



# City of Dallas

مدينة القانون 31181

يجب على أصحاب العمل تزويد الموظفين بإجازة مرضية مدفوعة الأجر وذلك بهدف رعاية أنفسهم أو أحد أفراد الأسرة. ويجوز للموظف استخدام الإجازة المرضية المدفوعة الأجر فيما يتعلق بمرض الموظف أو أحد أفراد أسرته، أو بسبب الإصابة، أو الرعاية الصحية، ولأسباب متعلقة بالإساءة المنزلية أو الاعتداء الجنسي أو الملاحقة.

الإجازة المرضية المدفوعة الأجر			
حجم صاحب العمل (خلال الـ 12 شهراً الماضية)	5 موظفين أو أقل	6 إلى 15 موظف	16 موظف أو أكثر
معدل الاستحقاق	1 ساعة لكل 30 ساعة عمل	1 ساعة لكل 30 ساعة عمل	1 ساعة لكل 30 ساعة عمل
الحد الأدنى للاستحقاق والحد الأدنى لترحيل الإجازات غير المستغلة	48 ساعة	48 ساعة	64 ساعة
تاريخ الفاعلية	1 أغسطس، 2021	1 أغسطس، 2019	1 أغسطس، 2019

\*قد يكون لدى أصحاب العمل سياسة إجازة أكثر سخاءاً وكرماً

لمزيد من المعلومات أو لتقديم شكوى، اتصل على **214-670-FAIR (3247)** أو تفضل بزيارة **[www.dallascityhall.com/paid-sick-leave](http://www.dallascityhall.com/paid-sick-leave)**