

2022-2023

# KẾ HOẠCH THỨC ĐẨY BÌNH ĐẲNG CHỦNG TỘC



City of Dallas



CITY OF DALLAS  
OFFICE OF EQUITY  
& INCLUSION

# MỤC LỤC

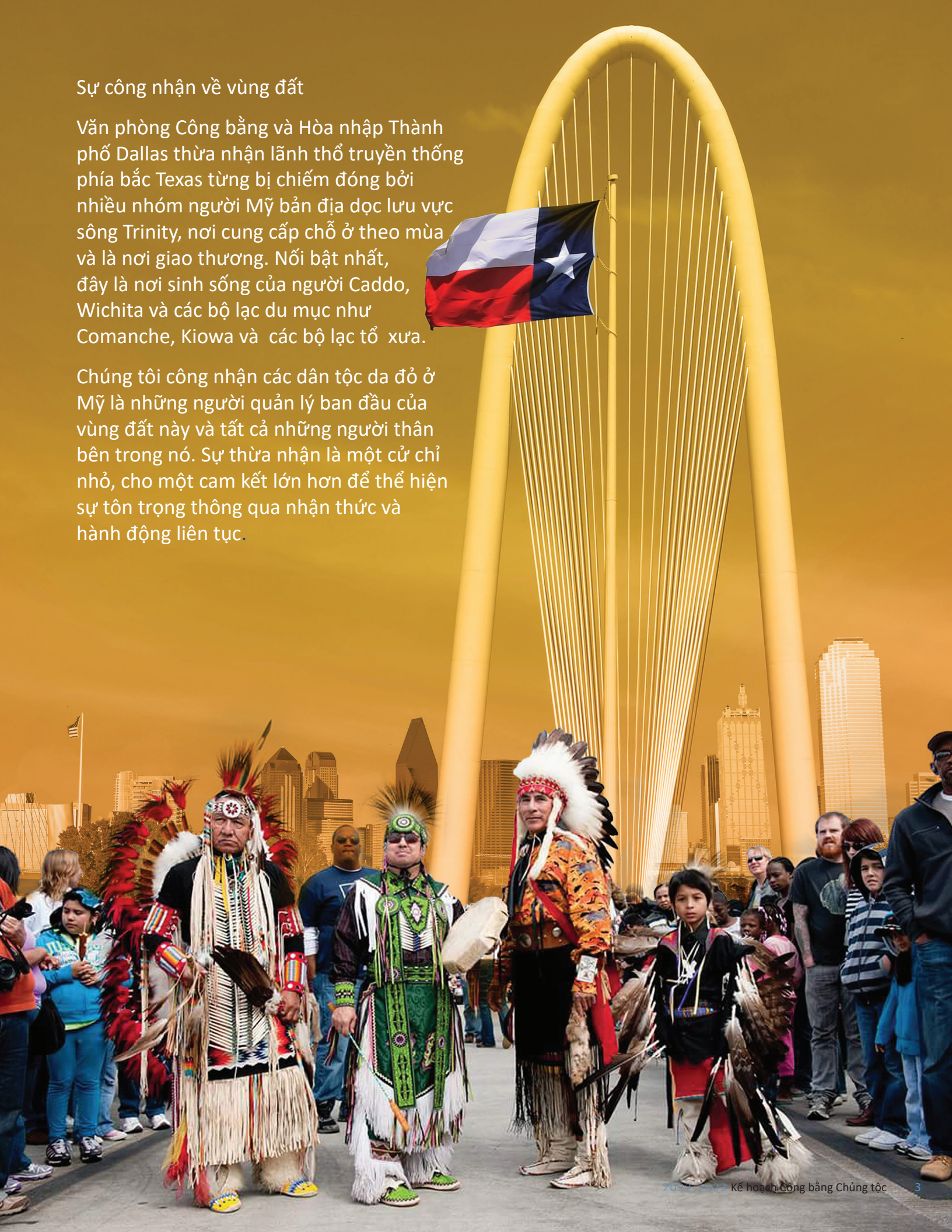
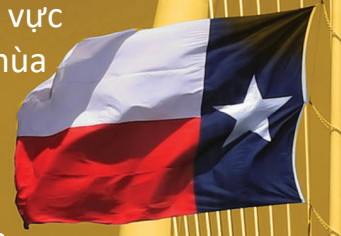
---

Sự công nhận vùng đất	3
Thư Xác nhận của Ban Lãnh đạo	4
<b>I. Giới thiệu</b>	<b>12</b>
Mục đích của Kế hoạch Công bằng chủng tộc	12
Chỉ thị: Giải quyết bình đẳng chủng tộc Số. 21-0503	13
Kế hoạch công bằng chủng tộc là gì?	14
Định nghĩa về công bằng	16
Báo cáo Chỉ số công bằng	17
Sơ đồ công bằng	18
Các lĩnh vực ưu tiên sự công bằng	19
Phát triển kế hoạch	20
<b>II. Ống kính lịch sử</b>	<b>21</b>
Sự kiện lịch sử có ảnh hưởng đến phụ nữ	21
Dòng thời gian sự kiện lịch sử	22
Các mốc quan trọng về công bằng chủng tộc của Thành phố Dallas	24
<b>III. Tiếng nói của cư dân Dallas</b>	<b>27</b>
Các nỗ lực và sự tham gia của cộng đồng	27
Chủ đề phản hồi của cộng đồng	30
<b>IV. Các mục tiêu lớn và các biện pháp tiến bộ của bộ phận</b>	<b>33</b>
<b>V. Minh bạch, Trách nhiệm Giải trình &amp; Truyền thông</b>	<b>44</b>
Bảng trách nhiệm REP	44
<b>VI. Phụ lục</b>	<b>46</b>
A. Các biện pháp về tiến độ của bộ phận	47
B. Các mục tiêu lớn	128
C. Những sự kiện mang tính lịch sử	135
D. Các quy hoạch thành phố có liên quan	140
E. Các từ viết tắt của bộ phận	141
F. Các Điểm về Chỉ số Công bằng Xã hội	142
G. Chú giải thuật ngữ	149
H. Giải quyết công bằng chủng tộc	151

## Sự công nhận về vùng đất

Văn phòng Công bằng và Hòa nhập Thành phố Dallas thừa nhận lãnh thổ truyền thống phía bắc Texas từng bị chiếm đóng bởi nhiều nhóm người Mỹ bản địa dọc lưu vực sông Trinity, nơi cung cấp chỗ ở theo mùa và là nơi giao thương. Nổi bật nhất, đây là nơi sinh sống của người Caddo, Wichita và các bộ lạc du mục như Comanche, Kiowa và các bộ lạc tổ xưa.

Chúng tôi công nhận các dân tộc da đỏ ở Mỹ là những người quản lý ban đầu của vùng đất này và tất cả những người thân bên trong nó. Sự thừa nhận là một cử chỉ nhỏ, cho một cam kết lớn hơn để thể hiện sự tôn trọng thông qua nhận thức và hành động liên tục.



THÀNH PHỐ DALLAS

**BAN LÃNH ĐẠO  
XÁC NHẬN  
THƯ**

**ERIC JOHNSON**  
**THỊ TRƯỞNG**  
**THÀNH PHỐ DALLAS**



Dallas là thành phố duy nhất mà cho đến nay tôi vẫn gọi là nhà. Tôi đã được sinh ra tại thành phố này. Tôi đã được nuôi dạy ở khu West Dallas và khu Oak Cliff. Giờ đây, cùng với vợ mình là Nikki, tôi đang nuôi dạy ba đứa con nhỏ của mình tại Dallas.

Tôi muốn điều tốt nhất cho các con tôi. Tôi muốn Dallas trở thành một nơi mà tất cả các cư dân và gia đình tại đây có thể hưởng được những tiện nghi cần thiết đối với một thành phố hiện đại ở thế kỷ 21.

Là những người lãnh đạo thành phố, chúng tôi có mục tiêu là phải đảm bảo rằng không có cộng đồng nào tại Dallas thiếu sự phục vụ cần có và bị bỏ mặc.

Kế hoạch Công bằng chủng tộc (REP) là một cam kết đạt được mục tiêu ấy.

Kế hoạch REP là một hồ sơ mang tính nền tảng, có nghĩa là nó giúp chúng ta giải quyết các tình trạng bất bình đẳng về mặt thành quả đạt được, xét ở các khía cạnh chủng tộc, sắc tộc và kinh tế xã hội. Kế hoạch này bao gồm các mục tiêu quan trọng và thiết thực, có liên quan đến việc nâng cao trật tự và an toàn xã hội, vệ sinh môi trường, cung cấp nhà ở ổn định và có giá chấp nhận được, cải thiện cơ cấu hạ tầng và thúc đẩy phát triển cộng đồng, nền kinh tế và lực lượng lao động. Đồng thời Kế hoạch REP cũng phản ánh một thực tế là thành phố của chúng ta liên tục tiến hóa, và nó cho phép những biến chuyển theo thời gian khi Dallas bắt đầu tạo ra sự tiến triển có thể đo lường được theo hướng vươn đến các mục tiêu của chúng ta.

Tôi thực sự tin tưởng rằng khi chúng ta tập trung vào sự công bằng thông qua việc đầu tư vào con người và các cộng đồng giống như cộng đồng nơi tôi đã từng lớn lên, khi ấy tất cả người dân tại Dallas đều ở vị thế được hưởng lợi. Khi Thành phố Dallas thực hiện phần việc của mình để thúc đẩy sự công bằng thông qua kế hoạch này, tôi kêu gọi các đối tác tại khu vực kinh tế tư nhân, cộng đồng các tổ chức phi lợi nhuận, các tổ chức thiện nguyện và các tổ chức trụ cột tại Thành phố Dallas đồng hành cùng thành phố trên con đường thừa nhận quá khứ của chúng ta và định hình tương lai của chúng ta — một tương lai mà mỗi gia đình đều có các công cụ cần thiết để phát triển thịnh vượng và mỗi đứa trẻ đều có cơ hội hoàn thành mỹ mãn ước mơ của mình.

Trong Tinh thần Xuất sắc!



## JAYNIE SCHULTZ

### ỦY VIÊN HỘI ĐỒNG TẠI QUẬN 11

CHỦ TỊCH ỦY BAN LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG, GIÁO DỤC  
VÀ CÔNG BẰNG

Việc đưa ra Kế hoạch Công bằng chủng tộc của Thành phố Dallas là một bước đi nổi bật và táo bạo hướng tới việc duy trì giá trị công bằng cốt lõi mà chúng ta đã ghi nhận. Vì lý do ấy, tôi cảm thấy vinh dự được hiện diện ở giây phút chuyển biến quan trọng nhất trong lịch sử của Dallas. Dưới sự lãnh đạo của ông TC Broadnax, Ủy viên Quản trị Thành phố, và ông Casey Thomas, nguyên Chủ tịch Ủy ban Lực lượng Lao động, Giáo dục và Công bằng, Hội đồng Thành phố Dallas nhất trí thông qua nghị quyết Công bằng chủng tộc, thúc đẩy tiến trình phát động kế hoạch này. Suốt năm qua, dưới sự lãnh đạo của Tiến sĩ Lindsey Wilson, Văn phòng Công bằng và Hòa nhập Xã hội, đã làm việc không mệt mỏi trong việc tổ chức xây dựng khung sườn cho một tiến trình sẽ dẫn dắt và thấm nhuần mọi công việc của Thành phố Dallas trong những thập kỷ sắp tới.

Cái ngày mà chúng ta có thể tuyên bố công bằng chủng tộc như một giá trị tại Dallas, Thành phố của chúng ta sẽ nhìn, cảm nhận và cư xử rất khác. Sẽ có ít người vô gia cư hơn, ít cư dân thất nghiệp hơn, ít trẻ em bị đói hơn, việc phân chia Nam Bắc đáng hổ thẹn sẽ là một phần của lịch sử, và nhiều khía cạnh khác trong cuộc sống của chúng ta sẽ tốt hơn. Bước đầu tiên của chúng ta trong quá trình chuyển biến thành một thành phố công bằng đã được tiến hành – chúng ta học hỏi từ quá khứ của mình, với sự phân biệt chủng tộc hiển nhiên đã hình thành nên Dallas, và tuyên bố dứt khoát: “Điều đó không còn nữa”. Bước tiếp theo, kế hoạch này, là lời kêu gọi hành động và ước lượng trách nhiệm giải trình về năm mục tiêu dài hạn, tất cả các mục tiêu ấy đều cấp thiết và có thể đạt được. Tôi đã lớn lên và nghe nói rằng “nếu bạn quyết ý về một điều nào đó, điều ấy không phải là giấc mơ”. Không nghi ngờ gì, kế hoạch này là một lời khẳng định quyết tâm về sự cam kết của toàn thể giới lãnh đạo và nhân viên của Thành phố chúng ta về việc chuyển biến Dallas thành một thành phố mà tất cả chúng ta đều muốn dành cho con cháu của mình.

Với tất cả niềm tự hào,



## CASEY THOMAS II

### ỦY VIÊN HỘI ĐỒNG TẠI QUẬN 3

PHÓ CHỦ TỊCH ỦY BAN LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG, GIÁO DỤC VÀ CÔNG BẰNG

Khi thảo luận về công bằng chủng tộc, chúng tôi muốn nói đến việc hình thành các chính sách, thông lệ thực hành và hoạt động đầu tư vào cộng đồng để giải quyết những tình trạng bất bình đẳng về chủng tộc và triệt phá tình trạng phân biệt chủng tộc có tính tổ chức trong cộng đồng. Trong suốt nhiệm kỳ của tôi tại Hội đồng Thành phố Dallas, với cương vị là Chủ tịch Ủy ban các Giải pháp Nhà ở cho Người vô gia cư, tôi đã cam kết đảm bảo rằng Thành phố đang gắn chặt các thông lệ thực hành và nguyên tắc mang tính công bằng ở mọi cơ quan ban ngành thuộc chính quyền thành phố.

Kế hoạch Công bằng chủng tộc (REP) minh chứng cho cam kết của Thành phố về việc đầu tư vào các cộng đồng đã từng gánh chịu những bất lợi và thiệt thòi mang tính lịch sử, sao cho tất cả chúng ta đều có thể phát triển thịnh vượng tại Dallas. Là một thanh niên lớn lên tại Dallas, tôi có thể nhìn thấy những thuận lợi và các cơ hội tồn tại ở một số cộng đồng tại Dallas mà không phải lúc nào những điều ấy được dành cho các cộng đồng người da màu hay các cư dân có thu nhập thấp, bất kể mong ước chia sẻ sự phồn vinh của Thành phố. Tôi đã tuyên thệ để trở thành một nhà lãnh đạo phục vụ theo cách phá bỏ những rào chắn và tạo nên các cơ hội. Từ Tổ chức Kellogg, chúng ta biết rằng thúc đẩy Công bằng Chủng tộc là đạt được cả mục tiêu xã hội cũng như định hướng phát triển kinh tế và kinh doanh. Công bằng chủng tộc không chỉ là việc đúng đắn cần làm mà còn là cách làm THÔNG MINH để hoạch định tương lai cho Dallas.

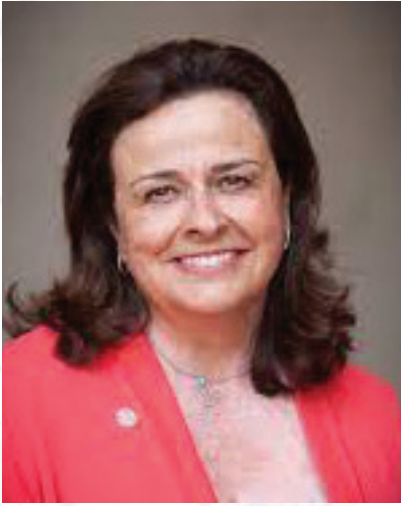
Racial Equity is not only the right thing to do, it is the SMART way to plan for Dallas' future.

Xin vui lòng xem xét Kế hoạch Công Bằng Chủng tộc, tham gia cùng chúng tôi, và giúp chúng tôi xây dựng nó theo cách mà chúng ta luôn tìm kiếm để xây dựng thành phố của chúng ta trở thành thành phố công bằng nhất trên đất nước này.

Trân trọng,

# LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG, GIÁO DỤC VÀ CÔNG BẰNG

## CÁC ỦY VIÊN CỦA ỦY BAN



ỦY VIÊN HỘI ĐỒNG  
PAULA BLACKMON



ỦY VIÊN HỘI ĐỒNG  
ADAM MCGOUGH



NGUYÊN PHÓ CHỦ TỊCH (NHIỆM KỲ 2019 - 2021)  
JAIME RESENDEZ



PHÓ THỊ TRƯỞNG ĐƯƠNG NHIỆM  
OMAR NARVAEZ



ỦY VIÊN HỘI ĐỒNG  
JESSE MORENO





**T.C. BROADNAX**  
**ỦY VIÊN QUẢN TRỊ THÀNH PHỐ**  
**THÀNH PHỐ DALLAS**

Năm 2017, khi tôi đảm nhận vai trò Ủy viên Quản trị Thành phố, tôi đã đưa ra cam kết rằng chúng ta sẽ xây dựng một nền văn hóa ưu tiên cho việc phục vụ, dựa trên các giá trị cốt lõi của chúng ta là Cảm thông, Đạo đức, Ưu việt và Công bằng.

Tôi vui mừng và hân hạnh khi được trình bày Kế hoạch Công bằng Chung tộc, một kế hoạch trước đây chưa có ở Thành phố này. Và tôi xin ngỏ lời cảm ơn đến Ngài Thị trưởng và Hội đồng Thành phố, đặc biệt là các Ủy viên Hội đồng là Jaynie Schultz và Casey Thomas II cũng như các ủy viên trong Ủy ban Lực lượng Lao động, Giáo dục và Công bằng vì đã hướng dẫn thực hiện công việc này. Kế hoạch Công bằng Chung tộc này minh chứng cho cam kết của Thành phố đối với giải quyết các trường hợp bất bình đẳng tồn tại ở Thành phố Dallas.

Chúng tôi nhìn nhận rằng có nhiều việc cần làm đang ở phía trước trong quá trình thực hiện kế hoạch này, rằng kế hoạch này sẽ tiếp tục cần đến những cuộc đối thoại thành tâm và thẳng thắn, một sự chuyển biến liên tục về mặt văn hóa cũng như những quyết định khó khăn.

Tất cả chúng ta phải làm việc cùng nhau, sao cho mọi cư dân tại Thành phố Dallas có được các nguồn tài lực và dịch vụ để phát triển thịnh vượng tại thành phố tuyệt vời này của chúng ta. Trong khi xu hướng công bằng chung tộc sẽ tác động tích cực đến sự phát triển kinh tế, chúng ta cũng biết rõ đó là điều đúng đắn để làm. Những vấn đề tồn tại suốt nhiều thập kỷ sẽ không được giải quyết toàn bộ và trọn vẹn thông qua một kế hoạch. Tôi tin rằng Kế hoạch này sẽ tiếp tục hướng chúng ta cùng tiến lên theo con đường đúng đắn như một tổ chức thống nhất để định hình quỹ đạo của cộng đồng chúng ta trong tương lai, đồng thời tái cấu trúc các vai trò và kỳ vọng của chính quyền địa phương.

Trên Tinh thần Phát huy Tính Ưu việt!

Chữ ký



## LIZ CEDILLO-PEREIRA

### TRỢ LÝ GIÁM ĐỐC THÀNH PHỐ

#### THÀNH PHỐ DALLAS

Suốt nhiều năm vừa qua, Thành phố Dallas đã tìm cách dung hợp công bằng, đón nhận và hội nhập xã hội vào các giá trị, kế hoạch và quy trình thủ tục của chúng ta. Giờ đây, chúng ta đã hình thành được một kế hoạch rõ nét, minh bạch và có tính thúc đẩy hành động để khép lại các khoảng cách và tạo ra cơ hội cho tất cả mọi người. Thật là một vinh dự và cũng là một đặc quyền khi tôi được làm việc trong đội ngũ phát triển Kế hoạch Công bằng Chung tộc cho Thành phố Dallas và cư dân của thành phố. Tôi muốn ngỏ lời cảm ơn Ngài Thị trưởng Eric Johnson, Hội đồng Thành phố, ông Jaynie Schultz, Chủ tịch Ủy ban Lực lượng Lao động, Giáo dục và Công bằng (WEE), và ông Casey Thomas, Phó Chủ tịch Ủy ban, vì năng lực lãnh đạo và tầm nhìn của họ. Tôi cũng thiết tha bày tỏ lòng biết ơn của mình đối với Ủy viên Quản trị Thành phố T.C. Broadnax vì đã cam kết dung hợp công bằng và hòa nhập xã hội vào các giá trị của chúng ta cũng như làm tấm gương minh họa qua công tác lãnh đạo của mình.

Tôi xin ngợi khen Văn phòng Công bằng và Hòa nhập Xã hội, tất cả 42 phòng ban của thành phố, Văn phòng Luật sư Thành phố và Cơ quan Lưu trữ của Thành phố vì đã thực hiện những công việc thiết yếu để giải quyết những trường hợp bất bình đẳng tồn tại trong Thành phố của chúng ta để tất cả mọi người đều có thể phát triển thịnh vượng, để chủng tộc, sắc tộc và mã vùng có thể không còn là những yếu tố tiên đoán thành quả của con người. Nhóm của chúng tôi đã hưởng lợi từ những công việc và thông lệ thực hành tốt nhất theo chuẩn quốc gia của các đối tác tại khu vực và quốc gia như Liên minh Chính quyền về Chủng tộc và Công bằng, Tổ chức Living Cities, Liên đoàn Quốc gia của Thành phố về Chủng tộc, Công bằng và Năng lực Lãnh đạo, Viện Policy Link, Tổ chức Welcoming America và Tổ chức Every Texan.

Chúng tôi mong rằng việc làm này chỉ có thể thực hiện thông qua sự cộng tác với các thành viên của cộng đồng, những người mà tôi chân thành biết ơn vì họ tham gia vào tiến trình này. Thời gian, sự công tâm, và tầm nhìn nội kiến vô giá của họ đã dẫn dắt quá trình thực hiện cộng việc này, đồng thời giúp chúng tôi hiểu được những nguyên nhân gốc rễ của những tình trạng bất bình đẳng mang tính hệ thống và mang tính lịch sử.

Thách thức lúc này là việc đo lường các tác động khi chúng ta thực hiện phần việc của mình trong sự nghiệp xóa bỏ khoảng cách giàu nghèo, nuôi dưỡng quyết tâm tham gia trọn vẹn vào đời sống dân sự và văn hóa, giải quyết ảnh hưởng của các vấn đề về khí hậu, đầu tư vào quyền sở hữu nhà và cơ sở hạ tầng, đảm bảo sự ổn định về nhà ở và tạo ra một thành phố Dallas an sinh và an toàn.

Cuối cùng, tôi muốn cảm ơn gia đình của tôi – gia đình trong công việc cũng như gia đình ở nhà – những người không ngừng bồi đắp nhiệt huyết cho tôi trong suốt quá trình này.

Cùng tiến lên vì Dallas!

Chữ ký



## TIẾN SĨ LINDSEY WILSON

### GIÁM ĐỐC

Văn phòng Công bằng và Hòa nhập

Dallas được tạo thành từ hơn 1,3 triệu cá nhân thuộc nhiều tầng lớp xã hội, nền tảng, nguồn gốc lịch sử, cá tính và trải nghiệm khác nhau. Tuy vậy, Dallas không thể là một thành phố mà nó cần và có thể được hình thành nếu không giải quyết những chênh lệch bất bình đẳng đang tồn tại lan tràn. Cần phải hành động! Kế hoạch Công bằng chủng tộc là một phong trào liên tục hướng đến việc giải quyết những trường hợp bất bình đẳng ở khắp các lĩnh vực và hệ thống khác nhau.

Khi chúng ta tiếp tục giải quyết các hệ quả của các chính sách mang tính lịch sử kéo dài suốt nhiều thập kỷ, các chương trình và thông lệ thực hành đã từng tác động đến đời sống của cư dân tại thành phố của chúng ta theo một cách mất cân đối, chúng ta và Thành phố này cam kết đưa ra các quyết định tối quan trọng và cần thiết để đẩy nhanh quá trình giải quyết hệ quả ấy sao cho các cư dân tại thành phố có thể cảm thấy được những thay đổi ngay trong đời sống hàng ngày của họ. Một kế hoạch sẽ không giải quyết toàn bộ khoảng cách giàu nghèo giữa các chủng tộc, cũng sẽ không kết thúc từng vụ việc bất bình đẳng, nhưng nó sẽ đóng vai trò cốt lõi trong quá trình thực hiện mục tiêu lớn hơn là tạo ra một Thành phố Dallas nơi mà chủng tộc hay sắc tộc không phải là yếu tố tiên đoán thành quả của con người. Kế hoạch này minh chứng cho một cam kết tập thể được hình thành bởi cộng đồng, ban lãnh đạo Thành phố, các ban ngành, doanh nghiệp và các bên hữu quan khác. Xin gửi lời cảm ơn đến đội ngũ nhân viên Văn phòng Công bằng và Hòa nhập Xã hội, Công ty CoSpero Consulting và Pique Videos. Thật là một sự thể hiện xác thực cho lời khẳng định rằng Công bằng là Công việc của Mọi người!

Trân trọng

Chữ ký



### Văn phòng Công bằng và Hòa nhập - Bộ phận Công bằng Xã hội

Tiến sĩ Lisa Rainey

Tiến sĩ Lindsey Wilson

Liz Cedillo-Pereira

Juarod Cal

Kevin Acosta

# I. Giới thiệu

## Mục đích của kế hoạch

---

Công bằng là một trong những Giá trị Dịch vụ Cốt lõi của Dallas, và là một yếu tố quan trọng trong sự thành công của cá nhân, gia đình, khu phố và cộng đồng khi được đo lường bằng một số thước đo - cơ hội kinh tế, giáo dục, khu vực lân cận và cơ sở hạ tầng, sức khỏe cộng đồng và chính phủ bao gồm cả về công lý và dịch vụ thiết yếu. Là thành phố lớn thứ 9 trên toàn quốc, Dallas liên tục nằm trong danh sách dẫn đầu là một trong những nền kinh tế phát triển nhanh nhất và là nơi tốt nhất để kinh doanh và lập nghiệp. Tuy nhiên, không phải tất cả cư dân tại nơi đây đều đưa ra báo cáo trải nghiệm giống nhau. Sự bất bình đẳng tồn tại và tác động không cân xứng đến các cộng đồng chịu thiệt thòi về mặt lịch sử. Các nguồn dữ liệu tiếp tục cho thấy chủng tộc, dân tộc và thu nhập kinh tế xã hội có ảnh hưởng không nhỏ đến kết quả chất lượng cuộc sống của người dân.

Nghị quyết số 21-0503, được Hội đồng Thành phố Dallas nhất trí thông qua vào ngày 24 tháng 3 năm 2021, chỉ đạo Thành phố làm việc với các bên liên quan bên ngoài và bên trong để phát triển một kế hoạch bình đẳng chủng tộc (REP hoặc Kế hoạch). Kế hoạch nhằm nâng cao tính công bằng và hỗ trợ các nhà lãnh đạo Thành phố bằng cách thiết lập các mục tiêu ngắn hạn, trung hạn và dài hạn để giảm thiểu sự bất bình đẳng trong Kế hoạch là sản phẩm dưới sự lãnh đạo Thành phố, ý kiến đóng góp của cộng đồng và sự cân nhắc có chủ đích với các ban ngành Thành phố tập trung vào việc nâng cao sự công bằng, bằng cách thu hẹp khoảng cách chênh lệch cho những cư dân có nhu cầu cao nhất. Tập trung vào những cư dân sống và làm việc tại Dallas vì họ là những chuyên gia dày dặn kinh nghiệm sống tại nơi đây.

Kế hoạch được vạch ra nhằm tìm cách điều chỉnh lại sự hòa nhập về chủng tộc và kinh tế như một phần không thể thiếu đối với sự tăng trưởng của Dallas. Trong khi nhiều thành phố đang phát triển với sự đa dạng, sự chênh lệch về chủng tộc và sắc tộc cũng ngày càng tạo ra khoảng cách lớn hơn. Tại Dallas, chúng tôi cố gắng trở thành trường hợp ngoại lệ để tận dụng sự đa dạng, bình đẳng và hòa nhập trong khi tạo ra sự thịnh vượng chung cho tất cả các cư dân. Chúng tôi thừa nhận có nhiều việc phải làm và kế hoạch này là tầm nhìn chung của chúng tôi.

# CHỈ THỊ: GIẢI QUYẾT BÌNH ĐẲNG VỀ CHỦNG TỘC SỐ. 21-0503

210503

March 24, 2021

**WHEREAS**, the City of Dallas' definition of racial equity is a situation that is achieved when people are thriving and race no longer statistically dictates, determines, or predicts one's social outcome or ability to thrive; and

**WHEREAS**, Dallas is a city with a population of just under 1,344,000, including 24.3 percent African-American residents, 41.8 percent Hispanic/Latinx residents, 3.4 percent Asian residents, and 0.3 percent American Indian residents; and

**WHEREAS**, the City of Dallas seeks to provide equitable access and opportunities for success for all of its residents; and

**WHEREAS**, nationally, numerous data sources demonstrate a lack of equity among people of different races, ethnicities, and national origins; and

**WHEREAS**, equity is a critical factor in individual, family, neighborhood, and community success over a number of metrics – economic, education, housing, health, and access to public facilities and essential services; and

**WHEREAS**, the City of Dallas has a deep resolve to promote racial equity, inclusion, and diversity in all aspects of city government; and

**WHEREAS**, the City's commitment is exemplified by the adoption of the Resilient Dallas Strategy, which helps foster a practice of resilience thinking by building opportunities for strategic engagement, leveraging community partnerships, and collaborating and strengthening communication with all residents and constituents; the creation of the Office of Equity and Inclusion in an effort to institutionalize and advance equity in city government to provide equitable access and opportunities for success for all Dallas residents; the collaboration with the City University of New York's Institute for State and Local Governance, Every Texan (formerly the Center for Public Policy Priorities), and the Communities Foundation of Texas for the Dallas Equity Indicators project which helps measure disparities and advance equity in our community to focus public policy efforts on improving outcomes for all residents; and contracting with Race Forward dba Government Alliance on Race and Equity (GARE) to assist with equity implementation across the city; and

**WHEREAS**, the City Council passed Resolution No. 19-0804 that recognized racial inequities brought on by a legacy of systemic racism and unjust practices and resolved to promote equity and committed to make every effort possible to commit more resources to areas and populations where data demonstrates the needs are greatest by establishing a baseline of where the organization is as it relates to equity, providing equity training to all city employees, creation of an Equity Core Team who is responsible for designing, coordinating, and organizing equity plans across the organization, and creation of an Equity Budget Team that received additional training on the utilization of the equity tool for budget development purposes; and

210503

**WHEREAS**, racial equity is accepted as an imperative and priority throughout the organization and within the community; and

**WHEREAS**, the City of Dallas recognizes short and long-term reforms and remedies focused on building racial justice must consider the breadth of issues and interactive relationships between policy areas, extending not only into substantive reform, but also into budget, procurement, and personnel decisions; and

**WHEREAS**, the City of Dallas pledges to demonstrate its commitment to racial equity through equitable investment and future funding decisions for specific projects, inclusive practices, and socially just policies; and

**WHEREAS**, the City of Dallas understands that government is needed to help solve the problem created by governmental policies and practices and recognizes that humanity and residents of the City of Dallas are inextricably bound to one another; and

**WHEREAS**, we desire the City of Dallas to be a place where all are welcome and treated with empathy, respect, fairness, and trust; and

**WHEREAS**, the City of Dallas seeks a meaningful and thoughtful way to heal the wounds of our past, reconcile the differences of our present, and unify around the path forward toward a future of hope for all of our residents.

**Now, Therefore,**

**BE IT RESOLVED BY THE CITY COUNCIL OF THE CITY OF DALLAS:**

**SECTION 1.** The City will continue to promote equity through all policies of the city and enhance educational efforts aimed at understanding, addressing, and dismantling racism and how it affects the delivery of human and social services, economic development, and public safety.

**SECTION 2.** The City will continue to use equity principles in developing and evaluating the city's budget.

**SECTION 3.** The City supports groups and initiatives that promote racial equity and will work with the community to find innovative solutions and resources and solidify alliances and partnerships with other organizations that are confronting racism.

**SECTION 4.** The City will work to progress as an equity and justice-oriented organization, with the City Council and its staff leadership continuing to identify specific activities to further enhance diversity and inclusion and to ensure antiracism principles across the city's leadership, staffing, and contracting.

**SECTION 5.** The City is committed to continuing to make equity a priority for its residents of all racial, ethnic, and national origins, and will make equity a focal point through all policies, initiatives, and programs of the city.

**SECTION 6.** The City Council hereby directs the city manager to begin working with external stakeholders to prepare a racial equity plan.

**SECTION 7.** That this resolution shall take effect immediately from and after its passage in accordance with the provisions of the City Charter of the City of Dallas, and it is accordingly resolved.

APPROVED BY  
CITY COUNCIL  
MAR 24 2021  
  
CITY SECRETARY

Để biết thêm về phiên bản đầy đủ của Nghị quyết bình đẳng chủng tộc, hãy xem Phụ lục H

# KẾ HOẠCH THỨC ĐẨY BÌNH ĐẲNG CHỦNG TỘC LÀ GÌ?

---

Dữ liệu tiếp tục chứng minh cách mà chủng tộc và dân tộc tiên liệu về kết quả chất lượng cuộc sống dành cho cư dân tại Dallas. Phần lớn những gì bạn sẽ thấy trong các trang tiếp theo là phản hồi cho Báo cáo Chỉ số Công Bằng năm 2019, được cập nhật gần đây với các điểm dữ liệu bổ sung. Các báo cáo này là nỗ lực để xác định vị trí và mức độ chênh lệch tồn tại trong thành phố của chúng tôi.

Tuy nhiên, chúng tôi biết rằng những con số đó không nói lên toàn bộ câu chuyện thực tế về sự bất bình đẳng ở Dallas. Có những nhóm người và các cá thể không được mô tả trong các nguồn dữ liệu truyền thống. Thông qua các nỗ lực gắn kết cộng đồng, chúng tôi đã cố gắng tôn vinh những trải nghiệm này bằng việc đưa vào những hiểu biết định tính được chia sẻ bởi các cư dân.

*Chúng tôi thừa nhận rằng hàng trăm năm bị áp bức có thể mất gấp đôi thời gian để đi đúng hướng và chúng tôi cam kết thực hiện công việc đầy thách thức nhưng cần thiết để hướng tới một thành phố công bằng nhất của quốc gia.*



Vào ngày 24 tháng 3 năm 2021, Hội đồng Thành phố đã nhất trí thông qua Nghị quyết về Công bằng chủng tộc (210503) chỉ đạo Thành phố làm việc với các bên liên quan bên ngoài và bên trong để phát triển Kế hoạch Công bằng chủng tộc (REP). REP được xây dựng dựa trên động lực trước đây do Thành phố thực hiện để thúc đẩy sự công bằng và cung cấp cho các nhà lãnh đạo Thành phố một khuôn khổ chiến lược để ra quyết định liên tục.

REP là sản phẩm phụ của sự lãnh đạo Thành phố, ý kiến đóng góp của cộng đồng và sự cân nhắc có chủ đích với các ban ngành Thành phố tập trung vào việc thiết lập các mục tiêu ngắn hạn, trung hạn và dài hạn nhằm giảm bớt sự chênh lệch đã biết cho người dân Dallas.

Chúng tôi mang ơn rất nhiều cá nhân và tổ chức đã vận động không mệt mỏi để bình đẳng chủng tộc trở thành hiện thực tại thành phố của mình trong nhiều thập kỷ.

Kế hoạch Công bằng chủng tộc đóng vai trò như một sự thừa nhận công khai về tính lịch sử của Dallas, một hồ sơ minh bạch về các hành động chiến lược của chúng tôi và là bước đầu tiên từ một thể hệ lãnh đạo Thành phố mới giúp xây dựng một Dallas đưa công bằng chủng tộc đến mọi khía cạnh chức năng.



# I. GIỚI THIỆU

## ĐỊNH NGHĨA VỀ BÌNH ĐẲNG

### Chủng tộc và dân tộc thường dự đoán kết quả trên các hệ thống khác nhau.

Năm 2021, Quận Dallas tuyên bố phân biệt chủng tộc là một cuộc khủng hoảng sức khỏe cộng đồng. Nghiên cứu tiếp tục chứng minh sự bất bình đẳng vẫn tồn tại trong mọi hệ thống bao gồm Tư pháp và Chính phủ, Cơ hội Kinh tế, Vùng lân cận và Cơ sở hạ tầng, và Giáo dục.

Công bằng có nghĩa là mỗi người có các nguồn lực và dịch vụ cần thiết để phát triển trong phạm vi danh tính, hoàn cảnh và lịch sử độc đáo của riêng họ. Công bằng giúp làm giảm sự chênh lệch trong khi cải thiện kết quả cho tất cả mọi người. **Công bằng chủng tộc chỉ xảy ra khi mọi người đang phát triển mạnh và cả chủng tộc hay sắc tộc đều không thể được sử dụng để dự đoán kết quả.**



Bình đẳng và Công bằng là hai khái niệm riêng biệt như được minh họa trong hình này. Bình đẳng thúc đẩy sự giống nhau, trong khi công bằng tập trung vào sự công bằng.



## BÁO CÁO CHỈ SỐ CÔNG BẰNG

Dự án Chỉ số Công bằng Dallas được phát triển thông qua sự hợp tác giữa Viện Quản trị Nhà nước và Địa phương của Đại học Thành phố New York (CUNY ISLG),



Thành phố Dallas, Trung tâm Ưu tiên Chính sách Công (CPPP) và Tổ chức Cộng đồng Texas (CFT) như một công cụ toàn diện để giúp Dallas hiểu và đo lường sự tiến bộ đối với sự bình đẳng trong cộng đồng của chúng ta. Báo cáo Chỉ số Bình đẳng được

phát triển trong sự kết hợp với Chiến lược phục hồi Dallas (RDS), như một phần của sự tham gia của Dallas vào 100 Thành phố có khả năng phục hồi - do Quỹ Rockefeller tài trợ.

Các chỉ số Bình đẳng cung cấp một cái nhìn tổng thể về sự chênh lệch trong kết quả trong hai năm qua nhiều chủ đề khác nhau. Họ yêu cầu cam kết bền vững bằng nhiều công việc liên kết ở cấp địa phương, tiểu bang và quốc gia để giải quyết và khắc phục. Dữ liệu từ các chỉ số đang giúp Thành phố nỗ lực giải quyết sự chênh lệch về kết quả và quá trình lập kế hoạch này được xác định nơi dữ liệu cần được phát triển thêm. Ví dụ, công bằng môi trường là một chủ đề nổi bật trong các cuộc trò chuyện cộng đồng và các cuộc họp và phản hồi của bộ phận và Hội đồng. Do đó, các chỉ số công bằng giải quyết các mối quan tâm của EJ đang được phát triển. Trong tương lai, các chỉ số bổ sung sẽ cần được tiến hành để tiếp tục điều chỉnh các nỗ lực của Thành phố với các dữ liệu liên quan được công bố rộng rãi.

Cư dân, doanh nghiệp, nhà giáo dục, lãnh đạo tổ chức phi lợi nhuận, sức khỏe cộng đồng và các quan chức được bầu cử đã sử dụng Báo cáo để hiểu, nhắm mục

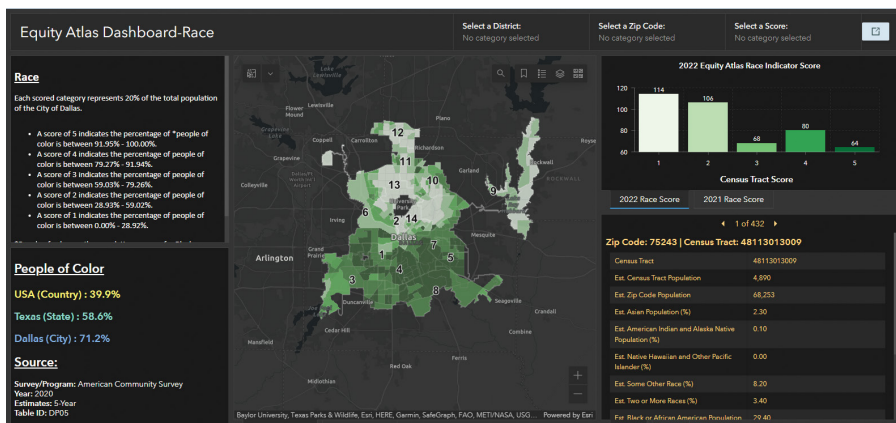
tiêu và tập trung nỗ lực để cải thiện kết quả cho người dân Dallas. Công cụ xác định Chỉ số Công bằng năm 2019 được ứng dụng như một khuôn mẫu quan trọng trong việc điều hướng các cuộc thảo luận công khai về những nơi cần tập trung các nguồn lực pháp lý và chính sách để cải thiện hiệu quả cho tất cả cư dân và các chỉ số công bằng cá nhân (Ei) từ (các) thước đo tiến bộ của từng bộ phận (Xem Phụ lục A).

Vào năm 2021, Báo cáo Chỉ số Công bằng, hợp tác với Every Texan, được củng cố thông tin nhằm hướng sự tập trung vào 13 tổ chức được chọn và được xác định thích hợp nhất với quá trình phục hồi đại dịch COVID-19 đang diễn ra. Ngoài ra, các thước đo công bằng môi trường sẽ được bổ sung vào Công cụ xác định Chỉ số Công bằng. Bao gồm số liệu mới từ đại dịch COVID – 2021 và Thước đo mới về Công bằng Môi trường được lên kế hoạch ra mắt vào Cuộc hội nghị chuyên đề về Chỉ số Công bằng 2023.

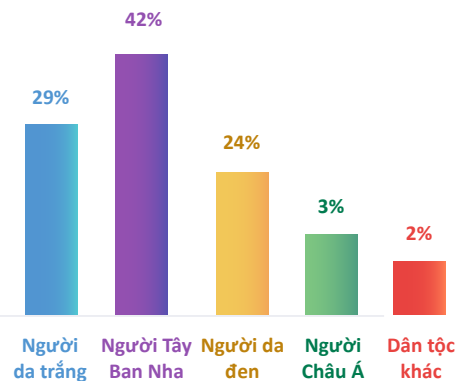


# BẢN ĐỒ CÔNG BẰNG

Bản đồ Công bằng là một công cụ tương tác bao gồm nhiều bảng điều khiển trực quan hóa các yếu tố kinh tế xã hội ở Dallas, chẳng hạn như Nghèo đói, Giáo dục, Thu nhập Trung bình Hộ gia đình, v.v. Mã Zip, Đặc điểm điều tra dân số hoặc Điểm chỉ số. Bản đồ công bằng bổ sung cho Kế hoạch bình đẳng chủng tộc trong việc hỗ trợ cư dân, tổ chức phi lợi nhuận, doanh nghiệp và các tổ chức chính phủ trong việc lập kế hoạch, đầu tư và thực hiện các kế hoạch chiến lược ở các cộng đồng có nhu cầu.



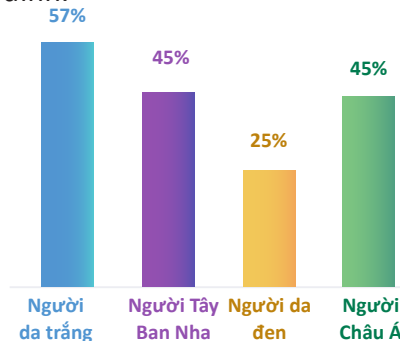
## Dân số Dallas



## SỐ LIỆU TỪ BÁO CÁO CÁC CHỈ SỐ CÔNG BẰNG NĂM 2019

### Quyền sở hữu nhà ở Dallas

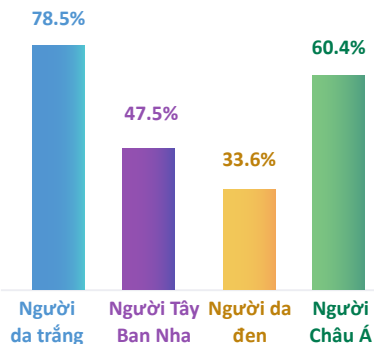
Cư dân Da đen và cư dân gốc Tây Ban Nha khó có khả năng sở hữu nhà riêng tại Dallas so với cư dân Da trắng nhiều lần. Các chuyên gia cho rằng nhà ở là một chỉ số chính cho sự thành công vì nó tác động đến khả năng tiếp cận trường học, chăm sóc sức khỏe và các nguồn lực khác của các gia đình.



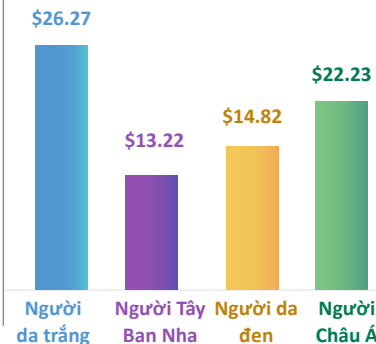
### Người dân kiếm tiền thu nhập ra sao

Dallas có sự đa dạng vô cùng lớn về chủng tộc và phân tầng giai cấp. Cư dân Da đen và cư dân gốc Tây Ban Nha có thu nhập kém hơn đáng kể so với cư dân da Trắng tại nơi đây.

#### Thu nhập của hộ gia đình trung bình



#### Mức lương trung bình theo giờ



Nguồn: Thành phố Dallas dựa trên Báo cáo Chỉ số Công bằng sở hữu năm 2019.

Vào năm 2019, việc thiếu dữ liệu sẵn có này hạn chế khả năng đo lường kết quả của chúng tôi đối với các nhóm quan trọng.

# LĨNH VỰC ƯU TIÊN CÔNG BẰNG

Kế hoạch bình đẳng chủng tộc của Thành phố Dallas đã xác định các Khu vực ưu tiên công bằng, được định nghĩa là những khu vực thể hiện nhu cầu đầu tư lớn nhất bằng cách sử dụng nhiều công cụ và dữ liệu nhất quán với Công cụ đánh giá tác động công bằng, Khu vực nghèo tập trung về chủng tộc & dân tộc (HUD - Bộ Nhà ở và Phát triển Đô thị), Phân tích Giá trị Thị trường, Chỉ số Tính dễ bị tổn thương Xã hội (CDC - Trung tâm Kiểm soát và Phòng ngừa Dịch bệnh) và Các Khu vực Điều tra Dân số Đủ điều kiện (HUD). Mỗi nguồn xem xét chủng tộc, dân tộc, sự nghèo đói, và sự mất

đầu tư của khu vực lân cận lịch sử như được nêu trong Báo cáo. Một số sở của Thành phố đã phát triển hoặc đang phát triển các công cụ đánh giá công bằng phù hợp để bao gồm các chỉ số cụ thể cho hoạt động của bộ và các dịch vụ được cung cấp (tức là Giao thông, Công trình công cộng, Công bằng kỹ thuật số, Chất lượng môi trường & Tính bền vững đã được phát triển hoặc đang trong quá trình phát triển các công cụ đánh giá công bằng phối hợp với Văn phòng Công bằng & Hòa nhập).

## TUỔI THỌ BẰNG MÃ ZIP

Phân hóa về địa lý ảnh hưởng đến tuổi thọ.

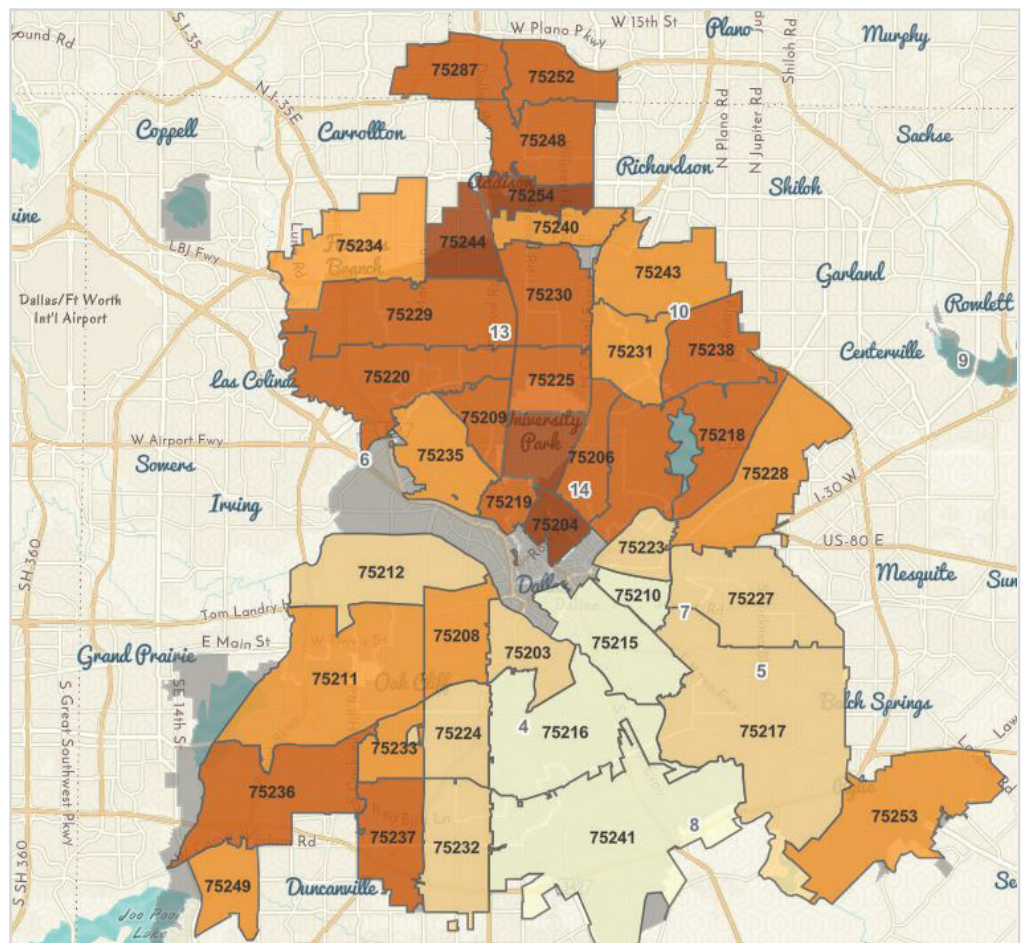
Cho biết tuổi thọ 82,5 đến 90 tuổi

Cho biết tuổi thọ 79,4 đến 82,5 tuổi

Cho biết tuổi thọ từ 76,2 đến 79,4 tuổi

Cho biết tuổi thọ từ 71,4 đến 76,2 tuổi

Cho biết tuổi thọ từ 67,6 đến 71,4 tuổi



# PHÁT TRIỂN KẾ HOẠCH

Thông qua sự lãnh đạo của Ủy ban Lực lượng Lao động, Giáo dục và Công bằng của Hội đồng Thành phố, sự phát triển của Kế hoạch bắt đầu với sự tham gia của cộng đồng, với mục tiêu tìm kiếm ý kiến đóng góp từ người dân và các nhà lãnh đạo cộng đồng xung quanh định hướng của REP, các thách thức tiềm ẩn và các lĩnh vực trọng tâm. Khi bắt đầu, một số kế hoạch hiện tại và trước đây của Thành phố đã được xem xét để tìm hiểu sự liên kết tiềm năng hoặc các lĩnh vực công việc để tăng cường công bằng. Việc xem xét các kế hoạch trước đó được thực hiện với trọng tâm là mức độ tham gia của cộng đồng, sự liên kết của các hành động chính với sự chênh lệch lịch sử, khả năng tiếp cận ngôn ngữ và sự rõ ràng của cam kết đối với trách nhiệm giải trình của cộng đồng.

Hơn nữa, đánh giá xác định nhu cầu rõ ràng là phát triển các câu hỏi cụ thể để sử dụng trong các nỗ lực tham gia của cộng đồng, có ảnh hưởng đến các Mục tiêu lớn gây chú ý (BAGs), phát triển các thước đo sự Tiến độ của Bộ phận (DPM) (được liệt kê trong Phụ lục A), và phục vụ như một hướng dẫn thiết kế các phương pháp chịu trách nhiệm đối với các cam kết REP.

Tổng cộng, 42 sở, ban, ngành của Thành phố đã tham gia nhiều vòng thảo luận hợp tác với nhóm phát triển REP để thiết lập các biện pháp tiến độ tập trung vào trách nhiệm giải trình. Các biện pháp tiến bộ là: 1) giới hạn thời gian, 2) bao gồm đường cơ sở và mục tiêu, và (3) xác định một nhóm dân số cụ thể. Ngoài ra, các cuộc thảo luận về Mục tiêu lớn gây chú ý (BAGs) tập trung vào các câu hỏi được trình bày trong khuôn khổ Liên minh Chính phủ về Chủng tộc và Công bằng (GARE) như:

- Bộ phận của chúng tôi có quyền kiểm soát bất cứ những gì?
- Có bất kỳ giải pháp nào được ưu tiên bởi các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử không?
- Một cộng đồng cụ thể có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử sẽ thúc đẩy công bằng và hòa nhập là gì?
- Làm thế nào một hành động sẽ làm giảm sự bất bình đẳng?
- Có hậu quả gì ngoài ý muốn không? Chúng có thể được giảm nhẹ không?
- Liệu kết quả mong muốn có thể đạt được trong ba đến năm năm tới không?
- Kết quả mong muốn có thể đo lường được không và nó sẽ được đo lường như thế nào?

Phản hồi từ các sự kiện cam kết cộng đồng được chia sẻ với các bộ phận và góp phần khai thác các mục tiêu, biện pháp và mục tiêu hành động của nhân viên. Kết quả là, năm Mục tiêu lớn và đáng chú ý và hơn 200 DPM tập trung vào bình đẳng là các thành phần chính của REP.

*Kế hoạch Công bằng chủng tộc được cấu trúc để phù hợp với các nền tảng chính của một chính phủ công bằng bao gồm sự thừa nhận lịch sử, giải quyết lợi ích và gánh nặng, tận dụng dữ liệu được phân tách cùng với sự tham gia của cộng đồng và thêm trách nhiệm giải trình.*



## II. ỒNG KÍNH LỊCH SỬ

### PHỤ NỮ ẢNH HƯỞNG CÁC SỰ KIỆN LỊCH SỬ

- 1991** Cuộc bầu cử Hội đồng Thành phố đầu tiên lên kế hoạch 14-1 quận 1 thành viên được tổ chức. Tiên phong bởi sự lãnh đạo mạnh mẽ của phụ nữ công dân như:  
**Honorable Anita Martinez** (Thành viên Hội đồng Tây Ban Nha đầu tiên năm 1969),  
**Honorable Lucy Patterson** (Thành viên Hội đồng Người Mỹ gốc Phi đầu tiên là Phụ nữ 1973),  
**Honorable Juanita Craft** (Thành viên Hội đồng Người Mỹ gốc Phi là Phụ nữ thứ hai năm 1975),  
**Honorable Adlene Harrison** (Người phụ nữ Do Thái đầu tiên được bổ nhiệm làm Thị trưởng năm 1976),  
**Honorable Diane Ragsdale** (Thành viên Hội đồng 1984-1991 và là Người phụ nữ đầu tiên tổ chức cộng đồng phi lợi nhuận [CDC] được gọi là Công viên Hội chợ Nam Dallas ICDC)  
**Honorable Charlotte Mayes** (Người phụ nữ đầu tiên là Phó thị trưởng người Mỹ gốc Phi Pro Tem năm 1993),  
**Honorable Dr. Elba Garcia** (Người nhập cư đầu tiên [Di sản Mexico] Thành viên Hội đồng được bầu vào Hội đồng thành phố; Người phụ nữ gốc Tây Ban Nha đầu tiên Thị trưởng Pro Tem vào năm 2007)  
**Honorable Pauline Medrano** (Phụ nữ Hội đồng đầu tiên trở thành Thủ quỹ Quận vào năm 2015)  
**Honorable Carolyn King Arnold** (Người phụ nữ đầu tiên Thị trưởng người Mỹ gốc Phi Pro Tem vào năm 2022)
- 1998** **Honorable Diana Flores** đã tạo ra các con đường dẫn đến khả năng tiếp cận cho những sinh viên đại học có nguyện vọng mơ ước với tư cách là Người được ủy thác tại trường Cao đẳng Dallas.
- 2006** Sự kiện Mega-March tại Dallas chính là nguồn động lực của thế hệ người Latinh mới, rạng sáng Chủ nhật, ngày 9 tháng 4 năm 2006, không ai có thể ngờ rằng hàng trăm nghìn người Latinh đã biểu tình đoàn kết với những người nhập cư khác vào buổi chiều cùng ngày tại Dallas. **Adelfa B. Callejo**, người phụ nữ Latina đầu tiên được cấp phép và hành nghề Luật ở thành phố Dallas, đã phát biểu trước khoảng 400.000 người đã tuần hành.
- 2012** Lãnh đạo cộng đồng người Mỹ da đỏ **Peggy Larney** (Mississippi và Oklahoma Choctaw) đã cùng dẫn đầu trong những nỗ lực của đạo luật Texas được ban hành để công nhận Ngày Di sản của Người da đỏ Mỹ là một ngày lễ công dân và dẫn đầu những nỗ lực loại bỏ Linh vật người Mỹ da đỏ ở Học khu Độc lập Dallas.
- 2018** **Almas Muscatwalla**, đồng sáng lập của Faith Forward Dallas, cùng với **Cheryl Pollman, Rev. Rachel Baughman, Rev. Isabelle Marquez, Rabbi Nancy Kasten, Jennifer Stinson, Vanna Slaughter** ồng lãnh đạo nỗ lực tổ chức các trung tâm nghỉ ngơi để chào đón người tị nạn và người xin tị nạn ở Dallas.
- 2022** Hiệp hội Lịch sử Người Mỹ gốc Á Dallas được thành lập vào năm 2022 bởi những người đồng sáng lập **Stephanie Drenka** và **Denise Johnson** để nghiên cứu, bảo tồn và khuếch đại di sản của người Mỹ gốc Á ở khu vực

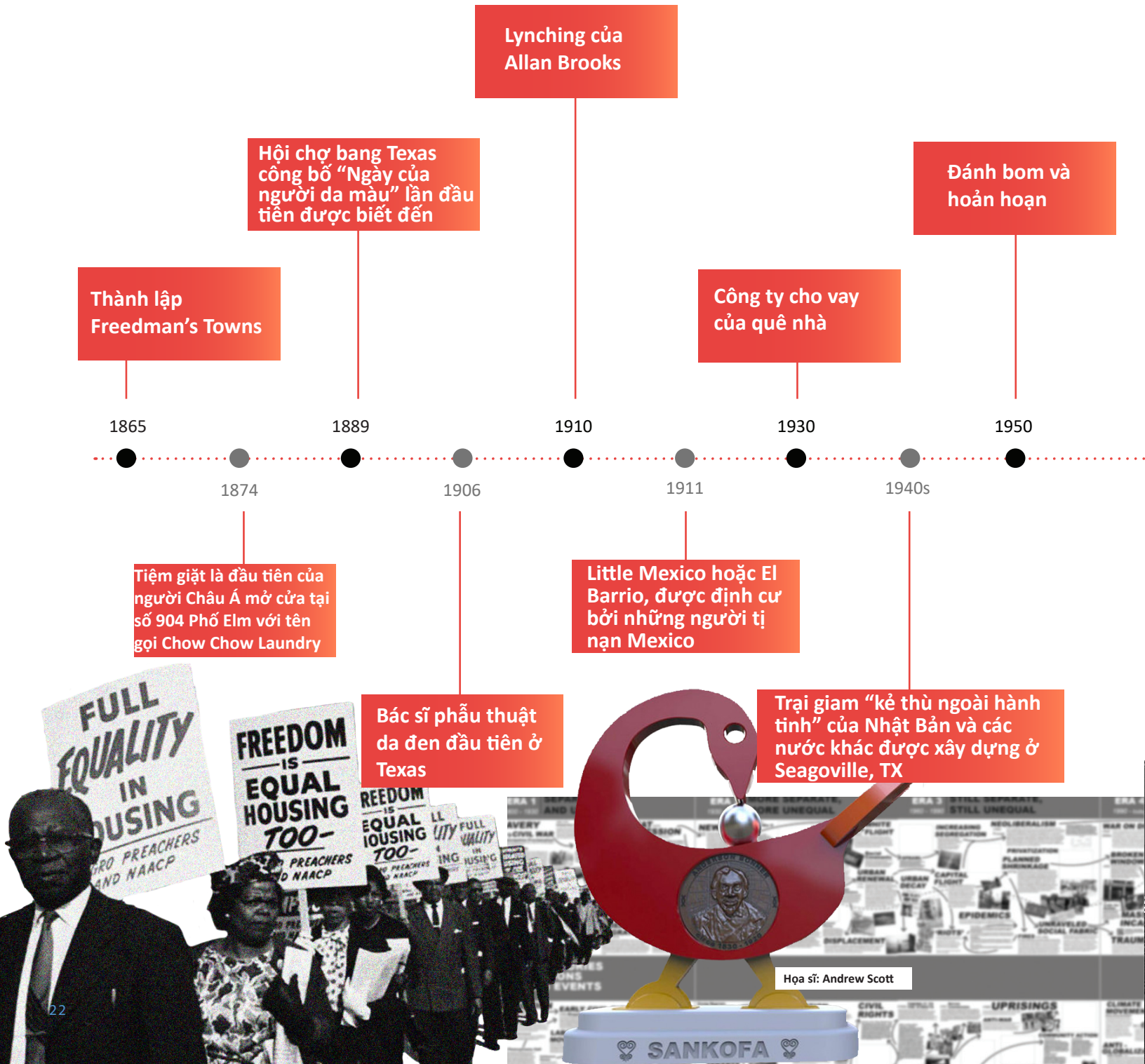


## II. ỒNG KÍNH LỊCH SỬ

### THỜI GIAN CÁC SỰ KIỆN LỊCH SỬ

Là một phần của quá trình lập kế hoạch và tham gia dựa vào cộng đồng trong năm nay, các cư dân cộng đồng đã lên tiếng về sự cần thiết phải ghi lại lịch sử của các quyền công dân và các nền văn hóa đa dạng của lịch sử một cách đầy đủ. Các nhóm

yếu thế trong Thành phố của chúng tôi. Sau khi thông qua kế hoạch này, Thành phố sẽ hỗ trợ một quy trình do cộng đồng định hướng để ghi lại biên niên sử về lịch sử dân quyền và văn hóa ở Dallas nhằm lưu giữ trong kho lưu trữ của Thành phố.

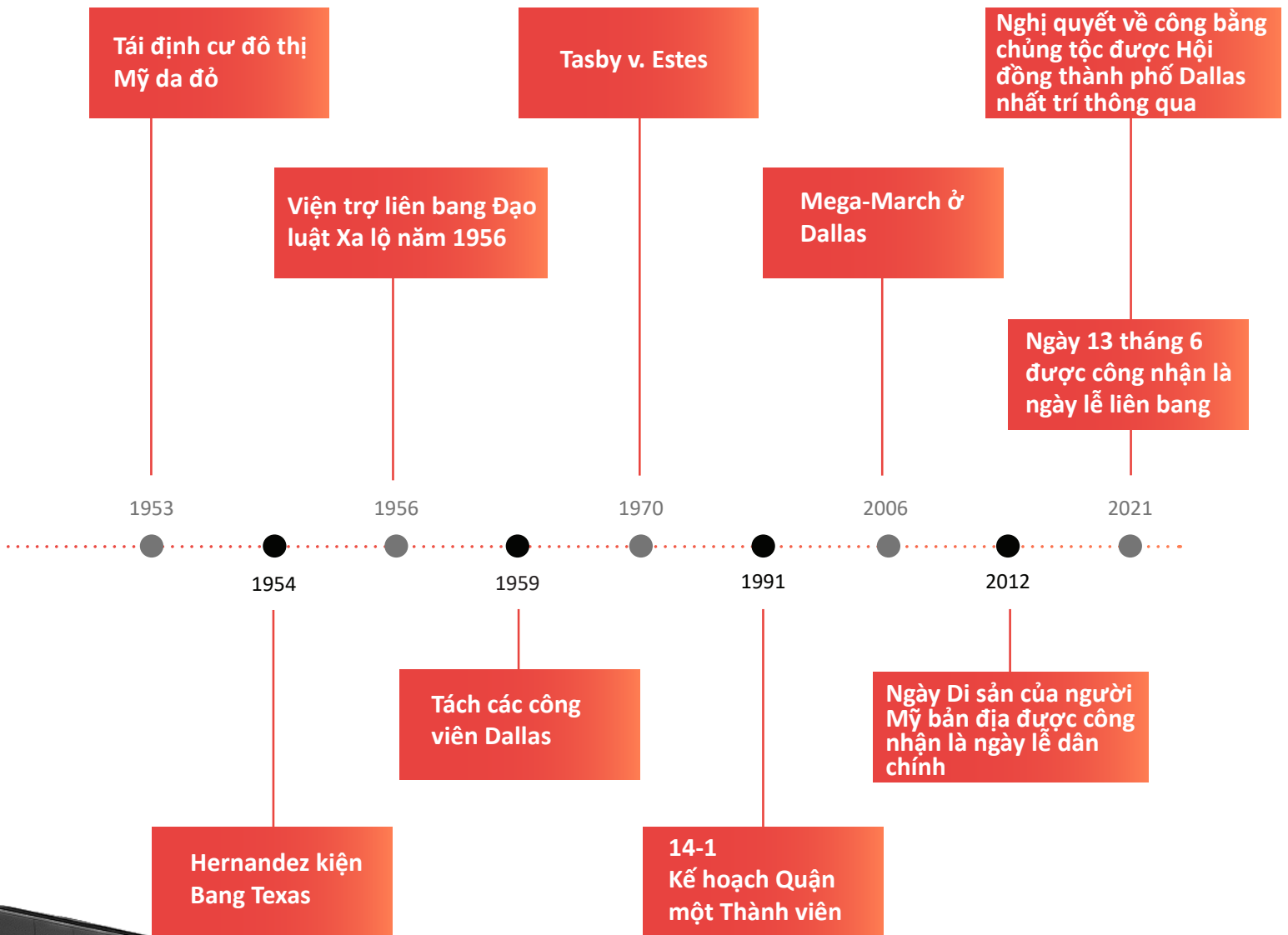


Họa sĩ: Andrew Scott

Để biết thêm thông tin về Sự kiện lịch sử, hãy xem Phụ lục C

Văn phòng Công bằng và Hòa nhập đã làm việc với các nhóm quan trọng như Remembering Black Dallas, Dallas Mexican American Historical League, American Indian Heritage Day in Texas, the Jewish Federation, Dallas Truth Racial Healing

and Transformation và những tổ chức khác để khám phá nguồn gốc dẫn đến sự bất công bằng và những bối cảnh lịch sử thông qua cuộc triển lãm Undesign the Redline tại Tòa thị chính, do Ủy viên Hội đồng Casey Thomas Đề Nghị tổ chức.



# CÁC CỘT MỐC CÔNG BẰNG CHỦNG TỘC CỦA THÀNH PHỐ DALLAS

Thành phố Dallas thừa nhận Kế hoạch này sẽ không thể thực hiện được nếu không có công sức sống và lòng dũng cảm của nhiều người đã không ngừng chiến đấu chống lại nạn phân biệt chủng tộc có hệ thống. Chúng tôi công nhận những cá nhân này là “Người tiên phong công bằng” - trong quá khứ và hiện tại - những người có lịch sử làm việc hướng tới một tương lai công bằng hơn. Mặc dù chúng tôi không thể nêu tên tất cả những Người Tiên phong Công bằng, nhưng chúng tôi có thể thừa nhận sự liên kết lịch sử đóng vai trò quan trọng trong nỗ lực cơ bản của Thành phố nhằm khuếch đại tiếng nói của những người từng bị gạt ra ngoài lề lịch sử ở Dallas.

Đánh giá công bằng có nghĩa là nghiên cứu và thừa nhận các chính sách và hành động lịch sử đã hình thành trên các điều kiện bất bình đẳng. Ngoài ra, nó cũng đòi hỏi sự công nhận của những người tạo nền tảng đã giúp đặt nền móng đến mức Thành phố có thể phát triển REP đầu tiên của mình. Văn phòng Công bằng và Hòa nhập cam kết tiếp tục làm việc với cộng đồng để tìm ra cách tốt nhất để thừa nhận nhiều cá nhân đã đóng vai trò quan trọng trong việc tạo ra một Dallas công bằng hơn. Kể từ khi Công bằng được hình thành như một giá trị cốt lõi tại Thành phố Dallas, đây là trình tự thời gian ngắn gọn về một số mốc quan trọng liên quan đến vốn chủ sở hữu cho đến nay:

## 2022

- Bức tượng tôn vinh nhà lãnh đạo dân quyền và luật sư Latina đầu tiên ở Dallas, Adelfa B. Callejo, được thêm vào Bộ sưu tập Nghệ thuật Công cộng Thành phố tại Công viên Vườn Phố Main
- Hội đồng thành phố phê duyệt hợp đồng dịch vụ xây dựng trị giá 1,1 triệu đô la để trùng tu ngôi nhà của người tiên phong về Quyền dân sự và Thành viên Hội đồng, Juanita Craft, để bảo tồn di sản của cô ấy khi hợp tác với các tổ chức phi lợi nhuận địa phương
- Hội đồng thành phố phê duyệt hợp đồng bao gồm lực lượng lao động với Hình dung về mua sắm và dịch vụ khách hàng để thúc đẩy sự đa dạng và nỗ lực hòa nhập
- Một bức tượng tôn vinh Santos Rodriguez đã được khánh thành tại Công viên Pike gần 50 năm sau khi anh bị cảnh sát Dallas sát hại vào năm 1973.
- Pháp lệnh Ngân hàng có trách nhiệm do Hội đồng thành phố thông qua
- Kiểm soát công bằng chủng tộc đối với Chính sách nhà ở toàn diện được thông qua
- Các quan chức Dallas công nhận Ngày 13 tháng 6 và Ngày của Người bản địa là ngày lễ của Thành phố
- Hội đồng Thành phố đã thông qua việc sửa đổi Sắc lệnh Nhà ở Công bằng, Chương 20A, để cung cấp các biện pháp bảo vệ cho các cư dân LGBTQ+ thực hiện quyền lựa chọn nhà ở của họ. Căn cứ vào điều khoản bổ sung này, bất kỳ ai cảm thấy bản thân chịu sự phân biệt đối xử hoặc bị từ chối về vấn đề nhà ở hoặc dịch vụ liên quan đến nhà ở vì khuynh hướng tình dục hoặc bản dạng giới tính của mình thì giờ đây có thể gửi đơn khiếu nại đến Bộ phận Công bằng về Nhà ở của Thành phố để điều tra.

## 2021

- Hội đồng Thành phố đã nhất trí thông qua Chính sách Phát triển Kinh tế tích hợp công bằng để thúc đẩy tăng trưởng kinh tế và tiến bộ xã hội cho tất cả cư dân với trọng tâm là Nam Dallas
- Kế hoạch Nhân quyền do Văn phòng Công bằng và Hòa nhập với nhiều cơ quan thành phố dẫn đầu như một phần của Gói thầu FIFA World Cup 2026 cho khu vực Dallas
- Ngày 24 tháng 3, Hội đồng Thành phố đã chỉ đạo Giám đốc Thành phố làm việc với các bên liên quan bên ngoài và bên trong để phát triển một kế hoạch bình đẳng chủng tộc theo Nghị quyết số 21-0503
- Hội đồng thành phố Dallas chấp thuận việc đổi tên một đường phố trong thành phố để tưởng nhớ Botham Jean.





Họa sĩ: Seth Vandable

- Thị trưởng Johnson bổ nhiệm Chủ tịch Jaynie Schultz, người phụ nữ đầu tiên lãnh đạo Lực lượng lao động, Ủy ban Giáo dục và Công bằng
- Thành phố Dallas và Học khu Độc lập Dallas đã phát triển một Kế hoạch Chiến lược Công bằng Kỹ thuật số và Băng thông rộng dài hạn
- Thành phố Dallas đã nhận được điểm 100 trong Chiến dịch Nhân quyền trong bảy năm liên tiếp vì cam kết với quyền LGBTQ +.
- Thị trưởng Eric Johnson đã đề xuất trước Hội đồng Thành phố Dallas về việc thành lập Ủy ban dành cho người khuyết tật, cũng là cơ quan chuyên trách đầu tiên tại Dallas. Đề xuất này đã được nhất trí thông qua. Ủy ban này sẽ giúp Dallas đạt được các mục tiêu về công bằng và hòa nhập đối với toàn thể cư dân và sẽ bao gồm những cư dân đưa ra các khuyến nghị cho các nhà lãnh đạo thành phố.
- Thị trưởng Eric Johnson thành lập Hội đồng Tư vấn Chống Thù hận mới thứ ba của Thị trưởng

## 2020

- Văn phòng Công bằng và Hòa nhập đã giữ lại Đại học Y khoa Dell - UT Austin Dell Medical để đánh giá Ngân sách cho nỗ lực thực hiện Công bằng (BfE). Kết quả lưu ý, Dallas là một trong bốn thành phố hàng năm tiến hành đánh giá BfE toàn thành phố.
- Công cụ Đánh giá Chỉ số Công bằng được thành lập để phát triển các lĩnh vực ưu tiên cho việc triển khai nguồn lực COVID-19
- Dallas trở thành một trong những thành phố lớn đầu tiên thực hiện chuyển đổi chính sách kịp thời thông qua các nỗ lực làm tròn bốn phạm, công bằng, có trách nhiệm và hợp pháp (R.E.A.L).
- Quận Dallas tuyên bố phân biệt chủng tộc là tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng.
- Thành phố Dallas, phối hợp với Tổ chức Cộng đồng Texas, tổ chức Hội nghị chuyên đề về Chỉ số Công bằng hàng năm đầu tiên được thiết kế cho các nhà lãnh đạo cộng đồng, doanh nghiệp và các bên liên quan để lập chiến lược làm thế nào để giảm bớt sự chênh lệch trên khắp Dallas.
- Hội đồng thành phố đã bỏ phiếu công nhận ngày thứ Hai thứ hai trong tháng 10 là Ngày của người bản địa, ngày tôn vinh người Mỹ da đỏ và cộng đồng bản địa
- Đề xuất của Thị trưởng Eric Johnson về việc thành lập Ủy ban Các vấn đề Cựu chiến binh đã được Hội đồng Thành phố Dallas nhất trí thông qua. Ủy ban được thiết kế để giảm bớt khó khăn của cựu chiến binh trong việc đáp ứng các nhu cầu cơ bản, có được nhà ở, việc làm và hỗ trợ toàn diện về sức khỏe tâm thần.

## 2019

- Thành phố Dallas là nơi đầu tiên mở cuộc triển lãm “Undesign the Redline,” tại Tòa thị chính. Cuộc triển lãm đã khám phá lịch sử của quá trình chuyển hướng Các hoạt động phân biệt đối xử ảnh hưởng đến Dallas, cùng sáng tạo với việc thiết kế WE, Remember Black Dallas, Dallas Mexico American Lịch sử, Liên đoàn Do Thái, Hội đồng người da đỏ Hoa Kỳ và Dallas Truth, Racial Healing and Transformation

- Phối hợp với các đối tác bên ngoài, Thành phố đã xuất bản Báo cáo Chỉ số Công bằng Dallas 2019, báo cáo đầu tiên thuộc loại này nhằm xác định, hiểu, nhắm mục tiêu và theo dõi các bất bình đẳng mà cư dân phải trải qua dựa trên chủng tộc, dân tộc và tình trạng kinh tế xã hội
- Thị trưởng mới đắc cử Eric Johnson, tuyên thệ là người Mỹ gốc Phi thứ hai được bầu làm Thị trưởng Dallas, thành lập Lực lượng lao động. Ủy ban Giáo dục và Công bằng và bổ nhiệm Chủ tịch Casey Thomas và Phó Chủ tịch Jaime Resendez
- Hội đồng Thành phố Dallas đã thông qua Nghị quyết Công bằng (190804), trong đó kêu gọi tập trung công bằng trong các quyết định ngân sách và chỉ đạo các nguồn lực ở những nơi có nhu cầu lớn nhất
- Nhà hát Teatro Dallas và Cara Mia đã trao quyền cư trú dài hạn tại Trung tâm Văn hóa Latino của Thành phố Dallas (LCC), biến nó thành tòa nhà nghệ thuật thành phố đầu tiên trên toàn quốc có hai công ty rạp hát Latinx

## 2018

- Hội đồng thành phố Dallas đã thông qua Chiến lược khả năng phục hồi Dallas (Nghị quyết về khả năng phục hồi số 18-1026), trong đó kêu gọi sự tiến bộ của công bằng trong chính quyền Thành phố thông qua phân tích trong việc cung cấp dịch vụ, lập kế hoạch chiến lược và phân bổ ngân sách. Văn phòng Công bằng và Nhân quyền (nay là Văn phòng Công bằng & Hòa nhập) được thành lập do kế hoạch Khả năng phục hồi
- Thành phố Dallas trở thành thành viên của Liên minh Chính phủ về Chủng tộc và Công bằng (GARE), ban đầu đào tạo khoảng 300 giám đốc điều hành, quản lý và nhân viên thủ quỹ của Thành phố về khuôn khổ GARE để nâng cao công bằng
- Hội đồng thành phố đã nhất trí thông qua Kế hoạch Văn hóa Dallas với trọng tâm là công bằng
- Hội đồng thành phố biểu quyết thông qua các đề xuất của Lực lượng đặc nhiệm về Tượng đài Liên minh và bỏ phiếu để di dời tượng đài Liên minh khỏi Công viên Tiên phong và các di tích sẽ bị di dời vào năm 2020

## 2017

- Thị trưởng Mike Rawlings và Hội đồng thành phố chỉ định Lực lượng đặc nhiệm về Tượng đài Liên minh. Tượng Robert E Lee trong Công viên Lee được dỡ bỏ và Công viên Lee đổi tên thành Công viên Oak Lawn
- Lực lượng Đặc nhiệm về Nghèo đói của Thị trưởng Rawlings do Linh mục Larry James và Regina Montoya đồng chủ trì đã đặt nền móng cho việc sử dụng dữ liệu để xác định các nguyên nhân dẫn đến đói nghèo và thông báo Đối tác Khu vực Dallas nhằm chấm dứt và ngăn chặn những tình trạng vô gia cư để thực hiện việc khuyến nghị được đưa ra vào năm trước bởi Người vô gia cư Nhiệm vụ
- Thành phố Dallas đã cam kết trở thành một thành phố chào đón người nhập cư / người tị nạn thông qua việc phát triển Văn phòng Tiếp đón Cộng đồng và Các vấn đề Di dân



### III. TIẾNG NÓI CỦA DÂN CƯ DALLAS

## NHỮNG NỖ LỰC VÀ SỰ THAM GIA CỦA CỘNG ĐỒNG

### A. Nỗ lực và Sự tham gia của Cộng đồng

Công bằng vừa là một quá trình vừa là một kết quả, và ban lãnh đạo và nhân viên của Thành phố Dallas cam kết tiếp tục tham gia vào một quá trình có chủ đích bao gồm các cộng đồng thông qua tiếp cận cộng đồng, lập kế hoạch chung và ra quyết định. Quá trình tiếp cận được hoàn thành cho Kế hoạch là kết quả của nhiều nỗ lực tham gia và sự tham gia của cộng đồng ở mỗi giai đoạn. Để đáp ứng các nhu cầu riêng biệt của cộng đồng bằng cách thu thập cái nhìn sâu sắc và ý kiến đóng góp từ những cư dân có sự chênh lệch lớn nhất.

### B. Phản hồi và sự tham gia của cộng đồng

Thông tin đầu vào được thu thập từ các hình thức tương tác khác nhau đã tiết lộ các chủ đề bao quát chính nổi lên trên các nhân khẩu học và địa lý. Mục đích là để các ưu tiên đã xác định tiếp tục định hướng cho các nỗ lực công bằng của Thành phố.

Phản hồi của cộng đồng đã xác định ba chủ đề rõ ràng, rộng rãi, cung cấp các khái niệm nền tảng cho việc phát triển Kế hoạch, Các biện pháp tiến bộ của Bộ, Các mục tiêu lớn gây tiếng vang và sẽ định hướng cho công việc trong tương lai. Ba chủ đề là:

- Sự thịnh vượng được chia sẻ
- Tiến bộ hơn, ít kế hoạch hơn
- Nhà ở và Cộng đồng là Nhân tố Xúc tác

### Cơ hội tương tác với cộng đồng

Mặt đối mặt đồng	Buổi thuyết trình REP và phản hồi của cộng đồng dành cho bất kỳ ai. Sự kiện cộng đồng được tổ chức tại các thư viện, trung tâm hành chính hoặc các không gian công cộng khác trên toàn thị trấn.
Virtual Public kiện	Các bài thuyết trình REP và phiên phản hồi của cộng đồng dành cho bất kỳ ai. Sự kiện được lưu trữ trên web <a href="http://Weareondallas.org">Weareondallas.org</a> .
1:1 Cuộc trò chuyện	Các đánh giá có mục tiêu về các biện pháp tiến độ dự thảo cụ thể tìm kiếm phản hồi từ các nhà lãnh đạo ngành.
Đối tác Cộng tác	Sự kiện REP (thuyết trình, nhóm tập trung, bàn tròn, v.v.). Tổ chức cộng tác với các tổ chức phi lợi nhuận / các tổ chức dựa vào cộng đồng
Push-In Event	Các sự kiện REP ưu tiên gặp gỡ các thành viên cộng đồng nơi họ đã được tập hợp. Được tổ chức ở bất cứ nơi nào có sự kiện cộng đồng đã có từ trước.
Trực tuyến / Điện thoại thể Tương tác	Khảo sát trực tuyến, diễn đàn và / hoặc số thư thoại. Cư dân có chia sẻ phản hồi khi họ thấy thuận tiện

## Tổng kết sự tham gia của Cộng Đồng



**8030**  
CÁC LƯỢT XEM TRÊN  
WEBSITE



**3203**  
CÁC CÁ NHÂN THAM GIA  
808 THÔNG QUA CÁC NỀN TẢNG KỸ  
THUẬT SỐ  
2395 NGƯỜI THAM GIA SỰ KIỆN

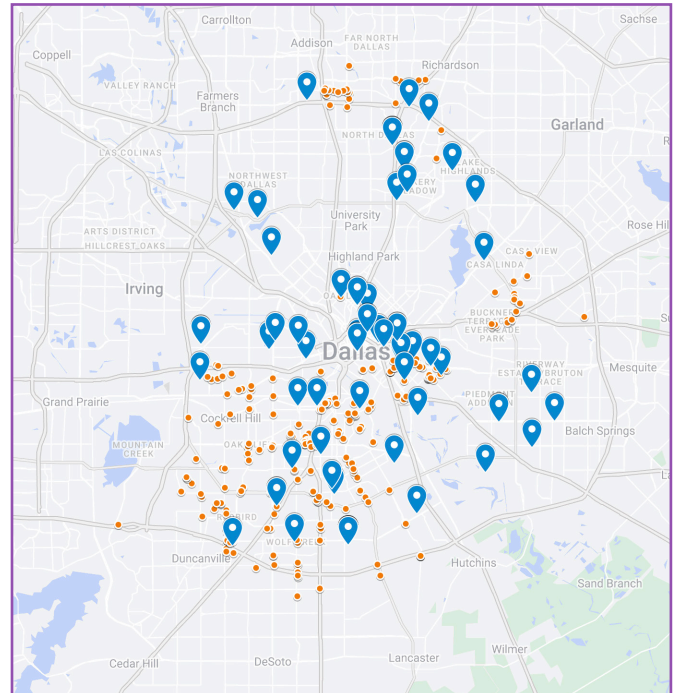


**284**  
CÁC TỔ CHỨC  
THAM GIA



**120**  
SỰ KIỆN ĐƯỢC TỔ CHỨC  
HOẶC THAM DỰ

### ĐỊA ĐIỂM THAM GIA CỘNG ĐỒNG



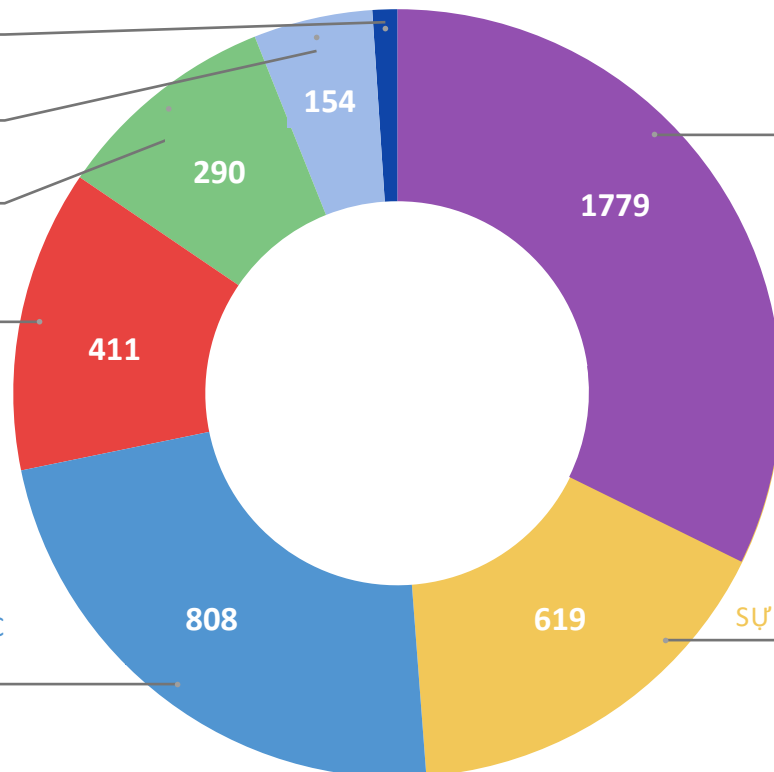
## Các Thành Viên Cộng Đồng Được Tham Gia Theo Phương Pháp

### CUỘC TRÒ CHUYỆN 1: 1

1.0%  
TƯƠNG TÁC TRỰC TUYẾN  
5.0%  
ÁP PHÍCH CỘNG ĐỒNG  
9.4%

CỘNG TÁC VỚI ĐỐI TÁC  
12.7%

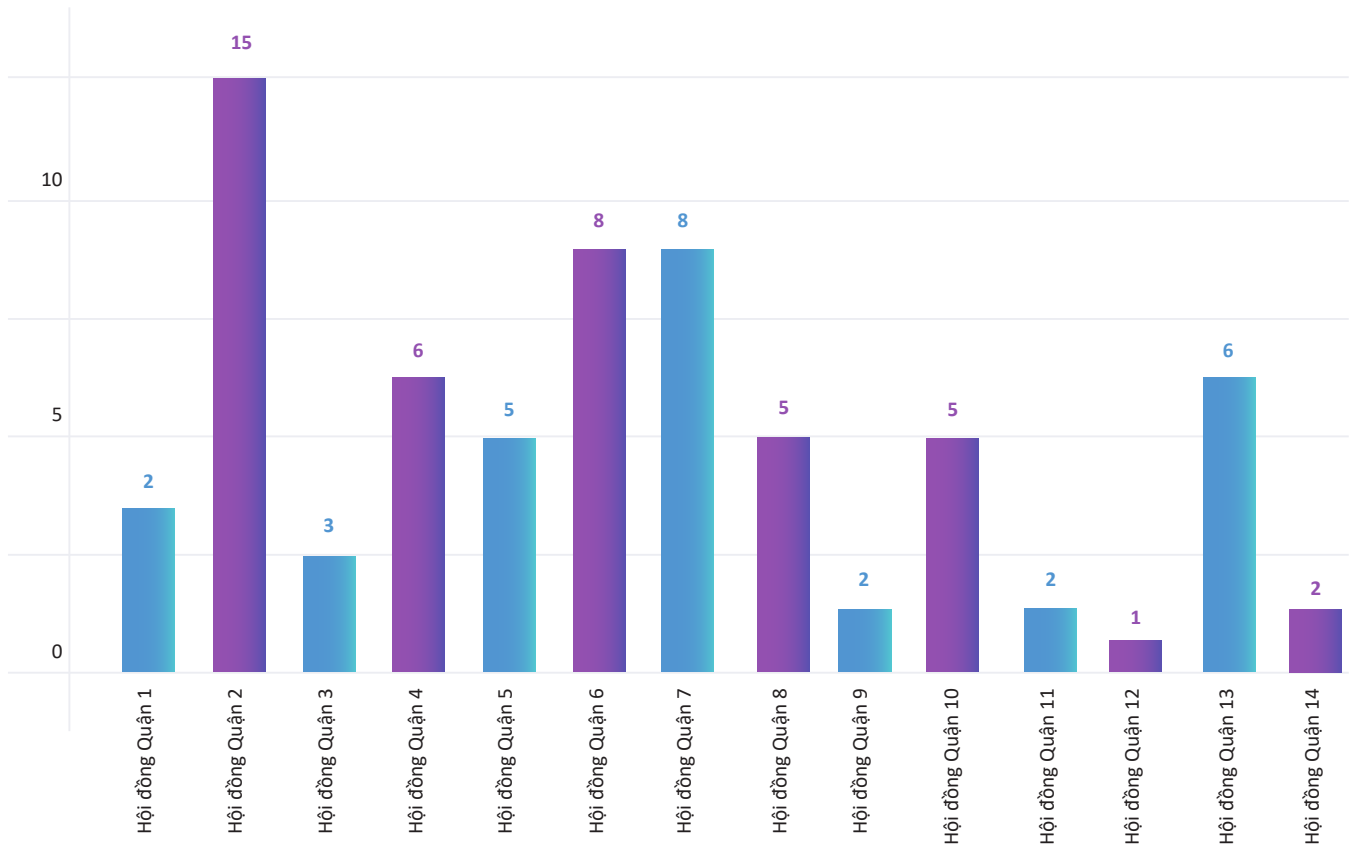
DIỄN ĐÀN KHẢO SÁT TRỰC  
TUYẾN  
25.2%



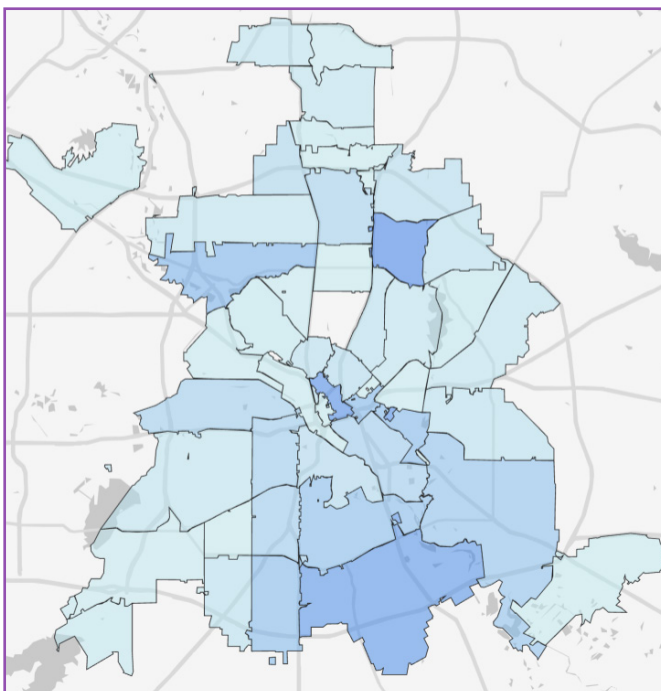
SỰ KIỆN THỨC ĐẨY  
36.8%

SỰ KIỆN CÔNG CHÚNG  
16.3%

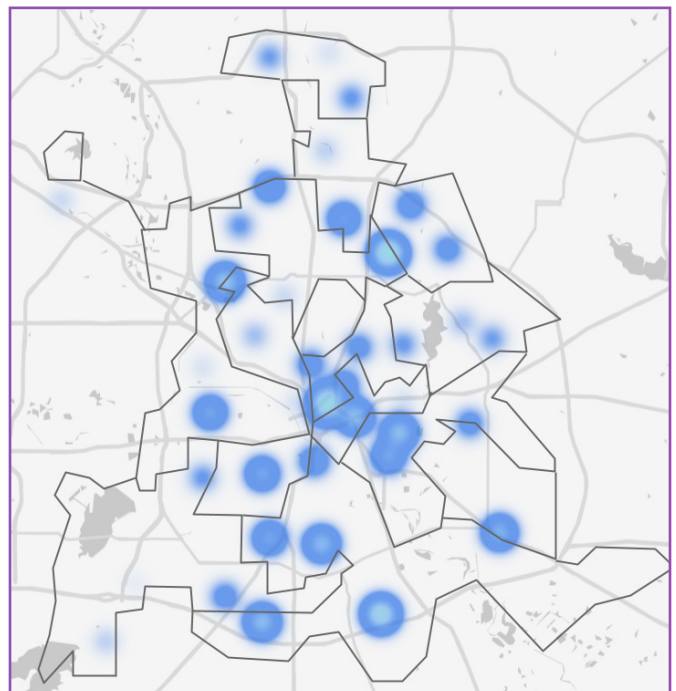
## Sự kiện trực tiếp cho mỗi khu vực hội đồng



CÁC THÀNH VIÊN CỘNG ĐỒNG THAM GIA BẰNG MÃ ZIP



CÁC THÀNH VIÊN CỘNG ĐỒNG THAM GIA BỞI QUẬN HỘI ĐỒNG



# CHỦ ĐỀ PHẢN HỒI CỘNG ĐỒNG

Thông tin đầu vào được thu thập từ các hình thức tương tác khác nhau đã tiết lộ các chủ đề bao quát chính nổi lên trên các nhân khẩu học và địa lý. Mục đích là để các ưu tiên đã xác định tiếp tục hướng dẫn tất cả các nỗ lực bình đẳng chủng tộc của thành phố.

“Mã zip của chúng tôi thường bị bỏ qua bởi vì nó quá lớn và có những lĩnh vực có rất nhiều tiền và sau đó nó thay đổi ngay bên kia đường... Chúng tôi muốn nhu cầu của mình được Thành phố chú ý đến nhiều hơn.”

- Người tham gia nhóm tập trung

“Đôi khi có cảm giác rằng chúng tôi với tư cách là cư dân là những người ít quan trọng nhất vào cuối ngày; chúng tôi nhận các mẫu tin lưu niệm vào cuối ngày. Dallas đã ưu tiên đưa các doanh nghiệp mới và cư dân mới đến Dallas thay vì chăm sóc những người đã sống ở đây ”

- Người tham gia sự kiện

“South Dallas là một kho báu cho chất lượng cuộc sống - không phải là một” cơ hội kinh tế “cho các nhà phát triển.”

- Người tham gia sự kiện

”

## CHỦ ĐỀ 1

### Sự thịnh vượng được chia sẻ

Các thành viên cộng đồng chịu đựng sự cách biệt lớn nhất mong muốn có cơ hội tham gia và đóng góp vào sự thịnh vượng chung to lớn của thành phố.

Các thành viên cộng đồng bị gạt ra ngoài lề một cách hệ thống muốn tham gia vào sự thịnh vượng to lớn của thành phố. Vì Dallas liên tục đứng đầu nhiều danh sách là một trong những nền kinh tế phát triển nhanh nhất và là nơi tốt nhất để kinh doanh và lập nghiệp, nhiều thành viên cộng đồng cảm thấy rằng họ đang ở bên ngoài Dallas Boom. Người dân mong muốn có thêm cơ hội đóng góp vào sự phát triển về kinh tế cho thành phố mà họ gọi là nhà. Các thành viên cộng đồng nhất quán bày tỏ mong muốn chân thành đối với Kế hoạch này để tăng đáng kể đầu tư tài chính và giải quyết những nhu cầu lớn nhất mà sự chênh lệch vẫn tồn tại trong một thời gian dài. Nhiều ý kiến cho rằng Kế hoạch phải tính đến các quyết định chính sách lịch sử đã tạo ra những thách thức hiện nay. Một số nhận xét bao gồm:



## CHỦ ĐỀ 2

### Nhiều Tiến Bộ Hơn - Ít Kế Hoạch Hơn

Cộng đồng rõ ràng mong muốn có nhiều tiến bộ hơn và ít kế hoạch hơn. Người dân lạc quan một cách thận trọng rằng các biện pháp tiến độ công bằng cấp bộ cung cấp một cơ hội để chính phủ có **trách nhiệm giải trình và lãnh đạo cao hơn**.

Các kết quả bất bình đẳng về các yếu tố quyết định xã hội như nhà ở, lực lượng lao động, cơ sở hạ tầng và an toàn công cộng vẫn tồn tại. Nhiều người bày tỏ sự thất vọng trước thực tế là họ đã thúc đẩy Thành phố trong nhiều năm để giải quyết những chênh lệch nhất định, với rất ít hoặc không có thay đổi. Các thành viên cộng đồng đã sẵn sàng để nhìn thấy những kết quả có thể đo lường được và lạc quan một cách thận trọng rằng các biện pháp tiến độ cấp bộ phận cung cấp một con đường cho trách nhiệm giải trình công khai cao hơn. Cụ thể, các cuộc trò chuyện cộng đồng đã khuyến khích REP làm cho thông tin tài chính dễ tiếp cận và dễ hiểu hơn bằng cách loại bỏ các biệt ngữ và làm nổi bật nơi tiền được đầu tư trên các khu vực lân cận và tác động của các chương trình và ưu đãi thuế được tài trợ khác nhau. Ngoài ra, có nhiều lo ngại về tuổi thọ của Kế hoạch thông qua sự thay đổi của lãnh đạo tại cơ quan điều hành và các cấp quản lý.

”

“Bạn không thể nói về công bằng chủng tộc mà không nói về những thay đổi chính sách - những chính sách nào sẽ được đưa ra trên bàn để thực hiện trong REP này? Tính bền vững của kế hoạch này thông qua sự thay đổi của Hội đồng thành phố là gì?”

- Người tham gia sự kiện ảo

“Có rất nhiều kế hoạch trên những cuốn sách chưa được thực hiện sau đó; nó khiến thật khó để tin tưởng và gắn bó với [Thành phố] hơn nữa.

- Người ủng hộ nhà ở

“Yêu cầu Thành phố thu hẹp khoảng cách giữa” chúng tôi muốn làm điều gì đó ”với” chúng tôi thực sự đang làm điều gì đó ”là những gì chúng tôi muốn thấy.”

- Diễn đàn bình luận

“Nếu REP được thông qua, cơ chế nào sẽ được đưa ra để xem rằng có sự tuân thủ?”

- Thị trấn Cộng đồng Trực tiếp



## CHỦ ĐỀ 3

### Nhà ở như một chất xúc tác vốn chủ sở hữu

Các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử đang kêu gọi tiếp cận với các **khu dân cư an toàn, lành mạnh và được kết nối** với nhà ở chất lượng và giá cả phải chăng.

Các cộng đồng thiệt thòi trong lịch sử ở tất cả các thế hệ, người nhập cư và bao gồm cả người tị nạn đang kêu gọi cuộc khủng hoảng nhà ở giá cả phải chăng ở Dallas phải được giải quyết khẩn cấp, chiến lược tập trung và những thay đổi chính sách cần thiết. Tình trạng thiếu nhà ở giá cả phải chăng đang tiếp tục diễn ra ở Dallas. Các thành viên cộng đồng cho thấy tầm quan trọng về quyền sở hữu nhà không hề kém cạnh so với sự tiếp cận đến các dịch vụ chăm sóc sức khỏe, sự gắn gũi trong công việc, giáo dục cơ hội, v.v. Người dân quan tâm đến việc xem các lựa chọn nhà ở giá cả phải chăng có sẵn trên toàn thành phố, không chỉ trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử. Cộng đồng người nhập cư và người tị nạn đã chia sẻ cuộc đấu tranh đọc đáo liên quan đến tiếp cận tài chính thế chấp. Khi các nỗ lực phục hồi khu dân cư được hình thành, các thành viên cộng đồng muốn đảm bảo Thành phố có kế hoạch ngăn chặn việc di dời chủ nhà trong việc di dời tới các khu vực lân cận.



”

“Tôi tự hỏi về số liệu, thành phố đang làm gì để thúc đẩy cơ hội nhà ở giá rẻ - không chỉ về số lượng căn hộ ngày càng tăng mà còn thực sự khiến chúng có giá cả phải chăng cho người dân.”

- Người tham gia sự kiện

“Nhà ở thu nhập thấp và căn hộ chung cư nên có bình đẳng phân phối khắp Quận Dallas, không bị bão hòa ở Nam Dallas.”

- Người tham gia sự kiện

“Chỉn trang đô thị trong việc các khu vực thu nhập thấp đang gây hại nhiều hơn là có lợi cho các cư dân hiện tại”.

- Diễn đàn trực tuyến



## IV. ĐO LƯỜNG TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU ĐẦY THAM VỌNG VÀ THÁCH THỨC CỦA SỞ

Ủy ban Lực lượng Lao động, Giáo dục và Công bằng của Thành phố đã đưa ra một tuyên bố có tầm nhìn xa rằng Thành phố Dallas sẽ trở thành thành phố bình đẳng nhất trên toàn quốc. Kế hoạch này mong muốn thúc đẩy tầm nhìn đó theo hai cách táo bạo:

Các mục tiêu lớn (BAGS)

Mục tiêu hành động

Đo lường về tiến độ của bộ phận (DPMs)

Thành phố Công bằng  
nhất của Hoa Kỳ

Các mục tiêu lớn (BAGS) là một phần trong bảng cam kết tập thể của Kế hoạch Công bằng chủng tộc nhằm thiết lập sự công bằng ở Thành phố Dallas trong vòng 15 đến 20 năm tới. BAGs là các mục tiêu công bằng chủng tộc dài hạn rộng hơn bao gồm Mục tiêu hành động trên một số phòng ban để đạt được sự tác động biến đổi. Năm BAGs gồm:



Kinh tế, Lực lượng lao động,  
& Phát triển cộng đồng



Cơ sở hạ tầng



Công bằng Môi trường



An toàn & Sức khỏe cộng đồng



Nhà ở

### Mục tiêu hành động

1. Phác thảo các cam kết cốt lõi thiết lập các hành động dài hạn có chủ đích hướng tới sự thay đổi mang tính chuyển đổi
2. Đóng vai trò là cơ sở xây dựng các ngân sách táo bạo để nắm bắt các khoản đầu tư hiện tại nhằm giải quyết sự chênh lệch và xác định các khoản đầu tư trong tương lai để loại bỏ bất bình đẳng
3. Thành lập các cam kết chung giữa nhiều bộ phận

Đo lường về tiến độ của bộ phận (DPMs) theo sự phù hợp của BAGs, DPM được phân loại là các biện pháp công bằng chủng tộc ngắn hạn và trung hạn của Thành phố mà các phòng ban sẽ hoạt động để giải quyết sự chênh lệch. Các đo lường Tiến độ của Bộ phận được thiết kế có chủ đích để:

1. Đặt tên cho một cộng đồng cụ thể có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử
2. Xác định đường cơ sở để cung cấp trạng thái hiện tại hoặc gần nhất của thước đo
3. Chỉ định mục tiêu 3-5 năm bao gồm cả năm hoàn thành

Phần này sẽ cung cấp một mẫu về Mục tiêu hành động và DPM, nhưng bạn có thể tìm thấy tài khoản đầy đủ của mỗi mục tiêu trong Phụ lục A và B.



## 1. MỤC TIÊU LỚN TÁO BẠO PHÁT TRIỂN KINH TẾ, LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG & CỘNG ĐỒNG

Trở thành thành phố bao trùm nhất về kinh tế bằng cách xóa bỏ khoảng cách giàu nghèo thông qua lực lượng lao động và hòa nhập kinh tế, thúc đẩy sự tham gia đầy đủ vào đời sống văn hóa và công dân của Dallas bằng cách ghi nhận những đóng góp của các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử, và đầu tư vào sự phát triển kinh tế và con người trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng.

Có khả năng kiếm được một mức lương đủ sống là điều rất quan trọng ở Hoa Kỳ. Tiền lương đóng vai trò là nguồn động lực kinh tế chính và gắn liền với khả năng phát triển của dân cư.

**Các chủ đề phát triển kinh tế được đề cập nhiều nhất trong cộng đồng:**

**Cung cấp đào tạo phát triển kinh doanh cho các doanh nhân thiểu số có tham vọng để tăng cường tự kinh doanh.**

- **Cung cấp các chương trình đầu tư và vườn ươm sáng tạo cho các doanh nghiệp do thiểu số sở hữu**
- **Tăng cơ hội vay vốn kinh doanh nhỏ cho các doanh nghiệp do thiểu số sở hữu**
- **Giảm các rào cản đối với việc ký hợp đồng với thành phố đối với MBE và các nhà phát triển thiểu số, đặc biệt là các doanh nghiệp nhỏ**
- **Giúp các tổ chức văn hóa và nghệ thuật cung cấp nhiều công việc có mức lương đáng sống hơn**

**VẤN ĐỀ ĐỐI NGHÈO:** Lớn lên trong nghèo đói làm tăng khả năng kiếm được mức lương thu nhập thấp hơn khi trưởng thành.

- **Mục tiêu hành động 1.2:** Xây dựng một hệ thống các nhà thầu, nhà cung cấp và nhà cung cấp đa dạng để tăng cường sự ổn định kinh tế và phát triển lực lượng lao động.
- **Mục tiêu hành động 1.6:** Thí điểm các cơ hội về bữa ăn “chế biến sẵn” cho các gia đình có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ để giúp các bậc cha mẹ đang đi làm vượt qua các rào cản về chi phí để phục vụ các món ăn bổ dưỡng.

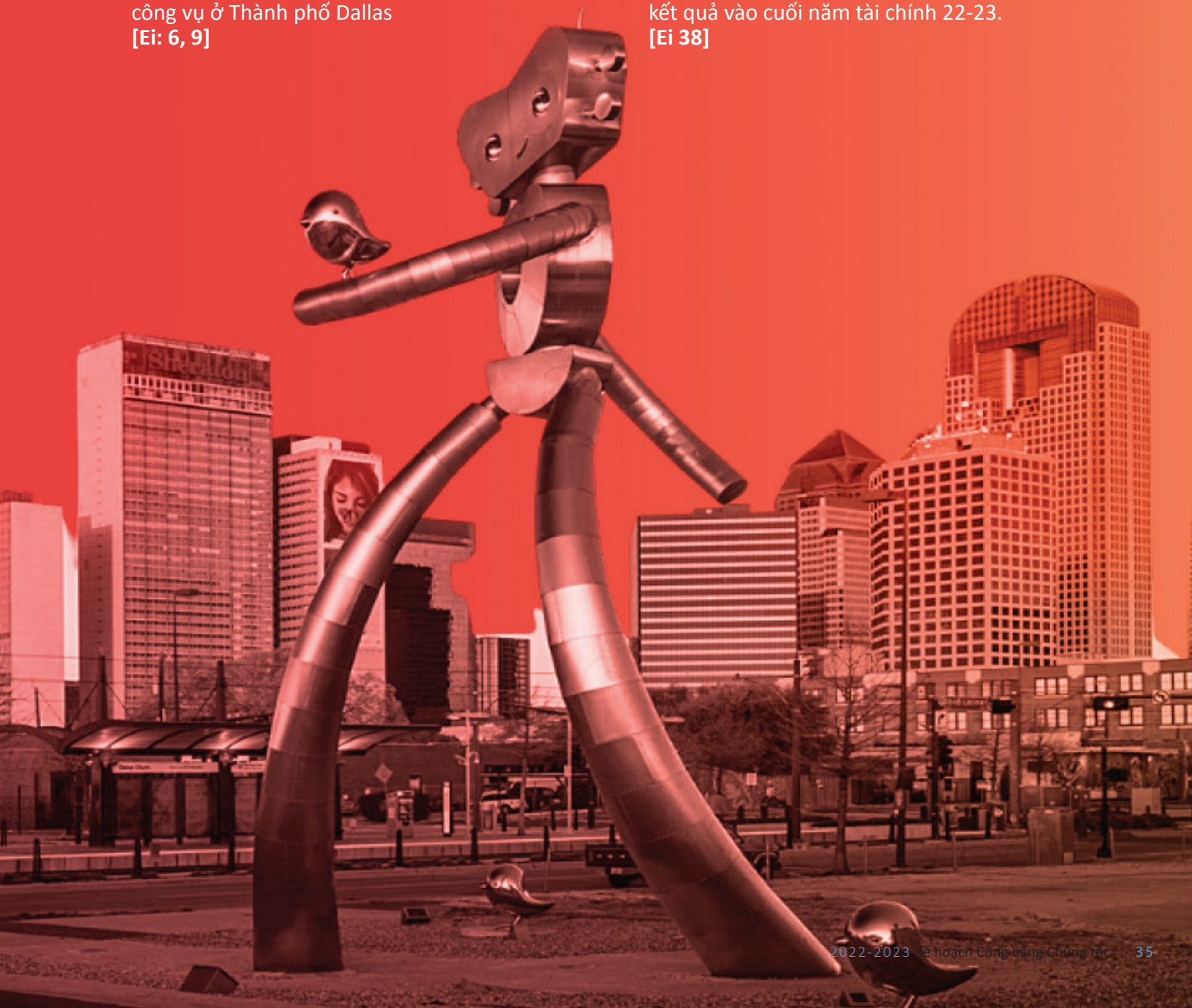
**Đo lường Tiến độ ECO.2:** Tăng số lượng việc làm được tạo ra hoặc giữ lại thông qua các thỏa thuận khuyến khích yêu cầu mức lương tối thiểu được tính theo số liệu của Số liệu máy tính mức lương sinh sống của MIT từ 1293 lên 1500 việc làm vào tháng 10 năm 2023. [Ei: 1,4,7]

**vấn đề nghèo đói trong lao động:** Người da đen và cư dân gốc Tây Ban Nha có nhiều khả năng làm nhiều công việc không mang lại bảo hiểm y tế, nghỉ ốm có lương, hoặc các phúc lợi khác.

- **Mục tiêu hành động 1.3:** Cải thiện sự phát triển từ quy mô nhỏ đến quy mô lớn trong đó tình trạng mất an ninh lương thực và các tổ chức cho vay đã khiến các cộng đồng thiệt thòi về mặt lịch sử bị thiệt thòi hơn nữa.
- **Đo lường Tiến độ CVS.9:** Đến tháng 7 năm 2023, hãy hoàn thành một quy trình đánh giá tuyển dụng và thăng chức rõ ràng và mở rộng nhằm xác định 5 rào cản hàng đầu về cơ hội việc làm và thăng tiến với các vị trí công vụ ở Thành phố Dallas [Ei: 6, 9]

**VẤN ĐỀ ĐẠI DIỆN:** Theo Báo cáo Chỉ số Công bằng, cư dân gốc Tây Ban Nha được đại diện quá thấp trong các ủy ban và ủy ban thành phố, dẫn đến việc giám sát những thách thức chỉ dành cho dân số này.

- **Mục tiêu hành động 1.10:** Liên kết với người dân thông qua tài trợ cho các chương trình văn hóa và nghệ thuật nhằm hòa nhập đầy đủ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử vào đời sống công dân.
- **Đo lường Tiến độ PUD.2:** Làm việc với MCC để phát triển các chương trình đào tạo cho các Ủy ban, Hội đồng quản trị và các thành viên ủy ban mới và hiện tại, dưới sự điều phối của PUD, xây dựng cơ sở kiến thức và nhận thức về công bằng để cải thiện việc ra quyết định và kết quả vào cuối năm tài chính 22-23. [Ei 38]





## 2. MỤC TIÊU LỚN TÁO BẠO CÔNG BẰNG MÔI TRƯỜNG

Tham gia một cách bình đẳng và giải quyết các vấn đề ô nhiễm và khí hậu do tác động không cân xứng đối với các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử.

Nếu không có các chính sách công bằng và các yếu tố môi trường được giám sát có ý nghĩa sẽ gây ra các mối đe dọa sức khỏe đáng kể cho cộng đồng. Năm 2020, Thành phố Dallas đã thông qua Kế hoạch Hành động Toàn diện về Môi trường và Khí hậu (CECAP) đầu tiên. Lấy công bằng làm trung tâm, kế hoạch định hướng cộng đồng và dựa trên dữ liệu tập trung vào các giải pháp cho những thách thức môi trường mà chúng ta phải đối mặt với tư cách là một thành phố.

### Các chủ đề môi trường được đề cập nhiều nhất từ cộng đồng:

- Công khai tất cả các phép đo chất lượng không khí theo vị trí thường xuyên như hàng tuần
- Bổ sung điều khoản công bằng đối với các trường hợp phân vùng ảnh hưởng đến gánh nặng ô nhiễm
- Phối hợp với Tuân thủ Bộ luật về việc bán phá giá bất hợp pháp
- Xóa bỏ phân vùng công nghiệp trong các khu dân cư.
- Chủ động phi công nghiệp hóa Hành lang sông Trinity
- Đáp ứng các mục tiêu CECAP trong suốt quá trình

**VẤN ĐỀ MÔI TRƯỜNG:** Ở Dallas, ô nhiễm ảnh hưởng không tương xứng đến các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử, góp phần làm cho sức khỏe kém hơn và phát triển các bệnh mãn tính như hen suyễn.

- **Mục tiêu hành động 2.13:** Thực hiện Chương trình Brownfield để giải quyết các địa điểm bị ô nhiễm trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử.
- **Đo lường tiến độ OEQS.1:** Tăng số lượng thiết bị giám sát chất lượng không khí cấp khu vực lân cận ở các khu vực ưu tiên công bằng vào cuối năm tài chính 2025.  
[Ei 52]



**VẤN ĐỀ CHẤT LƯỢNG KHÔNG KHÍ:** Tiếp xúc với mức độ ô nhiễm không khí cao là một yếu tố nguy cơ được xác định rõ ràng đối với các bệnh đường hô hấp, chẳng hạn như hen suyễn.

- **Mục tiêu hành động 2.3:** Cải thiện chất lượng không khí và nước trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ để thúc đẩy các kết quả công bằng về môi trường và sức khỏe cộng đồng bằng cách sử dụng dữ liệu để đánh giá các xu hướng và các lĩnh vực cần quan tâm (ví dụ: các giải pháp dựa trên thiên nhiên, chương trình giám sát chất lượng không khí khu vực lân cận bằng cách triển khai các giám sát không khí không theo quy định tại các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử).
- **Đo lường tiến độ BSD.1:** Cải thiện chất lượng không khí trong nhà tại các tòa nhà của Thành phố ở những khu vực có tỷ lệ mắc bệnh hen suyễn cao bằng cách lắp đặt hệ thống lọc HEPA vào 20% (35) tòa nhà trước tháng 10 năm 2024. [Ei 52]

**VẤN ĐỀ TIẾP CẬN THỰC PHẨM:** Việc không được tiếp cận với các lựa chọn thực phẩm chất lượng ở Nam Dallas theo thời gian góp phần vào nguy cơ phát triển các vấn đề sức khỏe trong các cộng đồng vốn đã không được đáp ứng đầy đủ về mặt y tế.

- **Mục tiêu hành động 2.14:** Hỗ trợ hệ sinh thái nông nghiệp đô thị địa phương trong các cộng đồng bị quá tải bởi ô nhiễm môi trường. [Ei 58]

- **Đo lường Tiến độ OEQS.3:** Tăng diện tích các khu trồng trọt ở khu vực lân cận (ví dụ như vườn thương mại, cộng đồng và khu dân cư) phục vụ ở các khu vực ưu tiên công bằng [với dân thiểu số cao] từ 7 mẫu Anh lên 17 mẫu Anh vào tháng 12 năm 2027. [Ei 58]

**VẤN ĐỀ TIẾP CẬN CHĂM SÓC SỨC KHỎE:** Sức khỏe tác động trực tiếp đến một số khía cạnh trong cuộc sống của một người và việc được tiếp cận với dịch vụ chăm sóc sức khỏe thích hợp có thể thúc đẩy chất lượng cuộc sống tổng thể cao hơn.

- **Mục tiêu hành động 2.5:** Hỗ trợ xây dựng mối quan hệ với và trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử để thúc đẩy, điều tra và giải quyết việc dọn dẹp bãi rác bất hợp pháp. (Xúc tiến việc dọn dẹp địa điểm và giảm phơi nhiễm với môi trường và sức khỏe con người).
- **Mục tiêu hành động 2.15:** Xây dựng và thực hiện một danh sách kiểm tra Công bằng Môi trường để sử dụng cho các dự án của Thành phố nhằm ngăn chặn các vị trí quy hoạch hàng loạt không phù hợp trong hoặc gần các khu vực tiếp nhận quan trọng, đặc biệt là đối với các nỗ lực xây dựng Thành phố.
- **Đo lường Tiến độ HR.2:** Bộ phận Nhân sự sẽ phát triển các sáng kiến tiếp cận cộng đồng được thiết kế để giáo dục tốt hơn và tăng tỷ lệ ghi danh của những nhân viên có mức lương thấp hơn vào chương trình sức khỏe ít nhất là 1–3% vào năm 2027. [Ei: 50]





### 3. MỤC TIÊU LỚN TÁO BẠO CÔNG BẰNG MÔI TRƯỜNG NHÀ Ở

Thu hẹp khoảng cách sở hữu nhà và đảm bảo ổn định nhà ở ở Dallas.

Tiếp cận nhà ở giá cả phải chăng chất lượng là một trong những thách thức lâu dài nhất của Dallas. Cả cơ sở dữ liệu và ý kiến từ công chúng đều thể hiện tình trạng người lao động với mức lương trung bình đều gặp rắc rối khi tìm nhà ở nằm trong phạm vi thành phố. Vào năm 2021, Thành phố đã tiến hành Kiểm tra Công bằng chủng tộc đối với Chính sách Nhà ở Toàn diện của mình, trong đó đưa ra 11 khuyến nghị nhằm giải quyết các tác động không cân xứng đối với các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ.

**Các chủ đề nhà ở được đề cập nhiều nhất từ cộng đồng:**

- **Xác định vị trí nhà ở giá rẻ trên toàn thành phố, không chỉ Khu vực phía Nam**
- **Thực hiện ‘quy hoạch xanh’ để giúp chủ nhà nâng cao giá trị ngôi nhà của họ và có tiềm năng kiếm tiền**
- **Ưu tiên sử dụng lại các tòa nhà bỏ trống và các tài sản thuộc sở hữu công cộng khác**
- **Cung cấp ưu tiên và tính linh hoạt cho các nhà phát triển phi truyền thống tập trung vào nguồn cung nhà ở giá rẻ**
- **Chủ động giảm thiểu sự dịch chuyển của cư dân trong các cộng đồng hòa bình**
- **Hỗ trợ tiếp cận các khoản thế chấp cho các gia đình nhập cư thiếu lịch sử tín dụng**

**VẤN ĐỀ TIẾP CẬN NHÀ Ở:** TCó nhu cầu về nhà ở giá cả phải chăng và dễ tiếp cận ở những khu vực có cơ hội cao, nơi chất lượng cuộc sống được nâng cao. Thiếu nhà ở dễ tiếp cận và giá cả phải chăng có thể khiến các khu dân cư bị tách biệt.

- **Mục tiêu hành động 3.1:** Nhắm mục tiêu đầu tư vào nhà ở giá cả phải chăng và sự hồi sinh của khu vực lân cận trong các thị trường nhà ở mạnh hơn (MVA), các cộng đồng chưa được phục vụ và tại một trong 15 Khu cơ hội được liên bang chỉ định (các khu vực có thể huy động vốn để hỗ trợ các doanh nghiệp và đầu tư mới bằng cách cung cấp thuế thu nhập vốn hoãn lại, cùng với các lợi ích thuế khác) để giải quyết những bất bình đẳng lâu dài. Ngoài ra, các cơ hội mới để phát triển nhà ở có thu nhập hỗn hợp sẽ được theo đuổi thông qua Hensley Field, Khu Quốc tế và các dự án phát triển lớn khác được lên kế hoạch cho Dallas.
- **Đo lường Tiến độ ECO.3:** Tăng số lượng đơn vị nhà ở giá cả phải chăng được tạo ra hoặc giữ lại thông qua các chương trình khuyến khích phát triển kinh tế từ 75 căn trong năm tài chính 21 lên 300 căn trong năm tài chính 27 tại các khu vực có cơ hội cao. **[Ei 25]**



**VẤN ĐỀ KHOẢNG CÁCH QUYỀN SỞ HỮU NHÀ:** Quyền sở hữu nhà tiếp tục là một phương tiện đáng tin cậy để tạo dựng sự giàu có. Theo Báo cáo Chỉ số Vốn chủ sở hữu, hơn một nửa số hộ gia đình Da trắng ở Dallas sở hữu nhà của họ (56,98%), tiếp theo là gốc Tây Ban Nha (45,10%), Hộ gia đình Châu Á (45,05%) và Da đen (27,61%).

- **Mục tiêu hành động 3.8:** Cung cấp các nguồn lực để mua nhà.
- **Mục tiêu hành động 3.3:** Xây dựng các cộng đồng nhà ở ổn định đóng góp vào sự an toàn của khu vực lân cận và cơ hội kinh tế.
- **Đo lường Tiến độ HOU.1:** Hoàn thành các sửa đổi đối với Chính sách Nhà ở Toàn diện dựa trên Kiểm toán Công bằng vào tháng 12 năm 2022. [Ei 25]
- **Đo lường Tiến độ HOU.5:** Chỉ định 3-5 Lĩnh vực Chiến lược Tái sinh Vùng lân cận và cộng tác với các thành viên cộng đồng, các dịch vụ của Thành phố Dallas, các nhà phát triển, tổ chức phi lợi nhuận và các tổ chức khác để mang lại 100 triệu đô la đầu tư cho các lĩnh vực ưu tiên công bằng vào tháng 12 năm 2027. [Ei 25,31]

**VẤN ĐỀ GIÀU CÓ GIỮA CÁC THỂ HỆ:** Các rào cản mang tính hệ thống đối với quyền sở hữu nhà và tài sản đã cản trở đáng kể việc tích lũy tài sản của các thể hệ trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử.

- **Mục tiêu hành động 3.2:** Triển khai các chiến lược chống di dời trong quá trình chuyển đổi (ví dụ như chỉnh trang đô thị) nhằm giải quyết sự bất bình đẳng từ lâu bằng việc đảm bảo phân vùng đi kèm các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử để khuyến khích tính bền vững và cơ hội phát triển.
- **Mục tiêu hành động 3.5:** Giải quyết các chi phí trước quy trình phát triển (ví dụ: quy trình phục hồi) ở các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ.
- **Mục tiêu hành động 3.9:** Cung cấp tài chính xây dựng và các ưu đãi khác cho các dự án nhà ở có giá cả phải chăng và thu nhập hỗn hợp.
- **Đo lường Tiến độ HOU.2:** Phát triển một chiến lược để xác định các khu vực lân cận có nguy cơ di dời và di dời cao nhất vào tháng 12 năm 2023. [Ei 25, 3]
- **Đo lường Tiến độ HOU.3:** Hoàn thành ít nhất ba bản đánh giá tác động của các dự án xúc tác, nỗ lực phục hồi vùng lân cận hoặc các chương trình nhà ở để đảm bảo các tác động của chương trình được công bằng trước tháng 10 năm 2024. [Ei 31]





## 4. MỤC TIÊU LỚN TÁO BẠO CƠ SỞ HẠ TẦNG

Đóng các lỗ hổng về cơ sở hạ tầng nơi trước đây đã xảy ra việc cố ý không đầu tư trước đây.

Việc thiếu Cơ sở hạ tầng cập nhật ở nhiều nơi của các cộng đồng có hoàn cảnh lịch sử chủ yếu bị thiệt thòi ở Dallas là thiếu khung cơ sở vật chất hạn chế sự phát triển lành mạnh của cộng đồng. Tăng cường cơ sở hạ tầng tốn kém cả về thời gian và tiền bạc, nhưng lợi tức đầu tư mang lại lợi ích to lớn cho các thế hệ mai sau của cư dân Dallas.

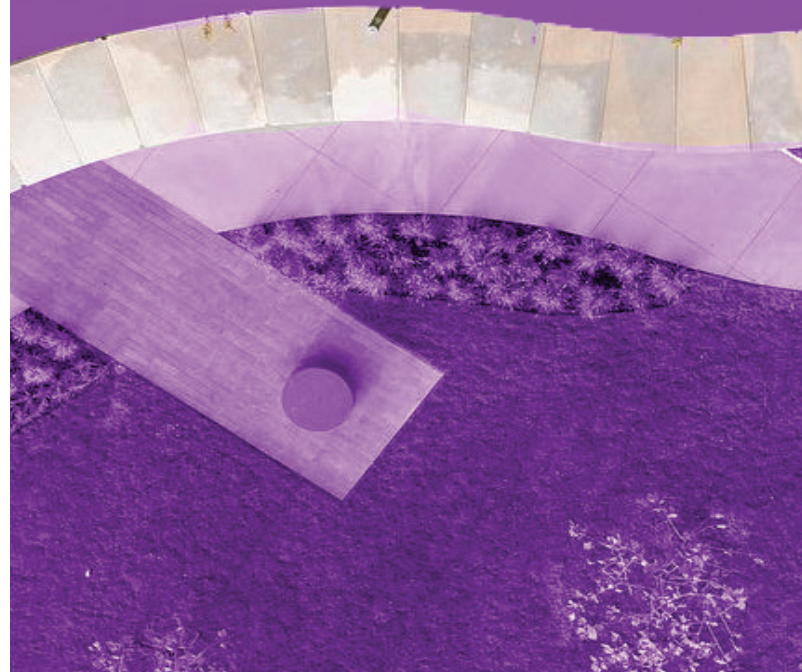
**Các chủ đề về cơ sở hạ tầng được đề cập nhiều nhất từ cộng đồng:**

- **Giải quyết các khu vực, chủ yếu ở Đông Nam Dallas, thiếu nghiêm trọng về cơ sở hạ tầng vỉa hè, đường bộ, băng thông rộng, nước và công viên**
- **Tăng kinh phí cho dịch vụ sửa chữa vỉa hè trong 75215, 75210, 75216**
- **Các dự án trái phiếu xúc tiến ở các khu vực không được đầu tư**
- **Cải tiến các quy trình kiểm toán để đảm bảo hoàn thành công việc có chất lượng.**

**VẤN ĐỀ CHI PHÍ SINH HOẠT:** Chi phí nhà ở, tiện ích và giao thông cao làm giảm khả năng chi trả cho các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ đối với các nhu cầu thiết yếu khác như chăm sóc trẻ em, chăm sóc sức khỏe hoặc thực phẩm.

- **Mục tiêu hành động 4.2:** Xây dựng và cải thiện các dịch vụ cơ sở hạ tầng để hỗ trợ gia tăng sự phát triển cần thiết cho những cư dân đang chịu gánh nặng của lũ lụt và chi phí sử dụng năng lượng cao.
- **Đo lường Tiến độ SAN.1:** Đề xuất với Hội đồng Thành phố để phát triển Chương trình Hỗ trợ Tỷ lệ Dallas để hỗ trợ các hộ gia đình đủ điều kiện thu nhập với phí tiện ích trước tháng 10 năm 2023. [Ei 30]

**Đo lường Tiến độ SAN.4:** Tăng Tăng cường sự viện trợ tài chính để hỗ trợ các hộ gia đình đủ điều kiện có mức thu nhập với phí nhượng quyền thương mại được đánh giá từ quỹ doanh nghiệp Vệ sinh từ \$ 0 lên \$ 1 triệu vào tháng 5 năm 2027 (Tỷ lệ bù đắp tăng). [Ei 39]





**VẤN ĐỀ THÁCH THỨC CƠ SỞ HẠ TẦNG:** Các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử ở Dallas có nguy cơ gặp nhiều thách thức khó khăn ở các cơ sở hạ tầng nghiêm trọng cao gấp 3,5 lần, khiến việc bắt đầu phát triển nhà ở hoặc kinh doanh trở nên khó khăn hơn nhiều.

- **Mục tiêu hành động 4.1:** Ưu tiên Gói / Đề xuất Trái phiếu Cơ sở hạ tầng năm 2023-24 để giải quyết các khoản đầu tư vào cơ sở hạ tầng ở các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử. (ví dụ: Jeffries-Meyers, The Bottoms, 5-Mile, v.v.)
- **Đo lường Tiến độ DWU.3:** Tăng đầu tư vào cải thiện cơ sở hạ tầng cấp nước và nước thải cho tất cả các khu vực bị chiếm dụng, không được bảo tồn từ 3,5 triệu đô la hàng năm trong 10 năm lên 34,7 triệu đô la (ARPA) vào tháng 12 năm 2025, giảm 70% thời gian thực hiện. [Ei 30]

**VẤN ĐỀ PHÂN CHIA KỸ THUẬT SỐ:** Các hộ gia đình không có dịch vụ băng thông rộng đáng tin cậy phải đối mặt với các rào cản trong việc truy cập telehealth, nộp đơn xin việc và hoàn thành các bài tập về nhà trực tuyến.

- **Mục tiêu hành động 4.2:** Xây dựng và cải thiện các dịch vụ cơ sở hạ tầng để hỗ trợ gia tăng các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ, những người đã phải chịu gánh nặng của lũ lụt và chi phí tiện ích năng lượng cao.

**Đo lường tiến độ ITS.2:** Tăng cường và mở rộng Wi-Fi công cộng miễn phí tại tất cả các cơ sở Công viên và Giải trí. Hoàn thành việc mở rộng Wi-Fi công cộng miễn phí tại 11 cơ sở nằm trong các khu vực ưu tiên công bằng, nơi có 6 trong số 10 mã zip hàng đầu với tỷ lệ hộ gia đình không có Internet cao nhất. [Ei 29]



## 5. MỤC TIÊU LỚN TÁO BẠO AN TOÀN CÔNG CỘNG VÀ SỨC KHỎE

Làm cho cộng đồng Dallas an toàn theo những cách ngăn ngừa tổn hại và thúc đẩy sức khỏe, chữa bệnh và công lý.

An toàn Công cộng là khoản đầu tư đáng kể nhất ở Dallas. REP được xây dựng dựa trên những nỗ lực hiện tại nhằm chủ động hơn đối với tội phạm bằng cách tăng cường cải tiến đèn đường, phiên dịch theo thời gian thực, đào tạo thành kiến ngầm cho các sĩ quan và giảm khả năng các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử bị ảnh hưởng không cân xứng bởi tiền phạt, phí và bắt giữ cấp thấp.

**Các chủ đề an toàn công cộng được đề cập nhiều nhất từ cộng đồng:**

- Tăng cường đầu tư vào cải thiện khu vực lân cận để giảm tội phạm gần đó (tài sản bỏ trống, đèn đường)
- Đảm bảo các dịch vụ dịch thuật thời gian thực luôn sẵn sàng cho tất cả các cuộc giao tranh của cảnh sát
- Đa dạng vị trí đồng phục
- Cung cấp đào tạo liên tục về thành kiến chủng tộc và các chiến thuật quản lý thay thế cho tất cả các sĩ quan cảnh sát
- Làm việc để ngăn chặn tội phạm, không chỉ phản ứng với nó
- Cộng tác với cư dân của các cộng đồng bị ảnh hưởng để đưa ra các quyết định liên quan đến sự an toàn công cộng và các giải pháp chính sách thay thế

**VẤN ĐỀ CÔNG LÝ VỊ THÀNH NIÊN:** Thanh niên chấp hành án tù ít có khả năng tốt nghiệp trung học và nhiều khả năng bị giam giữ khi trưởng thành so với các bạn cùng lứa tuổi.

- **Mục tiêu hành động:** 5.2 Giảm số lượng nơi giam giữ, bố trí bên trong và bên ngoài của những người chưa thành niên có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ.
- **Mục tiêu hành động:** 5.10 Hỗ trợ sức khỏe tâm thần cho người chưa thành niên.
- **Đo lường Tiến độ DPD.7:** Tăng số lượng thanh niên trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử tham gia vào Chương trình Người vi phạm đầu tiên thay vì bị truy tố hình sự vào tháng 12 năm 2027. [Ei 42]



**VẤN ĐỀ CƠ HỘI CÔNG BẰNG:** Ngay cả những tội phạm phi bạo lực nhỏ cũng có thể ảnh hưởng đến việc đăng ký và kiểm tra lý lịch để tìm việc làm, nhà ở hoặc cơ hội giáo dục, tất cả đều tác động trực tiếp đến sự dịch chuyển kinh tế xã hội.

- **Mục tiêu hành động:** 5.1 Giảm tỷ lệ phần trăm cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử bị bắt vì tội phạm cấp thấp.
- **Đo lường Tiến độ CTS.7:** Tăng cường sự tham gia của các cư dân trong cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử vào các chương trình tòa án không thanh toán vào tháng 9 năm 2025 [đường cơ sở được thiết lập EOY 2022].  
[Ei 40]
- **Đo lường Tiến độ CTS.2:** Tăng tỷ lệ phần trăm cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ đồng ý với dịch vụ được giới thiệu lên 30% vào tháng 12 năm 2023.  
[Ei 41]

**VẤN ĐỀ SỨC KHỎE LÂU DÀI:** Sức khỏe thể chất, tinh thần và tình cảm của những người có tiền án cho thấy những tác động tiêu cực lâu dài, một phần là do sự kỳ thị to lớn của xã hội đối với những cá nhân này.

- **Mục tiêu hành động:** 5.6 Tạo ra các giải pháp thay thế trong hệ thống tư pháp hình sự để tác động tích cực đến kết quả cho các nhóm thiệt thòi về mặt lịch sử.

**Mục tiêu hành động:** 5.14 Nâng cao sức khỏe cộng đồng thông qua tiếp cận cộng đồng và giáo dục về quyền trong khi sử dụng phương pháp tiếp cận toàn diện song song với an toàn công cộng.

- **Đo lường Tiến độ OCPO.1:** Tăng số lượng các tổ chức dựa vào cộng đồng phục vụ như Văn phòng Cảnh sát Cộng đồng Giám sát các địa điểm Tiếp nhận Khiếu nại tại các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử.  
[Ei 39]



## V. GIAO TIẾP, TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH VÀ MINH BẠCH

### BẢNG TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH

Thành phố Dallas tái khẳng định cam kết theo đuổi Bình đẳng chủng tộc vào ngày 24 tháng 3 năm 2021, với việc thông qua Nghị quyết về bình đẳng chủng tộc. Với tư cách là một Thành phố, chúng tôi thừa nhận sự kỳ thị đau đớn của tình trạng bất công chủng tộc phổ biến trong các thời đại trước đây.

Chúng tôi hiểu rằng công bằng là cả một quá trình và một kết quả. Sẽ cần một cuộc trò chuyện, sự lãnh đạo táo bạo và sự đầu tư của cộng đồng để biến Dallas trở thành thành phố bình đẳng nhất. Là một phần của quy trình REP, trách nhiệm giải trình, sự tin cậy và có tính minh bạch là điều tối quan trọng. Do đó, dân cư đã tham gia để xác định loại thông tin mà họ muốn chia sẻ (tin cậy). Ngoài ra,

Văn phòng Công bằng và Hòa nhập và Phân tích Dữ liệu và Business Intelligence đã thu hút một nhóm tập trung gồm các cư dân đa dạng để hỗ trợ phát triển Bảng điều khiển trách nhiệm giải trình REP (tính minh bạch).

Chúng tôi mời tất cả cư dân theo dõi tiến trình bằng cách đánh dấu **Bảng giải trình trách nhiệm REP** của chúng tôi, nơi bạn sẽ có thể xem xét việc thực hiện các biện pháp tiến độ khác nhau và gửi nhận xét hoặc câu hỏi. Nhận ra sự phân chia kỹ thuật số, bảng giải trình đã được phát triển để phù hợp với khả năng tiếp cận thân thiện với bản in bằng nhiều ngôn ngữ để Thành phố chia sẻ qua bưu phẩm, áp phích tại thư viện và các cuộc họp khác.



*Để thừa nhận sự phân chia kỹ thuật số, Bảng trách nhiệm giải trình REP sẽ thân thiện với bản in cho phép Thành phố chia sẻ thông tin cập nhật về tiến độ thông qua tờ rơi, bản tin, v.v.*



## City of Dallas

Những khoảng thời gian này sẽ gắn liền với sự phân biệt chủng tộc, một đại dịch toàn cầu tác động không cân xứng đến cộng đồng của người da màu và người lao động có mức lương thấp hơn, và chúng cũng sẽ gắn liền với việc chúng ta đến với nhau với tư cách là One Dallas để tìm và xác định một con đường tốt hơn về phía trước, hướng tới nhiều hơn Dallas bình đẳng và hòa nhập.

Sau khi nghe ý kiến của hơn 3.000 cư dân, tiến hành hơn 150 cuộc họp với nhân viên thành phố, đề xuất hơn 200 biện pháp tiến bộ và gần 60 mục tiêu hành động, nhiều việc đã làm được nhưng còn nhiều việc phải làm để thúc đẩy công bằng.

Chúng tôi cam kết làm việc hết sức khẩn trương để tìm kiếm các cơ hội tài trợ để thu hút tất cả các đòn bẩy - thông qua ngân sách táo bạo, tài trợ liên bang, các sáng kiến trái phiếu, các nguồn tư nhân và từ thiện - để đảm bảo rằng công bằng không chỉ là một quá trình mà còn là một kết quả.



## VI. PHỤ LỤC

- A. ĐO LƯỜNG TIẾN BỘ CỦA BỘ PHẬN
- B. MỤC TIÊU LỚN TÁO BẠO
- C. SỰ KIẾN LỊCH SỬ
- D. KẾ HOẠCH THÀNH PHỐ LIÊN QUAN
- E. TỪ VIẾT TẮT CỦA BỘ PHẬN
- F. CHỈ SỐ CÔNG BẰNG VỚI ĐIỂM SỐ
- G. BẢNG CHÚ GIẢI
- H. GIẢI QUYẾT CÔNG BẰNG CHỦNG TỘC

KẾ HOẠCH CÔNG BẰNG CHỦNG TỘC




# THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### 311 TRUNG TÂM DỊCH VỤ KHÁCH HÀNG

#### Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ

 <p><b>Các hoạt động chính của Bộ phận:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Cung cấp sự hỗ trợ với quyền truy cập vào các dịch vụ của Thành phố qua điện thoại, web, ứng dụng di động và Tòa thị chính On-the-Go</li></ul>
 <p><b>Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Chỉ số 39:</b> Sự hài lòng về dịch vụ của chính phủ: Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố</li></ul>
 <p><b>Đo lường tiến độ:</b></p> <p>Chìa khóa đo tiến độ \$ = Tác động tài khóa ✓ = Tác động chính sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>Tăng số lượng các chuyến thăm / sự kiện On-the-Go của Tòa thị chính tại các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử lên 20% hàng năm. [Ei 39]</li><li>Xóa bỏ khoảng cách thời gian chờ đợi giữa những cư dân nói tiếng Anh và tiếng Tây Ban Nha gọi 311 vào 3:00 phút vào cuối năm 2024. [Ei 39]</li><li>Tăng tỷ lệ phần trăm Giám sát viên song ngữ trong Bộ 311 từ 0% lên 30% vào tháng 12 năm 2024. [Ei 39]</li><li>Tăng tỷ lệ Đại lý Dịch vụ Khách hàng song ngữ từ 9% lên 30% vào tháng 12 năm 2026. [Ei 39]</li><li>Tăng số lượng giao dịch tự phục vụ có thể được hoàn thành bằng tiếng Tây Ban Nha trên cổng thông tin điện tử bên ngoài từ 0 lên 20 vào tháng 12 năm 2022 và thiết lập nền tảng để được hỗ trợ đa ngôn ngữ để thêm các giao dịch tự phục vụ bổ sung bằng tiếng Tây Ban Nha và các ngôn ngữ khác trước tháng 12 năm 2026. [Ei 39]</li></ol>



PHỤ LỤC A.  
THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

HÀNG KHÔNG

Ưu tiên chiến lược: Giao thông & Cơ sở hạ tầng



Các hoạt động chính của Bộ phận:

- Cung cấp hoạt động và bảo trì của Dallas Love Field, Bộ Phận Quản Lý Sân Bay Dallas và Sân Bay Dallas
- Cung cấp quy định và thực thi các dịch vụ vận chuyển cho thuê của Thành phố
- Giám sát Chương trình Cải thiện Vốn (CIP) của Bộ Hàng không (AVI)



Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:

- **Chỉ số 5 - Thất nghiệp:** Tỷ lệ phần trăm giữa người da đen và da trắng ở độ tuổi 25-64 thất nghiệp.
- **Chỉ số 6 - Việc làm tăng trưởng cao, trả lương cao:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm người lớn gốc châu Á và gốc Tây Ban Nha trong độ tuổi 25-64 trong các ngành nghề có tốc độ tăng trưởng cao và được trả lương cao.
- **Chỉ số 9 - Mức thu nhập Trung bình của hộ gia đình:** Tỷ lệ giữa số lượng doanh nghiệp trung bình trong các khu dân cư đa dạng về chủng tộc và đa số là Người da đen.
- **Chỉ số 36 - Tần suất vận chuyển:** Tỷ lệ giữa số lượng chuyến đi phương tiện công cộng trung bình có sẵn cho các khu dân cư đa số - người Tây Ban Nha và người da đen đa số vào Thứ Hai trong khoảng thời gian từ 4:30 sáng đến nửa đêm.

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### HÀNG KHÔNG

#### Ưu tiên chiến lược: Giao thông & Cơ sở hạ tầng



#### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Tăng cường nỗ lực tuyển dụng để tăng sự đa dạng của sinh viên thực tập trong trường đại học, đặc biệt tập trung vào tuyển dụng những sinh viên có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ. **[\$] [HR, CVS] [EI 6]**
2. Trước tháng 12 năm 2023, đề nghị DART chạy các tuyến đường dành riêng sớm hơn (4:30 sáng) đến Love Field và Dallas Executive Airport. **[✓] [EI 5, 36]**
3. Tăng số lượng các chuyến đi tuyển dụng hàng năm đến HBCU và HAC từ 0 lên 2 vào tháng 12 năm 2023. **[\$] [HR, CVS] [EI 6]**
4. Tăng số lượng thông tin tiếp thị về việc làm hàng không ở các khu vực thất nghiệp cao gần các sân bay từ 0 lên 2 vào tháng 12 năm 2023. **[\$] [EI 5]**
5. Tăng số lượng hội chợ việc làm và nghề nghiệp được tổ chức tại các khu vực có tỷ lệ thất nghiệp cao gần các sân bay (DAL và DEA) từ 3 lên 6 một năm vào tháng 12 năm 2024. **[\$] [EI 5]**
6. Tăng số lượng các sự kiện tiếp cận cộng đồng được tổ chức tại Phòng Thương mại và Hiệp hội Nhà thầu dân tộc thiểu số để tổ chức các phiên cơ hội Hàng không cho các nhà cung cấp tiềm năng từ ngày 4 đến ngày 6 trước tháng 12 năm 2026. **[EI 9]**

PHỤ LỤC A.

# THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

## QUẢN LÝ TRÁI PHIẾU & XÂY DỰNG

### Ưu tiên chiến lược: Giao thông & Cơ sở hạ tầng



#### Các hoạt động chính của Bộ phận:

- Chỉ đạo giám sát các Chương trình Trái phiếu của Thành phố để đảm bảo cung cấp các cải tiến cơ sở hạ tầng.
- Giám sát và quản lý việc phân phối dự án của các dự án vốn Cơ sở vật chất.
- Theo dõi các cam kết và tiến độ của các Chương trình Trái phiếu.
- Cộng tác trong việc phát triển các Tiêu chuẩn Xây dựng của Thành phố.
- Cung cấp hỗ trợ cho Phòng Cơ sở hạ tầng về sự chậm trễ và tiến độ của dự án.



#### Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:

- **Chỉ số 25:** Quyền sở hữu nhà đất: Tỷ lệ giữa tỷ lệ hộ gia đình Da trắng và Da đen sở hữu nhà của họ.
- **Chỉ số 31:** Các vị trí tuyển dụng cư trú dài hạn: Tỷ lệ giữa tỷ lệ vị trí cư trú dài hạn ở các khu dân cư Đa số-Da đen và Đa số-Da trắng.
- **Chỉ số 37:** Ý thức cộng đồng: Tỷ lệ giữa điểm số trung bình do cư dân Châu Á và Da đen báo cáo về “ý thức cộng đồng” trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### QUẢN LÝ TRÁI PHIẾU & XÂY DỰNG

## Ưu tiên chiến lược: Giao thông & Cơ sở hạ tầng



### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ

§ = Tác động tài khóa

✓ = Tác động chính

sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác

Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

- Đưa ra các khuyến nghị chiến lược để xúc tiến các dự án Trái phiếu năm 2017 khi gặp phải sự chậm trễ trong hoặc gần Khu vực đối nghèo tập trung về chủng tộc hoặc sắc tộc (R / ECAPs) - theo luật dân quyền và nhà ở công bằng - hàng tháng bắt đầu từ tháng 10 năm 2022 để đảm bảo tất cả các quỹ dự án được cam kết trước tháng 9 Năm 2023.  
[✓] [EI 25, 31] (BCM sẽ chuẩn bị một báo cáo hàng tháng cho các giám đốc có liên quan, bao gồm cập nhật dự án từ nhân viên chịu trách nhiệm thực hiện các dự án Trái phiếu năm 2017 nằm trong vùng điều tra dân số R / ECAP để đảm bảo rằng Thành phố duy trì đúng tiến độ cam kết tài trợ và hoàn thành dự án trong khung thời gian có thể chấp nhận được. Quá trình quản lý dự án này sẽ được thực hiện trong các chương trình tương lai.)
- Đến tháng 12 năm 2023, phát triển Chiến lược tiếp cận cộng đồng nhằm thu hút người dân thông qua các cuộc họp khu phố, mạng xã hội, khảo sát và các phương tiện khác để tạo ra một kênh liên lạc hai chiều hiệu quả giữa nhân viên Thành phố và người dân để tập trung nhu cầu cơ sở hạ tầng của các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử vào chương trình trái phiếu trong tương lai. [EI 37]
- Dựa trên khuôn khổ lựa chọn để công bằng, khuyến nghị tăng phân bổ trái phiếu trong tương lai để giải quyết nhu cầu nhà ở cho các khu vực Phân biệt chủng tộc hoặc Dân tộc Các Khu vực Nghèo đói Tập trung (R / ECAPs) - theo luật dân quyền và nhà ở công bằng - trong chương trình Trái phiếu tiếp theo. (Số lượng cụ thể sẽ được cập nhật trước tháng Mười hai, 2023.) [§] [✓] [EI 25]

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**NGÂN SÁCH & DỊCH VỤ QUẢN LÝ**

**Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ &  
Quản lý Tài chính**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Cung cấp dự báo và phân bổ nguồn lực có trách nhiệm về mặt tài chính
- Theo dõi thu, các khoản chi và cấp kinh phí
- Theo dõi và giám sát các sáng kiến về chiến lược và đo lường hiệu suất



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 37:** Ý thức cộng đồng: Tỷ lệ giữa điểm số trung bình do cư dân Châu Á và Da đen báo cáo về “ý thức cộng đồng” trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.
- **Chỉ số 39:** Sự hài lòng về dịch vụ của chính phủ: Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

1. Tăng cường tiếp cận ngân sách tham gia vào các lĩnh vực ưu tiên công bằng (điều trần công khai, khảo sát, hội trường thị trấn, tham gia với các tổ chức cộng đồng, các sự kiện khu vực lân cận) lên 10% hàng năm. **[EI 37]**
2. Tăng bản dịch các tài liệu xuất bản (phát triển ngân sách, tóm tắt ngân sách, phát triển cộng đồng, kế hoạch hàng năm) 5% mỗi năm. **[EI 39]**
3. Tăng mức độ tham gia vào cuộc khảo sát ngân sách hàng năm trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng lên 10% vào tháng 6 năm 2025. **[EI 37]**
4. Tăng tỷ lệ các phòng ban sử dụng các biện pháp Kế hoạch Công bằng chủng tộc (REP) như một thước đo trong sổ sách ngân sách từ 10% vào năm 2023 lên 40% vào tháng 10 năm 2025. **[EI 39]**

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**DỊCH VỤ XÂY DỰNG**

**Ưu tiên chiến lược: Giao thông & Cơ sở hạ tầng**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Cung cấp các dịch vụ cơ sở vật chất cho các bộ phận khách hàng để hỗ trợ dịch vụ của họ cho người dân, du khách và các doanh nghiệp của Dallas.



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 5: Thất nghiệp:** Tỷ lệ phần trăm giữa người da đen và da trắng ở độ tuổi 25-64 thất nghiệp.
- **Chỉ số 52 - Bệnh mãn tính:** Tỷ lệ giữa phần trăm người da trắng và người da màu được chẩn đoán mắc bệnh mãn tính.
- **Chỉ số 59 - Hoạt động thể chất:** Tỷ lệ giữa phần trăm người gốc Tây Ban Nha và Da trắng trả lời báo cáo không tham gia hoạt động thể chất hoặc tập thể dục ngoài công việc thường xuyên của họ.
- Chỉ báo giám sát chất lượng không khí đang được phát triển



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

1. Cải thiện chất lượng không khí trong nhà tại các tòa nhà của Thành phố ở các khu vực ưu tiên công bằng có tỷ lệ mắc bệnh hen suyễn cao bằng cách lắp đặt hệ thống lọc HEPA vào 20% (35) tòa nhà trước tháng 10 năm 2024. [✓] [EI 52]
2. Cải thiện chất lượng không khí trong nhà tại các tòa nhà của Thành phố ở các khu vực ưu tiên công bằng bằng cách lắp đặt hệ thống lọc không khí tại 15 tòa nhà vào năm 2024. [✓] [EI 52]
3. BSD sẽ xác định các vị trí sẽ được phân bổ cho chương trình City's FreshStart, cung cấp mức lương đủ sống và cơ hội đào tạo việc làm tại chỗ cho các cá nhân thuộc các nhóm có hoàn cảnh khó khăn trước đây vào năm 2024. [✓] [SBC] [EI 5]

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**VĂN PHÒNG KIỂM SOÁT THÀNH PHỐ**

**Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ &  
Quản lý tài chính**



**Các hoạt động  
chính của Bộ phận:**

- Báo cáo tài chính và kiểm toán các khoản trợ cấp của tiểu bang và liên bang, Dal Water Utilities, Công ty Cổ phần Hiện đại hóa Sân bay Love Field, và các đơn vị liên quan khác.
- Quản lý tất cả các tài khoản ngân hàng và xử lý một tỷ đô la tiền lương hàng năm cho 13.000 nhân viên và giám sát và quản lý tài sản của nhân viên trong các kế hoạch trả thưởng hoãn lại
- Cập nhật và quản lý tất cả các Chỉ thị hành chính, thanh toán hóa đơn cho nhà cung cấp và tuân thủ quản lý hợp đồng. (Phê duyệt của Giám đốc Pend)



**Các chỉ số về công  
bằng được điều  
chỉnh:**

- **Chỉ số 2:** Quyền sở hữu doanh nghiệp: Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm của người da trắng và người da đen trong độ tuổi 25-64 đang tự kinh doanh (tức là sở hữu một doanh nghiệp hợp nhất hoặc không hợp nhất)
- **Chỉ số 9:** Thu nhập của hộ gia đình trung bình: Tỷ lệ giữa thu nhập hộ gia đình trung bình của các hộ gia đình Da trắng và Da đen.
- **Chỉ số 27:** Từ chối Khoản vay Mua nhà: Tỷ lệ giữa phần trăm đơn xin vay mua nhà bị từ chối đối với người nộp đơn Da đen và Da trắng.

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**VĂN PHÒNG KIỂM SOÁT THÀNH PHỐ**

**Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ &  
Quản lý tài chính**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

1. Tăng 25% số lượng các cuộc đánh giá hàng năm đối với các nhà cung cấp có hợp đồng trên 500 nghìn đô la liên quan đến việc tuân thủ mức lương đủ sống trong các hợp đồng dịch vụ chung vào năm 2022. **[EI 9]**
2. Tăng hóa đơn thanh toán qua chuyển khoản điện tử cho các nhà cung cấp M / WBE vào năm 2024. **[EI 2]** (Thanh toán điện tử cho các nhà cung cấp M / WBE thúc đẩy công bằng vì nó cho phép họ được thanh toán cho hàng hóa hoặc dịch vụ do thành phố cung cấp trong vòng 1-2 ngày kể từ khi hóa đơn được xử lý, tăng dòng tiền cho hoạt động của họ.)
3. CCO sẽ tăng từ 0 lên 1 yếu tố ngân hàng có trách nhiệm với xã hội trong quá trình mua sắm các dịch vụ ngân hàng, bắt đầu từ năm 2024. **[EI 27]**
4. Theo Sắc lệnh Ngân hàng có trách nhiệm, CCO sẽ trở thành người nhận báo cáo hàng năm từ ngân hàng lưu ký của Thành phố nêu chi tiết báo cáo hoạt động của tổ chức, bao gồm các yếu tố liên quan đến ngân hàng có trách nhiệm với xã hội theo mục 2-78 bao gồm cam kết đối với các chiến lược tái đầu tư cộng đồng dài hạn, thực hành cho vay chống sẵn mồi, nhu cầu ngân hàng cộng đồng, sự tham gia của cộng đồng, nhu cầu sở hữu nhà và tín dụng tiêu dùng, cho vay doanh nghiệp nhỏ và các dịch vụ phát triển cộng đồng khác ở các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử ở Dallas vào năm 2025. **[EI 27]**
5. Tăng tỷ lệ phần trăm hóa đơn (đủ điều kiện thanh toán) cho các nhà cung cấp M / WBE được thanh toán trong vòng 30 ngày từ 80% lên 95% vào năm 2025. **[EI 2]**



PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**DỊCH VỤ DÂN SỰ**

**Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ &  
Quản lý tài chính**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Cung cấp các giải pháp nhân sự, tuyển dụng và quảng cáo cho các bộ phận khách hàng
- Giám sát quá trình điều trần của nhân viên để khiếu nại các cáo buộc phân biệt đối xử và áp dụng không công bằng các quy tắc và quy định.



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 5 - Thất nghiệp:** Tỷ lệ phần trăm giữa người da đen và da trắng ở độ tuổi 25-64 thất nghiệp.
- **Chỉ số 6 - Việc làm tăng trưởng cao, trả lương cao:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm người lớn gốc châu Á và gốc Tây Ban Nha ở độ tuổi 25-64 trong các ngành nghề có mức lương cao, tăng trưởng cao
- **Chỉ số 9:** Thu nhập của hộ gia đình trung bình: Tỷ lệ giữa thu nhập hộ gia đình trung bình của các hộ gia đình Da trắng và Da đen.



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

1. Tăng cường các nỗ lực tuyển dụng để tăng sự đa dạng của các ứng viên cho việc làm của thành phố. (các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử) [HR] [EI 9]
2. Đến tháng 7 năm 2023, hãy hoàn tất quy trình xét tuyển và thăng chức rõ ràng và mở rộng để xác định 5 rào cản hàng đầu về cơ hội việc làm và thăng tiến trong các vị trí đồng nhất ở Thành phố Dallas. [DPD, DFR] [EI 9]
3. Đến tháng 7 năm 2023, hãy hoàn tất quy trình xét tuyển và thăng chức rõ ràng và mở rộng để xác định 5 rào cản cơ hội thăng tiến và việc làm hàng đầu trong các vị trí công vụ ở Thành phố Dallas. [Tất cả các bộ phận] [EI 6, 9]

# THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

## DỊCH VỤ DÂN SỰ

### Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ & Quản lý tài chính



#### Đo lường tiến độ:




Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

- Đến tháng 12 năm 2023, hãy thành lập Sàn giao dịch tuyển dụng công bằng để tăng số lượng các cuộc họp giữa các bộ phận nhằm hợp lý hóa và tăng cường các nỗ lực tiếp thị và tiếp cận với các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử từ 0 lên 4 hàng năm. **[\$] [Tất cả các bộ phận] [EI 9]**
- Trước năm 23-24, đề xuất một chính sách tuyển dụng và tuyển dụng công bằng và toàn diện, bao gồm việc học hỏi và phản hồi từ các cuộc khảo sát công bằng của nhân viên và đánh giá các rào cản việc làm, tuân thủ luật việc làm hiện hành. **[✓] [Tất cả các bộ phận] [EI 5]**
- Tìm kiếm sự đa dạng bằng cách tăng lượng ứng viên bao gồm vào tháng 12 năm 2027. **[Đường cơ sở sẽ được thiết lập] [Tất cả các bộ phận] [EI 9]**

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**TUÂN THỦ MÃ**

**Ưu tiên chiến lược: Chất lượng cuộc sống / Nghệ thuật & Văn hóa**

 <p><b>Các hoạt động chính của Bộ phận:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Giám sát và Thực thi Tuân thủ về Sức khỏe Người tiêu dùng, Dịch vụ Tuân thủ Quy tắc Vùng lân cận và Những Hành động làm giảm các phiền toái ở Vùng lân cận</li></ul>
 <p><b>Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Chỉ số 2 - Quyền sở hữu doanh nghiệp:</b> Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm người da trắng và da đen làm nghề tự do.</li><li>• <b>Chỉ số 5 - Thất nghiệp:</b> Tỷ lệ phần trăm giữa người da đen và da trắng ở độ tuổi 25-64 thất nghiệp.</li><li>• <b>Chỉ số 28 - Gánh nặng chi phí nhà ở:</b> Tỷ lệ giữa tỷ lệ hộ gia đình Da đen và Da trắng có chi phí nhà ở vượt quá 30% thu nhập.</li><li>• <b>Chỉ số 31 - Các vị trí tuyển dụng cho thuê dài hạn:</b> Tỷ lệ vị trí cư trú dài hạn ở các khu dân cư Đa số-Da đen và Đa số-Da trắng.</li></ul>
 <p><b>Đo lường tiến độ:</b></p> <p>Chìa khóa đo tiến độ \$ = Tác động tài khóa ✓ = Tác động chính sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Đề nghị các cải tiến của sắc lệnh Nội trú (liên quan đến điều kiện sống, tái vi phạm, v.v.) cho Hội đồng Thành phố trước tháng 5 năm 2023. [✓] [EI 31]</li><li>2. Tăng số lượng Đội ngũ chuyên gia bán phá giá bất hợp pháp chủ động được triển khai trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng từ ngày 2 đến ngày 4 vào tháng 5 năm 2024 để giảm thiểu bệnh bạc lá. [EI 31]</li></ol>

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**TUÂN THỦ MÃ**

**Ưu tiên chiến lược: Chất lượng cuộc sống / Nghệ thuật & Văn hóa**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ

⌘ = Tác động tài khóa

✓ = Tác động chính

sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác

Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

3. Tăng cường sự tham gia của cộng đồng để xây dựng mối quan hệ giữa Người kiểm tra quy tắc và các thành viên cộng đồng trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng vào tháng 12 năm 2025. Cơ sở thành lập EOY 2022. [EI 28]
4. Thông qua hoạt động tiếp cận, tăng số lượng các công ty bán thực phẩm tự động di động M / WBE độc lập đã đăng ký trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng từ 0 lên 75 vào tháng 6 năm 2027. Đường cơ sở do EOY 2023 thiết lập. [⌘] [EI 2,5]

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**DỊCH VỤ TRUYỀN THÔNG, TIẾP CẬN VÀ TIẾP THỊ**

**Ưu tiên chiến lược: Lực lượng lao động, Giáo dục và Công bằng**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Nâng cao tính minh bạch và giáo dục khán giả bên trong và bên ngoài về tin tức, sự kiện và dịch vụ của Thành phố thông qua các nền tảng đa phương tiện
- Cung cấp chương trình và phát trực tuyến cho các kênh truyền hình cáp truy cập của chính phủ
- Thúc đẩy các sáng kiến truyền thông xã hội trên khắp Thành phố Dallas



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 2 - Quyền sở hữu doanh nghiệp:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm của người da trắng và da đen trong độ tuổi 25-64 đang tự kinh doanh (tức là sở hữu một công ty hợp nhất hoặc không hợp nhất).
- **Chỉ số 37 – Ý thức cộng đồng:** Tỷ lệ giữa điểm số trung bình do cư dân Châu Á và Da đen báo cáo về “ý thức cộng đồng” trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.
- **Chỉ số 38 - Đại diện trong Chính phủ:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ đại diện của cư dân Da trắng và Tây Ban Nha trên hội đồng quản trị và tiền hoa hồng.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### DỊCH VỤ TRUYỀN THÔNG, TIẾP CẬN VÀ TIẾP THỊ

### Ưu tiên chiến lược: Lực lượng lao động, Giáo dục và Công bằng



#### Đo lường tiến độ:

#### Chìa khóa đo tiến độ

⊘ = Tác động tài khóa

✓ = Tác động chính

sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác

Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

1. Tăng số lượng các sự kiện tiếp cận với các tổ chức liên thông và đa văn hóa bao gồm thông tin về cách đăng ký các vị trí trong hội đồng quản trị và ủy ban lên 12 người bằng Tháng 12 năm 2023 [đường cơ sở sẽ được thiết lập vào năm 2023, tiến độ được thể hiện trong năm FY2024]. [⊘] [EI 38]
2. Tăng số lượng phân phối tiếp cận hỗ trợ tuyển dụng nhà cung cấp M / WBE vào tháng 12 năm 2023 [đường cơ sở đặt điều này FY2022-23]. [EI 2]
3. Tăng số lượng các bài truyền thông hỗ trợ tuyển dụng các cộng đồng và phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử ở Thành phố Dallas vào tháng 12 năm 2023 [đường cơ sở đặt điều này FY2022-23]. [EI 39]
4. Đánh giá các phương pháp hiện có để nhằm mục tiêu và thu hút người dân để đưa ra chính sách chuẩn hóa cho giao tiếp, tiếp cận và gắn kết giữa các bộ phận vào năm 2024. [EI 37]
5. Tăng lượt xem nội dung gốc do sở thành phố tạo bằng tiếng Tây Ban Nha lên 5-10% hàng năm vào năm 2025. [✓] [EI 39]
6. Tăng người đăng ký các kênh xã hội và văn bản bằng tiếng Tây Ban Nha lên 5-10% hàng năm vào năm 2025. [EI 39]
7. Tăng cường đầu tư vào quảng cáo bằng tiếng Tây Ban Nha và tiếng Châu Á và các phương tiện truyền thông da đen theo tỷ lệ phần trăm của tất cả quảng cáo của các bộ phận trên Toàn Thành phố vào năm 2025. [⊘] [EI 39]
8. Tăng cường đầu tư vào tiếp thị các chương trình và dịch vụ của Thành phố thông qua quảng cáo có trả tiền và hỗ trợ bằng hiện vật cho các đối tác tổ chức phi lợi nhuận phục vụ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trước đây vào tháng 12 năm 2026 [đường cơ sở được thiết lập từ năm 2022-23]. [⊘] [EI 2]
9. Đến tháng 11 năm 2024, thiết lập khuyến nghị chính sách liên bộ phận bắt nguồn từ công bằng và hòa nhập bằng cách kết hợp các kết quả kiểm toán để xác định rõ ràng các hoạt động tiếp cận, cam kết và các quy trình cho sự tham gia có ý nghĩa của cộng đồng. [✓] [EI 37]

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### DỊCH VỤ HỘI NGHỊ & SỰ KIỆN

## Ưu tiên chiến lược: Phát triển kinh tế



#### Các hoạt động chính của Bộ phận:

- Cung cấp quy trình quản lý, tiếp thị và quảng bá Trung tâm Hội nghị Kay Bailey Hutchison Dallas (KBHCCD) và tạo điều kiện thuận lợi để thỏa thuận quản lý với OVG360
- Tiến hành giám sát việc tuân thủ hợp đồng và giám sát quản lý đối với Trung tâm Hàng không Mỹ, Khu 1 của Chợ Nông sản Dallas, Khách sạn Omni Dallas và Tổng công ty Phát triển Khách sạn Trung tâm Hội nghị Dallas, VisitDallas, và Phân bổ thuế chiếm dụng khách sạn
- Giám sát hợp đồng cho thuê, các dự án vốn và hoạt động chung của Ga Eddie Bernice Johnson Union
- Phê duyệt giấy phép cho các sự kiện ngoài trời, biểu ngữ cột trên đường phố, ghế ngồi trên phố, quay phim, Chợ nông sản Dallas và chợ nông sản vùng lân cận thông qua Văn phòng Sự kiện Đặc biệt
- Giải quyết các đơn đăng ký cho Sắc lệnh Người thăng chức và tạo điều kiện thuận lợi cho việc phân chia hoạt động giao thương về đêm thông qua Văn phòng Sự kiện Đặc biệt
- Quản lý, điều phối và tạo điều kiện thuận lợi cho quá trình xây dựng Kế hoạch Tổng thể KBHCCD với việc thi công được lên kế hoạch vào năm 2024

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### DỊCH VỤ HỘI NGHỊ & SỰ KIỆN

#### Ưu tiên chiến lược: Phát triển kinh tế



#### Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:

- **Chỉ số 2:** Quyền sở hữu doanh nghiệp: Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm của người da trắng và người da đen trong độ tuổi 25-64 đang tự kinh doanh (tức là sở hữu một doanh nghiệp hợp nhất hoặc không hợp nhất).
- **Chỉ số 8:** Mức lương trung bình theo giờ: Tỷ lệ giữa mức lương trung bình theo giờ của người da trắng và người gốc Tây Ban Nha ở độ tuổi 25-64 làm việc bán thời gian hoặc toàn thời gian.
- **Chỉ số 9:** Mức thu nhập trung bình của hộ gia đình: Tỷ lệ mức thu nhập trung bình của hộ gia đình của các hộ gia đình Da trắng và Da đen.



#### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

1. Cho phép các khu vực bán đồ ăn tự động di động trong 3 lĩnh vực ưu tiên công bằng với mục tiêu tăng thêm 1-2 cửa hàng mỗi năm (Theo sự chấp thuận của Hội đồng).  
[✓] [EI 2]
2. Tăng sự đa dạng của các thực tập sinh trung học và đại học theo ngành khách sạn có hoàn cảnh khó khăn trước đây từng làm việc toàn thời gian nhằm đạt mức lương sinh hoạt tối thiểu từ 0 đến 60 trước tháng 12 năm 2025 với mức tăng 3% trở về sau .  
[CVS, HR] [EI 8]
3. Tăng tỷ lệ phần trăm chi tiêu kinh doanh có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ thông qua OVG360 (trước đây là Spectra) từ 47% lên 50% tổng chi phí hoạt động và sự kiện của Trung tâm Hội nghị Kay Bailey Hutchison (KBHCCD) vào tháng 10 năm 2026. [\$] [EI 2]
4. Tăng tỷ lệ phần trăm các doanh nghiệp có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ đã ký hợp đồng với VisitDallas từ 16,4% lên 18,4% vào tháng 10 năm 2025 và 21,6% vào năm 2027. [\$] [EI 2]



# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### DỊCH VỤ HỘI NGHỊ & SỰ KIỆN

## Ưu tiên chiến lược: Phát triển kinh tế



### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ

§ = Tác động tài khóa

✓ = Tác động chính

sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác

Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

5. Thông qua quan hệ đối tác IAVM, tăng số lượng nhân viên khách sạn có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ tích cực tham gia và cung cấp cơ hội cố vấn từ 0 lên 120 vào tháng 12 năm 2027. [§] [EI 9]
6. Thu hút 50% sự tham gia kinh doanh có hoàn cảnh khó khăn trước đây thông qua các hợp đồng liên quan đến kế hoạch tổng thể trước tháng 10 năm 2027. [§] [EI 2]
7. Đa dạng hóa hơn nữa và mở rộng các nỗ lực tuyển dụng để bao gồm các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử và phụ nữ trong chương trình Thực tập tại Trung tâm Hội nghị với mức tăng 3% mỗi năm cho đến năm 2027 (Đến cuối năm 2023- Đầu tiên 20). [§] [CVS, HR] [EI 8]

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**DỊCH VỤ TÒA ÁN & GIAM GIỮ**

**Ưu tiên chiến lược: An toàn công cộng**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Quản lý nhiệm vụ bồi thẩm đoàn
- Các chương trình tòa án: Giải phóng công việc, Tạm hoãn bố trí, An toàn cho người lái xe
- Cung cấp các chức năng văn thư cho Marshal & Detention Center
- Cung cấp các chức năng văn thư cho Chính quyền, Trái phiếu và Người nắm giữ trái phiếu



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố
- **Chỉ số 40 - Tiền phạt và Phí:** Tỷ lệ giữa số tiền phạt và lệ phí trung bình mà các bị cáo Da đen và Châu Á phải trả đối với các vụ án do Tòa án Thành phố Dallas xét xử có tội.
- **Chỉ số 41 - Quản lý nhà tù:** Tỷ lệ giữa số người lớn da đen và châu Á trên 1.000 người bị Sở Cảnh sát Dallas đưa vào tù.

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### DỊCH VỤ TÒA ÁN & GIAM GIỮ

## Ưu tiên chiến lược: An toàn công cộng



### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ

⌘ = Tác động tài khóa

✓ = Tác động chính

sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác

Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Tăng cường các cuộc họp tham gia của cộng đồng để cung cấp tài nguyên giáo dục cho các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ về việc bán phá giá bất hợp pháp từ ngày 5 đến ngày 10 vào tháng 9 năm 2023. [⌘] [EI 40]
2. Tăng tỷ lệ cư dân từ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ đồng ý với một dịch vụ được giới thiệu tương ứng lên 20% vào tháng 12 năm 2023 [đường cơ sở được thiết lập EOY 2022]. [EI 41]
3. Giảm số lượng các bãi rác kinh niên ở phía Nam Dallas từ 28 xuống 25 trước ngày 30 tháng 9 năm 2022. [⌘] [EI 40]
4. Dựa trên quan sát, đưa ra các cân nhắc giải quyết nguyên nhân cơ bản của việc bán phá giá bất hợp pháp vào tháng 12 năm 2022: [✓] [EI 40]
5. Thêm một Trạm trung chuyển ở Nam Dallas. [⌘] [EI 39]
6. Tăng cường hoạt động của các bãi chôn lấp từ 1 ngày một tuần lên 3 ngày một tuần cho người dân ở Nam Dallas. [⌘] [EI 39]
7. Tăng tỷ lệ phần trăm các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử phản hồi trong ngày xuất hiện ban đầu để tránh bị phạt và phí bổ sung vào tháng 9 năm 2025 [đường cơ sở được thiết lập EOY 2022]. [EI 40]
8. Tăng cường sự tham gia của các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ vào các chương trình tòa án không thanh toán vào tháng 9 năm 2025 [đường cơ sở được thiết lập EOY 2022]. [⌘] [EI 40]

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**DỊCH VỤ ĐỘNG VẬT DALLAS**

**Ưu tiên chiến lược: Chất lượng cuộc sống / Nghệ thuật & Văn hóa**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Thực thi các luật và pháp lệnh liên quan đến động vật và đảm bảo an toàn công cộng.
- Vận hành khu bảo tồn động vật của thành phố Dallas.



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 37:** Ý thức cộng đồng: Tỷ lệ giữa điểm số trung bình do cư dân Châu Á và Da đen báo cáo về “ý thức cộng đồng” trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.
- **Chỉ số 39:** Sự hài lòng về dịch vụ của chính phủ: Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.
- **Chỉ số 40:** Tiền phạt và Lệ phí: Tỷ lệ giữa số tiền phạt và lệ phí trung bình mà các bị cáo Da đen và Châu Á phải trả đối với các vụ án do Tòa án Thành phố Dallas xét xử có tội.

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### DỊCH VỤ ĐỘNG VẬT DALLAS

## Ưu tiên chiến lược: Chất lượng cuộc sống / Nghệ thuật & Văn hóa



### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ

⌘ = Tác động tài khóa

✓ = Tác động chính

sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác




Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Tăng số lượng cửa hàng thức ăn dành cho vật nuôi bật lên có sẵn tại các cửa hàng thực phẩm ở các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử từ 24 lên 40 vào năm FY24. [⌘] [EI 37]
2. Thông qua quan hệ đối tác, tài trợ và nỗ lực tiếp cận cộng đồng, tăng số lượng phòng khám vắc xin miễn phí hoàn toàn hàng năm được cung cấp trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng từ 0 lên 2 vào tháng 5 năm 2025 (Ngoài việc duy trì 12 phòng khám vắc xin hàng năm chi phí thấp được cung cấp trong 75212). [⌘] [EI 37]
3. Tăng tỷ lệ Yêu cầu Dịch vụ chủ động (SR) trung bình hàng tháng của Nhân viên Dịch vụ Động vật ở các khu vực ưu tiên công bằng từ 306 lên 328 (7%) vào tháng 10 năm 2026. [EI 39]
4. Tăng số lượng nhận nuôi chó và mèo và đoàn tụ chủ sở hữu trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng từ 4.533 (năm tài chính 21) lên 4851 (tăng 7%) vào cuối năm tài chính 27. [EI 37]
5. Tăng số hộ gia đình nuôi thú cưng trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trước đây được phục vụ thông qua chương trình xây dựng hàng rào (thông qua dịch vụ trực tiếp hoặc quan hệ đối tác cộng đồng) từ 0 lên 250 vào tháng 12 năm 2027 [chương trình mới sẽ được thành lập]. [⌘] [EI 40]
6. Tăng cường phân bổ Quỹ Phúc lợi Động vật hàng năm để hỗ trợ các chủ sở hữu vật nuôi đang gặp khó khăn trong việc đạt được sự tuân thủ trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử từ \$ 0 đến \$ 10.000 trước tháng 5 năm 2027. [⌘] [EI 40]

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**CỨU HỎA & CỨU HỘ DALLAS**

**Ưu tiên chiến lược: An toàn công cộng**

 <p><b>Các hoạt động chính của Bộ phận:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dịch vụ cứu hỏa, khẩn cấp và y tế</li> <li>• Phòng cháy, Giáo dục và Điều tra</li> <li>• Truyền thông, Tuyển dụng và Công nghệ Thông tin</li> </ul>
 <p><b>Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Chỉ số 6 - Việc làm tăng trưởng cao, trả lương cao:</b> Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm người lớn gốc châu Á và gốc Tây Ban Nha trong độ tuổi 25-64 trong các ngành nghề có tốc độ tăng trưởng cao và được trả lương cao.</li> <li>• <b>Chỉ số 7 - Thu nhập trung bình toàn thời gian:</b> Tỷ lệ giữa thu nhập trung bình hàng năm của người da trắng và người gốc Tây Ban Nha hiện đang làm việc ở độ tuổi 25-64 làm việc hơn 30 giờ mỗi tuần.</li> <li>• <b>Chỉ số 19 - Mức độ sẵn sàng cho đại học:</b> Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm học sinh da trắng và gốc Tây Ban Nha xếp hạng chuẩn bị vào đại học bằng tiếng Anh và toán.</li> <li>• <b>Chỉ số 53 - Tỷ lệ tử vong:</b> Tỷ lệ phần trăm số người chết cho cư dân Da trắng và gốc Tây Ban Nha.</li> </ul>
 <p><b>Đo lường tiến độ:</b></p> <p>Chìa khóa đo tiến độ          \$ = Tác động tài khóa          ✓ = Tác động chính sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác          Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cải thiện 50% thành phần đa dạng phụ nữ của DFR với nhóm ứng cử viên bao gồm trước ngày 1 tháng 10 năm 2027. <b>[\$] [EI 6, 7]</b></li> <li>2. Tăng 5% số lượng các buổi đào tạo / chương trình giáo dục về phòng cháy chữa cháy và lắp đặt hệ thống báo động khói lên 5%, để giảm số người tử vong do hỏa hoạn trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trước đây vào ngày 1 tháng 10 năm 2027. <b>[\$] [EI 53]</b></li> <li>3. Đánh giá và đề xuất các chiến lược thực thi quy tắc để cải thiện biển báo và ánh sáng cho các khu nhà ở nhiều gia đình (khu chung cư) trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử để giúp cải thiện thời gian phản hồi trung bình 10 giây vào ngày 1 tháng 10 năm 2027. <b>[\$] [✓] [EI 53]</b></li> <li>4. Sử dụng chương trình Pathways in Technology Early College High School (P-Tech) ở Học khu độc lập Dallas để tuyển dụng 5% học sinh tốt nghiệp của họ vào Sở Cứu hỏa Dallas trước ngày 1 tháng 10 năm 2027. <b>[\$] [EI 19]</b></li> </ol>

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**SỞ CẢNH SÁT DALLAS**

**Ưu tiên chiến lược: An toàn công cộng**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Cung cấp các dịch vụ phòng ngừa, điều tra và thực thi
- Hợp tác với cộng đồng để triển khai các chiến thuật phòng ngừa / giám sát tội phạm
- Cung cấp An toàn Công cộng.



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 42 - Nơi giam giữ vị thành niên:** Tỷ lệ giữa số lần bị giam giữ, vị trí bên trong và vị trí bên ngoài của người chưa thành niên Da đen và Châu Á (dưới 18 tuổi) trên 1000
- **Chỉ số 43 - Bắt giữ:** Tỷ lệ giữa số người da đen và người châu Á trên 1.000 người bị Sở cảnh sát Dallas bắt giữ.
- **Chỉ số 44 - Đa dạng lực lượng cảnh sát:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ đại diện của cư dân Da trắng và Tây Ban Nha trong Sở Cảnh sát Dallas.
- **Chỉ số 45 - Điểm dừng và khám xét:** Tỷ lệ giữa phần trăm số lần dừng giao thông của người lái xe Da đen và Châu Á dẫn đến kết quả tìm kiếm.
- **Chỉ số 48 - Bạo lực gia đình:** Tỷ lệ giữa số vụ bạo lực gia đình được báo cáo ở các khu dân cư Da đen và Châu Á trên 1.000 cư dân.

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### SỞ CẢNH SÁT DALLAS

## Ưu tiên chiến lược: An toàn công cộng



### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Tăng số lượng học sinh từ các trường trung học P-TECH được DPD thuê từ 3 lên 9 vào tháng 12 năm 2023. **[EI 44]**
2. Tăng cường các chuyến thăm tuyển dụng để bao gồm Hiệp hội các trường cao đẳng và đại học người Tây Ban Nha, các cơ sở phục vụ người Tây Ban Nha và các trường đại học và cao đẳng da đen trong lịch sử vào tháng 12 năm 2024. **[EI 44]**
3. Tăng số lượng sinh viên từ [trường học] được phục vụ bởi {chương trình phòng ngừa} vào tháng 12 năm 2025. [chương trình mới sẽ được thành lập. **[EI 42]**
4. Tăng số vụ bạo lực gia đình liên quan đến các nguồn lực nâng cao nhận thức và tiếp cận cộng đồng có sẵn từ 4 vụ mỗi năm lên 12 vụ mỗi năm vào tháng 12 năm 2025. **[EI 48]**
5. Tăng số lần đến thăm nhà đối với những người đã từng bị bạo lực gia đình từ 0 lên 480 vào tháng 12 năm 2025. **[EI 48]**
6. Giảm tỷ lệ cư dân từ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử bị bắt vì phạm tội cấp thấp từ 7,585 xuống còn 6,068 vào tháng 12 năm 2025. **[EI 43, 45]**
7. Tăng số lượng thanh niên từ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử tham gia vào Chương trình Người vi phạm đầu tiên thay vì bị truy tố hình sự vào tháng 12 năm 2027. **[EI 42]**
8. Giảm số lượng thanh niên bỏ trốn khỏi các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trước đây vào tháng 12 năm 2027. **[EI 42]**
9. Tìm kiếm sự đa dạng bằng cách tăng lượng ứng viên bao gồm vào tháng 12 năm 2027. **[EI 44]**



PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

THƯ VIỆN CÔNG CỘNG DALLAS

**Ưu tiên chiến lược: Quyền ưu tiên: Lực lượng lao động,  
Giáo dục & Công bằng**



**Các hoạt động  
chính của Bộ phận:**

- Quản lý Tài nguyên Thư viện Vật lý và Kỹ thuật số
- Thúc đẩy học tập suốt đời và xóa mù chữ



**Các chỉ số về công  
bằng được điều  
chỉnh:**

- **Chỉ số 5 - Thất nghiệp:** Tỷ lệ phần trăm giữa người da đen và da trắng ở độ tuổi 25-64 thất nghiệp
- **Chỉ số 15 - Sẵn sàng đi học mẫu giáo:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm học sinh ISD ở Dallas Da trắng và Da đen đang kiểm tra ở trạng thái sẵn sàng đi học mẫu giáo.
- **Chỉ số 16 - Trình độ Đọc hiểu Lớp Ba:** Tỷ lệ phần trăm giữa học sinh lớp ba Da trắng và Da đen đạt cấp bậc trong lớp về môn đọc.
- **Chỉ số 22 - Người lớn không có bằng tốt nghiệp trung học phổ thông:** Tỷ lệ phần trăm người gốc Tây Ban Nha và Da trắng trong độ tuổi 25-64 không có bằng tốt nghiệp trung học phổ thông.
- **Chỉ báo 29- Truy cập Internet:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ hộ gia đình Da đen và Da trắng không có điều kiện truy cập Internet.
- **Chỉ số 39:** Sự hài lòng về dịch vụ của chính phủ: Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**THƯ VIỆN CÔNG CỘNG DALLAS**

**Ưu tiên chiến lược: Quyền ưu tiên: Lực lượng lao động,  
Giáo dục & Công bằng**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Tăng số lượng ghi danh vào các chương trình Tương đương Trung học từ 66 lên 120 trong các thư viện phục vụ các khu vực ưu tiên công bằng trước ngày 30 tháng 9 năm 2024. [**\$**] [**EI 22**]
2. Tăng các chương trình phát triển lực lượng lao động từ 100 lên 200 được cung cấp tại các thư viện phục vụ các lĩnh vực ưu tiên công bằng trước ngày 30 tháng 9 năm 2024. [**\$**] [**EI 5**]
3. Tăng các sáng kiến về xóa mù chữ ở lứa tuổi mầm non, tức là các chương trình Storytime, sẵn sàng học mẫu giáo, tiếp cận đọc viết sớm, từ 12 lên 48 tại các thư viện phục vụ các khu vực ưu tiên công bằng trước ngày 30 tháng 9 năm 2024. [**EI 15**]
4. Tăng lượng đăng ký tham gia Thử thách đọc sách mùa hè S.M.A.R.T từ 394 lên 1.102 tại các thư viện phục vụ các lĩnh vực ưu tiên công bằng trước ngày 30 tháng 9 năm 2024. [**\$**] [**EI 16**]
5. Tăng tỷ lệ phần trăm người dùng từ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trước đây đánh giá việc thu thập tài liệu là kém /khá / giỏi / xuất sắc từ 65% lên 75% tính đến ngày 30/9/2026. [**EI 39**]
6. Tăng tỷ lệ cư dân từ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử đến thăm thư viện từ 35,6% lên 45,6% vào ngày 30 tháng 9 năm 2026. [**EI 39**]
7. Hợp tác với OEI, tăng số lượng cư dân truy cập Thẻ Thư viện Nâng cao từ 0 lên 13.000 vào tháng 12 năm 2027. [**\$**] [**OEI**] [**EI 39**]

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**DỊCH VỤ NƯỚC DALLAS**

**Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ &  
Quản lý Tài chính**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Cung cấp dịch vụ sản xuất và phân phối nước
- Cung cấp dịch vụ thu gom và xử lý nước thải
- Cung cấp dịch vụ thoát nước mưa và quản lý vùng ngập lụt



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 28 - Gánh nặng chi phí nhà ở:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ hộ gia đình Da đen và Da trắng có chi phí nhà ở vượt quá 30% thu nhập
- **Chỉ số 30 - Chi phí Tiện ích:** Tỷ lệ giữa phần trăm thu nhập hộ gia đình đối với điện, khí đốt, nhiên liệu sưởi ấm và nước trong các hộ gia đình gốc Tây Ban Nha và châu Á
- **Chỉ số 37 - Ý thức cộng đồng:** Tỷ lệ giữa điểm số trung bình do cư dân Châu Á và Da đen báo cáo về “ý thức cộng đồng” trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố
- **Chỉ số 38 - Đại diện trong Chính phủ:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ đại diện của cư dân Da trắng và Tây Ban Nha trên hội đồng quản trị và tiền hoa hồng
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**DỊCH VỤ NƯỚC DALLAS**

**Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ &  
Quản lý Tài chính**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

1. Phối hợp với Văn phòng Nghệ thuật và Văn hóa, xây dựng dự án nghệ thuật công cộng Đài tưởng niệm nạn nhân bạo lực chủng tộc tại Công viên Martyr's Park, đóng góp tổng cộng 812.000 đô la cho không gian nghệ thuật công cộng này vào tháng 12 năm 2023. **[\$] [OAC] [EI 38]**
2. Dự án chống lũ lụt với 100.000 đô la tài trợ nghệ thuật công cộng cho 2 tác phẩm sắp đặt nghệ thuật công cộng sẽ được lắp đặt trong mã zip 75207 và 75215 vào năm 2023. **[\$] [OAC] [EI 37]**
3. Hoàn thành kiểm kê tất cả các đường dây thuộc sở hữu của Thành phố và cung cấp các chương trình tiếp cận và thử nghiệm chi và đồng miễn phí tại các trường tư ở các cộng đồng có nhu cầu lớn nhất trước kia từng gặp hoàn cảnh khó khăn trước năm 2023. **[EI 39]**
4. Tăng đầu tư vào cải thiện cơ sở hạ tầng cấp nước và nước thải cho tất cả các khu vực bị chiếm dụng, không được bảo tồn từ 3,5 triệu đô la hàng năm trong 10 năm lên 34,7 triệu đô la (ARPA) vào tháng 12 năm 2025, giảm 70% thời gian thực hiện. **[\$] [EI 30]**
5. Hợp tác với Công binh Lục quân Hoa Kỳ, trong vòng 4-5 năm tới, việc thiết kế và xây dựng nhiều dự án giảm thiểu rủi ro lũ lụt sẽ được thực hiện để nâng cao Hệ thống Dallas Levee. Hệ thống Dallas Levee bảo vệ hơn 400.000 người, hầu hết trong số họ đến từ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử. Tiếp tục tăng cường giảm thiểu rủi ro lũ lụt cho các Quận Hội đồng 4, 5, 6 và 7 vào Mùa thu năm 2026. Các dự án kết hợp ước tính chi phí vượt quá 350 triệu đô la. **[\$] [EI 28]**

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**PHÂN TÍCH DỮ LIỆU & THÔNG TIN KINH DOANH**

**Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ &  
Quản lý Tài chính**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Giám sát Kiểm kê Dữ liệu của Thành phố, Cổng Dữ liệu Mở, Truy cập và Tích hợp Dữ liệu
- Quản lý và duy trì dữ liệu của Thành phố để cải thiện khả năng sử dụng, có tính minh bạch và tính công khai
- Phát triển và duy trì dữ liệu được sử dụng để định tuyến các phương tiện ứng cứu khẩn cấp, dữ liệu hỗ trợ quản lý hệ thống thoát nước, báo cáo tuân thủ giấy phép, dữ liệu và công cụ cho hệ thống Dịch vụ khách hàng 311 và bản đồ trực tuyến của Thành phố



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 37 - Ý thức cộng đồng:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương được báo cáo bởi các cư dân châu Á và Tây Ban Nha trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố
- **Chỉ số 38: Đại diện trong Chính phủ:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ đại diện của cư dân Da trắng và Tây Ban Nha trên hội đồng quản trị và tiền hoa hồng
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**PHÂN TÍCH DỮ LIỆU & THÔNG TIN KINH DOANH**

**Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ &  
Quản lý Tài chính**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

1. Duy trì bản dịch tiếng Tây Ban Nha trên 95% tất cả các sản phẩm công khai của chúng tôi. **[\$] [EI 39]**
2. Bao gồm yếu tố công bằng (nhân khẩu học hoặc vị trí bị ảnh hưởng ở đâu) trên 95% các dự án lớn mới được công bố ra bên ngoài. **[\$] [CVS, HR] [EI 38,39]**
3. Hợp tác với OEI, hỗ trợ theo dõi các biện pháp tiến độ REP của Bộ vào năm 2023. **[\$] [CVS, OEI, HR] [EI 39]**
4. Đến tháng 1 năm 2023, đối tác OEI, sẽ hoàn thiện và xuất bản một bản đồ phân tầng về tính công bằng qua quá trình lịch sử thể chế phân biệt chủng tộc ở Dallas (thực hiện các bước quan trọng để thừa nhận sự phân biệt chủng tộc có hệ thống ở Dallas). **[\$] [OEI, CVS, HR] [EI 37]**
5. Tăng số lượng nhân viên được đào tạo về phân tích dữ liệu từ:
  - 0 đến 30 trước tháng 12 năm 2023. **[\$] [CVS, HR] [EI 39]**
  - 30 đến 60 trước tháng 12 năm 2024. **[\$] CVS, HR] [EI 39]**
  - 60 đến 90 trước tháng 12 năm 2025. **[\$] [CVS, HR] [EI 39]**

PHỤ LỤC A.

# THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

## DỊCH VỤ PHÁT TRIỂN

### Ưu tiên chiến lược: Phát triển kinh tế



#### Các hoạt động chính của Bộ phận:

- Lập kế hoạch đánh giá các dịch vụ để phát triển thương mại và dân cư
- Cấp giấy phép xây dựng và thương mại
- Xử lý đơn đăng ký Giấy chứng nhận cư trú cho các doanh nghiệp mới và hiện tại



#### Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:

- **Chỉ số 2 - Quyền sở hữu doanh nghiệp:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm của người da trắng và người da đen trong độ tuổi 25-64 đang tự kinh doanh (tức là sở hữu một doanh nghiệp hợp nhất hoặc không hợp nhất).
- **Chỉ số 3 - Các vị trí làm việc dài hạn:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ vị trí tuyển dụng kinh doanh dài hạn trong các khu dân cư có đa số người gốc Tây Ban Nha và đa dạng chủng tộc
- **Chỉ số 9 - Thu nhập Hộ gia đình Trung bình:** Tỷ lệ giữa thu nhập hộ gia đình trung bình của các hộ gia đình Da trắng và Da đen.
- **Chỉ số 25 - Quyền sở hữu nhà:** Tỷ lệ phần trăm hộ gia đình Da trắng và Da đen sở hữu nhà của họ
- **Chỉ số 31- Các vị trí cư trú dài hạn:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ vị trí cư trú dài hạn ở các khu dân cư Đa số-Da đen và Đa số-Da trắng.

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### DỊCH VỤ PHÁT TRIỂN

## Ưu tiên chiến lược: Phát triển kinh tế



### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Sổ báo cáo chỉ số công  
bảng năm 2019

1. Tăng cường sự tham gia từ nhiều nhà phát triển, nhà thầu, kiến trúc sư, từ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử để trở thành một phần tử trong quá trình phát triển Quy tắc xây dựng. **[EI 9]**
2. Hợp lý hóa các quy trình cấp phép cho các chủ sở hữu doanh nghiệp nhỏ trong các lĩnh vực ưu tiên về vốn chủ sở hữu. **[EI 2, 3]**
3. Theo dõi và tăng cường đào tạo về quy trình cấp phép với các nhà thầu, nhà phát triển, cư dân có hoàn cảnh khó khăn trước đây từ 0 lên 25% vào tháng 12 năm 2023. **[\$] [EI 2, 31]**
4. Giảm số ngày trung bình để hoàn thành việc xét duyệt lần đầu trong đơn xin giấy phép cư trú tại các khu vực ưu tiên công bằng từ 12 xuống 4 tuần trước tháng 5 năm 2024. **[EI 31]**
5. Hợp lý hóa quy trình cấp phép cho các nhà phát triển nhà ở giá rẻ để giảm thời gian xây dựng nhà ở giá cả phải chăng từ 12 tuần xuống còn 4 tuần vào tháng 5 năm 2024. **[EI 25, 31]**



PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**PHÁT TRIỂN KINH TẾ**

**Ưu tiên chiến lược: Phát triển kinh tế**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Quảng bá Dallas như một điểm đến kinh doanh đa dạng, bình đẳng và cạnh tranh toàn cầu
- Cung cấp các công cụ và chương trình khuyến khích để hỗ trợ các dự án bất động sản, phát triển cộng đồng và tạo việc làm trong Thành phố Dallas
- Phát triển chiến lược tuyển dụng và duy trì doanh nghiệp trên toàn thành phố



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 1:** Cơ sở kinh doanh: Tỷ lệ giữa số lượng doanh nghiệp trung bình trong các khu dân cư da đen đa dạng về chủng tộc và đa số về chủng tộc.
- **Chỉ số 3:** Các vị trí kinh doanh dài hạn: Tỷ lệ giữa tỷ lệ vị trí công tác dài hạn trong các khu dân cư đa số là người gốc Tây Ban Nha và đa chủng tộc.
- **Chỉ số 4:** Lực lượng lao động không tham gia: Tỷ lệ phần trăm giữa người da đen và người da trắng trong độ tuổi 25-64 không tham gia lực lượng lao động.
- **Chỉ số 6:** Việc làm có mức lương cao, tăng trưởng cao: Tỷ lệ phần trăm giữa người lớn gốc châu Á và gốc Tây Ban Nha trong độ tuổi 25-64 trong các ngành nghề có tốc độ tăng trưởng cao, được trả lương cao.
- **Chỉ số 7:** Cơ sở kinh doanh: Tỷ lệ giữa thu nhập trung bình hàng năm của người da trắng và người gốc Tây Ban Nha hiện đang làm việc ở độ tuổi 25-64 làm việc hơn 30 giờ mỗi tuần
- **Chỉ số 25:** Quyền sở hữu nhà đất: Tỷ lệ giữa tỷ lệ hộ gia đình Da trắng và Da đen sở hữu nhà của họ.

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**PHÁT TRIỂN KINH TẾ**

**Ưu tiên chiến lược: Phát triển kinh tế**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bảng năm 2019

1. Tăng số đô la khuyến khích hoặc số lượng các dự án được khuyến khích hỗ trợ các dự án phi dân cư trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng. Các chỉ số mục tiêu sẽ được xác định sau khi dữ liệu cơ sở được đánh giá vào tháng 9 năm 2023. **[\$] [Ei 1, 3]**
2. Tăng số lượng việc làm được tạo ra hoặc giữ lại thông qua các thỏa thuận khuyến khích yêu cầu mức lương tối thiểu được tính theo số liệu của Máy tính mức lương sinh sống của MIT từ 1293 lên 1500 việc làm trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trước đây vào tháng 10 năm 2023. **[\$] [Ei 1, 4, 6, 7]**
3. Tăng số lượng đơn vị nhà ở giá cả phải chăng được tạo ra hoặc giữ lại thông qua các chương trình khuyến khích phát triển kinh tế từ 75 căn trong năm tài chính 21 lên 300 căn trong năm tài chính 27 tại các khu vực có cơ hội cao. **[\$] [Ei 25]**

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**QUẢN LÝ THIẾT BỊ & ĐỘI XE**

**Ưu tiên chiến lược: Giao thông & Cơ sở hạ tầng**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Quảng bá Dallas như một điểm đến kinh doanh đa dạng, bình đẳng và cạnh tranh toàn cầu
- Cung cấp các công cụ và chương trình khuyến khích để hỗ trợ phát triển lực lượng lao động của các cộng đồng chưa được phục vụ
- Phát triển các chiến lược hợp tác với các bộ phận khách hàng để thúc đẩy sự bình đẳng trong cung cấp dịch vụ



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 2 - Quyền sở hữu doanh nghiệp:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm của người da trắng và người da đen trong độ tuổi 25-64 đang tự kinh doanh (tức là sở hữu một doanh nghiệp hợp nhất hoặc không hợp nhất).
- **Chỉ số 6 - Việc làm tăng trưởng cao, trả lương cao:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm người lớn gốc châu Á và gốc Tây Ban Nha trong độ tuổi 25-64 trong các ngành nghề có tốc độ tăng trưởng cao và được trả lương cao.
- **Chỉ số 9 - Thu nhập Hộ gia đình Trung bình:** Tỷ lệ giữa thu nhập hộ gia đình trung bình của các hộ gia đình Da trắng và Da đen
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**QUẢN LÝ THIẾT BỊ & ĐỘI XE**

**Ưu tiên chiến lược: Giao thông & Cơ sở hạ tầng**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bảng năm 2019

1. Xây dựng danh sách nhà cung cấp / nhà cung cấp đáng tin cậy bao gồm các doanh nghiệp từ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ cung cấp dịch vụ cho các tổ chức quản lý đội xe với mục đích chia sẻ cơ sở dữ liệu này với Văn phòng Dịch vụ Mua sắm để tăng cường khả năng tiếp cận và cơ hội kinh doanh trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng. **[EI 2]**
2. Sử dụng vị trí của EFM trong nhiều Ban cố vấn khác nhau của các trường dạy nghề Công nghệ Ô tô và Diesel (UTI, TSTC, Dallas College, Lincoln Tech) để tăng cường sự đa dạng trong việc tuyển dụng sinh viên từ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ. **[CVS, HR] [EI 6]**
3. Thúc đẩy chênh lệch không quá 10% đối với bảo trì phòng ngừa đúng hạn theo khu vực kinh doanh. **[EI 39]**
4. Tìm kiếm sự đa dạng của phụ nữ bằng cách tăng nhóm ứng viên bao gồm các kỹ thuật viên do Cục quản lý thiết bị và phương tiện xe cơ giới thuê lên 5% hàng năm cho đến tháng 12 năm 2025 bằng cách tăng cường tuyển dụng thông qua chương trình thuê tạm thời. **[CVS, HR] [EI 9]**

PHỤ LỤC A.

# THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

## PHỤC HỒI NHÀ Ở & KHU PHỐ

### Ưu tiên chiến lược: Phát Triển Kinh Tế, Nhà Ở & Giải pháp cho người vô gia cư



#### Các hoạt động chính của Bộ phận:

- Đầu tư vào việc phát triển và bảo tồn nhà ở ở Dallas
- Cung cấp hỗ trợ người mua nhà cho các hộ gia đình đủ điều kiện
- Xây dựng chính sách để cải thiện tính sẵn có, chất lượng và công bằng của nhà ở tại Dallas



#### Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:

- **Chỉ số 25 - Quyền sở hữu nhà:** Tỷ lệ phần trăm của những người sở hữu ngôi nhà Da trắng và Da đen sở hữu nhà của họ
- **Chỉ số 27: Từ chối Khoản vay Mua nhà:** Tỷ lệ giữa phần trăm đơn xin vay mua nhà bị từ chối đối với người nộp đơn Da đen và Da trắng.
- **Chỉ số 28: Gánh nặng chi phí nhà ở:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ hộ gia đình Da đen và Da trắng có chi phí nhà ở vượt quá 30% thu nhập.
- **Chỉ số 31 - Các vị trí cư trú dài hạn:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ vị trí cư trú dài hạn ở các khu dân cư Đa số-Da đen và Đa số-Da trắng.

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**PHỤC HỒI NHÀ Ở & KHU PHỐ**

**Ưu tiên chiến lược: Phát Triển Kinh Tế, Nhà Ở &  
Giải pháp cho người vô gia cư**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Sổ báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Hoàn thành các sửa đổi đối với Chính sách Nhà ở Toàn diện dựa trên Kiểm toán Công bằng vào tháng 12 năm 2022. **[✓] [EI 25, 28]**
2. Phát triển một chiến lược để xác định các khu vực lân cận có nguy cơ di dời và di dời cao nhất vào tháng 12 năm 2023. **[EI 25,31]**
3. Hoàn thành ít nhất ba bản đánh giá tác động của các dự án xúc tác, nỗ lực phục hồi vùng lân cận hoặc các chương trình nhà ở để đảm bảo các tác động của chương trình được công bằng trước tháng 10 năm 2024. **[EI 27,31]**
4. Tăng tỷ trọng của các đơn vị tỷ giá thị trường không hạn chế trong các dự án được Thành phố hỗ trợ trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng từ 11% lên 30% vào tháng 10 năm 2027. **[\$] [EI 31]**
5. Chỉ định 3-5 Khu vực Chiến lược phục hồi Vùng lân cận và cộng tác với các thành viên cộng đồng, các dịch vụ của Thành phố Dallas, các nhà phát triển, tổ chức phi lợi nhuận và các tổ chức khác để mang lại 100 triệu đô la đầu tư cho các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trước đây vào tháng 12 năm 2027. **[\$] [EI 25,31]**

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### NGUỒN NHÂN LỰC

### Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ & Quản lý Tài chính, Lực lượng Lao động, Giáo dục & Công bằng



#### Các hoạt động chính của Bộ phận:

- Duy trì lực lượng lao động đa dạng, tài năng, sáng tạo và gắn bó cung cấp các dịch vụ cho người dân Dallas



#### Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:

- **Chỉ số 14 - Đăng ký Giáo dục Mầm non theo thu nhập:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm trẻ em từ ba đến bốn tuổi ở nhóm thu nhập cao nhất và trung bình đăng ký học trước K.
- **Chỉ số 37 - Ý thức cộng đồng:** Tỷ lệ giữa điểm số trung bình do cư dân Châu Á và Da đen báo cáo về “ý thức cộng đồng” trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố
- **Chỉ số 50 - Bảo hiểm y tế:** Tỷ lệ phần trăm cư dân gốc Tây Ban Nha và Da trắng không có bảo hiểm y tế.



#### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ

⌘ = Tác động tài khóa

✓ = Tác động chính

sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác

Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

1. Cải thiện sự tham gia của nhân viên vào chương trình trợ cấp chăm sóc trẻ em thông qua việc cải tiến các tiêu chí chương trình hiện có, các chương trình giáo dục và tiếp cận với những người tham gia đủ điều kiện. Các sáng kiến sẽ được thiết kế để thu được ý kiến đóng góp của người tham gia tiềm năng trong tất cả các khía cạnh của chương trình. **[EI 14]**
2. Bộ phận Nhân sự sẽ phát triển các sáng kiến tiếp cận cộng đồng được thiết kế để giáo dục tốt hơn và tăng tỷ lệ đăng ký nhân viên có mức lương thấp hơn vào chương trình y tế lên tối thiểu 1–3% vào năm 2027. **[EI 50]**
3. Tăng tỷ lệ nhân viên đa dạng và theo giờ trả lời tích cực các câu hỏi liên quan đến “ý thức cộng đồng” trong cuộc khảo sát Mức độ gắn kết của nhân viên tại Thành phố Dallas lên 1-3% hàng năm bắt đầu từ năm 2022 đến năm 2027. **[EI 37]**

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**DỊCH VỤ CÔNG NGHỆ & THÔNG TIN**

**Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ &  
Quản lý Tài chính**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Hướng dẫn mua lại công nghệ, thay đổi quy trình kinh doanh và quyết định kiến trúc
- Cung cấp cơ sở hạ tầng CNTT, phần cứng, phần mềm và hỗ trợ kỹ thuật để xử lý các cuộc gọi điện thoại 911.
- Cung cấp các giải pháp kinh doanh, dữ liệu và công nghệ cấp doanh nghiệp an toàn, đáng tin cậy và đáp ứng
- Cung cấp cài đặt, sửa chữa và thay thế thiết bị cầm tay, công nghệ liên lạc vô tuyến di động cố định và trong ô tô



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 2 - Quyền sở hữu doanh nghiệp:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm của người da trắng và người da đen trong độ tuổi 25-64 đang tự kinh doanh (tức là sở hữu một doanh nghiệp hợp nhất hoặc không hợp nhất).
- **Chỉ số 29 - Truy cập Internet:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ hộ gia đình Da đen và Da trắng không có điều kiện truy cập Internet.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố



# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### DỊCH VỤ CÔNG NGHỆ & THÔNG TIN

## Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ & Quản lý Tài chính



### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

1. Tổ chức hoặc tham gia 5 sự kiện nhằm vào sinh viên từ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử thông qua các sáng kiến CNTT, P-TECH và Phòng thí nghiệm Đổi mới. [EI 39]
2. Tăng cường và mở rộng Wi-Fi công cộng miễn phí tại tất cả các cơ sở Công viên và Giải trí. Hoàn thành việc mở rộng Wi-Fi công cộng miễn phí tại 11 cơ sở nằm trong các khu vực ưu tiên công bằng, nơi có 6 trong số 10 mã zip hàng đầu với tỷ lệ hộ gia đình không có Internet cao nhất. [✓] [PKR] [EI 29]
3. Đến tháng 12 năm 2023, hãy nâng cấp hệ thống tài chính hiện có của Thành phố để hỗ trợ tất cả các bộ phận quản lý hóa đơn và thanh toán cho các nhà cung cấp. Việc nâng cấp sẽ tự động hóa quy trình thanh toán tài khoản, cải thiện độ chính xác và hiệu quả. [✓] [BMS, CCO] [EI 2,39]
4. Thiết kế lại trang web của Thành phố trước tháng 12 năm 2023 để bao gồm các cải tiến đối với hướng dẫn phong cách cho các thiết kế thân thiện hơn với người dùng và cải tiến khả năng truy cập trên toàn bộ trang web và truy cập ngôn ngữ để đảm bảo truy cập công bằng vào các tài nguyên và thông tin. Việc kiểm tra trang web toàn diện đang được tiến hành để phân tích nội dung, thành phần và tính năng. [✓] [EI 39]

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**THỊ TRƯỞNG & HỘI ĐỒNG THÀNH PHỐ**

**Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ &  
Quản lý Tài chính**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Cung cấp chính sách, thông tin liên lạc và hỗ trợ hành chính cho Thị trưởng và 14 thành viên Hội đồng thành phố.
- Tạo cơ hội tiếp cận cộng đồng cho cơ quan dân cử về các sáng kiến của Thành phố.
- Tổ chức các sự kiện khu phố và các cuộc họp hàng năm của tòa thị chính ngân sách.



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 38 - Đại diện trong Chính phủ:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ đại diện của cư dân Da trắng và Tây Ban Nha trên hội đồng quản trị và tiền hoa hồng.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

1. Dành quỹ phát triển nghề nghiệp hàng năm cho Hội đồng Thành phố, Ủy ban và Hội đồng quản trị để thuê các tổ chức và tổ chức phi lợi nhuận bên ngoài thực hiện các khóa đào tạo và cung cấp các nguồn lực liên quan đến sự thiên vị ngầm và quản lý toàn diện. [\$] [EI 39]
2. Trước tháng 12 năm 2023, hãy đề xuất với Hội đồng Thành phố để thông qua mục tiêu cuối cùng của chính sách mà các hội đồng và ủy ban sẽ đại diện cho nhân khẩu học của những người bị ảnh hưởng nhiều nhất bởi các quyết định. [✓] [EI 38]
3. Tăng số lượng các sự kiện của Hội đồng giữa các thành phố tập trung vào chỉ số công bằng từ 0 lên 14 vào tháng 12 năm 2023. [EI 39]

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**THỊ TRƯỞNG & HỘI ĐỒNG THÀNH PHỐ**

**Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ &  
Quản lý Tài chính**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

4. Tăng số lượng các mối quan hệ với các tổ chức và tổ chức phi lợi nhuận theo định hướng công bằng xã hội để tăng cường sự tham gia công dân của các thành viên cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử trong chính phủ từ 0 lên 5 vào năm 2023. **[EI 38]**
5. Tăng số lượng quan hệ đối tác hội đồng hợp tác chéo liên quan đến ít nhất một sáng kiến công bằng từ 10 mỗi năm lên 30 mỗi năm vào tháng 12 năm 2025. **[EI 39]**

PHỤ LỤC A.

# THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

## VĂN PHÒNG NGHỆ THUẬT & VĂN HÓA

**Ưu tiên chiến lược:** Chất lượng cuộc sống, nghệ thuật và văn hóa



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Chương trình Quỹ dành cho nghệ sĩ, tổ chức phi lợi nhuận và cư dân Dallas
- Quản lý các chương trình nghệ thuật công cộng
- Quản lý các địa điểm văn hóa



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 2:** Quyền sở hữu doanh nghiệp: Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm của người da trắng và da đen ở độ tuổi 25-64 đang tự kinh doanh (tức là sở hữu một doanh nghiệp hợp nhất hoặc không hợp nhất)
- **Chỉ số 37:** Ý thức cộng đồng: Tỷ lệ giữa điểm số trung bình do cư dân Châu Á và Da đen báo cáo về “ý thức cộng đồng” trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.
- **Chỉ số 38:** Đại diện trong Chính phủ: Tỷ lệ giữa tỷ lệ đại diện của cư dân Da trắng và Tây Ban Nha trên hội đồng quản trị và tiền hoa hồng

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### VĂN PHÒNG NGHỆ THUẬT & VĂN HÓA

## Ưu tiên chiến lược: Chất lượng cuộc sống, nghệ thuật và văn hóa



#### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Phối hợp với Dallas Water Utilities, xây dựng dự án nghệ thuật công cộng Đài tưởng niệm nạn nhân của bạo lực chủng tộc tại Martyr's Park, đóng góp tổng cộng 812.000 đô la cho không gian nghệ thuật công cộng này vào tháng 12 năm 2023. **[\$] [DWU] [EI 38]**
2. Tăng tỷ lệ tài trợ dịch vụ văn hóa cho các nghệ sĩ và tổ chức có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử từ 25% lên 35% vào năm 2023-24. **[\$] [EI 2]**
3. Tôn vinh nhiều nền văn hóa và con người quốc tế đã làm cho Dallas phát triển mạnh mẽ bằng cách tăng đô la hỗ trợ của Thành phố cho chương trình cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử vào năm 2023. **[\$] [EI 37]**
4. Tăng số lượng các tác phẩm nghệ thuật dành riêng cho cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử đối mặt với nạn phân biệt chủng tộc trong lịch sử, được ủy quyền hoặc tặng cho Bộ sưu tập nghệ thuật công cộng từ 18 lên 23 (trong tổng số ~300 tác phẩm) vào năm 2024. **[EI 2, 37]**
5. Tăng sự đại diện của cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử trên các hội đồng nghệ thuật từ mức trung bình 34% to 39% đa dạng vào năm 2025. **[EI 38]**
6. Phối hợp với Cơ quan Lưu trữ Thành phố Dallas (Văn phòng Thư ký Thành phố), tiếp tục các nỗ lực do Thành phố lãnh đạo để xây dựng và chia sẻ lịch sử liên quan đến quyền dân sự và công bằng, ngoài Nhà Quyền dân sự Juanita J. Craft, bộ phim tài liệu Đang phát triển về Hội trường năm 1936 Cuộc sống da đen và tác phẩm nghệ thuật công cộng mô tả Adelfa Callejo và Santos Rodriguez vào năm 2024. **[EI 37]**

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**VĂN PHÒNG CHĂM SÓC CỘNG ĐỒNG**

**Ưu tiên chiến lược: Lực lượng lao động, Giáo dục & Công bằng**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Đầu tư vào các Dịch vụ giáo dục cho trẻ nhỏ và ngoài giờ
- Quản lý các Chương trình Hỗ trợ Khởi đầu Mới
- Triển khai các dịch vụ cao cấp
- Cung cấp Hỗ trợ Dịch vụ Xã hội cho cuộc khủng hoảng tài chính tạm thời



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 9 - Thu nhập Hộ gia đình Trung bình:** Tỷ lệ giữa thu nhập hộ gia đình trung bình của các hộ gia đình Da trắng và Da đen.
- **Chỉ số 10- Nghèo đói ở Trẻ em:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ trẻ em Da đen và Da trắng sống bằng hoặc dưới 100% ngưỡng nghèo.
- **Chỉ số 12 - Nghèo đói do Lao động:** Tỷ lệ giữa phần trăm người gốc Tây Ban Nha và Da trắng ở độ tuổi 25-64 hiện đang làm việc hơn 30 giờ mỗi tuần và sống ở mức hoặc dưới 200% ngưỡng nghèo.
- **Chỉ số 13 - Tuyển sinh giáo dục sớm theo chủng tộc:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm trẻ em từ ba đến bốn tuổi của người da trắng và gốc Tây Ban Nha đăng ký học trước K.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.
- **Chỉ số 51 - Chăm sóc trước khi sinh:** Tỷ số giữa tỷ lệ phần trăm trẻ sinh sống mà bà mẹ Da trắng và Da đen tìm kiếm sự chăm sóc trước khi sinh trong ba tháng đầu của họ.
- **Chỉ số 56 - Mang thai ở tuổi vị thành niên:** Tỷ lệ giữa phần trăm tổng số trẻ sinh ra sống ở các bà mẹ gốc Tây Ban Nha và Da trắng dưới 18 tuổi.
- **Chỉ số 58 - An toàn Thực phẩm Trẻ em:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ hộ gia đình Da đen và Da trắng có trẻ em dưới 18 tuổi đã nhận trợ cấp SNAP trong 12 tháng qua.

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### VĂN PHÒNG CHĂM SÓC CỘNG ĐỒNG

## Ưu tiên chiến lược: Lực lượng lao động, Giáo dục & Công bằng



### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Trung tâm Trao quyền Tài chính sẽ phục vụ tối thiểu 400 cư dân thông qua huấn luyện tài chính chuyên nghiệp và các phòng khám năng lực tài chính trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng vào tháng 9 năm 2023. [EI 9]
2. Thống Kê Dân Số sẽ duy trì tỷ lệ nhân viên ít nhất 50% nhân viên toàn thời gian là người song ngữ (tiếng Anh cộng với một ngôn ngữ khác) để đảm bảo khả năng tiếp cận dịch vụ vào tháng 9 năm 2023. [EI 39]
3. Hỗ trợ các nhà cung cấp địa phương trong các chương trình thời thơ ấu và ngoài giờ học với các khoản tài trợ để tăng số lượng chỗ giữ trẻ chất lượng có sẵn trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng theo Mục tiêu: 20 cơ sở phục vụ. [EI 13]
4. Tổ chức bốn (1 mỗi quý) sự kiện tham gia cộng đồng dịch vụ ăn uống tại các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử để cung cấp 400 gói bữa ăn dinh dưỡng đặc biệt cho các hộ gia đình do phụ nữ làm chủ hộ, có con dưới 18 tuổi vào tháng 10 năm 2023. [Ei 10, 58]
5. Phục vụ 500 gia đình với số tiền chuyển khoản \$ 250 / tháng. trong một năm, bao gồm quản lý hồ sơ nếu cần và các hỗ trợ bổ sung bao quanh trước tháng 7 năm 2024, nếu được pháp luật cho phép. [\$] [EI 12]
6. Thông qua Chương trình giáo dục cho trẻ nhỏ và ngoài giờ học (ECOST), tăng số lượng trẻ em được phục vụ cư trú tại các khu vực ưu tiên công bằng từ 94 lên 127 vào tháng 7 năm 2024. [\$] [EI 13, 51]
7. Tăng 25% số lượng khách hàng WIC hưởng dịch vụ trợ cấp dinh dưỡng hàng tháng trong các ngành ưu tiên công bằng vào trước tháng 7 năm 2024. [EI 10, 58]

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**VĂN PHÒNG GIÁM SÁT CỦA CẢNH SÁT CỘNG ĐỒNG**

**Ưu tiên chiến lược: An toàn công cộng**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Cung cấp hỗ trợ hoạt động cho Ban Giám sát Cảnh sát Cộng đồng
- Nhận các khiếu nại dân sự bên ngoài và đề xuất kết quả với DPD: hòa giải, điều tra Nội bộ, Điều tra giới thiệu theo bộ phận
- Sự tham gia của cộng đồng vào các vấn đề của cảnh sát và các vấn đề của cảnh sát làm mất lòng tin của công chúng.
- Giám sát các cuộc điều tra của DPD về các khiếu nại, sự cố nghiêm trọng và các vấn đề liên quan khác.
- Xem xét các chính sách của DPD và đưa ra các khuyến nghị liên quan đến các thay đổi, cập nhật và / hoặc các hạng mục có thể cần được xóa khỏi Đơn đặt hàng chung và / hoặc quy trình hoạt động tiêu chuẩn cho các bộ phận khác nhau.



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 37 – Ý thức cộng đồng:** Tỷ lệ giữa điểm số trung bình do cư dân Châu Á và Da đen báo cáo về “ý thức cộng đồng” trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm số hài lòng trung bình của chính quyền địa phương được người dân châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng biannu của thành phố
- **Chỉ số 40 - Tiền phạt và Phí:** Tỷ lệ giữa số tiền phạt và lệ phí trung bình mà các bị cáo Da đen và Châu Á phải trả đối với các vụ án do Tòa án Thành phố Dallas xét xử có tội.
- **Chỉ số 42 - Nơi giam giữ vị thành niên:** Tỷ lệ giữa số lượng nơi giam giữ, vị trí bên trong và vị trí bên ngoài của người chưa thành niên Da đen và Châu Á (dưới 18 tuổi) trên 10.000.
- **Chỉ báo 45 - Điểm dừng và khám xét:** Tỷ lệ phần trăm số lần dừng giao thông của người lái xe da đen và người châu Á có thể dẫn đến kết quả tìm kiếm.



# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### VĂN PHÒNG GIÁM SÁT CỦA CẢNH SÁT CỘNG ĐỒNG

## Ưu tiên chiến lược: An toàn cộng đồng



### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Tăng số lượng ở các tổ chức dựa vào cộng đồng đóng vai trò là các địa điểm Tiếp nhận Khiếu nại OCPO ở [các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử]. [EI 39].
2. Tăng cường quan hệ đối tác với các tổ chức phục vụ thanh niên và thanh niên đóng vai trò là các địa điểm Tiếp nhận Khiếu nại OCPO trong [các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử]. [EI 42]
3. Tăng số lượng các tổ chức phục vụ cư dân LGBTQ+ từ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử đóng vai trò là địa điểm Tiếp nhận Khiếu nại OCPO tại các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử]. [EI 37]
4. Tăng số lượng các tổ chức phục vụ cư dân nhập cư làm địa điểm Tiếp nhận Khiếu nại OCPO trong [các khu vực ưu tiên công bằng]. [EI 37]
5. Tăng số lượng các tổ chức phục vụ cư dân cấp cao trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng như các địa điểm Tiếp nhận Khiếu nại OCPO. [EI 37]
6. Đến tháng 12 năm 2024, đề nghị DPD kéo dài thời gian khiếu nại từ 60 ngày lên 90 ngày. [✓] [EI 40]
7. Tăng số lượng các tổ chức dựa vào cộng đồng đóng vai trò là các địa điểm Tiếp nhận Khiếu nại OCPO từ 0 lên 20 vào tháng 12 năm 2027; bao gồm những điều sau:
  - Tăng số lượng các nỗ lực tiếp cận và giáo dục của Người quản lý Tiếp cận Cộng đồng & Tương tác trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử từ ngày 12 đến ngày 25 tháng 5 năm 2024. [EI 45]
  - Giảm thời gian từ khi xảy ra sự cố đến khi nộp đơn khiếu nại vào tháng 5 năm 2027. [Đường cơ sở sẽ được thiết lập] [EI 39]

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**VĂN PHÒNG QUẢN LÝ KHẨN CẤP**

**Ưu tiên chiến lược: An toàn công cộng**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Cung cấp hỗ trợ lập kế hoạch, đào tạo và thực hiện cho các ban ngành của Thành phố và các bên liên quan chịu trách nhiệm về các hoạt động giảm thiểu, phòng ngừa, ứng phó và phục hồi
- Sử dụng công nghệ hiện có để đảm bảo các sáng kiến quản lý khẩn cấp hiệu quả và hiệu quả
- Áp dụng phương pháp tiếp cận tất cả các mối nguy trong lập kế hoạch, đào tạo và tập thể dục, để cung cấp cho Thành phố Dallas khả năng ứng phó và phục hồi sau thiên tai được nâng cao



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 26 - Trục xuất:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ trục xuất trong các khu dân cư có đa số người gốc Tây Ban Nha và người da trắng đa số.
- **Chỉ số 28 - Gánh nặng chi phí nhà ở:** Tỷ lệ giữa các hộ gia đình Da đen và Da trắng có chi phí nhà ở vượt quá 30% thu nhập.
- **Chỉ số 31 - Các vị trí cư trú dài hạn:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ các khu dân cư trống dài hạn i Đa số-Da đen và Đa số-Da trắng.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm số hài lòng trung bình của chính quyền địa phương được người dân châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng biannu của Thành phố.
- **Chỉ số 53 - Tỷ lệ tử vong:** Tỷ lệ phần trăm số người chết cho cư dân Da trắng và gốc Tây Ban Nha.

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### VĂN PHÒNG QUẢN LÝ KHẨN CẤP

## Ưu tiên chiến lược: An toàn công cộng



### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Sổ báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Đến tháng 12 năm 2023, hợp tác với giấy chứng nhận hợp chuẩn, đưa ra khuyến nghị chính thức để cập nhật các chính sách và quy tắc liên quan đến tăng cường an toàn thiên tai trong các ngôi nhà nhiều đơn vị ở. [✓] [CODE] [EI 31]
2. Tăng số lượng người tham gia Nhóm Ứng cứu Khẩn cấp Cộng đồng (CERT) trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng từ 134 lên 168 vào tháng 12 năm 2025 (25%). [EI 53]
3. Dịch 100% tài liệu kỹ thuật số về khả năng sẵn sàng ứng phó với trường hợp khẩn cấp của chúng tôi sang năm ngôn ngữ được nói phổ biến nhất ở Thành phố Dallas vào tháng 12 năm 2023. [\$] [EI 39]
4. Tăng số lượng quan hệ đối tác cộng đồng hỗ trợ bảo hiểm cho người thuê nhà trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng từ 0 đến 20 vào tháng 5 năm 2025. [\$] [EI 28]
5. Tăng số lượng quan hệ đối tác với chủ nhà của các đơn vị ở trong các khu vực ưu tiên công bằng từ 0 lên 40 vào tháng 5 năm 2025. [EI 39]
6. Giảm số lượng cư dân phải di dời hàng năm để tìm nơi trú ẩn sau vụ cháy chung cư, từ 235 xuống còn 188 vào tháng 5 năm 2027. [EI 26]

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**VĂN PHÒNG CHẤT LƯỢNG MÔI TRƯỜNG VÀ TÍNH BỀN VỮNG**

**Ưu tiên chiến lược: Môi trường & Bền vững**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Kiểm soát ô nhiễm không khí và chất lượng không khí
- Tuân thủ Quản lý Nước mưa
- Kế hoạch Hành động Toàn diện về Khí hậu Môi trường



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 30 - Chi phí Tiện ích:** Tỷ lệ giữa phần trăm thu nhập hộ gia đình đối với điện, khí đốt, nhiên liệu sưởi ấm và nước trong các hộ gia đình gốc Tây Ban Nha và châu Á.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Tây Ban Nha và châu Á báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.
- **Chỉ số 52 - Bệnh mãn tính:** Tỷ lệ giữa phần trăm người da trắng và người da màu được chẩn đoán mắc bệnh mãn tính.
- **Chỉ số 58 - An toàn Thực phẩm dành cho Trẻ nhỏ:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ hộ gia đình Da đen và Da trắng có trẻ em dưới 18 tuổi đã nhận trợ cấp SNAP trong 12 tháng qua.

PHỤ LỤC A.

# THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

## VĂN PHÒNG CHẤT LƯỢNG MÔI TRƯỜNG VÀ TÍNH BỀN VỮNG

### Ưu tiên chiến lược: Môi trường & Bền vững



#### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bảng năm 2019

1. Tăng số lượng thiết bị giám sát chất lượng không khí cấp khu vực lân cận tại các khu vực ưu tiên công bằng vào cuối năm tài chính 2025 [Đường cơ sở sẽ được phát triển]. [\$] [EI 52]
2. Cung cấp cơ hội tiếp cận với các cơ hội năng lượng mặt trời cộng đồng cho các hộ gia đình đủ điều kiện và có nhu cầu lớn nhất vào tháng 12 năm 2025. [EI 30]
3. Tăng diện tích các địa điểm trồng trọt ở khu vực lân cận (ví dụ: vườn thương mại, cộng đồng và nhà dân) phục vụ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử từ 7 mẫu Anh lên 17 mẫu Anh vào tháng 12 năm 2027. [\$] [EI 58]
4. Tăng số lượng tài liệu tiếp cận môi trường được dịch sang [các ngôn ngữ Châu Á - Thái Bình Dương] từ 1 hàng năm lên 8 tài liệu hàng năm (2 tài liệu mỗi quý) vào tháng 6 năm 2027. [\$] [EI 39]

PHỤ LỤC A.

# THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

## VĂN PHÒNG CÔNG BẰNG & HÒA NHẬP

### Ưu tiên chiến lược: Lực lượng lao động, Giáo dục & Công bằng



#### Các hoạt động chính của Bộ phận:

- Cung cấp hỗ trợ kỹ thuật, giáo dục và phân tích chính sách để xây dựng cộng đồng vững mạnh bằng cách thúc đẩy công bằng, đa dạng và hòa nhập
- Xây dựng cơ hội tham gia chiến lược, tận dụng quan hệ đối tác cộng đồng, cộng tác và tăng cường giao tiếp với tất cả các cư dân và thành phần.
- Thúc đẩy và duy trì sự lựa chọn nhà ở, cung cấp giáo dục và đào tạo về phân biệt đối xử về nhà ở, điều tra các khiếu nại về nhà ở công bằng và cung cấp hỗ trợ để được hỗ trợ trực xuất



#### Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:

- **Chỉ số 26 - Trục xuất:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ trục xuất trong các khu dân cư có đa số người gốc Tây Ban Nha và người da trắng đa số.
- **Chỉ số 37 - Ý thức cộng đồng:** Tỷ lệ giữa điểm số trung bình do cư dân Châu Á và Da đen báo cáo về “ý thức cộng đồng” trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.
- **Chỉ số 38 - Đại diện trong Chính phủ:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ đại diện của cư dân Da trắng và Tây Ban Nha trên hội đồng quản trị và tiền hoa hồng.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### VĂN PHÒNG CÔNG BẰNG & HÒA NHẬP

## Ưu tiên chiến lược: Lực lượng lao động, Giáo dục & Công bằng



### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Tăng cường giáo dục xung quanh các hạng mục bắt buộc theo Bộ luật Bất động sản Texas (tức là cung cấp cho người thuê bản sao hợp đồng thuê nhà của họ, tuân theo các thủ tục thích hợp để trực xuất) cho người thuê nhà ở Dallas. [EI 26]
2. Xây dựng kế hoạch hành động về nhà ở công bằng để cải thiện kết quả về nhà ở công bằng đồng thời giảm bớt gánh nặng / thách thức liên quan đến quá trình lập kế hoạch nhà ở công bằng. (Ngày dựa trên công bố của chính phủ liên bang về khung Nhà ở Công bằng Khẳng định mới.) [\$] [EI 26]
3. Tăng số lượng các nhà lãnh đạo nhập cư trong Lực lượng đặc nhiệm WCIA từ 25% lên 40% vào tháng 12 năm 2023. [EI 38]
4. Đến tháng 12 năm 2023, tất cả các cơ quan của Thành phố Dallas sẽ áp dụng các giao thức tiếp cận ngôn ngữ để đảm bảo một quy trình cho người dân giao tiếp hiệu quả với nhân viên thành phố và nhận thông tin bằng ngôn ngữ ưa thích của họ [Tất cả các Bộ phận]. [EI 39]
5. Tăng phần trăm yêu cầu dịch vụ ADA trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử đã hoàn thành trong Thỏa thuận mức dịch vụ lên 85% vào tháng 10 năm 2024. [EI 39]
6. Tăng số lượng các chương trình tiếp cận nhằm mục đích tăng cường sự tham dự và tham gia của những cư dân có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ trong các chương trình giáo dục và tiếp cận cộng đồng của Nhà ở Công bằng từ 10% lên 25% vào tháng 6 năm 2024. [EI 26]
7. Tăng số lượng các chương trình tiếp cận và giáo dục Nhà ở Công bằng từ 5% lên 20% vào tháng 5 năm 2024 (Chương trình tiếp cận được trình bày cho các nhà cung cấp nhà ở khác nhau để giải quyết vấn đề phân biệt đối xử về nhà ở và vai trò của các nhà cung cấp nhà ở để loại bỏ vấn đề này và các vấn đề phụ trợ). [EI 26]

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**VĂN PHÒNG CÔNG BẰNG & HÒA NHẬP**

**Ưu tiên chiến lược: Lực lượng lao động, Giáo dục & Công bằng**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

- Hàng năm, tăng tỷ lệ phần trăm báo cáo tiến độ về việc thực hiện REP giữa các bộ phận cho Ủy ban WEE và Hội nghị chuyên đề về Chỉ số Công bằng. **[EI 39]**
- Hợp tác với DPL, tăng số lượng cư dân truy cập Thẻ Thư viện Nâng cao từ 0 lên 13.000 vào tháng 12 năm 2027 **[\$] [LIB] [EI 37]**



PHỤ LỤC A.

# THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

## VĂN PHÒNG CHÍNH PHỦ

### Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ



#### Các hoạt động chính của Bộ phận:

- Đóng vai trò là đầu mối liên hệ chính của Thành phố với các chính quyền cấp địa phương, khu vực và liên bang và các bên liên quan bên ngoài.
- Quản lý các chương trình nghị sự liên bang và tiểu bang của Thành phố.
- Phối hợp giữa các bộ phận để phát triển các phản ứng thích hợp cho các vấn đề lập pháp của tiểu bang và liên bang.



#### Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:

- **Chỉ số 38 - Đại diện trong Chính phủ:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ đại diện của cư dân Da trắng và Tây Ban Nha trên hội đồng quản trị và tiền hoa hồng.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### VĂN PHÒNG CHÍNH PHỦ

## Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ



### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ

§ = Tác động tài khóa

✓ = Tác động chính

sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác

Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Tăng số lượng các hoạt động tham gia của cộng đồng để thu thập phản hồi về các ưu tiên lập pháp liên bang và tiểu bang của Thành phố trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng từ 0 lên 4 trước tháng 12 năm 2022. [§] [EI 39]
2. Tìm kiếm sự đa dạng bằng cách tăng số lượng giới thiệu đến các bộ phận để nhận trợ cấp và các nguồn lực khác hỗ trợ các sáng kiến tập trung vào công bằng trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng vào tháng 5 năm 2023. [đường cơ sở được thành lập EOY 2022] [Tất cả các bộ phận] [EI 38]
3. Khi áp dụng các chương trình lập pháp liên bang và tiểu bang của Thành phố, hãy cung cấp một báo cáo tương ứng cho Hội đồng Thành phố về các sáng kiến lập pháp cụ thể có tác động đến các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử trước tháng 3 năm 2023. [EI 39]
4. Tăng số lượng thành viên cộng đồng tham gia cung cấp phản hồi về các ưu tiên lập pháp liên bang và tiểu bang của Thành phố trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng vào tháng 12 năm 2024. [Đường cơ sở được thành lập EOY 2022] [§] [EI 39]
5. Theo dõi các nỗ lực vận động hành lang của Thành phố chống lại các chương trình / sáng kiến lập pháp liên bang và tiểu bang có thể tác động tiêu cực đến các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử trước tháng 12 năm 2024. [EI 39]

PHỤ LỤC A.

# THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

## VĂN PHÒNG BẢO TỒN LỊCH SỬ

### Ưu tiên chiến lược: Phát triển kinh tế



#### Các hoạt động chính của Bộ phận:

- Quản lý quy trình Chỉ định Landmark (lịch sử).
- Quản lý Chứng chỉ Phù hợp và Chứng chỉ cho các quy trình Phá dỡ đối với công việc ngoại thất đối với các tài sản lịch sử.
- Quản lý chương trình Miễn thuế cho các quận lịch sử và địa danh lịch sử.
- Thực thi mã quản lý liên quan đến các quận lịch sử và địa danh lịch sử.



#### Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:

- **Chỉ số 28 - Gánh nặng chi phí nhà ở:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ hộ gia đình Da đen và Da trắng có chi phí nhà ở vượt quá 30% thu nhập.
- **Chỉ số 38 - Đại diện trong Chính phủ:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ đại diện của cư dân Da trắng và Tây Ban Nha trên hội đồng quản trị và tiền hoa hồng.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**VĂN PHÒNG BẢO TỒN LỊCH SỬ**

**Ưu tiên chiến lược: Phát triển kinh tế**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bảng năm 2019

1. Đề xuất các sửa đổi đối với Chương trình miễn thuế hiện có hoặc phát triển một chương trình khuyến khích mới nhằm tác động đến khả năng tỷ lệ nguồn lực được phân bổ cho các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ sẽ tăng lên vào tháng 10 năm 2024. **[\$] [✓] [EI 28]**
2. Đưa ra khuyến nghị với Hội đồng Thành phố để đánh giá sự hỗ trợ của Thành phố đối với những ngôi nhà / công trình kiến trúc lịch sử không gắn liền với giá trị tài sản. **[\$] [✓] [EI 28]**
3. Tăng số lượng tài liệu bảo tồn lịch sử, các sự kiện tiếp cận cộng đồng, các bài thuyết trình / ấn phẩm về giáo dục và nâng cao nhận thức, trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử được cung cấp bằng tiếng Anh và tiếng Tây Ban Nha từ 0 đến 3 vào tháng 5 năm 2025. **[\$] [EI 39]**
4. Đưa ra đề xuất để tăng số lượng cư dân từ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử lên Ủy ban Landmark vào tháng 10 năm 2026. **[✓] [EI 38]**

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**VĂN PHÒNG GIẢI PHÁP CHO NGƯỜI VÔ GIA CƯ**

**Ưu tiên chiến lược: Giải pháp Nhà ở & Người vô gia cư**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Quản lý Chương trình Cho thuê Có Trợ cấp Chủ nhà và xem xét mở rộng cho những người đang ở không ổn định.
- Xây dựng nhà ở hỗ trợ chuyển tiếp và lâu dài để nhắm mục tiêu hạn chế tình trạng vô gia cư kéo dài



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 28 - Gánh nặng chi phí nhà ở:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ hộ gia đình Da đen và Da trắng có chi phí nhà ở vượt quá 30% thu nhập.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### VĂN PHÒNG GIẢI PHÁP CHO NGƯỜI VÔ GIA CƯ

### Ưu tiên chiến lược: Giải pháp Nhà ở & Người vô gia cư



#### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Đến tháng 12 năm 2022, chính thức hóa quan hệ đối tác giữa HOU, OCC, MDHA, và Quận Dallas để giải quyết nhà ở hỗ trợ vĩnh viễn cho những cư dân có thu nhập từ không đến thấp. **[\$] [HOU, OCC] [EI 28]**
2. Hợp tác với OGA và OEI, đề xuất một nguồn luật phân biệt đối xử về thu nhập trước tháng 12 năm 2023. **[OGA, OEI] [EI 39]**
3. Đến tháng 7 năm 2024, hợp tác với HOU, OCC, MDHA, và Quận Dallas tạo ra một kế hoạch toàn thành phố về nhà ở hỗ trợ vĩnh viễn cho những cư dân có thu nhập từ không đến thấp. **[\$] [HOU, OCC] [EI 28]**
4. Giảm số lượng không đáng kể trong số những quần thể có nhu cầu lớn nhất vào năm 2025. **[EI 39]**
5. Hợp tác với HOU, OCC, MDHA và Dallas County, bổ sung thêm 248 căn hộ để có được nguồn cung cấp nhà ở hỗ trợ vĩnh viễn vào tháng 12 năm 2027. **[\$] [✓] [HOU, OCC] [EI 28]**
6. Giảm thời gian sắp xếp trung bình để ghi danh chương trình xuống sắp xếp nhà ở cho những cư dân có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử ở Dallas REAL Thời gian Nhanh chóng Tái sử dụng từ trung bình 77 ngày xuống trung bình 59 ngày vào tháng 12 năm 2027. **[EI 39]**

PHỤ LỤC A.

# THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

## VĂN PHÒNG CÁC GIẢI PHÁP AN TOÀN CÔNG CỘNG TÍCH HỢP

### Ưu tiên chiến lược: An toàn công cộng



#### Các hoạt động chính của Bộ phận:

- Cung cấp phản ứng chủ động cho những người gặp khủng hoảng về hành vi hoặc sức khỏe tâm thần
- Tạo điều kiện thuận lợi cho các hoạt động ứng phó sử dụng các đối tác thực thi pháp luật phi truyền thống
- Cải thiện chất lượng cuộc sống bằng cách thực hiện Phòng chống tội phạm thông qua các nguyên tắc Thiết kế Môi trường
- Tăng cường nỗ lực giảm tội phạm bạo lực và tái phạm



#### Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:

- **Chỉ số 41 - Quản lý nhà tù:** Tỷ lệ giữa số vụ phạm tội bạo lực do người da đen và người châu Á báo cáo trên 1.000 cư dân / Tỷ lệ giữa số người da đen và người lớn gốc châu Á trên 1.000 người bị Sở cảnh sát Dallas đưa vào tù.
- **Chỉ số 43 - Bắt giữ:** Tỷ lệ giữa số người da đen và người châu Á trên 1.000 người bị Sở cảnh sát Dallas bắt giữ.
- **Chỉ số 46 - Tội phạm về tài sản:** Tỷ lệ giữa số tội phạm tài sản được báo cáo trên 1.000 cư dân sống trong các khu dân cư đa số là Người da đen và đa dạng chủng tộc.
- **Chỉ số 47 - Tội phạm bạo lực:** Tỷ lệ giữa số lượng tội phạm bạo lực được báo cáo bởi người da đen và người châu Á trên 1.000 cư dân.

# PHỤ LỤC A.

## THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

### VĂN PHÒNG CÁC GIẢI PHÁP AN TOÀN CÔNG CỘNG TÍCH HỢP

## Ưu tiên chiến lược: An toàn công cộng



### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Thông qua các Nhóm Can thiệp Khủng hoảng, tăng số lượng giới thiệu đủ điều kiện để tiếp cận các nguồn sức khỏe tâm thần trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử từ 400 lên 800 vào tháng 12 năm 2027 [chương trình mới - đường cơ sở được thiết lập EOY 2022].  
[DPD] [EI 41, 43]
2. Tăng tỷ lệ phần trăm các cuộc gọi sức khỏe hành vi đủ điều kiện được các nhóm Chăm sóc RIGHT trả lời trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng từ 60% lên 80% vào tháng 12 năm 2025.  
[DPD] [EI 41, 43]
3. Hợp tác với Code, tăng đầu tư vào cải thiện môi trường ở các khu vực tội phạm cao từ 250.000 đô la lên 500.000 đô la vào tháng 12 năm 2027.  
[\$] [CODE ] [EI 46]
4. Giảm tỷ lệ phần trăm các cuộc gọi DPD và các sự cố tội phạm ở các khu vực có nguy cơ cao, như được xác định bởi Trọng tâm Mô hình Địa hình Rủi ro, nhiều hơn 20% so với mức giảm tội phạm chung của thành phố vào tháng 12 năm 2027.  
[DPD] [EI 46, 47]
5. Tăng số lượng các đa dạng trong Nhà tù đủ điều kiện theo QUYỀN Các đội chăm sóc trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng từ 18% lên 25% vào tháng 12 năm 2027. [DPD] [EI 41]



PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**VĂN PHÒNG QUẢN LÝ RỦI RO**

**Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ &  
Quản lý Tài chính**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Bảo vệ tài sản của Thành phố Dallas
- Bảo vệ chống lại các nguy cơ rủi ro và an toàn có thể ảnh hưởng xấu đến hoạt động của Thành phố



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 39:** Sự hài lòng về dịch vụ của chính phủ: Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.



**Đo lường tiến độ:**

1. Tăng số lượng các khóa đào tạo được cung cấp ngoài giờ thông thường (lịch trình nhiều ca) từ 85 lên 95 vào tháng 12 năm 2022. [EI 39]
2. Tăng số lượng đào tạo bằng tiếng Tây Ban Nha từ 14 lên 18 vào tháng 12 năm 2022 và từ 18 lên 36 vào tháng 12 năm 2023 (Nếu vị trí mới được chấp thuận). [EI 39]

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**CÔNG VIÊN & GIẢI TRÍ**

**Ưu tiên chiến lược: Chất lượng cuộc sống /  
Nghệ thuật & Văn hóa**



**Các hoạt động  
chính của Bộ phận:**

- Giám sát & Duy trì các Công viên và Đường mòn
- Giám sát & Duy trì các Cơ sở thuộc Sở hữu của Thành phố (cánh đồng, thủy sinh, thể thao, Sở thú Dallas, Công viên Hội chợ, v.v.)
- Cung cấp chương trình giải trí toàn diện bao gồm các sáng kiến về sức khỏe và sức khỏe, cho thanh niên, người lớn và người cao niên.



**Các chỉ số về công  
bằng được điều  
chỉnh:**

- **Chỉ số 2:** Quyền sở hữu doanh nghiệp: Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm của người da trắng và người da đen trong độ tuổi 25-64 đang tự kinh doanh (tức là sở hữu một doanh nghiệp hợp nhất hoặc không hợp nhất).
- **Chỉ số 10- Nghèo đói ở Trẻ em:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ trẻ em Da đen và Da trắng sống bằng hoặc dưới 100% ngưỡng nghèo.
- **Chỉ số 33 - Tiếp cận các Công viên:** Tỷ lệ giữa số lượng công viên trung bình trong khu dân cư có đa số người da đen và đa dạng chủng tộc.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.
- **Chỉ số 59 - Hoạt động thể chất:** Tỷ lệ giữa phần trăm người gốc Tây Ban Nha và Da trắng trả lời báo cáo không tham gia hoạt động thể chất hoặc tập thể dục ngoài công việc thường xuyên của họ.

PHỤ LỤC A.

# THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

## CÔNG VIÊN & GIẢI TRÍ

### Ưu tiên chiến lược: Chất lượng cuộc sống / Nghệ thuật & Văn hóa



#### Đo lường tiến độ:

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Đề xuất các sửa đổi đối với chính sách quản lý và hướng dẫn PKR để cho phép cho phép các đơn vị bán đồ ăn di động bao gồm xe đẩy và xe bán kem trong khuôn viên công viên vào Mùa thu năm 2023. **[✓] [EI 2]**
2. Tăng 10% chương trình ngoài trường học trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng vào tháng 5 năm 2024. **[EI 10, 39, 59]**
3. Tăng tỷ lệ phần trăm cư dân đăng ký tham gia chương trình hoạt động / thể dục tại Công viên & Giải trí ở các khu vực ưu tiên công bằng lên 10% so với mức cơ bản vào tháng 5 năm 2024. **[EI 59]**
4. Tăng tỷ lệ phần trăm các khu vực ưu tiên công bằng có thể tiếp cận công viên trong vòng 10 phút đi bộ từ 73% lên 78%, gây tác động đến hơn 46.000 cư dân trước tháng 5 năm 2027. **[EI 33]**

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**QUY HOẠCH & THIẾT KẾ ĐÔ THỊ**

**Ưu tiên chiến lược: Phát triển kinh tế, Nhà ở,  
Môi trường & Bền vững**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Quản lý Quy hoạch & Sử dụng Đất
- Hỗ trợ quy hoạch toàn thành phố & khu vực
- Giám sát Phát triển Vùng lân cận + Lập kế hoạch



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 25 - Quyền sở hữu nhà:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ hộ gia đình Da trắng và Da đen sở hữu nhà của họ.
- **Chỉ số 31 - Các vị trí cư trú dài hạn:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ vị trí cư trú dài hạn ở các khu dân cư Đa số-Da đen và Đa số-Da trắng.
- **Chỉ số 37: Ý thức cộng đồng:** Tỷ lệ giữa điểm số trung bình do cư dân Châu Á và Da đen báo cáo về “ý thức cộng đồng” trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.
- **Chỉ số 38 - Đại diện trong Chính phủ:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ đại diện của cư dân Da trắng và Tây Ban Nha trên hội đồng quản trị và tiền hoa hồng.

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**QUY HOẠCH & THIẾT KẾ ĐÔ THỊ**

**Ưu tiên chiến lược: Phát triển kinh tế, Nhà ở,  
Môi trường & Bền vững**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. P + UD sẽ tổ chức tối thiểu 5 mô-đun đào tạo nâng cao năng lực tại các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trước đây vào ngày 31 tháng 12 năm 2022. Các mô-đun nâng cao năng lực sẽ bao gồm Điều hướng Dịch vụ Thành phố, Dữ liệu là Sức mạnh, Hướng dẫn Tổ chức Vùng lân cận và Cùng nhau lập kế hoạch. **[EI 37]**
2. Hợp tác với Hội đồng Thành phố và Thị trưởng (MCC) để phát triển các chương trình đào tạo cho các Ủy ban, Hội đồng quản trị và các thành viên ủy ban mới và hiện có, dưới sự điều phối của PUD, nhằm xây dựng nền tảng kiến thức và nhận thức về công bằng để cải thiện việc đưa ra quyết định và kết quả trước cuối năm tài chính 22-23. **[EI 38]**
3. Làm việc với MCC để phát triển đào tạo cho các thành viên cộng đồng, liên quan đến việc phục vụ trong hội đồng quản trị và hoa hồng, để phản ánh dân số Thành phố theo Điều lệ Thành phố vào cuối năm 22-23. **[MCC] [EI 38]**
4. Làm việc với MCC để đề xuất các thay đổi đối với sắc lệnh, quy tắc và thủ tục về Khu vực của Thành phố đối với các hội đồng quản trị và ủy ban để mô tả tốt hơn các tiêu chuẩn và phản ánh dân số của thành phố phù hợp với Hiến chương Thành phố vào cuối năm 22-23. **[✓] [MCC] [EI 38]**
5. Đưa ra các khuyến nghị sử dụng đất cho HOU, ECO và Hội đồng Thành phố, nếu cần, để tăng cường sự phát triển của các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử, với các vị trí cao trong khu dân cư, vào cuối quá trình phát triển chính sách ForwardDallas (ước tính vào tháng 6 năm 2023). **[✓] [HOU, ECO] [EI 31]**

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**QUY HOẠCH & THIẾT KẾ ĐÔ THỊ**

**Ưu tiên chiến lược: Phát triển kinh tế, Nhà ở,  
Môi trường & Bền vững**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

6. Xác định thông qua ForwardDallas, việc sử dụng đất hỗn hợp trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử và phân chia khu vực để tăng nhà ở có thể đi bộ và giá cả phải chăng cũng như phát triển kinh tế, đặc biệt là gần phương tiện giao thông để giảm tổng chi phí nhà ở và giao thông theo Dự án End of ForwardDallas Close ước tính vào tháng 7 năm 2023.  
**[EI 25]**

PHỤ LỤC A.

# THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

## DỊCH VỤ MUA SẮM

### Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ & Quản lý Tài chính



#### Các hoạt động chính của Bộ phận:

- Mua hàng hóa và dịch vụ của Thành phố thông qua mua sắm chiến lược và cạnh tranh
- Cung cấp sự giám sát của Quản lý hợp đồng để hỗ trợ việc tuân thủ, hiệu suất và quan hệ với nhà cung cấp
- Tăng tính đa dạng của nhà cung cấp trong việc ký hợp đồng thông qua việc kết hợp các sáng kiến công bằng của nhà cung cấp vào các quyết định đánh giá và trao giải
- Giám sát và điều hành Chương trình Sở thích Địa phương của Thành phố, hỗ trợ các nhà cung cấp địa phương
- Tăng cường tính minh bạch, đào tạo và tiếp cận với quy mô nhỏ, thiếu số và tổ chức phi lợi nhuận để tăng tính đa dạng của doanh nghiệp
- Giám sát Chính sách Lương đủ Sống cho tất cả các hợp đồng Dịch vụ Chung



#### Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:

- **Chỉ số 1 - Cơ sở kinh doanh:** Tỷ lệ giữa số lượng doanh nghiệp trung bình trong các khu dân cư da đen đa dạng về chủng tộc và đa số.
- **Chỉ số 2 - Quyền sở hữu doanh nghiệp:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm của người da trắng và người da đen trong độ tuổi 25-64 đang tự kinh doanh (tức là sở hữu một doanh nghiệp hợp nhất hoặc không hợp nhất).
- **Chỉ số 12 - Nghèo đói do Lao động:** Tỷ lệ giữa phần trăm người gốc Tây Ban Nha và Da trắng ở độ tuổi 25-64 hiện đang làm việc hơn 30 giờ mỗi tuần và sống ở mức hoặc dưới 200% ngưỡng nghèo.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**DỊCH VỤ MUA SẮM**

**Ưu tiên chiến lược: Hiệu suất của Chính phủ &  
Quản lý Tài chính**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

1. Tăng số lượng hoặc tỷ lệ hợp đồng lớn được chia nhỏ thành các hợp đồng nhỏ hơn nhằm mục tiêu M / WBE từ 0 lên 15 vào năm 2023 [Dữ liệu cơ sở sẽ được thiết lập]. [EI 2, 12]
2. Tăng cường đào tạo giáo dục mua sắm trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng từ 0 đến 4 hàng năm vào tháng 5 năm 2024 (0-2 hàng năm bằng Tháng 5 năm 2022 và ngày 2 đến ngày 4 hàng năm trước tháng 5 năm 2023). [\$] [EI 1, 2, 39]
3. Tăng cơ hội cho các công ty M / WBE gửi đề xuất hoặc đấu thầu trong trường hợp chương trình M / WBE của Thành phố không áp dụng trước tháng 10 năm 2027. (Ngoại trừ hợp đồng xây dựng, không do OPS xử lý) [EI 2]



PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**CÔNG TRÌNH CÔNG CỘNG**

**Ưu tiên chiến lược: Giao thông & Cơ sở hạ tầng**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Duy trì các đường phố, ngõ hẻm và vỉa hè của thành phố
- Tạo và duy trì hệ thống cơ sở hạ tầng giao thông vận tải cơ bản
- Cung cấp quản lý quyền ưu tiên
- Giám sát các chương trình trái phiếu



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 25 - Quyền sở hữu nhà:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ hộ gia đình Da trắng và Da đen sở hữu nhà của họ.
- **Chỉ số 32 - Chất lượng đường phố:** Tỷ lệ giữa xếp hạng chỉ số tình trạng mặt đường (PCI) trung bình trong các khu dân cư đa số về chủng tộc và người da trắng.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hai năm một lần của Thành phố.
- **Chỉ số 59 - Hoạt động thể chất:** Tỷ lệ giữa phần trăm người gốc Tây Ban Nha và Da trắng trả lời báo cáo không tham gia hoạt động thể chất hoặc tập thể dục ngoài công việc thường xuyên của họ.

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**CÔNG TRÌNH CÔNG CỘNG**

**Ưu tiên chiến lược: Giao thông & Cơ sở hạ tầng**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Công trình Công cộng sẽ làm việc với kết quả của mô hình Mở đường để có tối thiểu 20% số dặm làn đường đến từ các khu vực ưu tiên công bằng bắt đầu từ năm 23 FY. (Chỉ số Tình trạng vỉa hè là chỉ số được sử dụng để xác định các điểm gặp nạn trên vỉa hè. Những khó khăn này được sử dụng để xây dựng điểm và xếp hạng Chỉ số Tình trạng vỉa hè. Quy trình được nêu trong Sổ tay Hướng dẫn Lựa chọn Xử lý Đường phố trên trang web Quản lý vỉa hè.)  
**[EI 32]**
2. Tái tạo hoặc bảo trì ở các khu vực ưu tiên công bằng trong năm tài chính 2023, tăng từ 70 dặm làn lên 153 dặm làn. **[\$] [EI 25, 39]**
3. Các cập nhật cho Kế hoạch tổng thể về vỉa hè sẽ bao gồm 20% dự án trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng vào năm 2027. **[EI 32]**
4. Tăng tỷ lệ các dự án bảo trì vỉa hè đã hoàn thành trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng từ 5% lên 20% vào năm 2027. **[\$] [EI 59]**

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**DỊCH VỤ VỆ SINH**

**Ưu tiên chiến lược: Chất lượng cuộc sống /  
Nghệ thuật & Văn hóa**



**Các hoạt động  
chính của Bộ phận:**

- Phấn đấu cho sự bền vững bằng cách xem xét toàn bộ vòng đời của sản phẩm, quy trình và hệ thống;
- Chứng minh rằng các mục tiêu tăng trưởng kinh tế, quản lý môi trường và trách nhiệm tài khóa có mối liên hệ chặt chẽ với nhau;
- Giảm khối lượng vật liệu bị loại bỏ và tối đa hóa việc chuyển hướng từ việc thải bỏ; và,
- Thúc đẩy tăng trưởng kinh tế bằng cách thu hồi các nguyên liệu thô có giá trị và năng lượng sạch từ các vật liệu bỏ đi.



**Các chỉ số về công  
bằng được điều  
chỉnh:**

- **Chỉ số 12 - Nghèo đói do Lao động:** Tỷ lệ giữa phần trăm người gốc Tây Ban Nha và Da trắng ở độ tuổi 25-64 hiện đang làm việc hơn 30 giờ mỗi tuần và sống ở mức hoặc dưới 200% ngưỡng nghèo.
- **Chỉ số 30 - Chi phí Tiện ích:** Tỷ lệ giữa phần trăm thu nhập hộ gia đình đối với điện, khí đốt, nhiên liệu sưởi ấm và nước trong các hộ gia đình gốc Tây Ban Nha và châu Á.
- **Chỉ số 39 - Sự hài lòng về dịch vụ của Chính phủ:** Tỷ lệ giữa điểm hài lòng trung bình của chính quyền địa phương do cư dân gốc Châu Á và gốc Tây Ban Nha báo cáo trong Khảo sát cộng đồng hàng hai năm một lần của Thành phố.

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**DỊCH VỤ VỆ SINH**

**Ưu tiên chiến lược: Chất lượng cuộc sống /  
Nghệ thuật & Văn hóa**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Đề xuất với Hội đồng Thành phố để phát triển Chương trình Hỗ trợ Tỷ lệ Dallas để hỗ trợ các hộ gia đình đủ điều kiện thu nhập với phí tiện ích trước tháng 10 năm 2023.  
[\$] [✓] [EI 12, 30]
2. Hợp tác với Tuân thủ Quy tắc, tăng cường sự tham gia của Pin, Dầu, Sơn và Chất chống đông (BOPA) tại tất cả các sự kiện đổ rác ở khu vực lân cận từ 200 lên 250 người tham gia trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng vào tháng 9 năm 2024.  
[CODE] [EI 30]
3. Tăng số lượng xe cuộn thương mại tại các sự kiện cho ăn từ thiện đã lên lịch / đã biết từ 25 lên 50 xe ở các khu vực ưu tiên công bằng vào tháng 9 năm 2024. [EI 39]
4. Tăng viện trợ tài chính để hỗ trợ các hộ gia đình đủ điều kiện thu nhập với phí nhượng quyền thương mại được đánh giá từ quỹ doanh nghiệp Vệ sinh từ \$ 0 lên \$ 1 triệu vào tháng 5 năm 2027 (Tỷ lệ bù đắp tăng).  
[\$] [EI 12, 39]

PHỤ LỤC A.

# THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN

## BỘ PHẬN TRUNG TÂM DOANH NGHIỆP NHỎ

### Ưu tiên chiến lược: Lực lượng lao động, Giáo dục & Công bằng



#### Các hoạt động chính của Bộ phận:

- Cung cấp các dịch vụ phát triển và tái gia nhập lực lượng lao động
- Tăng cơ hội khởi nghiệp và thúc đẩy tăng trưởng và phát triển
- Thúc đẩy sự đa dạng kinh doanh



#### Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:

- **Chỉ số 1 - Cơ sở kinh doanh:** Tỷ lệ giữa số lượng doanh nghiệp trung bình trong các khu dân cư da đen đa dạng về chủng tộc và đa số.
- **Chỉ số 2 - Quyền sở hữu doanh nghiệp:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm của người da trắng và người da đen trong độ tuổi 25-64 đang tự kinh doanh (tức là sở hữu một doanh nghiệp hợp nhất hoặc không hợp nhất).
- **Chỉ số 4 - Không tham gia lực lượng lao động:** Tỷ lệ phần trăm giữa người da đen và người da trắng từ 25-64 tuổi không tham gia lực lượng lao động.
- **Chỉ số 5 - Thất nghiệp:** Tỷ lệ phần trăm giữa người da đen và da trắng ở độ tuổi 25-64 thất nghiệp.
- **Chỉ số 6 - Việc làm tăng trưởng cao, trả lương cao:** Tỷ lệ giữa tỷ lệ phần trăm người lớn gốc châu Á và gốc Tây Ban Nha trong độ tuổi 25-64 trong các ngành nghề có tốc độ tăng trưởng cao và được trả lương cao.
- **Chỉ số 7 - Thu nhập trung bình toàn thời gian:** Tỷ lệ giữa thu nhập trung bình hàng năm của người da trắng và người gốc Tây Ban Nha hiện đang làm việc ở độ tuổi 25-64 làm việc hơn 30 giờ mỗi tuần.

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**BỘ PHẬN TRUNG TÂM DOANH NGHIỆP NHỎ**

**Ưu tiên chiến lược: Lực lượng lao động, Giáo dục & Công bằng**



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công  
bằng năm 2019

1. Theo dõi hàng năm có bao nhiêu nhà thầu phụ MWBE chuyển đổi để trở thành Primes ở Thành phố Dallas hàng năm. **[EI 2,6,7]**
2. Tăng chi tiêu lên 25% với các nhà thầu phụ của M / WBE phù hợp với kế hoạch Phát triển Hòa nhập và Kinh doanh của thành phố. **[EI 2,6,7]**
3. Đến năm 2024, phân tích và công bố công khai tỷ lệ phần trăm trong Danh mục M / WBE của Thành phố. **[EI 1,6,7]**
4. Tăng số lượng doanh nghiệp M / WBE tham gia vào chương trình Cố vấn / Chuyên gia từ 10 lên 20 vào tháng 12 năm 2024. **[EI 4,5,6,7]**

PHỤ LỤC A.  
**THƯỚC ĐO SỰ TIẾN BỘ CỦA TỪNG BỘ PHẬN**

**GIAO THÔNG**

**Ưu tiên chiến lược: Giao thông & Cơ sở hạ tầng**



**Các hoạt động chính của Bộ phận:**

- Quản lý hệ thống tín hiệu và biển báo giao thông trên toàn thành phố.
- Thực hiện điều phối giao thông khu vực lân cận
- Lập vé đỗ xe và thu phí vé
- Trả lời các yêu cầu dịch vụ cho các vấn đề giao thông
- Thực hiện tầm nhìn Kế hoạch hành động số 0



**Các chỉ số về công bằng được điều chỉnh:**

- **Chỉ số 32 - Chất lượng đường phố:** Tỷ lệ giữa xếp hạng chỉ số tình trạng mặt đường (PCI) trung bình trong các khu dân cư đa số về chủng tộc và người da trắng
- **Chỉ báo 45 - Điểm dừng và khám xét:** Tỷ lệ giữa phần trăm số lần dừng giao thông của người lái xe Da đen và Châu Á dẫn đến kết quả tìm kiếm.
- **Chỉ số 47 - Tội phạm bạo lực:** Tỷ lệ giữa số lượng tội phạm bạo lực được báo cáo bởi người da đen và người châu Á trên 1.000 cư dân.



**Đo lường tiến độ:**

Chìa khóa đo tiến độ  
\$ = Tác động tài khóa  
✓ = Tác động chính  
sách DEPT = (Các) Phòng cộng tác  
Ei # = 2019 Số báo cáo chỉ số công bằng năm 2019

1. Hợp tác với Văn phòng Giải pháp An toàn Công cộng Tích hợp, thực hiện 30 dự án chiếu sáng đường phố mới tại các khu vực ưu tiên công bằng vào tháng 5 năm 2023 (từ 40 đến 70). **[\$] [OIPSS] [EI 47]**
2. Tăng cường thực hiện các dự án làm dịu giao thông như đã nêu trong Kế hoạch Hành động Tầm nhìn Zero trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng từ ngày 7 đến ngày 10 vào tháng 5 năm 2023. **[\$] [DPD] [EI 32,45]**
3. Tăng số dự án chiếu sáng đường phố trong các khu vực ưu tiên công bằng lên 100 vào tháng 5 năm 2024 (từ 70). **[\$] [EI 47]**



PHỤ LỤC B.

# MỤC TIÊU LỚN ĐẦY TÁO BẠO

*Một khuôn khổ chiến lược sẽ được phát triển cho  
mỗi BAGs sau khi áp dụng REP.*



# PHỤ LỤC B.

## MỤC TIÊU LỚN ĐẦY TÁO BẠO



### 1. MỤC TIÊU LỚN TÁO BẠO PHÁT TRIỂN KINH TẾ, LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG VÀ CỘNG ĐỒNG

Trở thành Thành phố bao trùm nhất về kinh tế bằng cách xóa bỏ khoảng cách giàu nghèo thông qua lực lượng lao động và hòa nhập kinh tế, thúc đẩy sự tham gia đầy đủ vào đời sống văn hóa và công dân của Dallas bằng cách ghi nhận những đóng góp của các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử, và đầu tư vào phát triển kinh tế và con người trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng.

#### CƠ HỘI KINH TẾ

#### MỤC TIÊU HÀNH ĐỘNG

**1.1** Tích hợp các nỗ lực công bằng trong Chính sách Phát triển Kinh tế giữa nhiều bộ phận.

**1.2** Tăng khả năng tiếp cận mua sắm bằng cách xây dựng hệ thống đa dạng các nhà thầu, nhà cung cấp và nhà cung cấp nhằm tăng tính ổn định kinh tế và phát triển lực lượng lao động.

**1.3** Cải thiện phát triển quy mô nhỏ đến quy mô lớn và hỗ trợ xã hội nơi tình trạng mất an ninh lương thực và các tổ chức cho vay sẵn mồi đã khiến các cộng đồng thiệt thòi về mặt lịch sử bị thiệt thòi hơn nữa.

**1.4** Thực hiện các chính sách khuyến khích kinh tế mới để giải quyết các phát triển thương mại cần được khuyến khích kinh tế.

**1.5** Thúc đẩy sức khỏe cộng đồng bằng cách tăng cường khả năng tiếp cận các lựa chọn chất lượng, giá cả phải chăng, bổ dưỡng cho thực phẩm, bữa ăn và các vật dụng vệ sinh quan trọng bằng cách điều chỉnh các dịch vụ xã hội, giáo dục dinh dưỡng, nông nghiệp đô thị và đầu tư tài chính vào các lĩnh vực ưu tiên công bằng và các lĩnh vực khác có nhu cầu được chứng minh.

**1.6** Thí điểm “cơ hội bữa ăn chế biến sẵn” cho các gia đình trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng và các lĩnh vực khác được chứng minh là có nhu cầu để giúp các bậc cha mẹ đang đi làm vượt qua các rào cản về chi phí để phục vụ thực phẩm dinh dưỡng.

**1.7** Đầu tư vào các khu vườn cộng đồng và nông nghiệp đô thị với khả năng sản xuất các sản phẩm và hàng hóa ăn được có ý nghĩa.

**1.8** Hỗ trợ bán lẻ thay thế dựa vào cộng đồng, như chợ nông sản cộng đồng, cửa hàng ở góc phố, cửa hàng thực phẩm do cộng đồng sở hữu / hợp tác xã, v.v.

**1.9** Nâng cao sức sống kinh tế cho các lĩnh vực ưu tiên công bằng để khuyến khích tăng trưởng trung và dài hạn, đặt mọi cư dân vào cơ hội phát triển với sự phát triển kinh tế và lực lượng lao động ngày càng tăng.

**1.10** Thu hút cư dân thông qua các chương trình nghệ thuật và văn hóa nhằm tích hợp đầy đủ các khu vực lân cận và các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử vào đời sống công dân và tạo ra một hệ sinh thái cộng đồng nơi nghệ thuật và văn hóa được coi trọng trong mọi khu vực lân cận.

**1.11** Đầu tư với các doanh nghiệp nhỏ và doanh nhân để hỗ trợ và tăng giao dịch ngân hàng trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ.

**1.12** Triển khai lực lượng lao động Dallas với sự lãnh đạo từ Mayor’s Workforce Czar để giải quyết các cư dân nam thanh niên (18-24 tuổi) từ các khu vực ưu tiên công bằng với các kỹ năng tái gia nhập lực lượng lao động, cơ hội FreshStart, các yêu cầu việc làm nâng cao và đào tạo tại chỗ.

**1.13** Thực hiện Cơ hội cho các thành viên của Cơ quan Phát triển Kinh tế.

**1.14** Thực hiện sáng kiến “Tương lai của việc làm” để hỗ trợ nhân sự và nâng cao kỹ năng cho lực lượng lao động Việc làm của ngày mai

## PHỤ LỤC B.

# MỤC TIÊU LỚN ĐẦY TÁO BẠO



## 2. MỤC TIÊU LỚN TÁO BẠO CÔNG BẰNG MÔI TRƯỜNG

Tham gia một cách bình đẳng và giải quyết các vấn đề ô nhiễm và khí hậu do tác động không cân xứng đối với các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử.

### CƠ SỞ HẠ TẦNG VÀ HẠ TẦNG: SỨC KHỎE CỘNG ĐỒNG

#### MỤC TIÊU HÀNH ĐỘNG

**2.1** Định lượng các tác động tiêu cực đến môi trường đối với các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử thông qua phân tích dữ liệu (ví dụ: công cụ sàng lọc).

**2.2** Thực hiện đào tạo hàng năm về công lý môi trường trên toàn thành phố cho nhân viên và tích hợp phân tích sàng lọc công lý môi trường vào công việc của nhân viên thành phố.

**2.3** Cải thiện chất lượng không khí và nước trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng để thúc đẩy các kết quả công bằng về môi trường và sức khỏe cộng đồng bằng cách sử dụng dữ liệu để đánh giá các xu hướng và các lĩnh vực cần quan tâm (ví dụ: các giải pháp dựa trên tự nhiên, chương trình giám sát chất lượng không khí khu vực lân cận bằng cách triển khai các giám sát không khí không theo quy định trong các cộng đồng quá tải).

**2.4** Sử dụng các công cụ sàng lọc EJ, thực hiện các chính sách và chương trình (ví dụ: Forward Dallas và các dữ liệu có sẵn khác) về các nguồn ô nhiễm hiện có để xác định các quyết định sử dụng đất tương thích trong / gần các khu vực ưu tiên công bằng.

**2.5** Hỗ trợ xây dựng mối quan hệ với và trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng để thúc đẩy, điều tra và giải quyết các hoạt động dọn dẹp bãi rác bất hợp pháp. (ví dụ: xúc tiến việc dọn dẹp địa điểm và giảm phơi nhiễm với môi trường và sức khỏe con người).

**2.7** Tăng cường cơ sở hạ tầng xanh và các công cụ khác để giải quyết tình trạng ngập lụt ở các khu vực ưu tiên công bằng bằng cách hoàn thành phân tích ngập lụt và thoát nước cho hệ thống thoát nước khu vực lân cận, (ví dụ, đặc biệt là ở các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử).

**2.8** Thực hiện các hành động để tăng cường khả năng tiếp cận thực phẩm lành mạnh tại địa phương và sản xuất tại địa phương.

**2.9** Bảo vệ và nâng cao tán cây ở các khu vực ưu tiên công bằng đồng thời khuyến khích phát triển bền vững.

**2.10** Cung cấp sự hiểu biết và sự tham gia của cộng đồng tốt hơn thông qua việc cải thiện khả năng tiếp cận ngôn ngữ và tăng cường sự tham gia với các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá trình ra quyết định của Thành phố.

**2.11** Giảm tình trạng đậu xe tải thương mại bất hợp pháp và chạy không tải ở các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử.

**2.12** Tăng hiệu quả xây dựng khu dân cư thông qua quá trình phong hóa, tiếp cận năng lượng sạch thông qua các chương trình năng lượng mặt trời cộng đồng và giảm sử dụng năng lượng ở các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử thông qua các chương trình liên quan khác.

**2.13** Thực hiện một Chương trình Brownfield mới.

**2.14** Hỗ trợ hệ sinh thái nông nghiệp đô thị địa phương trong các cộng đồng bị quá tải bởi ô nhiễm môi trường.

**2.15** Xây dựng và thực hiện một danh sách kiểm tra Công bằng Môi trường để sử dụng cho các dự án của Thành phố nhằm ngăn chặn các vị trí nhà máy theo lộ không phù hợp trong hoặc gần các khu vực tiếp nhận quan trọng, đặc biệt đối với các nỗ lực xây dựng Thành phố. (OEQS/OBC/PBW)

**2.16** Giải quyết tình trạng tràn vệ sinh chung cư dai dẳng trong tài sản có vấn đề.

## PHỤ LỤC B.

# MỤC TIÊU LỚN ĐẦY TÁO BẠO



### 3. MỤC TIÊU LỚN TÁO BẠO NHÀ Ở

Thu hẹp khoảng cách sở hữu nhà và đảm bảo ổn định nhà ở.

## THU HẸP KHOẢNG CÁCH SỞ HỮU NHÀ VÀ VÀ ỔN ĐỊNH NHÀ Ở AN TOÀN CƠ SỞ HẠ TẦNG

### MỤC TIÊU HÀNH ĐỘNG

**3.1.** Nhằm mục tiêu đầu tư vào nhà ở giá cả phải chăng và sự hồi sinh của khu vực lân cận trong các thị trường nhà ở mạnh mẽ hơn (ví dụ: Phân tích Giá trị Thị trường - MVA) và các cộng đồng chưa được phục vụ để giải quyết tình trạng bất bình đẳng lâu nay tại một trong 15 Vùng Cơ hội do liên bang chỉ định; những khu vực có thể để thúc đẩy vốn để hỗ trợ các doanh nghiệp và đầu tư mới bằng cách cung cấp thuế thu nhập vốn hoãn lại, trong số các lợi ích thuế khác để giải quyết tình trạng bất bình đẳng lâu nay. Ngoài ra, các cơ hội phát triển nhà ở có thu nhập hỗn hợp sẽ được theo đuổi thông qua Hensley Field, Khu Quốc tế và các dự án phát triển lớn khác được lên kế hoạch cho Dallas.

**3.2.** Triển khai các chiến lược chống di dời trong các khu vực lân cận chuyển đổi (ví dụ: tình lý) để giải quyết sự bất bình đẳng lâu đời bằng cách đảm bảo phân vùng bao gồm các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử để khuyến khích tính bền vững và cơ hội phát triển.

**3.3.** Cải thiện và xây dựng các cộng đồng nhà ở ổn định cho các nhóm dân cư không ở nhờ góp phần vào sự an toàn của khu vực lân cận và cơ hội kinh tế.

**3.4.** Giải quyết các tài sản ở những khu vực có những thách thức phục hồi môi trường đã được xác định (ví dụ: các chương trình Brownfields mới, Chương trình Dọn dẹp Tình nguyện Texas và các cách khác để giải quyết các chất gây ô nhiễm tại địa điểm) để đảm bảo sự phát triển trong tương lai nhằm bảo vệ sức khỏe con người và môi trường.

**3.5.** Giải quyết các chi phí trước khi phát triển (ví dụ: phục hồi) trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ.

**3.6.** Khôi phục và cải tạo kho nhà hiện có hiện không đáp ứng các yêu cầu về mã.

**3.7.** Tích hợp các tấm pin mặt trời quang điện, cơ sở hạ tầng sạc xe điện, các biện pháp tiết kiệm năng lượng và thời tiết hóa vào việc phát triển các ngôi nhà mới và cải tạo các ngôi nhà hiện có thông qua các chương trình của thành phố.

**3.8.** Cung cấp các nguồn lực để mua và duy trì nhà cũng như cải thiện tình trạng sẵn có và khả năng tiếp cận các dịch vụ tài trợ thế chấp trên toàn Thành phố bất kể vị trí.

**3.9.** Cung cấp tài chính xây dựng và các ưu đãi khác cho các dự án nhà ở có giá cả phải chăng và thu nhập hỗn hợp.

## PHỤ LỤC B.

# MỤC TIÊU LỚN ĐẦY TÁO BẠO



### 4. MỤC TIÊU LỚN ĐẦY TÁO BẠO CƠ SỞ HẠ TẦNG

Đóng các lỗ hổng về cơ sở hạ tầng nơi trước đây đã xảy ra việc cố ý không đầu tư trước đây.

#### VÙNG LÂN CẬN VÀ CƠ SỞ HẠ TẦNG

##### MỤC TIÊU HÀNH ĐỘNG

- 4.1 Ưu tiên cho Gói / Đề xuất Trái phiếu Cơ sở hạ tầng năm 2023-24 để giải quyết các khoản đầu tư vào Cơ sở hạ tầng trong các lĩnh vực ưu tiên cổ phần (ví dụ: .Jeffries-Meyers, The Bottoms, 5-Mile, v.v.).
- 4.2 Xây dựng và cải thiện các dịch vụ cơ sở hạ tầng để hỗ trợ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ, những người đã phải chịu gánh nặng do lũ lụt và chi phí tiện ích năng lượng cao.
- 4.3 Giải quyết các nhu cầu về cơ sở hạ tầng để đảm bảo sự phát triển trong tương lai của những ngôi nhà có giá cả phải chăng và thị trường hỗn hợp.
- 4.4 Đảm bảo năng lực cho các nhà phát triển hiện tại và tương lai nhận ra lợi thế phát triển phía Nam của I-30 (Các khu vực cụ thể được xác định). Mục tiêu này ở đây là để làm nổi bật lợi ích kinh tế và lợi ích của việc thực hiện công bằng cơ sở hạ tầng (ví dụ: thu hút các doanh nghiệp).
- 4.5 Làm việc với Thành phố Dallas, DISD và DART để chuyển đội xe buýt và xe tải nhẹ sang 100% điện vào năm 2040.
- 4.6 Làm việc với DART để cải thiện các tiện nghi nhà chờ xe buýt trong các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ.
- 4.7 Tăng cường cơ sở hạ tầng sạc xe điện (EV) trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng.
- 4.8 Tận dụng quan hệ đối tác để tăng khả năng tiếp cận các dịch vụ di chuyển vi mô trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng (ví dụ: xe buýt, đường đi xe đạp, xe tay ga, v.v.).
- 4.9 Làm việc với DART để tài trợ và xây dựng các trung tâm di chuyển trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng.
- 4.10 Các kế hoạch cho I-345 (đoạn đường cao tốc nối US75 và I-45) ở phía đông và I-30 ở phía nam của Downtown sẽ thay đổi đáng kể lối đô thị của chúng ta cho thế hệ tiếp theo. Các thành phần của thành phố trong các dự án này bao gồm: Cải tiến lưới điện I-345 / City Street, Cải thiện lưới điện đường phố I-30 / Thành phố và D2 / I-345 / Cải thiện lưới điện đường phố của thành phố.

## PHỤ LỤC B.

# MỤC TIÊU LỚN ĐẦY TÁO BẠO



## 5. MỤC TIÊU LỚN TÁO BẠO AN TOÀN CÔNG CỘNG VÀ SỨC KHỎE

Làm cho cộng đồng Dallas an toàn theo những cách ngăn ngừa tổn hại và thúc đẩy sức khỏe, chữa bệnh và công lý.

### CÔNG LÝ VÀ CHÍNH PHỦ

#### MỤC TIÊU HÀNH ĐỘNG

- 5.1 Giảm tỷ lệ phần trăm các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử bị bắt vì tội phạm cấp thấp.
- 5.2 Giảm số lượng trại giam vị thành niên, các vị trí bên trong và bên ngoài khỏi các lĩnh vực ưu tiên công bằng.
- 5.3 Giảm số vụ bạo lực gia đình trong các lĩnh vực ưu tiên công bằng (ví dụ: quan hệ đối tác hợp tác với cơ quan thực thi pháp luật và các cơ quan khác khuyến khích cách tiếp cận toàn diện).
- 5.4 Giảm số vụ bạo lực súng đạn.
- 5.5 Cho phép công việc tình nguyện tác động đến cộng đồng thay vì bắt giữ và buộc tội (ví dụ: dọn dẹp đường cao tốc).
- 5.6 Tạo ra các giải pháp thay thế trong hệ thống tư pháp hình sự để tác động tích cực đến kết quả cho các lĩnh vực ưu tiên công bằng.
- 5.7 Cung cấp các nguồn lực và dịch vụ cho những người phạm tội cấp thấp (ví dụ: giới thiệu những người phạm tội trong trung tâm an dưỡng đến các cơ quan hỗ trợ).
- 5.8 Ưu tiên tác động của cộng đồng để giảm nhẹ tội phạm ở mức độ thấp thông qua quan hệ đối tác với các pháp nhân, hiệp hội, tổ chức bên ngoài và nỗ lực thúc đẩy các nỗ lực tái nhập cảnh cho các cá nhân bị ảnh hưởng bởi công lý.
- 5.9 Ưu tiên sự hợp tác của Sở Cảnh sát và các tổ chức cộng đồng để giải quyết tốt hơn vấn đề an toàn công cộng của thành phố.
- 5.10 Cung cấp hỗ trợ sức khỏe tâm thần cho người chưa thành niên từ các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ.
- 5.11 Huấn luyện cộng đồng và cung cấp các nguồn lực để giải quyết chấn thương (ví dụ: đối phó / vượt qua các sự kiện đau thương).
- 5.12 Làm việc với các cộng đồng và thực thể có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử (ví dụ: Trung tâm liên bộ lạc đô thị của Texas) để giải quyết vấn đề phụ nữ / người bản địa bị giết bị mất tích (MMIW / P) - (DPD Các vấn đề cộng đồng).
- 5.13 Nâng cao sức khỏe cộng đồng trong khi sử dụng cách tiếp cận toàn diện song song với an toàn công cộng (ví dụ: tiếp cận cộng đồng và giáo dục về quyền).



PHỤ LỤC C.

## **NHỮNG SỰ KIỆN MANG TÍNH LỊCH SỬ**

PHỤ LỤC D.

## **CÁC KẾ HOẠCH THÀNH PHỐ LIÊN QUAN**

PHỤ LỤC E.

## **TỪ VIẾT TẮT CỦA BỘ PHẬN**

PHỤ LỤC F.

## **ĐIỂM CHỈ SỐ CÔNG BẰNG**

PHỤ LỤC G.

## **BẢNG THUẬT NGỮ KẾ HOẠCH CÔNG BẰNG CHỦNG TỘC**

PHỤ LỤC H.

## **GIẢI QUYẾT CÔNG BẰNG CHỦNG TỘC**

## PHỤ LỤC C.

# LỊCH SỬ CỦA THÀNH PHỐ DALLAS

### Những sự kiện mang tính lịch sử

Những tường thuật lịch sử dưới đây, một số thực tế khắc nghiệt và kinh nghiệm sống, có thể dùng để chữa bệnh thông qua sự công nhận và những lời tường thuật trung thực có thể được sử dụng cho mục đích học hỏi và trưởng thành vĩnh viễn.

Văn phòng Công bằng và Hòa nhập biết ơn Văn phòng Lưu trữ Thành phố Dallas, Thư viện Công cộng Dallas và Văn phòng Văn hóa Nghệ thuật đã hỗ trợ họ ghi lại lịch sử này.

**1865** Sau khi biết về cuộc giải phóng của họ vào năm 1865, nhiều người Mỹ gốc Phi ở Texas đã rời khỏi nhà của những người chủ cũ của họ để bắt đầu một cuộc sống mới với tư cách là những người tự do. Định cư trên khắp tiểu bang, một số tìm kiếm công việc nông nghiệp ở các khu vực nông thôn, trong khi những người khác bị thu hút đến các thị trấn nơi có thể tìm thấy cơ hội việc làm và lợi ích lớn hơn. Trong và gần các giới hạn của thành phố Dallas, một số cộng đồng tự do đã phát sinh, bao gồm Upper White Rock, Lower White Rock, Fields, The Prairie, Egypt (hay Little Egypt), Elm Thicket, Tenth Street, và Joppa. Một khu định cư đặc biệt được biết đến với cái tên đơn giản là Freedmantown (còn gọi là Thị trấn Freedman).

Sau Nội chiến, Dallas 'gentry đã cố gắng trở lại trạng thái nguyên trạng trong các mối quan hệ chủng tộc: duy trì ưu thế của công dân da trắng so với những người Mỹ gốc Phi hiện đã được tự do. Những người Mỹ gốc Phi nô lệ được tự do tìm đường đến Texas từ Louisiana và Mississippi để tìm nơi ẩn náu và tìm thấy ngôi nhà của họ ở Freedman's Towns, định cư ở vùng ngoại ô của các giới hạn thành phố lúc bấy giờ của Dallas. Người Mỹ gốc Phi bị loại khỏi các hoạt động chính trị, kinh tế, xã hội và văn hóa của thành phố, và các luật mơ hồ đã được cảnh sát sử dụng như một hình thức kiểm soát xã hội. Tuy nhiên, các khu vực lân cận như Khu Lịch sử Đường Thứ mười ngày nay đã trở thành những vùng đất của Freedman thịnh vượng. Trong nhiều thập kỷ, khu vực Phố Thứ Mười đã phải đối mặt với những thách thức, bao gồm cả việc phá hủy những ngôi nhà lịch sử.

[Nguồn: [www.tshaonline.org/handbook/entries/freedmantownnorth-dallas](http://www.tshaonline.org/handbook/entries/freedmantownnorth-dallas)]

**1874** J.L. Chow mở Chow Chow Laundry tại 904 Elm Street. Ông là người gốc Á đầu tiên có tên trong danh sách thành phố. Đến năm 1891, 41 trong số 49 tiệm giặt là ở Dallas thuộc sở hữu của người Trung Quốc. bởi sự cố chấp trong nhiều thập kỷ, một chiến dịch tuyên truyền đã được khởi xướng chống lại các hoạt động giặt là của Trung Quốc bởi các đối thủ cạnh tranh của Da trắng.

[Nguồn: <https://stephaniedrenka.com/jl-chow-dallas-chinese-history/>]

**1889** Hội chợ Bang Texas do tư nhân sở hữu lúc bấy giờ công bố "Ngày của những người da màu" lần đầu tiên được biết đến. Sự kiện này tiếp tục cho đến năm 1910 khi thành phố mua Hội chợ. Những ngày đầu của Hội chợ không có sự phân biệt như vậy.

[Nguồn: [www.thestoryoftexas.com/discover/artifacts/naacp-state-fair-spotlight-012315](http://www.thestoryoftexas.com/discover/artifacts/naacp-state-fair-spotlight-012315)]

## PHỤ LỤC C.

# LỊCH SỬ CỦA THÀNH PHỐ DALLAS

---

**1906** Bác sĩ Benjamin Bluitt, bác sĩ phẫu thuật người da đen đầu tiên ở Texas, đã mở bệnh viện đầu tiên cho các bác sĩ và y tá người da đen hành nghề và cho công dân sử dụng tại 504 Commerce Street.

[Nguồn: Marcel Quimby, “Dr. Benjamin Bluitt and the Bluitt Sanitarium,” *Legacies: Tạp chí Lịch sử cho Dallas và Bắc Trung Texas*. 19 (Mùa xuân năm 2007).]

---

**1911** Ban đầu, Little Jerusalem được định cư bởi những người Do Thái Đông Âu và khu vực lân cận đó được biết đến với cái tên Little Mexico hoặc El Barrio, được định cư bởi những người tị nạn Mexico vào thời điểm chuyển giao thế kỷ chạy trốn khỏi Cách mạng Mexico. Khu phố này là vùng đất Mexico đầu tiên ở Dallas và đã phát triển thành một cộng đồng các doanh nghiệp nhỏ, nhà thờ, trường học và các cuộc tụ họp cộng đồng tại nơi đã trở thành Công viên Pike mặc dù các gia đình Mexico ban đầu không được phép sử dụng công viên trong khu vực lân cận. Họ tìm kiếm sự can thiệp của Tổng lãnh sự Mexico.

Sau khi thành lập Little Mexico, các “khu vực lân cận” khác của người Mỹ gốc Mexico là Eagle Ford / Ledbetter, La Estrella, Elmer Scott Projects, Los Altos de Juarez, La Bajada, Shadrack / Bedford, Cemento Chico / Lone Star Cement, Cemento Grande / Xi măng Trinity Portland, Vilbig / Akron, El Aceite, La Loma, Rancho Grande, City Park, Cadillac Heights, El Pozo, East Dallas / Floyd St., Exall Park.

Ghi nhận: Dallas Mexican American Historical League (DMAHL)

[Nguồn: <https://dallascityhall.com/departments/sustainabledevelopment/historicpreservation/Pages/Pike-Park.aspx>; <https://dallascityhall.com/departments/sustainabledevelopment/historicpreservation/HP%20Documents/Landmark%20Structures/St.%20Anns%20School%20Landmark%20Nomination.pdf>; <https://www.dmahl.org/>]

---

**1920** Trước khi treo cổ và treo cổ bị đặt ngoài vòng pháp luật vào năm 1920, màn bạo lực phân biệt chủng tộc tồi tệ nhất ở Dallas diễn ra vào ngày 3 tháng 3 năm 1910, khi ném Allan Brookes từ cửa sổ của Tòa án Quận Dallas trên Phố Commerce và chặt anh ta từ Cổng vòm Elks một cách thô bạo. , một dấu hiệu chào mừng lướt qua Main và Akard.

[Nguồn: <https://twu.edu/media/documents/history-government/A-Tale-of-Two-Cities.pdf>]

---

**1930** Công ty cho vay chủ nhà (HOLC), được thành lập như một phần của Thỏa thuận mới, đã xuất bản các bản đồ có gắn nhãn (‘gạch đỏ’) chủ yếu là người Mỹ gốc Phi và các cộng đồng “sinh ra ở nước ngoài” là “rủi ro” đối với các khoản vay thế chấp liên bang, tạo ra một rào cản lớn cho người dân để tiếp cận vốn cần thiết cho quyền sở hữu nhà.

[Nguồn: <https://ncrc.org/holc/>; [https://ncrc.org/wp-content/uploads/dlm\\_uploads/2018/02/NCRC-Research-HOLC-10.pdf](https://ncrc.org/wp-content/uploads/dlm_uploads/2018/02/NCRC-Research-HOLC-10.pdf); <https://www.arcgis.com/home/item.html?id=063cdb28dd3a449b92bc04f904256f62>]



## PHỤ LỤC C.

# LỊCH SỬ CỦA THÀNH PHỐ DALLAS

---

**1906** Một trại thực tập dành cho “kẻ thù ngoài hành tinh” đã được xây dựng ở Seagoville, TX để giam giữ đàn ông, phụ nữ và trẻ em gốc Nhật (thường bao gồm cả gia đình, một số đã nhập quốc tịch Mỹ). (NGUỒN) Hồi tưởng về Dallas - “Người ngoài hành tinh của kẻ thù” và Trại giam trong Thế chiến II tại Seagoville

[Nguồn: <https://flashbackdallas.com/2017/01/31/enemy-aliens-and-the-wwii-internment-camp-at-seagoville>]

---

**1906** Các gia đình người Mỹ gốc Phi chuyển đến các cộng đồng chủ yếu là người Da trắng đã bị khủng bố bằng các vụ đánh bom và cháy nhà, buộc cư dân phải ở trong các cộng đồng biệt lập.

[Nguồn: Dallas' Hidden History of Terror (texasobserver.org)]

---

**1953** Là một phần của chính sách nhằm chấm dứt tình trạng ủy thác được bảo vệ của tất cả các vùng đất thuộc sở hữu của người Ấn Độ, Cục Các vấn đề Ấn Độ bắt đầu chương trình “tái định cư tự nguyện” đến các trung tâm đô thị bao gồm Dallas. Lưu trữ quốc gia - Tài nguyên dành cho nhà giáo dục - Di dời đô thị ở Mỹ da đỏ

[Nguồn: <https://www.archives.gov/education/lessons/indian-relocation.html#:~:text=In%201953%2C%20the%20U.S.%20Congress,a%20voluntary%20urban%20relocation%20program.>]

---

**1954** Các luật sư của LULAC (Liên đoàn các công dân Mỹ Latinh) đã đưa Vụ kiện Hernandez vs. Bang Texas lên Tòa án Tối cao, giành quyền cho người Mỹ gốc Mexico phục vụ bồi thẩm đoàn.

[Nguồn: <https://www.history.com/this-day-in-history/supreme-court-ruling-hernandez-v-texas#:~:text=charges%20of%20discrimination.-,In%20Hernandez%20v.,and%20all%20other%20non%2Dwhites.>]

---

**1956** Sổ tay bảo lãnh phát hành của Cơ quan Quản lý Nhà ở Liên bang khuyến nghị rằng các đường cao tốc được sử dụng để phân tách các cộng đồng theo chủng tộc và dân tộc (đã được ban hành thành luật trong Đạo luật Đường cao tốc Viện trợ Liên bang năm 1956).

[Nguồn: <https://www.npr.org/2017/05/03/526655831/a-forgotten-history-of-how-the-u-s-government-segregated-america>]

---

**1959** Thành phố đã mua Công viên Hamilton, nơi đã chấm dứt một cách tượng trưng sự tách biệt xã hội của các công viên Dallas.

[Nguồn: “A means to a Peaceful Transition: LB Houston and the Desegregation of Dallas Parks,” Legacies Volume 28, Number 1, Spring 2016]

## PHỤ LỤC C.

# LỊCH SỬ CỦA THÀNH PHỐ DALLAS

---

**1959** Thành phố đã mua Công viên Hamilton, nơi đã chấm dứt một cách tượng trưng sự tách biệt xã hội của các công viên Dallas.

[Nguồn: “Một phương tiện để chuyển đổi hòa bình: LB Houston and the Desegregation of Dallas Parks,” Legacies Volume 28, Number 1, Spring 2016]

---

**1970** Tasby kiện Estes ra tòa liên bang. Lập luận tập trung vào thực tế là các trường Da đen thua kém các trường Da trắng về chất lượng sách giáo khoa, thư viện, dịch vụ giáo dục và cơ sở vật chất của họ. Vì những khác biệt về chất lượng, học sinh Da đen và Da nâu có kết quả kém hơn và nó được phản ánh trong điểm kiểm tra (McCorkle, 2008, trang 311). Vụ án cuối cùng đã đóng vào tháng 6/2003: Thẩm phán Barefoot Sanders đồng ý bãi bỏ đề nghị của DISD, nêu rõ “sự phân biệt bị cấm bởi Hiến pháp Hoa Kỳ, Tòa án Tối cao Hoa Kỳ và các quy chế liên bang không còn tồn tại trong DISD.”

[Nguồn: [https://scholar.google.com/scholar?q=Tasby+v.+Estes&hl=en&as\\_sdt=6&as\\_vis=1&oi=scholar](https://scholar.google.com/scholar?q=Tasby+v.+Estes&hl=en&as_sdt=6&as_vis=1&oi=scholar)  
<https://www.loc.gov/exhibitions/drawing-justice-courtroom-illustrations/about-this-exhibition/federal-and-special-courts/school-desegregation-in-dallas/>  
<https://www.dallasnews.com/news/education/2015/08/17/sam-tasby-man-at-center-of-dallas-isd-desegregation-case-dies-at-93>]

---

**1991** Cuộc bầu cử Hội đồng Thành phố đầu tiên theo kế hoạch 14-1 quận một thành viên đã được tổ chức. Chín người da trắng, bốn người Mỹ gốc Phi và hai người Latinh đã được bầu để đại diện cho Dallas. Hội đồng này cũng bao gồm bốn phụ nữ (người đầu tiên cho Dallas) (NGUỒN) Người phán quyết 14-1 - Kiện cho các khu vực bỏ phiếu cho một thành viên

[Nguồn: [https://dallascityhall.com/government/citysecretary/archives/Pages/Archives\\_14-1home.aspx#:~:text=In%201991%2C%20the%20system%20of,all%20the%20citizens%20of%20Dallas.](https://dallascityhall.com/government/citysecretary/archives/Pages/Archives_14-1home.aspx#:~:text=In%201991%2C%20the%20system%20of,all%20the%20citizens%20of%20Dallas.)]

---

**2006** Mega-March ở Dallas đã tiếp thêm sinh lực cho một thế hệ người Latinh mới - Khi trời rạng sáng vào Chủ nhật, ngày 9 tháng 4 năm 2006, không ai có thể ngờ rằng hàng trăm nghìn người Latinh sẽ biểu tình đoàn kết với những người nhập cư vào chiều hôm đó ở Dallas. Người ta ước tính rằng ngày hôm đó có 400.000 đến 500.000 người đã diễu hành từ Đền thờ Đức Mẹ Guadalupe đến Tòa thị chính. Hầu hết trong số họ là các gia đình, bị mắc kẹt trong một hệ thống nhập cư bị phá vỡ mà nhiều người vẫn còn tranh cãi cho đến ngày nay.

[Nguồn: Tuần hành lớn năm 2006 ở Dallas đã tiếp thêm sinh lực cho một thế hệ người Latinh mới (dallasnews.com)]

---

**2012** Luật của Texas đã ban hành để công nhận Ngày Di sản của người da đỏ Mỹ là một ngày lễ công dân vào thứ Sáu cuối cùng mỗi tháng 9. [Nguồn: <https://legiscan.com/TX/bill/HB174/2013> Texas HB174 | 2013- 2014 | 83rd Legislature Summary (2013-05-10) Relating to creating American Indian Heritage Day.

[Nguồn: <https://legiscan.com/TX/bill/HB174/2013>]

## PHỤ LỤC C.

# LỊCH SỬ CỦA THÀNH PHỐ DALLAS

---

**2021** Ngày 13 tháng 6 được công nhận là một ngày lễ liên bang. Nó kỷ niệm sự kết thúc hiệu quả của chế độ nô lệ ở Hoa Kỳ. Ngày mười sáu tháng sáu (viết tắt của “Tháng sáu mười chín”) đánh dấu ngày quân đội liên bang đến Galveston, Texas vào năm 1865 để nắm quyền kiểm soát tiểu bang và đảm bảo rằng tất cả những người bị bắt làm nô lệ được trả tự do.

[Nguồn: <https://www.whitehouse.gov/briefing-room/presidential-actions/2022/06/17/a-proclamation-on-juneteenth-day-of-observance-2022/>; <https://www.nytimes.com/article/juneteenth-day-celebration.html>]

---

**2021** Ngày 24 tháng 3 năm 2021, đánh dấu một điểm quan trọng ở Thành phố Dallas khi việc phê duyệt Nghị quyết về Bình đẳng chủng tộc đầu tiên được Hội đồng Thành phố nhất trí thông qua. Mặc dù nghị quyết tái khẳng định cam kết của thành phố Dallas trong việc thúc đẩy công bằng thông qua tất cả các chính sách của Thành phố và tăng cường các nỗ lực nhằm hiểu, giải quyết và xóa bỏ phân biệt chủng tộc cũng như ảnh hưởng của nó đến việc cung cấp các dịch vụ xã hội và con người, phát triển kinh tế và an toàn công cộng, nhưng nó cũng chỉ đạo Giám đốc Thành phố bắt đầu làm việc với các bên liên quan bên ngoài để chuẩn bị một kế hoạch bình đẳng chủng tộc.

[Nguồn: <https://dallascitynews.net/wp-content/uploads/2021/03/21-0503.pdf>]

## CÁC KẾ HOẠCH THÀNH PHỐ LIÊN QUAN

### KẾ HOẠCH / SÁNG KIẾN KINH TẾ, LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG VÀ PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG CỦA THÀNH PHỐ

Kế hoạch tham gia chiến lược - Chính sách phát triển kinh tế N / A

Không tổ chức phát triển kinh tế Dallas - N / A

kế hoạch chi tiết Dallas - N / A

Hồ sơ ngành - N / A

Hồ sơ ngành - N / A

Tăng trưởng dựa vào cộng đồng - 4.337 cuộc khảo sát; 550 cư dân / các bên liên quan đã tham gia vào hơn 20 sự kiện

### KẾ HOẠCH / SÁNG KIẾN CÔNG BẰNG MÔI TRƯỜNG CỦA THÀNH PHỐ

Kế hoạch hành động toàn diện về môi trường và khí hậu (CECAP) (tháng 4 năm 2020) - 6 cuộc họp cộng đồng chính thức, 40 sự kiện CECAP không chính thức, 1.235 câu trả lời khảo sát, hơn 3.000 đề xuất của cộng đồng

### CÁC QUY HOẠCH / SÁNG KIẾN THÀNH PHỐ LIÊN QUAN VỀ NHÀ Ở

Chính sách Nhà ở Toàn diện - 98 người tham gia trực tiếp cho tòa thị chính; 38.690 người tham gia cho tòa thị chính ảo

Kiểm toán Chính sách Nhà ở - 93 cư dân; 20 sự kiện

Phân tích Nhà ở Công bằng - 400 người tham gia các cuộc họp công cộng; Hơn 1500 thông qua khảo sát hợp tác phát triển công bằng Dallas - 150 người tham gia các sự kiện tiếp cận cộng đồng / thông tin

### KẾ HOẠCH / SÁNG KIẾN THÀNH PHỐ CƠ SỞ HẠ TẦNG

Vùng Lân Cận

Forward Dallas - 2000 cư dân tham gia vào Sổ tay

Thiết kế Đường phố Hoàn chỉnh - 518 cuộc phỏng vấn

Kết nối Dallas: Kế hoạch Di động Chiến lược - 8.806 cư dân tham gia

Công viên Dallas và Kế hoạch Toàn diện về Giải trí - 1.200 phản hồi cho cuộc khảo sát công cộng

### KẾ HOẠCH / SÁNG KIẾN AN TOÀN CÔNG CỘNG CỦA THÀNH PHỐ

Kế hoạch Giảm thiểu Tội phạm Bạo lực của DPD

Không có Nhóm Chăm sóc ĐÚNG - Không có / A

Văn phòng Giám sát Cảnh sát Cộng đồng - Lực lượng Đặc nhiệm của Thị trường N / A về Cộng đồng An toàn - N / A

Lập mô hình Địa hình Rủi ro Dallas - N / A

Kiểm toán Ủy ban và Ủy ban thành phố - N / A

## PHỤ LỤC D.

# CÁC KẾ HOẠCH THÀNH PHỐ LIÊN QUAN

• 311	311
• Dịch vụ quản lý và ngân sách	BMS
• Phòng Dịch vụ Tòa nhà	BSD
• Văn phòng Kiểm soát Thành phố	CCO
• Văn phòng quản lý thành phố	CMO
• Dịch vụ dân sự	CVS
• Truyền thông, Tiếp cận và Tiếp thị	COM
• Dịch vụ Tòa án & giam giữ	CTS
• Cục hàng không	AVI
• Bộ tuân thủ quy tắc	CCS
• Bộ phận Dịch vụ Hội nghị và Sự kiện	CES
• Sở Dịch vụ Động vật Dallas	DAS
• Cục quản lý thiết bị và phương tiện cơ giới	EFM
• Bộ Nhà ở & Phục hồi Khu dân cư	HOU
• Phòng nhân sự	HR
• Phòng Dịch vụ Công nghệ và Thông tin	DSV
• Sở Quy hoạch và Thiết kế Đô thị	PUD
• Sở Công chính	PBW
• Phòng Dịch vụ Vệ sinh	SAN
• Sở giao thông vận tải	TRN
• Phòng Cứu hỏa-Cứu hộ	DFR
• Thư viện công cộng Dallas	DPL
• Dịch vụ phát triển	DEV
• Thị trường và Văn phòng Hội đồng Thành phố	MCC
• Phòng Văn hóa Nghệ thuật	OCA
• Văn phòng Quản lý Trái phiếu và Xây dựng	BCM
• Văn phòng Chăm sóc Cộng đồng	OCC
• Văn phòng Ban Giám sát Cảnh sát Cộng đồng	OCPO
• Văn phòng Phân tích Dữ liệu & Kinh doanh Thông minh	DBI
• Văn phòng Phát triển Kinh tế	ECO
• Văn phòng Quản lý Khẩn cấp	OEM
• Văn phòng Chất lượng Môi trường & Bền vững	OEQ
• Văn phòng Công bằng và Hòa nhập	OEI
• Văn phòng Chính phủ	OGA
• Văn phòng Bảo tồn Di tích	OHP
• Văn phòng giải pháp cho người vô gia cư	OHS
• Văn phòng Giải pháp An toàn Công cộng Tích hợp	IPS
• Văn phòng Dịch vụ Mua sắm	OPS
• Văn phòng quản lý rủi ro	ORM
• Sở Công viên & Giải trí	PKR
• Sở Cảnh sát	DPD
• Bộ phận Trung tâm Doanh nghiệp Nhỏ	SBC
• Phòng tiện ích nước	DWU

## PHỤ LỤC D. CÁC KẾ HOẠCH THÀNH PHỐ LIÊN QUAN

### TÓM TẮT CÁC CHỈ SỐ VÀ ĐIỂM SỐ

Theme	Topic	Indicator Name
Economic Opportunity	Business Development	Business Establishments
		Business Ownership
		Long-Term Business Vacancies
	Employment	Labor Force Non-Participation
		Unemployment
		High-Growth, High-Paying Employment
	Income	Median Full-Time Income
		Median Hourly Wage
		Median Household Income
	Poverty	Child Poverty
		Senior Poverty
		Working Poverty
Education	Early Education	Early Education Enrollment by Race
		Early Education Enrollment by Income
		Kindergarten Readiness
	Elementary and Middle School Education	Third-Grade Reading Proficiency
		Elementary and Middle School Academic Quality
		Middle School Suspensions
	High School Education	College Readiness
		High School Dropouts
		Distinguished Achievement Program (DAP) Graduation
	Education in the General Population	Adults with No High School Diploma
		High School Graduates Living in Poverty
		College-Educated Adults
Neighborhoods and Infrastructure	Access to Housing	Homeownership
		Evictions
		Home Loan Denials
	Housing Affordability and Services	Housing Cost Burden
		Internet Access
		Utility Expenses
	Neighborhoods	Long-Term Residential Vacancies
		Street Quality
		Access to Parks
	Transportation	Private Vehicle Availability
		Commute Time
		Transit Frequency
Justice and Government	Civic Life	Sense of Community
		Representation in Government
		Government Service Satisfaction
	Incarceration	Fines and Fees
		Jail Admissions
		Juvenile Detentions
	Law Enforcement	Arrests
		Police Force Diversity
		Traffic Stops and Searches
	Victimization	Property Crime
		Violent Crime
		Domestic Violence
Public Health	Access to Health Care	Health Care Provider
		Health Insurance
		Prenatal Care
	Population Health	Chronic Disease
		Mortality
		Opioid-Related Deaths
	Maternal and Child Health	Infant Mortality
		Teen Pregnancy
		Low Birth Weight
	Health Risk Factors	Child Food Insecurity
		Physical Activity
		Smoking

PHỤ LỤC D.  
CÁC KẾ HOẠCH THÀNH PHỐ LIÊN QUAN

Indicator Scores			Topic Scores			Theme Scores			City Scores		
2018	2019	Change	2018	2019	Change	2018	2019	Change	2018	2019	Change
40	40	0									
33	37	4	49.67	50.33	0.67						
76	74	-2									
65	62	-3									
40	39	-1	42.67	40.33	-2.33						
23	20	-3									
40	40	0				39.67	40.75	1.08			
43	41	-2	40.67	39.67	-1.00						
39	38	-1									
33	34	1									
29	47	18	25.67	32.67	7.00						
15	17	2									
48	48	0									
68	75	7	58.67	54.33	-4.33						
60	40	-20									
53	63	10									
38	51	13	30.67	38.33	7.67						
1	1	0				32.42	38.50	6.08			
20	35	15									
40	78	38	24.33	45.00	20.67						
13	22	9									
1	1	0									
30	33	3	16.00	16.33	0.33						
17	15	-2									
40	39	-1									
29	21	-8	35.33	32.33	-3.00						
37	37	0									
47	40	-7									
28	23	-5	41.33	35.00	-6.33						
49	42	-7				50.50	47.42	-3.08	38.75	39.77	1.02
16	15	-1									
91	87	-4	50.00	48.33	-1.67						
43	43	0									
75	72	-3									
78	76	-2	75.33	74.00	-1.33						
73	74	1									
80	80	0									
12	12	0	56.67	56.67	0.00						
78	78	0									
63	60	-3									
1	1	0	21.67	20.67	-1.00						
1	1	0				32.17	32.25	0.08			
1	1	0									
34	35	1	23.67	23.33	-0.33						
36	34	-2									
54	54	0									
25	30	5	26.67	28.33	1.67						
1	1	0									
37	40	3									
26	29	3	39.67	41.67	2.00						
56	56	0									
36	35	-1									
16	17	1	26.67	26.33	-0.33						
28	27	-1									
37	38	1				39.00	39.92	0.92			
6	7	1	28.00	28.67	0.67						
41	41	0									
19	20	1									
69	69	0	61.67	63.00	1.33						
97	100	3									

## PHỤ LỤC F. ĐIỂM CHỈ SỐ CÔNG BẰNG

### DỮ LIỆU 2018 THEO CHỈ SỐ

#	Indicator Name							< 100%	100-185%	> 185%	
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty
1	Business Establishments	-	801.25	1,195.73	1,569.00	1,652.75	-	-	-	-	-
2	Business Ownership	8.90%	3.79%	8.03%	12.10%	10.10%	10.40%	6.90%	-	-	-
3	Long-Term Business Vacancies	-	10.24%	11.44%	10.23%	9.59%	-	-	-	-	-
4	Labor Force Non-Participation	23.05%	23.18%	21.36%	16.50%	15.48%	12.70%	27.32%	-	-	-
5	Unemployment	4.90%	6.09%	2.88%	2.84%	5.00%	3.32%	4.06%	-	-	-
6	High-Growth, High-Paying Employment	53.29%	24.67%	11.56%	45.95%	39.23%	32.50%	28.00%	-	-	-
7	Median Full-Time Income	\$54,410	\$33,956	\$28,212	\$60,455	\$50,379	\$40,304	\$36,273	-	-	-
8	Median Hourly Wage	\$22.23	\$14.82	\$12.84	\$24.79	\$21.40	\$17.78	\$15.81	-	-	-
9	Median Household Income	\$60,455.28	\$35,769.38	\$54,409.75	\$78,591.87	\$42,318.70	\$60,455.28	\$45,341.46	-	-	-
10	Child Poverty	11.80%	39.70%	30.90%	12.90%	18.10%	28.00%	27.30%	-	-	-
11	Senior Poverty	18.09%	18.61%	20.20%	5.50%	12.13%	9.00%	13.00%	-	-	-
12	Working Poverty	14.20%	26.20%	38.80%	6.10%	17.40%	22.60%	22.10%	-	-	-
13	Early Education Enrollment by Race	33.69%	57.64%	35.60%	64.50%	56.30%	45.40%	49.30%	-	-	-
14	Early Education Enrollment by Income	-	-	-	-	-	-	-	41.04%	40.67%	55.12%
15	Kindergarten Readiness	-	52.89%	58.84%	79.66%	61.79%	58.04%	63.11%	-	-	-
16	Third-Grade Reading Proficiency	77.36%	51.80%	87.41%	87.41%	-	-	-	-	-	-
17	Elementary and Middle School Academic Quality	32.50%	24.90%	28.70%	60.74%	-	-	-	-	-	-
18	Middle School Suspensions	21.17	335.32	174.50	219.96	-	-	-	-	-	-
19	College Readiness	40.10%	14.00%	12.00%	62.80%	-	-	-	-	-	-
20	High School Dropouts	11.10%	8.30%	7.40%	5.50%	-	-	-	-	-	-
21	Distinguished Achievement Program (DAP) Graduation	24.83%	3.55%	4.48%	21.67%	-	-	-	-	-	-
22	Adults with No High School Diploma	12.48%	9.80%	44.94%	4.39%	8.34%	22.10%	19.10%	-	-	-
23	High School Graduates Living in Poverty	11.65%	19.40%	12.58%	5.36%	7.38%	-	-	-	-	-
24	College-Educated Adults	66.00%	21.37%	11.03%	60.23%	47.38%	34.30%	34.80%	-	-	-
25	Homeownership	45.05%	27.61%	45.10%	56.98%	27.42%	47.90%	43.50%	-	-	-
26	Evictions	-	0.97%	3.05%	0.81%	2.78%	-	-	-	-	-
27	Home Loan Denials	11.70%	19.59%	12.96%	7.79%	-	-	-	-	-	-
28	Housing Cost Burden	24.77%	32.89%	25.52%	17.99%	25.61%	18.60%	29.30%	-	-	-
29	Internet Access	5.28%	32.07%	27.28%	8.18%	5.90%	17.20%	20.30%	-	-	-
30	Utility Expenses	2.55%	4.28%	4.57%	2.59%	2.82%	3.03%	3.95%	-	-	-



## PHỤ LỤC F. ĐIỂM CHỈ SỐ CÔNG BẰNG

#	Indicator Name						< 100%    100-185%    > 185%				
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty
31	Long-Term Residential Vacancies	-	5.16%	2.13%	0.86%	1.37%	-	-	-	-	-
32	Street Quality	-	65.76	64.13	63.66	66.62	-	-	-	-	-
33	Access to Parks	-	1.84	0.99	0.99	0.95	-	-	-	-	-
34	Private Vehicle Availability	0.86	0.83	0.91	1.01	0.93	0.96	0.90	-	-	-
35	Commute Time	26.44	27.88	28.49	24.90	26.60	27.90	25.61	-	-	-
36	Transit Frequency	-	63.8	79.33	78.62	77.23	-	-	-	-	-
37	Sense of Community	2.65	2.40	2.44	2.51	-	-	-	-	-	-
38	Representation in Government	0.81	0.83	0.31	2.23	0.25	1.31	0.70	-	-	-
39	Government Service Satisfaction	2.86	2.55	2.48	2.54	-	-	-	-	-	-
40	Fines and Fees	\$257	\$370	\$292	\$301.51	\$285	-	-	-	-	-
41	Jail Admissions	4	68	20	29	-	-	-	-	-	-
42	Juvenile Detentions	3	124	44	27	-	-	-	-	-	-
43	Arrests	7	83	25	31	-	-	-	-	-	-
44	Police Force Diversity	0.66	1.21	0.53	1.57	-	1.47	0.53	-	-	-
45	Traffic Stops and Searches	6.22%	16.86%	10.38%	10.94%	-	-	-	-	-	-
46	Property Crime	-	43	29	27	26	-	-	-	-	-
47	Violent Crime	3	14	7	4	-	-	-	-	-	-
48	Domestic Violence	1.7	25.58	7.71	6.09	2.12	-	-	-	-	-
49	Health Care Provider	-	28.40%	58.80%	23.50%	-	-	-	-	-	-
50	Health Insurance	12.50%	19.10%	33.20%	8.10%	14.30%	22.00%	19.10%	-	-	-
51	Prenatal Care	-	43.93%	53.45%	71.03%	55.70%	-	-	-	-	-
52	Chronic Disease	-	-	-	24.70%	9.00%	-	-	-	-	-
53	Mortality	-	0.73%	0.20%	1.21%	0.27%	-	-	-	-	-
54	Opioid-Related Deaths	-	0.61%	2.40%	1.08%	-	-	-	-	-	-
55	Infant Mortality	-	1.35%	0.55%	0.57%	-	-	-	-	-	-
56	Teen Pregnancy	-	3.80%	4.40%	0.50%	-	-	-	-	-	-
57	Low Birth Weight	-	13.99%	7.07%	7.91%	9.45%	-	-	-	-	-
58	Child Food Insecurity	12.88%	34.21%	25.57%	6.51%	24.20%	13.52%	28.49%	-	-	-
59	Physical Activity	-	59.50%	66.00%	49.90%	-	-	-	-	-	-
60	Smoking	-	-	-	12.10%	12.30%	-	-	-	-	-

## PHỤ LỤC F. ĐIỂM CHỈ SỐ CÔNG BẰNG

DỮ LIỆU NĂM 2019 THEO CHỈ SỐ

#	Indicator Name								< 100%	100-185%	> 185%
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty
1	Business Establishments	-	821.63	1,203.67	1,580.13	1,684.00	-	-	-	-	-
2	Business Ownership	9.83%	4.18%	9.22%	10.70%	7.70%	10.90%	6.50%	-	-	-
3	Long-Term Business Vacancies	-	10.42%	11.86%	10.09%	9.66%	-	-	-	-	-
4	Labor Force Non-Participation	20.85%	25.31%	21.58%	17.29%	15.38%	12.37%	29.00%	-	-	-
5	Unemployment	3.01%	7.39%	3.11%	3.27%	2.28%	3.81%	4.17%	-	-	-
6	High-Growth, High-Paying Employment	61.85%	17.20%	11.94%	46.53%	37.12%	32.20%	26.70%	-	-	-
7	Median Full-Time Income	\$64,716	\$34,380	\$30,336	\$62,694	\$50,559	\$41,257	\$40,448	-	-	-
8	Median Hourly Wage	\$27.76	\$15.17	\$13.22	\$26.27	\$21.81	\$18.00	\$17.43	-	-	-
9	Median Household Income	\$83,928.69	\$33,672.59	\$47,525.88	\$78,569.38	\$60,671.34	\$63,300.43	\$48,334.84	-	-	-
10	Child Poverty	18.10%	35.20%	27.50%	11.90%	19.80%	26.00%	24.20%	-	-	-
11	Senior Poverty	12.29%	25.75%	15.76%	8.61%	9.64%	10.30%	15.80%	-	-	-
12	Working Poverty	11.20%	26.40%	34.40%	5.95%	17.85%	21.30%	19.90%	-	-	-
13	Early Education Enrollment by Race	73.06%	55.44%	34.66%	62.60%	47.30%	48.70%	43.00%	-	-	-
14	Early Education Enrollment by Income	-	-	-	-	-	-	-	32.49%	43.86%	52.96%
15	Kindergarten Readiness	-	31.52%	49.37%	63.54%	38.00%	44.86%	49.14%	-	-	-
16	Third-Grade Reading Proficiency	82.09%	62.79%	74.38%	91.03%	-	-	-	-	-	-
17	Elementary and Middle School Academic Quality	45.92%	37.38%	44.05%	65.33%	-	-	-	-	-	-
18	Middle School Suspensions	26.34	289.82	149.90	212.60	-	-	-	-	-	-
19	College Readiness	41.50%	17.60%	24.30%	67.40%	-	-	-	-	-	-
20	High School Dropouts	8.60%	7.90%	7.40%	7.50%	-	-	-	-	-	-
21	Distinguished Achievement Program (DAP) Graduation	21.77%	4.54%	6.78%	26.32%	-	-	-	-	-	-
22	Adults with No High School Diploma	9.63%	8.42%	44.58%	3.77%	5.91%	22.10%	18.10%	-	-	-
23	High School Graduates Living in Poverty	8.27%	19.33%	11.17%	6.27%	9.30%	-	-	-	-	-
24	College-Educated Adults	68.73%	20.57%	10.90%	60.74%	49.00%	33.00%	35.80%	-	-	-
25	Homeownership	45.63%	24.56%	44.39%	56.40%	30.25%	47.00%	42.30%	-	-	-
26	Evictions	-	0.06%	2.09%	0.42%	1.74%	-	-	-	-	-
27	Home Loan Denials	12.43%	19.74%	14.09%	7.89%	-	-	-	-	-	-
28	Housing Cost Burden	23.81%	39.63%	26.03%	19.23%	27.02%	22.00%	30.40%	-	-	-
29	Internet Access	3.08%	27.32%	20.70%	5.96%	7.58%	14.50%	15.40%	-	-	-
30	Utility Expenses	2.18%	4.46%	4.28%	2.47%	3.11%	2.86%	3.78%	-	-	-

## PHỤ LỤC F. ĐIỂM CHỈ SỐ CÔNG BẰNG

#	Indicator Name							< 100%    100-185%    > 185%			
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty
31	Long-Term Residential Vacancies	-	5.15%	2.26%	0.80%	1.48%	-	-	-	-	-
32	Street Quality	-	65.68	63.81	62.76	67.01	-	-	-	-	-
33	Access to Parks	-	1.84	0.99	0.99	0.95	-	-	-	-	-
34	Private Vehicle Availability	0.88	0.81	0.90	1.02	0.96	0.96	0.89	-	-	-
35	Commute Time	26.24	30.86	30.29	25.45	26.33	29.57	26.67	-	-	-
36	Transit Frequency	-	64.19	79.04	79.21	77.48	-	-	-	-	-
37	Sense of Community	2.65	2.40	2.44	2.51	-	-	-	-	-	-
38	Representation in Government	0.81	0.83	0.31	2.23	0.25	1.31	0.70	-	-	-
39	Government Service Satisfaction	2.86	2.55	2.48	2.54	-	-	-	-	-	-
40	Fines and Fees	\$243.85	\$368.72	\$267.20	\$288.23	\$318.76	-	-	-	-	-
41	Jail Admissions	5	71	19	28	-	-	-	-	-	-
42	Juvenile Detentions	3	125	48	29	-	-	-	-	-	-
43	Arrests	7	82	23	28	-	-	-	-	-	-
44	Police Force Diversity	0.71	1.25	0.55	1.52	-	1.46	0.55	-	-	-
45	Traffic Stops and Searches	5.40%	16.16%	9.23%	10.10%	-	-	-	-	-	-
46	Property Crime	-	40	29	31	24	-	-	-	-	-
47	Violent Crime	4	14	7	5	-	-	-	-	-	-
48	Domestic Violence	1.89	24.97	7.56	6.19	1.12	-	-	-	-	-
49	Health Care Provider	-	-	46.50%	23.00%	-	-	-	-	-	-
50	Health Insurance	13.50%	18.50%	35.80%	9.50%	13.00%	24.10%	20.30%	-	-	-
51	Prenatal Care	-	45.00%	53.00%	72.80%	53.70%	-	-	-	-	-
52	Chronic Disease	-	-	-	20.20%	7.30%	-	-	-	-	-
53	Mortality	-	0.74%	0.21%	1.24%	0.28%	-	-	-	-	-
54	Opioid-Related Deaths	-	0.39%	1.57%	1.00%	-	-	-	-	-	-
55	Infant Mortality	-	1.32%	0.56%	0.24%	-	-	-	-	-	-
56	Teen Pregnancy	-	3.20%	4.30%	0.50%	0.90%	-	-	-	-	-
57	Low Birth Weight	-	13.61%	6.86%	6.65%	8.59%	-	-	-	-	-
58	Child Food Insecurity	12.22%	39.54%	24.98%	7.72%	9.48%	13.99%	29.74%	-	-	-
59	Physical Activity	-	59.50%	66.00%	49.90%	-	-	-	-	-	-
60	Smoking	-	-	-	15.60%	15.00%	-	-	-	-	-

## PHỤ LỤC F. ĐIỂM CHỈ SỐ CÔNG BẰNG

### BẢNG-CHUYỂN-ĐỔI TỶ LỆ THÀNH ĐIỂM

RATIO			RATIO			RATIO		
FROM	TO	SCORE RANGE	FROM	TO	SCORE RANGE	FROM	TO	SCORE RANGE
0	1.004	100	1.38	1.399	66	3.2	3.349	32
1.005	1.009	99	1.4	1.419	65	3.35	3.499	31
1.01	1.014	98	1.42	1.439	64	3.5	3.649	30
1.015	1.019	97	1.44	1.459	63	3.65	3.799	29
1.02	1.024	96	1.46	1.479	62	3.8	3.949	28
1.025	1.029	95	1.48	1.499	61	3.95	4.099	27
1.03	1.034	94	1.5	1.524	60	4.1	4.249	26
1.035	1.039	93	1.525	1.549	59	4.25	4.399	25
1.04	1.044	92	1.55	1.574	58	4.4	4.549	24
1.045	1.049	91	1.575	1.599	57	4.55	4.699	23
1.05	1.054	90	1.6	1.624	56	4.7	4.849	22
1.055	1.059	89	1.625	1.649	55	4.85	4.999	21
1.06	1.064	88	1.65	1.674	54	5	5.249	20
1.065	1.069	87	1.675	1.699	53	5.25	5.499	19
1.07	1.074	86	1.7	1.724	52	5.5	5.749	18
1.075	1.079	85	1.725	1.749	51	5.75	5.999	17
1.08	1.084	84	1.75	1.774	50	6	6.249	16
1.085	1.089	83	1.775	1.799	49	6.25	6.499	15
1.09	1.094	82	1.8	1.824	48	6.5	6.749	14
1.095	1.099	81	1.825	1.849	47	6.75	6.999	13
1.1	1.119	80	1.85	1.874	46	7	7.249	12
1.12	1.139	79	1.875	1.899	45	7.25	7.499	11
1.14	1.159	78	1.9	1.924	44	7.5	7.749	10
1.16	1.179	77	1.925	1.949	43	7.75	7.999	9
1.18	1.199	76	1.95	1.974	42	8	8.249	8
1.2	1.219	75	1.975	1.999	41	8.25	8.499	7
1.22	1.239	74	2	2.149	40	8.5	8.749	6
1.24	1.259	73	2.15	2.299	39	8.75	8.999	5
1.26	1.279	72	2.3	2.449	38	9	9.249	4
1.28	1.299	71	2.45	2.599	37	9.25	9.499	3
1.3	1.319	70	2.6	2.749	36	9.5	9.749	2
1.32	1.339	69	2.75	2.899	35	9.75	10.000+	1
1.34	1.359	68	2.9	3.049	34			
1.36	1.379	67	3.05	3.199	33			

## PHỤ LỤC G.

# CHÚ GIẢI THUẬT NGỮ

- **Nhiệm vụ giải trình:** Đáp ứng nhu cầu và mối quan tâm của những người bị ảnh hưởng nhiều nhất như đã được trình bày trong Báo cáo Chỉ số Công bằng.
- **Kết nối cộng đồng:** Xây dựng mối quan hệ và giao tiếp; các phương pháp tham gia để giúp hàn gắn và liên kết mối quan hệ giữa cộng đồng và chính phủ. Bốn cấp độ tham gia bao gồm cung cấp thông tin, cộng tác, tham khảo ý kiến và chia sẻ quyết định.
- **Dữ liệu tách biệt:** Thông tin được chia thành các nhóm nhỏ hơn, ví dụ, chủng tộc, dân tộc, tình trạng kinh tế xã hội, tuổi hoặc giới tính. \* Việc sử dụng dữ liệu phân tách Định tính và định lượng thể hiện sự hiểu biết về các nhu cầu riêng biệt và giúp các bộ phận hiểu được nguyên nhân gốc rễ của sự chênh lệch.
- **Sự khác biệt:** Một thước đo chỉ ra sự khác biệt giữa các nhóm hoặc các quần thể cụ thể; sự khác biệt thường là không công bằng.
- **Đa dạng:** Đại diện của nhiều loại cá nhân khác nhau trên các chiều hướng bao gồm nhưng không giới hạn ở chủng tộc, giới tính, khả năng, tôn giáo, khuynh hướng tình dục và tình trạng kinh tế xã hội.
- **Công bằng:** Mỗi người có các nguồn lực và dịch vụ cần thiết để phát triển trong danh tính, hoàn cảnh và lịch sử riêng của mỗi người; giảm chênh lệch trong khi cải thiện kết quả cho tất cả mọi người.
- **Góc nhìn / Khuôn khổ công bằng:** Một cách phân tích các chính sách, thông lệ và thủ tục thông qua dữ liệu, sự tham gia của cộng đồng và trách nhiệm giải trình.
- **Lĩnh vực ưu tiên vốn chủ sở hữu:** Những lĩnh vực thể hiện nhu cầu đầu tư lớn nhất sử dụng nhiều công cụ và dữ liệu nhất quán với Công cụ đánh giá tác động bình đẳng, Khu vực nghèo tập trung về chủng tộc & dân tộc (HUD - Bộ Phát triển Nhà và Đô thị), Phân tích Giá trị Thị trường, Chỉ số Tính dễ bị tổn thương Xã hội (CDC - Trung tâm Kiểm soát và Phòng ngừa Dịch bệnh) và Đủ tiêu chuẩn của Các khu vực điều tra dân số (HUD).
- **Dân tộc:** Một thuật ngữ đề cập đến các thuộc tính văn hóa của một cá nhân bao gồm nhưng không giới hạn ở quốc tịch, ngôn ngữ và tổ tiên.
- **Các cộng đồng có hoàn cảnh khó khăn trong lịch sử:** Một thuật ngữ thường được sử dụng ở Hoa Kỳ để chỉ các cộng đồng có nhu cầu, các cộng đồng da màu, các vùng lân cận có thu nhập thấp hơn hoặc những vùng lân cận thiếu khả năng tiếp cận các nguồn lực cần thiết bao gồm chăm sóc sức khỏe, cơ sở hạ tầng, cơ hội kinh tế và cửa hàng bán lẻ, v.v. Các cộng đồng có nguồn lực ít nhất.
- **Thiên vị ngầm:** Những định kiến hoặc thái độ đối với những nhóm dân cư bị gạt ra ngoài lề tác động một cách vô thức đến sự hiểu biết, hành động hoặc quyết định của một người. Hành động không có thành kiến ngầm không có nghĩa là hành động công bằng.
- **Bao gồm:** Hành động cố ý chào đón các nhóm dân cư khác nhau và tạo ra một môi trường cho phép các cá nhân bị thiệt thòi cảm thấy được hòa nhập.
- **Phân biệt chủng tộc cá nhân:** là sự phán xét trước, thành kiến hoặc phân biệt đối xử của một cá nhân dựa trên chủng tộc và nó bao gồm cả phân biệt chủng tộc nội bộ và giữa các cá nhân.

## PHỤ LỤC G.

# CHÚ GIẢI THUẬT NGỮ

- **Bất bình đẳng / thiếu công bằng:** Thiếu công bằng hoặc công lý. Thiên vị hoặc ngược đãi Một tình huống hoặc thủ tục không công bằng.
- **Phân biệt chủng tộc giữa các cá nhân:** xảy ra giữa ít nhất hai người. Đó là sự thiên vị xảy ra khi các cá nhân tương tác với những người khác và niềm tin chủng tộc cá nhân của họ ảnh hưởng đến các tương tác công khai của họ.
- **Khía cạnh của bản sắc xã hội và chính trị:** Một cách hiểu về chủng tộc, giới tính, giai cấp, xu hướng tình dục, quốc tịch và các đặc điểm nhận dạng và hoàn cảnh khác khi kết hợp để tạo lợi thế xã hội và gây bất lợi cho các cá nhân khác nhau theo cách khác nhau.
- **Sự ruồng bỏ:** Một tham chiếu đến một người hoặc một nhóm đã bị cô lập một cách hệ thống khỏi các nguồn lực cần thiết để phát triển, thường là bằng cách tách biệt, tách biệt và thiếu khả năng tiếp cận.
- **Định kiến:** là một quan điểm hoặc niềm tin không được hiểu biết được thiết lập mà không có lý do chính đáng liên quan đến các nhóm dân tộc, chủng tộc hoặc kinh tế xã hội.
- **Đặc quyền:** Sự định giá, lợi ích hoặc đề cao có hệ thống mà chỉ một số nhóm dân cư nhất định được hưởng lợi dựa trên nhóm mà họ là một bộ phận.
- **Dữ liệu định tính:** Dữ liệu mô tả, được thể hiện bằng ngôn ngữ thay vì các giá trị số; trả lời “tại sao” hoặc “như thế nào” đằng sau các con số.
- **Dữ liệu định lượng:** Dữ liệu thể hiện một số lượng, số lượng hoặc phạm vi nhất định; thống kê, có thể được đếm và cho một giá trị số.
- **Chủng tộc:** Một cấu trúc xã hội phân loại các cá nhân dựa trên các đặc điểm thể chất của họ, đặc biệt là màu da và kết cấu tóc.
- **Công bằng chủng tộc:** Một tình huống xảy ra khi mọi người đang phát triển mạnh và chủng tộc không còn xác định hoặc dự đoán kết quả xã hội hoặc khả năng phát triển của một người.
- **Tính cụ thể:** Được sử dụng để chứng minh, đánh giá và hỗ trợ tính chính xác của thông tin.
- **Không được phục vụ:** Tham chiếu đến những người hoặc địa điểm mà trong lịch sử hoặc đương thời không được nhận các nguồn lực trong hệ thống y tế, giáo dục, tư pháp hoặc kinh tế xã hội.

## PHỤ LỤC H.

# GIẢI QUYẾT CÔNG BẰNG CHỦNG TỘC

**210503**

**24 tháng 3. 2021**

**XÉT RẰNG**, định nghĩa về bình đẳng chủng tộc của Thành phố Dallas là một tình huống xảy ra khi mọi người đang phát triển mạnh và chủng tộc không còn thống kê, xác định hoặc dự đoán kết quả xã hội hoặc khả năng phát triển của một người; và

**XÉT RẰNG**, Dallas là một thành phố với dân số chỉ dưới 1.344.000 người, bao gồm 24,3 phần trăm cư dân Mỹ gốc Phi, 41,8 phần trăm cư dân gốc Tây Ban Nha / Latinh, 3,4 phần trăm cư dân châu Á và 0,3 phần trăm cư dân da đỏ Mỹ; và

**XÉT RẰNG**, Thành phố Dallas tìm cách cung cấp khả năng tiếp cận công bằng và cơ hội thành công cho tất cả cư dân của mình; và

**XÉT RẰNG**, trên phạm vi quốc gia, nhiều nguồn dữ liệu cho thấy sự thiếu công bằng giữa những người thuộc các chủng tộc, sắc tộc và nguồn gốc quốc gia khác nhau; và

**XÉT RẰNG**, công bằng là một yếu tố quan trọng trong thành công của cá nhân, gia đình, khu phố và cộng đồng trên một số chỉ số - kinh tế, giáo dục, nhà ở, y tế, và khả năng tiếp cận các cơ sở công cộng và các dịch vụ thiết yếu; và

**XÉT RẰNG**, Thành phố Dallas có một quyết tâm sâu sắc nhằm thúc đẩy sự bình đẳng, hòa nhập và khác biệt chủng tộc trong mọi khía cạnh của chính quyền thành phố; và

**XÉT RẰNG**, cam kết của Thành phố được minh chứng bằng việc thông qua Chiến lược Dallas kiên cường, giúp thúc đẩy thực hành tư duy phục hồi bằng cách xây dựng cơ hội tham gia chiến lược, thúc đẩy quan hệ đối tác cộng đồng, cộng tác và tăng cường giao tiếp với tất cả cư dân và thành phần; việc thành lập Văn phòng Công bằng và Hợp tác nhằm nỗ lực thể chế hóa và nâng cao công bằng trong chính quyền thành phố để cung cấp khả năng tiếp cận công bằng và cơ hội thành công cho tất cả cư dân Dallas; sự hợp tác với Viện Quản trị Nhà nước và Địa phương của Đại học Thành phố New York, Mọi người dân Texas (trước đây là Trung tâm Ưu tiên Chính sách Công), và Tổ chức Cộng đồng Texas cho dự án Các chỉ số Công bằng Dallas, giúp đo lường chênh lệch và nâng cao công bằng trong cộng đồng của chúng ta tập trung các nỗ lực chính sách công vào việc cải thiện kết quả cho tất cả người dân; và ký hợp đồng với Liên minh Chính phủ Race Forward dba về Chủng tộc và Công bằng (GARE) để hỗ trợ thực hiện công bằng trên toàn thành phố; và

**XÉT RẰNG**, Hội đồng Thành phố đã thông qua Nghị quyết số 19-0804 công nhận sự bất bình đẳng chủng tộc do di sản của phân biệt chủng tộc có hệ thống và các thực hành bất công, đồng thời quyết tâm thúc đẩy công bằng và cam kết nỗ lực hết sức để cam kết nhiều nguồn lực hơn cho các khu vực và dân cư nơi dữ liệu thể hiện nhu cầu lớn nhất bằng cách thiết lập một đường cơ sở về vị trí của tổ chức liên quan đến công bằng, cung cấp đào tạo về công bằng cho tất cả nhân viên thành phố, thành lập Nhóm nòng cốt công bằng chịu trách nhiệm thiết kế, điều phối và tổ chức các kế hoạch công bằng trong toàn tổ chức, và thành lập Nhóm Ngân sách Công bằng đã được đào tạo thêm về cách sử dụng công cụ vốn chủ sở hữu cho các mục đích phát triển ngân sách; và

## PHỤ LỤC H.

# GIẢI QUYẾT CÔNG BẰNG CHỦNG TỘC

**XÉT RẰNG**, bình đẳng chủng tộc được chấp nhận như một yêu cầu bắt buộc và ưu tiên trong toàn bộ tổ chức và trong cộng đồng; và

**XÉT RẰNG**, Thành phố Dallas công nhận những cải cách và biện pháp khắc phục ngắn hạn và dài hạn tập trung vào việc xây dựng công bằng chủng tộc phải xem xét bề rộng của các vấn đề và các mối quan hệ tương tác giữa các lĩnh vực chính sách, không chỉ mở rộng sang cải cách thực chất mà còn cả ngân sách, mua sắm, và các quyết định về nhân sự; và

**XÉT RẰNG**, Thành phố Dallas cam kết thể hiện cam kết của mình đối với công bằng chủng tộc thông qua đầu tư công bằng và các quyết định tài trợ trong tương lai cho các dự án cụ thể, các thực hành hòa nhập và các chính sách công bằng về mặt xã hội; và

**XÉT RẰNG**, Thành phố Dallas hiểu rằng chính phủ là cần thiết để giúp giải quyết các vấn đề do chính sách và thực tiễn của chính phủ tạo ra và công nhận rằng nhân loại và cư dân của Thành phố Dallas gắn bó chặt chẽ với nhau; và

**XÉT RẰNG**, chúng tôi mong muốn Thành phố Dallas là nơi mà tất cả mọi người đều được chào đón và đối xử với sự đồng cảm, tôn trọng, công bằng và tin cậy; và

**XÉT RẰNG**, Thành phố Dallas tìm kiếm một cách có ý nghĩa và chu đáo để chữa lành vết thương trong quá khứ của chúng ta, hòa giải những khác biệt của hiện tại và thống nhất trên con đường hướng tới một tương lai hy vọng cho tất cả cư dân của chúng ta.

**Bởi vậy**, do đó

ĐƯỢC GIẢI QUYẾT BỞI HỘI ĐỒNG THÀNH PHỐ CỦA THÀNH PHỐ DALLAS:

**PHẦN 1.** Thành phố sẽ tiếp tục thúc đẩy công bằng thông qua tất cả các chính sách của thành phố và tăng cường các nỗ lực giáo dục nhằm hiểu, giải quyết và xóa bỏ phân biệt chủng tộc và cách nó ảnh hưởng đến việc cung cấp các dịch vụ con người và xã hội, phát triển kinh tế và an toàn công cộng.

**PHẦN 2.** Thành phố sẽ tiếp tục sử dụng các nguyên tắc công bằng trong việc phát triển và đánh giá ngân sách của thành phố.

**PHẦN 3.** Thành phố hỗ trợ các nhóm và sáng kiến thúc đẩy bình đẳng chủng tộc và sẽ làm việc với cộng đồng để tìm ra các giải pháp và nguồn lực sáng tạo, đồng thời củng cố các liên minh và quan hệ đối tác với các tổ chức khác đang chống lại phân biệt chủng tộc.

**PHẦN 4.** Thành phố sẽ làm việc để tiến bộ như một tổ chức theo định hướng công bằng và công lý, với Hội đồng Thành phố và ban lãnh đạo nhân viên của nó tiếp tục xác định các hoạt động cụ thể để tăng cường hơn nữa tính đa dạng và hòa nhập và đảm bảo các nguyên tắc chống chủ nghĩa phân biệt đối xử trong toàn bộ lãnh đạo, nhân sự và hợp đồng của thành phố.



PHỤ LỤC H.

## GIẢI QUYẾT CÔNG BẰNG CHỦNG TỘC

**PHẦN 5.** Thành phố cam kết tiếp tục ưu tiên công bằng đối với cư dân thuộc mọi chủng tộc, dân tộc và nguồn gốc quốc gia, và sẽ coi công bằng trở thành tâm điểm thông qua tất cả các chính sách, sáng kiến và chương trình của thành phố.

**PHẦN 6.** Hội đồng Thành phố theo đây chỉ đạo người quản lý thành phố bắt đầu làm việc với các bên liên quan bên ngoài để chuẩn bị một kế hoạch bình đẳng chủng tộc.

**PHẦN 7.** Rằng nghị quyết này sẽ có hiệu lực ngay lập tức kể từ và sau khi được thông qua phù hợp với các quy định của Hiến chương Thành phố của Thành phố Dallas, và nó được giải quyết một cách phù hợp.





2022-2023

## Kế hoạch thúc đẩy bình đẳng chủng tộc



City of Dallas



CITY OF DALLAS  
OFFICE OF EQUITY  
& INCLUSION

