하여 시 대표에게 지속적인 의사 결정을 위한 전략적 프레임워크를 제공합니다.

REP는 댈러스 거주자들의 불균형을 줄이기 위한 단기, 중기 및 장기 목표를 수립하는 데에 초점을 맞춘 시 지도부, 지역사회 의견, 의도적 속고의 산물입니다.

우리는 수십 년 동안 도시의 인종 형평성 실현을 위해 끊임없이 공언해 온 많은 개인과 기관들에게 감사의 빛을 지고 있습니다.

인종 형평성 계획은 댈러스의 역사에 대한 공적인 인정과 우리의 전략적 실천의 투명한 기록, 그리고 모든 기능과 연결된 인종 형평성의 댈러스를 만들기 위한 새로운 세대의 도시 대표들의 첫걸음입니다.



I. I. 소개

형평성의 정의

다양한 시스템에서 인종 및 민족은 성과를 예측하는데 사용됩니다.

2021년 델러스 자치주는 인종차별을 공중 보건 위기로 선포했습니다. 연구 결과 정의 및 정부, 경제적 기회, 인접 및 인프라, 교육 등 모든 시스템에서 불형평성이 지속되는 것으로 나타났습니다.

형평성이란 각 개인이 자신의 고유한 정체성, 환경 및 이력을 가지고 성장하는 데 필요한 자원과

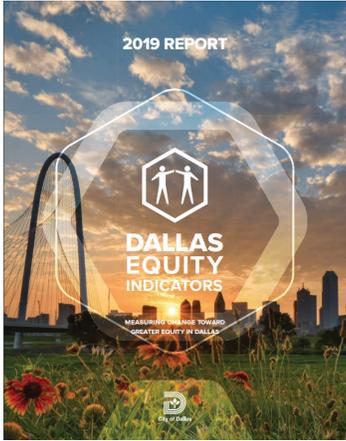
서비스를 보유하고 있음을 의미합니다. 형평성은 차이를 줄이는 동시에 모든 성과를 개선합니다. 인종적 형평성은 사람들이 번창할 때 발생하며, 인종 또는 민족 그 어떠한 것도 성과를 예측하는 데 사용할 수 없을 때 성취됩니다.



평등과 공평은 그림에서 보시는 것처럼 별도의 두 개념입니다. 평등은 동일성을 촉진하는 반면 공평은 공정성에 초점을 맞춥니다.

형평성 지표 보고서

델러스 형평성 지표 프로젝트는 지역사회의 형평성을 향한 진전을 이해하고 측정하여 델러스 시에 도움을 주기 위해 뉴욕시립대학(CUNY



ISLG), 델러스시, 공공정책우 선순위센터(CPPP), 텍사스 지역사회 재단(CFT) 간의 협력을 통해 개발된 포괄적인 도구입니다. 형평성 지표 보고서는 델러스가 ‘회복력 있는 100개 도시’의 참여 일환으로 록펠러

재단에 자금을 지원받아 회복력있는 델러스 전략 (RDS)과 함께 협력하여 개발했습니다.

형평성 지표에는 2년 동안의 다양한 주제에 걸친 결과의 격차가 간략하게 나와 있습니다. 이를 해결하고 극복하기 위해 지역, 주 및 국가 수준의 여러 중추 기관의 지속적인 노력이 필요합니다. 지표의 데이터는 결과의 불균형을 해소하기 위한 시의 노력에 도움이 되고 있으며, 이 계획 과정에서 데이터를 추가로 개발해야 할 부분을 파악하였습니다. 예를 들어, 환경정의는 지역사회 소통, 부서 및 위원회 피드백과 브리핑에서 가장 주가 되는 주제입니다. 따라서 환경정의 문제를 다루는 형평성 지수를 개발 중에 있습니다. 더 나아가, 공공 가용한 관련 데이터에 대한 도시 활동을 지속적으로 조율하기 위해 작업이 수행되어야 합니다.

델러스 거주자를 위해 주민, 기업, 교육자, 비영리단체 대표, 공공 보건, 그리고 선출된 공무원들은 결과를 개선하기 위한 노력을 이해하며 목표를 정하고 집중하기 위해 보고서를 사용했습니다. 2019년 형평성 지표는 모든 거주자의 성과를 개선하기 위해 정책 및 제도적 자원을

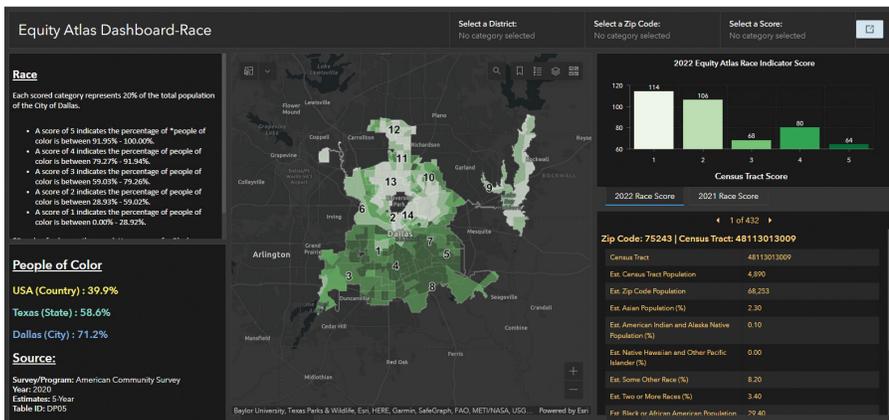
어디에 집중해야 할지에 대한 공공 소통의 지침으로 활용되었으며, 개인 지분 지표(EI)는 개별 부서 진행 조치에 대한 측정을 보여줍니다(부록 A 참조).

2021년, Every Texan과 협력하여 진행 중인 형평성 지표 보고서는 COVID-19 전염병 회복과 가장 관련이 있는 것으로 확인된 13개의 선별된 지표에 초점을 맞추도록 업데이트되었습니다. 또 형평성 지표에는 환경정의의 대책도 추가될 예정입니다. 2021 코로나19 업데이트와 새로운 환경정의 조치 모두 다음 형평성 지표 심포지엄 2023에서 발표될 예정입니다. 또 형평성 지표에는 환경정의의 대책도 추가될 예정입니다. 2021 코로나19 업데이트와 새로운 환경정의 조치 모두 다음 형평성 지표 심포지엄 2023에서 발표될 예정입니다.

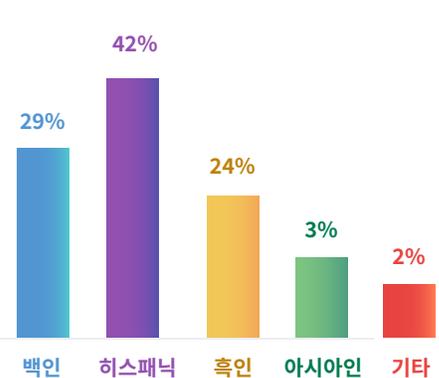


형평성 지도책

형평성 지도책은 빈곤층, 교육, 가계 평균 소득 등과 같은 델러스의 사회경제적 요소를 시각화하는 여러 대시보드로 구성된 상호작용 도구입니다. 인구 조사 데이터는 델러스 시 경계를 기준으로 수집하고 변환되었으며 시의회 지구, 우편번호, 인구조사 지역 또는 지표 점수를 기반으로 불형평성과 격차를 시각화합니다. 형평성 지도책은 도움이 필요한 지역사회에서 거주자, 비영리 단체, 기업 및 정부 기관이 전략 계획을 계획, 투자 및 수행하도록 지원하여 인종적 형평성 계획을 보완합니다.



델러스 인구



2019년 형평성 지표 보고서 데이터

델러스의 주택 소유

델러스에서 흑인 거주민과 히스패닉계 거주민은 백인 거주민보다 주택을 소유할 가능성이 훨씬 적습니다. 전문가들은 주택 소유가 학교, 의료 및 기타 자원에 대한 가족의 접근에 영향을 미치기 때문에 주택 소유가 성공의 핵심 지표라고 말합니다.



인종별 수입

델러스는 인종과 등급을 따라 거대한 분단을 구성합니다. 흑인 및 히스패닉계 거주민은 도시에 거주하는 백인 거주자들보다 훨씬 적은 수입을 벌 가능성이 높습니다.

가계 평균 소득



시간당 평균 임금



출처: 2019년 형평성 지표 보고서를 기반으로 한 델러스 시. 2019년에는 이와 같이 쉽게 사용할 수 있는 데이터가 부족하기 때문에 중요한 집단에 대한 결과를 측정할 수 있는 능력이 제한됩니다.

형평성 우선 영역

댈러스 시 인종 형평성 계획은 형평성 영향력 평가 도구 와 일치하는 다양한 도구 및 데이터를 사용하여 가장 큰 투자 요구를 보여주는 영역으로 정의되었으며 인종적으로 밀집된 빈곤 지역(빈곤층)을 파악했습니다 (HUD - 주택도시개발부), 시장 가치 분석, 사회적 취약 지수(CDC - 질병통제예방센터) 및 공인 인구조사(HUD). 각 출처는 보고서에 명시된 대로 인종, 민족, 빈곤 및 역사적 투자 부족 지역을 고려합니다. 일부 시 부서에서는 부서별 운영 및 제공된 서비스에 특정 지표를 포함하는 맞춤형 형평성 평가 도구를

개발했거나 개발 중입니다(예: 운송, 공공 사업, 디지털 형평성, 환경 품질 및 지속 가능성은 형평성 및 포용 사무국과 협력하여 형평성 평가 도구를 개발했거나 개발 중임).

우편 번호별 수명

지역에 따른 기대 수명의 차이.

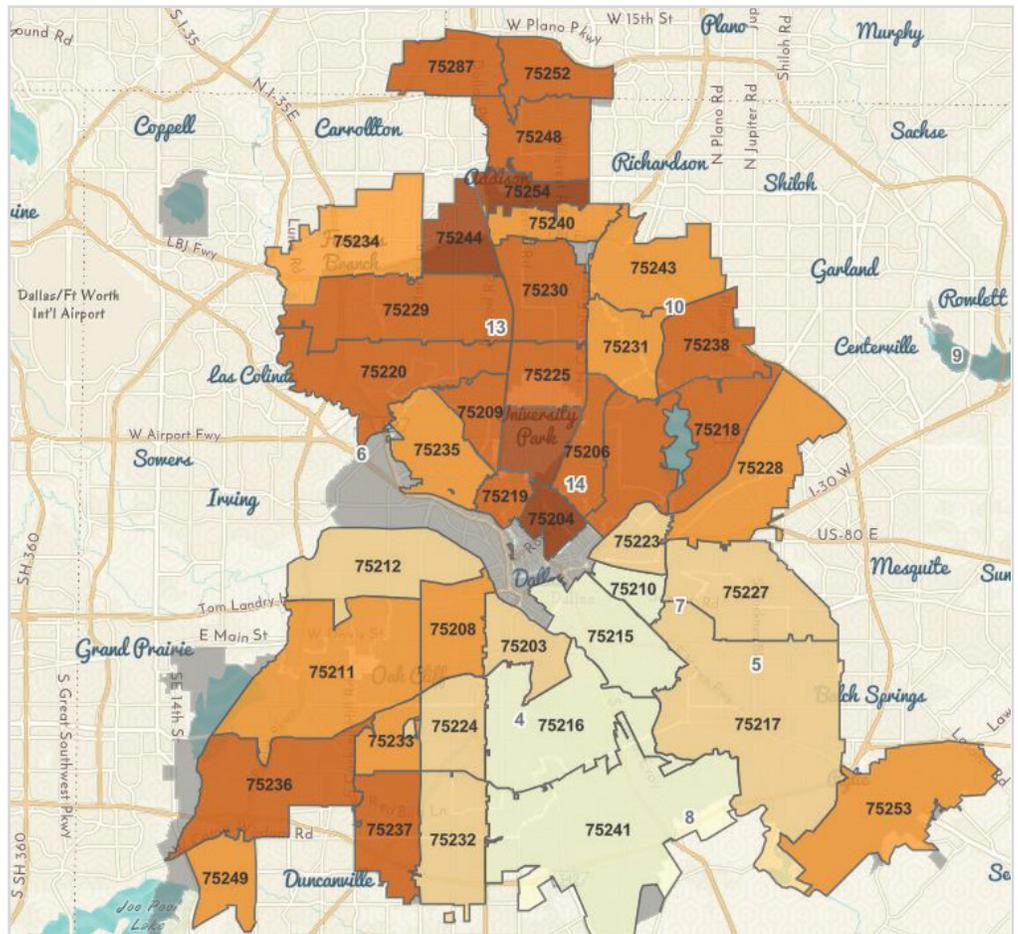
기대 수명
82.5~90세

기대 수명
79.4~82.5세

기대 수명
76.2 ~ 79.4세

기대 수명
71.4 ~ 76.2세

기대 수명
67.6 ~ 71.4세



계획 개발

시 위원회 인력, 교육 및 형평성 위원회의 주도로 REP의 방향, 잠재적인 문제 및 초점 영역을 둘러싼 주민 및 지역사회 대표의 의견을 구하는 것을 목표로 삼아 시작되었습니다. 그 당시, 시의 현재 및 이전 계획 중 몇 가지를 검토하여 잠재적 조정 또는 형평성 강화를 위한 업무 영역을 파악했습니다. 이전 계획에서 지역사회 참여 수준, 역사적 격리와 주요 행동의 조정, 언어 접근, 공적 책임에 대한 명확한 공약을 중심으로 검토를 수행했습니다.

또한, 이 검토는 지역사회 참여 활동 중에 활용될 특정 질문을 개발할 필요성을 분명히 밝혔으며, 원대한 목표(BAGs), 부서별 진행 상황 개발(DPMS, 부록 A에 나열됨)에 영향력을 미치고 REP 약정의 책임 소재 설계 방법에 대한 가이드로 활용되었습니다.

전체적으로 42개 시 부서는 책임 중심의 진행 상황을 설정하기 위해 REP 개발 팀과 여러 차례 공동 토론에 참여했습니다. 진행 상황 측정은 다음과 같습니다.

1) 시간 제한, 2) 기준선 및 목표 포함, (3) 특정 모집단 식별 또한, 원대한 목표(BAGs) 논의는 인종과 형평성에 대한 정부 동맹(GARE) 체계에 제시된 다음과 같은 질문에 중점을 두고 진행되었습니다

지역사회 참여 행사의 피드백을 부서와 공유했으며 직원의 목표, 조치 및 조치 목표 개발에 기여했습니다. 지역사회 참여 행사의 피드백을 부서와 공유했으며 직원의 목표, 조치 및 조치 목표 개발에 기여했습니다.

**인종 형평성
계획은 초대
핵심과 일치시키기
위해 역사적 인정,
이점 해결과
부담 해결,
세분화된
데이터 활용,
책임 포함 등
공평한 정부의
실현을 위해
구성되었습니다.**

- 우리 부서는 무엇을 통제합니까?
- 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회를 우선으로 하는 해결책이 있습니까?
- 형평성 및 포용성을 증진시킬 수 있는 역사적으로 혜택을 받지 못하는 특정 지역사회란 무엇입니까?
- 조치를 취하면 불공평이 어떻게 감소합니까?
- 의도하지 않은 결과가 있습니까? 이를 완화할 수 있습니까?
- 향후 3~5년 내에 원하는 결과를 달성할 수 있습니까?
- 추구하는 성과를 측정할 수 있습니까? 그리고 어떤 방법으로 측정할 것입니까?



II. 역사 속으로

역사적 사건에 영향을 미친 여성들

1991 14-1 1인 선거구에 따른 첫 시의원 선거가 치러졌습니다.
다음의 강인한 시민 여성 대표들이 개척하였습니다.
존경하는 아니타 마르티네스 (1969년 히스패닉 의회 초대 회원),
존경하는 루시 패터슨 (1973년 아프리카계 미국인 의회 초대 여성),
존경하는 유아니타 크래프트 (1975년 두 번째 여성 아프리카계 미국인 의회 위원),
존경하는 아들린 해리슨 (1976년 시장에 출마한 첫 유대계 여성),
존경하는 다이안 라그스데일 (위원회 위원으로 1984~1991년 사우스 델러스 페어 파크 ICDC로 알려진 비영리 공동체 공동성사(CDC)를 조직한 최초의 여성.)
존경하는 살럿 메이즈 (1993년 부시장 임시직을 맡은 최초의 아프리카계 미국인 여성),
존경하는 엘바 가르시아 박사 (최초의 이민자 [멕시코 유산] 의회 의원, 2007년 시장 임시직을 맡은 최초의 히스패닉 여성)
존경하는 폴린 메드라노 (2015년 최초로 자치주 재무담당자)
존경하는 캐롤린 킹 아놀드 (2022년 시장 임시직을 맡은 최초의 아프리카계 미국인 여성)

1998 **존경하는 다이애나 플로레스**는 델러스 대학교 이사 자격으로 꿈꾸는 대학생들이 접근할 수 있는 경로를 만들었습니다.

2006 2006년 4월 9일 일요일, 날이 밝았을 때, 새로운 세대의 라틴계 인력에 활력을 더한 델러스의 메가-행진(Mega-March)이 그 날 오후 델러스에서 수 십만 명의 라틴계 주민들이 이민자들과의 연대를 위해 행진할 것이라는 것을 아무도 예측하지 못했습니다. 델러스 시에서 최초로 면허를 취득하고 변호사로 일한 라티나 여성인 **아델파 B. 칼레조**는 40만 명으로 추산되는 행진하는 사람들에게 연설했습니다.

2012 아메리칸 인디안의 대표 **페기 라니**(미시시피 주와 오클라호마 족토)는 아메리칸 인디안 유산의 날을 시민 휴일로 인정하는 텍사스 법안을 공동 주도하고 델러스 독립 교육구에서 아메리카 인디안 마스크트를 없애기 위한 앞장서서 노력했습니다.

2018 Faith Forward Dallas의 공동 창립자인 **알마스 머스카알라**와 **세릴 폴먼 목사, 레이첼 버먼 목사, 이사벨 마르케츠, 랍시 낸시 캐스텐,바나 슬로터, 제니퍼 스티슨**은 델러스에서 난민과 망명 신청자를 반갑게 맞이하는 위탁 간호 센터 조직 운영에 앞장서서 노력했습니다.

2022 **스테파니 드렌카**와 **데니스 존슨**은 2022년 텍사스 주 델러스 지역에서 아시아계 미국인들의 유산을 연구, 보존하고 더 자세히 진술하기 위한 델러스 아시아 아메리칸 역사 협회를 공동 설립했습니다.

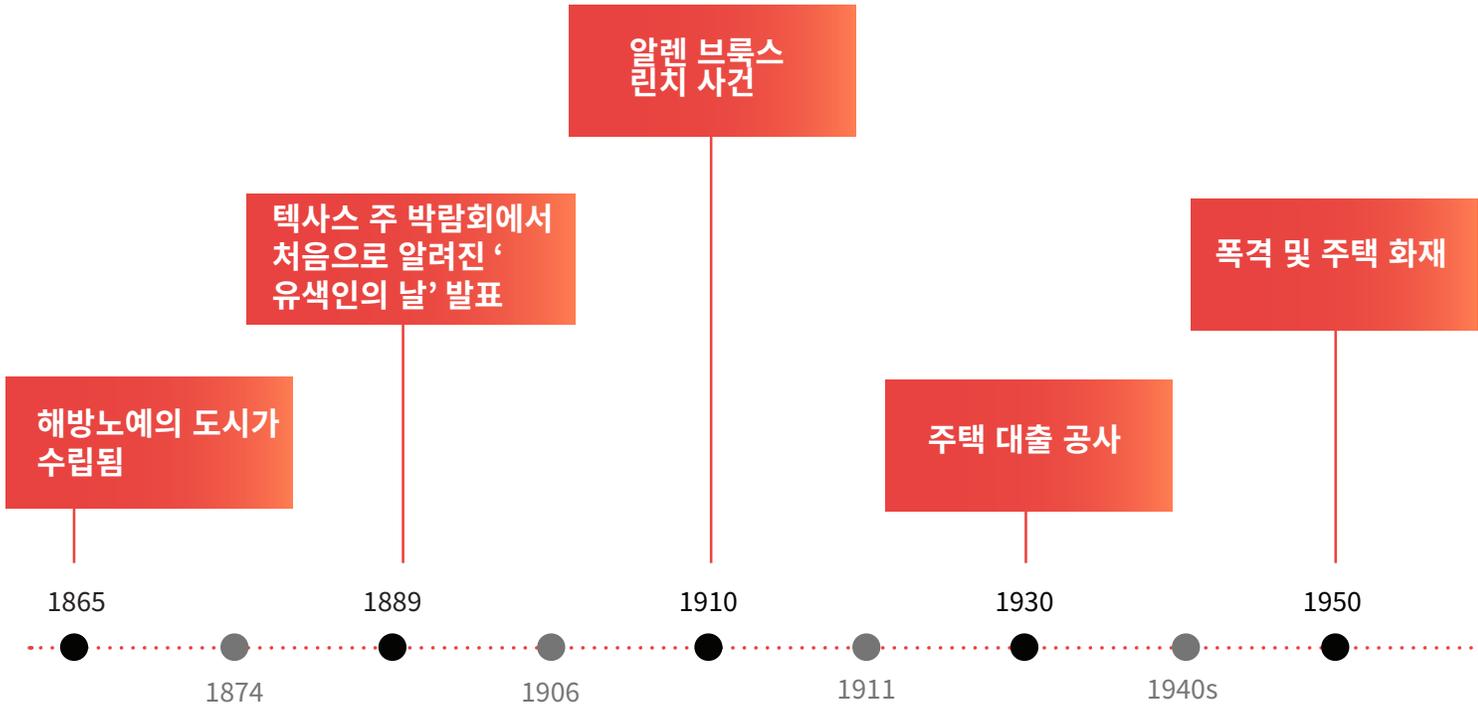


II. 역사 속으로

역사적 사건 타임라인

올해 장기 계획과 지역사회 기반 참여 과정의 일환으로, 지역 주민들은 도시의 역사적으로 소외된 단체의 시민권 역사와 다양한 문화의 역사를 적절히 연대할 필요가 있다고 주장했습니다. 이 계획이 채택되면, 시에서는

델러스의 시민권과 문화의 역사를 연대순으로 나열해 도시 기록보존소에 보존하기 위한 지역사회가 주도하는 과정에 지원할 것입니다.

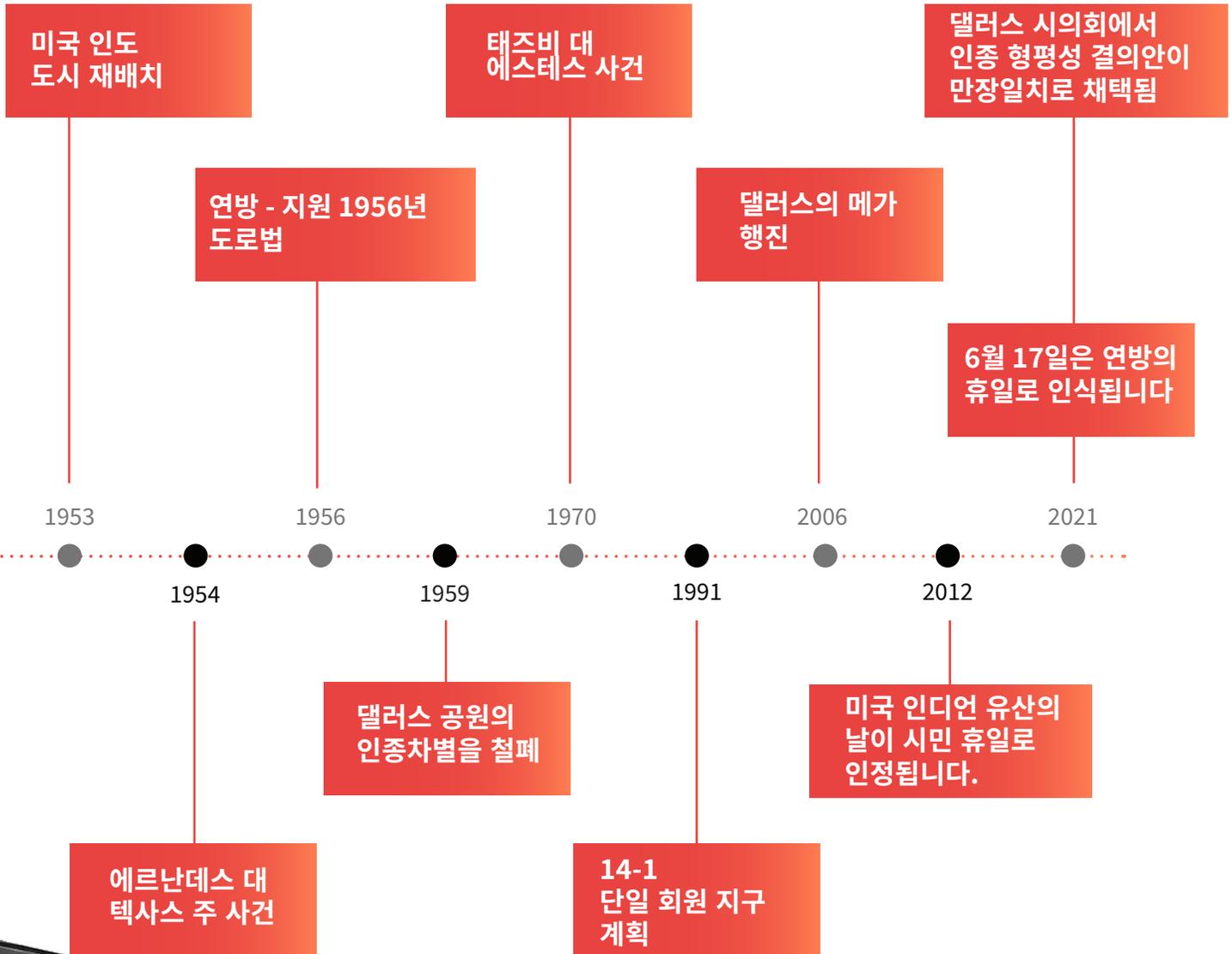


아티스트: 앤드류 스콧

역사적 사건 기록과 관련된 추가 정보는 부록 C를 참조하십시오.

형평과 포용 사무국은 흑인 델러스 기념연합 (Remembering Black Dallas), 델러스 멕시코계 미국인 역사 연합(Dallas Mexican American Historical League), 텍사스 아메리칸 인디언 유산의 날(American Indian Heritage Day in Texas), 유대인 연합(the Jewish Federation), 델러스의

진실, 인종 치유와 변혁(Dallas Truth Racial Healing and Transformation) 및 그 외의 중요한 연합과 함께 일하며 케이시 토마스 의원 (Casey Thomas II)에 의해 시청에서 제공한 언디자인 더 레드라인 전시에서 역사적인 맥락에서 불공평의 근본 원인을 접근하여 탐구할 수 있도록 도왔습니다.



델러스 시의 인종 형평성 이정표

델러스 시는 이 계획이 구조적 인종차별에 맞서 끈질기게 싸운 많은 사람들의 생명을 내어주는 용감한 행동이 없이는 가능하지 않았음을 인정합니다. 우리는 이러한 사람들을 역사가 보다 공평한 미래를 향하도록 만드는 과거와 현재의 “형평 개척자”로 인정합니다. 형평 개척자들의 이름을 모두 언급할 수는 없지만, 델러스에서 역사적으로 소외되어 온 목소리를 증폭시켜 도시의 기초적인 노력에 중요한 역할을 했던 역사적인 연합을 인정합니다.

형평성을 평가하는 것은 불공평한 조건을 형성한 역사적 정책과 조치를 조사하고 인정하는 것을 의미합니다. 또한, 이 도시는 첫 번째 REP를 개발할 수 있는 지점까지 기초를 놓는 데 도움을 준 창시자의 인정을 받아야 합니다. 형평과 포용 사무국은 보다 공평한 델러스를 만들기 위해 당사의 업무를 지역사회와 협동하여 중요한 역할을 하는 많은 개인을 인정하는 최선의 방법을 찾기 위해 노력하고 있습니다. 델러스 시의 핵심 가치로서 형평성이 제도화된 이래로, 다음에서 몇 가지 주요 형평성과 관련된 이정표를 간략하게 소개합니다.

-
- 2022**
- 델러스의 시민권 운동 지도자이자 최초의 라틴계 변호사인 아델파 보텔로 칼레조를 기리는 동상이 메인 스트리트 가든 파크의 시티 퍼블릭 아트 컬렉션에 추가됨
 - 시의회는 지역 비영리 단체와의 제휴를 통해 그녀의 유산을 보존하기 위해 민권 개척자이자 의회 위원인 주아니타 크래프트의 자택을 복원하기 위한 110만 달러 규모의 건설 서비스 계약을 승인함
 - 시 위원회는 다양성과 포용성 노력을 발전시키기 위해 조달 및 고객 서비스에 대한 Envision과 인력 포용 계약을 승인함
 - 1973년 델러스 경찰관에게 살해당한 산토스 로드리게스를 기리는 동상이 거의 50년이 지난 후 파이크 파크에 세워졌습니다.
 - 시의회에서 채택한 책임 은행 조례
 - 종합 주택정책에 대한 인종 형평성 감사 채택
 - 델러스 공무원은 6월 17일과 원주민의 날을 도시 공휴일로 인정함
 - 시의회는 성소수자 거주자들이 주택 선택에 대한 권리를 행사할 수 있도록 보호하고자 제 20A장 공정 주택 거래 법령 개정을 승인했습니다. 본 개정된 조항에 따라, 성적 취향 또는 성적 신분 때문에 주택 또는 주택 관련 서비스에 대해 차별을 받거나 거부되었다고 느끼는 사람은 이제부터 도시 공정주택사업부에 조사를 의뢰할 수 있습니다.

-
- 2021**
- 시의회는 모든 거주자들을 위해 경제 성장과 사회 발전을 장려하는 형평성을 통합한 경제 개발 정책을 만장일치로 채택하였으며 이 정책은 남부 델러스에 초점을 맞추고 있음
 - 델러스 지역에 대한 2026 FIFA 월드컵 선정 일환으로 여러 시 부서와 함께 하는 형평과 포용 사무국이 주도하는 인권 계획
 - 3월 24일, 시의회는 시 관리자에게 외부 및 내부 이해 관계자들과 협력하여 결의안 21-0503에 따른 인종 차별 계획을 개발하도록 지시함
 - 델러스 시의회는 보덤 진을 기리기 위해 도시에 있는 거리 이름 변경을 승인했습니다.



Artist: Seth Vandable

- 존슨 시장은 제이슨 숄츠에게 의장을 맡겼으며, 그녀는 노동위원회를 이끈 최초의 여성입니다. 교육 및 형평성 위원회
- 댈러스 시와 댈러스 독립 교육구에서는 장기적인 광대역 및 디지털 형평성 전략 계획을 수립함
- 댈러스 시는 성소수자 권리 부여로 7년 연속 인권 캠페인에서 100점을 받았습니다
- 에릭 존슨 시장은 댈러스 최초의 장애인 위원회를 댈러스 시의회에 상정하였습니다. 이 위원회는 만장일치로 승인되었습니다. 위원회는 댈러스가 모든 거주자들에게 형평과 공평의 목표를 달성하도록 도울 것이며, 도시 대표들에게 추천할 거주자로 구성될 것입니다
- 제3대 시장 에릭 존슨은 새로운 반증오심의회를 설립

2020

- 형평성과 포용 사무국은 예산 편성 형평성 노력(BfE)을 평가하기 위해 UT Austin Dell Medical을 고용했습니다. 조사 결과, 댈러스는 매년 도시 전체에서 예산 편성 형평성 평가를 실시하는 4개 도시 중 하나입니다
- 형평성 지표 평가 도구는 코로나19 리소스 배포를 위한 우선 순위 지정 영역을 개발하기 위해 만들어졌습니다
- 댈러스는 책임감있고 공평하며 합법적인 노력을 통해 즉각적인 정책 변화를 만든 최초의 주요 도시 중 하나가 되었습니다
- 댈러스 자치주는 인종차별을 공중 보건 비상이라고 선언합니다
- 댈러스 시는 지역사회의 리더, 기업 및 이해 관계자를 대상으로 한 댈러스 간 불균형을 줄이는 방법을 전략화를 위한 제1회 형평성 지표 심포지엄을 텍사스 지역사회 재단과 공동 개최합니다
- 시의회는 아메리카 인디언들과 원주민 공동체를 기리는 원주민 날 기념일로 10월 두번째 월요일을 지정하기로 투표했습니다
- 에릭 존슨 시장의 참전용사 위원회 설립 제안은 댈러스 시의회에서 만장일치로 통과되었습니다. 이 위원회는 재향군인들의 기본적 욕구를 충족시키고, 주택 구입, 고용 및 종합적인 정신건강 지원 등의 어려움을 덜어주기 위해 고안되었습니다

2019

- 댈러스는 시청에 “언디자인 더 레드라인” 전시회를 연 최초의 도시입니다. 전시회는 댈러스에 영향을 미치는 레드라이닝 및 기타 차별적 관행의 역사를 담았으며, 본 전시회는 WE, 댈러스 흑인 기념 연합, 댈러스 멕시코계 미국인 역사 연맹, 유대인 연맹, 아메리칸 인디언 협의회, 댈러스의 진실, 인종 치유 및 변혁과 함께 공동 제작했습니다.

- 외부 파트너와 협력하여 2019년 델러스 평등 지표 보고서를 발표했으며 이 보고서는 인종, 민족 및 사회경제적 지위에 따라 거주자들이 경험하는 불평등을 파악, 이해, 타겟팅 및 추적하는 최초의 보고서입니다
- 델러스 시장으로서 봉사하기 위해 두 번째로 선출된 아프리카계 미국인 출신의 에릭 존슨 신임 시장은 워크포스를 확립했습니다. 교육 및 형평성 위원회의 의장으로 케이시 토마스, 자이메 레켄즈 부의장이 지명됨
- 델러스 시의회는 예산 책정 결정에 형평성을 중심으로 두고 가장 필요한 곳에 자원을 투입할 것을 촉구하는 형평성 결의안(190804)을 채택했습니다
- 델러스 라티노 문화센터(LCC), 는 테아트로 델러스와 카라미아 극단에 장기 거주권을 수여했으며, 본 센터는 두 라틴계 극단을 보유한 미국 최초의 시립 예술 건물입니다

2018

- 델러스 시의회는 서비스 제공, 전략 계획, 예산 할당에 대한 분석을 통해 시 정부의 형평성 증진을 촉구한 델러스 회복력 전략(Resilience Resolution No. 18-1026)을 승인했습니다. 형평과 인권 사무국(현재 형평과 포용 사무국)이 회복력 계획의 결과로 탄생되었습니다
- 델러스 시는 인종과 형평성에 관한 정부 동맹(GARE)의 회원이 되었으며, 형평성의 향상을 위해 약 300명의 도시 경영진, 관리자 및 예산 직원에게 GARE 체계에 대해 초기 교육했습니다
- 시의회는 형평성을 강조하며 델러스 문화 계획을 만장일치로 채택했습니다
- 시의회는 남부 연합 기념물에 대한 태스크포스의 권고안을 승인했고, 2020년에 파이오니어 공원에서 남부 연합 기념물을 제거하고 기념물을 제거하기로 투표했습니다

2017

- 마이크 롤링스 시장과 시의회는 남부 연합 기념물에 대한 태스크포스를 임명했습니다. 리 공원의 로버트 E. 리 동상이 제거되고 리 공원은 오크 론 공원으로 개명되었습니다
- 래리 제임스 목사와 리자나 몬토야 목사가 공동 주최하는 빈곤대책위원회는 빈곤의 원인을 식별하기 위한 데이터 사용에 관한 초석을 마련했으며, 노숙자 위원회는 작년 권고 사항을 이행하기 위해 노숙자를 근절하고 예방하기 위한 델러스 지역 파트너십을 발표했습니다
- 델러스 시는 환영 커뮤니티 및 이민국 사무국(Office of Welcoming Communities and Immigrant Affairs)의 개발을 통해 이민자와 난민을 환영하는 도시가 되기 위해 노력하고 있습니다



III. 댈러스 거주자들의 목소리

지역사회 참여 활동 및 참여

A. 지역사회 참여 활동 및 참여

형평성은 하나의 과정이자 결과이며, 댈러스 시의 대표와 직원들은 봉사 활동, 공동 계획 및 의사 결정을 통해 지역사회가 포함된 의도적 과정에 지속적으로 참여하기 위해 노력하고 있습니다. 가장 큰 격차를 경험하는 주민들의 통찰력과 의견을 수집하여 모든 단계에서 지역의 특별한 요구를 충족시키기 위해 다양한 지역사회 참여 및 참여 노력의 결과로 봉사 활동을 위한 계획을 완수했습니다.

B. 지역사회 피드백 및 참여

다양한 형태의 참여도를 통해 수집된 의견을 통해 인구 통계학적 정보와 지리적 위치 전반에 걸쳐 핵심 주제를 알 수 있었습니다. 목적은 도시의 형평성 노력을 지속적으로 인도하기 위해 우선 순위를 확인하는 것입니다.

지역사회 피드백에서는 계획, 부서 진척도, 원대한 목표 개발에 대한 기본 개념을 제공하고 미래의 일을 이끌어 줄 분명하고 광범위한 3가지 주제를 파악했습니다. 세 가지 테마는 다음과 같습니다.

- 공동 번영
- 더욱 진전된 진행, 더 적은 계획
- 형평성 촉매제로써 주택 소유와 지역사회

지역사회 참여 기회

대면 가상 참여	REP 프레젠테이션 및 지역사회 피드백 세션은 누구에게나 공개됩니다. 참여 행사 도시 전역의 도서관, 시민 센터 또는 기타 공공 장소에서 주최합니다.
가상 참여 이벤트	REP 프레젠테이션 및 지역사회 피드백 세션은 누구나 사용가능. weareondallas.org 에 게시됩니다.
1:1 소통	섹터 대표로부터 피드백을 구하는 특정 진행 정책 초안 대상 검토
파트너 공동 주최	REP 이벤트(프레젠테이션, 포커스 그룹, 라운드 테이블 등) 비영리/지역사회 기반 조직과의 공동 작업.
푸시 인 이벤트	이미 수집된 회의 지역사회 구성원의 우선 순위를 지정하는 REP 이벤트입니다. 기존 지역사회 이벤트가 발생하는 모든 곳에서 주최됩니다.
온라인/전화	온라인 설문 조사, 포럼 게시판 및/또는 음성 메일 번호. 거주자는 편리하게 피드백을 공유할 수 있습니다.

지역사회 참여 요약



8030
웹 사이트 보기



3203
개인 참여
808개 디지털 플랫폼
이벤트 참가자 2395명

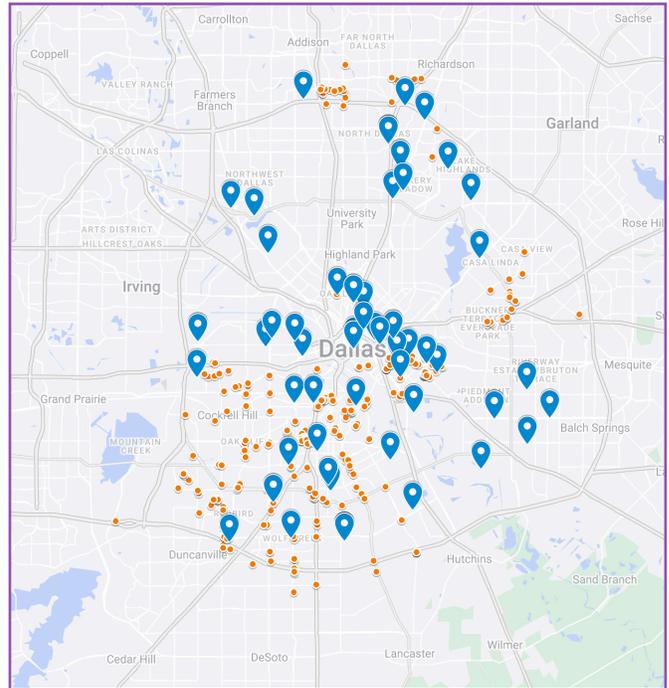


284
관여한
조직



120
이벤트를 주최하거나
참석함

지역사회 참여 위치



지역사회 회원의 수단별 참여 도표

1:1 소통

1.0%

가상 참여

5.0%

지역사회 포스터

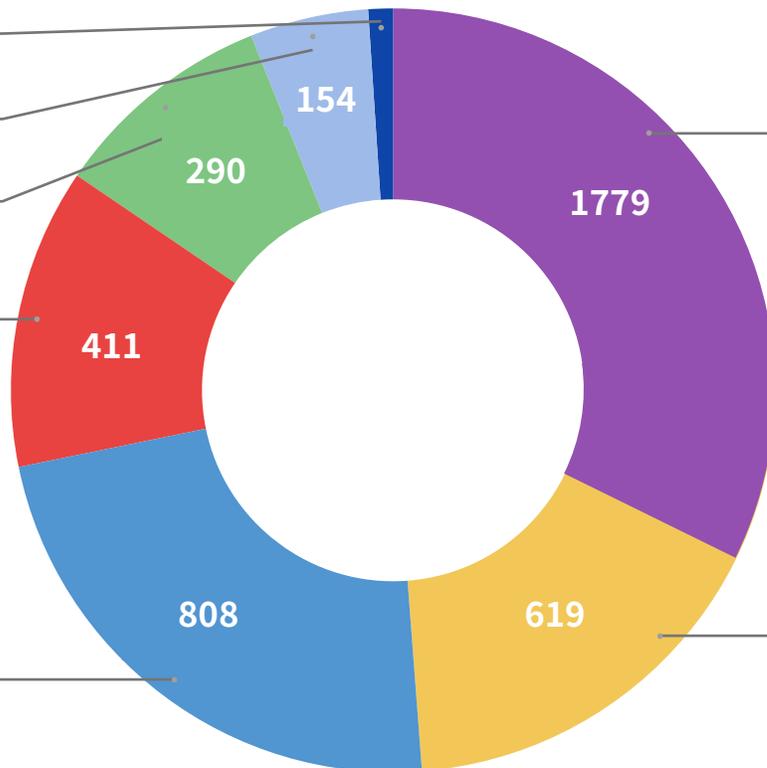
9.4%

파트너 협업

12.7%

온라인 설문 조사 포럼

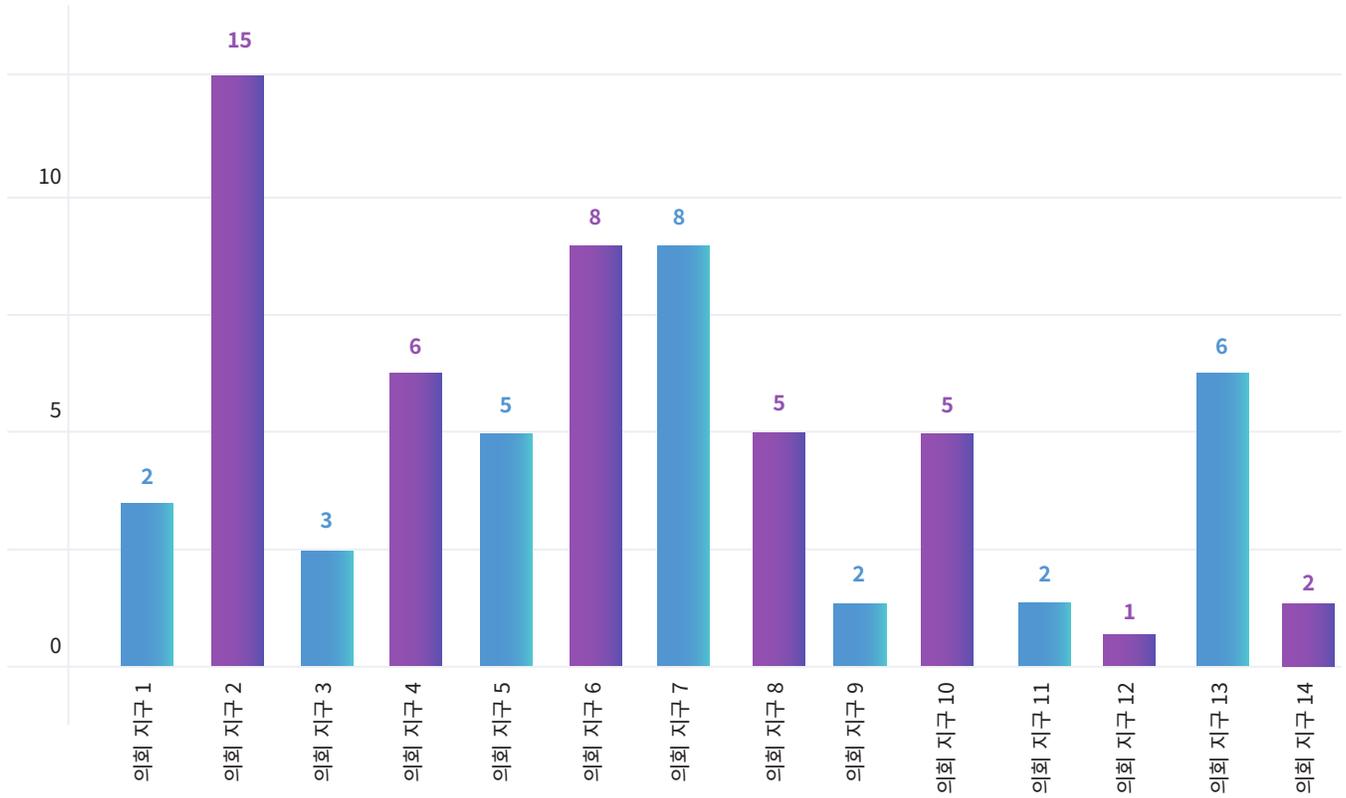
25.2%



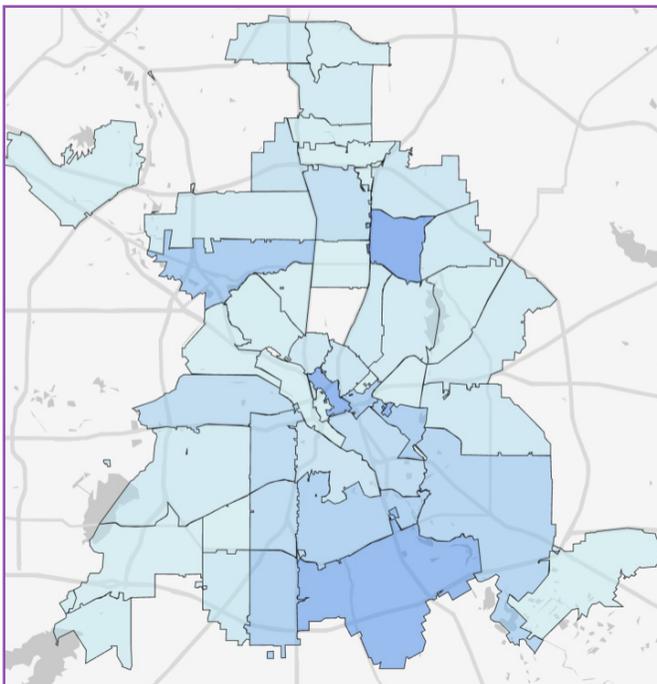
푸시 인 이벤트
36.8%

대면 참여
16.3%

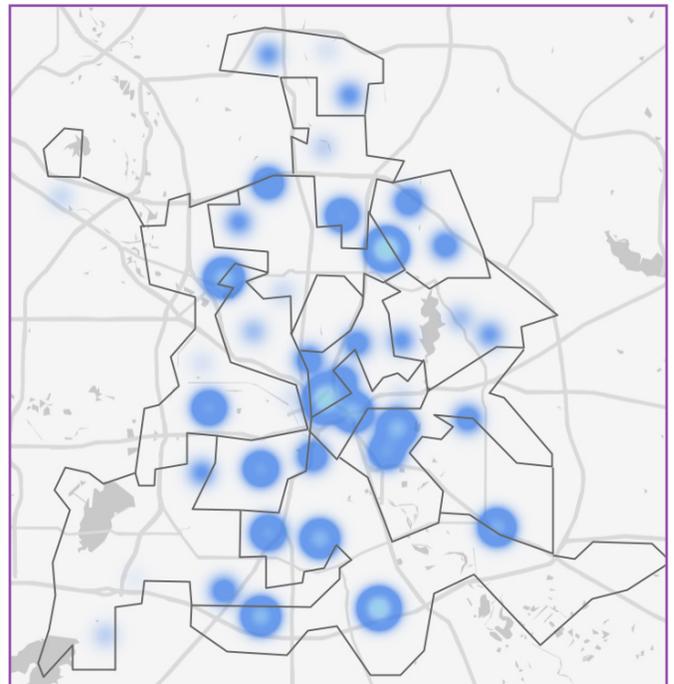
의회 구별 대면 행사



지역사회 회원이 참여한
우편 번호



지역사회 회원이 참여한
의회 지구



지역사회 피드백 테마

다양한 형태의 참여로 수집된 의견을 통해 인구 통계학적 정보와 지리적 위치 전반에 걸쳐 핵심 주제를 파악할 수 있었습니다. 목적은 도시의 모든 인종 형평성 노력을 지속적으로 인도하기 위한 우선순위를 파악하는 것입니다.

“저희가 거주하는 우편 번호에 해당되는 지역은 매우 광범위하며 자본이 많은 지역이 포함되어 있기 때문에 종종 간과되고 있습니다. 그 지역은 바로 길 건너편에 있습니다. 저희는 이 요구 사항을 시에 알리고자 합니다.”

- 포커스 그룹 참가자

“거주자로서 하루를 마무리할 때 가장 보잘 것 없이 느껴질 때가 있습니다 하루 일과를 마칠 때면 기진맥진하죠. 델러스는 이미 이곳에 살고 있는 사람들을 살피는 대신 새로운 사업과 새로운 거주자들을 델러스에 데려오는 것을 우선시했습니다.”

- 이벤트 참가자

“델러스 남부는 개발자에게 ‘경제적 기회’가 아니라 삶의 질을 위한 보물입니다.”

- 이벤트 참가자

”

테마 1 공동 번영

가장 큰 격차를 경험하고 있는 지역사회 일원은 도시의 거대한 공동 번영을 위해 참여하고 기여할 수 있는 기회를 원합니다.

제도적으로 소외된 지역사회 구성원들은 도시의 엄청난 번영에 참여하고 싶어합니다. 델러스는 가장 빠르게 성장하는 경제 지역이며 사업을 영위하고 경력을 새로 쌓기에 가장 좋은 장소로서 여러 목록의 상위에 올라있기 때문에 많은 지역사회 구성원들은 그들이 델러스 붐의 변두리에 위치해 있다고 생각합니다. 거주자들은 그들이 거주하는 고향을 위해 더 많은 기여를 할 수 있는 기회를 갈망하고 있습니다. 지역사회 구성원들은 재정투자를 크게 늘려 가장 오랫동안 불형평성이 지속되어 생긴 가장 큰 요구를 해결하고자 본 계획에 대한 진지한 열망을 일관되게 표현해 왔습니다. 많은 사람들이 현재 당면 과제를 만든 과거의 정책 결정을 계획에 반영해야 한다고 지적했습니다. 일부 지적은 다음과 같습니다.



테마 2

더 많은 진전 - 더 적은 계획

더 많은 진전과 더 적은 계획에 대한 명확한 지역사회의 선호도가 있습니다. 주민들은 부서별 형평성 시책을 통해 정부의 더욱 **책임감있으며 통솔력있는** 모습을 기대할 수 있을 것이라고 조심스럽게 낙관하고 있습니다.

주택, 인력, 기반시설, 공공 안전 등 사회적 결정 요인 전반에 걸친 불공평한 결과가 지속되고 있습니다. 많은 사람들은 그들이 몇 년 동안 차이를 해소하기 위해 시에 의견을 표출하고 있으나 매우 경미하거나 변화가 없다는 사실에 불만을 표했습니다. 지역사회 구성원들은 측정 가능한 결과를 볼 준비가 되어 있으며, 부서 차원의 진척도 조치가 공공의 책임 의식을 높일 수 있는 길을 제공할 것이라고 조심스럽게 낙관하고 있습니다. 특히 지역사회 소통을 통해 REP는 전문 용어를 제하고 이웃 전체에 자금이 투자되는 장소와 다양한 세금 지원 프로그램 및 인센티브의 영향을 강조하여 재무 정보에 보다 쉽게 접근하고 이해할 수 있도록 했습니다. 또한 집행 및 관리 수준에서 리더십 교체로 인한 계획 수명에 대해 강한 우려가 있습니다.



”

“정책 변화에 대해 이야기하지 않고 인증 형평성에 대해 이야기할 수 없습니다. 이 REP에서 어떤 정책이 제공되나요? 시의회의 전환에서 비롯된 이 계획의 지속 가능성은 무엇입니까?”

- 가상 이벤트 참가자

‘이 책에는 아직 이행되지 않은 많은 계획이 있습니다. 이는 사람들이 [도시]를 더 신뢰하고 참여하는 것을 어렵게 합니다.

- 주택공급 옹호

“ ‘무언가를 하고 싶은 것’과 ‘실제로 무언가를 하고 있는 것’의 격차를 메우기 위해 도시를 건설하는 것이 우리가 원하는 것입니다.”

- 포럼 게시판 의견

‘REP를 채택할 경우, 규정 준수를 확인하기 위해 어떤 메커니즘이 적용되니까?’

- 지역사회 시청 대면

테마 3 형평성 촉매제로서 주택 공급

역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회는 저렴하고 양질의 주택 공급과 더불어 안전하고 건강하며 소통하는 이웃에 대한 접근을 요구하고 있습니다.

역사적으로 혜택을 받지 못한 상황에 처한 모든 세대, 이민자 및 난민을 포함한 지역사회는 델러스의 경제적인 주택 위기를 긴급하게 집중적인 전략과 필요한 정책 변화로 해결하라고 요구하고 있습니다. 델러스는 저렴한 가격의 주택 공급이 지속적으로 부족한 상태입니다. 지역사회 구성원은 주택 소유를 의료, 직무 근접성, 교육 기회 및 그 외에 접근하는 것 만큼 매우 중요하게 생각합니다. 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회뿐만 아니라 거주자는 도시 전역에서 이용 가능한 저렴한 주택 옵션에 관심이 있습니다. 이민자와 난민 공동체가 공유되었습니다 과 관련된 고유한 문제 대출 금융 서비스 이용. 지역 활성화 노력이 구체화됨에 따라, 지역사회 구성원들은 시가 젠트리피케이션된 지역에서 주택 소유자의 이주를 방지할 계획을 갖고 있는지 확인하기를 원합니다.



”

“갯수를 늘리는 데에 그치지 않고 실제로 주민을 위한 적절한 주택 건설 기회를 마련하기 위해 이 도시가 어떤 노력을 하고 있는지 궁금합니다.”

- 이벤트 참가자

“저소득 주택과 아파트가 남부 델러스에 포화되지 않고 델러스 자치주 전역에 분포되어야 합니다.”

- 이벤트 참가자

“젠트리피케이션 현상이 일어난 저소득층 지역은 기존 거주자들에게 이익보다 더 많은 손실을 일으키고 있습니다.”

- 온라인 포럼

IV. 대담한 목표 및 부서별 진행 조치

시의 인력, 교육 및 형평성 위원회는 델러스 시가 미국에서 가장 공평한 도시가 될 것이라는 미래 지향적인 성명을 발표했습니다. 두 가지 대담한 방법으로 본 계획의 비전을 발전시키기를 갈망합니다

원대한 목표(BAGs) _____

행동 목표 _____

부서별 진행 정책(DPMS) _____

가장 공평한 미국 도시

원대한 목표(BAGs)는 향후 15년에서 20년 동안 델러스 시에서 형평성을 확립하기 위한 인증 형평성 계획의 집결된 노력의 일환입니다. BAGs은 혁신적인 효과를 달성하기 위해 여러 부서에 걸쳐 활동 목표를 포함하는 광범위한 장기적 인증 형평성 목표입니다. 5개의 BAGs는 다음과 같습니다.



경제, 인력 및
지역사회 개발 환경정의



인프라



환경정의



공공 안전 및 복지



주택 공급

행동 목표

1. 혁신적인 변화를 향해 의도적 장기 실천을 설정하는 핵심 약속초안
2. 불균형을 해소하는 현재 투자를 포착하고 향후 투자를 파악하여 불형평성을 없애기 위해 과감한 예산을 편성하는 데 기초 역할을 합니다
3. 여러 부서에 걸쳐 공유 약속을 설정

부서별 진행 정책(DPMS)는 BAGs와 함께 각 부서가 불형평성을 해소하기 위해 시행하게 될 시의 단기 및 중기 인증 평등 대책으로 분류됩니다. 부서별 진행 정책은 다음과 같은 목적을 위해 의도적으로 제작되었습니다.

1. 역사적으로 혜택을 받지 못한 특정 지역사회의 이름 명명
2. 현재 또는 최근 상태 측정을 제공하는 기준선 식별
3. 완수 연도를 포함하는 3~5년 목표 지정

이 섹션에서는 작업 목표 및 DPMS의 샘플링을 제공하며 부록 A 및 B에서 각 항목의 전체 계정을 찾을 수 있습니다



1. 원대한 목표

경제, 인력 및 지역사회 개발

노동력과 경제포용을 통해 부의 격차를 해소하고, 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 기여를 인정하여 델러스의 문화 및 시민 생활에 대해 충분한 참여를 촉진하고 형평 우선 분야에서 경제 및 인간 개발에 투자하여 가장 경제적으로 포용적인 도시가 될 것입니다.

생활 임금을 버는 능력은 미국에서 매우 중요합니다. 임금은 경제적 유동성의 주요 원천이며 거주자들의 번영 능력과 관련이 있습니다.

지역사회에서 가장 많이 언급된 경제 개발 주제:

소수 기업가를 목표로 하는 비즈니스 개발 교육을 통해 자영업 능력을 증진할 수 있습니다.

- 소수자 소유 기업을 위한 혁신적인 인큐베이터 및 투자 프로그램을 제공합니다.
- 소수자 소유 기업을 위한 중소기업 대출 기회를 확대합니다.
- MBE 및 소수 개발자, 특히 소규모 기업의 도시 계약 장벽을 줄입니다.
- 예술 및 문화 기관들이 보다 살기 좋은 임금을 주는 일자리를 제공할 수 있도록 돕습니다.

빈곤 문제: 빈곤의 증가는 성인으로서 수입을 더 적게 벌 가능성을 증가시킵니다.

- **행동 목표 1.2:** 경제 안정성과 인력 개발을 증진하기 위해 다양한 계약자, 벤더 및 공급업체로 구성된 파이프라인을 구축하는 것입니다.
- **행동 목표 1.6:** 역사적으로 혜택을 받지 못한 상황에 처해있는 가정에게 영양가 있는 음식을 제공하는 데 드는 비용 장벽을 극복하는 데 도움을 주는 “배급” 식사를 추진합니다.

ECO.2 진행 측정: MIT 생활 임금 계산기 수치에 따라 조정된 최소 임금을 요구하는 인센티브 계약을 통해 생성 또는 유지되는 일자리의 수를 2023년 10월까지 1293 개 일자리가 1500개 일자리가 되도록 늘립니다. [Ei: 1,4,7]



근로빈곤문제: 흑인과 히스패닉 거주자들은 건강보험, 유급병가 혹은 다른 혜택을 제공하지 않는 여러 가지 일을 할 가능성이 더 높습니다.

- **행동 목표 1.3:** 더욱 소외되고 있는 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 식품 불안과 약탈적 대출 기관을 소규모에서 대규모로 개선합니다.
- **진행 상황 측정 CVS.9:** 2023년 7월까지 5명의 최고 인재를 감별하는 명확하고 광범위한 채용 및 승진 검토 프로세스를 완료합니다. 델러스 시의 민간 서비스 직책에 대한 5가지 고용 및 승진 기회 장벽 [Ei: 6, 9]

진술 문제: 형평성 지표 보고서에 따르면 히스패닉 거주자들은 시 위원회 및 의회에서 과소평가되어 있으며, 이는 언급한 지역인구에 대한 고유한 도전과제의 감독을 요구합니다.

- **행동 목표 1.10:** 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회를 시민생활과 완전히 통합시키기 위해 예술 및 문화 프로그램 기금을 통해 주민들을 참여시키십시오.
- **진행 상황 측정 PUD.2:** MCC와 협력하여 신규 및 기존 위원회, 관공서 및 위원회 구성원을 위한 교육 프로그램을 개발합니다. PUD의 협조 하에 지식 기반 및 형평성 인식을 구축하여 FY22-23까지 의사 결정 및 결과를 개선합니다. [Ei 38]





2. 원대한 목표 환경정의

공해 및 기후 문제가 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에 미친 불균형한 영향을 공평하게 해결하고 참여합니다.

형평성 정책과 의미있는 환경 요인 감독이 없다면 지역사회에 심각한 건강상의 위협을 받을 수 있습니다. 2020년, 댈러스 시는 최초의 환경 및 기후에 대한 포괄적인 행동계획(CECAP)을 채택했습니다. 형평성을 중심에 두고, 지역사회 중심 및 데이터 관련 계획은 도시가 직면하는 환경 문제에 대한 솔루션에 초점을 맞추고 있습니다.

지역사회에서 가장 많이 언급된 환경 관련 주제:

- 모든 공기 품질 측정값을 장소별로 매주 등 정기적으로 게시합니다.
- 오염 부담에 영향을 미치는 구역 지정 사례에 대한 형평성 조항을 추가합니다.
- 불법 쓰레기 투기에 대해 코드 규정 준수 팀과 협력합니다.
- 주거 지역의 산업 구역을 제거합니다.
- 트리니티 강 지형을 적극적으로 산업화합니다.
- 과정에서 CECAP 목표를 달성합니다.

환경 문제: I댈러스에서는 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에 공해가 불균형적 영향을 미쳐 건강이 나빠지고 천식과 같은 만성 질환을 유발합니다.

- **행동 목표 2.13:** 브라운필드 프로그램을 구현하여 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에서 오염된 현장을 처리합니다.
- **OQS.1 측정 진행 상황:** 2025 회계년도 말까지 형평성 우선 순위 지역의 주변 수준 공기 품질 모니터의 양을 늘립니다.
[Ei 52]



공기 품질 문제: 높은 수준의 공기 오염 노출은 천식과 같은 호흡기 질환의 위험 요인으로 잘 알려져 있습니다.

- **행동 목표 2.3:** I경향 및 관심 영역을 평가하기 위한 데이터를 사용하여 공평한 환경 및 공중 보건 결과를 촉진하기 위해 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 공기 및 수질을 개선합니다.
- **진행 측정 BSD.1:** 천식율이 높은 지역의 도심 빌딩에서 실내 공기 질을 개선합니다. 2024년 10월까지 HEPA 필터를 건물의 20%에 설치(35) [Ei 52]

음식 접근 문제: 시간이 지남에 따라 델러스 남부의 질 좋은 식재료를 접하는 것이 어려워지면서 이미 의료 소외 지역사회에서 건강 문제가 발생할 위험이 있습니다.

- **행동 목표 2.14:** 환경 오염으로 인한 과중한 지역사회의 지역 도시 농업 생태계를 지원합니다. [Ei 58]

- **OEQS.3 진행 상황 측정:** 2027년 12월까지 [높은 소수 인구가 있는] 형평성 우선 순위 지역을 7에이커에서 17에이커로 제공하는 지역 성장 지역(예: 상업, 지역사회 및 거주 정원)의 면적을 증가시킵니다. [Ei 58]

의료 접근 문제: 건강은 개인의 삶의 여러 측면에 직접적인 영향을 미치며 적절한 의료 서비스를 이용할 수 있으면 전반적인 삶의 질을 높일 수 있습니다.

- **행동 목표 2.5:** 불법 투기장 청소를 진행하고 조사 및 해결하기 위해 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회와의 관계 구축을 지원합니다. (현장 정화를 촉진하고 환경 및 인체 건강에 대한 노출 감소).
- **행동 목표 2.15:** 도시 프로젝트에 사용되는 환경 형평성 체크리스트를 개발 및 구현하여 특히 도시 건설 작업에 있어 중요한 수용기관에 위치하거나 또는 그 근처에 위치하는 부적절한 배치 계획을 방지합니다.
- **진행 상황 측정 HR.2:** HR은 2027년까지 저임금 직원의 건강 계획 등록을 최소 1-3% 까지 늘리고 교육을 개선하기 위해 고안된 봉사 지원책을 개발할 것입니다. [Ei: 50]





3. 원대한 목표 주택 공급

댈러스에서 주택 소유 간극을 좁히고 안정적인 주택 공급을 보장합니다.

품질 좋은 합리적인 가격 주택 공급에 대한 접근은 댈러스에서 가장 오래 지속되는 과제 중 하나입니다. 평균 임금 노동자가 도시 경계 내에 합리적인 가격의 주택을 찾기 위해 고군분투하는 경우를 데이터와 여론 모두를 통해 알 수 있습니다. 2021년, 시는 인종적 형평성에 대한 종합 주택정책에 대한 감사를 실시했으며, 이는 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에 대한 불균형한 영향을 해결하기 위한 11가지 권고안을 제시하였습니다.

지역사회에서 가장 많이 언급된 주제:

- 남부 지역뿐만 아니라 도시 전체에 저렴한 주택을 찾을 수 있도록 합니다
- 주택 소유자가 주택 가치를 높이고 수익을 증대할 수 있도록 '그린라이닝'을 시행합니다
- 빈 건물 및 기타 공공 소유 재산의 재사용을 우선적으로 처리합니다
- 저렴한 주택 재고에 주력하는 비전통적 부동산 개발업자들에게 우선순위와 유연성을 제공합니다
- 젠트리피케이션된 지역사회에서 거주자들의 이동을 사전 완화합니다
- 신용 기록이 없는 이민 가정의 대출 접근을 지원합니다

주택공급 접근 문제: 삶의 질이 향상되는 기회가 높은 지역에는 합리적이고 접근 가능한 주택이 필요합니다. 접근성이 좋고 합리적인 주택이 없으면 영영 격리된 동네로 남아있을 수 있습니다.

- **행동 목표 3.1:** 장기적인 불형평성을 해결하기 위해 주택시장 강화(MVA), 서비스 불용 지역 및 합리적인 주택 투자와 지역 활성화를 목표로 하고, 연방으로 지정된 15개의 기회 영역(다른 세금 혜택 외에 연납한 자본 이득세를 제공하여 신규 사업 및 투자를 지원하기 위해 자본을 유도할 수 있는 영역) 중 하나를 적용합니다. 또 헨슬리 필드, 국제지구 등 댈러스를 대상으로 한 주요 개발계획을 통해 새로운 복합주택 개발 기회를 모색할 예정입니다.
- **진행 측정 ECO.3:** 경제 개발 인센티브 프로그램을 통해 생성 또는 유지되는 적정 가격의 주택 수를 FY21의 75에서 FY27의 300으로 늘립니다. [Ei 25]



주택 소유 격차 문제:

주택 소유는 부를 확립할 수 있는 신뢰할 수 있는 수단입니다. 형평성 지표 리포트에 따르면 델러스의 백인 가구 중 절반 이상이 주택을 소유하고 있으며(56.98%), 히스패닉(45.10%), 아시아(45.05%), 흑인(27.61%) 등 3개 가구가 전체의 37.61%에 이를 것으로 나타났습니다.

- **행동 목표 3.8:** 주택 구매를 위한 리소스를 제공합니다.
- **행동 목표 3.3:** 이웃의 안전과 경제적 기회에 기여하는 안정적인 주택 공동체를 구축합니다.
- **진행 정책 HOU.1:** 2022년 12월까지 형평성 감사를 기준으로 한 주택종합대책 개정안이 완성합니다. [Ei 25]
- **진행 정책 HOU.5:** 3~5개의 동네 활성화 전략 영역을 지정하고 지역사회 일원, 델러스 시 서비스, 개발자, 비영리 단체 및 기타 기관과 협력하여 2027년 12월까지 1억 달러의 투자를 유치할 수 있도록 합니다. [Ei 25, 31]

세대 자산 문제: 주택 및 재산 소유에 대한 체계적인 장벽은 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회 세대가 부를 축적하는 데에 큰 방해물이 되었습니다.

- **행동 목표 3.2:** 지역화는 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회를 포함하여 지속가능성과 번창할 기회를 장려함으로써 장기적인 불이익을 해결할 수 있도록 전환(예: 젠티화)에 반이주전략을 도입합니다.
- **행동 목표 3.5:** 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역의 사전 개발 비용(예: 재활 비용) 해결
- **행동 목표 3.9:** 저렴하고 혼합 소득 주택 프로젝트에 건설 자금 조달 및 기타 장려금을 제공합니다.
- **진행 정책 HOU.2:** 2023년 12월까지 고급 주택화 및 이주를 위해 위험이 가장 높은 지역을 식별하기 위한 전략을 개발합니다. [Ei 25, 3]
- **진행 정책 HOU.3:** 촉매 프로젝트, 지역 활성화 노력 또는 주택 프로그램에 대한 영향 평가를 최소 3회 이상 완료하여 2024년 10월까지 공정한 프로그램 영향을 보장합니다. [Ei 31]





4. 원대한 목표 인프라

이전에 의도적인 역사적 투자 중단이 발생한 지역의 인프라 격차를 해소합니다.

델러스의 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 많은 부분에서 인프라 시설의 결여는 건강한 지역사회 개발을 제한하는 물리적인 프레임워크의 부족으로 이어집니다. 인프라 개선은 시간과 비용 면에서 모두 비용이 많이 들지만, 투자 수익은 델러스 거주자들의 미래 세대에게 엄청난 혜택을 가져다 줍니다.

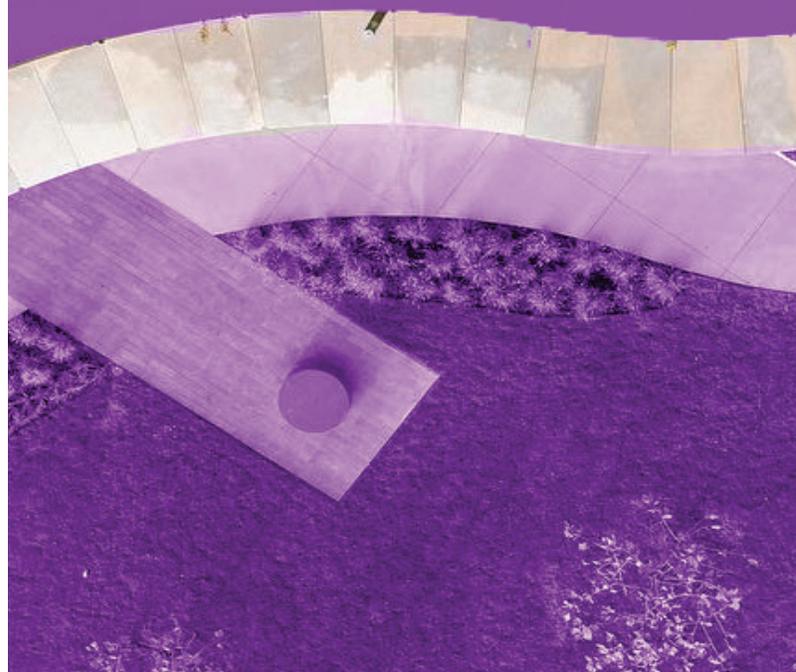
지역사회에서 가장 많이 언급된 인프라 주제:

- 보도, 도로, 광대역, 물, 공원 인프라가 심각하게 부족한 델러스 남동부의 지역
- 75215, 75210, 75216에 보도 서비스 및 수리를 위한 자금을 증가합니다
- 투자 불능 지역의 패스트트랙 채권 프로젝트
- 작업이 완벽하게 완료되도록 감사 프로세스를 개선합니다.

생활 비용 문제: 높은 주택 비용, 공공시설 및 교통비는 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회가 육아, 건강 관리 또는 식량과 같은 다른 필수품을 지출할 수 있는 능력을 감소시킵니다

- **행동 목표 4.2: 홍수와 높은 에너지 공공비용으로 인해 어려움을 겪고 있는 주민을 위해 필요한 개발 증가를 지원하는 기반 시설 서비스를 구축하고 개선합니다**
- **진행 정책 SAN.1: 2023년 10월까지 시의회에 권고하여 소득을 올릴 수 있는 공공 요금을 지원하는 델러스 요금 지원 프로그램을 개발하도록 권고합니다. [Ei 30]**

진행 정책 SAN.4: 상계사업기금에서 가맹금을 평가받는 소득적격 가구를 지원하기 위한 재정지원을 2027년까지 0달러에서 100만 달러로 인상시킵니다(상쇄율 증가). [Ei 39]



사회 기반 시설 당면 과제 문제: 델러스의 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회는 심각한 인프라 문제를 겪게 될 확률이 3.5배 더 높기 때문에 주택이나 사업 개발을 시작하기가 훨씬 더 어렵습니다.

- **행동 목표 4.1:** FY 2023-24 인프라 채권 패키지/제안의 우선 순위를 지정하여 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회가 사회 기반 시설 투자를 해결할 수 있도록 합니다. (예: Jeffries-Meyers, The Bottoms, 5-Mile 등)
- **진행 정책 DWU.3:** 수자원 및 폐수 인프라 개선에 대한 투자를 10년간 연간 350만 달러에서 2025년 12월까지 3,470만 달러 (ARPA)로 늘려 구현 시간을 70% 단축할 수 있습니다. [Ei 30]

정보격차 문제: 가정에 신뢰할 수 있는 광대역 서비스가 없으면 전화 보건에 액세스하고, 작업에 지원하며, 온라인 숙제를 완료하는 데 어려움이 있습니다.

- **행동 목표 4.2:** 홍수 및 높은 에너지 공공비용으로 인해 부담받아 온 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 지원을 늘리기 위해 인프라 서비스를 구축하고 개선합니다.

진행 정책 ITS.2: 모든 공원 및 레크리에이션 시설에서 무료 공용 Wi-Fi를 이용할 수 있습니다. 형평성 우선 순위 지역에 속한 인터넷이 없는 가구 비율이 가장 높은 우편 번호 상위 10개 지역 중 6개 지역에 위치한 11개 시설에 무료 공용 Wi-Fi 확장을 완료합니다. [Ei 29]





5. 원대한 목표 공공 안전 및 복지

피해를 방지하고 웰빙, 치유, 정의를 증진하는 방법으로 델러스 지역사회를 안전하게 만들겠습니다.

공공 안전은 델러스에서 가장 중요한 투자입니다. REP는 가로등 개선, 실시간 번역, 경찰관을 위한 암묵적인 편견 교육을 늘리고 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회가 벌금, 수수료 및 하급 수준의 체포로 인해 불균형한 영향을 받을 가능성을 줄임으로써 범죄에 보다 적극적으로 대처하려는 현재의 노력을 기반으로 합니다.

지역사회에서 가장 많이 언급된 공공 안전 관련 주제:

- 주변 범죄를 감소하기 위하여 인근 지역 개선에 대한 투자를 확대합니다 (공석, 가로등)
- 모든 경찰업무에 실시간 번역 서비스를 사용할 수 있도록 함
- 균일한 자세를 다양화
- 인종적 편견에 대한 지속적인 훈련 및 모든 경찰관을 위한 대체 치안 전술을 제공
- 단지 범죄에 대처하는 것이 아니라 범죄를 방지하기 위해 노력이 필요함
- 공공 안전 및 대체 정책 솔루션에 관한 의사 결정을 위해 영향을 받는 지역 주민들과 협력

청소년 정의 문제: 교도소에 복역하는 청년은 또래에 비해 고등학교를 졸업할 확률이 훨씬 낮으며 성인이 되어 투옥될 가능성이 훨씬 높습니다.

- **행동 목표: 5.2** 역사적 혜택을 받지 못한 청소년들의 구금, 내부 및 외부 배치 수를 줄입니다.
- **행동 목표: 5.10** 청소청소년에게 정신 건강 보조 지원을 제공합니다.
- **진행 정책 DPD.7:** 2027년 12월까지 형사 고발 대신 제1차 범죄자 프로그램에 참여하는 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회 청소년의 수를 늘립니다.
[Ei 42]



공정한 기회 문제: 사소한 비폭력 범죄일지라도 고용, 주택 또는 교육 기회에 대한 신청 및 배경 검사에 영향을 줄 수 있으며, 이러한 모든 것이 사회경제적 유동성에 직접적인 영향을 미칩니다.

- **행동 목표:** 5.1 하급 범죄로 구속된 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 비율 감소
- **진행 정책 CTS.7:** 2025년 9월까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회 거주민의 비지불 법원 프로그램 참여를 증가시킵니다[EOY 2022 기준 수립].
[Ei 40]
- **진행 정책 CTS.2:** 2023년 12월까지 불이익을 받은 지역사회 중 추천 서비스에 동의하는 비율이 30%로 증가시킵니다.
[Ei 41]

장기적인 웰빙 문제: 전과 기록이 있는 사람들은 일부 사회에 의해 이 개인들이 놓인 엄청난 오명으로부터 그들의 신체적, 정신적, 감정적 건강이 장기적인 부정적 영향을 받음을 알 수 있습니다.

- **행동 목표:** 5.6 형사 재판 시스템에서 대안을 만들어 역사적으로 혜택을 받지 못한 집단의 결과에 긍정적인 영향을 미칠 수 있습니다.

행동 목표: 5.14 공공 안전과 함께 총체적 접근 방식을 활용하면서 지역사회 봉사 활동과 권리 교육을 통해 지역사회 웰빙을 추구합니다.

- **진행 정책 OCPO.1:** 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에서 지역 경찰서 감독 불만 접수 장소 역할을 하는 지역사회 기반 조직의 수를 늘립니다.
[Ei 39]



V. 커뮤니케이션, 책임 및 투명성

담당자 책임 대시보드

우리는 형평이 과정이자 결과라는 것을 이해합니다. 댈러스를 가장 공평한 도시로 만들기 위해서는 대화와 대담한 지도력, 지역사회에 대한 투자가 필요합니다. REP 프로세스의 일환으로 책임, 신뢰 및 투명성이 가장 중요합니다. 따라서 거주자들은 공유(신뢰)하려는 정보의 유형을 식별하는 데 관여합니다. 또한, 형평과 포용 사무국, 데이터 분석 및 비즈니스 인텔리전스 (Data Analytics and Business Intelligence)는 REP 책임 대시보드(투명성) 개발을 지원하기 위해 다양한 거주자들의 집중 단체와 협력했습니다.

도서관에서 포스터 및 기타 회의를 통해 도시가 공유할 수 있도록 인쇄 친화적인 접근성과 다국어 제공에 적합한 책임 대시보드를 개발했습니다.

모든 상주 담당자는 **REP 책임 대시보드**에 북마크를 표시하여 진행 상황을 확인하고 다양한 진행 상황을 검토하고 의견 또는 질문을 제출할 수 있습니다. 정보 격차를 인식하고, 우편 발송,



정보 격차를 인정하는 REP 책임 대시보드는 인쇄용으로 사용할 수 있으며 전단지, 뉴스레터 등을 통해 진행 상황이 업데이트됩니다.



City of Dallas

현 시대는 인종별 수치 추정, 유색인종 및 저임금 노동자 지역사회에 불균형적인 영향을 미친 세계적 대유행과 관련되어 있으며 이는 우리가 하나되어 형평성하고 포용적인 댈러스가 되기 위해 더 나은 방향을 찾고 정의하는 것과 관련되어 있습니다.

3,000명 이상의 거주민으로부터 200개 이상의 진행 대책과 60개 이상의 행동 목표를 제안하여 150개 이상의 시 직원과 회의를 진행하고 있다는 소식을 들은 이후 많은 것이 이루어졌지만, 형평성을 높일 수 있는 일은 훨씬 더 많이 남아있습니다.

우리는 형평성이 그저 과정에 그치는 것이 아니라 성과를 내기 위해 모든 수단을 확보할 수 있는 자금 조달 기회(과감한 예산, 연방 자금, 채권 이니셔티브, 사적이고 박애적인 수단)를 찾기 위해 매우 서두르고 있습니다.



VI. 부록

- A. 부서별 진행 조치
- B. 원대한 목표
- C. 역사적 사건
- D. 관련 도시 계획
- E. 부서 약어
- F. 형평성 지표 점수
- G. 용어 설명
- H. 인종 형평성 결의안



인증 형평성 계획

부서별 진행 정책

부록 A. 부서별 진행 정책

311 고객 서비스 센터

전략적 우선 순위: 정부 성과

 <p>주요 부서 조치:</p>	<ul style="list-style-type: none"> 전화, 웹, 모바일 앱, On-the-Go 시청을 통해 시 서비스에 액세스하는 지원을 제공합니다
 <p>정렬된 형평성 지표:</p>	<ul style="list-style-type: none"> 지표 39: 정부 서비스 만족도: 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 비율
 <p>진행 상황 측정:</p> <p>진행 정책 핵심: \$ = 회계 영향 ✓ = 정책 영향 부서 = 협력 부서 Ei# = 2019 형평성 지표 보고서 번호</p>	<ol style="list-style-type: none"> 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 시청 방문/이벤트 수를 매년 20%씩 늘립니다. [\$] [EI 39] 2024년 말까지 311로 전화하는 영어와 스페인어를 사용하는 거주자 간의 대기 시간 차이를 없앱니다. [EI 39] 2024년 12월까지 311 부서의 이중 언어 슈퍼바이저의 비율을 0%에서 30%로 증가합니다. [\$] [EI 39] 2026년 12월까지 이중 언어 고객 서비스 상담원의 비율을 9%에서 30%로 증가합니다. [\$] [EI 39] 2022년 12월까지 외부 웹 포털에서 스페인어로 완료할 수 있는 셀프 서비스 거래 수를 0에서 20으로 증가하고 2026년 12월까지 스페인어와 다른 언어로 셀프 서비스 거래 수를 추가하기 위한 다국어 지원 기반을 구축합니다. [EI 39]

부록 A. 부서별 진행 정책

항공

전략적 우선 순위: 운송 및 인프라



주요 부서 조치:

- 델러스 러브 필드, 델러스 엑세큐티브 공항 및 델러스 버티포트의 운영 및 유지 보수 서비스를 제공
- 도시의 임대 운송 서비스를 규제하고 시행
- AVI(항공 부서) CIP(자본 예산 계획) 감독



정렬된 형평성 지표:

- **지표 5 - 실업:** 25~64세의 흑인과 백인의 실업자 비율.
- **지표 6 - 고성장, 고임금 고용:** 고성장 고임금 직업에서 25~64세의 아시아인과 히스패닉의 비율.
- **지표 9 - 가계 평균 소득:** 인종적 다양성 동네 및 흑인 동네의 평균 기업 수의 비율.
- **지표 36 - 교통편 빈도:** 월요일 오전 4시 30분에서 자정 사이에 히스패닉 및 흑인 다수 거주자들이 이용할 수 있는 평균 대중 교통 이동 횟수 간의 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

항공

전략적 우선 순위: 운송 및 인프라



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. 대학 인턴들의 다양성을 높이기 위해 채용 노력을 확대하고, 특히 역사적으로 혜택을 받지 못한 학생 간의 채용에 초점을 맞춥니다. [\$] [HR, CVS] [Ei 6]
2. 2023년 12월까지 DART에 러브필드와 델러스 엑세큐티브 공항으로 가는 전용 노선을 일찍 운행(오전 4시 30분)하도록 권고합니다. [✓] [Ei 5, 36]
3. HBCU와 HAC에 대한 연간 모집 방문 횟수를 2023년 12월까지 0에서 2번으로 늘립니다. [\$][HR, CVS][Ei 6]
4. 공항 주변 실업률이 높은 지역의 항공 고용 관련 마케팅 커뮤니케이션 수를 2023년 12월까지 0건에서 2개로 늘립니다. [\$] [Ei 5]
5. 공항(DAL 및 DEA) 근처에 있는 실업률이 높은 지역에서 열리는 취업 및 취업 박람회의 수를 2024년 12월까지 연간 3개에서 6개로 늘립니다. [\$] [Ei 5]
6. 2026년 12월 4일부터 6일까지 잠재 벤더를 위한 항공 기회 세션을 개최하기 위해 상무부 및 계약업체 협회(Contractor's Associations)에서 열리는 접근 이벤트 수를 늘립니다. [Ei 9]

부록 A. 부서별 진행 정책

채권 및 건설 관리

전략적 우선 순위: 운송 및 인프라



주요 부서 조치:

- 인프라 시설 개선의 제공을 보장하기 위하여 시의 채권 프로그램을 감독합니다.
- 시설 자본 프로젝트의 프로젝트 제공을 감독하고 관리합니다.
- 채권 프로그램의 약정 및 진행 상황을 추적합니다.
- 도시의 건설 표준 개발에 협력합니다.
- 프로젝트 지연 및 진행 상황에 대해 인프라 부서에 지원을 제공합니다.



정렬된 형평성 지표:

- **지표 25:** 주택 소유: 주택을 소유하고 있는 백인 가정 및 흑인 가정의 비율.
- **지표 31:** 장기 거주 공석: 대다수 흑인 및 대다수 백인 동네의 장기 거주 공석 비율.
- **지표 37:** 공동체 의식: 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 설문조사에서 “공동체 의식”에 대해 아시아인과 흑인의 주민들이 보고한 평균 점수의 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

채권 및 건설 관리

전략적 우선 순위: 운송 및 인프라



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

- 2022년 10월부터 민권 및 공정 주택법에 따라 인종적으로 또는 민족적으로 집중된 빈곤 지역(R/ECAPs) 내 또는 인근에서 지연이 발생한 2017 채권 프로젝트를 신속하게 처리하기 위한 전략적 권장 사항을 제공하여 모든 프로젝트 자금이 2023년 9월까지 투입되도록 합니다.
[✓] [EI 25, 31] (BCM은 R/ECAP 센서스에 위치한 2017 채권 프로젝트의 구현을 담당하는 직원이 프로젝트 업데이트를 포함하는 월간 보고서를 관련 이사들에게 준비하여 도시가 자금을 투입하고 적절한 기간 내에 프로젝트를 완료할 수 있도록 일정을 정하도록 합니다. 본 프로젝트 관리 프로세스는 향후 프로그램에 구현될 예정입니다.)
- 2023년 12월까지 지역 회의, 소셜 미디어, 설문 조사 및 기타 매체를 통해 거주자를 참여시키는 지역사회 봉사활동 전략을 개발합니다. 구/군/시 직원과 거주자 간에 효과적인 쌍방향 소통 채널을 만들어 역사적으로 혜택을 받지 못한 사회의 인프라 요구 사항을 향후 연결 프로그램에 집중 반영합니다. [EI 37]
- 형평성 기반 선택 체계에 따라 인종 또는 민족적 주택 수요를 충족하기 위해 향후 채권 할당을 늘릴 것을 권장합니다. 시민권 및 공정 주택 거래법에 따라 빈곤 지역(R/ECAP)이 다음 채권 프로그램에 집중되었습니다. [구체적인 금액은 2023년 12월까지 갱신될 예정입니다.] [\$] [✓] [EI 25]

부록 A. 부서별 진행 정책

예산 및 관리 서비스

전략적 우선 순위: 정부 성과 & 재무 관리



주요 부서 조치:

- 자원 예측 및 할당을 재정적으로 책임짐
- 수익, 지출 및 보조금 자금을 모니터링함
- 전략 추적 및 모니터링과 이니셔티브 성과 측정



정렬된 형평성 지표:

- **지표 37: 지역사회 의식:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 설문조사에서 ‘공동체 의식’에 대해 아시아인과 흑인 주민들이 보고한 평균 점수의 비율.
- **지표 39: 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아 및 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 비율



진행 상황 측정:

1. 형평성 우선 순위 영역(공청회, 설문 조사, 시청, 지역사회 조직 참여, 인근 이벤트)에 대한 예산 참여 범위를 매년 10%씩 늘립니다. **[EI 37]**
2. 출판물(예산 개발, 간단 예산, 지역사회 개발, 연간 계획)의 번역을 매년 5% 증가시킵니다. **[EI 39]**
3. 2025년 6월까지 형평성 우선 순위 영역의 연간 예산 설문 조사 참여를 10% 늘립니다. **[EI 37]**
4. 2023년에서 2025년 10월까지 인종 형평성 계획(REP)을 예산 조치 비율을 10%~ 40%로 늘립니다. **[EI 39]**

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

부록 A. 부서별 진행 정책

건물 서비스

전략적 우선 순위: 운송 및 인프라

 <p>주요 부서 조치:</p>	<ul style="list-style-type: none"> 고객 부서에 시설 서비스를 제공하여 델러스의 주민, 방문객 및 기업에 대한 서비스를 지원합니다.
 <p>정렬된 형평성 지표:</p>	<ul style="list-style-type: none"> 지표 5: 실업: 25~64세의 흑인과 백인 실업자 비율. 지표 52 - 만성 질환: 만성 질환을 진단받은 백인 성인과 유색인종 성인의 비율. 지표 59 - 신체 활동: 히스패닉 및 백인 응답자 중 정규 업무 이외의 신체 활동이나 운동을 하지 않는다고 응답한 비율. 공기 품질 모니터 표시기 개발 중
 <p>진행 상황 측정:</p> <p>진행 정책 핵심: \$ = 회계 영향 ✓ = 정책 영향 부서 = 협력 부서 Ei# = 2019 형평성 지표 보고서 번호</p>	<ol style="list-style-type: none"> 2024년 10월까지 HEPA 필터를 20%(35)의 건물에 설치하여 천식 발병률이 높은 도심 빌딩의 실내 공기 품질을 개선합니다. [\$] [Ei 52] 2024년까지 15개 건물에 공기 정화 시스템을 설치하여 형평성 우선 순위 영역의 도시 건물의 실내 공기 품질을 개선합니다. [\$] [Ei 52] BSD는 시의 프레쉬 스타트 프로그램에 선정되기 위해 위치를 파악하여 2024년까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 집단의 사람들에게 생계 임금과 직업 훈련 기회를 제공할 것입니다. [\$] [SBC] [Ei 5]

부록 A. 부서별 진행 정책

시 통제 사무국

전략적 우선 순위: 정부 성과 & 재무 관리



주요 부서 조치:

- 주 및 연방 보조금, 델러스 수도 시설, 러브필드, 공항 현대화 법인 및 기타 관련 법인에 대한 재무 보고 및 감사.
- 모든 은행 계좌를 관리하고 13,000명의 직원에게 지급하는 연간 급여 10억 달러를 처리하고 연기된 보상 계획에서 직원 자산을 관리 및 감독합니다
- 모든 관리 지침 업데이트 및 관리, 공급업체에게 미지급금 지불 및 계약 관리 규정 준수. (사장 승인 보류 중). (Pend Director 승인)



정렬된 형평성 지표:

- **지표 2:** 사업 소유권: 25~64세의 백인과 흑인 자영업자의 비율(즉, 법인 또는 비법인 사업 소유)
- **지표 9:** 가계 소득 중앙값: 백인 가구 및 흑인 가구의 평균 소득 비율.
- **지표 27:** 주택 대출 거부: 흑인과 백인의 주택 대출 신청자 거부 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

시 통제 사무국

전략적 우선 순위: 정부 성과 및 재무 관리



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. 2022년까지 50만 달러를 초과하는 계약을 체결한 공급업체에 대한 연간 감사 건수를 25% 늘립니다. [EI 9]
2. 2024년까지 M/WBE 벤더에 대한 전자 자금 이체로 지불되는 송장을 늘립니다. [EI 2] (M/WBE 공급업체에 지불 전자적으로 형평성을 장려하는 이유는 송장이 처리된 후 1~2일 이내에 도시에서 제공하는 상품 또는 서비스에 대한 대금을 받을 수 있어 운영 시 현금 흐름이 증가하기 때문입니다.)
3. CCO는 2024년부터 은행 서비스 조달 기간 동안 사회적 책임을 지는 은행 업무 요인이 0에서 1로 증가할 것입니다. [EI 27]
4. CCO는 2025년까지 댈러스의 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에서 지역사회 재투자 전략, 반약탈적 대출 관행, 지역 은행 요구, 지역사회 참여, 주택 소유 및 소비자 신용 요구, 소기업 대출 및 기타 지역 개발 서비스에 대한 헌신을 포함한 2-78항에 따라 책임 은행법 조례에 따라 사회적 책임 금융과 관련된 요소를 포함하여 해당 기관의 업무 명세서를 상세하게 설명하는 보고서를 시 주식은행에서 연간 수령하게 됩니다. [EI 27]
5. 30일 이내에 지불된 M/WBE 벤더에 대한 송장(지불 가능)의 비율을 2025년까지 80%에서 95%로 늘립니다. [EI 2]

부록 A. 부서별 진행 정책

민간 서비스

전략적 우선 순위: 정부 성과 및 재무 관리



주요 부서 조치:

- 고객 부서에 인력 배치, 채용 및 홍보 솔루션을 제공합니다.
- 직원이 차별 및 불공정한 규칙 적용 혐의에 대해 이의를 제기할 수 있도록 청문회 절차를 감독합니다.



정렬된 형평성 지표:

- **지표 5 - 실업:** 25~64세의 흑인과 백인 실업자 비율.
- **지표 6 - 고성장, 고임금 고용:** 고성장 고임금 직업에서 25~64세의 아시아인과 히스패닉의 비율
- **지표 9:** 가계 소득 평균값: 백인 가구 및 흑인 가구의 평균 소득 비율.



진행 상황 측정:

1. 도시 채용 후보자의 다양성을 높이기 위해 채용 노력을 확대합니다. (역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회) [HR] [EI 9]
2. 2023년 7월까지 델러스 시의 동일한 직책 내에서 상위 5개의 고용 및 홍보 기회 장벽을 식별하는 명확하고 광범위한 채용 및 승진 검토 프로세스를 완료합니다. [DPD, DFR] [EI 9]
3. 2023년 7월까지 델러스 시의 민간 근무 직책 내에서 상위 5개의 고용 및 홍보 기회 장벽을 식별하는 명확하고 광범위한 채용 및 승진 검토 프로세스를 완료합니다. [모든 방면] [EI 6, 9]

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

부록 A. 부서별 진행 정책

민간 서비스

전략적 우선 순위: 정부 성과 및 재무 관리



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

4. 2023년 12월까지 Equity Recruitment Exchange를 구축하여 부서 간 회의 수를 늘려 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에 대한 마케팅 및 접근 노력을 매년 0개에서 4개로 간소화하고 강화합니다. [\$] [모든 부서] [EI 9]
5. FY23-24에 따라 학습 내용 및 이 포함된 공평하고 포용적인 채용 및 채용 정책을 추천합니다 관련 고용법에 따른 직원 형평성 설문 조사 및 고용 장벽 평가의 피드백. [✓] [모든 부서] [EI 5]
6. 2027년 12월까지 후보 풀을 포괄적으로 늘려 다양성을 추구합니다. [설정 기준] [모든 범주] [EI 9]

부록 A. 부서별 진행 정책

코드 준수

전략적 우선 순위: 삶의 질/예술 및 문화

	<p>주요 부서 조치:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 소비자 건강, 지역 법규 준수 서비스 및 지역사회 방해 감소를 위한 규정 준수 감독 및 시행
	<p>정렬된 형평성 지표:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 지표 2 - 사업 소유권: 백인 성인과 흑인 성인의 자영업자 비율. • 지표 5 - 실업: 25~64세의 흑인과 백인의 실업자 비율. • 지표 28 - 주택 비용 부담: 주택 비용이 소득의 30%를 초과하는 흑인 가구와 백인 가구의 비율. • 지표 31 - 장기 임대 공석: 대다수 흑인 동네 및 대다수 백인 동네의 장기 거주 공석 비율.
	<p>진행 상황 측정:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2023년 5월까지 시의회에 주택 조례 개선을 건의합니다(생활 조건, 반복 위반 등 관련). [✓] [EI 31] 2. 2024년 5월까지 형평성 우선 지역에 배치된 사전 불법 투기 프로 팀의 수를 2개에서 4개로 늘려 피해를 줄입니다. [EI 31]

진행 정책 핵심:
 \$ = 회계 영향
 ✓ = 정책 영향
 부서 = 협력 부서
 Ei# = 2019 형평성 지표
 보고서 번호

부록 A. 부서별 진행 정책

코드 준수

전략적 우선 순위: 삶의 질/예술 및 문화



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:
\$ = 회계 영향
✓ = 정책 영향
부서 = 협력 부서
Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

3. 2025년 12월까지 윤리 강령 심사자와 형평성 우선 순위 영역의 지역사회 구성원 간의 관계를 구축하기 위해 지역사회 참여를 확대합니다. EOY 2022에 의해 설정된 기준. [EI 28]
4. 지원 활동을 통해 2027년 6월까지 형평성 우선 순위 영역에 등록된 독립, M/WBE 이동식 식품 자판기 회사의 수를 0에서 75로 늘립니다. EOY 2023에 의해 설정된 기준. [\$] [EI 2,5]

부록 A. 부서별 진행 정책

커뮤니케이션, 봉사 및 마케팅 서비스

전략적 우선 순위: 인력, 교육 및 형평성



주요 부서 조치:

- 멀티미디어 플랫폼을 통해 투명성을 높이고 내부 및 외부 청중에게 도시 뉴스, 이벤트 및 서비스에 대해 교육
- 정부 액세스 케이블 채널을 위한 프로그래밍 및 온라인 스트리밍 제공
- 델러스 도시 전체에서 소셜 미디어 이니셔티브를 추진



정렬된 형평성 지표:

- **지표 2 - 사업 소유권:** 25~64세의 백인과 흑인 자영업자의 비율(즉, 법인 또는 비법인 사업 소유).
- **지표 37 - 지역사회 의식:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 설문조사에서 '공동체 의식'에 대해 아시아인과 흑인 주민들이 보고한 평균 점수의 비율.
- **지표 38 - 정부 대표:** 이사회 및 위원회 내 백인 및 히스패닉 거주자의 비례 대표율.
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아 및 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

커뮤니케이션, 봉사 및 마케팅 서비스

전략적 우선 순위: 인력, 교육 및 형평성



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. 이사회 및 위원회 결원 신청 방법을 포함하여 상호 종교 및 다문화 조직에 대한 봉사 이벤트 수를 2023년 12월까지 12개로 늘립니다 [FY2024에 표시된 2023년 설정 기준 진행]. [\$] [EI 38]
2. 2023년 12월까지 M/WBE 벤더 채용을 지원하는 아웃리치 제공 서비스 수를 늘립니다[본 FY2022-23 설정 기준]. [EI 2]
3. 2023년 12월까지 델러스에서 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회와 여성의 채용을 지원하는 커뮤니케이션 자료 수를 늘립니다[본 FY2022-23 설정 기준]. [EI 39]
4. 2024년까지 부서 간 소통, 접근 및 참여를 위한 표준화된 정책을 알리기 위해 거주자를 대상으로 하고 참여시키는 기존 방법을 감사합니다. [EI 37]
5. 2025년까지 스페인어로 볼 수 있는 도시 부서에서 제작한 원본 콘텐츠를 매년 5~10% 늘립니다. [✓] [EI 39]
6. 2025년까지 스페인어 문자 및 소셜 채널 가입자를 매년 5~10% 늘립니다.[EI 39]
7. 2025년까지 스페인인 및 아시아인과 흑인을 대상으로 하는 언론 매체의 광고 투자를 전체 부서 광고 대비 백분율을 늘립니다. [\$] [EI 39]
8. 2026년 12월까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역 사회에 봉사하는 비영리 파트너를 위한 유료 광고 및 현물 지원을 통해 마케팅 시 프로그램 및 서비스에 대한 투자를 증가시킵니다[FY2022-23 설정 기준]. [\$] [EI 2]
9. 2024년 11월까지 감사 결과를 통합하여 의미 있는 대중 참여에 대한 접근, 참여 및 프로세스를 명시적으로 정의함으로써 형평성 및 포용에 기반한 부서간 정책 권고를 확립합니다. [✓] [EI 37]

부록 A. 부서별 진행 정책

컨벤션 및 이벤트 서비스

전략적 우선 순위: 경제 개발



주요 부서 조치:

- 케이 배일리 허친슨 컨벤션 센터(KBHCD)의 관리, 마케팅과 홍보 및 OVG360과의 관리 계약 활성화를 제공합니다.
- 아메리칸 에어라인스 센터, 댈러스 파머스 마켓의 창고 1, 옴니 댈러스 호텔, 댈러스 컨벤션 센터 호텔 개발 법인, VisitDallas, 호텔 점유세 분배에 대한 계약 준수 및 관리 감독 업무를 수행합니다.
- 에디 버니스 존슨 유니언 스테이션의 임대 계약, 자본 프로젝트 및 일반 운영 감독
- 특별 이벤트 사무국을 통해 야외 이벤트, 가로등 배너, 거리 좌석, 영화 촬영, 댈러스 파머스 마켓 및 인근 파머스 마켓에 대한 허가 승인
- 기획자 조례 등록을 처리하고 특별 이벤트 사무국을 통해 저녁 경제 부문을 촉진
- 2024년 계획된 KBHCCD 마스터 플랜 개발 프로세스를 관리하고 조율하고 촉진

부록 A. 부서별 진행 정책

컨벤션 및 이벤트 서비스

전략적 우선 순위: 경제 개발



정렬된 형평성 지표:

- **지표 2:** 사업 소유권: 25~64세의 백인 및 흑인 중 자영업에 종사하는 성인(예: 법인 또는 비법인 사업 소유)의 비율.
- **지표 8:** 시간당 임금 평균값: 파트타임 또는 풀타임으로 고용된 25~64세의 백인 성인과 히스패닉계 성인의 시간당 평균 임금의 비율.
- **지표 9:** 가계 소득 평균값: 백인 가구 및 흑인 가구의 평균 소득 비율.



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:
\$ = 회계 영향
✓ = 정책 영향
부서 = 협력 부서
Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

1. 1년에 1~2개 장소를 추가하는 것을 목표로 하여 세 형평성 우선 영역에 이동식 식품 자판기 구역 허용(위원회 승인에 따름). [✓] [EI 2]
2. 한때 풀타임으로 고용되었던 역사적으로 혜택을 받지 못한 고등학교 및 대학 호텔리어 인턴의 다양성을 확대하여 2025년 12월까지 생활임금 고용을 0에서 60으로 달성하고 이후 3%까지 증가시킵니다. [CVS, HR] [EI 8]
3. OVG360(과거 Spectra)을 통해 역사적으로 혜택을 받지 못한 사업 지출 비율의 전체 운영과 케이 배일리 허친슨 컨벤션 센터(KBHCD)의 행사 비용을 47%에서 50%로 늘립니다. [\$] [EI 2]
4. VisitDallas를 통해 계약된 역사적으로 혜택을 받지 못한 기업의 비율을 2025년 10월까지 16.4%에서 18.4%로, 2027년까지 21.6%로 늘립니다. [\$] [EI 2]

부록 A. 부서별 진행 정책

컨벤션 및 이벤트 서비스

전략적 우선 순위: 경제 개발



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:
\$ = 회계 영향
✓ = 정책 영향
부서 = 협력 부서
Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

5. IAVM 파트너십을 통해 역사적으로 혜택을 받지 못한 호텔 직원의 수를 적극적으로 늘리며 2027년 12월까지 멘토링 기회를 0명에서 120명으로 인상시킵니다. [\$] [EI 9]
6. 2027년 10월까지 종합 계획과 관련된 계약을 통해 역사적으로 혜택을 받지 못한 사업 참여를 50%로 확보합니다. [\$] [EI 2]
7. 2027년까지 매년 3%씩 (2023년말까지 - 처음 20명) 증가하는 컨벤션 센터 인턴십 프로그램에 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회와 여성들을 참여시키기 위하여 더욱 다양화하고 채용 노력을 확대해야 합니다. [\$] [CVS, HR] [EI 8]

부록 A. 부서별 진행 정책

법원 및 구금 서비스

전략적 우선 순위: 공공 안전



주요 부서 조치:

- 배심원 의무 관리
- 법원 프로그램: 노동 해방, 이연 처분, 운전자 안전
- 보안관 및 구치소를 위한 사무 기능을 제공
- 보증, 채권 및 보류에 대한 사무 기능을 제공



정렬된 형평성 지표:

- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아 및 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 비율
- **지표 40 - 벌금 및 수수료:** 댈러스 시 지방 법원에서 유죄 판결을 받은 사건에 대해 흑인 및 아시아 피고인이 지불한 평균 벌금 금액 및 수수료 간의 비율.
- **지표 41 - 교도소 입학:** 댈러스 경찰국에 의해 감옥에 투옥된 1,000 명당 흑인과 아시아 성인 수의 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

법원 및 구금 서비스

전략적 우선 순위: 공공 안전



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. 2023년 9월까지 5~10회까지 지역사회 참여 회의를 늘려 불법 쓰레기 투기와 관련하여 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에 교육 리소스를 제공할 수 있도록 합니다. [\$] [EI 40]
2. 2023년 12월까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회 거주자 중 참조 서비스에 동의한 지역 거주자 비율을 각각 20%로 늘립니다 [EOY 2022 설정 기준]. [EI 41]
3. 2022년 9월 30일까지 델러스 남부의 만성 쓰레기 투기 지역 수를 28에서 25로 줄입니다. [EI 40]
4. 관찰 결과를 바탕으로 2022년 12월까지 불법 쓰레기 투기의 근본 원인을 해결하는 데 고려해야 할 사항을 제시합니다. [✓] [EI 40]
5. 델러스 남부의 환승 역을 추가합니다. [\$] [EI 39]
6. 델러스 남부 거주자의 경우 매립지 운영을 주 1일에서 주 3일로 늘립니다. [\$] [EI 39]
7. 2025년 9월까지 추가 벌금과 수수료가 부과되지 않도록 첫 고지 날짜 내에 대응한 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역의 비율을 증가시킵니다[EOY 2022 설정 기준]. [EI 40]
8. 2025년 9월까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역의 비지불 법정 프로그램 참여 증가시킵니다[EOY 2022 설정 기준]. [\$] [EI 40]

부록 A. 부서별 진행 정책

델러스 동물 서비스

전략적 우선 순위: 삶의 질/예술 및 문화



주요 부서 조치:

- 동물 관련 법률 및 조례를 시행하고 공공의 안전을 보장합니다.
- 델러스의 시립 동물 보호소를 운영합니다.



정렬된 형평성 지표:

- **지표 37: 공동체: 의식:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 설문조사에서 '공동체 의식'에 대해 아시아인과 흑인 주민들이 보고한 평균 점수의 비율.
- **지표 39: 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아 및 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 비율.
- **지표 40: 벌금 및 수수료:** 델러스 시 지방 법원에서 유죄 판결을 받은 사건에 대해 흑인 및 아시아 피고인이 지불한 평균 벌금 금액 및 수수료의 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

델러스 동물 서비스

전략적 우선 순위: 삶의 질/예술 및 문화



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. FY24까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 식료품 저장실에서는 팝업 반려동물 식품 저장고 수를 24개에서 40개로 늘립니다. [\$] [EI 37]
2. 파트너십, 자금 지원 및 지역사회 봉사 활동을 통해 2025년 5월 형평성 우선 순위 영역에서 제공되는 완전 무료 연례 백신 클리닉의 수를 0에서 2로 늘리십시오(추가로 75212년에 제공된 저렴한 연간 백신 클리닉 12곳 유지). [\$] [EI 37]
3. 2026년 10월까지 형평성 우선 순위 지역에서 동물 서비스 사무원의 월간 평균 사전 서비스 요청(SR) 비율을 306에서 328로(7%) 인상합니다. [EI 39]
4. 형평성 우선 순위 지역에서 개와 고양이 입양자 및 소유자의 동창회 수를 4,533개(FY21)에서 4,4851개(FY27)로 약 7% 늘립니다. [EI 37]
5. 울타리 만들기 프로그램을 직접 제공하거나 또는 지역 협력 관계를 통해 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에서 반려동물을 기르는 가정의 수를 2027년 12월까지 0명에서 250명으로 늘립니다[새로운 프로그램 수립]. [\$] [EI 40]
6. 2027년 5월 기준 \$0 ~ \$10,000로 늘려 동물 복지기금의 배분을 늘려 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에서 반려동물 소유자가 규정을 준수할 수 있도록 지원합니다. [\$] [EI 40]

부록 A. 부서별 진행 정책

델러스 화재 및 구조

전략적 우선 순위: 공공 안전

 <p>주요 부서 조치:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 화재, 비상 및 의료 서비스 • 화재 예방, 교육 및 조사 • 커뮤니케이션, 채용 및 정보 기술
 <p>정렬된 형평성 지표:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 지표 6 - 고성장, 고임금 고용: 고성장 고임금 직업에서 25~64세의 아시아인과 히스패닉 성인의 비율. • 지표 7 - 풀타임 평균 소득: 현재 고용되어 있으며 주당 30시간 이상 근무하며 일하는 25~64세 사이의 백인 성인과 히스패닉 성인의 연간 평균 소득 비율. • 지표 19 - 대학교육 선수학습능력: 영어와 수학으로 대학 진학을 준비하는 백인과 히스패닉계 학생 사이의 비율. • 지표 53 - 사망: 백인 및 히스패닉 거주자의 사망 비율.
 <p>진행 상황 측정:</p> <p>진행 정책 핵심: \$ = 회계 영향 ✓ = 정책 영향 부서 = 협력 부서 Ei# = 2019 형평성 지표 보고서 번호</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2027년 10월 1일까지 DFR의 여성의 다양성 구성을 포함하여 후보 풀을 50% 개선합니다. [EI 6, 7] 2. 2027년 10월 1일까지 화재 안전 교육/교육 프로그램 전달 및 화재 경보 설비의 수를 5% 늘려 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 민간인 화재 사망자를 줄입니다. [\$] [EI 53] 3. 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에서 여러 가족 주거지(아파트 단지)의 표지판 및 조명을 개선하기 위한 코드 시행 전략을 평가하고 권장하여 응답 시간을 2027년 10월 1일까지 평균 10초로 개선합니다. [\$] [✓] [EI 53] 4. 델러스 독립 교육구의 Patways in Technology Early College High School(P-Tech) 프로그램을 활용하여 2027년 10월 1일까지 졸업생의 5%를 델러스 소방구조대에 채용합니다. [\$] [EI 19]

부록 A. 부서별 진행 정책

델러스 경찰서

전략적 우선 순위: 공공 안전



주요 부서 조치:

- 예방, 조사 및 시행 서비스를 제공합니다
- 지역사회와 협력하여 범죄 예방/모니터링 전략을 구축합니다
- 공공 안전을 제공합니다.



정렬된 형평성 지표:

- **지시계 42 - 청소년 구금:** 1000명당 흑인과 아시아 청소년(18세 미만)의 구금소, 내부 배치 및 외부 배치 간의 비율
- **지표 43 - 체포:** 델러스 경찰서에 체포된 1,000명당 흑인과 아시아인 수의 비율.
- **지표 44 - 경찰력 다양성:** 델러스 경찰서의 백인 거주자와 히스패닉 거주자의 비례 대표율.
- **지표 45 - 교통 체증과 조사:** 조사 결과에 따른 흑인 및 아시아인 운전자의 교통 체증 비율.
- **지표 48 - 가정 폭력:** 거주자 1,000명당 흑인 동네와 아시아인 동네에서 보고된 가정 폭력 사건 수의 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

델러스 경찰서

전략적 우선 순위: 공공 안전



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:
\$ = 회계 영향
✓ = 정책 영향
부서 = 협력 부서
Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

1. DPD에서 채용하는 P-Tech 고교 학생 수를 2023년 12월까지 3명에서 9명으로 늘립니다. [EI 44]
2. 2024년 12월까지 Hispanic Association for Colleges and Universities, Hispanic Serving 기관 및 Historically Black Colleges and Universities를 포함한 채용 방문을 증가시킵니다. [EI 44]
3. 2025년 12월까지 {예방 프로그램}을 받는 [학교]의 학생 수를 늘립니다. [새 프로그램 설정. EI 42]
4. 2025년 12월까지 가정 폭력과 관련된 인식 및 봉사 활동 참여 건수를 매년 4건에서 12건으로 늘립니다. [EI 48]
5. 2025년 12월까지 이전 가정 폭력 범죄자에 대한 가정 방문 횟수를 0에서 480으로 늘립니다. [EI 48]
6. 2025년 12월까지 경범죄로 구속된 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 비율을 7,585에서 6,068로 줄입니다. [EI 43, 45]
7. 2027년 12월까지 형사상 기소를 대신하는 제1차 범죄자 프로그램에 참여하는 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 젊은이들 수를 늘립니다. [EI 42]
8. 2027년 12월까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 청소년 가출 횟수를 줄입니다. [EI 42]
9. 2027년 12월까지 후보 풀을 포괄적으로 늘려 다양성을 추구합니다. [EI 44]

부록 A. 부서별 진행 정책

델러스 공공 도서관

전략적 우선 순위: 우선 순위: 인력, 교육 및 형평성



주요 부서 조치:

- 디지털 도서관 및 실제 도서관 리소스 관리
- 평생 학습 및 문맹 퇴치를 장려



정렬된 형평성 지표:

- **지표 5 - 실업:** 25~64세의 흑인과 백인의 실업자 비율
- **지표 15 - 유치원 준비:** 유치원에 들어갈 준비가 되었는지 테스트를 받는 백인 및 흑인 델러스 ISD 학생의 비율.
- **지시계 16 - 3학년 읽기 숙련도:** 읽기 능력에서 학년 수준에 근접한 백인과 흑인의 3학년 학생 비율.
- **지표 22 - 고등학교 졸업장 비소지자:** 고등학교 졸업장을 받지 않은 25~64세의 히스패닉계 및 백인 성인 비율.
- **지표 29 - 인터넷 접속:** 인터넷에 접속할 수 없는 흑인 및 백인 가정의 비율.
- **지표 39: 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아 및 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

델러스 공공 도서관

전략적 우선 순위: 우선 순위: 인력, 교육 및 형평성



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. 2024년 9월 30일까지 고등학교 동등성 프로그램의 등록률을 66개에서 120개로 늘립니다. [\$] [EI 22]
2. 2024년 9월 30일까지 형평성 우선 순위 지역의 도서관에 제공되는 인력 개발 프로그램을 100개에서 200개로 늘립니다. [\$] [EI 5]
3. 2024년 9월 30일까지 유아기 문해력 이니셔티브(예: 이야기 시간, 유치원 준비 프로그램, 조기 문해력 지원)를 형평성 우선 순위 지역을 지원하는 도서관에서 12-48개까지 늘립니다. [EI 15]
4. 2024년 9월 30일까지 S.M.A.R.T 여름 독서 챌린지 등록률을 394에서 1,102로 높입니다. [\$] [EI 16]
5. 2026년 9월 30일까지 자료 수집 점수를 나쁨/보통에서 좋음/우수함으로 평가하는 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 사용자 비율을 65%에서 75%로 늘립니다. [EI 39]
6. 2026년 9월 30일까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 도서관 방문 비율을 35.6%에서 45.6%로 늘립니다. [EI 39]
7. 2027년 12월까지 OEE와 협업하여 향상된 도서관 카드를 이용하는 주민수를 0명에서 1만3000명으로 늘립니다. [\$] [OEE] [EI 39]

부록 A. 부서별 진행 정책

델러스 수도 시설

전략적 우선 순위: 정부 성과 & 재무 관리



주요 부서 조치:

- 용수 생산 및 공급 서비스를 제공
- 폐수 집합 및 처리 서비스를 제공
- 폭풍 배수와 범람원 관리 서비스를 제공



정렬된 형평성 지표:

- **지표 28 - 주택 비용 부담:** 주택 가격이 소득의 30%를 초과하는 흑인과 백인의 비율
- **지표 30 - 시설 비용:** 히스패닉 및 아시아 가정에서 전기, 가스, 난방연료 및 수도에 지출하는 가계 수입의 비율
- **지표 37 - 지역사회 의식:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 설문조사에서 '공동체 의식'에 대해 아시아인과 흑인 주민들이 보고한 평균 점수의 비율
- **지표 38 - 정부 대표권:** 위원회 및 위원회 내 백인 및 히스패닉 거주자의 비례 대표율
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

댈러스 수도 시설

전략적 우선 순위: 정부 성과 & 재무 관리



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. 문화예술문화사무국과의 협력을 통해, 2023년 12월까지 이 공공 예술 공간에 총 812,000달러를 기부한 Martir's Park에 인종폭력 희생자들을 위한 공공 예술 프로젝트를 건립합니다. [\$] [OAC] [EI 38]
2. 2023년까지 우편 번호 75207과 75215 내에 2개의 홍수 수문을 설치할 수 있도록 공공 예술 기금에 100,000달러를 투자합니다. [\$] [OAC] [EI 37]
3. 모든 도시 소유 노선 목록을 작성하고 2023년까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 사설 학교 중 봉사 활동 및 무료 납 및 구리 시험 프로그램을 제공합니다. [EI 39]
4. 수자원 및 폐수 인프라 개선에 대한 투자를 10년간 연간 350만 달러에서 2025년 12월까지 3,470만 달러(ARPA)로 늘려 구현 시간을 70% 단축합니다. [\$] [EI 30]
5. 미국 육군 공병단과 제휴하여 댈러스 제방 시스템의 개선을 위해 향후 4~5년 동안 여러 홍수 위험 감소 프로젝트의 설계 및 건설을 수행합니다. 댈러스 제방 시스템은 40만 명이 넘는 사람들을 보호하고 있으며, 그 중 대부분은 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 사람들입니다. 2026년 가을까지 의회 구역 4, 5, 6, 7에 대한 홍수 위험 완화 조치를 지속적으로 늘립니다. 이 프로젝트의 총 비용 추정치는 3억 5천만 달러를 초과합니다. [\$] [EI 28]

부록 A. 부서별 진행 정책

데이터 분석 및 비즈니스 인텔리전스

전략적 우선 순위: 정부 성과 & 재무 관리



주요 부서 조치:

- 도시의 데이터 인벤토리, 개방형 데이터 포털, 데이터 액세스 및 통합 감독
- 도시의 데이터를 관리 및 유지 관리하여 유용성, 투명성 및 개방성 개선
- 비상 대응 차량의 경로를 지정하는 데 사용되는 데이터, 배수 관리 허가 준수 보고를 뒷받침하는 데이터, 311 고객 서비스 시스템을 위한 데이터 및 도구, 시 온라인 지도를 개발하고 유지 관리



정렬된 형평성 지표:

- **지표 37 - 지역사회 의식:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율
- **지표 38: 정부 대표:** 위원회 및 위원회 내 백인 및 히스패닉 거주자의 비례 대표율
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율

부록 A. 부서별 진행 정책

데이터 분석 및 비즈니스 인텔리전스

전략적 우선 순위: 정부 성과 & 재무 관리



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:
\$ = 회계 영향
✓ = 정책 영향
부서 = 협력 부서
Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

1. 우리의 모든 공개 제품의 95%에서 스페인어 번역을 제공합니다. [EI 39]
2. 외부에 게시된 신규 주요 프로젝트의 95%에 대한 지분 요소(대상-인구 통계 또는 장소-위치 영향을 받음)를 포함시킵니다. [\$] [CVS, HR] [EI 38,39]
3. OEI와 협력하여 2023년까지 부서의 REP 진행 상황을 추적할 수 있도록 지원합니다. [\$] [CVS, OEE, HR] [EI 39]
4. 2023년 1월까지 OEI와 협력하여 델러스의 제도적 인증주의 역사를 담은 형평성 이야기 지도를 완성하고 출판합니다(델러스의 제도적 인증주의를 인정하는 데 결정적 걸음이 될 것임). [\$] [OEE, CVS, HR] [EI 37]
5. 데이터 분해 교육을 받는 직원 수 증가:
 - 2023년 12월까지 0명에서 30명으로 증가시킴. [\$] [CVS, HR] [EI 39]
 - 2024년 12월까지 30~60명. [\$] [CVS, HR] [EI 39]
 - 2025년 12월까지 60~90명. [\$] [CVS, HR] [EI 39]

부록 A. 부서별 진행 정책

개발 서비스

전략적 우선 순위: 경제 개발



주요 부서 조치:

- 상업 및 주거 개발을 위한 검토 서비스 계획
- 건설 및 무역 허가서를 발급
- 신규 및 기존 사업을 위한 투숙 증명서 응용 프로그램을 처리



정렬된 형평성 지표:

- **지표 2 - 사업 소유권:** 25~64세의 백인과 흑인 자영업자의 비율(즉, 법인 또는 비법인 사업 소유).
- **지표 3 - 장기적 사업 결원:** 대다수의 히스패닉 지역 및 다양한 인종 거주 지역에서 장기적인 사업 결원 비율
- **지표 9 - 가게 평균 소득:** 백인 가구 및 흑인 가구의 평균 소득 비율.
- **지표 25 - 주택 소유권:** 주택을 소유하고 있는 백인 가구 및 흑인 가정의 비율
- **지표 31 - 장기 거주 공석:** 대다수의 흑인 지역 및 대다수의 백인 지역의 장기 거주 공석 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

개발 서비스

전략적 우선 순위: 경제 개발



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. 건설 코드 개발 과정의 일부가 되기 위하여 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 다양한 개발자, 계약업체, 건축가의 참여를 확대합니다. [EI 9]
2. 형평성 우선 순위 지역 내의 소규모 기업 소유자를 위한 허가 프로세스를 간소화합니다. [EI 2, 3]
3. 2023년 12월까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 계약 업체, 개발자, 거주자를 대상으로 허가 과정에 대한 추적과 교육을 0%에서 25%로 증가시킵니다. [\$] [EI 2, 31]
4. 2024년 5월까지 현재 형평성 우선 지역에서 주택 허가 신청의 첫 번째 검토를 완료하는 데 걸리는 평균 일수를 12주에서 4주로 단축합니다 [EI 31]
5. 합리적인 가격의 주택 개발업자를 위한 허가 프로세스를 간소화하여 2024년 5월 까지 저렴한 주택 건설 시간을 12주에서 4주로 단축합니다 [EI 25, 31]

부록 A. 부서별 진행 정책

경제 개발

전략적 우선 순위: 경제 개발



주요 부서 조치:

- 델러스를 다양하고 공정하며 세계적으로 경쟁력 있는 비즈니스 목적지로 홍보
- 델러스 시의 부동산, 지역사회 개발 및 일자리 창출 프로젝트를 지원하는 도구 및 인센티브 프로그램을 제공
- 도시 전체의 비즈니스 유지 및 채용 전략을 개발



정렬된 형평성 지표:

- **지표 1: 사업 시설:** 다양한 인종 거주 동네 및 대다수 흑인 동네 내 평균 기업 수의 비율.
- **지표 3: 장기적 사업 결원:** 대다수 히스패닉 지역 및 인종적으로 다양한 지역에서 장기적인 사업 결원 비율.
- **지표 4: 노동력 비참여율:** 노동력을 제공하지 않는 25~64세 흑인과 백인 성인 사이의 비율.
- **지표 6: 고성장, 고임금 고용:** 고성장 고임금 직업에서 25~64세의 아시아인과 히스패닉 성인의 비율.
- **지표 7: 사업장:** 현재 고용된 주당 30시간 이상 근무하는 백인 성인과 히스패닉 성인이 25~64세 사이의 연간 평균 소득 비율
- **지표 25: 주택 소유:** 주택을 소유하고 있는 백인 가정 및 흑인 가정의 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

경제 개발

전략적 우선 순위: 경제 개발



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. 1. 형평성 우선 순위 지역에서 비주거 프로젝트를 지원하는 장려금 또는 장려 프로젝트 수를 인상시킵니다. 목표 측정 기준은 2023년 9월까지 기준 데이터가 평가되면 결정됩니다. [\$] [EI 1, 3]
2. 2. 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에서 MIT 생활 임금 수치에 지정된 최소 임금 인상이 요구되는 인센티브 계약을 통해 창출되거나 유지되는 일자리의 수를 2023년 10월까지 1,293개 일자리가 1500개 일자리로 인상시킵니다. [\$] [EI 1, 4, 6, 7]
3. 3. 경제 개발 장려 프로그램을 통해 생성 또는 유지되는 적정 가격의 주택 수를 2021 회계연도에 75개에서 2027 회계연도에 300개로 인상시킵니다. [\$] [EI 25]

부록 A. 부서별 진행 정책

장비 및 장비 관리

전략적 우선 순위: 운송 및 인프라



주요 부서 조치:

- 델러스를 다양하며 공정하며 세계적으로 경쟁력 있는 사업 목적지로 홍보
- 서비스가 부족한 지역사회의 인력 개발을 지원하는 도구 및 장려 프로그램 제공
- 고객 부서와의 협업 전략을 개발하여 서비스 제공 시 자본 가치 증진



정렬된 형평성 지표:

- **지표 2 - 사업 소유권:** 25~64세의 백인과 흑인 자영업자의 비율 (즉, 법인 또는 비법인 사업 소유).
- **지표 6 - 고성장, 고임금 고용:** 고성장 고임금 직업에서 25~64세의 아시아인과 히스패닉 성인의 비율.
- **지표 9 - 가계 평균 소득:** 백인 가구 및 흑인 가구의 평균 소득 비율
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아 및 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 비율

부록 A. 부서별 진행 정책

장비 및 장비 관리

전략적 우선 순위: 운송 및 인프라



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. 이 데이터베이스를 조달청과 공유하여 형평성 우선 순위 지역에서 봉사 활동 및 기업 기회 향상의 목적으로 차량 관리 조직에 서비스를 제공하는 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 기업으로 구성된 신뢰할 수 있는 공급업체/공급업체 목록을 개발합니다. [EI 2]
2. 자동차 및 디젤 기술 직업 학교(UTI, TSTC, 델러스 대학, Lincoln Tech)의 다양한 자문위원회에서 EFM의 지위를 활용하여 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 학생 모집 다양성을 증진합니다.
[CVS, HR] [EI 6]
3. 서비스 영역별 정기적인 예방 보수관리의 경우 10% 이상 차이가 발생하지 않도록 장려합니다. [EI 39]
4. 2025년 12월까지 장비 및 함대 부서에 고용된 기술자를 위해 임시 채용 프로그램을 통해 채용을 강화함으로써 채용 인원을 매년 5%씩 늘려 여성 다양성을 추구합니다.
[CVS, HR] [EI 9]

부록 A. 부서별 진행 정책

주택 및 지역 활성화

전략적 우선 순위: 경제 개발, 주택 및 노숙자 솔루션



주요 부서 조치:

- 델러스의 주택 개발 및 보존 투자
- 자격을 갖춘 가정에 주택 구매자 지원 제공
- 델러스 주택의 가용성, 품질 및 형평성을 개선하기 위한 정책 개발



정렬된 형평성 지표:

- **지표 25 - 주택 소유권:** 주택을 소유하고 있는 백인과 흑인의 백분율 간의 비율.
- **지표 27: 주택 대출 거부:** 주택 대출 거부: 흑인과 백인의 주택 대출 신청자 거부 비율.
- **지표 28: 주택 비용 부담:** 주택 비용이 소득의 30%를 초과하는 흑인과 백인의 비율.
- **지표 31 - 장기 거주 공석:** 대다수 흑인 및 대다수 백인 동네의 지역의 장기 거주 공석 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

주택 및 지역 활성화

전략적 우선 순위: 경제 개발, 주택 및 노숙자 문제 해결방안



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. 2022년 12월까지 형평성 감사를 기준으로 한 주택종합대책 개정안을 완성합니다. [✓] [EI 25, 28]
2. 2023년 12월까지 젠트리피케이션 및 이동 위험이 가장 높은 지역을 식별하기 위한 전략을 수립합니다. [EI 25.31]
3. 촉매 프로젝트, 지역 활성화 노력 또는 주택 프로그램에 대한 영향 평가를 최소 3회 이상 완료하여 2024년 10월까지 공정한 프로그램 영향을 보장합니다. [EI 27,31]
4. 2027년 10월까지 도시 지원 개발에서 무제한 시장 비율 단위를 11%에서 30%로 증가시킵니다. [\$] [EI 31]
5. 2027년 12월까지 3~5개의 지역 재활성화 전략 영역을 지정하고 지역사회 구성원, 델러스 시 서비스, 개발자, 비영리 단체 및 기타 조직과 협력하여 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에 1억 달러의 투자를 유치합니다. [\$] [EI 25,31]

부록 A. 부서별 진행 정책

인적 자원

전략적 우선 순위: 정부 성과 및 재무 관리, 인력, 교육 및 형평성



주요 부서 조치:

- 델러스 거주자들에게 서비스를 제공하는 다양하고 재능 있고 혁신적이며 참여도가 높은 인력 유지



정렬된 형평성 지표:

- **지표 14 - 소득별 조기 교육 등록:** 유아원에 등록된 상위 및 중간 소득 가정에 속한 3세 및 4세 연령층의 비율.
- **지표 37 - 지역사회 의식:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 설문조사에서 ‘공동체 의식’에 대해 아시아인과 흑인의 주민들이 보고한 평균 점수의 비율
- **지표 50 - 건강 보험:** 의료보험이 없는 히스패닉과 백인 거주자 사이의 비율.



진행 상황 측정:

1. 기존 프로그램 기준, 교육 프로그램 및 참여 자격을 갖춘 참여자를 위한 지원을 통해 직원의 육아 보조금 프로그램에 대한 참여를 증진합니다. 이니셔티브는 프로그램의 모든 측면에서 잠재적 참가자의 의견을 얻을 수 있도록 설계됩니다. **[EI 14]**
2. HR은 2027년까지 저임금 직원의 건강 계획 등록을 최소 1~3%까지 늘리고 교육을 개선하기 위해 고안된 봉사 이니셔티브를 개발할 것입니다. **[EI 50]**
3. FY2022~2027부터 델러스 시 직원 참여도 설문 조사에서 ‘지역사회 의식’과 관련된 질문에 긍정적으로 응답하는 다양한 시간제 직원의 비율을 매년 1~3%씩 늘립니다. **[EI 37]**

진행 정책 핵심:
 \$ = 회계 영향
 ✓ = 정책 영향
 부서 = 협력 부서
 Ei# = 2019 형평성 지표
 보고서 번호

부록 A. 부서별 진행 정책

정보 및 기술 서비스

전략적 우선 순위: 정부 성과 및 재무 관리



주요 부서 조치:

- 기술 도입, 사업 과정 변경 및 건축 결정 안내
- 911 전화 처리를 위한 IT 인프라, 하드웨어, 소프트웨어 및 기술 지원 제공
- 안전하고 안정적이며 응답성이 뛰어난 엔터프라이즈급 기술, 데이터 및 비즈니스 솔루션 제공
- 휴대용기기, 고정식 및 차량용 모바일 무선 통신 기술의 설치, 수리 및 교체 제공



정렬된 형평성 지표:

- **지표 2 - 사업 소유권:** 25~64세의 백인 및 흑인 성인 중 자영업에 종사하는 성인(예: 법인 또는 비법인 사업 소유)의 비율.
- **지표 29 - 인터넷 접속:** 인터넷에 접속할 수 없는 흑인 및 백인 가정의 비율.
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아 및 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 비율

부록 A. 부서별 진행 정책

정보 및 기술 서비스

전략적 우선 순위: 정부 성과 및 재무 관리



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. IT 이니셔티브, P-Tech 및 혁신 연구소를 통해 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 학생들을 대상으로 하는 5가지 이벤트를 주최하거나 이벤트에 참여합니다. [EI 39]
2. 모든 공원 및 레크리에이션 시설에서 무료 공용 Wi-Fi 이용이 가능합니다. 형평성 우선 순위 지역의 인터넷 없는 가구 비율이 가장 높은 상위 10개 우편 번호 중 6개의 지역에 위치한 11개 시설에 무료 공용 Wi-Fi의 전체 확장 합니다. [\$] [PKR] [EI 29]
3. 2023년 12월까지 도시의 기존 금융 시스템을 업그레이드하여 벤더에 대한 송장 및 지불을 관리하는 모든 부서를 지원할 수 있습니다. 업그레이드를 통해 미지급금 프로세스가 자동화되어 정확성과 효율성이 향상됩니다. [\$] [BMS, CCO] [EI 2,39]
4. 2023년 12월까지 보다 사용자 친화적인 디자인을 위한 스타일 가이드 개선, 사이트 전체의 접근성 및 언어 액세스 개선을 포함하여 리소스와 정보에 대한 공평한 액세스를 보장하도록 도시 웹사이트를 재설계합니다. 콘텐츠, 구성 요소 및 기능을 분석하기 위한 포괄적인 웹 사이트 감사가 진행 중입니다. [\$] [EI 39]

부록 A. 부서별 진행 정책

시장 및 시 의회

전략적 우선 순위: 정부 성과 및 재무 관리



주요 부서 조치:

- 시장 및 14개 시의회 의원들에게 정책, 커뮤니케이션 및 행정 지원을 제공합니다.
- 도시 이니셔티브에 따라 선출된 단체에게 지역사회 봉사 기회를 개시합니다.
- 인근 이벤트 및 연간 예산 타운홀 회의를 개최합니다.



정렬된 형평성 지표:

- **지표 38 - 정부 대표권:** 이사회 및 위원회 내 백인 및 히스패닉 거주자의 비례 대표율.
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율입니다.



진행 상황 측정:

1. 시의회, 위원회 및 이사회에서 매년 전문 개발 자금을 투입하여 외부 비영리 단체와 조직을 고용하고 교육을 실시하고 목시적 편견과 포괄적 통치와 관련된 리소스를 제공합니다. [§] [EI 39]
2. 2023년 12월까지 의사회 및 위원회가 의사 결정에 가장 큰 영향을 받는 사람들의 인구 통계를 나타내는 정책 최종 목표를 채택하도록 시의회에 권고합니다. [✓] [EI 38]
3. 2023년 12월까지 형평성 지표에 중점을 둔 도시 간 의회 행사 횟수를 0에서 14로 늘립니다. [EI 39]

진행 정책 핵심:
 § = 회계 영향
 ✓ = 정책 영향
 부서 = 협력 부서
 Ei# = 2019 형평성 지표
 보고서 번호

부록 A. 부서별 진행 정책

시장 및 시 의회

전략적 우선 순위: 정부 성과 및 재무 관리



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

4. 사회적 정의를 지향하는 비영리 단체 및 기관과의 관계를 늘려 정부에서 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 시민 참여를 2023년까지 0에서 5로 늘립니다. [EI 38]
5. 2025년 12월까지 최소 1개 이상의 형평성 이니셔티브가 포함된 상호 협력 위원회 파트너 수를 연간 10개에서 연간 30개로 늘립니다. [EI 39]

부록 A. 부서별 진행 정책

예술 및 문화 사무국

전략적 우선 순위: 삶의 질, 예술 및 문화의 질



주요 부서 조치:

- 아티스트, 비영리 단체 및 델러스 거주자를 위한 기금 프로그램
- 공공 예술 프로그램 관리
- 문화적 장소 관리



정렬된 형평성 지표:

- **지표 2: 사업 소유권:** 25~64세의 백인 성인과 흑인 성인 중 자영업자에 종사하는 성인의 비율(법인 또는 비법인 사업 소유)
- **지표 37: 지역사회 의식:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 설문조사에서 ‘공동체 의식’에 대해 아시아인과 흑인의 주민들이 보고한 평균 점수의 비율.
- **지표 38: 정부 대표:** 위원회 및 위원회 내 백인 및 히스패닉 거주자의 비례 대표율

부록 A. 부서별 진행 정책

예술 및 문화 사무국

전략적 우선 순위: 삶의 질, 예술 및 문화의 질



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:
\$ = 회계 영향
✓ = 정책 영향
부서 = 협력 부서
Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

1. 델러스 수도 시설과 협력하여 2023년 12월까지 이 공공 예술 공간에 총 812,000달러를 기부하는 Martir's Park에 인종 폭력 희생자를 위한 기념비 공공 예술 프로젝트 건설. [\$] [DWU] [EI 38]
2. 2023~24년까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 예술가 및 단체에 대한 문화 서비스 자금 지원 비율을 25%에서 35%로 증대 [\$] [EI 2]
3. 2023년까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회 프로그램을 위해 시의 지원 비용을 늘려 델러스가 번성할 수 있도록 도운 수많은 국제 문화와 사람들을 기념합니다. [\$] [EI 37]
4. 역사적 인종차별에 맞서며 예술 컬렉션에 의뢰하거나 기부한 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회 형평성 특화 예술 작품의 수를 공공 2024년까지 18개에서 23개(총 300개 중)로 늘립니다. [EI 2, 37]
5. 2025년까지 예술 이사회에 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회 대표자 수의 다양성을 평균 34~39%로 늘립니다. [EI 38]
6. 2024년까지 델러스 시립 아카이브와 협력하여 1936 Hall of Negro Life에 관한 다큐멘터리로 떠오른 Juanita J. Craft Civil Rights House와 아델파 칼레조와 산투스 로드리게스를 묘사하는 대중 예술을 비롯하여 시민권 및 형평과 관련된 역사를 만들고 공유하기 위한 도시 주도적인 노력을 지속합니다. [EI 37]

부록 A. 부서별 진행 정책

지역관리 사무국

전략적 우선 순위: 인력, 교육 및 형평성



주요 부서 조치:

- 유아기 및 학교 밖 시간 서비스 투자
- 프레쉬 스타트 지원 프로그램을 관리
- 해군 배치
- 일시적인 금융 위기에 대한 소셜 서비스 지원을 제공



정렬된 형평성 지표:

- **지표 9 - 가계 평균 소득:** 백인 가구 및 흑인 가구의 평균 소득 비율.
- **지표 10 - 아동 빈곤:** 빈곤선 100% 이하에 거주하는 흑인 아동과 백인 아동의 비율.
- **지표 12 - 근로빈곤층:** 현재 고용되어 주당 30시간 이상 일하며 빈곤선 200% 이하로 생활비를 버는 25~64세 히스패닉 및 백인 성인 사이의 비율.
- **지표 13 - 인종에 따른 조기 교육 등록:** 유아원에 등록한 3세 및 4세 사이의 백인 및 히스패닉계 비율.
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율.
- **지표 51 - 산전 관리:** 모친이 임신 첫 3개월에 산전 관리를 했던 백인과 흑인의 출생 비율.
- **지표 56 - 청소년 임신:** 18세 미만 산모의 히스패닉 및 백인의 전체 출산 비율
- **지표 58 - 아동 식량 불안:** 지난 12개월 동안 SNAP 혜택을 받은 18세 미만의 자녀를 둔 흑인과 백인 가정의 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

지역관리 사무국

전략적 우선 순위: 인력, 교육 및 형평성



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:
\$ = 회계 영향
✓ = 정책 영향
부서 = 협력 부서
Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

1. 금융 권한 관리 센터는 2023년 9월까지 전문 재정 지도 및 금융 기능 클리닉을 통해 주식 우선 순위 분야에서 최소 400명의 주민에게 서비스를 제공할 예정입니다. [EI 9]
2. 인구 동태 통계는 2023년 9월까지 서비스 접근성을 보장하기 위해 2개 국어(영어와 타 언어)를 사용하는 정규직 직원을 최소 50% 비율로 유지할 것입니다. [EI 39]
3. 다음과 같은 목표에 따라 형평성 우선 순위 지역에서 양질의 탁아소 수를 늘리기 위해 보조금을 통해 유아기 및 학교 밖 시간 프로그램 제공자를 지원합니다. 목표는 20개의 시설입니다. [EI 13]
4. 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에서 음식 서비스 지역사회 참여 이벤트를 4회(분기당 1회)를 개최하여 2023년 10월까지 18세 미만의 자녀를 둔 세대주가 여성인 미혼 가정을 대상으로 400가지 영양 식품 패키지를 제공합니다. [EI 10, 58]
5. 500 가정에 월 \$250의 현금 송금 서비스를 1년동안 제공합니다. 1년간 법률이 허용하는 바에 따라 2024년 7월까지 필요한 경우 사례 관리 및 추가 랩어라운드를 지원합니다. [\$] [EI 12]
6. ECOST(유아/학교 밖 시간) 프로그램을 통해 2024년 7월까지 형평성 우선 순위 지역에 거주하는 지원 아동 수를 94명에서 127명으로 늘립니다. [\$] [EI 13, 51]
7. 2024년 7월까지 형평성 우선 순위 지역에서 영양 서비스를 받는 WIC 고객 수를 25% 늘립니다. [EI 10, 58]

부록 A. 부서별 진행 정책

지역경찰국

전략적 우선 순위: 공공 안전



주요 부서 조치:

- 지역사회 경찰 감시 위원회에 운영 지원을 제공
- 외부의 민원 불만을 접수하고 DPD에 중재, 내부 부서 조사 또는 부서 위탁 조사 등의 결과 권고
- 경찰 문제와 경찰 이슈에 대한 지역사회 참여는 대중의 신뢰를 약화시키고 있습니다.
- 불만, 중요 사고 및 기타 관련 문제에 대한 DPD 조사를 모니터링합니다.
- DPD 정책을 검토하고 다양한 부서의 일반 명령 및/또는 표준 운영 절차에서 없애야 할 변경 사항, 업데이트 및/또는 품목에 대한 권장 사항을 제시합니다.



정렬된 형평성 지표:

- **지표 37 - 지역사회 의식:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 설문조사에서 ‘공동체 의식’에 대해 아시아인과 흑인 주민들이 보고한 평균 점수의 비율
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 설문조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율입니다
- **지표 40 - 벌금 및 수수료:** 델러스 시 지방 법원에서 유죄 판결을 받은 사건에 대해 흑인 및 아시아 피고인이 지불한 평균 벌금 금액 및 수수료의 비율.
- **지시계 42 - 소년원:** 1만 명당 흑인과 아시아 청소년(18세 미만)의 보충, 내부 배치 및 외부 배치 비율.
- **지표 45 - 교통 체증과 조사:** 조사 결과, 흑인 및 아시아인 운전자의 교통 체증 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

지역경찰국

전략적 우선 순위: 공공 안전



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:
\$ = 회계 영향
✓ = 정책 영향
부서 = 협력 부서
Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

1. [역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회]에서 OCPO 불만 접수 사이트 역할을 하는 지역사회 기반 조직의 수를 늘립니다. [EI 39].
2. [역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회]에서 OCPO 불만 접수 사이트로 근무하는 청소년 및 청년층에 서비스를 제공하는 조직과의 협력 관계를 증진하십시오. [EI 42]
3. 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에서 OCPO 불만 접수 사이트로 활약하는 성소수자 거주자에게 서비스를 제공하는 조직의 수를 늘립니다. [EI 37]
4. [형평성 우선 순위 지역]의 OCPO 불만 접수 사이트 역할을 하는 이민 거주자를 지원하는 조직의 수를 늘리십시오. [EI 37]
5. OCPO 불만 접수 사이트로 형평성 우선 순위 영역의 고위 주민에게 서비스를 제공하는 조직의 수를 늘립니다. [EI 37]
6. 2024년 12월까지 DPD에 불만을 제기하는 시간을 60일에서 90일로 연장하도록 권고합니다. [✓] [EI 40]
7. 다음을 포함하여 OCPO 불만 접수 사이트 역할을 하는 지역사회 기반 조직의 수를 2027년 12월까지 0개에서 20개로 늘립니다:
 - 지역사회 아웃리치 및 참여 관리자의 교육 활동 수를 늘립니다 2024년 5월 12일부터 25일까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회 [EI 45]
 - 2027년 5월 까지 사고 발생과 불만 제기 사이의 시간을 단축합니다. [기준 수립] [EI 39]

부록 A. 부서별 진행 정책

비상관리실

전략적 우선 순위: 공공 안전



주요 부서 조치:

- 완화, 예방, 대응 및 복구 활동을 담당하는 도시 부서 및 관계자에게 계획, 교육 및 연습 지원을 제공합니다
- 기존 기술을 활용하여 비상 관리 이니셔티브가 효율적이고 효과적인지 확인합니다
- 계획, 교육 및 연습에서 모든 위험 요소를 고려하는 접근 방식을 채택하여 델러스에 재해로부터 대응하고 복구할 수 있는 능력을 강화합니다



정렬된 형평성 지표:

- **지표 26 - 설명:** 다수 - 히스패닉 및 다수 - 백인 이웃의 퇴거 비율.
- **지표 28 - 주택 비용 부담:** 주택 가격이 소득의 30%를 초과하는 흑인과 백인의 비율.
- **지표 31 - 장기 거주 공석:** 장기 거주 빈원 비율 | 대다수 흑인 지역 및 대다수 백인 지역 간 비율.
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 비안누 공동체조사(Biannu Community Survey)에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율.
- **지표 53 - 사망:** 백인 및 히스패닉 거주자의 사망 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

비상관리실

전략적 우선 순위: 공공 안전



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

1. 2023년 12월까지 Code Compliance와 협력하여 다중 유닛 주거에서의 재해 안전 증대의 정책과 코드를 업데이트하도록 정식 권고합니다.
[✓] [코드] [EI 31]
2. 2025년 12월(25%)까지 형평성 우선 순위 영역의 CERT(지역사회 긴급 대응 팀) 참가자 수를 134명에서 168명으로 늘립니다. [EI 53]
3. 2023년 12월까지 델러스 시에서 가장 널리 사용되는 5가지 언어로 디지털 비상 대비 지원 자료를 번역합니다. [\$] [EI 39]
4. 2025년 5월까지 형평성 우선 순위 영역에서 임대자의 보험 지원을 위한 지역 파트너 수를 0에서 20으로 증가시킵니다. [\$] [EI 28]
5. 2025년 5월 형평성 우선 순위 지역에 있는 공동주택 소유주와의 제휴의 수를 0에서 40으로 늘립니다. [EI 39]
6. 2027년 5월까지 형평성 우선 순위 영역에서 아파트 화재 발생 후 피난처를 찾는 주민 수를 235명에서 188명으로 줄입니다. [EI 26]

부록 A. 부서별 진행 정책

환경 품질 지속 가능 경영

전략적 우선 순위: 환경 및 지속 가능성



주요 부서 조치:

- 공기 오염 통제 및 공기 품질
- 폭우 관리 규정 준수
- 환경 기후에 대한 포괄적인 행동 계획



정렬된 형평성 지표:

- **지표 30 - 유틸리티 비용:** 히스패닉 및 아시아 가정에서 가계 수입 대비 전기, 가스, 난방연료 및 수도를 지불하는 비용 간의 비율.
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 히스패닉 시와 아시아 주민들이 2년에 한 번씩 실시하는 지역사회 조사에서 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율.
- **지표 52 - 만성 질환:** 만성 질환을 진단받은 백인 성인과 유색인종 성인의 비율.
- **지표 58 - 어린이 식품 불안감:** 지난 12개월 동안 SNAP 혜택을 받은 18세 미만의 자녀를 가진 흑인과 백인 가정의 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

환경 품질 지속 가능 경영

전략적 우선 순위: 환경 및 지속 가능성



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:
\$ = 회계 영향
✓ = 정책 영향
부서 = 협력 부서
Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

1. 2025 회계 연도 말까지 형평성 우선 순위 영역에서 인접 수준 공기 품질 모니터의 양을 늘립니다[기준치 개발 예정]. [\$] [EI 52]
2. 2025년 12월까지 자격을 갖춘 가장 필요한 가정에 지역사회 태양열 공급을 제공합니다. [EI 30]
3. 2027년 12월까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회를 위해 7 에이커에서 17 에이커에 이르는 동네 재배 지역(예: 상업, 지역사회 및 거주 정원)을 늘립니다. [\$] [EI 58]
4. 2027년 6월까지 [아시아 태평양 언어]로 번역된 환경 봉사 자료의 수를 매년 1개에서 8개(분기당 2개)로 늘립니다. [\$] [EI 39]

부록 A. 부서별 진행 정책

형평과 포용 사무국

전략적 우선 순위: 인력, 교육 및 형평성



주요 부서 조치:

- 기술 지원, 교육 및 정책 분석을 제공하여 정의, 다양성 및 포용성을 장려함으로써 강력한 지역사회 구축
- 전략적 참여, 지역사회 파트너십 활용, 모든 거주자 및 구성원과의 협업 및 커뮤니케이션 강화를 위한 기회를 창출합니다.
- 주택 선택의 촉진 및 보존, 주택 차별에 대한 교육 및 훈련 제공, 공정 주택 거래 불만 조사 및 퇴거 지원



정렬된 형평성 지표:

- **지표 26 - 설명:** 다수 - 히스패닉 및 다수 - 백인 이웃의 퇴거 비율.
- **지표 37 - 지역사회 의식:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 설문조사에서 '공동체 의식'에 대해 아시아인과 흑인 주민들이 보고한 평균 점수의 비율
- **지표 38 - 정부 대표권:** 이사회 및 위원회 내 백인 및 히스패닉 거주자의 비례 대표율.
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율입니다.

부록 A. 부서별 진행 정책

형평과 포용 사무국

전략적 우선 순위: 인력, 교육 및 형평성



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. 텍사스 Property Code(예: 적절한 퇴거 절차에 따라 세입자에게 임대 사본을 제공)에 따라 델러스 임차인에 대한 교육을 늘립니다. [EI 26]
2. 공정 주택 거래 계획 절차와 관련된 부담/난제를 줄이면서 공정 주택 거래 결과를 개선하기 위한 공정 주택 거래 실행 계획을 개발합니다. (날짜는 연방정부가 Fair Housing Framework를 긍정적으로 발전시키는 새로운 내용을 공표한 것을 근거로 합니다.) [\$] [EI 26]
3. 2023년 12월까지 WCIA 태스크포스에 대한 이민자 지도자의 수를 25%에서 40%로 늘립니다. [EI 38]
4. 2023년 12월까지 모든 델러스 시에서는 거주자들이 시 직원과 효과적으로 소통하고 원하는 언어로 정보를 받을 수 있도록 언어 액세스 프로토콜을 채택할 예정입니다 [모든 방면]. [EI 39]
5. 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회는 서비스 레벨 계약(SLA)에 의해 2024년 10월까지 85%로 ADA 서비스 요청 비율을 늘립니다. [EI 39]
6. 역사적으로 혜택을 받지 못한 거주자들의 Fair Housing 교육 및 봉사 프로그램 참여 및 참석률을 2024년 6월까지 10%에서 25%로 늘리도록 목표로 하는 봉사 프로그램의 수를 늘립니다. [EI 26]
7. 2024년 5월 Fair Housing 교육 및 봉사 프로그램의 수를 5%에서 20%로 늘리십시오(주택 차별 및 주택 공급 업체 역할 문제를 해결하기 위해 다양한 주택 공급 업체에 아웃리치 제시) 문제 및 부수적 문제 제거. [EI 26]

부록 A. 부서별 진행 정책

형평과 포용 사무국

전략적 우선 순위: 인력, 교육 및 형평성



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

- 매년 WEE 위원회 및 주식 지표 심포지엄에 대한 부서 전반의 REP 구현 보고 진행 비율을 높입니다. [EI 39]
- 2027년 12월까지 DPL과의 제휴를 통해 향상된 도서관 카드를 사용하는 주민 수를 0에서 13,000명으로 늘립니다 [\$] [LIB] [EI 37].

부록 A. 부서별 진행 정책

정부 업무 부서

전략적 우선 순위: 정부 성과



주요 부서 조치:

- 지역, 지역 및 연방 정부 및 외부 이해 관계자에게 시 주요 연락 담당자 역할을 합니다.
- 시의 주 및 연방 입법 의제를 관리합니다.
- 주 및 연방 법률 문제에 대한 적절한 대응을 개발하기 위해 부서 간 조율



정렬된 형평성 지표:

- **지표 38 - 정부 대표권:** 이사회 및 위원회 내 백인 및 히스패닉 거주자의 비례 대표율.
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

정부 업무 사무국

전략적 우선 순위: 정부 성과



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. 2022년 12월까지 지역사회 참여 활동 수를 늘려 형평성 우선 순위 지역에서 시의 연방 및 주 입법상의 우선 순위에 대한 피드백을 수집합니다. [\$] [Ei 39]
2. 2023년 5월, 형평성 우선 순위 영역에서 지분 중심 이니셔티브를 지원하는 보조금 및 기타 자원을 위한 부서에 추천하는 횟수를 늘려 다양성을 추구합니다. 기준 설정 EOY 2022. [모든 방면] [Ei 38]
3. 시의 연방 및 주 입법 프로그램을 채택할 경우, 2023년 3월까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에 영향을 미치는 구체적인 입법 계획에 관한 보고서를 시 위원회에 제출해야 합니다. [Ei 39]
4. 2024년 12월까지 도시의 연방 및 주 입법상의 우선 순위 지정 사항에 대한 피드백을 제공하는 지역사회 회원 수를 늘립니다. [기준 수립 EOY 2022] [\$] [Ei 39]
5. 2024년 12월까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 연방 및 주 입법 추진/프로그램에 대한 시의 로비 활동을 추적합니다. [Ei 39]

부록 A. 부서별 진행 정책

역사적 보존 사무국

전략적 우선 순위: 경제 개발



주요 부서 조치:

- 기준점(기록) 지정 프로세스를 관리합니다.
- 과거 속성에 대한 외부 작업에 대한 적합성 인증서 및 철거 프로세스 인증서를 관리합니다.
- 역사 지구 및 역사적 랜드마크에 대한 면세 프로그램을 관리합니다.
- 역사 지구 및 역사적인 랜드마크와 관련된 코드 적용을 관리합니다.



정렬된 형평성 지표:

- **지표 28 - 주택 비용 부담:** 주택 비용이 소득의 30%를 초과하는 흑인과 백인의 비율.
- **지표 38 - 정부 대표권:** 이사회 및 위원회 내 백인 및 히스패닉 거주자의 비례 대표율.
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율입니다.

부록 A. 부서별 진행 정책

역사 보존 사무국

전략적 우선 순위: 경제 개발



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. 2024년 10월까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에 기존의 면세 프로그램을 개정하거나 할당된 자원의 비율이 증가할 가능성에 영향을 주는 새로운 인센티브 프로그램을 개발하도록 권고하십시오. [\$] [✓] [EI 28]
2. 부동산 가치와 관련이 없는 역사적인 주택/구조물에 대한 도시 지원을 평가하기 위해 시의회에 권고합니다. [\$] [✓] [EI 28]
3. 2025년 5월까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에 영어와 스페인어로 제공되는 자료, 봉사 이벤트, 교육 및 인식 프레젠테이션/출판물의 역사 보존 부분을 0에서 3까지 늘립니다. [\$] [EI 39]
4. 2026년 10월까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회 거주자 수를 랜드마크 위원회에서 늘리도록 권고합니다. [✓] [EI 38]

부록 A. 부서별 진행 정책

노숙자 해결방안 사무국

전략적 우선 순위: 주택 및 노숙자 해결방안



주요 부서 조치:

- 건물주 보조금 지급 임대차 프로그램을 관리하고, 거처가 없는 사람들에게까지 확대를 고려합니다.
- 만성 노숙자를 목표로 임시 및 영구 지원 주택을 구축합니다.



정렬된 형평성 지표:

- **지표 28 - 주택 비용 부담:** 주택 비용이 소득의 30%를 초과하는 흑인과 백인의 비율.
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율입니다.

부록 A. 부서별 진행 정책

노숙자 해결방안 사무국

전략적 우선 순위: 주택 및 노숙자 해결책



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:
\$ = 회계 영향
✓ = 정책 영향
부서 = 협력 부서
Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

1. 2022년 12월까지 HOU, OCC, MDHA 및 델러스 자치주의 파트너십을 형성하여 무소득 및 저소득 주민을 위한 영속적인 지원 주택 건설 문제를 해결합니다.
[\$] [HOU, OCC] [EI 28]
2. OGA 및 OEA와 협력하여 2023년 12월까지 소득차별원법을 권고합니다.
[OGA, OEE] [EI 39]
3. 2024년 7월까지 HOU, OCC, MDHA 및 델러스 자치주와의 제휴를 통해 도시 전체에 영구적인 계획을 수립 무소득 및 저소득 주민을 위한 지원 주택 공급 [\$] [HOU, OCC] [EI 28]
4. 2025년까지 가장 필요한 거주지가 없는 인구 수를 줄입니다. [EI 39]
5. HOU, OCC, MDHA 및 델러스 자치주와의 제휴로, 2027년 12월까지 가능한 영구 지원 주택 재고를 248개 더 추가합니다.
[\$] [✓] [HOU, OCC] [EI 28]
6. 2027년 12월까지 델러스 실시간 급속 재주택(Real Time Rapid Rehousing) 지역의 역사적으로 혜택을 받지 못한 거주자들의 주택 입지에 대한 프로그램 등록 평균 배치 시간을 평균 77일에서 평균 59일로 줄입니다. [EI 39]

부록 A. 부서별 진행 정책

통합 공공 안전 해결방안 사무국

전략적 우선 순위: 공공 안전



주요 부서 조치:

- 행동 또는 정신 건강 위기를 겪고 있는 사람들에게 능동적 대응을 제공
- 기존의 법 집행 파트너를 활용하여 대응 운영을 용이하게 함
- 환경 설계 원칙을 통해 범죄 방지를 구현하여 삶의 질을 개선함
- 폭력적 범죄와 재범 행위를 줄이기 위한 노력 강화



정렬된 형평성 지표:

- **지표 41 - 교도소 구치:** 거주자 1000명당 흑인 및 아시아인이 보고한 폭력 범죄 건수의 비율 / 1,000명당 델러스 경찰국에서 구치된 흑인과 아시아 성인 수의 비율.
- **지표 43 - 체포:** 1,000명당 델러스 경찰국에서 체포된 흑인과 아시아인 수의 비율.
- **지표 46 - 재산 범죄:** 거주자 1천명당 대다수 흑인 지역 및 다양한 인종 거주 지역에 보고된 재산 범죄의 비율.
- **지표 47 - 폭력 범죄:** 거주자 1000명당 흑인과 아시아인이 보고한 폭력 범죄 건수의 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

통합 공공 안전 솔루션 사무실

전략적 우선 순위: 공공 안전



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:
\$ = 회계 영향
✓ = 정책 영향
부서 = 협력 부서
Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

1. 2027년 12월까지 위기 중재 팀을 통해 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에서 정신 건강 자원을 이용할 수 있는 적절한 의뢰 횟수를 400명에서 800명으로 늘립니다[EOY 2022 설정 기준치]. **[DPD] [EI 41, 43]**
2. 2025년 12월까지 형평성 우선 순위 영역에서 RIGHT Care 팀이 응답한 행동 보건 통화의 비율을 60%에서 80%로 늘립니다. **[DPD] [EI 41, 43]**
3. 법규와 협력하여 2027년 12월까지 범죄 수준이 높은 지역의 환경 개선에 대한 투자를 \$250,000에서 \$500,000까지 늘림. **[\$] [코드] [EI 46]**
4. 2027년 12월까지 위험 지형 모델링 포커스에서 정의한 대로 고위험 영역에서 DPD 호출 및 범죄 사고의 비율을 줄여, 도시 범죄 전체 감소율을 20% 감소시킵니다. **[DPD] [EI 46, 47]**
5. 2027년 12월까지 RIGHT Care 팀의 형평성 우선 순위 영역의 교도소 전환 대상 수를 18%에서 25%로 늘립니다. **[DPD] [EI 41]**

부록 A. 부서별 진행 정책

위험 관리 사무소

전략적 우선 순위: 정부 성과 및 재무 관리



주요 부서 조치:

- 델러스의 자산 보호
- 도시 운영에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 위험 및 안전 위험으로부터 보호



정렬된 형평성 지표:

- **지표 39:** 정부 서비스 만족도: 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율입니다.



진행 상황 측정:

1. 정규 시간외에 제공되는 교육 수 (다중 교대 일정)를 2022년 12월 85개에서 95개로 인상시킵니다. [EI 39]
2. 스페인어로 제공되는 교육의 수를 2022년 12월까지 14개에서 18개로, 2023년 12월 18에서 36개로 인상시킵니다(새로 승인된 경우). [EI 39]

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

부록 A. 부서별 진행 정책

공원 및 레크리에이션

전략적 우선 순위: 삶의 질/예술 및 문화



주요 부서 조치:

- 공원 및 트레일을 감독 및 관리
- 도시 소유 시설 (필드, 수중, 스포츠, 댈러스 동물원, 페어 파크, 등) 감독 및 관리
- 청소년, 성인 및 노인을 위한 건강 및 웰빙 프로그램을 포함한 포괄적인 레크리에이션 프로그램을 제공합니다.



정렬된 형평성 지표:

- **지표 2: 사업 소유권:** 25~64세의 백인과 흑인 자영업자의 비율(즉, 법인 또는 비법인 사업 소유)
- **지표 10 - 아동 빈곤:** 가난 한계치 100% 이하에 거주하는 흑인과 백인 아동의 비율.
- **지표 33 - 공원 접근:** 흑인 및 다양한 인종 거주 지역의 평균 공원 수의 비율.
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율.
- **지표 59 - 신체 활동:** 히스패닉 및 백인 응답자 중 정규 업무 이외의 신체 활동이나 운동을 하지 않는다고 응답한 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

공원 및 레크리에이션

전략적 우선 순위: 삶의 질/예술 및 문화



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. 2023년 가을까지 공원 내 손수레와 아이스크림 카트를 포함하는 이동식 식품 유닛을 허용하도록 정책 및 PKR 지침 개정을 권고합니다. [✓] [EI 2]
2. 2024년 5월까지 형평성 우선 순위 영역의 학교 프로그램 수를 10% 늘립니다. [EI 10, 39, 59]
3. 2024년 5월까지 공원 & 레크리에이션 활성화/피트니스 프로그램에 등록된 주민 비율을 기준치 대비 10% 증가시킵니다. [EI 59]
4. 2027년 5월까지 현재 도보로 10분 이내에 공원을 이용할 수 있는 형평성 우선 순위 영역의 비율을 73%에서 78%로 늘려 46,000명 이상의 주민에게 긍정적 영향을 도모합니다. [EI 33]

부록 A. 부서별 진행 정책

계획 및 도시 설계

전략적 우선 순위: 경제 개발, 주택, 환경 및 지속 가능성



주요 부서 조치:

- 토지 사용 및 지역 계획 관리
- 도시 전체 및 지역 계획 지원
- 환경 개발 감독 및 계획 수립



정렬된 형평성 지표:

- **지표 25 - 주택 소유권:** 주택을 소유하고 있는 백인 가구 및 흑인 가구의 비율.
- **지표 31 - 장기 거주 공석:** 대다수 흑인 동네 및 대다수 백인 동네의 장기 거주 공석 비율.
- **지표 37: 공동체 의식:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 설문조사에서 ‘공동체 의식’에 대해 아시아인과 흑인 주민들이 보고한 평균 점수의 비율.
- **지표 38 - 정부 대표권:** 이사회 및 위원회에서 백인 및 히스패닉 거주자의 대표권 간의 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

계획 및 도시 설계

전략적 우선 순위: 경제 개발, 주택, 환경 및 지속 가능성



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:
\$ = 회계 영향
✓ = 정책 영향
부서 = 협력 부서
Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

1. P+UD는 2022년 12월 31일까지 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에서 최소 5개의 역량 구축 교육 모듈을 주최할 예정입니다. 역량 구축 모듈은 Navigating City Services, Data is Power, Neighborhood Organization Guide 및 Let's Plan Together를 포함합니다. [EI 37]
2. 시장 및 시의회 사무국(MCC)과 협력하여 신규 및 기존 위원회, 위원회 및 위원회 구성원을 위한 교육 프로그램을 개발하고, PUD의 조정을 받아 지식 기반 및 지분 인식을 구축하여 FY22~23까지 의사 결정 및 결과를 향상시킵니다. [EI 38]
3. FY 22~23까지 도시 현장에 따라 도시 인구를 반영하기 위해 이사회 및 커미션을 수행하는 것과 관련된 지역사회 회원을 위한 교육을 MCC와 함께 개발합니다. [MCC] [EI 38]
4. FY 22~23년 말까지 도시 현장에 따라 자격을 보다 잘 설명하고 도시 인구를 반영하기 위해 MCC와 협력하여 시의 조닝 조례, 규칙 및 위원회 절차 변경을 권고합니다. [✓] [MCC] [EI 38]
5. HOU, ECO 및 시의회 등에 토지 사용을 추천하여 역사적으로 혜택을 받지 못한 사회의 발전을 도모합니다. 높은 주거용 빈자리가 있습니다 ForwardDallas 정책 개발 프로세스 (2023년 6월 추정)

부록 A. 부서별 진행 정책

계획 및 도시 설계

전략적 우선 순위: 경제 개발, 주택, 환경 및 지속 가능성



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

[✓] [HOU, ECO] [EI 31]

- 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에서 혼용된 토지 용도를 확인하여 건기 쉽고 저렴한 주택과 경제 개발을 증진하고, 특히 수송 비용을 절감하기 위해 운송 근처에 있는 운송 수단과 인접한 ForwardDallas 프로젝트 종료(2023년 7월 마감 예정)를 통해 확인합니다. [EI 25]

부록 A. 부서별 진행 정책

조달 서비스

전략적 우선 순위: 정부 성과 및 재무 관리



주요 부서 조치:

- 전략적이고 경쟁력 있는 조달을 통해 도시의 상품과 서비스 구매
- 계약 관리를 감독하여 규정 준수, 성과 및 공급업체 관계 지원
- 공급업체 지분 이니셔티브를 평가 및 포상 결정에 통합함으로써 공급업체 다양성을 계약 업체로 확대
- 현지 공급업체를 지원하는 시 지역 선호 프로그램 감독 및 관리
- 투명성, 교육 및 소규모/소수/비영리 조직에게 대한 지원을 증가시켜 비즈니스 다양성 증대
- 모든 일반 서비스 계약에 대한 생계임금 정책 감독



정렬된 형평성 지표:

- **지표 1 - 사업체 시설:** 다양한 인종 거주 지역 및 흑인 지역 평균 기업 수의 비율.
- **지표 2 - 사업 소유권:** 25~64세의 백인과 흑인 자영업자의 비율(즉, 법인 또는 비법인 사업 소유)
- **지표 12 - 근로빈곤층:** 현재 고용되어 주당 30시간 이상 일하며 빈곤선 200% 이하로 생활비를 버는 25~64세 히스패닉 및 백인 성인 사이의 비율.
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율입니다.

부록 A. 부서별 진행 정책

조달 서비스

전략적 우선 순위: 정부 성과 및 재무 관리



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. M/WBE를 대상으로 하는 소규모 계약으로 분류되는 대규모 계약의 금액 또는 백분율을 2023년까지 0에서 15로 늘립니다[기준 데이터 수립]. [EI 2, 12]
2. 형평성 우선 영역의 조달 교육 훈련 비용을 2024년 5월(0-2년, 매년 0-2회)까지 매년 4회 늘립니다 2022년 5월, 2023년 5월 2-4일). [\$] [EI 1, 2, 39]
3. 2027년 10월까지 해당 도시의 M/WBE 프로그램이 적용되지 않는 경우 M/WBE 기업이 제안서 또는 입찰서를 제출할 기회를 늘립니다. (건설 계약 제외, OPS에서 처리 안 함) [EI 2]

부록 A. 부서별 진행 정책

공공 사업

전략적 우선 순위: 운송 및 인프라



주요 부서 조치:

- 도시의 거리, 골목길 및 보도를 유지합니다
- 기본적인 교통 인프라 시스템을 구축하고 유지합니다
- 올바른 관리 제공
- 본드 프로그램을 감독합니다



정렬된 형평성 지표:

- **지표 25 - 주택 소유권:** 주택을 소유하고 있는 백인 가구 및 흑인 가구의 비율.
- **지표 32 - 거리 포장 상태:** 인종적으로 다양한 지역 및 다수 백인 지역의 평균 포장 상태 지수(PCI) 등급 간의 비율.
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율.
- **지표 59 - 신체 활동:** 히스패닉 및 백인 응답자 중 정규 업무 이외의 신체 활동이나 운동을 하지 않는다고 응답한 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

공공 사업

전략적 우선 순위: 운송 및 인프라



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:

\$ = 회계 영향

✓ = 정책 영향

부서 = 협력 부서

Ei# = 2019 형평성 지표

보고서 번호

1. Public Works는 포장 모델 결과를 사용하여 FY 23부터 시작하여 차선 거리의 최소 20%를 주식 우선 순위 영역에서 가져옵니다. (포장 상태 지수는 포장도로 내의 거리를 식별하는 데 사용됩니다. 이러한 동지는 포장도로 조건 지수 점수 및 등급을 개발하는 데 사용됩니다. 이 절차는 포장 관리 웹 사이트의 도로 치료 선택 매뉴얼에 설명되어 있습니다.)
[EI 32]
2. FY 2023년까지 형평성 우선 지역을 차선 70개에서 153를 재건하거나 유지관리합니다.
[\$] [EI 25, 39]
3. 2027년까지 형평성 우선 순위 지역의 프로젝트 중 20%가 보도 마스터플랜에 대한 업데이트에 포함됩니다. [EI 32]
4. 2027년까지 형평성 우선 순위 구역에서 완료된 보도 정비 프로젝트의 비율을 5%에서 20%로 늘립니다. [\$] [EI 59]

부록 A. 부서별 진행 정책

위생 서비스

전략적 우선 순위: 삶의 질/예술 및 문화



주요 부서 조치:

- 제품, 프로세스 및 시스템의 전체 수명 주기를 고려하여 지속 가능성을 추구합니다;
- 경제 성장 목표, 환경 관리 및 재정 책임과 밀접하게 연관되어 있음을 입증합니다;
- 폐기된 재료의 양을 줄이고 폐기 시 전환 효과를 최대화합니다.
- 소중한 원료를 회수하고 폐기된 원자재에서 깨끗한 에너지를 회수하여 경제 성장을 촉진하십시오.



정렬된 형평성 지표:

- **지표 12 - 근로빈곤층:** 현재 고용되어 주당 30시간 이상 일하며 빈곤선 200% 이하로 생활비를 버는 25~64세 히스패닉 및 백인 성인 사이의 비율.
- **지표 30 - 시설 비용:** 히스패닉 및 아시아 가정에서 가계 수입 대비 전기, 가스, 난방연료 및 수도에 지불하는 비율.
- **지표 39 - 정부 서비스 만족도:** 2년에 한 번씩 열리는 지역사회 조사에서 아시아인과 히스패닉계 주민들이 보고한 평균 지방 정부 만족도 점수 간의 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

위생 서비스

전략적 우선 순위: 삶의 질/예술 및 문화



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:
\$ = 회계 영향
✓ = 정책 영향
부서 = 협력 부서
Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

1. 2023년 10월까지 시의회에 권고하여 소득을 올릴 수 있는 공공 요금을 지원하는 델러스 요금 지원 프로그램을 개발하도록 권고합니다.
[\$] [✓] [EI 12, 30]
2. Code Compliance와 협력하여 2024년 9월까지 모든 지역 쓰레기 분리 이벤트에 배터리, 오일, 페인트 및 부동액(BOPA) 참여를 200명에서 250명으로 늘립니다. [코드] [EI 30]
3. 2024년 9월까지 형평성 우선 순위 영역에서 예정되거나 알려진 자선 음식 행사의 상용 롤 카트 수를 25개에서 50개로 늘립니다. [EI 39]
4. 2027년까지 상계사업기금에서 가맹금을 평가받는 소득적격 가구를 지원하기 위한 재정지원을 0달러에서 100만 달러로 늘립니다(상계율 증가). [\$] [EI 12, 39]

부록 A. 부서별 진행 정책

소규모 비즈니스 센터

전략적 우선 순위: 인력, 교육 및 형평성



주요 부서 조치:

- 인력 개발 및 재진입 서비스를 제공
- 기업가 정신 기회를 늘리고 성장 및 개발 촉진
- 비즈니스 다양성 장려



정렬된 형평성 지표:

- **지표 1 - 사업체 시설:** 인종적으로 다양한 지역 및 흑인지역 평균 기업 수의 비율.
- **지표 2 - 사업 소유권:** 25~64세의 백인과 흑인 자영업자의 비율(즉, 법인 또는 비법인 사업 소유).
- **지표 4 - 노동력 비참여:** 노동력을 제공하지 않는 25~64세 흑인과 백인 성인의 비율.
- **지표 5 - 실업자:** 25~64세의 흑인과 백인의 실업자 비율.
- **지표 6 - 고성장, 고임금 고용:** 고성장 고임금 직업에서 25~64세의 아시아인과 히스패닉 성인의 비율.
- **지표 7 - 풀타임 평균 소득:** 현재 고용되어 주당 30시간 이상 일하며 빈곤선 200% 이하로 생활비를 버는 25~64세 백인 및 히스패닉 성인 사이의 비율.

부록 A. 부서별 진행 정책

소규모 비즈니스 센터

전략적 우선 순위: 인력, 교육 및 형평성



진행 상황 측정:

진행 정책 핵심:
\$ = 회계 영향
✓ = 정책 영향
부서 = 협력 부서
Ei# = 2019 형평성 지표
보고서 번호

1. 연간 단위로 델러스 시에서 프라임으로 전환하려는 MWBE 하청업체 수를 추적합니다. [EI 2,6,7]
2. 시의 비즈니스 및 포용성 개발 계획에 따라 M/WBE 하청업체와 함께 25% 지출을 증가시킵니다. [EI 2,6,7]
3. 2024년까지시의 M/WBE 범주 비율을 분석하고 공개합니다 [EI 1, 6, 7]
4. 2024년 12월까지 멘토/제자 프로그램에 참여하는 M/WBE 사업의 수를 10개에서 20개로 인상시킵니다. [EI 4, 5, 6, 7]

부록 A. 부서별 진행 정책

교통

전략적 우선 순위: 운송 및 인프라

 <p>주요 부서 조치:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 도시 전체의 교통 신호 및 신호 시스템을 관리합니다. • 동네 도로 안전 정비 구현 • 주차 티켓을 생성하고 티켓 요금 징수 • 교통 문제에 대한 서비스 요청 응답 • 비전 제로 실행 계획 구현
 <p>정렬된 형평성 지표:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 지표 32 - 도로 포장 품질: 다양한 인종 거주 지역 및 대다수 백인 지역의 평균 포장 조건 지수(PCI) 평균 비율 • 지표 45 - 교통 체증과 조사: 조사 결과에 따른 흑인 및 아시아인 운전자의 교통 체증 비율. • 지표 47 - 폭력 범죄: 주민 1000명당 흑인과 아시아인이 보고한 폭력 범죄 건수의 비율.
 <p>진행 상황 측정:</p> <p>진행 정책 핵심: \$ = 회계 영향 ✓ = 정책 영향 부서 = 협력 부서 Ei# = 2019 형평성 지표 보고서 번호</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2023년 5월까지 형평성 우선 순위 구역에서 공공안전통합솔루션과의 제휴를 통해 30개의 새로운 도로 조명 프로젝트를 구현합니다(40~70 구역). [\$] [OIPSS] [EI 47] 2. 2023년 5월까지 형평성 우선 순위 구역에서 비전 제로 액션 플랜에 명시된 바와 같이 도로 안전 정비 프로젝트의 실행을 7개에서 10개로 인상시킵니다. [\$] [DPD] [EI 32, 45] 3. 2024년 5월까지 형평성 우선 순위 구역의 도로 조명 프로젝트 수를 70개에서 100개로 인상시킵니다. [\$] [EI 47]



부록 B.

원대한 목표

*REP 채택 시 각 BAGs에 대한 전략적 프레임워크가
개발될 것입니다.*

부록 B. 원대한 목표



1. 원대한 목표 경제, 인력 및 지역사회 개발

노동력과 경제적 포용을 통한 부의 격차 해소, 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 기여를 인정함으로써 달라스의 문화 및 시민 생활에 대한 완전한 참여를 촉진하고 형평성 우선 순위 영역에 경제 및 인력 개발에 투자하여 가장 경제적으로 포용적인 도시가 되기를 목표로 합니다.

경제 기회

행동 목표

- 1.1 여러 부서에 걸쳐 경제 개발 정책 형평성 노력을 통합합니다.
- 1.2 다양한 계약자, 벤더 및 공급자의 파이프라인을 구축하여 경제적 안정성과 인력 개발을 향상시킴으로써 조달 접근성을 높였습니다.
- 1.3 식품 불안정과 약탈적 대출 기관으로부터 더욱 소외당하고 있는 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회를 소규모에서 대규모 개발 및 사회적 지원을 개선합니다.
- 1.4 경제 인센티브가 필요한 상업적 발전을 해결하기 위해 새로운 경제 인센티브 정책을 시행합니다.
- 1.5 형평성 우선 순위 영역 및 기타 입증된 요구가 있는 영역에 사회적 서비스, 영양 교육, 도시 농업 및 재정 투자를 조정하여 식품, 식사 및 중요한 위생 품목에 대한 고품질, 적정 가격과 영양가 있는 옵션에 대한 접근성을 높여 지역사회의 건강을 증진시킵니다.
- 1.6 형평성 우선 순위 영역 및 기타 입증된 요구가 있는 영역에 맞벌이 부모를 돕기 위해 가족을 위한 영양이 풍부한 음식을 제공하는 데 드는 비용 장벽을 극복하도록 “준비된 식사 기회”를 추진합니다.
- 1.7 의미있는 농산물과 식용 상품을 생산할 수 있는 능력을 갖춘 지역 내 정원과 도시 농업에 투자합니다.
- 1.8 지역사회의 파머스 마켓, 코너 매장, 지역사회 소유/공동 식품 매장 등과 같은 지역사회 기반 대체 소매점을 지원합니다.
- 1.9 중장기 성장을 장려하기 위해 형평성 우선 순위 영역에 대한 경제적 활력을 강화하고, 모든 거주자에게 경제 및 인력 개발 성장 기회를 제공합니다.
- 1.10 동네와 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회를 시민생활에 완전히 통합하고 모든 동네에서 예술과 문화가 존중되는 지역 생태계를 조성하는 예술 및 문화 프로그램을 통해 주민들을 참여시킵니다.
- 1.11 소기업 및 기업가와 함께 투자하여 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역 사회에서 은행 거래를 지원하고 증가시킵니다.
- 1.12 시장의 Workforce Czar 리더십 하에 델러스 노동력을 구현하여 노동력 재진입 기술, 새로운 시작기회, 숙련도 향상 및 직업 훈련 요구 사항 등을 통해 형평성 우선 순위 영역의 젊은 성인 남성 거주자 (18~24세) 문제를 해결합니다.
- 1.13 경제 개발 기관 동료 기회를 구현합니다.
- 1.14 인력 충원 및 ‘Jobs of Tomorrow’의 기술 향상을 지원하기 위해 ‘Future of Work’ 이니셔티브를 구현합니다.

부록 B. 원대한 목표



2. 원대한 목표 환경정의

역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에 공해 및 기후 문제가 미친 불균형한 영향을 공평하게 해결하고 참여합니다.

주변 및 인프라: 공중 보건

행동 목표

- 2.1 데이터 분석(예: 스크리닝 도구)을 통해 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회에 미치는 부정적인 환경 영향을 정량화합니다.
- 2.2 직원들을 위해 매년 시 전역에서 환경정의 교육을 실시하고 환경정의 검사 분석을 도시 직원의 업무에 통합합니다.
- 2.3 경향 및 관심 영역(예: 자연 기반 솔루션, 과중한 업무 환경에 비규제 공기 모니터를 배포함으로써 인근 공기 품질 모니터링 프로그램)을 평가하기 위한 데이터를 사용하여 형평성 우선 영역의 공기 및 수질을 개선하여 환경 및 공공 보건 결과를 공평하게 증진합니다.
- 2.4 EJ 선별 도구를 사용하여 기존 오염원에 대한 정책 및 프로그램(예: 델러스 및 기타 이용 가능한 데이터 전달)을 구현하여 형평성 우선 순위 지역 내/근로 지역의 호환 가능한 토지 이용 결정을 식별합니다.
- 2.5 불법적인 쓰레기 투기 현장 청소를 진행, 조사 및 처리할 수 있도록 형평성 우선 영역과의 관계 구축을 지원합니다. (예: 현장 정화를 촉진하고 환경 및 인체 건강에 대한 노출을 줄임).
- 2.7 인근 배수(예: 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회)에 관련된 홍수 및 배수 분석을 완료하여 형평성 우선 순위 영역의 홍수 상황을 해결할 수 있도록 친환경 인프라 및 기타 도구를 늘립니다.
- 2.8 현지 건강식 및 현지 생산에 대한 접근률을 높이기 위한 조치를 실행합니다.
- 2.9 형평성 우선 순위 영역에서 나무 캐노피를 보호하고 강화하면서 지속 가능한 개발을 장려합니다.
- 2.10 도시 의사 결정 과정에서 역사적으로 혜택을 받지 못한 사회의 언어 접근성이 향상되면 참여도가 높아져 지역사회에 대한 이해와 참여도가 향상됩니다.
- 2.11 역사적으로 혜택을 받지 못한 사회의 경우, 불법 상용 트럭 주차 및 공회전을 줄일 수 있습니다.
- 2.12 역사적으로 혜택을 받지 못한 사회에 단열재를 이용하여 주거용 건물의 효율성을 높이고, 지역사회 태양열 프로그램을 통해 청정 에너지를 이용하고, 다른 관련 프로그램을 통해 에너지 사용을 줄입니다.
- 2.13 새 브라운필드 프로그램 시행.
- 2.14 환경 오염이 과중한 지역사회에 지역 도시 농업 생태계를 지원합니다.
- 2.15 도시 프로젝트에 사용되는 환경 형평성 점검 목록을 개발 및 구현하여 중요한 수용체 또는 인근 배치 공장 위치, 특히 도시 건설 작업 시 부적절한 배치 공장 위치를 방지합니다. (OEQS/OBC/PBW)
- 2.16 문제 자산의 지속적인 아파트 위생 과잉 문제를 해결합니다.

부록 B. 원대한 목표



3. 원대한 목표 주택공급

주택 소유 간극을 좁혀 주택 안정성을 확보합니다.

경제적 기회: 이웃 및 기반 시설

행동 목표

3.1 보다 강력한 주택 시장(예: 시장 가치 분석, MVA)과 서비스가 충분하지 못한 지역사회에서 합리적인 주택 투자와 지역 활성화를 목표로 하여 연방에서 지정한 15개 기회 영역 중 하나에서 장기적인 불형평성 문제를 해결합니다 (기회 지역: 장기간의 불평등을 해결하기 위해 다른 세금 혜택 중에서 이연 자본 이득세를 제공함으로써 새로운 비즈니스 및 투자를 지원하기 위해 자본을 유치할 수 있는 장소). 또 렌슬리 필드, 국제지구, 델러스를 위해 계획된 기타 주요 개발지역을 통해 혼합형 주택 개발 기회를 추구합니다.

3.2 지속 가능성과 번창하는 기회를 장려하기 위해 역사적으로 불리한 지역 사회를 포함하도록 구역 설정을 보장하여 오랜 불평등을 해결하기 위해 변화하는 동네(예: 젠트리피케이션)에 반이동 전략을 배포합니다.

3.3 주거지 주민을 위한 안정적인 주택 공동체를 개선 및 구축하여 이웃의 안전과 경제적 기회를 창출합니다.

3.4 환경 재활 문제가 확인된 지역의 특성을 파악하여 (예: 새로운 브라운필드 프로그램, 텍사스 자발적 정리 프로그램 및 기타 현장 오염 물질 해결 방법) 향후 개발을 통해 인류의 건강과 환경을 보호할 수 있도록 합니다.

3.5 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 개발 전 비용(예: 재활)을 해결합니다.

3.6 현재 법규 요건을 충족하지 않는 기존 주택 재고를 재활성화 및 혁신합니다.

3.7 태양광(PV) 태양 전지 패널, 전기 자동차 충전 인프라, 에너지 효율성 측정 및 기상 이화를 도시 프로그램을 통해 새로운 주택 개발 및 기존 주택 개조를 통합합니다.

3.8 주택 구입 및 유지 관리를 위한 리소스를 제공하고, 위치에 관계없이 도시 전체에서 대출 금융 서비스를 이용할 수 있도록 가용성을 개선합니다.

3.9 저렴한 혼합 소득 주택 프로젝트에 건설 자금 조달 및 기타 인센티브를 제공합니다.

부록 B. 원대한 목표



4. 원대한 목표 인프라

이전에 의도적인 과거 투자 불안이 발생한 인프라 격차를 해소합니다.

동네 및 인프라

행동 목표

4.1 FY 2023~24 까지 인프라 채권 패키지/제안의 우선 순위를 지정하여 지분 우선 순위 영역에 대한 인프라 투자 문제 해결(예: Jeffries-Meyer, Bottoms, 5마일 등).

4.2 홍수 및 높은 에너지 공공비용 부담으로 인해 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회를 지원하기 위해 인프라 서비스를 구축하고 개선합니다.

4.3 향후 저렴하고 혼합 시장 주택의 개발을 보장하기 위한 인프라 요구 사항을 해결합니다.

4.4 현재 및 미래의 개발자들이 I-30 남부를 개발할 때 얻을 수 있는 이점을 인지할 수 있는 역량을 확보합니다 (특정 영역 식별). 이 목표는 인프라 자본(예: 비즈니스 유치)을 구현하는 데 따른 경제적 이익과 이점을 강조하기 위한 것입니다.

4.5 댈러스 시, DISD 및 DART와 협력하여 2040년까지 버스 및 경부하 차량을 100% 전기로 전환합니다.

4.6 DART와 협력하여 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역의 버스 피난처 시설을 개선합니다.

4.7 형평성 우선 순위 영역에서 전기차(EV) 충전 인프라를 높입니다.

4.8 제휴 관계를 활용하여 형평성 우선 순위 영역(예: 버스, 자전거 트레일, 스쿠터 등)에서 마이크로 모빌리티 서비스에 대한 액세스 권한을 높입니다.

4.9 DART와 협력하여 형평성 우선 순위 영역에서 이동성 허브를 구축하고 자금을 마련합니다.

4.10 동쪽으로는 I-345(US75와 I-45를 연결하는 고속도로 구간)와 다운타운 남쪽으로는 I-30에 대한 다음 세대를 위해 도시 중심지를 크게 변화시킬 계획이 수립됩니다. 이 프로젝트의 도시 구성 요소는 다음과 같습니다. I-345/시 거리 격자 개선, I-30/시 거리 격자 개선 및 D2/I-345/시 거리 격자 개선

부록 B. 원대한 목표



5. 원대한 목표 공공 안전 및 복지

피해를 방지하고 웰빙, 치유, 정의를 증진하여 델러스 지역사회를 안전한 곳으로 만듭니다.

정의 및 정부

행동 목표

- 5.1 저수준 범죄로 구속된 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 비율을 감소시킵니다.
- 5.2 형평성 우선 순위 지역에서 청소년 구금, 내외 배치 수를 감소시킵니다.
- 5.3 형평성 우선 순위 영역에서 가정 폭력 사고 발생 건수 감소(예: 총체적인 사고를 장려하는 법 집행 기관 및 기타 기관과 협력).
- 5.4 총기 폭력 사고 건수 감소.
- 5.5 체포 및 기소 대신에 지역사회에 영향을 미치는 봉사활동(예: 고속도로 청소)을 허용합니다.
- 5.6 형사상 정의 시스템에서 형평성 우선 순위 영역의 결과에 긍정적인 영향을 미칠 수 있는 대안을 마련합니다
- 5.7 저수준 범죄자에게 자원 및 서비스 제공(예: 음부 센터의 범죄자를 지원 기관에 의뢰).
- 5.8 외부 단체, 협회, 조직과의 파트너십을 통해 저수준의 범죄를 완화하기 위해 커뮤니티 영향을 우선시하고 정의에 영향을 받은 개인을 위한 재진입을 할 수 있도록 많은 노력이 필요합니다
- 5.9 도시의 공공 안전 문제를 더욱 효과적으로 해결하기 위하여 경찰청과 지역사회 조직의 협력을 우선시하여야 합니다.
- 5.10 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회의 청소년들에게 정신 건강 지원을 제공합니다.
- 5.11 지역사회를 교육하고 외상(예: 외상 사고 대처/극복)을 해결할 수 있는 자원을 제공합니다.
- 5.12 역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회 및 단체(예: 텍사스 도시 간 부족 센터)와 협력하여 원주민 여성/사람이 실종살해당한 문제를 해결합니다(MIW/P) – (DPD 지역사회 문제).
- 5.13 공공 안전과 함께 총체적인 접근 방식을 활용하면서 지역사회 웰빙을 향상시킵니다.(예: 지역사회 봉사 활동 및 권리에 대한 교육)



부록 C.
역사적 이벤트

부록 D.
관련 도시 계획

부록 E.
부서 약어

부록 F.
형평성 지표 점수

부록 G.
인증 형평성 계획 용어

부록 H.
인증 형평성 결의안

부록 C. 댈러스의 역사

역사적 사건

아래의 역사적인 설명들, 즉 거친 현실과 살아 있는 경험들은 영속적인 학습과 성장의 목적으로 사용될 수 있는 인정과 정직한 설명들을 통하여 치유의 역할을 할 수 있습니다.

형평과 포용 사무국은 댈러스 시립 아카이브, 댈러스 공공 도서관 및 예술 문화국에 이 역사를 문서화하는 데 도움을 준 것에 감사를 드립니다.

1865 1865년 노예해방을 알게 된 텍사스의 많은 흑인들은 해방노예로서의 새로운 삶을 시작하기 위해 옛 주인의 집을 떠났습니다. 주 전역에 정착하면서 일부는 시골 지역에서 농업 노동을 했고, 다른 일부는 더 많은 고용 기회와 혜택을 얻을 수 있는 도시에 이끌렸습니다. 댈러스의 경계 근처에는 어퍼 화이트 록, 로어 화이트 록, 필드, 프레리, 이집트(또는 리틀 이집트), 엘름 티켓, 10번가, 조파 등을 포함하여 해방된 수많은 사람들이 모여었습니다. 특히 한 정착지는 간략히 일컬어 프리드먼스타운(Freedman's Town)으로 알려졌습니다.

남북전쟁 이후 댈러스의 젠트리 계급은 인종관계에서 해방된 아프리카계 미국인에 비해 백인 시민의 우월성을 유지하는 등 남북전쟁 이전의 상태로 되돌아가려고 노력했습니다. 노예 계급에서 해방된 아프리카계 미국인들은 루이지애나와 미시시피에 있는 텍사스로 이주해 피신처를 찾았으며, 댈러스의 외곽지역에 정착한 프리드먼스 타운에 그들의 거주지를 정했습니다. 아프리카계 미국인들은 도시의 정치, 경제, 사회, 문화 활동으로부터 제외되었고 경찰은 방랑법을 사회적 통제의 한 형태로 활용했습니다. 그럼에도 불구하고 현재 10번가 역사 지구와 같은 동네는 프리드먼 거주지처럼 번성하고 있습니다. 10년 동안 10번가 지역은 역사적인 주택의 파괴를 포함한 여러 가지 과제에 직면했습니다.

[출처: www.tshaonline.org/handbook/entries/freedmantownnorth-dallas]

1874 J.L. 초우는 904 Elm Street에서 차우차우세탁소를 열었습니다. 그는 도시 명부에 아시아계 혈통의 첫 번째로 등재된 사람이었습니다. 1891년까지 댈러스의 49개 세탁소 중 41개 세탁소가 중국계 소유였습니다 수십 년의 편협한 투쟁에 의해, 백인 경쟁자들에 의해 중국의 세탁에 대항하는 선전 운동이 시작되었습니다.

[출처: <https://stephaniedrenka.com/jl-chow-dallas-chinese-history/>]

1889 당시 개인 소유의 텍사스 주 박람회(State Fair of Texas)는 최초로 알려진 '유색인의 날(Colored People's Day)'을 발표합니다 이 행사는 1910년 본 도시가 박람회를 인수할 때까지 계속되었습니다. 박람회 초창기에는 그러한 차별 정책이 없었습니다.

[출처: www.thestoryoftexas.com/discover/artifacts/naacp-state-fair-spotlight-012315]

부록 C. 댈러스의 역사

1906 텍사스 최초의 흑인 의사인 벤자민 블루트 박사는 504 커머스 거리에 흑인 의사들과 간호사들이 시민을 위해 일할 수 있는 최초의 병원을 열었습니다.

[출처: Marcel Quimby, "Dr. Benjamin Bluit and the Bluit Sanitarium," *Legacies: A History Journal for Dallas and North Central Texas*. 19 (Spring 2007).]

1911 원래, 리틀 예루살렘에는 동유럽 유태인들과 그 이웃 동네에는 세기의 전환기에 멕시코 난민들이 정착하여 리틀 멕시코 또는 엘 바리오로 알려졌습니다. 도망치는 멕시코 혁명. 이 동네는 댈러스의 첫 번째 멕시코 거주지였으며 원래 멕시코 가족이 동네에서 공원을 사용하는 것이 허용되지 않았지만 피크 공원은 소규모 비즈니스, 교회, 학교 및 지역 사회 모임의 커뮤니티로 성장했습니다. 그들은 멕시코 총영사관의 개입을 원했습니다.

리틀 멕시코의 설립에 이어 다른 멕시코-미국 '동네'는 이하 지역입니다. Eagle Ford/Ledbetter, La Estrella, Elmer Scott Projects, Los Altos de Juarez, La Bajada, Shadrack/ Bedford, Cemento Chico/Lone Star Cement, Cemento Grande/Trinity Portland Cement, Vilbig/Akron, El Aceite, La Loma, Rancho Grande, City Park, Cadillac Heights, El Pozo, East Dallas/Floyd St., Exall Park.

크레딧: 댈러스 멕시코 아메리칸 역사 리그(DMAHL)

[출처: <https://dallascityhall.com/departments/sustainabledevelopment/historicpreservation/Pages/Pike-Park.aspx>; <https://dallascityhall.com/departments/sustainabledevelopment/historicpreservation/HP%20Documents/Landmark%20Structures/St.%20Anns%20School%20Landmark%20Nomination.pdf>; <https://www.dmahl.org/>]

1920 1920년 린치 및 교수형이 불법화되기 전, 1910년 3월 3일, 댈러스에서 이 인종차별 폭력의 가장 잔혹한 행위가 벌어졌습니다. 환영 사인이 사방을 날아다니는 메인 스트리트와 아카드 스트리트의 커머스 스트리트에 위치한 댈러스 자치주 법원 창가에서 엘크 아치는 앨런 브로크를 던졌고 폭행했습니다.

[출처: <https://twu.edu/media/documents/history-government/A-Tale-of-Two-Cities.pdf>]

1930 뉴딜의 일부로 만들어진 주택 소유주 대출 공사(HOLC)는 아프리카계 미국인 및 '외국계'를 주로 연방 모기지 대출에 대해 '위험'이라고 레이블(‘줄 변경’)한 지도를 발행하여 주민들이 주택 소유를 위해 필요한 자본을 이용할 수 있도록 큰 장벽을 만들었습니다.

[출처: <https://ncrc.org/holc/>; https://ncrc.org/wp-content/uploads/dlm_uploads/2018/02/NCRC-Research-HOLC-10.pdf; <https://www.arcgls.com/home/item.html?id=063cdb28dd3a449b92bc04f904256f62>]

부록 C. 댈러스의 역사

1906 텍사스 주 갈보빌에는 일본계 남성, 여성, 어린이(종종 미국 귀화자들의 가족 전체 포함)를 억류하기 위해 ‘적국 외국인’ 인턴십 캠프가 건설되었습니다. (출처) Flashback Dallas - “Enemy Aliens” and the WWII Internment Camp at Seagoville

[출처: <https://flashbackdallas.com/2017/01/31/enemy-aliens-and-the-wwii-internment-camp-at-seagoville>]

1906 백인 공동체는 아프리카계 미국인 가족들에게 폭격 및 주택 화재로 테러하며 그들이 공포에 떨며 인종차별 지역에 머물도록 강요했습니다.

[출처: Dallas’ Hidden History of Terror (texasobserver.org)]

1953 모든 인도 소유 토지의 보호 신탁 상태를 종료하려는 정책의 일환으로, 댈러스를 포함하여 인도 사무국은 도시 허브로 “자발적 재배치” 프로그램을 시작합니다. 국가 기록관 - 교육자 자료 - 아메리칸 인디언 도시 리로케이션

[출처: <https://www.archives.gov/education/lessons/indian-relocation.html#:~:text=in%201953%2C%20e%20U.S.%20Congress,a%20자발적%20Urban%20Relocation%20program.>]

1954 LLULAC(라틴 아메리카 연합 시민 연맹) 변호사들은 헤르난데스 대 텍사스 소송 사건을 대법원에 제기하여 멕시코계 미국인들이 배심원으로 참가할 수 있는 권리를 얻었습니다.

[출처: <https://www.history.com/this-day-in-history/supreme-court-ruling-hernandez-v-texas#:~:text=charges%20of%20discrimination.,In%20Hernandez%20v.,and%20all%20other%20non%2Dwhites.>]

1956 연방주택관리청의 인수 설명서에 따르면 1956년 연방지원도로법에서 제정된 대로 고속도로가 인종과 민족별로 지역사회를 분리하도록 권고했습니다.

[출처: <https://www.npr.org/2017/05/03/526655831/a-forgotten-history-of-how-the-u-s-government-segregated-america>]

1959 이 도시는 댈러스 공원의 사회적 차별을 상징적으로 종식하는 해밀턴 공원을 매입했습니다.

[출처: “A means to a Peaceful Transition: LB Houston and the Desegregation of Dallas Parks,” Legacies Volume 28, Number 1, Spring 2016]

부록 C. 댈러스의 역사

1959 이 도시는 댈러스 공원의 사회적 차별을 상징적으로 종식시키는 해밀턴 공원을 매입했습니다.

[출처: “A means to a Peaceful Transition: LB Houston and the Desegregation of Dallas Parks,” Legacies Volume 28, Number 1, Spring 2016]

1970 타스비 대 에스테스 사건은 연방 법정에 섰습니다. 논쟁은 흑인 학교가 교과서와 도서관, 교육 서비스, 시설 등에서 백인 학교보다 열등하다는 사실에 초점을 맞추었습니다. 이러한 질적 차이 때문에 흑인 및 갈색 인종 학생은 성과가 저조한 것으로 나타났고 이는 시험 점수에 반영되었습니다(McCorkle, 2008, p. 311). 2003년 6월에 마지막으로 종결된 사례: 베어풋 샌더스 판사는 ‘미국 헌법에 의해 금지되는 분리, 미국 연방 대법원과 연방 법령이 더 이상 DSD에 존재하지 않는다’고 주장하며 DISD의 해임건의안을 승인했습니다.

[출처: https://scholar.google.com/scholar?q=Tasby+v.+Estes&hl=en&as_sdt=6&as_vis=1&oi=scholart
<https://www.loc.gov/exhibitions/drawing-justice-courtroom-illustrations/about-this-exhibition/federal-and-special-courts/school-desegregation-in-dallas/> <https://www.dallasnews.com/news/education/2015/08/17/sam-tasby-man-at-center-of-dallas-isd-desegregation-case-dies-at-93>]

1991 14-1 단일 회원 지구안에 따른 첫 시의원 선거가 치러졌습니다. 9명의 백인과 4명의 아프리카계 미국인, 그리고 2명의 라틴계가 댈러스를 대표하기 위해 선출되었습니다. 이 위원회는 또한 4명의 여성 (댈러스의 첫 번째) (출처)이 단일 회원 투표구에 대한 14-1의 판결을 지지했습니다.

[출처: https://dallascityhall.com/government/citysecretary/archives/Pages/Archives_14-1home.aspx#:~:text=In%201991%2C%20the%20system%20of,all%20the%20citizens%20of%20Dallas.]

2006 댈러스의 메가-행진(Mega-March)은 새로운 세대의 라틴계 인력에 활력을 더했습니다. 2006년 4월 9일 일요일, 날이 밝았을 때, 그 날 오후 댈러스에서 수 십만 명의 라틴계 주민들이 이민자들과의 연대를 위해 행진할 것이라는 것을 아무도 예측하지 못했습니다. 그날 40만 명에서 50만 명이 그루아루페 부인의 대성당 성당에서 시청까지 행진한 것으로 추정됩니다. 참가한 많은 이들이 오늘날에도 논쟁 중에 있는 온전하지 못한 이민 제도에 불합한 가족들이 대부분이었습니다.

[출처: 2006 mega-march in Dallas energized a new generation of Latinos (dallasnews.com)]

2012 텍사스 법은 매년 9월 마지막 금요일에 미국 인디언 유산절을 시민 휴일로 인정하는 법안을 제정했습니다. [출처: <https://legiscan.com/TX/bill/HB174/2013> Texas HB174 | 2013- 2014 | 83rd Legislature Summary (2013-05-10) Relating to creating American Indian Heritage Day.

[출처: <https://legiscan.com/TX/bill/HB174/2013>]

부록 C. 댈러스의 역사

2021 준틴스를 연방의 휴일로 인식합니다. 이 기념일은 미국에서 노예제도가 효과적으로 종료된 것을 기념합니다. 준틴스(‘6월 19일’의 약어)는 연방군이 1865년 텍사스 갤버스턴에 도착해 노예로 끌려온 모든 사람들을 해방시킨 날입니다.

[출처: <https://www.whitehouse.gov/briefing-room/presidential-actions/2022/06/17/a-proclamation-on-juneteenth-day-of-observance-2022/>; <https://www.nytimes.com/article/juneteenth-day-celebration.html>]

2021 2021년 3월 24일, 최초의 인종 형평성 결의안이 만장일치로 통과됨에 따라 댈러스 시에서 이 날은 중추적인 시점입니다. 이 결의안은 모든 도시 정책을 통해 형평성을 증진하고 인종차별을 이해, 해결, 해체하는 것을 목표로 하는 노력을 강화하겠다는 댈러스의 약속을 재확인함과 동시에 이것이 인사와 사회 서비스, 경제 개발, 또한 공공 안전 및 공공 안전 정책을 통해 시 관리자가 외부 이해 관계자와 협력하여 인종 차별 저당 계획 준비를 지시합니다.

[출처: <https://dallascitynews.net/wp-content/uploads/2021/03/21-0503.pdf>]

부록 D. 관련 도시 계획

경제, 인력 및 지역사회 개발에 대한 도시의 계획/이니셔티브

전략적 참여 계획 - 해당 없음

경제 개발 정책 - 해당 없음

델러스 경제 개발 단체 - 해당 없음

델러스 청사진 - 해당 없음

산업 프로필 - 해당 없음

지역사회 중심 성장 - 4,337개의 설문 조사, 20개 이상의 이벤트에 550명의 주민/이해 관계자 참여

환경 정의에 대한 도시의 계획/이니셔티브

환경 및 기후에 대한 포괄적인 행동 계획 (CECAP) (2020년 4월) - 6개의 공식 지역사회 회의, 40개의 비공식 CECAP 이벤트, 1,235개의 설문 조사 응답, 3,000개 이상의 지역사회 제안

주택에 대한 관련 도시의 계획/이니셔티브

주택종합대책=대면 시청 참가자 98명, 가상 시청 참가자 3만690명

주택 정책 감사 - 93명의 주민; 20개의 이벤트

Fair Housing 분석 - 400명의 공개 회의 참가자, 1,500명 이상의 설문 조사 참여

형평성 개발을 위한 Dallas Collaborative - 봉사 이벤트/정보 세션에 150명의 참가자

인프라 도시에 대한 계획/이니셔티브

인접 플러스

포워드 델러스 - 2000명의 주민 참여

거리 디자인 매뉴얼 - 518개의 인터뷰

델러스 연결: 전략적 이동성 계획 - 8,806명의 주민 참여

델러스 공원 및 레크리에이션 종합 계획 - 대중 설문 조사에 1,200개 응답

공공 안전에 대한 도시의 계획/이니셔티브

DPD 폭력 범죄 감소 계획 - 해당 없음

Right Care Teams - 해당 없음

커뮤니티 경찰 감독 사무국 - 해당 없음

안전한 지역사회를 위한 시장의 태스크포스 - 해당 없음

델러스 위험 지형 모델링 - 해당 없음

시 위원회 및 위원회의 감사 - 해당 없음

부록 D. 델러스 시 부서의 약어 목록

• 311	311
• 예산 및 관리 서비스	BMS
• 건물 서비스 부서	BSD
• 시 감사 사무국	CCO
• 시 관리 사무국	CMO
• 민사 서비스	CVS
• 커뮤니케이션, 봉사활동 및 마케팅	COM
• 법원 및 구금 서비스	CTS
• 항공청	AVI
• 법률 준수 부서	CCS
• 컨벤션 및 이벤트 서비스 부서	CES
• 델러스 동물 서비스 부서	DAS
• 장비 및 차량 관리 부서	EFM
• 주택 및 도시 재생 부서	HOU
• 인사 부서	HR
• 정보기술서비스 부서	DSV
• 기획 및 도시 디자인 부서	PUD
• 공공사업 부서	PBW
• 위생 서비스 부서	SAN
• 교통부	TRN
• 소방서	DFR
• 델러스 공공 도서관	DPL
• 개발 서비스	DEV
• 시장 및 시의회 사무국	MCC
• 문화 예술 사무국	OCA
• 채권 및 건설 관리 사무국	BCM
• 지역사회 관리 사무국	OCC
• 지역 경찰 감독 위원회 사무국	OCPO
• 데이터 분석 및 비즈니스 인텔리전스 사무국	DBI
• 경제개발 사무국	ECO
• 비상관리 사무국	OEM
• 환경 품질 및 지속 가능성 사무국	OEQ
• 형평 및 포용 사무국	OEI
• 정부 사무국	OGA
• 역사 보존 사무국	OHP
• 노숙자 솔루션 사무국	OHS
• 통합 공공 안전 솔루션 사무국	IPS
• 조달청	OPS
• 위험 관리 사무국	ORM
• 공원 및 레크레이션 부서	PKR
• 경찰서	DPD
• 소상공인 센터 부서	SBC
• 수도 유틸리티 부서	DWU

부록 D. 관련 도시 계획

지표 및 점수 요약

Theme	Topic	Indicator Name
Economic Opportunity	Business Development	Business Establishments
		Business Ownership
		Long-Term Business Vacancies
	Employment	Labor Force Non-Participation
		Unemployment
		High-Growth, High-Paying Employment
	Income	Median Full-Time Income
		Median Hourly Wage
		Median Household Income
	Poverty	Child Poverty
		Senior Poverty
		Working Poverty
Education	Early Education	Early Education Enrollment by Race
		Early Education Enrollment by Income
		Kindergarten Readiness
	Elementary and Middle School Education	Third-Grade Reading Proficiency
		Elementary and Middle School Academic Quality
		Middle School Suspensions
	High School Education	College Readiness
		High School Dropouts
		Distinguished Achievement Program (DAP) Graduation
	Education in the General Population	Adults with No High School Diploma
		High School Graduates Living in Poverty
		College-Educated Adults
Neighborhoods and Infrastructure	Access to Housing	Homeownership
		Evictions
		Home Loan Denials
	Housing Affordability and Services	Housing Cost Burden
		Internet Access
		Utility Expenses
	Neighborhoods	Long-Term Residential Vacancies
		Street Quality
		Access to Parks
	Transportation	Private Vehicle Availability
		Commute Time
		Transit Frequency
Justice and Government	Civic Life	Sense of Community
		Representation in Government
		Government Service Satisfaction
	Incarceration	Fines and Fees
		Jail Admissions
		Juvenile Detentions
	Law Enforcement	Arrests
		Police Force Diversity
		Traffic Stops and Searches
	Victimization	Property Crime
		Violent Crime
		Domestic Violence
Public Health	Access to Health Care	Health Care Provider
		Health Insurance
		Prenatal Care
	Population Health	Chronic Disease
		Mortality
		Opioid-Related Deaths
	Maternal and Child Health	Infant Mortality
		Teen Pregnancy
		Low Birth Weight
	Health Risk Factors	Child Food Insecurity
		Physical Activity
		Smoking

부록 D. 관련 도시 계획

Indicator Scores			Topic Scores			Theme Scores			City Scores		
2018	2019	Change	2018	2019	Change	2018	2019	Change	2018	2019	Change
40	40	0									
33	37	4	49.67	50.33	0.67						
76	74	-2									
65	62	-3									
40	39	-1	42.67	40.33	-2.33						
23	20	-3									
40	40	0				39.67	40.75	1.08			
43	41	-2	40.67	39.67	-1.00						
39	38	-1									
33	34	1									
29	47	18	25.67	32.67	7.00						
15	17	2									
48	48	0									
68	75	7	58.67	54.33	-4.33						
60	40	-20									
53	63	10									
38	51	13	30.67	38.33	7.67						
1	1	0				32.42	38.50	6.08			
20	35	15									
40	78	38	24.33	45.00	20.67						
13	22	9									
1	1	0									
30	33	3	16.00	16.33	0.33						
17	15	-2									
40	39	-1									
29	21	-8	35.33	32.33	-3.00						
37	37	0									
47	40	-7									
28	23	-5	41.33	35.00	-6.33						
49	42	-7				50.50	47.42	-3.08	38.75	39.77	1.02
16	15	-1									
91	87	-4	50.00	48.33	-1.67						
43	43	0									
75	72	-3									
78	76	-2	75.33	74.00	-1.33						
73	74	1									
80	80	0									
12	12	0	56.67	56.67	0.00						
78	78	0									
63	60	-3									
1	1	0	21.67	20.67	-1.00						
1	1	0				32.17	32.25	0.08			
1	1	0									
34	35	1	23.67	23.33	-0.33						
36	34	-2									
54	54	0									
25	30	5	26.67	28.33	1.67						
1	1	0									
37	40	3									
26	29	3	39.67	41.67	2.00						
56	56	0									
36	35	-1									
16	17	1	26.67	26.33	-0.33						
28	27	-1				39.00	39.92	0.92			
37	38	1									
6	7	1	28.00	28.67	0.67						
41	41	0									
19	20	1									
69	69	0	61.67	63.00	1.33						
97	100	3									

부록 F. 형평성 지표 점수

지표에 따른 2018년 데이터

#	Indicator Name							< 100% 100-185% > 185%			
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty
1	Business Establishments	-	801.25	1,195.73	1,569.00	1,652.75	-	-	-	-	-
2	Business Ownership	8.90%	3.79%	8.03%	12.10%	10.10%	10.40%	6.90%	-	-	-
3	Long-Term Business Vacancies	-	10.24%	11.44%	10.23%	9.59%	-	-	-	-	-
4	Labor Force Non-Participation	23.05%	23.18%	21.36%	16.50%	15.48%	12.70%	27.32%	-	-	-
5	Unemployment	4.90%	6.09%	2.88%	2.84%	5.00%	3.32%	4.06%	-	-	-
6	High-Growth, High-Paying Employment	53.29%	24.67%	11.56%	45.95%	39.23%	32.50%	28.00%	-	-	-
7	Median Full-Time Income	\$54,410	\$33,956	\$28,212	\$60,455	\$50,379	\$40,304	\$36,273	-	-	-
8	Median Hourly Wage	\$22.23	\$14.82	\$12.84	\$24.79	\$21.40	\$17.78	\$15.81	-	-	-
9	Median Household Income	\$60,455.28	\$35,769.38	\$54,409.75	\$78,591.87	\$42,318.70	\$60,455.28	\$45,341.46	-	-	-
10	Child Poverty	11.80%	39.70%	30.90%	12.90%	18.10%	28.00%	27.30%	-	-	-
11	Senior Poverty	18.09%	18.61%	20.20%	5.50%	12.13%	9.00%	13.00%	-	-	-
12	Working Poverty	14.20%	26.20%	38.80%	6.10%	17.40%	22.60%	22.10%	-	-	-
13	Early Education Enrollment by Race	33.69%	57.64%	35.60%	64.50%	56.30%	45.40%	49.30%	-	-	-
14	Early Education Enrollment by Income	-	-	-	-	-	-	-	41.04%	40.67%	55.12%
15	Kindergarten Readiness	-	52.89%	58.84%	79.66%	61.79%	58.04%	63.11%	-	-	-
16	Third-Grade Reading Proficiency	77.36%	51.80%	87.41%	87.41%	-	-	-	-	-	-
17	Elementary and Middle School Academic Quality	32.50%	24.90%	28.70%	60.74%	-	-	-	-	-	-
18	Middle School Suspensions	21.17	335.32	174.50	219.96	-	-	-	-	-	-
19	College Readiness	40.10%	14.00%	12.00%	62.80%	-	-	-	-	-	-
20	High School Dropouts	11.10%	8.30%	7.40%	5.50%	-	-	-	-	-	-
21	Distinguished Achievement Program (DAP) Graduation	24.83%	3.55%	4.48%	21.67%	-	-	-	-	-	-
22	Adults with No High School Diploma	12.48%	9.80%	44.94%	4.39%	8.34%	22.10%	19.10%	-	-	-
23	High School Graduates Living in Poverty	11.65%	19.40%	12.58%	5.36%	7.38%	-	-	-	-	-
24	College-Educated Adults	66.00%	21.37%	11.03%	60.23%	47.38%	34.30%	34.80%	-	-	-
25	Homeownership	45.05%	27.61%	45.10%	56.98%	27.42%	47.90%	43.50%	-	-	-
26	Evictions	-	0.97%	3.05%	0.81%	2.78%	-	-	-	-	-
27	Home Loan Denials	11.70%	19.59%	12.96%	7.79%	-	-	-	-	-	-
28	Housing Cost Burden	24.77%	32.89%	25.52%	17.99%	25.61%	18.60%	29.30%	-	-	-
29	Internet Access	5.28%	32.07%	27.28%	8.18%	5.90%	17.20%	20.30%	-	-	-
30	Utility Expenses	2.55%	4.28%	4.57%	2.59%	2.82%	3.03%	3.95%	-	-	-

부록 F. 형평성 지표 점수

#	Indicator Name							< 100% 100-185% > 185%			
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty
31	Long-Term Residential Vacancies	-	5.16%	2.13%	0.86%	1.37%	-	-	-	-	-
32	Street Quality	-	65.76	64.13	63.66	66.62	-	-	-	-	-
33	Access to Parks	-	1.84	0.99	0.99	0.95	-	-	-	-	-
34	Private Vehicle Availability	0.86	0.83	0.91	1.01	0.93	0.96	0.90	-	-	-
35	Commute Time	26.44	27.88	28.49	24.90	26.60	27.90	25.61	-	-	-
36	Transit Frequency	-	63.8	79.33	78.62	77.23	-	-	-	-	-
37	Sense of Community	2.65	2.40	2.44	2.51	-	-	-	-	-	-
38	Representation in Government	0.81	0.83	0.31	2.23	0.25	1.31	0.70	-	-	-
39	Government Service Satisfaction	2.86	2.55	2.48	2.54	-	-	-	-	-	-
40	Fines and Fees	\$257	\$370	\$292	\$301.51	\$285	-	-	-	-	-
41	Jail Admissions	4	68	20	29	-	-	-	-	-	-
42	Juvenile Detentions	3	124	44	27	-	-	-	-	-	-
43	Arrests	7	83	25	31	-	-	-	-	-	-
44	Police Force Diversity	0.66	1.21	0.53	1.57	-	1.47	0.53	-	-	-
45	Traffic Stops and Searches	6.22%	16.86%	10.38%	10.94%	-	-	-	-	-	-
46	Property Crime	-	43	29	27	26	-	-	-	-	-
47	Violent Crime	3	14	7	4	-	-	-	-	-	-
48	Domestic Violence	1.7	25.58	7.71	6.09	2.12	-	-	-	-	-
49	Health Care Provider	-	28.40%	58.80%	23.50%	-	-	-	-	-	-
50	Health Insurance	12.50%	19.10%	33.20%	8.10%	14.30%	22.00%	19.10%	-	-	-
51	Prenatal Care	-	43.93%	53.45%	71.03%	55.70%	-	-	-	-	-
52	Chronic Disease	-	-	-	24.70%	9.00%	-	-	-	-	-
53	Mortality	-	0.73%	0.20%	1.21%	0.27%	-	-	-	-	-
54	Opioid-Related Deaths	-	0.61%	2.40%	1.08%	-	-	-	-	-	-
55	Infant Mortality	-	1.35%	0.55%	0.57%	-	-	-	-	-	-
56	Teen Pregnancy	-	3.80%	4.40%	0.50%	-	-	-	-	-	-
57	Low Birth Weight	-	13.99%	7.07%	7.91%	9.45%	-	-	-	-	-
58	Child Food Insecurity	12.88%	34.21%	25.57%	6.51%	24.20%	13.52%	28.49%	-	-	-
59	Physical Activity	-	59.50%	66.00%	49.90%	-	-	-	-	-	-
60	Smoking	-	-	-	12.10%	12.30%	-	-	-	-	-

부록 F. 형평성 지표 점수

지표에 따른 2019년 데이터

#	Indicator Name								< 100%	100-105%	> 105%
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty
1	Business Establishments	-	821.63	1,203.67	1,580.13	1,684.00	-	-	-	-	-
2	Business Ownership	9.83%	4.18%	9.22%	10.70%	7.70%	10.90%	6.50%	-	-	-
3	Long-Term Business Vacancies	-	10.42%	11.86%	10.09%	9.66%	-	-	-	-	-
4	Labor Force Non-Participation	20.85%	25.31%	21.58%	17.29%	15.38%	12.37%	29.00%	-	-	-
5	Unemployment	3.01%	7.39%	3.11%	3.27%	2.28%	3.81%	4.17%	-	-	-
6	High-Growth, High-Paying Employment	61.85%	17.20%	11.94%	46.53%	37.12%	32.20%	26.70%	-	-	-
7	Median Full-Time Income	\$64,716	\$34,380	\$30,336	\$62,694	\$50,559	\$41,257	\$40,448	-	-	-
8	Median Hourly Wage	\$27.76	\$15.17	\$13.22	\$26.27	\$21.81	\$18.00	\$17.43	-	-	-
9	Median Household Income	\$83,928.69	\$33,672.59	\$47,525.88	\$78,569.38	\$60,671.34	\$63,300.43	\$48,334.84	-	-	-
10	Child Poverty	18.10%	35.20%	27.50%	11.90%	19.80%	26.00%	24.20%	-	-	-
11	Senior Poverty	12.29%	25.75%	15.76%	8.61%	9.64%	10.30%	15.80%	-	-	-
12	Working Poverty	11.20%	26.40%	34.40%	5.95%	17.85%	21.30%	19.90%	-	-	-
13	Early Education Enrollment by Race	73.06%	55.44%	34.66%	62.60%	47.30%	48.70%	43.00%	-	-	-
14	Early Education Enrollment by Income	-	-	-	-	-	-	-	32.49%	43.86%	52.96%
15	Kindergarten Readiness	-	31.52%	49.37%	63.54%	38.00%	44.86%	49.14%	-	-	-
16	Third-Grade Reading Proficiency	82.09%	62.79%	74.38%	91.03%	-	-	-	-	-	-
17	Elementary and Middle School Academic Quality	45.92%	37.38%	44.05%	65.33%	-	-	-	-	-	-
18	Middle School Suspensions	26.34	289.82	149.90	212.60	-	-	-	-	-	-
19	College Readiness	41.50%	17.60%	24.30%	67.40%	-	-	-	-	-	-
20	High School Dropouts	8.60%	7.90%	7.40%	7.50%	-	-	-	-	-	-
21	Distinguished Achievement Program (DAP) Graduation	21.77%	4.54%	6.78%	26.32%	-	-	-	-	-	-
22	Adults with No High School Diploma	9.63%	8.42%	44.58%	3.77%	5.91%	22.10%	18.10%	-	-	-
23	High School Graduates Living in Poverty	8.27%	19.33%	11.17%	6.27%	9.30%	-	-	-	-	-
24	College-Educated Adults	68.73%	20.57%	10.90%	60.74%	49.00%	33.00%	35.80%	-	-	-
25	Homeownership	45.63%	24.56%	44.39%	56.40%	30.25%	47.00%	42.30%	-	-	-
26	Evictions	-	0.06%	2.09%	0.42%	1.74%	-	-	-	-	-
27	Home Loan Denials	12.43%	19.74%	14.09%	7.89%	-	-	-	-	-	-
28	Housing Cost Burden	23.81%	39.63%	26.03%	19.23%	27.02%	22.00%	30.40%	-	-	-
29	Internet Access	3.08%	27.32%	20.70%	5.96%	7.58%	14.50%	15.40%	-	-	-
30	Utility Expenses	2.18%	4.46%	4.28%	2.47%	3.11%	2.86%	3.78%	-	-	-

부록 F. 형평성 지표 점수

#	Indicator Name						< 100%			100-185%		> 185%
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty	
31	Long-Term Residential Vacancies	-	5.15%	2.26%	0.80%	1.48%	-	-	-	-	-	
32	Street Quality	-	65.68	63.81	62.76	67.01	-	-	-	-	-	
33	Access to Parks	-	1.84	0.99	0.99	0.95	-	-	-	-	-	
34	Private Vehicle Availability	0.88	0.81	0.90	1.02	0.96	0.96	0.89	-	-	-	
35	Commute Time	26.24	30.86	30.29	25.45	26.33	29.57	26.67	-	-	-	
36	Transit Frequency	-	64.19	79.04	79.21	77.48	-	-	-	-	-	
37	Sense of Community	2.65	2.40	2.44	2.51	-	-	-	-	-	-	
38	Representation in Government	0.81	0.83	0.31	2.23	0.25	1.31	0.70	-	-	-	
39	Government Service Satisfaction	2.86	2.55	2.48	2.54	-	-	-	-	-	-	
40	Fines and Fees	\$243.85	\$368.72	\$267.20	\$288.23	\$318.76	-	-	-	-	-	
41	Jail Admissions	5	71	19	28	-	-	-	-	-	-	
42	Juvenile Detentions	3	125	48	29	-	-	-	-	-	-	
43	Arrests	7	82	23	28	-	-	-	-	-	-	
44	Police Force Diversity	0.71	1.25	0.55	1.52	-	1.46	0.55	-	-	-	
45	Traffic Stops and Searches	5.40%	16.16%	9.23%	10.10%	-	-	-	-	-	-	
46	Property Crime	-	40	29	31	24	-	-	-	-	-	
47	Violent Crime	4	14	7	5	-	-	-	-	-	-	
48	Domestic Violence	1.89	24.97	7.56	6.19	1.12	-	-	-	-	-	
49	Health Care Provider	-	-	46.50%	23.00%	-	-	-	-	-	-	
50	Health Insurance	13.50%	18.50%	35.80%	9.50%	13.00%	24.10%	20.30%	-	-	-	
51	Prenatal Care	-	45.00%	53.00%	72.80%	53.70%	-	-	-	-	-	
52	Chronic Disease	-	-	-	20.20%	7.30%	-	-	-	-	-	
53	Mortality	-	0.74%	0.21%	1.24%	0.28%	-	-	-	-	-	
54	Opioid-Related Deaths	-	0.39%	1.57%	1.00%	-	-	-	-	-	-	
55	Infant Mortality	-	1.32%	0.56%	0.24%	-	-	-	-	-	-	
56	Teen Pregnancy	-	3.20%	4.30%	0.50%	0.90%	-	-	-	-	-	
57	Low Birth Weight	-	13.61%	6.86%	6.65%	8.59%	-	-	-	-	-	
58	Child Food Insecurity	12.22%	39.54%	24.98%	7.72%	9.48%	13.99%	29.74%	-	-	-	
59	Physical Activity	-	59.50%	66.00%	49.90%	-	-	-	-	-	-	
60	Smoking	-	-	-	15.60%	15.00%	-	-	-	-	-	

부록 F. 형평성 지표 점수

점수 대비 비율 변환 표

RATIO		
FROM	TO	SCORE RANGE
0	1.004	100
1.005	1.009	99
1.01	1.014	98
1.015	1.019	97
1.02	1.024	96
1.025	1.029	95
1.03	1.034	94
1.035	1.039	93
1.04	1.044	92
1.045	1.049	91
1.05	1.054	90
1.055	1.059	89
1.06	1.064	88
1.065	1.069	87
1.07	1.074	86
1.075	1.079	85
1.08	1.084	84
1.085	1.089	83
1.09	1.094	82
1.095	1.099	81
1.1	1.119	80
1.12	1.139	79
1.14	1.159	78
1.16	1.179	77
1.18	1.199	76
1.2	1.219	75
1.22	1.239	74
1.24	1.259	73
1.26	1.279	72
1.28	1.299	71
1.3	1.319	70
1.32	1.339	69
1.34	1.359	68
1.36	1.379	67

RATIO		
FROM	TO	SCORE RANGE
1.38	1.399	66
1.4	1.419	65
1.42	1.439	64
1.44	1.459	63
1.46	1.479	62
1.48	1.499	61
1.5	1.524	60
1.525	1.549	59
1.55	1.574	58
1.575	1.599	57
1.6	1.624	56
1.625	1.649	55
1.65	1.674	54
1.675	1.699	53
1.7	1.724	52
1.725	1.749	51
1.75	1.774	50
1.775	1.799	49
1.8	1.824	48
1.825	1.849	47
1.85	1.874	46
1.875	1.899	45
1.9	1.924	44
1.925	1.949	43
1.95	1.974	42
1.975	1.999	41
2	2.149	40
2.15	2.299	39
2.3	2.449	38
2.45	2.599	37
2.6	2.749	36
2.75	2.899	35
2.9	3.049	34
3.05	3.199	33

RATIO		
FROM	TO	SCORE RANGE
3.2	3.349	32
3.35	3.499	31
3.5	3.649	30
3.65	3.799	29
3.8	3.949	28
3.95	4.099	27
4.1	4.249	26
4.25	4.399	25
4.4	4.549	24
4.55	4.699	23
4.7	4.849	22
4.85	4.999	21
5	5.249	20
5.25	5.499	19
5.5	5.749	18
5.75	5.999	17
6	6.249	16
6.25	6.499	15
6.5	6.749	14
6.75	6.999	13
7	7.249	12
7.25	7.499	11
7.5	7.749	10
7.75	7.999	9
8	8.249	8
8.25	8.499	7
8.5	8.749	6
8.75	8.999	5
9	9.249	4
9.25	9.499	3
9.5	9.749	2
9.75	10.000+	1

부록 G. 인종 형평성 계획 용어

- **책임:** 영향을 가장 많이 받는 사람들의 요구와 우려에 대한 대응
- **지역 사회 참여:** 관계 구축 및 커뮤니케이션; 지역사회와 정부 관계를 치유하고 개선합니다. 참여의 네가지 단계에는 정보 제공, 협업, 컨설팅 및 공유 의사 결정이 포함됩니다.
- **세분화된 데이터:** 정보를 인종, 민족, 사회경제적 지위, 연령 또는 성별과 같은 더 작은 하위 집단으로 분류합니다. *질적 및 양적 분해 데이터의 사용은 고유한 요구 사항에 대한 이해할 수 있으며 부서가 격차의 근본 원인을 이해하는 데 도움이 됩니다.
- **격차:** 특정 집단이나 집단 혹은 인구 간의 차이를 나타내는 척도: 차이는 대개 불공평한 특성을 띕니다.
- **다양성:** 인종, 성별, 능력, 종교, 성적 취향 및 사회경제적 지위를 포함하되 이에 국한되지 않는 차원에 걸쳐 다양한 유형의 개인을 나타냅니다.
- **형평성:** 각 사람은 각자의 고유한 정체성, 환경 및 역사에서 번창하기 위해 필요한 자원과 서비스를 가지고 있습니다. 모든 사람을 대상으로 결과를 개선하면서 격차를 줄입니다.
- **형평성 시각/프레임워크:** 데이터, 커뮤니티 참여 및 책임을 통해 정책, 관행 및 절차를 분석하는 방법.
- **형평성 우선 순위 영역:** 가장 큰 투자 수요를 보이는 영역 여러 도구 및 형평성 영향 평가 도구, 인종 및 민족적으로 집중된 지역의 빈곤HUD - 주택 및 도시 개발부), 시장 가치 분석, 사회적 취약성 지수(CDC - 질병 통제 및 예방 센터) 및 적격 인구 조사 구역(HUD)과 일치하는 데이터를 사용함.
- **민족성:** 국적, 언어 및 혈통을 포함하되 이에 국한되지 않는 개인의 문화적 속성을 나타내는 용어입니다.
- **역사적으로 혜택을 받지 못한 지역사회:** 가장 도움이 필요한 지역사회, 유색인종 지역사회, 저소득 지역사회 또는 의료, 인프라, 경제적 기회, 소매점 등 필요한 자원에 대한 접근이 부족한 지역사회를 지칭하기 위해 미국에서 자주 사용되는 용어. 자원이 가장 적은 커뮤니티.
- **암묵적 편견:** 이해, 행동 또는 결정에 무의식적으로 영향을 미치는 소외된 인구에 대한 고정 관념 또는 태도. 암묵적인 편견 없이 행동하는 것은 공정하게 행동하는 것과 동일함을 의미하지는 않습니다.
- **포용:** 다양한 인구를 환영하고 소외된 개인이 소속감을 느낄 수 있는 환경을 조성하려는 의도적인 행위.
- **개인의 인종차별이란:** 인종에 근거한 개인에 의한 선입견, 편견 또는 차별이며 내면화된 인종차별과 대인관계 인종차별을 모두 포함합니다.

부록 G.

인종 형평성 계획 용어

- **불공평한/불공평:** 공정성 또는 정의의 부족. 편애 또는 편견. 불공정한 상황이나 절차.
- **대인 인종 차별:** 적어도 두 사람 사이에서 발생합니다. 개인이 다른 사람들과 상호 작용할 때 발생하는 편견이며 개인의 인종적 신념이 대중의 상호 작용에 영향을 미칩니다.
- **교차성:** 인종, 성별, 계급, 성적 지향, 국적 및 기타 정체성과 상황을 사회적 장점과 단점과 결합하여 다양한 개인을 다르게 이해하는 방법.
- **소외된:** 번창에 필요한 자원으로부터 종종 분리, 분리 및 접근 부족을 통해 체계적으로 고립된 개인 또는 그룹에 대한 언급할 때 사용합니다.
- **편견:** 인종 또는 사회경제적 집단에 대해 사려 깊은 이유 없이 확립된 정보 없는 의견 또는 신념입니다.
- **특권:** 특정 인구가 속한 그룹에 따라 혜택을 받는 체계적인 가치화, 유리함 또는 향상성.
- **질적 데이터:** 숫자 값이 아닌 언어로 표현된 데이터; 숫자 뒤에 감춰진 ‘이유’ 혹은 ‘방법’에 대한 답입니다.
- **양적 데이터:** 일정한 양, 양 또는 범위를 나타내는 자료 통계적, 셀 수 있고 숫자 값이 주어집니다.
- **인종:** 개인의 신체적 특성, 특히 피부색과 머리카락 질감을 기준으로 개인을 분류하는 사회적 산물입니다.
- **인종 형평성:** 사람들이 번성하고 인종이 더 이상 사회적 결과나 번영 능력을 결정하거나 예측하지 못할 때 달성되는 상황입니다.
- **특성:** 정보의 정확성을 입증, 평가 및 지원하는 데 사용됩니다.
- **서비스가 충분하지 못한:** 역사적으로 또는 현대적으로 건강, 교육, 정의 또는 사회경제적 시스템의 자원에 대한 공평한 대우를 받지 못한 사람이나 장소에 대해 언급할 때 사용.

부록 H. 인종 형평성 결의안

210503
3월 24일 2021

다음에 따라, 델러스 시에서 정의한 인종 형평성은 사람들이 번성하고 인종이 더 이상 통계적으로 개인의 사회적 결과나 번영 능력을 지시, 결정 또는 예측하지 않을 때 달성됨을 인정합니다.

다음에 따라, 델러스는 아프리카계 미국인 거주자 24.3%, 히스패닉/라틴계 거주자 41.8%, 아시아인 거주자 3.4%, 아메리칸 인디언 거주자 0.3%를 포함하여 1,344,000명 미만의 인구를 가진 도시임을 인정합니다.

다음에 따라, 델러스 시는 거주자 모두에게 평등한 접근과 성공의 기회를 제공하고자 함을 인정합니다.

다음에 따라, 전국적으로 수많은 데이터 출처는 다양한 인종, 민족, 국적을 가진 사람들 사이에 형평성이 결여되어 있음을 보여줍니다.

다음에 따라, 형평성은 경제, 교육, 주택, 건강, 공공 시설 및 필수 서비스에 대한 접근성 등 여러 지표에 걸쳐 개인, 가족, 이웃 및 지역사회의 성공에 중요한 요소임을 인정합니다.

다음에 따라, 델러스 시는 시 정부의 모든 측면에서 인종 평등, 포용 및 다양성을 촉진하기 위한 깊은 결의를 가지고 있습니다.

다음에 따라, 본 도시는 전략적 참여를 위한 기회를 구축하고, 지역사회 파트너십을 활용하며, 협력하고 모든 주민 및 구성원과의 의사소통을 강화함으로써 회복력 있는 사고의 실천을 촉진하는 데 도움이 되는 탄력적 델러스 전략의 채택 등으로 약속으로 제시합니다. 모든 델러스 주민들에게 평등한 접근과 성공의 기회를 제공하기 위해 시 정부의 형평성을 제도화하고 발전시키기 위한 노력의 일환으로 형평과 포용 사무국의 창설; 뉴욕 시립 대학교의 주 및 지방 거버넌스 연구소, 모든 텍사스(구 공공 정책 우선 순위 센터) 및 텍사스 커뮤니티 재단과의 협력으로 불균형을 측정하여 형평성을 높이는 데 도움이 되는 델러스 형평성 지표 프로젝트에 도움을 주고 우리 지역사회는 모든 주민을 위한 결과를 개선하는 데 공공 정책 노력을 집중할 것입니다. 또한, Race Forward DBA와 인종과 형평성에 관한 정부 동맹(GARE)과 계약하여 도시 전역의 형평성 시행을 지원합니다.

다음에 따라, 시의회는 제도적 인종차별주의와 부당한 관행의 유산으로 인한 인종적 불평등을 인식하고 형평성을 증진하기로 결의하고 더 많은 자원을 투입하기 위해 형평성과 관련하여 조직이 현 위치에 대한 기준선을 설정하고, 모든 시 직원에게 형평성 교육을 제공하고, 조직 전반에 걸쳐 형평성 계획을 설계, 조정 및 조직하는 책임을 지는 형평성 핵심 팀을 만들고, 예산 개발 목적을 위한 형평성 도구 활용에 대한 추가 교육을 받은 형평성 예산 팀에 의해 가장 도움이 필요한 지역과 인구에 가능한 모든 노력을 기울이는 결의안 번호 19-0804를 통과시켰습니다.

부록 H. 인종 형평성 결의안

다음에 따라 인종적 평등은 조직 전체와 지역사회 내에서 필수적이고 우선순위로 받아들여집니다.

다음에 따라 댈러스 시는 인종 정의 구축에 중점을 둔 장단기 개혁과 구제책이 실질적인 개혁뿐만 아니라 예산, 조달 등 정책 영역 및 인사 결정 간의 광범위한 문제와 상호 작용 관계를 고려해야 함을 인정합니다.

다음에 따라 댈러스 시는 특정 프로젝트, 포괄적인 관행 및 사회적으로 정의로운 정책에 대한 공평한 투자 및 향후 자금 조달 결정을 통해 인종 평등에 대한 약속을 입증할 것을 약속합니다.

다음에 따라 댈러스 시는 정부 정책 및 관행으로 인해 발생하는 문제를 해결하기 위하여 정부의 도움이 필요하다는 것을 이해하며 댈러스 시의 인류와 주민들이 서로 떼려야 뗄 수 없는 관계임을 인식합니다.

다음에 따라 우리는 댈러스 시가 모든 사람을 환영하고 공감, 존중, 공정 및 신뢰로 대우받는 곳이 되기를 바랍니다. 그리고.

다음에 따라 댈러스 시는 우리의 과거의 상처를 치유하고, 현재의 차이를 화해하며, 우리 모든 주민을 위한 희망의 미래를 향한 길을 하나로 뭉칠 수 있는 의미 있고 사려 깊은 방법을 찾고 있습니다.

그러므로 이제,

DALLAS 시의회에서 해결해야 할 사항은 다음과 같습니다.

섹션 1. 본 도시는 계속해서 시의 모든 정책을 통해 형평성을 증진하고 인종차별과 그것이 인간 및 사회 서비스 제공, 경제 개발 및 공공 안전에 미치는 영향을 이해, 해결 및 해체하기 위한 교육 노력을 강화할 것입니다.

섹션 2. 본 도시는 시의 예산을 개발하고 평가할 때 형평성 원칙을 지속적으로 사용할 것입니다.

섹션 3. 본 도시는 인종 평등을 촉진하는 그룹과 이니셔티브를 지원하고 지역 사회와 협력하여 혁신적인 솔루션과 자원을 찾고 인종 차별에 직면한 다른 조직과의 동맹 및 파트너십을 공고히 할 것입니다.

섹션 4. 본 도시는 형평성과 정의 지향적인 조직으로 발전하기 위해 노력할 것이며, 시의회와 그 직원 리더십은 다양성과 포용성을 더욱 강화하고 도시의 리더십, 직원 채용 및 계약 체결 전반에 걸쳐 반인종주의 원칙을 보장하기 위한 특정 활동을 계속 식별할 것입니다.

부록 H. 인종 형평성 결의안

섹션 5. 본 도시는 모든 인종, 민족 및 국가 출신의 거주자들을 위해 형평성을 지속적으로 우선시하기 위해 최선을 다하고 있으며 시의 모든 정책, 이니셔티브 및 프로그램을 통해 형평성을 초점으로 만들 것입니다.

섹션 6. 본 시의회는 이에 따라 시 관리자에게 외부 이해 관계자와 협력하여 인종 평등 계획을 준비하도록 지시합니다.

섹션 7. 본 결의안은 댈러스 시 헌장의 규정에 따라 통과된 후 즉시 효력을 발생하며 이에 따라 결의됩니다.





2022-2023

인종 형평성 계획



City of Dallas



CITY OF DALLAS
OFFICE OF EQUITY
& INCLUSION

