

2022-2023

የዘር ፍቅር ወይንት ዕቅድ



City of Dallas



CITY OF DALLAS
OFFICE OF EQUITY
& INCLUSION

የመሬት ዕውቅና አሰጣጥ	3
የመሪነት እውቅና ደብዳቤዎች	4
I. መግቢያ	12
የዘር ፍትሐዊነት ዕቅድ አላማ	12
መመሪያ: የዘር ፍትሐዊነት አፈታት ቁጥር 21-0503	13
የዘር ፍትሐዊነት ዕቅድ ምንድን ነው?	14
ፍትሐዊነትን መግለጽ	16
የፍትሐዊነትን መጠቆሚያዎች ሪፖርት	17
የፍትሐዊነት አትላስ	18
የፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚያሰጡ አካባቢዎች	19
የዕቅድ እድገት	20
II. ታሪካዊ ዕይታ	21
ሴቶች በታሪካዊ ክስተቶች ላይ ያላቸው ተጽዕኖ	21
የታሪካዊ ክስተቶች የጊዜ መስመር	22
የዳላስ ከተማ የዘር ፍትሐዊነት ወሳኝ ክንውኖች	24
III. የዳላስ ነዋሪዎች ድምጽ	27
የማህበረሰብ ተሳትፎ ጥረቶች እና መሳተፍ	27
የማህበረሰብ ግብረመልስ ገጽታዎች	30
IV. ትልቅ የሆኑ ጉልህ ግቦች እና የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች	33
V. ግንኙነት፣ ተጠያቂነት እና ግልጽነት	44
REP የተጠያቂነት ዳሽቦርድ	44
VI. Appendix	46
A. የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች	47
B. ትልቅ የሆኑ ጉልህ ግቦች	128
C. ታሪካዊ ክስተቶች	135
D. የተገናኙ የከተማ ዕቅዶች	140
E. የመምሪያ ምህጻረ ቃላት	141
F. የፍትሐዊነት አመልካቾች ነጥቦች	142
G. መዝገብ ቃላት	149
H. የዘር ፍትሐዊነት አፈታት	151

የመሬትዕውቅና አሰጣጥ

የዳላስ ከተማ የፍትሐዊነት ጽህፈት ቢሮ እና አካታችነት የሰሜን ቴክሳስ ባህላዊ ግዛት በበርካታ የአሜሪካ ህንዳዊያን ቡድኖች መሞላቱን ዕውቅና ይሰጣል ይህም ወቅታዊ ቤቶችን እና ባህላዊ ልውውጦችን ከሚያቀርበው ከTrinity River ጋር ነው። ከሁሉም በላይ በCaddo፣ Wichita እና እንደ Comanche፣ Kiowa እና ሌሎችም የጥንት ጎሳ በሆኑ ዘላን ነዋሪዎች የተሞላ ነው።

የአሜሪካ ህንድ ህዝቦች እና በቦታው ውስጥ የነበሩ ዘመዶቻቸው ሁሉ የዚህ መሬት የመጀመሪያዎቹ እረኞች እንደሆኑ እውቅና እንሰጣለን። ዕውቅና መስጠቱ ክብር ለመስጠት ቀጣይነት ባለው ግንዛቤ እና እርምጃ በኩል ለትልቅ ቁርጠኝነት አነስተኛ ምልክት ነው።



የዳላስ ከተማ

የመሪነት እውቅና ደብዳቤዎች

ERIC JOHNSON

የዲስትሪክት
የዳላስ ከተማ



ቤቴ ብዬ ጠርቼ የማውቀው ብቸኛው ከተማ ዳላስ ነው። የተወለድኩት በዚህ ከተማ ውስጥ ነው። በWest Dallas እና Oak Cliff ውስጥ አድጌያለሁ። አሁን፣ ከሚስቴ ከNikki ጋር ሶስት ታዳጊ ልጆችን እያሳደግኩ እገኛለሁ።

ለልጆቼ ምርጥ የሆነውን ነገር እፈልጋለሁ። ለዘመናዊ የ21ኛው ክፍለ-ዘመን ከተማ አስፈላጊ ከሆኑ መገልገያዎች ሁሉም ነዋሪዎቻችን እና ቤተሰቦቻችን ተጠቃሚ የሚሆኑበት ቦታ በተጨማሪ እፈልጋለሁ።

እንደ ከተማ መሪዎች፣ ግባችን በዳላስ ውስጥ ያለ ምንም ማህበረሰብ ከሚገባው በታች ግልጋሎት እንዳያገኝ እና ችላ እንዳይባል ማረጋገጥ መሆን ይገባል።

የዘር ፍትሃዊነት እቅድ(Racial Equity Plan (REP)) ያንን ግብ ለማሳካት ያለ ቁርጠኝነት ነው።

REP በዘር፣ በብሄር እና በማህበራዊ-ኢኮኖሚያዊ መስመሮች በኩል ያሉ ውጤቶች ውስጥ ክፍተቶችን እንድንፈታ ለማገዝ የታለመ የመሰረት ሰነድ ነው። ይህ እቅድ ህዝባዊ ደህንነትን ለመጨመር፣ አካባቢያችንን ለማጽዳት፣ የተረጋጋ እና ተመጣጣኝ የመኖሪያ ቤትን ለማቅረብ፣ መሰረተ ልማታችንን ለማሻሻል እና የኢኮኖሚ፣ የሰው ኃይል እና የማህበረሰብ እድገትን ከፍ ለማድረግ የሚገናኙ አስፈላጊ እና ጠቃሚ ግቦችን ይዟል። ነገር ግን REP ከተማችን ያለማቋረጥ እንደሚያደግ ያለውን እውነታ በተጨማሪ ያንጸባርቃል እንዲሁም ዳላስ ወደ ግቦቻችን የሚመዘን ለውጥን ለማድረግ ሲጀምር ከጊዜ በኋላ የሚኖሩትን ለውጦች ይፈቅዳል።

በሰዎች ላይ እና እኔ እንዳደኩባቸው አይነት ማህበረሰቦች ላይ መዋዕለ-ንዋይ በማፍሰስ ፍትሃዊነት ላይ ስናተኩር፣ ሁሉም የዳላስ ሰዎች አንድ ነገር ለማግኘት እንደሚቆሙ በእውነት አምናለሁ። በዚህ እቅድ በመጠቀም የዳላስ ከተማ ፍትሃዊነትን ለማላቅ ኃላፊነቴን ሲወጣ፣ የእኛ የግል ሴክተር አጋሮች፣ ትርፋማ ያልሆነ ማህበረሰብ፣ በጎ አድራጊዎች እና ለትርፍ ያልተቋቋሙ ተቋማት የቀድሞ ታሪካችንን እውቅና እየሰጡ እና እያንዳንዱ ቤተሰብ ለመበልጸግ መሳሪያዎች ያሉት እና እያንዳንዱ ልጅ ህልሞቹን ወይም ህልሞቻችን የሚያሟሉበት እድልን የያዘ ወደፊታችንን በመቅረጽ የዳላስ ከተማን እንዲቀላቀሉ ጥሪዬን አደርጋለሁ።

በልህቀት መንፈስ ውስጥ መሆን!



JAYNIE SCHULTZ

የዲስትሪክት 11 የካውንስል አባል
ሊቀመንበር፣ የሰራተኛ ኅይል፣
ትምህርት እና ፍትሃዊነት

የዳለስ ከተማ የዘር ፍትሃዊነት እቅድ መሰራጨት የእኛን የተገለጸ የፍትሃዊነት ዋና እሴትን በተግባር ለማየት ዋና እና ወሳኝ የሆነ እርምጃ ነው። በዚህም ምክንያት፣ በዳለስ ታሪክ ውስጥ በጣም የለውጥ ጊዜ ውስጥ በመካተቱ ክብር ይሰማኛል። በከተማ ኃላፊው በNTC Broadnax እና በቀድሞ የሰው ኃይል፣ በትምህርት እና ፍትሃዊነት ሊቀመንበር በሆኑት በCasey Thomas መሪነት የዳለስ ከተማ ካውንስል ይህንን እቅድ በማስጀመር የዘር ፍትሃዊነት ውሳኔን በአንድ ድምጽ አጽድቀዋል። ባለፈው አመት፣ በDr. Lindsey Wilson በመመራት፣ የፍትሃዊነት እና አካታችነት ጽህፈት ቤት በድርጅቱ ውስጥ ያለመታከት በመስራት ለሚመጡት አስርት ዓመታት በዳለስ ከተማ ስራ ውስጥ ሁሉ የሚመራ እና የሚቀላቀል ሂደት ደጋፊ ስርዓትን ገንብቷል።

በዳለስ ውስጥ የዘር ፍትሃዊነት እንደ እሴት እንዳለ ማረጋገጥ የምንችልበት ቀን፣ ከተማችን በጣም የተለየ እይታ ይኖረዋል፣ የተለየ ስሜት ይሰጣል እንዲሁም በተለየ ሁኔታ ይንቀሳቀሳል። ቤት የማይኖራቸው ሰዎች በጣም ጥቂት ይሆናሉ፣ በጣም ጥቂት ነዋሪዎች ብቻ ስራ አጥ ይሆናሉ፣ በጣም ጥቂት ልጆች ይራባሉ፣ በመጥፎነት የሚታወቀው የሰሜን-ደቡብ ክፍፍል የታሪክ አካል ሆኖ ይቀራል እንዲሁም በጣም በርካታ የህይወታችን ገጽታዎች የተሻሉ ይሆናሉ። ፍትሃዊ ወይም ከተማ የምንለውጥበት የመጀመሪያው ደረጃ ተይዟል - ዳለስን ሲገነባት የቆየው ግልጽ የሆነ ዘረኝነት ያገገበውን የቀድሞ ታሪካችንን አጥንተናል ከዚያም “ይበቃል” ብለን አውጃናል። ቀጣዩ ደረጃ የሆነው ይህ እቅድ ወደ አምስት የረጅም ጊዜ ግቦች እርምጃ ጥሪ እና የኃላፊነት እርምጃ መውሰድ ሲሆን፣ ሁሉም መከናወን የሚችሉ እና አስቸኳይ ናቸው። “አንድን ነገር ከፈለጉት፣ ህልም ሆኖ አይቀርም” የሚለውን ሃረግ እየሰማሁ አድጌያለሁ። ያለጥርጥር፣ ይህ እቅድ የፈቃድ መግለጫ እና ሁላችንም ዳለስን ለልጆቻችን እና ለልጅ ልጆቻችን የምንፈልገው ከተማ አድርጎ ለመቀየር አጠቃላይ የከተማችን የመሪነት እና የሰራተኞች ቁርጠኝነት ነው።



CASEY THOMAS II

የዲስትሪክት 3 የካውንስል አባል
ምክትል ሊቀመንበር፣ የሰራተኛ ኅይል፣
ትምህርት እና ፍትሃዊነት

ውድ የዳላስ ማህበረሰብ፣

ስለ ዘር እኩልነት ስንወያይ፣ የዘር ልዩነቶችን ለመፍታት እና የተቋማዊ ዘረኝነትን ለመባታትን በማህበረሰብ ውስጥ ያሉትን የፖሊሲዎች፣ የልምዶች እና የመዋዕለ-ንዋይ መገልበት ማለታችን ነው። በዳላስ የከተማ ካውንስል በነበረኝ አገልግሎት እና በመኖሪያ ቤት እና በቤት አጥነት መፍትሄዎች ኮሚቴ እንደ ሊቀመንበርነቴ፣ ከተማው ፍትሃዊ የሆኑ ልምዶችን እና መርሆዎችን በከተማ መንግስት ዙሪያ እንዳካተተ ለማረጋገጥ ቃል ገብቻለሁ።

ሁላችንም በዳላስ ውስጥ መበልጸግ እንድንችል የዘር ፍትሃዊነት ዕቅድ (REP) በታሪክ የሚገባቸውን ጥቅም ያላገኙ ማህበረሰቦቻችን ውስጥ መዋዕለ ንዋይ እንድናፈስ የከተማውን ቁርጠኝነት ያሳያል። በዳላስ ውስጥ እንዳይገ አንድ ታዳጊ ሰው፣ ምንም እንኳን በከተማችን ብልጽግና ውስጥ ለማጋራት ፍላጎት ቢኖርም ነጭ ባልሆኑ ማህበረሰቦች እና የዝቅተኛ ገቢ ያላቸው ነዋሪዎች ሁልጊዜ የማይገኙ በዳላስ አንዳንድ ማህበረሰቦች ውስጥ የነበሩ ጥቅሞች እና እድሎችን ማየት ችያለሁ። መሰናክሎችን በሰባበረ እና እድሎችን በፈጠረ አካሄድ መሪ ለመሆን ቃለ መሃላ ፈጽሜያለሁ። ከKellogg Foundation እንደምናውቀው የዘር ፍትሃዊነትን ማለቅ ሁለቱንም የማህበራዊ ግብ እና የቢዝነስ እና የኢኮኖሚ እድገት መሪ ነው። የዘር ፍትሃዊነት መደረግ የሚገባው ትክክለኛ ነገር ብቻ አይደለም፣ ለወደፊቱ ዳላስ እቅድ ለማውጣት ብልህ የሆነ መንገድ ነው።

እባክዎ REPን ይገምግሙ፣ ከእኛ ጋር ይሳተፉ እንዲሁም በሃገሪቱ ውስጥ የበለጠ ፍትህ የሰፈነበት ከተማ ለማድረግ በምንጥርበት ጊዜ በእርሱ ላይ እንድንገነባ ያግዙን።

ከሰላምታ ጋር፣

የሰው ኃይል፣ ትምህርት እና ፍትሃዊነት
COMMITTEE MEMBERS የኮሚቴ አባላት



የካውንስል አባል የሆኑት PAULA BLACKMON



የካውንስል አባል የሆኑት ADAM MCGOUGH



የቀድሞ ምክትል ሊቀመንበር (2019-2021)::
JAIME RESENDEZ



ምክትል ከንቲባ የባለሙያ ቡድን
OMAR NARVAEZ



የካውንስል አባል የሆኑት JESSE MORENO



T.C. BROADNAX

የከተማ ኃላፊ

የዳላስ ከተማ

በ2017 የከተማ ኃላፊነት ሚናዬን ስቀበል፣ በርህራሄ፣ በስነምግባር፣ በልህቀት እና በፍትሃዊነት ዋና እሴቶቻችን የሚመራ የመጀመሪያ አገልግሎት የሚል ባህል እንደምንገነባ ቃል ገብቼ ነበር።

የከተማውን የመጀመሪያው የዘር ፍትሃዊነት እቅድ ሳቀርብ ደስታ ይሰማኛል እንዲሁም በዚህ ስራ ምሪት ለሰጠው የከንቲባ እና የከተማ ካውንስል በተለይም የካውንስሉ አባላት የሆኑት Jaynie Schultz እና Casey Thomas II እንዲሁም የሰው ኃይል፣ ትምህርት እና የፍትሃዊነት ኮሚቴ አባላት ምስጋናዬን ለማቅረብ እወዳለሁ። የዘር ፍትሃዊነት እቅዱ በዳላስ ውስጥ ያሉ ልዩነቶችን ለመፍታት የከተማውን ቁርጠኝነት ያሳያል።

ይህ እቅድ በሚተገበርበት ጊዜ ሆን ተብሎ እና ግልጽ ውይይት፣ ቀጣይነት ያለው የባህል ለውጥ እና ከባባድ ውሳኔዎችን እየጠየቀ የሚቀጥል ከፊት ለፊት የሚመጣ እጅግ በርካታ ስራ እንዳለ እንገነዘባለን።

ሁሉም የዳላስ ነዋሪዎች በእኛ ትልቅ ከተማ ለመበልጸግ ግብዓቶች እና አገልግሎቶች እንዲኖራቸው ሁላችንም በጋራ መስራት ይገባናል። የዘር ፍትሃዊነት የኢኮኖሚ እድገትን በአዎንታዊ መንገድ ተጽዕኖ የሚያሳርፍ ቢሆንም፣ ይህ በቀላሉ መደረግ ያለበትን ትክክለኛ ነገር እንደሆነ እኛም እንዲሁ እናውቃለን። ለብዙ አስርት-ዓመታት የቆዩ ችግሮች ሁሉም በአንድ እቅድ አይፈቱም። ይህ እቅድ እንደ ድርጅት በትክክለኛ አቅጣጫ ላይ እየመራን እንደሚቀጥል፣ የወደፊት የማህበረሰባችንን አቅጣጫ እንደሚቀርጽ እንዲሁም የአካባቢ መንግስት ሚናዎችን እና የሚጠበቁ ነገሮችን ዳግም እንደሚያርም አምናለሁ።

በልህቀት መንፈስ ውስጥ መሆን!

ፊርማ



LIZ CEDILLO-PEREIRA

ረዳት የከተማ ኃላፊ

የዳላስ ከተማ

ለላፍት በርካታ አመታት፣ የዳላስ ከተማ ፍትሃዊነትን፣ ተቀባይ መሆንን እና አካታችነትን ወደ እሴቶቻችን፣ እቅዶቻችን እና ሂደቶቻችን ለማዋሃድ ፈልጓል። አሁን ላይ፣ ለሁሉም ሰዎች ያሉትን ክፍተቶች ለመዝጋት እና እድሎችን ለመፍጠር ደማቅ፣ ግልጽ እና ተግባራዊነትን ያነገበ እቅድ አጎልብተናል። ከቡድኑ ጋር በመሆን ለዳላስ ከተማ እና ነዋሪዎች በዘር ፍትሃዊነት እቅድ መጎልበት ላይ በመስራቱ ልዩ መብት እና ክብር እንዳገኘሁ ይሰማኛል። ከንቲባ Eric Johnson፣ የከተማ ካውንስሉን፣ ምክትል ሊቀመንበር Jaynie Schultz እና ምክትል ሊቀመንበር Casey Thomas እንዲሁም የሰው ኃይል ትምህርት እና የፍትሃዊነት ኮሚቴን ለመሪነታቸው እና ራዕያቸው ለማመስገን እወዳለሁ። በCity ውስጥ በእኛ እሴቶች እና በምሳሌ መምራት ውስጥ ፍትሃዊነት እና አካታችነትን ለማካተት ላሳዩት ቁርጠኝነት የከተማ ኃላፊ የሆኑትን T.C. Broadnax ምስጋና ማቅረብ ይገባኛል።

በከተማችን ውስጥ ያሉትን ልዩነቶች እና ከአሁን በኋላ በዘር፣ በብሄር እና በዚፕ ኮድ ውጤቶች ላይ ተንተርሰው የሚደረጉ ግምቶችን ለመፍታት ወሳኝ የሆነውን ስራ ለሰሩት የፍትሃዊነት እና የአካታችነት ጽህፈት ቤት፣ ለሁሉም 42 የከተማ መምሪያዎች፣ ለከተማ ጠበቃ ጽህፈት ቤት እንዲሁም ለዳላስ ማዘጋጃ ቤት መዛግብት ትልቅ ምስጋና አቀርባለሁ። በዘር እና በፍትሃዊነት፣ በመኖሪያ ከተሞች፣ በሃገራዊ የከተሞች ውድድር ሊግ፣ በፍትሃዊነት እና መሪነት፣ በፖሊሲ አገናኝ፣ በWelcoming America እና በEvery Texan ላይ ከተደረጉት የስራ እና እንደ መንግስት ሀብረት ያሉ ሃገራዊ ምርጫ የክልል እና የሃገር አጋር ተሞክሮዎች ቡድኖችን ተጠቅሟል።

ይህ ሥራ በብቸኝነት ሊሰራ የሚችለው በዚህ ሂደት ውስጥ በመሳተፋቸው የማመሰግናቸው የማህበረሰብ አባላት ጋር አጋርነት በመፍጠር ነው። ጊዜያቸው፣ ቅንነታቸው እና በዋጋ የማይተሙ እይታዎቻቸው ይህንን ስራ ይመራል እንዲሁም የታሪካዊ ፍትሃዊነቶች ስርዓታዊ ዋና መነሻዎች እንድንገነዘብ ያግዙናል።

የሃብት ልዩነትን ለማስወገድ፣ በባህላዊ እና የሲቪክ ህይወት ሙሉ ተሳትፎን ለማጠናከር፣ የአዋር ንብረት ጉዳዮች ፣ የቤት ባለቤትነት እና የመሰረተ-ልማት ላይ መዋዕለ ንዋይ ለማፍሰስ፣ የመኖሪያ ቤት መረጋጋትን ለማስጠበቅ እንዲሁም ዳላስ ደህንነቱ የተጠበቀ እና የተሻለ እንዲሆን በማድረግ ሃላፊነታችንን ለመተግበር ስንሞክር ተግዳሮቱ አሁን ላይ የሚለካ ተጽዕኖ ሆኗል።

በመጨረሻም በዚህ ሂደት ውስጥ የሚያስፈልገኝን ያሟሉልኝ ቤተሰቤን ማለትም የስራ ቤተሰቤን እና በቤት ያለውን ቤተሰቤን ለማመስገን እወዳለሁ።

ዳላስን ወደፊት ማስኬድ!

ፊርማ



DR. LINDSEY WILSON

ዳይሬክተር

የፍትሃዊነት እና የአካታችነት ጽህፈት ቤት

ዳላስ ከተላያዩ የህይወት መንገዶች፣ ማንነቶች፣ ታሪኮች፣ መሰረቶች እና ልምዶች ከመጡ ከ1.3 ሚሊዮን በላይ ግለሰቦች ተገንብቷል። ይሁን እንጂ፣ ዳላስ በአሁኑ ጊዜ የሚገኘውን የተስፋፋ ልዩነቶች መፍትሄ ሳይበጅለት መሆን የሚገባውን እና የሚሆነውን ያህል ከተማ መሆን አይችልም። እርምጃ ያስፈልጋል! የዘር ፍትሃዊነት እቅዱ በበርካታ ስርዓቶች ውስጥ ኢ-ፍትሃዊነቶችን ለመፍታት ተከታታይ የሆነ እንቅስቃሴ ነው።

የነዋሪዎቻችንን ባልተመጣጠነ መልኩ ተጸእኖ ያሳደሩትን የአስርት አመታት ታሪካዊ ፖሊሲዎች፣ ፕሮግራሞች እና ልምዶች አንድምታዎችን እየፈታን ስንቀጥል፣ የነዋሪዎች በእለታዊ ህይወታቸው ላይ ለውጦቹ እንዲሰጧቸው ለማስቻል፣ እኛ ከተማው ይህንን ስራ ወደፊት ለማስኬድ አስፈላጊ የሆኑትን ጠቃሚ ውሳኔዎች ለማድረግ ቆርጠን ተነስተናል። አንድ እቅድ አጠቃላይ የዘር ሃብት ክፍተቱን ሊፈታው ወይም እያንዳንዱን ልዩነት ሊዘጋ አይችልም፣ ነገር ግን ዘርም ይሁን ብሄረሰብ የአንድን ሰው ውጤቶች የማይገምቱበት ትልቁ የዳላስ ግብን ለመፍጠር ወሳኝ ነገር ይሆናል። ይህ እቅድ በማህበረሰብ፣ በከተማ መሪነት እና በመምሪያዎች፣ በቢዝነሶች እና በሌሎች የባለድርሻ አካላት የጎለበተ የስብስብ ቁርጠኝነትን ያሳያል። እያንዳንዱን የፍትህ እና አካታችነት ሰራተኛ፣ CoSpero Consulting እና Pique Videosን ለማመስገን እወዳለሁ። የፍትሃዊነት እውነተኛ ማሳያ ፍትሃዊነት የእያንዳንዱ ሰው ስራ ነው!

ከሰላምታ ጋር፣

ፊርማ



የፍትሃዊነት እና የአካታችነት ጽህፈት ቤት - የፍትሃዊነት ክፍፍል

- Dr. Lisa Rainey
- Dr. Lindsey Wilson
- Liz Cedillo-Pereira
- Juarod Cal
- Kevin Acosta

የዕቅድ አላማ

ፍትሐዊነት ከዳላስ ዋና የአገልግሎት እሴቶች አንደኛው ነው እና እንደ የኢኮኖሚ ዕድል፣ ትምህርት፣ ሰፈር እና መሰረተ ልማት፣ ህዝባዊ ጤና እና ፍትህን እና አስፈላጊ አገልግሎቶችን ጨምሮ ያለ መንግስት ባሉ በርካታ መመዘኛዎች ሲለካ በግለሰብ፣ በቤተሰብ፣ በሰፈር እና በማህበረሰብ ስኬት ውስጥ አስፈላጊ ተጽዕኖ የሚያደርግ ነው። በሃገሪቱ ውስጥ እንዳለ ዓኛው ትልቁ ከተማ፣ ዳላስ ውጥ በሆነ ሁኔታ በርካቶችን ዝርዝሮች በመምራት በከፍተኛ ፍጥነት እያደጉ ካሉ ኢኮኖሚዎች እና ንግድ ለመስራት እና ስራ ለመጀመር ምርጥ ከተባሉ ቦታዎች ውስጥ አንዱ ነው። ይሁን እንጂ፣ ሁሉም ነዋሪዎች ተመሳሳይ የሆነ ተሞክሮ ሪፖርት አያደርጉም። ልዩነቶች ይኖራሉ እና በታሪክ ጥቅም ያላገኙ ማህበረሰቦችን እኩል ባልሆነ መጠን ተፅዕኖ ያደርስባቸዋል። የዳታ ምንጮች ማሳየታቸውን እንደቀጠሉት ዘር፣ ብሄር እና የማህበራዊ ኢኮኖሚያዊ ገቢ በነዋሪዎች ላይ ያላቸው ውጤቶች ላይ ተጽዕኖ ያደርጋሉ።

በዳላስ ከተማ ካውንስል በ ማርች 21, 2021 በሙሉ ድምጽ የጸደቀው የመፍትሔ ቁጥር 21-0503፣ ከተማው የዘር ፍትሐዊነት እቅድን ለማጎልበት ከውጫዊ እና ውስጣዊ ባለድርሻ አካላት ጋር በጋራ እንዲሰሩ ይመራል (REP ወይም ዕቅዱ)። REP ፍትሐዊነትን ለማላቅ እና የከተማ መሪዎች ነባር ኢ-እኩልነቶችን ለመቀነስ የአጭር፣ የመካከለኛ እና የረጅም ጊዜ ግቦችን አዘጋጅቷል። REP ማለት የከተማ መሪነት፣ የማህበረሰብ ግብዓት እና ከከተማ መምሪያዎች ጋር በመሆን በላቀ ፍትሐዊነት ላይ ትኩረት አድርጎ በከፍተኛ ደረጃ ለሚያስፈልጋቸው ነዋሪዎች የልዩነት ክፍተቶችን ለማጥበብ ሆን ተብሎ የሚደረግ የጣልቃ ገብነት ውጤት ነው። ይህ በዳላስ ውስጥ የሚኖሩ እና የሚሰሩ ነዋሪዎችን ማዕከል ያደረገ ነው ምክንያቱም ተሞክሮዎቻቸውን በሚገባ የሚያውቁ እነሱ የእራሳቸው ናቸው።

ይህ ዕቅድ የዘር እና የኢኮኖሚ አካታችነትን ዳግም ማዕቀፍ ውስጥ በማስገባት የዳላስ እድገት ዘላቂነት አካል ለማድረግ ይፈልጋል። ምንም እንኳን በርካታ ከተሞች በብዝሃነት እያደጉ ቢሆንም፣ የዘር እና የብሔር ልዩነቶች እንዲሁ እየሰፉ ይገኛል። በዳላስ ውስጥ ብዝሃነት፣ ፍትሐዊነት እና አካታችነትን በማጎልበት ቀዳሚ ለመሆን እየሰራን ለሁሉም ነዋሪዎች የጋራ ብልጽግናን እንፈጥራለን። የሚሰሩ ስራ እንዳለ እናምናለን እና ይህ ዕቅድ የጋራ ራዕዮችን ነው።

መመሪያ፡- የዘር ፍትሐዊነት የውሳኔ ቁጥር 21-0503

210503

March 24, 2021

WHEREAS, the City of Dallas' definition of racial equity is a situation that is achieved when people are thriving and race no longer statistically dictates, determines, or predicts one's social outcome or ability to thrive; and

WHEREAS, Dallas is a city with a population of just under 1,344,000, including 24.3 percent African-American residents, 41.8 percent Hispanic/Latinx residents, 3.4 percent Asian residents, and 0.3 percent American Indian residents; and

WHEREAS, the City of Dallas seeks to provide equitable access and opportunities for success for all of its residents; and

WHEREAS, nationally, numerous data sources demonstrate a lack of equity among people of different races, ethnicities, and national origins; and

WHEREAS, equity is a critical factor in individual, family, neighborhood, and community success over a number of metrics – economic, education, housing, health, and access to public facilities and essential services; and

WHEREAS, the City of Dallas has a deep resolve to promote racial equity, inclusion, and diversity in all aspects of city government; and

WHEREAS, the City's commitment is exemplified by the adoption of the Resilient Dallas Strategy, which helps fosters a practice of resilience thinking by building opportunities for strategic engagement, leveraging community partnerships, and collaborating and strengthening communication with all residents and constituents; the creation of the Office of Equity and Inclusion in an effort to institutionalize and advance equity in city government to provide equitable access and opportunities for success for all Dallas residents; the collaboration with the City University of New York's Institute for State and Local Governance, Every Texan (formerly the Center for Public Policy Priorities), and the Communities Foundation of Texas for the Dallas Equity Indicators project which helps measure disparities and advance equity in our community to focus public policy efforts on improving outcomes for all residents; and contracting with Race Forward dba Government Alliance on Race and Equity (GARE) to assist with equity implementation across the city; and

WHEREAS, the City Council passed Resolution No. 19-0804 that recognized racial inequities brought on by a legacy of systemic racism and unjust practices and resolved to promote equity and committed to make every effort possible to commit more resources to areas and populations where data demonstrates the needs are greatest by establishing a baseline of where the organization is as it relates to equity, providing equity training to all city employees, creation of an Equity Core Team who is responsible for designing, coordinating, and organizing equity plans across the organization, and creation of an Equity Budget Team that received additional training on the utilization of the equity tool for budget development purposes; and

210503

WHEREAS, racial equity is accepted as an imperative and priority throughout the organization and within the community; and

WHEREAS, the City of Dallas recognizes short and long-term reforms and remedies focused on building racial justice must consider the breadth of issues and interactive relationships between policy areas, extending not only into substantive reform, but also into budget, procurement, and personnel decisions; and

WHEREAS, the City of Dallas pledges to demonstrate its commitment to racial equity through equitable investment and future funding decisions for specific projects, inclusive practices, and socially just policies; and

WHEREAS, the City of Dallas understands that government is needed to help solve the problem created by governmental policies and practices and recognizes that humanity and residents of the City of Dallas are inextricably bound to one another; and

WHEREAS, we desire the City of Dallas to be a place where all are welcome and treated with empathy, respect, fairness, and trust; and

WHEREAS, the City of Dallas seeks a meaningful and thoughtful way to heal the wounds of our past, reconcile the differences of our present, and unify around the path forward toward a future of hope for all of our residents.

Now, Therefore,

BE IT RESOLVED BY THE CITY COUNCIL OF THE CITY OF DALLAS:

SECTION 1. The City will continue to promote equity through all policies of the city and enhance educational efforts aimed at understanding, addressing, and dismantling racism and how it affects the delivery of human and social services, economic development, and public safety.

SECTION 2. The City will continue to use equity principles in developing and evaluating the city's budget.


SECTION 3. The City supports groups and initiatives that promote racial equity and will work with the community to find innovative solutions and resources and solidify alliances and partnerships with other organizations that are confronting racism.

SECTION 4. The City will work to progress as an equity and justice-oriented organization, with the City Council and its staff leadership continuing to identify specific activities to further enhance diversity and inclusion and to ensure antiracism principles across the city's leadership, staffing, and contracting.

SECTION 5. The City is committed to continuing to make equity a priority for its residents of all racial, ethnic, and national origins, and will make equity a focal point through all policies, initiatives, and programs of the city.

SECTION 6. The City Council hereby directs the city manager to begin working with external stakeholders to prepare a racial equity plan.

SECTION 7. That this resolution shall take effect immediately from and after its passage in accordance with the provisions of the City Charter of the City of Dallas, and it is accordingly resolved.

APPROVED BY
CITY COUNCIL
MAR 24 2021

CITY SECRETARY

ለሙሉ የዘር ፍትሐዊነት ውሳኔ ስሪት፣ አባሪ ሹ።

የዘር ፍትሐዊነት ዕቅድ ምንድን ነው?

ዳታ ዘር እና ብሄር እንዴት የዳላስ ነዋሪዎችን ህይወት እንደሚተነብይ ማሳየቱን ይቀጥላል። በሚቀጥሉት ገጾች ላይ የሚመለከቷቸው አብዛኞቹ ነገሮች የ 2019 የፍትሐዊነት አመለካኞች ሪፖርት ምላሽ ሲሆን ይህም ለተጨማሪ የዳታ ነጥቦች በቅርብ ጊዜ ውስጥ የዘመነ ነው። እነዚህ ሪፖርቶች በእኛ ከተማ ውስጥ ልዩነቶች የት እና ምን ያህል ደረጃ ላይ እንዳሉ ለመቁጠር የተደረገ ጥረት ነው።

ይሁን እንጂ እነዛ ቁጥሮች በዳላስ ውስጥ ያለ ኢ-አኩልነትን አጠቃላይ ታሪክ አይናገርም። በባህላዊ የዳታ ምንጮች ውስጥ የማይታዩ የሰዎች ቡድኖች እና መገናኛዎች አሉ። በእኛ የማህበረሰብ ተሳትፎ ጥረቶች በኩል፣ በነዋሪዎች የተጋሩ የጥራት እይታዎችን በማካተት ለእነዚህን ተሞክሮዎች ክብር ለመስጠት እንፈልጋለን።

የመቶ አመታት እንግልት ወደ ትክክለኛው ለማምጣት እጥፍ ያህል ጊዜ ሊፈጅ ይችላል እና የሃገሪቱ ትልቁ ፍትሐዊ ከተማ ለመሆን ተግዳሮት የሆነውን ግን አስፈላጊውን ስራ ለመስራት ቁርጠኛ ሆነን እንገኛለን።



በማርች 24፣ 2021 የከተማው ምክር ቤት በሙሉ ድምጽ የዘር ፍትሐዊነት ውሳኔ (210503) በማጽደቅ ከተማው ከውጪ እና የውስጥ ባለድርሻ አካላት ጋር በመስራት የዘር ፍትሐዊነት ዕቅድን ለማጎልበት ይመራል። REP ፍትሐዊነትን ለማላቅ በከተማው በተወሰደ የቀድሞ ፍጥነት ላይ እና ለቀጣይ የውሳኔ አሰጣጥ ለከተማ መሪዎች ስትራቴጂያዊ ማዕቀፍ ያቀርባል።

REP የከተማ መሪነት፣ የማህበረሰብ ግብዓት እና ለዳላስ ነዋሪዎች የሚታወቁ ልዩነቶችን ለማጥበብ አላማ ያደረጉ የአጭር፣ የመካከለኛ እና የረጅም ጊዜ ግቦችን ለማዘጋጀት ትኩረት ያደረጉ የከተማ መምሪያዎች ጋር የታሰበበት ምክክር ተጨማሪ ምርት ነው።

ለበርካታ አስርት ዓመታት በከተማችን ውስጥ የዘር ፍትሐዊነት እውን እንዲሆን ያለመታከት ሲሟገቱ ለነበሩ በርካታ ግለሰቦች እና ተቋማት ልባዊ ምስጋናችንን እናቀርባለን።

የዘር ፍትሐዊነት እቅድ የዳላስ ከተማ ታሪክ ህዝባዊ ዕውቅና፣ የእኛ ስትራቴጂያዊ እርምጃዎች ግልጽ የሆነ መዝገብ እና የዘር ፍትሐዊነትን ወደ እያንዳንዱ ተግባር የሚያጣምረውን ዳላስን ነድፎ ለመገንባት ከአዲሱ የከተማ መሪዎች አዲስ የከተማ መሪዎች የመጀመሪያ ደረጃ ሆኖ ያገለግላል።

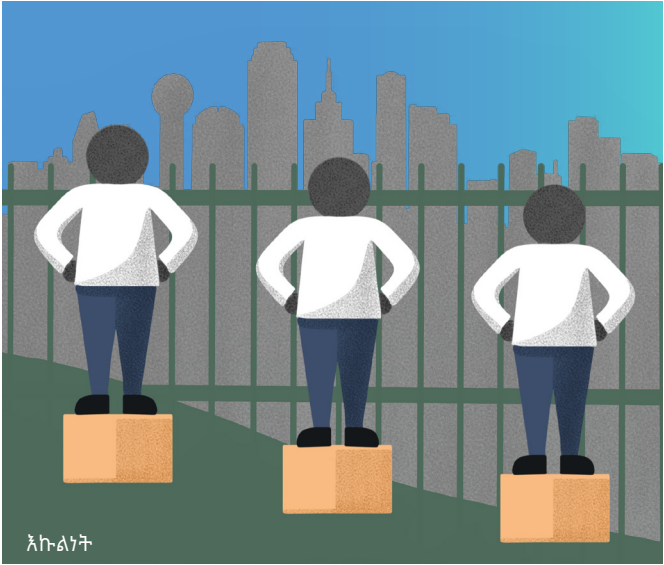
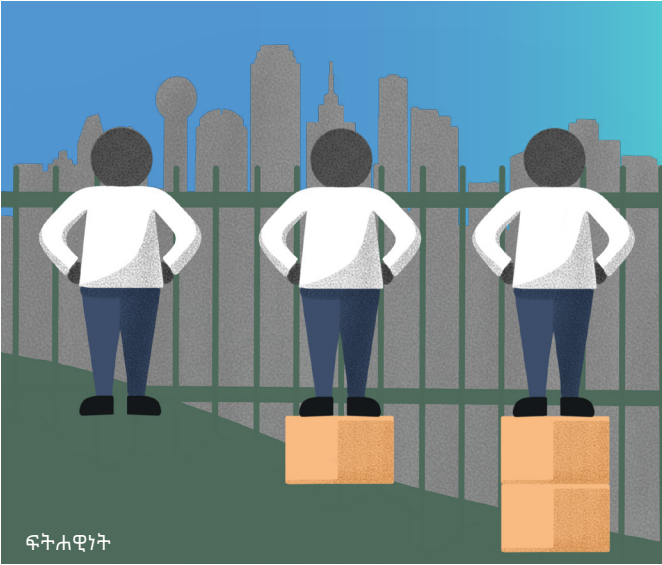


ፍትሐዊነትን መተርጎም

ዘር እና ብሔር በተለያዩ ስርዓቶች ያሉትን ውጤቶች ይገምታሉ።

በ2021፣ የዳላስ ካውንቲ ዘረኝነትን ህዝባዊ የጤና ቀውስ አድርጎ አውጀል። የፍትሕ እና መንግስት፣ የኢኮኖሚ እድል፣ የሰፈሮች እና ተቋም እንዲሁም ትምህርትን ጨምሮ በእያንዳንዱ ስርዓት ውስጥ ቆይቶ ያሉትን ኢ-እኩልነቶች ለማሳየት ምርመራ እየተደረገ ነው።

ፍትሐዊነት ማለት እያንዳንዱ ሰው በራሱ ማንነቶች፣ ሁኔታዎች እና ታሪኮች ለመበልጸግ የሚያስፈልጉ ግብዓቶች እና አገልግሎቶች አሉት ማለት ነው። ፍትሐዊነት ልዩነቶችን በመቀነስ ለሁሉም ሰዎች ውጤቶችን ያሻሽላል። **የዘር ፍትሐዊነት የሚከሰተው ሰዎች ሲበለጹ እና ዘር እና ብሔር የወደፊት ውጤቶችን ለመገመት ጥቅም ላይ መዋል ሳይችሉ ሲቀሩ ነው።**



እኩልነት እና ፍትሐዊነት በዚህ ግራፊክ ላይ እንደተገለጸው ሁለት የተለያዩ ጽንሰ ሃሳቦች ናቸው። እኩልነት አንድ አይነት መሆንን ሲያስተዋውቅ ፍትሐዊነት ደግሞ አለማዳላት ላይ ያተኩራል።

የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች ሪፖርት

የዳላስ ፍትሐዊነት ጠቋሚዎች ፕሮጀክት በCity University of New York ኢንስቲትዩት ትብብር የጎለበተ ሲሆን ለስቴት እና ለአካባቢ አገዛዝ (CUNY ISLG) ለዳላስ



ከተማ፣ የCenter for Public Policy Priorities (CPPP) እና Communities Foundation of Texas (CFT) ለመርዳት እንደ አጠቃላይ መሰሪያ ሆነው የሚያገለግሉ እና የዳላስ ማህበረሰባችን ወደ ፍትሐዊነት

የሚያደርገውን እመርታ ይገነዘባል እንዲሁም ይለካል። የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች ሪፖርት የጎለበተው በሮክፊልር ፋውንዴሽን በሚደገፈው በ 100 ፅኑ ከተሞች ውስጥ ዳላስ ከተማ ተሳታፊ በመሆኗ ከ Resilient Dallas Strategy (RDS) ጋር በጋራ በመሆን ነው።

የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች በተለያዩ ገጽታዎች ውስጥ ያሉ የውጤቶች ልዩነቶችን የሁለት ዓመት እይታ ያቀርባሉ። ነዋሪዎች፣ ቢዝነሶች፣ አስተማሪዎች፣ ትርፍ ፈላጊ ያልሆኑ መሪዎች፣ የህዝባዊ ጤና እና የተመረጡ ባለስልጣናት ሪፖርቱን በመጠቀም ለውጤቶች መሻሻል ያለባቸውን ጥረቶች ለመረዳት፣ ኢላማ ለማድረግ እና ትኩረት ለመስጠት

ለዳላስ ነዋሪዎች ተጠቅመውበታል። የ2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች በህዝባዊ ውይይቶች ዙሪያ ያሉ ህዝባዊ ጥበቃዎችን ለመምራት እንደ ወሳኝ ማዕቀፍ ጥቅም ላይ በመዋል ለሁሉም ነዋሪዎች ያሉትን ውጤቶች ለማሻሻል የትኞቹ የፖሊሲ እና የተቋም ሀብቶች ላይ እና በግል የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች ውስጥ ታዩትን የግል የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች (Ei) ትኩረት ማድረግ እንደሚያስፈልግ ለመምራት ነው (አባሪ ሀ ይመልከቱ)፣

በ2021፣ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች ሪፖርት ከ Every

Texan ጋር በመተባበር በአስራሶስት የተመረጡ ላይ ለማተኮር ዘምኗል ከጠቋሚዎች ውስጥ ያለው ዳታ የከተማ ጥረቶች በውጤቶች ላይ ያሉ ልዩነቶችን ለመፍታት ይረዳል እና ይህ የተለየው የዕቅድ ሂደት ዳታው የበለጠ መጎልበት ያለበት ቦታ ነው። ለምሳሌ፣ የአካባቢ ፍትሕ በማህበረሰብ

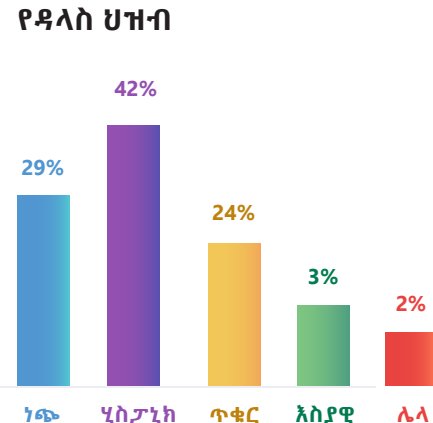
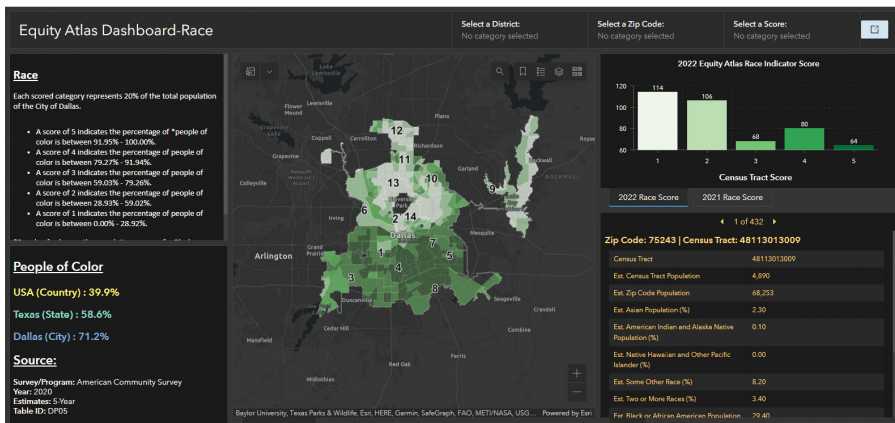
ውይይቶች እና በመምሪያ እና የካውንስል ግብረመልስ እና አጭር መግለጫዎች ላይ ዋና ገጽታ ነው። እንደ ፍትሐዊነት ጠቋሚዎች ያሉ የEJ አሳሳቢ ጉዳዮችን የሚፈቱ በእድገቱ ስር ይገኛሉ። ወደፊት ስንሄድ፣ ቀጣይነት ላለው

የኮቪድ-19 ወረርሽኝ ማገገም በከፍተኛ መልኩ አግባብነት ያላቸው ተጨማሪ ጠቋሚዎች ተብለው ተለይተዋል። በተጨማሪም፣ የአካባቢ ፍትሕ እርምጃዎች ወደ ፍትሐዊነት ጠቋሚዎች ይታከላሉ። ሁለቱም የ2021 የኮቪድ-19 ዝመናዎች እና አዲሱ አካባቢያዊ የፍትሕ እርምጃዎች በሚቀጥሉት የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች ሲምገዚያም 2023 ላይ ሊለቀቁ መርሃግብር ተይዘላቸዋል።



የፍትሐዊነት አትላስ

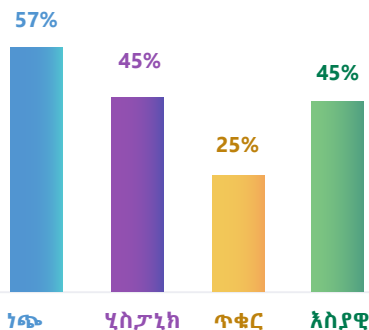
የፍትሐዊነት አትላስ በባለ-ብዙ ዳሽቦርዶች የተዋቀረ የመስተጋብር መሳሪያ ሲሆን በዳላስ ውስጥ ያሉ እንደ ድህነት፣ ትምህርት፣ የቤተሰብ መካከለኛ ገቢ ወዘተ ያሉ የማህበራዊ-ኢኮኖሚያዊ ተጽዕኖዎችን ያሳያሉ። በዳላስ የከተማ ገደቦች ላይ በመመርኮዝ የካውንስል ዲስትሪክት፣ የዚፕ ኮድ፣ የቆጠራ ትራክት ወይም የጠቋሚ ነጥብ ላይ የተመረከተ ኢ-አኩልነቶች እና ልዩነቶች ለማሳየት የተሰበሰበው እና የተቀየረው የቆጠራ ዳታ። የፍትሐዊነት አትላስ የዘር ፍትሐዊነት ዕቅድን በማሟላት ነዋሪዎች፣ ለትርፍ ያልተቋቋሙ ተቋማት እና ቢዝነሶችን እንዲሁም የመንግስት ተቋማትን በዕቅድ አወጣጥ፣ ኢንቨስት አደራረግ እና እገዛ ለሚያስፈልጋቸው ማህበረሰቦች ስትራቴጂያዊ እቅዶችን ለመፈጸም ያሟላሉ።



ከፍትሐዊነት ጠቋሚዎች ሪፖርት የተገኘ የ2019 ዳታ

በዳላስ ውስጥ የቤት ባለቤትነት

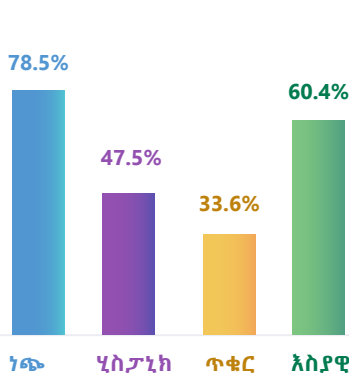
የጥቁር እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች በዳላስ ውስጥ የራሳቸውን ቤት የማግኘት እድላቸው ከነጮቹ ነዋሪዎች ጋር ሲነጻጸር በጣም አነስተኛ ነው። ባለሙያዎች እንደሚሉት መኖሪያ ቤት የቤተሰቦችን የት/ቤቶች፣ የጤና እንክብካቤ እና ሌላ ሐብቶች መዳረሻ ላይ ተፅዕኖ ስላለው የስኬት ቁልፍ ጠቋሚ ነው።



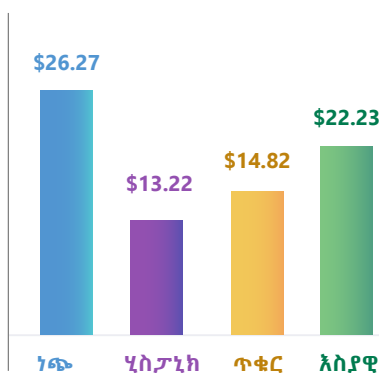
ሰዎች ምን ያገኛሉ

ዳላስ በዘር እና በመደብ ደረጃ ትልቅ የሆኑ ልዩነቶች ያሉበት ነው። የጥቁር እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች በከተማው ካሉ ነጮ ነዋሪዎች ይልቅ በጣም አነስተኛ ገቢ የማግኘት እድል አላቸው።

መካከለኛ የቤተሰብ ገቢ



መካከለኛ የሰዓት ክፍያዎች



ምንጭ:- በ2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች ሪፖርት ላይ የተመሰረተ የዳላስ ከተማ። በ2019፣ ይህ ዝግጁ የሆነ ዳታ አለመኖር ለአስፈላጊ ቡድኖች ያሉትን ውጤቶች የምንለካቸውን ችሎታ ይገድብናል።

የፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጧቸው አካባቢዎች

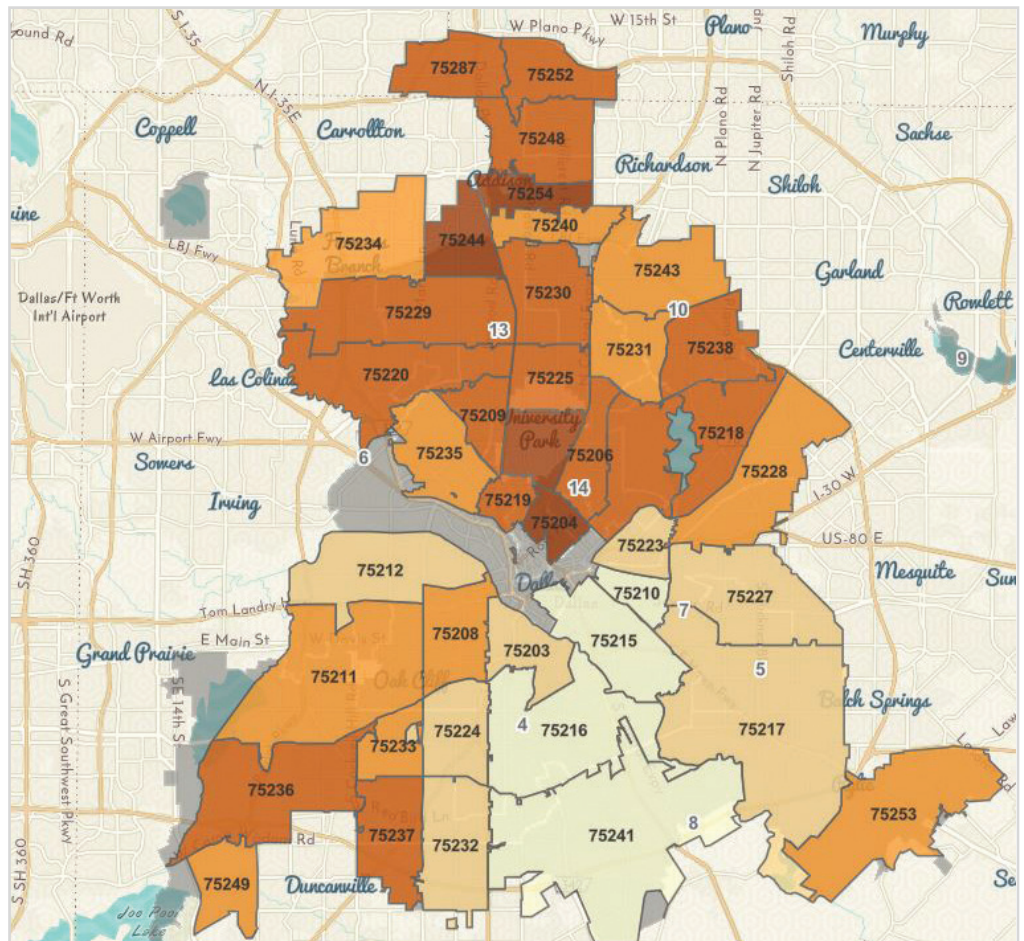
የዳለስ ከተማ የዘር ፍትሐዊነት ዕቅድ የፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚያሰጡ አካባቢዎችን በመለየት፣ ከፍትሐዊነት ተጽዕኖ ምዘና መሰሪያ፣ የዘር እና የብሔር ስብስብ የድህነት አካባቢዎች (HUD – የመኖሪያ ቤት እና የከተማ እድገት መምሪያ)፣ የገበያ ዋጋ ትንተና፣ የማህበራዊ ተጋላጭነት ጠቋሚ (CDC – Center for Disease Control and Prevention) and ብቁ የሆኑ የቆጠራ ትራክቶች (HUD) ጋር ወጥነት ያላቸው በባለብዙ መሰሪያዎች እና ዳታ ይጠቀማሉ። እያንዳንዱ ምንጭ የሚያስበው

በሪፖርቱ ላይ እንደተገለጸው የዘር፣ ብሔር፣ ድህነት እና ከዚህ ቀደም በመንደሩ ላይ የኢንቨስትመንት ፍሰት አለመኖር። አንዳንድ የከተማ መምሪያዎች ያዘጋጁት የፍትሐዊነት ምዘና መሰሪያዎችን በማጎልበት ወይም እያጎለበቱ ለመምሪያ አፕሬሽኖች እና የቀረቡ አገልግሎቶች (ይህም፡- የትራንስፖርት አገልግሎት፣ ህዝባዊ ስራዎች፣ የዲጂታል ፍትሐዊነት እና አካባቢያዊ ጥራት እና ዘላቂነት ጎልብተዋል ወይም ከፍትሐዊነት እና አካባቢዎች ጽህፈት ቤት ጋር በመተባበር የፍትሐዊነት ምዘና መሰሪያዎችን ለማጎልበት በሂደት ላይ ናቸው)።

የህይወት ርዝመት በዚፕ ኮድ

በጂኦግራፊ የተለያዩ የዕድሜ ጣሪያ።

- የዕድሜ ጣሪያን ይጠቁማል ከ82.5 እስከ 90 ዓመት እድሜ
- የዕድሜ ጣሪያን ይጠቁማል ከ79.5 እስከ 82.5 ዓመት እድሜ
- ከ76.2 እስከ 79.4 ዓመት ያለውን የዕድሜ ጣሪያ ይጠቁማል
- ከ71.4 እስከ 76.2 ዓመት ያለውን የዕድሜ ጣሪያ ይጠቁማል
- እስከ 71.4 ዓመት ያለውን የዕድሜ ጣሪያ ይጠቁማል



የዕቅድ ማጎልበት

በከተማ ካውንስል የስራ ኃይል፣ ትምህርት እና የፍትሐዊነት ኮሚቴ መሪነት በኩል፣ የዕቅድ ማጎልበት የጀመረው ከማህበረሰብ ተሳትፎ ጋር ሲሆን የREP አቅጣጫን ከከበቡ ነዋሪዎች እና የማህበረሰብ መሪዎች ግብን በመፈለግ ላይ ካለ ግብ፣ ሊመጡ ካሉ ተግዳሮቶች እንዲሁም የትኩረት አካባቢዎች ጋር ነው። በጅምራው ላይ፣ የከተማው የአሁን እና የቀድሞ በርካታ እቅዶች ሊመጡ የሚችል አሰላለፍን ለመረዳት ወይም ፍትሐዊነትን ለማጠናከር የስራ አካባቢዎችን ለመረዳት ተገምግመዋል። የቀድሞ ዕቅዶች ግምገማዎች የተከናወኑት በማህበረሰብ አሰላለፍ ደረጃ ላይ ካለ ትኩረት፣ ከታሪካዊ ልዩነቶች ጋር ያሉ ቁልፍ እርምጃዎች አሰላለፍ፣ የቋንቋ መዳረሻ እና ለህዝባዊ ተጠያቂነት ያለ የቁርጠኝነት ግልጽነት ጋር ነው።

ከዚህም አልፎ፣ ግምገማው በማህበረሰብ ተሳትፎ ጥረቶች ጊዜ የተወሰኑ ጥያቄዎችን ለማጎልበት ግልጽ የሆነ ፍላጎትን ለይቷል። በፕትልቅ ደማቅ ግብ (BAGs) ላይ፣ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች (DPMs) መጎልበቶች (በአባሪ ሀ ላይ የተዘረዘሩት) ላይ ተፅዕኖ አድርጓል እንዲሁም ለREP ቁርጠኝነቶች የተጠያቂነት ዘዴዎችን ለመንደፍ እንደመመሪያ አገልግሏል።

በሁሉም ውስጥ፣ የአርባሁለት ከተማ መምሪያዎች ከREP የዕድገት ቡድን ጋር በመሆን በብዙ የትብብር ውይይት ዙሮች ውስጥ በመሳተፍ ተጠያቂ ላይ ትኩረት ያደረጉ የለውጥ እርምጃዎችን ለማስቀመጥ ነው። የለውጥ እርምጃዎቹ፡- 1) በጊዜ የተገደቡ፣ 2) የመነሻ መስመር እና ኢላማን ያካተቱ፣ እንዲሁም 3) የተወሰነ ህዝብን የሚገልጹ ናቸው። በተጨማሪም፣ the ፕትልቅ ደማቅ ግብ (BAGs) ውይይቶች በGovernment Alliance on Race and Equity (GARE) ማዕቀፍ ውስጥ የቀረቡ ጥያቄዎችን ማዕከል ያደረጉ ናቸው እነሱም፡-

- የእኛ መምሪያ ቁጥጥር የሚያደርግበት ምንድን ነው?
- በታሪክ የተጎዱ ማህበረሰቦችን ቅድሚያ ለማሰጠት ማንኛውም አይነት መፍትሔዎች አሉ?
- ፍትሐዊነትን እና አካታችነትን የሚያበረታታ የተወሰነ በታሪክ ውስጥ የተጎዱ ማህበረሰብ ምንድን ነው?
- እንዴት አንድ እርምጃ ኢ-አኩልነቶችን ይቀንሳል?
- ማንኛውም ያልታሰቡ መዘዞች አሉ? እነሱን መቀነስ ይቻላል?
- የሚፈለገው ውጤት ከሚቀጥሉት ከሶስት እስከ አምስት አመታት ውስጥ ሊደረስበት ይችላል?
- የሚፈለገው ውጤት የሚመዘን ነው እንዴት ሊመዘን ይችላል?

ከማህበረሰብ ተሳትፎ ዝግጅቶች የሚመጣ ግብረመልስ ከመምሪያዎች ጋር ይጋራል እና ለሰራተኞች የግቦች፣ የእርምጃዎች እንዲሁም የተግባር ዲላማዎች አስተዋጽኦ ያደርጋል። በዚህም ምክንያት፣ ባለአምስት ትላልቅ ደማቅ ግቦች እና ከ 200 በላይ በፍትሀዊነት ላይ ያተኮሩ DPMs የREP ቁልፍ አካላት ናቸው።

የዘር ፍትሃዊነት ዕቅድ ፍትሃዊ የመንግስት ቁልፍ የማዕዘን ድንጋዮች ጋር በማሰለፍ ታሪካዊ እውቅናን፣ ጥቅሞችን እና ኃላፊነቶችን በመሸፈን፣ የተከፋፈሉ ዳታዎችን ከማህበረሰብ ተሳትፎ ጎን በማድረግ ጥቅም ላይ በማዋል እንዲሁም ተጠያቂነትን በማስገባት ያካትታል።



II. ታሪካዊ መነጽር

ሴቶች የታሪካዊ ክስተቶች ላይ ተጽዕኖ ያደርጋሉ

1991 የመጀመሪያው የከተማ ካውንስል ምርጫዎች በ14-1 የነጠላ-አባል ዲስትሪክት እቅድ ስር ተዘጋጅተዋል። ጠንካራ በሆኑ የሲቪክ ሴቶች መሪነት ፈረ ቀዳጅ በመሆን እንደ፡-

- የተከበሩ **Anita Martinez** (በ1969 የመጀመሪያዋ የሂስፓኒክ ካውንስል አባል)፣
- የተከበሩ **Lucy Patterson** (በ1973 የመጀመሪያዋ የሴት አፍሪካ አሜሪካዊ ካውንስል አባል)፣
- የተከበሩ **Juanita Craft** (በ1975 ሁለተኛዋ የሴት አፍሪካ አሜሪካዊ ካውንስል አባል)፣
- የተከበሩ **Adlene Harrison** (በ1976 የመጀመሪያዋ የተመረጠች የአይሁድ ከንቲባ)፣
- የተከበሩ **Diane Ragsdale** (ከ1984-1991 የካውንስል አባል የነበረች እና የመጀመሪያው ትርፋማ ያልሆነ የማህበረሰብ ኮርፖሬሽን [CDC] South Dallas Fair Park ICDC ተብሎ የሚጠራውን በማደራጀት የመጀመሪያ ሴት በመሆን)
- የተከበሩ **Charlotte Mayes** (የመጀመሪያዋ ሴት አፍሪካ አሜሪካዊ ምክትል ከንቲባ Pro Tem በ1993)፣
- የተከበሩ **Dr. Elba Garcia** (የመጀመሪያዋ ስደተኛ [የሜክሲኮ ቅርስ] ለከተማ ካውንስል የተመረጡ የካውንስል አባል፤ በ2007 የመጀመሪያዋ ሂስፓኒክ የሴት ከንቲባ Pro Tem)
- የተከበሩ **Pauline Medrano** (በ2015 የካውንቲ ገንዘብ ያዥ የካውንስል ሴት)
- የተከበሩ **Carolyn King Arnold** (በ2022 የመጀመሪያዋ ሴት አፍሪካ አሜሪካዊት ከንቲባ Pro Tem)

1998 የተከበሩ **Diana Flores** እንደ ዳላስ ኮሌጅ ባለአደራ ፈላጊ የኮሌጅ ተማሪ አላሚዎች መዳረሻን ለማድረግ መንገዶችን ፈጥረዋል።

2006 በዳላስ ውስጥ ያለው ሜጋ-ማርች አዲስ የላቲኖች ትውልድን ጉልበት ሰጥቷል ይህም በእሁድ ኤፕሪል 9፣ 2006 ላይ፣ ማንም ሰው በመቶ ሺዎች የሚቆጠሩ ላቲኖች በዚያ ከሰዓት ከስደተኞች ጋር ያለ አብሮነትን አስመልክቶ ሰልፍ ይወጣሉ ብሎ አልገመተም። በዳላስ ከተማ ውስጥ ፈቃድ ያላት እና የህግ ስራን የተገበረች የመጀመሪያዋ ላቲን ሴት የሆነችው **Adelfa B. Callejo** ሰልፍ ላይ የነበሩትን 400,000 የሚገመቱ ሰዎች አነጋግራለች።

2012 የአሜሪካ ህንዳዊያን ማህበረሰብ መሪ የሆነችው **Peggy Larney** (Mississippi እና Oklahoma Choctaw) የአሜሪካ ህንዳዊያን የቅርስ ቀንን እንደ ሲቪል በዓል እውቅና ለመስጠት እና በዳላስ ራሱን የቻለ የት/ቤት ዲስትሪክት የአሜሪካ ህንዳዊያን ማስኮቶንን ለማጥፋት በነበሩት ጥረቶች በመምራት የቴክሳስ ህግ አውጪ ያደረጋቸውን የማጽደቅ ጥረቶች በጋራ መርታለች።

2018 የ Faith Forward Dallas ተባባሪ መስራች የሆነችው **Almas Muscatwallah Cheryl Pollman, Rev. Rachel Baughman, Rev. Isabelle Marquez, Rabbi Nancy Kasten, Jennifer Stinson, Vanna Slaughter** ጋር በመሆን የእረፍት ማዕከላትን በማደራጀት በዳላስ ውስጥ ያሉ ስደተኞችን እና ጥገኝነት ፈላጊዎችን ተቀብላለች።

2022 በዳላስ እስያ አሜሪካ የታሪክ ማህበረሰብ በዳላስ ቴክሳስ አካባቢ ያለውን የእስያ አሜሪካዊያን ቅርስ ምርምር ለማድረግ፣ ለመጠበቅ እና ለማጎላት በ2022 በ**Stephanie Drenka** እና **Denise Johnson** የተመሰረተ ነው።

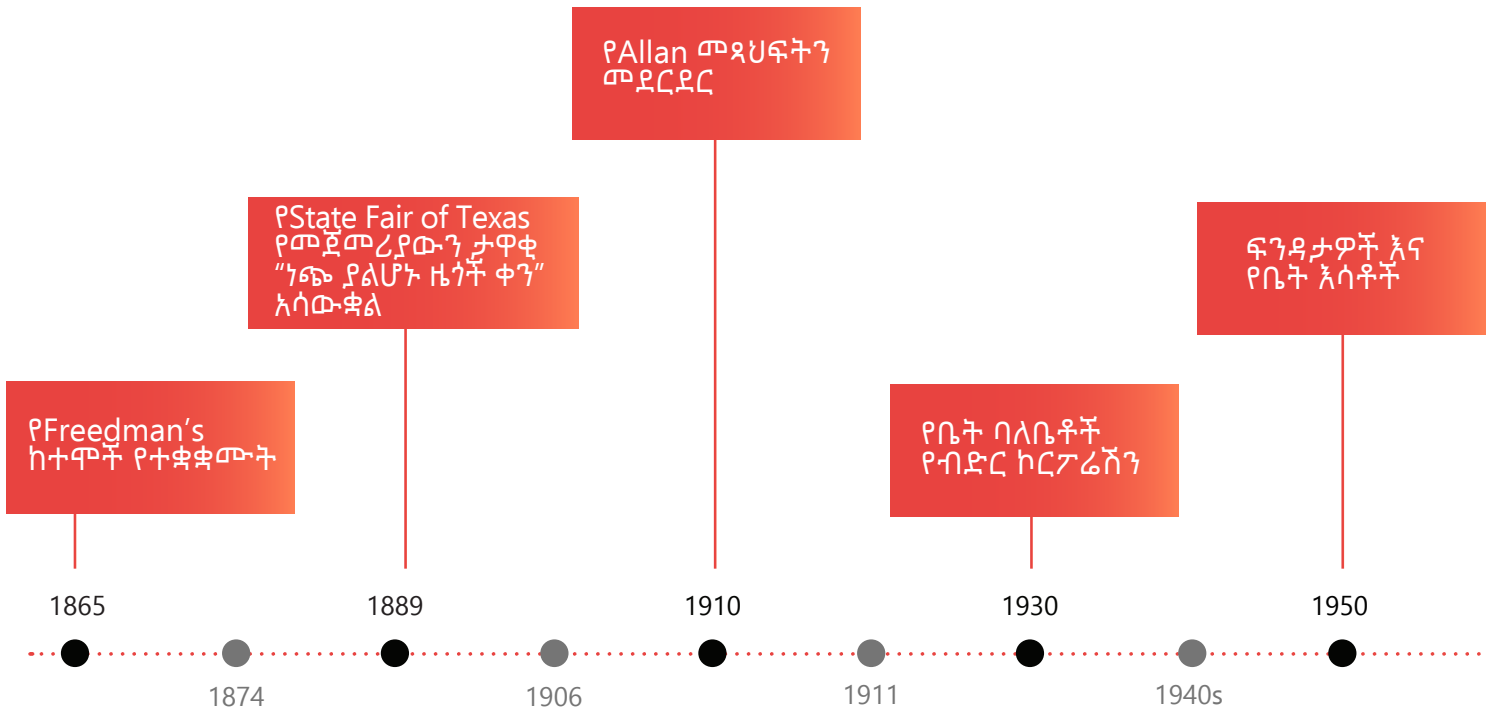


II. ታሪካዊ መነጽር

የታሪካዊ ክስተቶች የጊዜ መስመር

እንደዚህ አመት የረጅም ጊዜ እቅድ አወጣጥ እና የማህበረሰብ ተኮር ተሳታፊ ሂደት፣ የማህበረሰብ ነዋሪዎች የሲቪል መብቶችን ታሪክ በበቂ ሁኔታ እና በታሪክ ብዝሃ የሆኑ ባህሎችን ስር እንዲሰድ በማድረግ በCity ውስጥ የተገለጹ ቡድኖች ይህን እቅድ

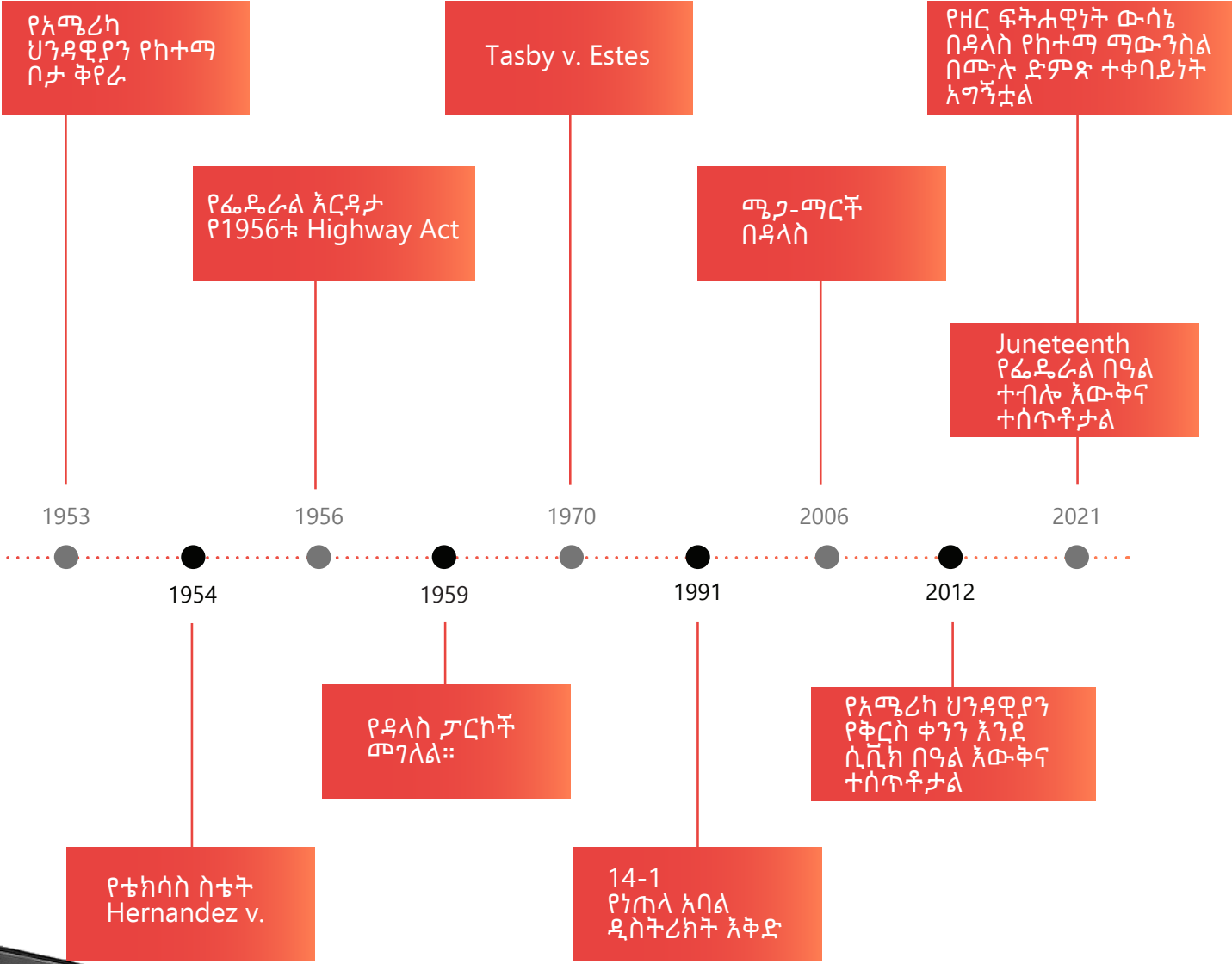
በመውሰድ፣ ከተማው በማህበረሰቡ የሚመራ ሂደትም በመደገፍ በዳላስ ውስጥ ያለውን የሲቪል መብቶች ታሪክ እና ባህል ስር እንዲሰድ በማድረግ በCity መዝገቦች ውስጥ እንዲቆይ ያደርጋል።



ለተጨማሪ የታሪካዊ ክስተቶች መረጃ፣ አባሪ ሐ'ን ይመልከቱ

የፍትሐዊነት እና አካታችነት ጽህፈት ቤት ከትላልቅ ቡድኖች ጋር እንደ ጥቁር ዳላስን ማስታወስ፣ የዳላስ የሜክሲኮ አሜሪካዊያን ታሪካዊ ሊግ፣ የአሜሪካ ህንዳዊያን የቅርስ ቀን በቴክሳስ፣ የአይሁድ ፌዴሬሽን በዳላስ የእውነት የዘር ፈውስ እና ትራንስፎርሜሽን እና

ከሌሎች አስፈላጊ ቡድኖች ጋር በ ታሪካዊ አውድ ውስጥ የኢ-እኩልነት ዋና ምክንያቶችን ለማሰስ በCity Hall፣ በCouncilmember Casey Thomas II የቀረበልንን Undesign the Redline ኤግዚቢት በኩል ሰርቷል።



የዳላስ ከተማ የዘር ፍትሐዊነት ምዕራፎች

የዳላስ ከተማ ሥርዓታዊ ዘረኝነትን ያለመታከት ሲፋለሙ የነበሩ በርካቶች ያለ ህይወት መስዋዕትነት እና የጀግንነት ስራ ይህ ዕቅድ እውን ሊሆን እንደሚችል ይገነዘባል። እነዚህ ግለሰቦች እንደ ያለፈው እና የአሁኑ ጊዜ “ፍትሀዊ ፈር ቀዳጆች” በመሆን ለበለጠ ፍትሐዊ ወደፊት በመስራት ታሪክ ያላቸው እንደሆኑ እውቅና እንሰጣለን። ሁሉንም ፍትሐዊ ፈር ቀዳጆች ስማቸውን ለመጥራት ባንችልም፣ በዳላስ ውስጥ በታሪክ የተገለጹ ድምጾችን ለማስተጋባት በከተማ መሰረታዊ ጥረቶች ውስጥ መሳሪያ የነበሩትን ታሪካዊ ትስስሮች እውቅና ለመስጠት እንችላለን።

ለፍትሐዊነት ዋጋ መስጠት ማለት ፍትሐዊ ያልሆኑ ሁኔታዎችን የቀረጹ ታሪካዊ ፖሊሲዎችን እና እርምጃዎችን መመርመር እና እውቅና መስጠት ማለት ነው። በተጨማሪም፣ ከተማዋ የመጀመሪያዋ የሆነውን REP ለማግለልበት የሚያስችል መሰረት ላይ ለመድረስ ያገዙ ፈር ቀዳጆች እውቅና እንዲሰጣቸው እንዲሁ ይጠይቃል። ፍትሐዊነት እና አካታችነት ጽህፈት ቤት ከእኛ ማህበረሰብ ጋር ለመስራት ለመቀጠል ቁርጠኛ በመሆን የበለጠ ፍትሐዊ ዳላስን ለመፍጠር ወሳኝ የሆኑትን በርካታ ግለሰቦች እውቅና ለመስጠት የተሻለውን መንገድ ለማግኘት ነው። ፍትሐዊነት በዳላስ ከተማ ዋና እሴት በመሆን ተቋማዊ አቋም በመያዙ፣ እስካሁን ድረስ ያሉ ከፍትሐዊነት ጋር የተገናኙ ጥቂት እርምጃዎች አጭር የጊዜ አቀማመጥ እነሆ፦

2022

- የሲቪል መብቶች መሪ እና በዳላስ የመጀመሪያዋ የላቲን ጠበቃ ለሆነችው Adelfa B. Callejo የክብር ሐውልት በ Main Street Garden Park በሚገኘው የከተማው ህዝባዊ የስነጥበብ ስብስብ ላይ ቆሞላታል
- የከተማ ካውንስል የ\$1.1 ሚሊዮን የግንባታ አገልግሎቶች ውል ለሲቪል መብቶች ፈር ቀዳጅ እና የካውንስል አባል ለሆነችው Juanita Craft ለመልሶ ማቋቋም በማጽደቅ የእሷን ውርስ በአካባቢው ከሚገኙ ለትርፍ ካልተቋቋሙ ድርጅቶች ጋር በጋራ በመሆን ያቆያል
- የከተማ ካውንስል የሰራተኛ ኃይል አካታችነት ውልን ከግዢ እና የደንበኛ አገልግሎቶች እሳቤ ጋር ብዝሃነትን እና የጥረት አካታችነትን ለማለቅ አጽድቋል
- የSantos Rodriguez የክብር ሐውልት በ1973 በዳላስ የፖሊስ መኮንን ከተገደለ ከሃምሳ ዓመታት በኋላ በPike Park ላይ ይፋ ሆኗል።
- በከተማ ካውንስል ተቀባይነት ያገኘው ኃላፊነት ያለው የባንኪንግ ድንጋጌ
- ተቀባይነት ያገኘው የጠቅላላ የመኖሪያ ቤት ፖሊሲ የዘር ፍትሐዊነት አዲት
- የዳላስ ባለስልጠናት የJuneteenth Day እና Indigenous Peoples’ Day እንደከተማው በዓለት እውቅና ሰጥተዋል
- የከተማ ካውንስል የFair Housing Ordinance፣ Chapter 20A መሻሻልን በማጽደቅ የ LGBTQ+ ነዋሪዎች የመኖሪያ ቤት ምርጫ መብቶቻቸውን ለማስኬድ ጥበቃ ይሰጣቸዋል። በዚህ የተሻሻለ ድንጋጌ መሰረት በውሲብ ዝንባሌያቸው፣ ወይም በውሲብ ማንነታቸው ምክንያት የመኖሪያ ቤት ወይም ከመኖሪያ ቤት ጋር የተገናኘ አገልግሎት ላይ አድልዎ ከደረሰባቸው ወይም ከተከለከሉ፣ ለከተማው የFair Housing Division ቅሬታቸውን አሁን ማቅረብ ይችላሉ።

2021

- የከተማው ካውንስል ለሁሉም ነዋሪዎች በተለይም በደቡብ ዳላስ ላይ ትኩረት በማድረግ ኢኮኖሚውን ለማነቃቃት እና ማህበራዊ እመርታን ለማምጣት ከፍትሐዊነት ጋር የተቀናጀውን የኢኮኖሚክ ዲቪዥን መንገድ ፖሊሲን በሙሉ ድምፅ አፅድቀዋል።
- የሰብዓዊ መብቶች ዕቅድ በሚመራው የፍትሐዊነት እና አካታችነት ቢሮ ከበርካታ የከተማው መምሪያዎች ጋር የ2026 FIFA World Cup Bid ለዳላስ አካባቢ
- ማርች 24 አካል በመሆን የከተማው ካውንስል፣ የከተማውን ኃላፊ ከውጫ እና የውስጥ ባለድርሻ አካላት ጋር በመስራት በረቂቅ ቁጥር 21-0503 የቀረበውን የዘር ፍትሐዊነት ዕቅድ እንዲያገለግሉ አቅጣጫ አስቀምጧል
- የዳላስ ከተማ ካውንስል የከተማውን መንገድ Botham Jeanን በማስታወስ ዳግም ሰይሞታል።



Artist: Seth Vandable

- ከንቲባ Johnson የሰው ኃይልን፣ ትምህርትን፣ እና የእኩልነት ኮምቴን ለመምራት የመጀመሪያዋን ሴት ሊቀመንበር Jaynie Schultz መርጧል።
- የዳላስ ከተማ እና የዳላስ ራሱን የቻለ የት/ቤት ዲስትሪክት የረጅም ጊዜ ብሮድባንድ እና ዲጂታል ፍትሐዊነት ስትራቴጂያዊ ዕቅድን አገልጠቷል
- የዳላስ ከተማ በሰብዓዊ መብቶች ዘመቻ ለሰባት ተከታታይ አመታት ለLGBTQ+ መብቶች ቁርጠኛ በመሆን 100 ነጥብ አግኝቷል።
- ከንቲባ Eric Johnson ከዳላስ የከተማ ካውንስል ፊት በዳላስ ውስጥ በአይነቱ ልዩ የሆነውን እና በአካል ጉዳዮች ላይ ያለ የኮሚሽን ፈጠራን አቅርቧል። ይህ በሙሉ ድምጽ ተቀባይነት አግኝቷል። ኮሚሽኑ ዳላስ የፍትሃዊነት ግቦችን እና አካታችነትን ለሁሉም ነዋሪዎች እንዲያሳካ እና ለከተማ መሪዎች ምክረሃሳቦችን ለሚያደርጉ ነዋሪዎች የተዘጋጀ ነው።
- ከንቲባ Eric Johnson ሶስተኛውን የከንቲባ ጸረ-ጥላቻ የአማካሪ ካውንስል ፈጥረዋል

2020

- የፍትሐዊነት እና የአካታችነት ቢሮ የBudgeting for Equity (BfE) ጥረቶችን ለመገምገም የUT Austin Dell ህክምናን ይዘዋል። ማስታወሻን በማግኘት፣ ዳላስ በየአመቱ ከተማ አቀፍ የBfE ምዘና ከሚያደርጉ አራት ከተሞች አንደኛው ነው።
- ለኮቪድ-19 ግብዓት መለቀቅ ቅድሚያ የሚያሰጡ አካባቢዎችን ለማገልበት የፍትሐዊነት ጠቋሚ የምዘና መሳሪያ ተመስርቷል
- ዳላስ ፈጣን የሆነ የፖሊሲ አፈጻጸም ትራንስፎርሜሽን ኃላፊነት ባለው፣ ፍትሐዊ በሆነ፣ ተጠያቂ በሆነ እና እውነተኛ ጥረቶች (R.E.A.L) በማዘጋጀት ከሚታወቁ ትላልቅ ከተሞች አንደኛው ነው።
- የዳላስ ከተማ ዘረኝነትን አሳሳቢ የህዝባዊ ጤና ጉዳይ አድርጎ አውጀደል።
- የዳላስ ከተማ፣ ከቴክሳስ ማህበረሰቦች መስራች አዘጋጆች ጋር በመተባበር፣ የማህበረሰብ መሪዎች፣ ቢዝነሶች እና ባለድርሻ አካላት በዳላስ ውስጥ ያሉትን ልዩነቶች እንዴት አድርገው ማጥበብ እንደሚገባቸው ስትራቴጂ ለመቅረጽ የተነደፈውን የመጀመሪያውን አመታዊ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች ሲምጉዚያም አዘጋጅቷል።
- የአክቶበርን ሁለተኛ ሰኞን እንደ Indigenous Peoples' Day አድርጎ እውቅና እንዲሰጥ የከተማ ካውንስል ድምጽ ተደርጎበታል ይህም የአሜሪካ ህንዳዊያን እና የአገር በቀል ማህበረሰብን ለማክበር ታስቦ ነው።
- የቀድሞ ወታደሮች ጉዳይ ኮሚሽንን ለመመስረት የቀረበው የከንቲባ Eric Johnson ፕሮፖዛል በዳላስ ከተማ ካውንስል በሙሉ ድምጽ ጸድቋል። ኮሚሽኑ የተነደፈው የቀድሞ ወታደሮች መሳሪያ ፍላጎቶችን፣ መኖሪያ ቤቶችን፣ ቅጥርን እና ጠቅላላ የጤና እገዛን ለማሟላት ባሉባቸው ተግዳሮቶች ውስጥ ለመርዳት ነው።

2019

- የዳላስ ከተማ የ“Undesign the Redline” ኤግዚቢን በከተማው አዳራሽ ሲከፍት የመጀመሪያው ነበር። ኤግዚቢቱ የመቅላት እና የሌላ መድሃዊ ልምዶች የሆኑ ዳላስ ላይ ተፅዕኖ የሚያሳርፉትን ታሪኮች በመዳሰስ የWE ንድፍን መንደፍ በጋራ በመፍጠር፣ የጥቁር ዳላስን፣ የዳላስ ሜክሲኮ አሜሪካዊያን ታሪካዊ ሊግን፣ የአሜሪካ ህንዳዊያን ካውንስልን እና የዳላስ እውነትን፣ የዘር ፈውስን እና ትራንስፎርሜሽንን በማስታወስ ነው

- ከውጫዊ አጋሮች ጋር በመተባበር፣ ከተማው በአይነቱ ልዩ የሆነውን በዘር፣ በብሄር እና በማህበራዊ-ኢኮኖሚያዊ ሁኔታ ላይ በመመስረት ነዋሪዎች የሚያጋጥሟቸውን ኢ-እኩልነቶች በመለየት፣ በመገንዘብ፣ ኢላማ በማድረግ እና በመከታተል የ2019 የዳላስ ፍትሐዊነት ጠቋሚዎች ሪፖርትን አሳትሟል።
- አዲስ የተመረጡት ከንቲባ Eric Johnson የዳላስ ከንቲባ በመሆን ሁለተኛው አፍሪካ-አሜሪካዊ ተመራጭ ሆነው ቃል በመግባት የሰው ኃይልን ትምህርትን እና የፍትሐዊነት ኮሚቴን ይመሰርታሉ እንዲሁም ሰብሳቢ Casey Thomasን እና ምክትክ ሰብሳቢ Chair Jaime Resendezን ይመርጣሉ።
- የዳላስ ከተማ ካውንስል የፍትሐዊነት ብያኔ (190804) ተቀብሏል ይህም ውሳኔዎችን በጀት በማድረግ ውስጥ ፍትሃዊነትን ማዕከል ለማድረግ ጥሪ ያደርጋል እንዲሁም ፍላጎቱ ከፍተኛ በሆኑባቸው ሃብቶች ይመራል
- Teatro Dallas እና Cara Mia Theatre በዳላስ ከተማ የረጅም ጊዜ ምኞሪያን በLatino Cultural Center (LCC)፣ በመሸለም ሁለት የLatinx ቲያትር ኩባንያዎችን በመያዝ በሃገሪቱ ውስጥ የመጀመሪያው የማዘጋጃ ቤት የስነጥበብ ህንጻ ያደርገዋል

2018

- የዳላስ የከተማ ካውንስል የዳላስ የመቻቻል ስትራቴጂ (የመቻቻል ብያኔ ቁጥር. 18-1026) በማድረግ በከተማው መንግስት ውስጥ የፍትሐዊነት ማለቅን በአገልግሎት ማድረስ፣ የስትራቴጂያዊ እቅድ አደራረግ እና የበጀት አመዳደብ ትንታኔ በኩል ይጠራል። የፍትሐዊነት እና የሰብዓዊ መብቶች ጽህፈት ቤት (አሁን፣ የፍትሐዊነት እና አካታችነት ጽህፈት ቤት የሚባለው) በመቻቻል እቅድ ምክንያት የተቀረጸ ነው
- የዳላስ ከተማ የGovernment Alliance on Race and Equity (GARE) አባል በመሆን በመጀመሪያ ወደ 300 የከተማ ስራ አስፈጻሚዎችን፣ ኃላፊዎችን እና የበጀት ሰራተኞችን በGARE ማዕቀፍ ላይ ፍትሃዊነትን ለማለቅ ስልጠና ተሰጥቷል
- የከተማ ካውንስል የዳላስ ባህላዊ ዕቅድን ፍትሐዊነት ላይ በማስረገጥ በሙሉ ድምጽ ተቀብሎታል
- የከተማ ካውንስል በኮንፌዴሬት ሃውልቶች ላይ የግብረኃይሉን ምክረሃሳቦች ለማድረግ ድምጽ ሲሰጥ የኮንፌዴሬት ኃውልቱን እንዲሁ ከPioneer Park ለማስወጣት ድምጽ ሰጥቷል እና በ2020 ኃውልቶች ተወግደዋል

2017

- ከንቲባ Mike Rawlings እና የከተማ ካውንስሉ በኮንፌዴሬት ኃውልቶች ግብረሃይል ይመርጣል። Robert E. Lee ኃውልት ከLee Park ውስጥ ይወገዳል እና Lee Park Oak Lawn Park ተብሎ ዳግም ይሰየማል
- በድህነት ላይ የከንቲባ Rawlings ግብረኃይል በ Rev. Larry James እና Regina Montoya በጋራ ሊቀመንበርነት በመምራት የድህነት አሽከርካሪዎችን ለመለየት ዳታን ለመጠቀም መሰረታዊ ስራን ይሰራሉ እንዲሁም የቤት አልባነትን ለማስቀረት እና ለመከላከል የዳላስ አካባቢ አጋርነትን በቤት አልባ ኮሚሽኑ የቀረቡ ምክረሃሳብን ለማሟላት በቀደመው አመት የተደረገውን ያበስራሉ
- የዳላስ ከተማ ለስደተኞች/ተፈናቃዮች የሚቀበል ከተማ ለመሆን በተቀባይ ማህበረሰቦች እና የስደተኛ ጉዳዮች በኩል ባሉ የጽህፈት ቤት መጎልበቶች ቁርጠኝነቱን ፈጽሟል



የማህበረሰብ ተሳትፎ ጥረቶች እና ተሳትፎ

A. የማህበረሰብ አሳታፊ ጥረቶች እና ተሳትፎ

ፍትሐዊነት ሂደት እና ውጤት ሁለቱም ነው። እና የዳላስ ከተማ መሪዎች እና ሰራተኞች በማዳረስ፣ በጋራ እቅድ አወጣጥ እና የውሳኔ አሰጣጥ በኩል ያሉ ማህበረሰቦችን በማካተት በታሰበ ሂደት ውስጥ ለተከታታይ ተሳትፎ መቀጠል ቁርጠኞች ናቸው። ለዕቅዱ የተጠናቀቀው ማዳረስ በእያንዳንዱ ደረጃ ላይ የተለያዩ የማህበረሰብ አሳታፊነት እና ተሳትፎ በመምጣት የማህበረሰቦች ልዩ ፍላጎቶች እይታ እና ግብዓት ሰፊ ልዩነቶችን ካሳለፉ ነዋሪዎች በመሰብሰብ ይሟላል።

B. የማህበረሰብ ግብረመልስ እና ተሳትፎ

በተለያዩ የተሳትፎ አይነቶች የሚሰበሰቡ ግብዓት በስነ ሕዝብ አወቃቀር እና ጂኦግራፊ በኩል የመነጨ ቁልፍ አጠቃላይ ጭብጦችን ይገልጻሉ። አላማው የከተማውን የፍትሐዊነት ጥረቶች በመምራት ለመቀጠል ለተለዩ ቅድሚያ የሚያገኙ ነገሮች ነው።

የማህበረሰብ ግብረመልስ ሰነድ ግልጽ፣ ሰፊ ጭብጥ ያላቸው እና ለእቅዱ መጎልበት፣ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች፣ ለትላልቅ ደማቅ ግቦች መሰረታዊ የሆኑ ጽንሰሃሳቦችን ይሰጣሉ እና የወደፊት ስራን ይመራሉ። ሰነዱ ጭብጦች የሚባሉት፤

- የጋራ ብልጽግና
- ተጨማሪ ለውጥ፣ አነስተኛ እቅዶች
- መኖሪያ ቤት እና ማህበረሰቦች እንደ ፍትሐዊነት አቀጣጣዮች

የማህበረሰብ ተሳትፎ እድሎች

በአካል ህዝባዊ ቦታዎች ።	PREP አቀራረብ እና የማህበረሰብ ግብረመልስ ክፍለጊዜ ለማንኛውም ሰው ክፍት የሆነ ነው። ዝግጅቶች በቤተሙያዎች፣ በሲቪክ ዝግጅቶች ወይም በከተማው ዙሪያ ያሉ ሌላ ህዝባዊ
ምናባዊ ህዝባዊነት ዝግጅቶች	REP አቀራረቦች እና የማህበረሰብ ግብረመልስ ክፍለጊዜ ለሁሉም ሰው ክፍት ነው። በweareondallas.org ይዘጋጃሉ።
1:1 ውይይቶች	የተወሰኑ የረቂቅ ሂደት እርምጃዎች የኢላማ እይታዎች ከሴክተር መሪዎች ግብረመልስን ይፈልጋሉ።
አጋር በትብብር	PREP ዝግጅቶች (አቀራረቦች፣ የትኩረት ቡድኖች፣ የክብር ጠረጴዛዎች ወዘተ). ውስጥ ሆኖ ማዘጋጀት ትርፋማ ካልሆኑ/ከማህበረሰብ አቀፍ ድርጅቶች ጋር ትብብር ማድረግ።
የመግፋት ዝግጅት	የስብሰባ ማህበረሰብ አባላትን ቅድሚያ የሚያደርጉ አስቀድመው የተሰበሰቡ የPREP ዝግጅቶች። የትኛውም ቅድሚያ-የነበረ የማህበረሰብ ዝግጅት ሲደረግ ይቀርባል።
በመስመር ላይ/ በስልክ	የመስመር ላይ የዳላስ ጥናት፣ የደረጃ በርዶች እና/ወይም የድምጽ መልዕክት ቁጥር። ነዋሪዎች ሊሳተፉ ይችላሉ በሚፈልጉት መልኩ የጋራ ግብረመልስ

የማህበረሰብ ተሳትፎ ማጠቃለያ



8030
የድረገጽ እይታዎች



3203
የተሳተፉ ግለሰቦች
808 በዲጂታል መድረኮች በኩል
2395 የዝግጅት ተሳታፊዎች

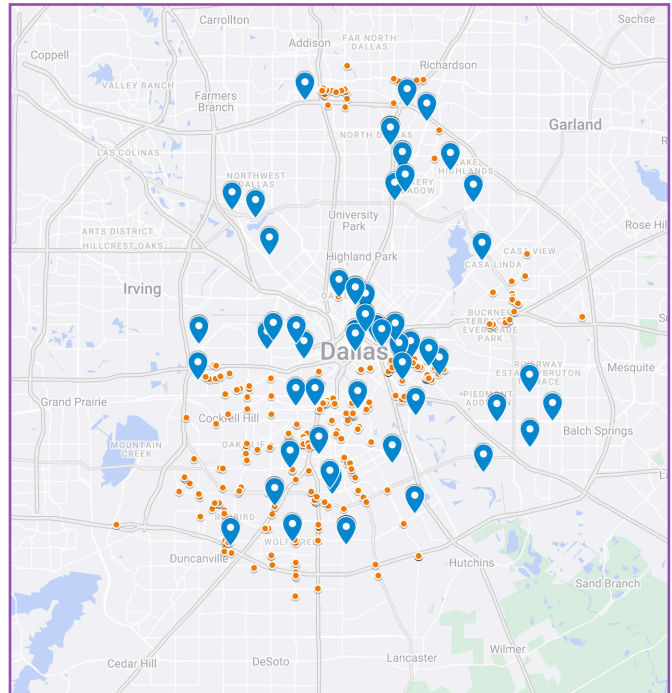


284
የተሳተፉ
ድርጅቶች



120
የቀረቡ ወይም ተሳትፎ
የተደረገባቸው ዝግጅቶች

የማህበረሰብ ተሳትፎ አካባቢዎች



በዘዴ ተሳትፎ ያደረጉ የማህበረሰብ አባላት

1:1 ውይይት

1.0%
ምናባዊ ህዝባዊነት

5.0%
የማህበረሰብ ፖስተሮች

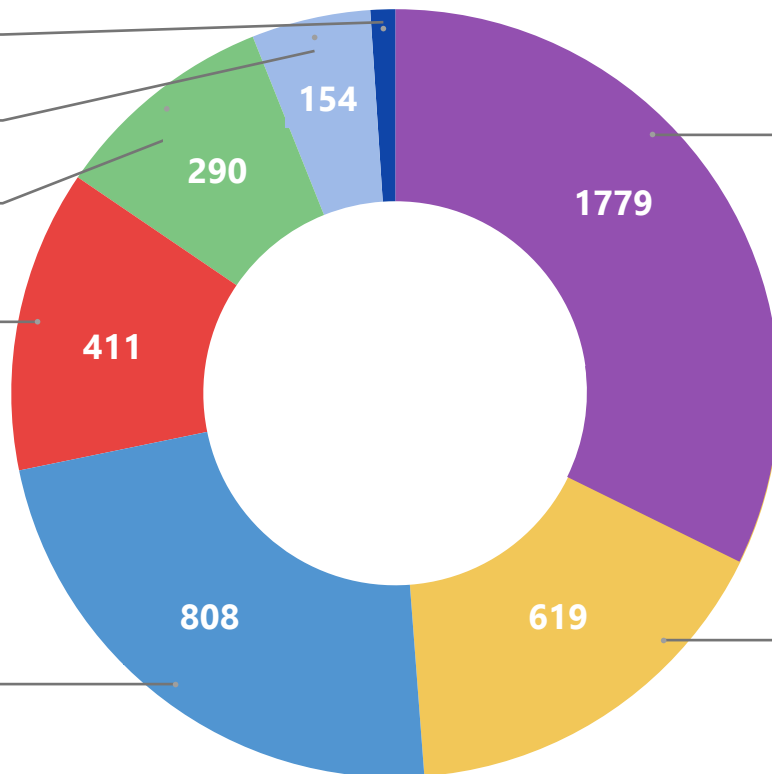
9.4%

የአጋር ትብብር

12.7%

የመስመር ላይ የዳሰሳ ጥናት
ፎረም

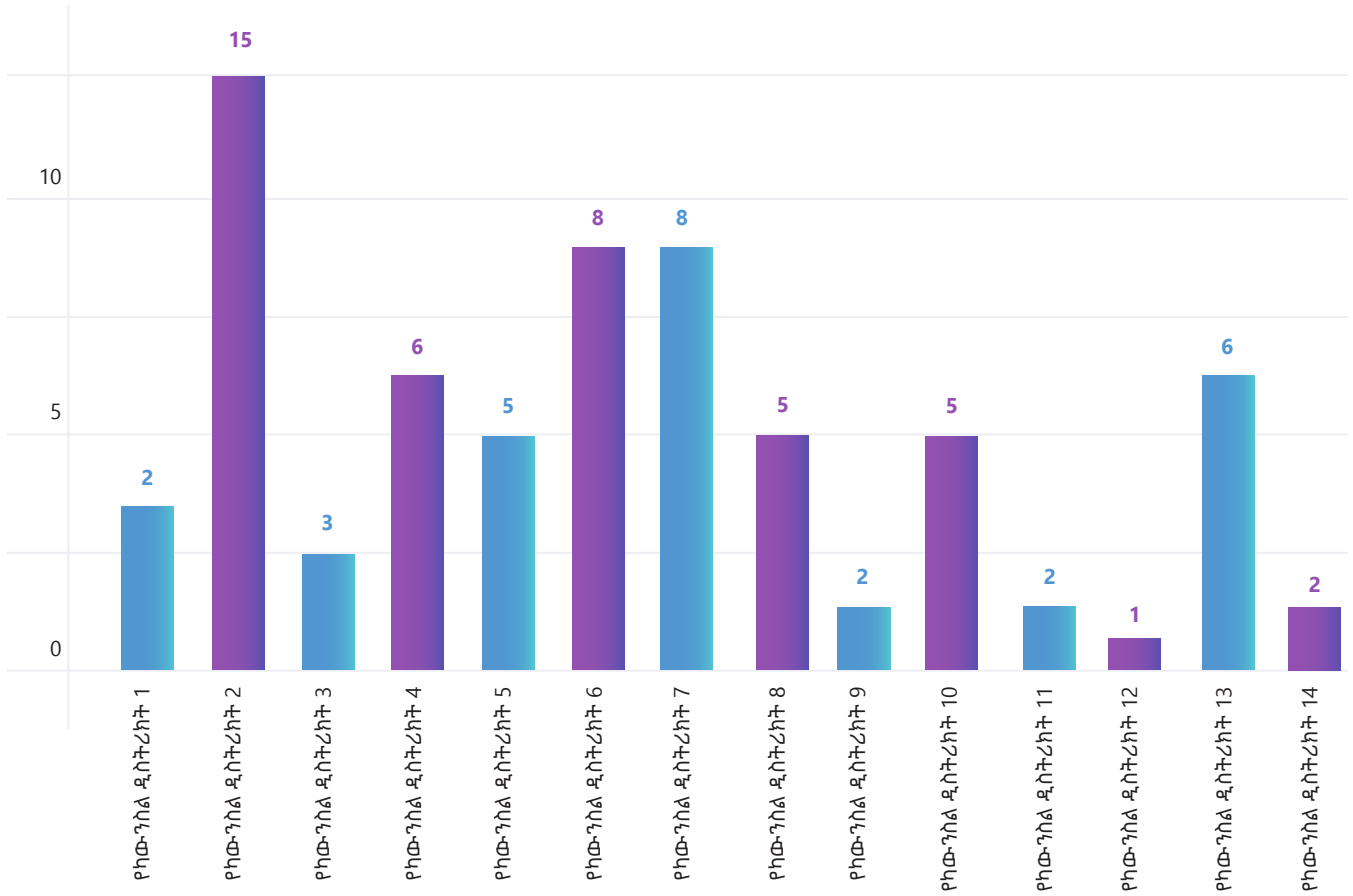
25.2%



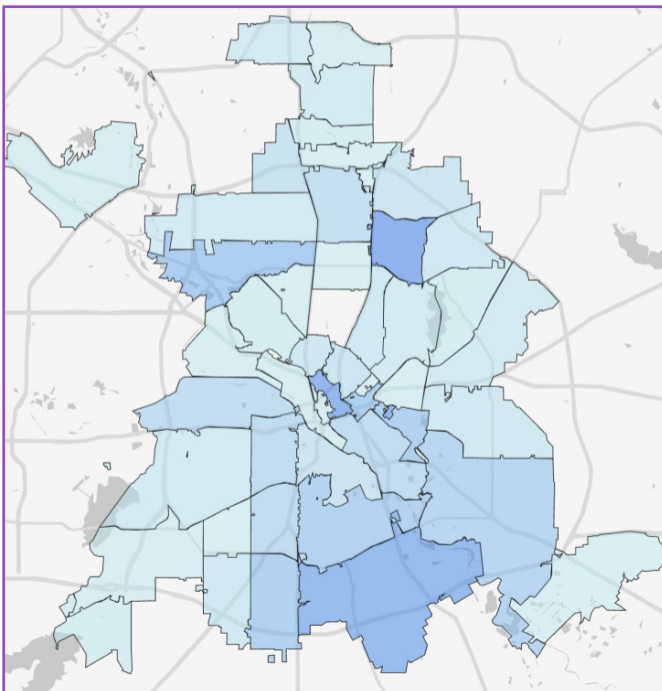
የግፊት ዝግጅት
36.8%

በአካል የሆነ ህዝባዊነት
16.3%

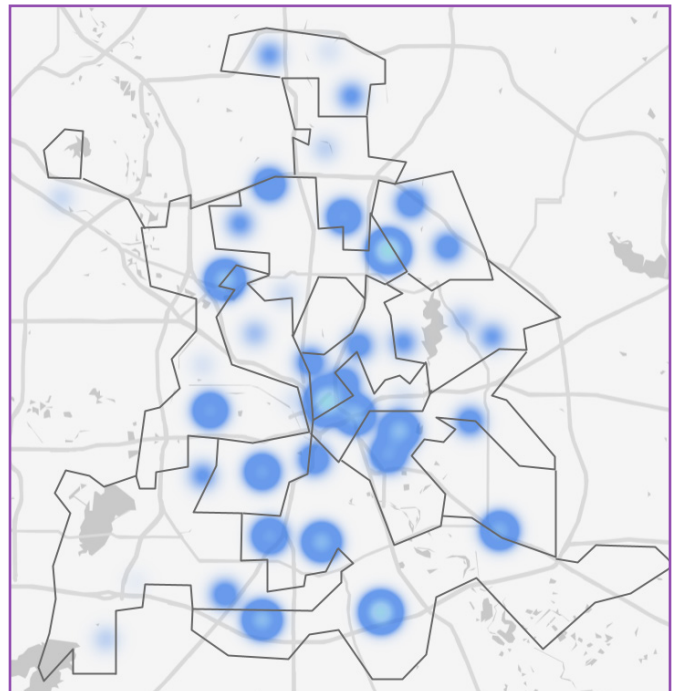
በእያንዳንዱ የካውንስል ዲስትሪክት በአካል ያሉ ዝግጅቶች



በዚህ ኮድ የተሰተፉ የማህበረሰብ አባላት



የተሰተፉ የማህበረሰብ አባላት በካውንስል ዲስትሪክት



የማህበረሰብ ግብረመልስ ጭብጦች

በተለያዩ የተሳትፎ አይነቶች የሚሰበሰቡ ግብዓት በስነ ሕዝብ አወቃቀር እና ጂኦግራፊ በኩል የሚገኙ ቁልፍ አጠቃላይ ጭብጦችን ይገልጻሉ። አላማው ሁሉንም የከተማው የዘር ፍትሐዊነት ጥረቶችን ለመምራት የሚታወቁ ቅድሚያ ለሚሰጣቸውን ነገሮች ነው።

“የእኛ ዚፕ ኮድ ብዙውን ጊዜ ችላ ተብሏል ምክንያቱም በጣም ትልቅ ነው እና በርካታ ገንዘብ ያለባቸው አካባቢዎች አሉ እና ከዚያም ልክ በመንገዱ ባሻገር ያ ይቀይራል... በከተማው ፍላጎቶቻችን እንዲታወሱ እንፈልጋለን።”

- የትኩረት ቡድን ተሳታፊ

“በቀኑ መጨረሻ ዝቅተኛው አስፈላጊ ነገሮች እንደሆንን አንዳንድ ጊዜ ይሰማናል፤ እኛ በቀኑ መጨረሻ ቁርጥራጭ ነገር እናገኛለን። ዳላስ እዛው አስቀድመው የሚኖሩ ሰዎችን ከመንከባከብ ይልቅ አዳዲስ ቢዝነሶችን እና አዳዲስ ነገሮችን ወደ ዳላስ ለማምጣት ቅድሚያ ይሰጣል”

- የዝግጅት ተሳታፊ

“የደቡብ ዳላስ የህይወት ጥራት ሃብት እንጂ ለአበልጻጊዎች ‘የኢኮኖሚ እድል’ አይደለም።”

- የዝግጅት ተሳታፊ

”

ጭብጥ 1

የጋራ ብልጽግና

ትልቁን ልዩነቶች ያሳለፉ የማህበረሰብ አባላት ለከተማው አስደናቂ የጋራ ብልጽግና ላይ የመሳተፍ እና አስተዋጽዖ የማድረግ ፍላጎት እድልን ይፈልጋሉ።

በሲስተሙ የተገለጹ የማህበረሰብ አባላት በከተማው ታዋቂ ብልጽግና ለመሳተፍ ይፈልጋሉ። ዳላስ ብዙ ዝርዝሮችን በወጥነት በመብላጥ በከፍተኛ ፍጥነት እያደጉ ካሉ ኢኮኖሚዎች አንዱ እና ቢዝነስ ለመስራት እና ስራ ለመጀመር ምርጥ ቦታዎች በመሆናቸው፣ ብዙዎቹ የማህበረሰብ አባላት ከዳላስ የዕድገት ማዕቀፍ ውጭ እንዳሉ ይሰማቸዋል። ነገሮች ቤት ብለው ለሚጠሩት በኢኮኖሚ እያደገ የሚሄድ ከተማ አስተዋጽኦ ለማድረግ ለበለጡ እድሎች ጉጉት አላቸው። የፋይናንስ ኢንቨስትመንትን ጉልህ በሆነ ደረጃ ለመጨመር እና እንደ ልዩነቶች ቀጥለው የቆዩ ታላላቅ ፍላጎቶችን ለረጅም ጊዜ ለመፍታት የማህበረሰብ አባላት ለዚህ እቅድ ከልብ ሆነ ፍላጎት ያለመታከት ገልጸዋል። አብዛኞቹ እንዳመለከቱት ዕቅዱ በአሁኑ ጊዜ ላይ ያሉትን ተግዳሮቶች የፈጠሩ ታሪካዊ የፖሊሲ ውሳኔዎች ኃላፊነት መውሰድ ይገባቸዋል። አንዳንድ አስተያየቶች የሚያካትቱት፡-



ጭብጥ 2

የበለጠ ለውጥ - አነስተኛ እቅዶች

ለበለጠ ለውጥ እና ለአነስተኛ እቅዶች ግልጽ የሆነ አንድ የማህበረሰብ ፍላጎት አለ። ነዋሪዎች ተጠንቅቀው አዎንታዊ በመሆን የመምሪያ ደረጃ ፍትሐዊነት የሂደት እርምጃዎች ለበለጠ የመንግስት የተጠያቂነት እና የመሪነት መንገድ ያቀርባሉ።

ከተማዎን ለአመታት በመግፋት አንዳንድ ልዩነቶችን ከትንሽ እስከ ምንም ለውጦች ጋር ለመፍታት በእውነታዎቹ ላይ ያሉ ብዙዎቹ ብስጭታቸውን ይገልጻሉ። የማህበረሰብ አባላት የሚለኩ ውጤቶችን ለማየት ዝግጁ ሲሆኑ በመምሪያ ደረጃ ያሉ የለውጥ እርምጃዎች ለትልቅ ህዝባዊ ተጠያቂነት መንገድን በመክፈት በጥንቃቄ አዎንታዊ ናቸው። በተወሰነ ደረጃ፣ የማህበረሰብ ውይይቶች REP የፋይናንስ መረጃን የበለጠ ተደራሽ እና የሚገባ እንዲያደርግ ገንዘብ ኢንቨስት የሚደረግባቸውን ሰፈሮች እንዲሁም የበርካታ የታክስ ፈንድ የሚደረጉ ፕሮግራሞችን እና ማበረታቻዎችን አስተዋፅኦ ላይ ውስብስብ ቃላትን በማስወገድ እና በማድመቅ ያበረታታል። በተጨማሪም፣ በስራ አስፈጻሚ እና የመንግስት ደረጃዎች ላይ በመሪነት ለውጦች በኩል ስለእቅዱ መቆየት ጠንካራ አሳሳቢ ጉዳዮች አሉ።



”

“ስለፖሊሲ ለውጦች ሳያውሩ ስለዘር ፍትሐዊነት ሊናገሩ አይችሉም - በዚህ REP ላይ ለማድረስ በጠረጴዛው ላይ የሚቀርቡ ፖሊሲዎች ምንድን ናቸው?” በከተማ ካውንስል ቅይዘቶች በኩል የዚህ ዕቅድ ዘላቂነት ምንድን ነው?”

- የምናባዊ ዝግጅት ተሳታፊ

“ ጥብቅ ክትትል ያልተደረገባቸው በመጽሐፍ ውስጥ ያሉ በርካታ ዕቅዶች አሉ፤ ይህ ከተማዎን] የበለጠ ለማመን እና ለማሳተፍ ከባድ ያደርገዋል።

- የመኖሪያ ቤት ተሟጋች

“እኛ ማየት የምንፈልገው ከተማዎ አንድ ነገር ማድረግ እንፈልጋለን’ ከሚለው ወደ ‘በእርግጥ አንድ ነገር እያደረግን ነው’ የሚለውን ክፍተት እንድትችል ነው።”

- የፎረም ቦርድ አስተያየት

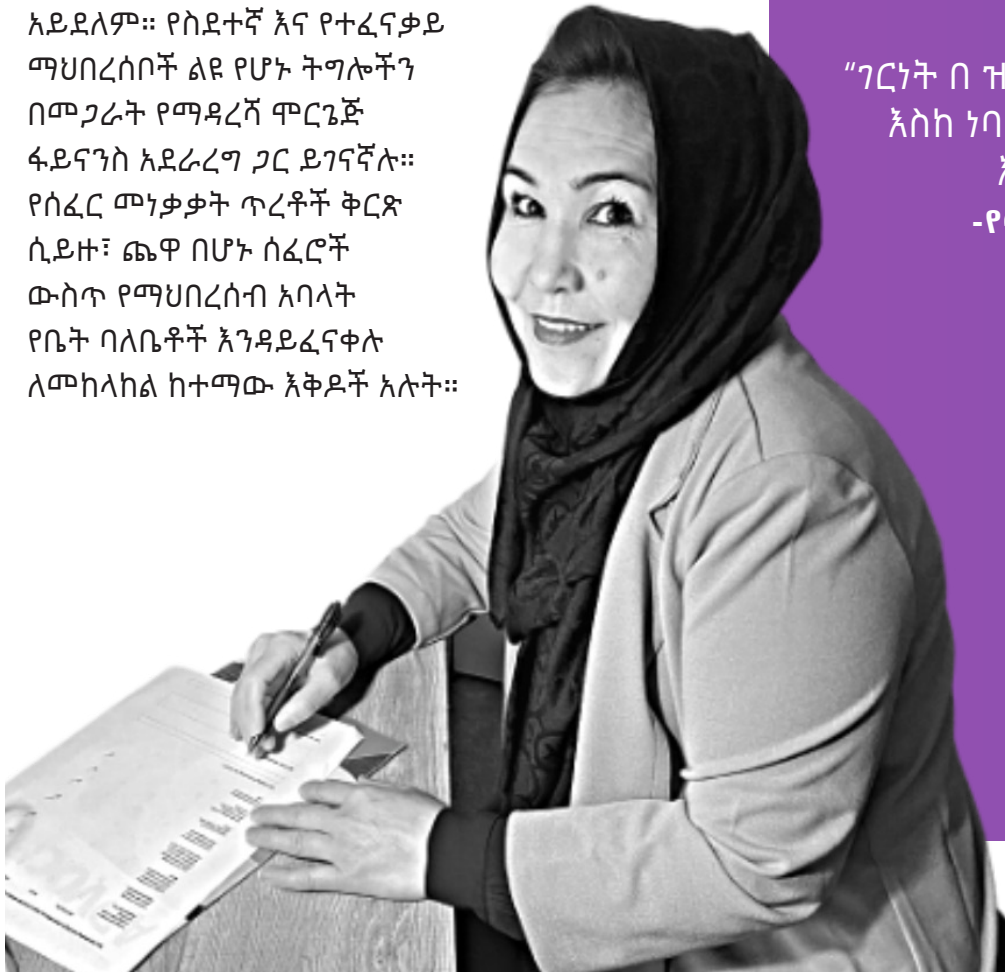
“REP ከተወሰደ፣ ተስማሚነት እንዳለ ለማየት በቦታው ላይ ምን አይነት ዘዴ ተግባራዊ ይሆናል?”

- በአካል የማህበረሰብ የከተማ አዳራሽ

ጭብጥ 3 መኖሪያ ቤት እንደ ፍትሐዊነት አቀጣጣይ

በታሪክ የተጎዱ ማህበረሰቦች ደህንነቱ ለተጠበቀ፣ ጤናማ እና የተገናኙ ሰፈሮችን ተመጣጣኝ እና ጥራት ካለው መኖሪያ ቤት ጋር።

በሁሉም ትውልዶች በታሪክ የተጎዱ ማህበረሰቦች፣ ስደተኞች እና ተፈናቃዮችን ጨምሮ ለዳላስ ተመጣጣኝ የመኖሪያ ቤት ቀውስ ከአስቸኳይ፣ ትኩረት ካለው ስትራቴጂ እና አስፈላጊ ከሆኑ የፖሊሲ ለውጦች ጋር እንዲፈቱ ጥሪ ያደርጋሉ። በዳላስ ውስጥ ቀጣይነት ያለው ተመጣጣኝ የመኖሪያ ቤት እጥረት አለ። የማህበረሰብ አባላት የቤት ባለቤቶችን እንደ የጤና እንክብካቤ፣ ለስራዎች ያለው ቅርበት፣ የትምህርት እድሎች ወዘተ. እኩል ወሳኝ ጥቅሞች አድርገው ያያሉ። ነዋሪዎች በከተማው ዙሪያ የሚገኙ ተመጣጣኝ የመኖሪያ ቤት አማራጮችን ለማየት ፍላጎት አላቸው፣ ይህም በታሪክ የተጎዱ ማህበረሰቦችን ብቻ አይደለም። የስደተኛ እና የተፈናቃይ ማህበረሰቦች ልዩ የሆኑ ትግሎችን በመጋራት የማዳረሻ ሞርጌጅ ፋይናንስ አደራረግ ጋር ይገናኛሉ። የሰፈር መነቃቃት ጥረቶች ቅርጽ ሲይዙ፣ ጫዋ በሆኑ ሰፈሮች ውስጥ የማህበረሰብ አባላት የቤት ባለቤቶች እንዳይፈናቀሉ ለመከላከል ከተማው እቅዶች አሉት።



”

“በመለኪያዎች መሰረት ተመጣጣኝ የሆኑ የመኖሪያ ቤት ዕድሎችን ለማላቅ ከተማው - ክፍሎችን መጨመር ብቻ ሳይሆን በእርግጥም ለነዋሪዎች ምቹ ለማድረግ ምን አያደረገ እንዳለ አስባለሁ።”

- የዝግጅት ተሳታፊ

“የዝቅተኛ ገቢ መኖሪያ ቤት እና አፓርታሜንቶች እኩል በሆነ በዳላስ ካውንቲ በሙሉ ተሰራጭቷል እና በደቡብ ዳላስ አልተጠቀለቀለም።”

- የዝግጅት ተሳታፊ

“ገርነት በ ዝቅተኛ ገቢ አካባቢዎች ከጥሩ እስከ ነባር ነዋሪዎች የበለጠ ጉዳት እያደረሱ ይገኛሉ”

-የመስመር ላይ ፎረም

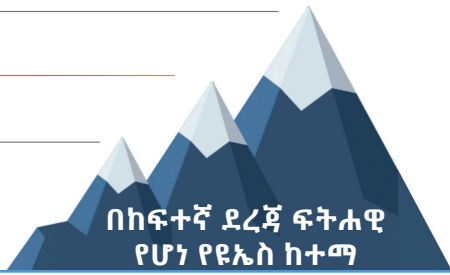
IV. ትላልቅ ደማቅ ግቦች እና የመምሪያ ሂደት እርምጃዎች

የከተማው የሰው ኃይል፣ ትምህርት እና የፍትሐዊነት ኮሚቴ የራዕያዊ መግለጫን በመዘርጋት የዳላስ ከተማ በሃገሪቷ ውስጥ ከፍተኛው ፍትሐዊነት የሰፈነበት ከተማ እንዲሆን ማድረግ ነው። ይህ ዕቅድ ያንን ራዕይ በሁለት ደማቅ መንገዶች ለማተላቅ ተነሳስቷል






ትላልቅ ደማቅ ግብ (BAGS) _____

የተግባር ኢላማዎች _____

የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች (DPMs) _____



ትላልቅ ደማቅ ግብ (BAGs) የዘር ፍትሐዊነት እቅዱ የስብስብ ቁርጠኝነት ሆኖ በሚቀጥሉት 15-20 አመታት በዳላስ ከተማ ላይ ፍትሐዊነትን ለማስፈን ያለ አካል ነው። BAGs ሰፊ ያሉ የረጅም ጊዜ የፍትሀዊነት ግቦች ሲሆኑ ለውጥ የሚያመጣ ተፅዕኖ ለማሳካት የእርምጃ ኢላማዎችን በበርካታ መምሪያዎች የሚያካትቱ ናቸው። አምስቱ BAGs የሚያካትቱት፡-

-  ኢኮኖሚ. የሰው ኃይል እና
-  ኢንፍራስትራስትራክቸር
-  የማህበረሰብ ማህበረሰብ
-  ህዝባዊ ጥበቃና ደህንነት
-  አካባቢያዊ የፍትህ መኖሪያ ቤት

የእርምጃ ኢላማዎች

1. የረጅም ጊዜ የታሰቡ እርምጃዎችን ወደሚቀየር ለውጥ ዋና ቁርጠኝነቶች ዘረዝራል
2. ልዩነቶችን የሚፈቱ እና ኢ-አኩልነቶችን ለማጥፋት የወደፊት ኢንቨስትመንቶችን የሚለዩ የአሁን ኢንቨስትመንቶችን ለመያዝ ትላልቅ በጀቶችን ለማዘጋጀት እንደ መሰረት ይሆናል
3. በተለያዩ መምሪያዎች የጋራ ቁርጠኝነቶችን መመስረት

የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች (DPMs) ከBAGs አሰላለፎች ጋር፣ DPMs የከተማው የአጭር እና የመካከለኛ ጊዜ ይዘር ፍትሐዊነት እርምጃዎች ሆነው በመመደብ ልዩነቶችን ለመፍታት መምሪያዎች ተግባራዊ ያደርጋሉ። የመምሪያ ሂደት እርምጃዎች ሆን ተብለው ለሚከተለው የተዘጋጁ ናቸው፡-

1. የተወሰነ በታሪክ ጥቅም ያላገኘ ማህበረሰብን ይጥፋ
2. የእርምጃውን የአሁን ወይም የቅርብ ሁኔታ የሚያቀርብ የመነሻ መስመር ይለዩ
3. የማጠናቀቂያ አመትን ያካተተ ከ3-5 አመት የሆነ ግብ ይግለጹ

ይህ ክፍል የእርምጃ ኢላማዎች እና DPMs ናሙና አወሳሰድን ያቀርባል፣ ነገር ግን በአባሪ ሀ እና ለ ላይ ስለእያንዳንዱ ሙሉ መለያን ማግኘት ይችላሉ።



1. ትልቅ ደማቅ ግብ

ኢኮኖሚያዊ፣ የሰው ኃይል እና የማህበረሰብ መጎልበት

በሰው ኃይል እና የኢኮኖሚ አካታችነት በኩል የዳላስ ባህላዊ እና የሲቪክ ህይወትን ሙሉ ተሳትፎ በማጠናከር በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን አስተዋጽዖ እውቅና በመስጠት እንዲሁም በፍትሐዊ ቅድሚያ የሚያሰጡ አካባቢዎች የኢኮኖሚ እና የሰው መጎልበት ላይ ኢንቨስት በማድረግ የሃብት ልዩነትን በማጥፋት በኢኮኖሚ በጣም አካታቹ ከተማ መሆን።

የመኖሪያ ደሞዝን የማግኘት ብቃት በዩናይትድ ስቴትስ ውስጥ ወሳኝ ነው። ደሞዞች የኢኮኖሚ እንቅስቃሴው ዋና ምንጭ በመሆን ከነዋሪዎቹ የመበልጸግ ችሎታ ጋር የተቆራጩ ናቸው።

ከማህበረሰቡ የተገለጹት የኢኮኖሚ እድገት ርዕሶች፡-

ለተነቃቁ አናሳ ስራ ፈጣሪዎች የራስ ቅጥርን ለመጨመር የቢዝነስ እድገት ስልጠናን መስጠት።

- የስራ ፈጣሪነት መፈልፈያን እና የኢንቨስትመንት ፕሮግራሞችን ለአናሳ የቢዝነስ ባለቤቶች ማቅረብ
- በአናሳ ለየያዙ ቢዝነሶች አነስተኛ ቢዝነስ ብድር እድሎችን መጨመር
- በተለይ ለአነስተኛ ቢዝነሶች፣ AMBE እና አነስተኛ አበልጸጊዎች የከተማ ውል አደራረግ እንቅፋቶችን መቀነስ
- የስነጥበብ እና የባህል ተቋማት የበለጠ ለመኖር ምቹ የሆኑ የደሞዝ ስራዎችን ለመስጠት መርዳት

የድህነት ችግር: በድህነት ውስጥ ሆኖ ማደግ አዋቂ በሞሆኑበት ጊዜ ዝቅተኛ የሆነ ገቢ የማግኘት እድልን ይጨምራል።

- **ፕዩብሊክ ኢላማ 1.2:** የኢኮኖሚ መረጋጋትን እና የሰው ኃይል መጎልበትን ለመጨመር የተለያዩ ስራ ተቋራጮች፣ ሻጮች እና አቅራቢዎች ያሉበትን መስመር መገንባት።
- **ፕዩብሊክ ኢላማ 1.6:** ሰራተኛ ቤተሰቦች ተመጣጣኝ ምግቦችን ለማቅረብ የወጪ እንቅፋቶችን እንዲያልፉ ለማድረግ የሙከራ "የተዘጋጁ" የምግብ እድሎችን በታሪክ ውስጥ ጥቅም ለተነፈጋቸው ቤተሰቦች።

የለውጥ እርምጃ ECO.2: እስከ አክቶበር 2023 ድረስ ከ1293 እስከ 1500 የሚያህሉ ቁጥሮች በMIT የመኖሪያ ደሞዝ የተጠቆመ አነስተኛ ደሞዝ የሚጠይቁ በማበረታቻ ስምምነቶች በኩል የተፈጠሩ ወይም የተያዙ የስራዎች ቁጥርን መጨመር። [Ei: 1,4,7]



የሚሰራ የድህነት ችግር፦ ጥቁር እና የሂስፓኒክ ነዋሪዎች የጤና ኢንሹራንስ፣ ክፍያ ያለው የህመም እረፍት ወይም ሌሎች ጥቅማጥቅሞችን የማያቀርቡ በርካታ ስራዎችን የመስራት እድል ይኖራቸዋል።

- **ፕዩብሊክ ኢላማ 1.3:** የምግብ ዋስትና የሌላቸው እና በዝባዥ የሆኑ የማበደሪያ ተቋማት በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን የበለጠ ማግለል ያደረሱባቸው ቦታዎች ላይ ከትንሽ እስከ ትልቅ መጠን እድገትን ማሻሻል።
- **የለውጥ እርምጃ CVS.9:** Bእስከ ጁላይ 2023፣ ከፍተኛው 5 የቅጥር እና የእድገት እድሎች መሰናከልን የሚለዩ በዳላስ ከተማ ውስጥ ያካሉ የሲቪል አገልግሎት ቦታዎች ጋር ግልጽ እና ተስፋፊ ቅጥር እና የማስታወቂያ ግምገማ ሂደትን ያጠናቅቁ።
[Ei: 6, 9]

የውክልና ችግር፦ በ በፍትሐዊነት ጠቃሚዎች ሪፖርት መሰረት፣ የሂስፓኒክ ነዋሪዎች በማዘጋጃ ቤት ቦርዶች እና ኮሚሽኖች ላይ በከፍተኛ ሁኔታ ዝቅተኛ ውክልና ያሲኖራቸው ይህ ደግሞ ለዚህ ህዝብ ልዩ የሆኑ ተግዳሮቶች ላይ ከመጠን በላይ እንዲጨነቁ ያደርጋቸዋል።

- **ፕዩብሊክ ኢላማ 1.10:** በታሪክ ተጠቃሚ ከመሆን የተገለጹ ማህበረሰቦችን ወደ ሲቪክ ህይወት ለማምጣት ነዋሪዎች በስነጥበባት እና ባህላዊ ፕሮግራሞች የገንዘብ ድጋፍ በኩል ሙሉ በሙሉ በማዋሃድ ያሳትፋቸዋል።
- **የለውጥ እርምጃ PUD.2:** ከMCC ጋር በመስራት ለአዳዲስ እና ነባሪ ኮሚሽኖች፣ ቦርዶች እና የኮሚቴ አባላት፣ በ ትብብር ስር የውሳኔ አሰጣጥ እና ውጤቶችን በ2022-23 የበጀት አመት ለማሻሻል የስልጠና ፕሮግራሞችን ማጎልበት።
[Ei 38]





2. ፕሮጀክት ደማቅ ግብ አካባቢያዊ ፍትህ

የመበከል እና የአየር ንብረት ጉዳዮች በታሪክም ተጠቃሚ ያልነበሩ ማህበረሰቦች ያልተመጣጠነ ተጽዕኖን በፍትሐዊነት ማሳጃ እና መፍታት።

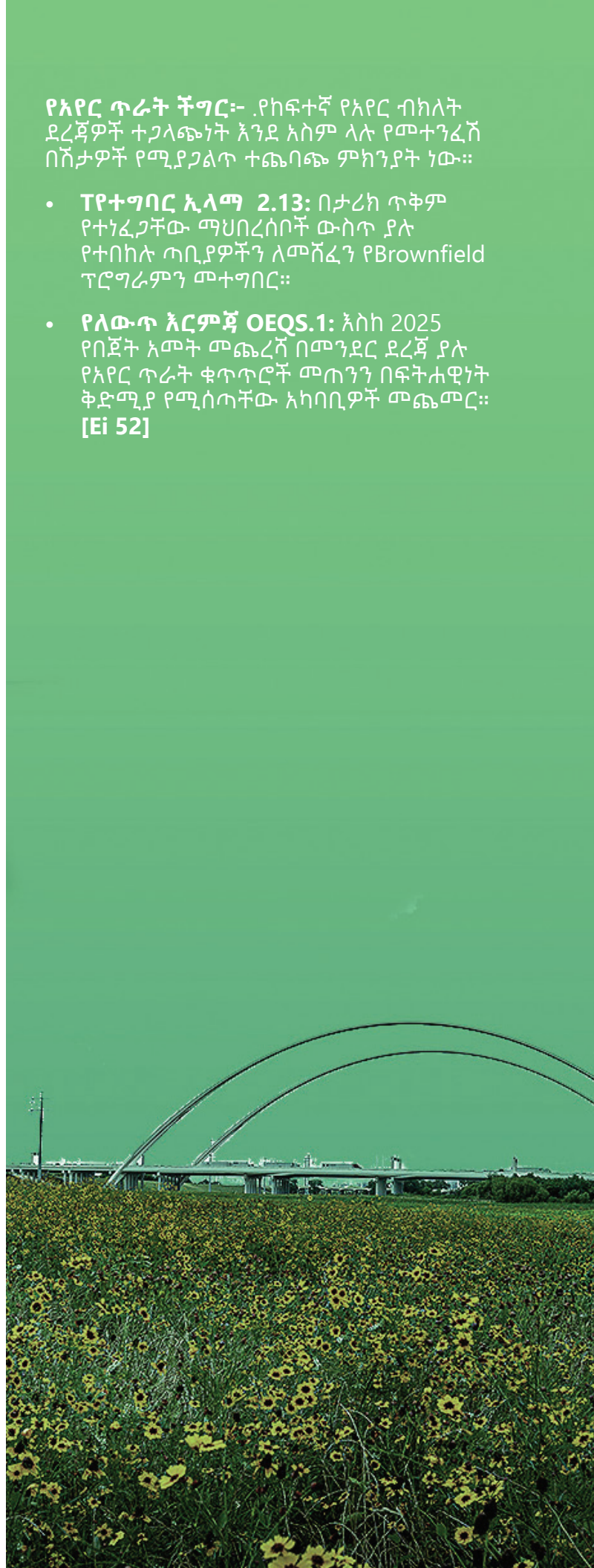
ያለፍትሐዊ ፖሊሲዎች እና ትርጉም ያላቸው የቁጥጥር አካባቢያዊ ምክንያቶች በማህበረሰቦች ላይ ጉልህ የሆኑ የጤና ስጋቶችን ያመጣሉ። በ2020፣ የዳላስ ከተማ የመጀመሪያውን Comprehensive Environmental and Climate Action Plan (CECAP) ጥቅም ላይ አውለዋል። በፍትሐዊነትን ማዕከል በማድረግ ፣ በማህበረሰብ ዙሪያ ያለ እና በዳታ የሚመራ እቅድ እኛ እንደከተማ ያጋጠሙንን አካባቢያዊ ተግዳሮቶች መፍትሄዎቻቸው ላይ ያተኩራል።

ከማህበረሰቡ በጣም የተነሱ አካባቢያዊ ርዕሶች፡-

- እንደ ሳምንታዊ በማድረግ በመደበኛነት ሁሉንም የአየር ጥራት ልኬቶች በአካባቢ መለጠፍ
- የብክለትአወጋገድ ላይ ተጽዕኖ የሚያደርጉ የዞን ክፍፍል ጉዳዮች ላይ የፍትሐዊነት ድንጋጌን ማከል
- ህገወጥ ቆሻሻ አወጋገድ ላይ ከደንብ ተገዢነት ጋር አብሮ መተባበር
- በመኖሪያ አካባቢዎች የኢንዱስትሪ ዞን ክፍፍልን ማስወገድ።
- በንቃት የTrinity Riverን ከኢንዱስትሪ እንቅስቃሴ የሚቀንስ ማድረግ
- የCECAP ግቦችን በዚያው ማግኘት

የአየር ጥራት ችግር፡- የከፍተኛ የአየር ብክለት ደረጃዎች ተጋላጭነት እንደ አስም ላሉ የመተንፈሻ በሽታዎች የሚያጋልጥ ተጨባጭ ምክንያት ነው።

- **ፕሮግራም ኢላማ 2.13:** በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ ያሉ የተበከሉ ጣቢያዎችን ለመሸፈን የBrownfield ፕሮግራምን መተግበር።
- **የለውጥ እርምጃ OEQS.1:** እስከ 2025 የበጀት አመት መጨረሻ በመንደር ደረጃ ያሉ የአየር ጥራት ቁጥጥሮች መጠንን በፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጣቸው አካባቢዎች መጨመር። [Ei 52]



የአየር ጥራት ችግር፡- የከፍተኛ የአየር ብክለት ደረጃዎች ተጋላጭነት እንደ አስም ላሉ የመተንፈሻ በሽታዎች በደንብ የተረጋገጠ የአደጋ ምክንያት ነው።

- **ፕሮተግባር ኢላማ 2.3:** አዝማሚያዎችን እና የአሳሳቢ ጉዳይ አካባቢዎችን ለመገምገም ዳታን በመጠቀም ፍትሐዊ የሆነ የአካባቢ እና የህዝባዊ ጤና ውጤቶችን ለማስተዋወቅ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ የአየር እና የውሃ ጥራትን ማሻሻል (ለምሳሌ፡- በተፈጥሮ ላይ የተመረከተ መፍትሔዎች፣ በበታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ ቁጥጥር የሌለባቸውን የአየር መቆጣጠሪያዎች በማሰማራት የሰፈር አየር ጥራት የመቆጣጠሪያ ፕሮግራም።
- **የለውጥ እርምጃዎች BSD.1:** ከፍተኛ የአስም ክምችቶች ባሉባቸው አካባቢዎች ውስጥ በከተማ ህንጻዎች ላይ የቤት ውስጥ አየር ጥራትን የHEPA ማጥሪያ ወደ 20% (35) ህንጻዎችን ላይ እስከ አክቶቦር 2024 በመትከል ማሻሻል። [Ei 52]

የምግብ መዳረሻ ችግር፡- በጊዜ ሂደት በደቡብ ዳላስ ውስጥ ጥራት ያላቸው የምግብ አማራጮች መዳረሻ እጥረት የሚገባቸውን ህክምና አስቀድመው ያላገኙ ማህበረሰቦች ውስጥ የጤና ችግሮችን የማጎልበት አደጋ ላይ አስተዋጽዖ ያደርጋል።

- **ፕሮተግባር ኢላማ 2.14:** በአካባቢ ብክለት ከመጠን በላይ ጉዳት የደረሰባቸው ማህበረሰቦች ውስጥ የአካባቢ -ከተማ ግብርና ስነምህዳርን መደገፍ። [Ei 58]

- **የለውጥ እርምጃ OEQS.3:** በዘፈር እያደጉ የሚመጡ የከተማ የግብርና ቦታዎችን መጨመር (ለምሳሌ፡- የንግድ፣ የማህበረሰብ እና የነዋሪ የአትክልት ቦታዎች) ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጥባቸው አካባቢዎች ላይ [ከአናሳ ህዝቦች ጋር] እስከ ዲሴምበር 2017 ከ7 ኤክር እስከ 17 ኤክር ድረስ ጥቅም ላይ ማዋል። [Ei 58]

የጤና እንክብካቤ መዳረሻ ስርዓት፡- ጤና የአንድ ግለሰብን በርካታ የህይወት ገጽታዎች በቀጥታ ተጽዕኖ በማሳረፍ አግባብነት ያለው የጤና እንክብካቤ መዳረሻን ማግኘት ከፍ ያለ የህይወት ጥራት እንዲኖር አስተዋጽዖ ያደርጋል።

- **የተግባር ኢላማ 2.5:** ህገወጥ የቆሻሻ መጣያ ጣቢያ ጠረጋዎችን ለማላቅ፣ ለመመርመር እና መፍትሔ ለመስጠት በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን ጋር በጋራ ግንኙነቶችን ለመገንባት ድጋፍ ማድረግ። (የጣቢያ ማጽዳትን ማፋጠን እና አካባቢያዊ እና የሰው ጤና ተጋላጭነቶችን መቀነስ)
- **ፕሮተግባር ኢላማ 2.15:** በተለይ በከተማ የግንባታ ጥረቶች አካባቢ ወሳኝ የሆኑ ተቀባዮች ውስጥ ወይም አቅራቢያ አግባብነት የሌላቸው የቡድን እቅድ ስፍራዎችን ለመከላከል በከተማ ፕሮጀክቶች አጠቃቀም ላይ አካባቢያዊ የፍትሐዊነት የማረጋገጫ ዝርዝርን ማጎልበት እና መተግበር።
- **የለውጥ እርምጃ HR.2:** እስከ 2027 ቢያንስ ከ 1-3% በሚሆን የጤና እቅድ ውስጥ ያሉትን በተሻለ ለማስተማር እና የዝቅትኛ ደሞዝ ሰራተኞችን ምዝገባ ለመጨመር የተነደፉ ኢንሴቲቮችን የሰው ኃይል ያበላጽጋል። [Ei: 50]





3. ፕትልቅ ደማቅ ግብ መኖሪያ ቤት

በዳላስ ውስጥ የቤት ባለቤትነት ክፍተትን መዘጋት እና የመኖሪያ ቤት መረጋጋትን መጠበቅ።

ብቁ የሆነ ተመጣጣኝ የመኖሪያ ቤት ማዳረስ የዳላስ ከፍተኛው ዘላቂ ተግዳሮቶች አንዱ ነው። ሁለቱም የዳታ እና የህዝብ አስተያየቶች የመካከለኛ ደሞዝ ሰራተኞች በከተማው ውስጥ ተመጣጣኝ የሆነ የመኖሪያ ቤት ለማግኘት እንደሚችሉ ይጠቁማል። በ2021፣ ከተማው የጠቅላላ የመኖሪያ ቤት ፖሊሲን የዘር ፍትሐዊነት አዲት አድርጓል ይህም በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን እኩል ያልተሰራጩ ተጽዕኖዎች ለመፍታት 11 ምክረሃሳቦችን አቅርቧል።

ከመሀበረሰቡ በከፍተኛ ደረጃ የተነሱ የመኖሪያ ቤት ርዕሶች፦

- የደቡብን ሴክተር ብቻ ሳይሆን በከተማው ዙሪያ ተመጣጣኝ የመኖሪያ ቤትን ማመላከት
- የቤት ዋጋቸውን እና የገቢ አቅማቸውን ለመጨመር እንዲረዱባቸው 'አረንጓዴያማነትን' መተግበር
- ባዶ የሆኑ ህንጻዎችን እና ሌላ በህዝብ የተያዘ ንብረትን ቅድሚያ መስጠት
- ተመጣጣኝ የመኖሪያ ቤት ክምችት ላይ ትኩረት ያደረጉ ባህላዊ ያልሆኑ አበልጸጋዎች ላይ ቅድሚያ መስጠትን እና ተለዋዋጭነትን ማቅረብ
- ጨዋ በሆኑ ማህበረሰቦች ውስጥ የነዋሪዎችን መፈናቀል በንቃት መቀነስ
- የክሬዲት ታሪክ የጎደላቸው የስደተኛ ቤተሰቦች ሞርጌጆችን መዳረሻ መደገፍ

የመኖሪያ ቤት ተደራሽነት ችግር፦ የህይወት ጥራት የተሻሻለባቸው ከፍተኛ እድል ያለባቸው አካባቢዎች ውስጥ ተመጣጣኝ እና ተደራሽ የሆነ የመኖሪያ ቤት ፍላጎት አለ። ተደራሽ የሆነ እና ተመጣጣኝ የመኖሪያ ቤት እጥረት የተለያዩ ሰፈሮችን ዘላቂ ማድረግ ይችላል።

- **ፕየተግባር ኢላማ 3.1:** ጠንካራ በሆኑ የመኖሪያ ቤት ገበያዎች (MVA)፣ ያልተጠበቁ ማህበረሰቦች ውስጥ ተመጣጣኝ የመኖሪያ ቤት ኢንቨስትመንቶችን እና የሰፈር ማነቃቃቶችን ኢላማ ያደርጋል እንዲሁም ከ15ቱ የፌዴራል የተሰየሙ የእድል ዘኖች ውስጥ (ከሌሎች የታክስ ጥቅማጥቅሞች መካከል የዘገዩ የካፒታል ትርፍ ታክሶች በማቅረብ አዳዲስ ቢዝነሶችን እና ኢንቨስትመንቶችን ለመደገፍ ካፒታልን ለማንቀሳቀስ የሚቻልባቸው አካባቢዎች) የረጅም ጊዜ ፍትሐዊነቶችን ለመሸፈን። በተጨማሪም፣ ለድብልቅ ገቢ የመኖሪያ ቤት መጎልበት ያሉ አዳዲስ እድሎች በ Hensley Field፣ በአለም አቀፍ ዲስትሪክት እና በሌላ ዋና የታቀዱ እድገቶች ለዳላስ በኩል ክትትል ይደረግባቸዋል።
- **የለውጥ እርምጃ ECO.3:** ከ75 በFY21 ውስጥ እስከ 300 በFY27 ውስጥ በከፍተኛ የእድል አካባቢዎች ውስጥ በኢኮኖሚ ማጎልበት የማበረታቻ ፕሮግራሞች በኩል የተፈጠሩ ወይም የተያዙ ተመጣጣኝ የመኖሪያ ቤት ክፍሎችን መጨመር። [Ei 25]



የቤት ባለቤትነት ክፍተት ችግር፡-

የቤት ባለቤትነት ሃብትን ለማካበት አስተማማኝ ተሽከርካሪ መሆናቸውን ይቀጥላሉ። በፍትሐዊነት ጠቋሚዎች ሪፖርት መሰረት፣ በዳላስ ውስጥ ያሉ ከግማሽ በላይ የሆኑ ቤተሰቦች (56.98%) የሂስፓኒክ (45.10%)፣ የእስያ (45.05%) እና የጥቁር (27.61%) ቤተሰቦችን በመከተል የራሳቸው ቤት ባለቤት ናቸው።

- **ጥቅም ላይ የዋለው 3.8:** በቤት ግዢ ግብዓቶችን ማቅረብ
- **ጥቅም ላይ የዋለው 3.3:** የሰፈር ጥበቃ እና የኢኮኖሚ እድል ላይ አስተዋጽኦ የሚያደርጉ የተረጋጉ የመኖሪያ ቤት ማህበረሰቦችን መገንባት።
- **የለውጥ እርምጃ HOU.1:** እስከ ዲሴምበር 2022 በፍትሐዊነት አዲት ላይ በመመስረት ለአጠቃላይ የመኖሪያ ቤት ፖሊሲ ክለስዎችን ያጠናቅቁ። [Ei 25]
- **የለውጥ እርምጃ HOU.5:** ከሶስት እስከ አምስት ሰፈሮች የመነቃቃት ስትራቴጂ አካባቢዎችን ከማህበረሰብ አባላት፣ ከዳላስ ከተማ አገልግሎቶች፣ አበልጻጊዎች፣ ትርፋማ ያልሆኑ ድርጅቶች እና ሌሎች ድርጅቶች ጋር በመተባበር እስከ ዲሴምበር 2027 ድረስ የፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚያገኙ አካባቢዎች የ\$100 ሚሊዮን ኢንቨስትመንት በማቅረብ መሰየም። [Ei 25,31]

ጠቅላላ የሃብት ችግር፡- ለቤት እና ለንብረት ባለቤትነት ስርአታዊ እንቅፋቶች ታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ የትውልድ ሃብት መሰብሰብን ጉልህ በሆነ መልኩ ከልክሏል።

- **ጥቅም ላይ የዋለው 3.2:** የጸረ-መፈናቀል ስትራቴጂዎችን በሽግግር ውስጥ (ለምሳሌ፡- በሃብታም ሰዎች ሰፈሮች ሲፈረሱ) በማሰማራት የረጅም ጊዜ ኢፍትሐዊነቶችን ለመፍታት ዘላቂነት እና የበለጸጉ እድሎችን በማበረታታት በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን የዞን አከላለል ውስጥ ተካታች እንደሆኑ ማረጋገጥ ነው።
- **ጥቅም ላይ የዋለው 3.5:** የቅድመ-ልማት ወጪዎችን፣ (ለምሳሌ፡-የማገገም) በታሪክ ውስጥ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ወጪዎችን መሸፈን
- **ጥቅም ላይ የዋለው 3.9:** የግንባታ ፋይናንስ እና ሌሎች ማበረታቻዎችን ለተመጣጣኝ እና ድብልቅ የገቢ መኖሪያ ቤት ፕሮጀክቶች ማቅረብ
- **የለውጥ እርምጃ HOU.2:** እስከ ዲሴምበር 2023 በሃብታም ሰዎች ሰፈሮች ሲፈረሱ እና መፈናቀል ሲኖር በከፍተኛ አደጋ ላይ ያሉ ሰፈሮችን ስትራቴጂ ማጎልበት። [Ei 25, 3]
- **የለውጥ እርምጃ HOU.3:** እስከ ኦክቶበር 2024 ፍትሐዊ የሆኑ የፕሮግራም ተጽዕኖዎችን ለማረጋገጥ ቢያንስ ሶስት ፈጣን ፕሮጀክቶች፣ የሰፈር የመነቃቃት ጥረቶች ወይም የመኖሪያ ቤቶች ምዘናዎች ተጽዕኖን ያጠናቅቁ። [Ei 31]





4. ፕሮጀክት ደማቅ ግብ መሰረተ ልማት

ሆን ተብለው አስቀድመው የተደረጉ ታሪካዊ የኢንቨስትመንት እቅብ የቅርብ የኢንፍራስትራስትራክቸር ክፍተቶችን መዝጋት።

የዳላስ የመጀመሪያ በታሪክ ውስጥ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች የዘመነ መሰረተ ልማት እጥረት ጤናማ የሆነ የማህበረሰብ ማሳልበትን የሚገድብ የጎደለው አካላዊ ማዕቀፍ ነው። መሰረተ ልማትን ማሻሻል በጊዜ እና በዶላር በሁለቱም ውድ ነገር ነው፤ ነገር ግን የኢንቨስትመንት ምላሹ ለሁሉም የዳላስ ነዋሪዎች ለሚመጡት ትውልዶች እጅግ በጣም ጥሩ ጥቅሞችን ያስገኛል።

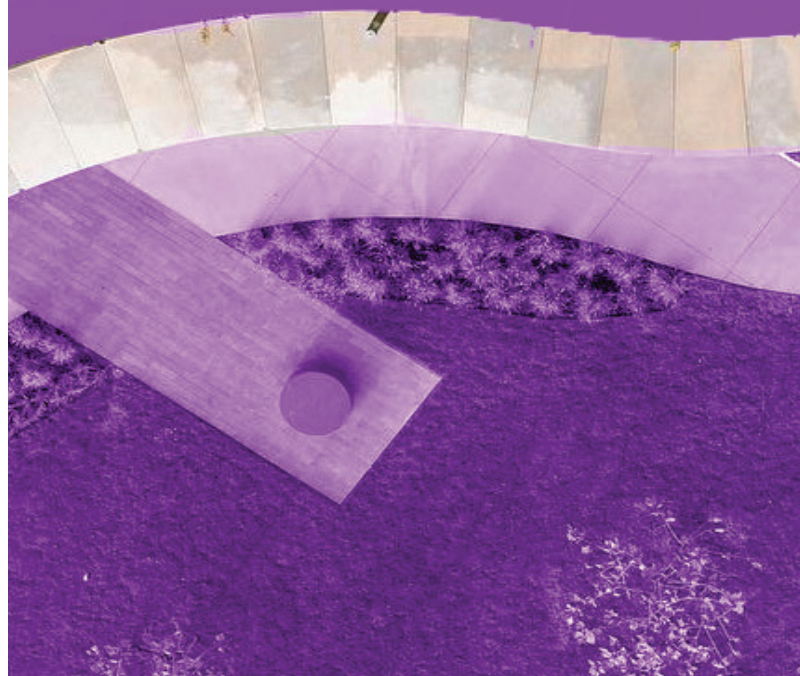
ከማህበረሰቡ በብዛት የተጠቀሱ የመሰረተ ልማት ርዕሶች፡-

- በዋነኝነት በደቡብ ምስራቅ ዳላስ ውስጥ ያሉ የእግረኛ መራመጃ፣ መንገድ፣ ብሮድባንድ፣ ውሃ እና የፓርኮች መሰረተ ልማት በከፍተኛ ሁኔታ የሌላቸው አካባቢዎችን ማዳረስ
- ለእግረኛ መንገድ አገልግሎት እና ጥገናዎች ያሉትን የገንዘብ ድጋፎች በ75215፣ 75210፣ 75216 መጨመር
- ፈጣን መከታተያ መዋዕለ ንዋይ ባልተደረጉባቸው አካባቢዎች ውስጥ ፕሮጀክቶችን ያያይዛል
- ጥራት ያለው ስራ እንዲጠናቀቅ በማረጋገጥ የአዲቲንግ ሂደቶችን ማሻሻል።

የመኖሪያ ወጪ ችግር፡- ከፍታ በታሪክ ውስጥ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች እንደ ልጅ እንክብካቤ፣ የጤና እንክብካቤ እና ምግብ የመሳሰሉ ሌሎች አስፈላጊ ነገሮችን ለመክፈል ያሉ የመኖሪያ ቤት፣ መገልገያ እና የመጓጓዣ ወጪዎች ችሎታቸውን ይቀንሳል።

- **ፕየተግባር ኢላማ 4.2፡-** አስፈላጊ የሆነ እድገትን በጎርፎች እና የከፍተኛ ኃይል የመገልገያ ወጪዎች እየተፈተኑ ላሉ ነዋሪዎች የመሰረተ ልማት አገልግሎቶችን መገንባት እና ማሻሻል።
- **የለውጥ እርምጃ SAN.1፡-** የDallas Rate Assistance Programን በማሳልበት እስከ ኦክቶበር 2023 ድረስ የመገልገያ ወጪዎች ጋር ለገቢ ብቁ የሆኑ ቤተሰቦችን ለመደገፍ ለከተማ ካውንስሉ ምክረኃሳብ ማድረግ። **[Ei 30]**

የለውጥ እርምጃ SAN.4፡- እስከ ሜይ 2027 ድረስ በፍላጎት ኢንተርፕራይዝ ፈንድ የተገመገሙትን ከፍራንቻይዝ ወጪዎች ጋር ያሉ ለገቢ ብቁ የሆኑ ቤተሰቦችን ለመደገፍ የፊስካል እርዳታን ከ \$0 ወደ \$1 ሚሊየን በማድረግ መጨመር (የማካካሻ መጠን ይጨምራል)። **[Ei 39]**



የመሰረተ ልማት ተግዳሮቶች ችግር፡- በዳለስ ውስጥ ያሉ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች የመኖሪያ ቤት ወይም የቢዝነስ ማህበረሰቦችን ለማህተም በጣም የበለጠ ከባድ በማድረግ ከባድ የመሰረተ ልማት ተግዳሮቶች የመሆን እድላቸው እስከ 3.5 እጥፍ ድረስ የበለጠ ነው።

- **ፕሮግራም 4.1፡-** በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ የመሰረተ ልማት ኢንቨስትመንቶችን ለመሸፈን የ2023-24 የበጀት አመት የመሰረተ ልማት ቦንዶች ፓኬጅ/ሃሳብን ቅድሚያ መስጠት። (ለምሳሌ፡- Jeffries-Meyers፣ The Bottoms፣ 5-Mile፣ ወዘተ..)
- **የለውጥ እርምጃ DWU.3፡-** እስከ ዲሴምበር 2025 በሁሉም ሰዎች ያሉባቸው፣ አግልግሎት ያላገኙ አካባቢዎች የውሃ እና የፍሳሽ ውሃ መሰረተ ልማት ማሻሻያዎችን ኢንቨስትመንት በአመት \$3.5 ሚሊዮን ለአስር አመታት ከነበረው ወደ \$34.7 ሚሊዮን (ARPA) በመጨመር የአፈጻጸም ጊዜውን በ70% መቀነስ። **[Ei 30]**

የዲጂታል የመክፈያ ችግር፡- ያለ አስተማማኝ የብሮድባንድ አገልግሎት ያሉ ቤተሰቦች የቴሌፕራዥን ለማግኘት፣ ስራዎች ላይ ለማመልከት እና የአንላይን የቤት ስራ ምደባዎችን ለማጠናቀቅ እንቅፋቶች ያጋጥሟቸዋል።

- **ፕሮግራም 4.2፡-** በጎርፍ እና በከፍተኛ ኃይል የመገልገያ ወጪዎች ምክንያት ሸክም የበዛባቸው በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ ለመደገፍ የመሰረተ ልማት አገልግሎቶችን መገንባት እና ማሻሻል።

የለውጥ እርምጃ ITS.2፡- በሁሉም የፓርክ እና የመዝናኛ ፋሲሊቲዎች ነጻ ህዝባዊ ዋይፋይ ን መጨመር እና መቀጠል። ከ10 የዚፕ ኮዶች ውስጥ 6ቴ ኢንተርኔት የሌለባቸው ከፍተኛ ፐርሰንቴጅ ያላቸው ቤቶች የሚገኙ በፍትሐዊ ቅድሚያ የሚያገኙ አካባቢዎች ውስጥ በ11 ፋሲሊቲዎች ነጻ ህዝባዊ ዋይፋይ መስፋፋትን ያጠናቅቁ። **[Ei 29]**





5. ጥቅም ደረጃ ግብ

ህዝባዊ አስተማማኝነት እና ደህንነት

ጉዳትን በሚከለክሉ እና ደህንነት፣ ፈውስ እና ፍትህን በሚያበረታቱ መንገዶች የዳላስ ማህበረሰቦችን ደህንነት መጠበቅ።

ህዝባዊ ደህንነት በዳላስ ውስጥ በጣም ጉልህ ኢንቨስትመንት ነው። REP በአሁኑ ጥረቶች ላይ በመገንባት የመንገድ መብራትን ማሻሻያዎች፣ የተመሳሳይ ሰዓት ትርጉም፣ ለመኮንኖች የውስጣዊ የአድልዎ ስልጠና በመጨመር እና በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች እኩል ባልሆነ ሁኔታ በቅጣቶች፣ በወጪዎች እና በዝቅተኛ ደረጃ መታሰሮች ተጽዕኖ የሚደርስባቸውን እድል በመቀነስ ወንጀል ላይ የበለጠ ንቃት እንዲፈጠር ያደርጋል።

ከማህበረሰቡ በብዛት የተጠቀሱ ህዝባዊ የደህንነት ርዕሶች፡-

- በቅርብ ያለ ወንጀልን ለመቀነስ በሰፈሮች ውስጥ ያሉ መሻሻያዎች ኢንቨስትመንትን መጨመር (ባዶ ንብረቶች፣ የመንገድ መብራቶች)
- በሁሉም የፖሊስ ተስተኛዎች የተመሳሳይ ሰዓት የትርጉም አገልግሎቶች እንዳሉ ማረጋገጥ
- የብዝሃነት ተመሳሳይ ቦታዎች
- በማህበራዊ መድልዎ እና ለሁሉም የፖሊስ መኮንኖች አማራጭ ፖሊሲ የማውጣት ዘዴዎች ላይ ተከታታይ ስልጠናን ማድረግ።
- ወንጀል ሲፈጠር ምላሽ ብቻ ከመስጠት መከላከል
- ህዝባዊ ደህንነት እና አማራጭ ፖሊሲ የማውጣት መፍትሔዎችን በተመለከተ በውሳኔዎች ላይ ተጽዕኖ ያረፈባቸው ማህበረሰቦች ነዋሪዎች ጋር መተባበር

የወጣቶች የፍትሕ ችግር፡- የእስር ጊዜ ያሳለፉ ወጣቶች ከሁለተኛ ደረጃ ት/ቤት የመመረቅ እድላቸው ከጓደኞቻቸው ጋር ሲነጻጸር በጣም ዝቅተኛ እና እንደ አዋቂ ሰው የመታሰር እድላቸው በጣም ከፍተኛ ነው።

- **ጥጥር አላማ፡- 5.2** በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ወጣቶች እስርን፣ ውስጣዊ እና ውጭዊ አመዳደቦችን መቀነስ።
- **ጥጥር አላማ፡- 5.10** ለወጣቶች የአእምሮ ጤና ድጋፍን መስጠት።
- **የለውጥ እርምጃ DPD.7፡-** እስከ ዲሴምበር 2027 በወንጀለኛ ቅጣት ምትክ ውስጥ ባለው የመጀመሪያ አጥፊዎች ፕሮግራም ውስጥ የሚሳተፉ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ወጣቶች ቁጥርን መጨመር።
[Ei 42]



ፍትሐዊ የእድል ችግር፡- አናሳ ጥፋት የሌለባቸው ወንጀሎች፣ ለቅጥር፣ ለመኖሪያ ቤት ወይም ለትምህርታዊ እድሎች ያሉ ማመልከቻዎች እና የበስተጀርባ ፍተሻዎች ላይ ተጽዕኖ ያደርጋሉ፣ እነዚህ ሁሉ የማህበራዊ ኢኮኖሚያዊ መንቀስቀስ ላይ በቀጥታ ተጽዕኖ ያሳርፋሉ።

- **ጥፋት ለግብር ኢላማ፡- 5.1** ለዝቅተኛ ደረጃ ጥፋቶች በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን ጥርሶንት ይቀንሳል።
- **የለውጥ እርምጃ CTS.7፡-** ክፍያ በሌለባቸው የፍርድ ቤት ፕሮግራሞች ውስጥ እስከ ሴፕቴምበር 2025 ድረስ [በ2022 አመት መጨረሻ የሚመሰረት የመነሻ መስመር] በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን ነዋሪዎች ተሳትፎን ይጨምራል።
[Ei 40]
- **የለውጥ እርምጃ CTS.2፡-** እስከ ዲሴምበር 2023 ድረስ፣ እስከ 30% የሚሆኑ የተጠቀሱ አገልግሎቶች በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን መጨመር።
[Ei 41]

የረጅም ጊዜ የደህንነት ችግር፡- ከወንጀለኛ የጥፋተኝነት ውሳኔዎች ጋር ያሉ ሰዎች አካላዊ፣ አእምሮአዊ እና ስነልቦናዊ ጤና የረጅም ጊዜ አሉታዊ ተጽዕኖዎችን በማሳየት በእነዚህ ግለሰቦች ላይ በሰፊው በህብረተሰቡ የሚደረገው በጣም ከፍተኛ የሆነ መገለል ግማሹ የመጣበት ምክንያት ነው።

- **ጥፋት ለግብር ኢላማ፡- 5.6** በታሪክ ጥቅም ለተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውጤቶችን በአዎንታዊ መልኩ ተጽዕኖ ለማሳረፍ በወንጀልኛ የፍትሕ ስርዓት ውስጥ አማራጮችን መፍጠር።
- **ጥፋት ለግብር ኢላማ፡- 5.14** ከህዝባዊ ደህንነት ጋር በማያያዝ ጠቅላላ የሆነ አካሄድን በመጠቀም በመብቶች ላይ በማህበረሰብ ተደራሽነት እና ትምህርት በኩል የማህበረሰብ ደህንነትን መጠበቅ።
- **የለውጥ እርምጃ OCPO.1፡-** በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ የማህበረሰብ ፖሊስ ቁጥጥር የቅሬታ ማቅረብ መቀበያ ጽህፈት ቤት ሆነው አገልግሎት የሚሰጡ በማህበረሰብ ላይ የተመሰረቱ ድርጅቶችን ቁጥር መጨመር።
[Ei 39]



REP የተጠያቂነት ዳሽቦርድ

የዳለስ ከተማ የዘር ፍትሐዊነት ውሳኔን በማሳለፍ የዘር ፍትሐዊነትን እውን ለማድረግ በማርች 24፣ 2021 ላይ ዳግም አረጋግጧል። እንደ አንድ ከተማ፣ በቀደሙት ዘመናት በሰፊው ሲታይ የነበረውን የዘር ኢ-ፍትሐዊነት ህመም ፈጣሪ መገለጻል እውቅና እንሰጣለን።

ፍትሐዊነት ሂደት እና ውጤት ሁለቱም እንደሆነ እንገነዘባለን። ዳለስን በጣም ፍትሐዊ የሆነች ከተማ ለማድረግ ውይይት፣ ጠንካራ መሪነት እና የማህበረሰብ ኢንቨስትመንትን ይጠይቃል። ለREP እንደ ሂደቱ አንድ አካል፣ ተጠያቂነት፣ እምነት እና ግልጽነት ቅድሚያ የሚሰጠው ነገር ነው። ስለሆነም፣ ነዋሪዎች መጋራት (ማመን) የሚፈልጓቸውን የመረጃ አይነት ለመለየት ተሳትፎ እያደረጉ ነው። በተጨማሪም፣ የፍትሐዊነት እና አካታችነት ጽህፈት ቤት እንዲሁም የዳታ ትንታኔ እና የቢዝነስ ኢንተላጅንስ PREP ተጠያቂነት ዳሽቦርድ

(የግልጽነት) ለማግለገል እንዲረዳ የተለያዩ ነዋሪዎች የትኩረት ቡድንን አሳትፏል።

የእኛን **REP የተጠያቂነት ዳሽቦርድ** ዕልባት በማድረግ ሁሉም ነዋሪዎች ለውጡን እንዲከተሉ እንጋብዛለን ይህም እርስዎ በርካታ የለውጥ እርምጃዎችን አፈጻጸም ለመገምገም እና አስተያየቶችን ወይም ጥያቄዎችን ለማስገባት እንዲችሉ የሚያስችልዎብታ ነው። የዲጂታል ክፍፍሉን እውቅና በመስጠት፣ ለከተማው የተጠያቂነት ዳሽቦርድ ከህትመት ጋር ተስማሚ የሆነ ተደራሽነትን በተለያዩ ቋንቋዎች በማሰለፍ በመልዕክተኞች፣ በቤተሰብ አባላት ባሉ ለጣፊዎች እንዲሁም በሌሎች ስብሰባዎች በኩል ለማጋራት ነው።



የዲጂታል መከፋፈልን እውቅና በመስጠት PREP የተጠያቂነት ዳሽቦርድ ለህትመት አመቺ በመሆን በበራራ ወረቀቶች፣ በጋዜጣዎች ወዘተ. የለውጥ ዝመናዎችን ከተማው እንዲያጋራ ይፈቅድለታል።



City of Dallas

እነዚህ ጊዜያት ነጭ ያልሆኑ ማህበረሰቦች እና ዝቅተኛ ክፍያ ተከፋይ ሰራተኞች ላይ ተመጣጣኝ ባልሆነ ሁኔታ ተጽዕኖ የሚያደርግ አለም አቀፋዊ ወረርሽኝ የሆነው የዘር ቆጠራ ጋር ይተሳሰራል እና ወደፊት የተሻለ መንገድ ለማግኘት እና ለመግለጽ ፍትሐዊ በሆነ እና አካታች በሆነ ዳላስ እንዳ አንድ ዳላስ በጋራ በመምጣት ከእኛ ጋር እንዲሁ ይተሳሰራል።

ከ3,000 ነዋሪዎች በላይ ከተደመጡ፣ ከከተማ ሰራተኞች ጋር ከ150 በላይ ስብሰባዎች ከተደረጉ፣ ከ200 በላይ የለውጥ እርምጃዎች ሀሳብ እንዲሁም 60 የሚሆኑ የተግባር ኢላማዎች ከቀረቡ በኋላ፣ በርካታ ነገር ተከናውኗል ነገር ግን ፍትሐዊነትን ለማሳደግ በጣም ብዙ የሚሰራ ነገር አለ።

በትላልቅ በጀቶች፣ በፌዴራል የገንዘብ ድጋፍ፣ በቦንድ ተነሳሽነቶች እና በግል እና በበጎ አድራጊ ምንጮች በኩል ፍትሐዊነት ሂደት ብቻ ሳይሆን ውጤትም እንዲሁ እንደሆነ ለማረጋገጥ በሁሉም ማንሻዎች ለመሳብ የገንዘብ ድጋፍ እድሎችን ለመፈለግ በጣም በመጓጓዣ ለመስራት ቆርጠናል።



VI. አባሪ

- A. የመምሪያ የለውጥ እርምጃዎች
- B. ደማቅ ትላልቅ ግቦች
- C. ታሪካዊ ዝግጅቶች
- D. የተገናኙ የከተማ እቅዶች
- E. የመምሪያ ምህደረ ቃላት
- F. ከነጥቦች ጋር ያሉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች
- G. የቃላት መፍቻ
- H. የዘር ፍትሐዊነት ውሳኔ




የዘር ፍትሐዊነት እቅድ

የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

311 የደንበኛ አገልግሎት ማዕከል

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት አፈጻጸም

 <p>ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • በስልክ፣ በድር፣ በሞባይል መተግበሪያ እና በከተማ አዳራሽ በጉዞ ላይ በኩል ለከተማ አገልግሎቶች መዳረሻ ድጋፍ ማቅረብ
 <p>የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ጠቋሚ 39፡- የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡- በከተማው የግማሽ አመት የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂጋኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ አማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች ጥምርታ
 <p>የለውጥ እርምጃs፡-</p> <p>የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡- \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች) Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ የሪፖርት ቁጥር</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ በአመት እስከ 20% በጉዞ ላይ ያለ የከተማ አዳራሽን ቁጥር መጨመር። [\$] [EI 39] 2. 311 የሚደውሉ በእንግሊዝኛ እና በስፓኒሽ ተናጋሪ ነዋሪዎች መካከል ያለውን የመጠበቅ ጊዜ ልዩነትን በ2024 መጨረሻ በ3:00 ደቂቃዎች መቀነስ። [EI 39] 3. እስከ ዲሴምበር 2024 ድረስ በ311 መምሪያ ውስጥ ያለውን የባለሀላት ቋንቋ ተናጋሪ ተቆጣጣሪዎች ፕሮሰንት ከ0% ወደ 30% መጨመር። [\$] [EI 39] 4. እስከ ዲሴምበር 2026 ድረስ የባለሀላት ቋንቋ ተናጋሪ የደንበኛ አገልግሎት ወኪሎች ፕሮሰንት ከ9% ወደ 30% መጨመር። [\$] [EI 39] 5. በዲሴምበር 2022 በውጫዊ የማሳያ የድር ፖርታል በስፓኒሽ መጠናቀቅ የሚችሉትን የራስ አገልግሎት ግብይቶች ቁጥር ከ0 ወደ 20 መጨመር እና ተጨማሪ የራስ አገልግሎት ግብይቶችን በስፓኒሽ እና በሌላ ቋንቋዎች እስከ ዲሴምበር 2026 ድረስ ለማከል ለባለብዙ ቋንቋዎች መሰረት መጣል። [EI 39]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

አሺዬሽን

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- መጓጓዣ እና መሰረተ ልማት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የDallas Love Field፣ Dallas Executive Airport እና የDallas Vertiport አፕራሽን እና ጥገናን ማቅረብ
- የከተማው የቅጥር የመጓጓዣ አገልግሎቶች ደንብ እና አተገባበር ማቅረብ
- የአሺዬሽን መምሪያ (AVI) የካፒታል መሻሻል ፕሮግራምን (CIP) መቆጣጠር



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 5 - ስራ አጥነት፡-** ስራ አጥ የሆኑ እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ ጥቁር እና ነጭ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 6 - ከፍተኛ እድገት፡-** ከፍተኛ የክፍያ ቅጥር፡- በከፍተኛ እድገት፣ ከፍተኛ የክፍያ ስራዎች ውስጥ ያሉ እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ እስያዊ እና ነሃስፓኒክ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 9 - የመካከለኛ የቤተሰብ ገቢ፡-** በዘር የተለያዩ እና አብዛኞቹ የጥቁር ሰፈሮች ውስጥ አማካይ የቢዝነሶች ቁጥር መካከል ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 36 - የትራንዚት ተደጋጋሚነት፡-** ዋነኞቹ የሂስፓኒክ እና ዋነኞቹ የጥቁር ሰፈሮች ላይ የህዝባዊ ራንዚት ጉዞዎች አማካይ ቁጥር መካከል ከሰኞ 4:30a.m. እስከ እኩለ ሌሊት ድረስ ያለ ጥምርታ።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

አሺዬሽን

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- መጓጓዣ እና የመሰረተ ልማት ስትራቴጂያዊ



የለውጥ እርምጃs፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. በተለይ ደግሞ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ተማሪዎች ቅጥር ላይ በማተኮር የኮሌጅ ኢንተርኖችን ብዝሃነት ለመጨመር የቅጥር ጥረቶችን ማስፋት።
[\$] [HR, CVS] [EI 6]
2. እስከ ዲሴምበር 2023፣ ለLove Field እና Dallas Executive Airport ቀዳሚ ለሆኑ (4:30am) የተቀመጡ መንገዶች DART እንዲያስኬድ ምክረታሰብ ያቅርቡ። **[✓] [EI 5, 36]**
3. እስከ ዲሴምበር 2023 ድረስ፣ አመታዊ የቅጥር ጉዞዎች ቁጥርን ወደ HBCUs እና HACs ከ 0 ወደ 2 ማድረግ።
[\$] [HR, CVS] [EI 6]
4. እስከ ዲሴምበር 2023፣ ለአዋጅ መንገዶች የሚቀርቡ ከፍተኛ ቅጥር የሌላባቸው አካባቢዎች ውስጥ የማርኬቲንግ እና የኮሚኒኬሽን ቁጥርን ከ 0 ወደ 2 ይጨምሩ። **[\$] [EI 5]**
5. እስከ ዲሴምበር 2024 ድረስ፣ ለአዋጅ መንገዶች(DAL እና DEA) የሚቀርቡ ከፍተኛ ቅጥር የሌላባቸው አካባቢዎች የሚዘጋጁ የስራ እና የሙያ ትርጉሞችን በአመት ከ3 ወደ 6 ይጨምሩ። **[\$] [EI 5]**
6. እስከ ዲሴምበር 2026 ድረስ፣ በብሄረሰብ የChambers of Commerce and Contractor’s Associations ላይ ለወደፊት ሻጮች የአሺዬሽን እድሎች ክፍለጊዜያት ላይ የሚዘጋጁ የዝግጅቶች መዳረሻ ቁጥርን ከ4 ወደ 6 ማሳደግ። **[EI 9]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ቦንድ እና የግንባታ አስተዳደር

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- መጓጓዣ እና መሰረተ ልማት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የከተማውን የቦንድ ፕሮግራሞች ቁጥጥር በመምራት የመሰረተ ልማት ማሻሻያዎችን መድረስ ማረጋገጥ።
- የፋሲሊቲዎች ካፒታል ፕሮጀክቶች የፕሮጀክት መዳረስን መቆጣጠር እና ማስተዳደር።
- የቦንድ ፕሮግራሞችን ቁርጠኝነቶች እና ለውጥ መከታተል።
- በከተማው የግንባታ ደረጃዎች እድገት ውስጥ መተባበር።
- በፕሮጀክት መዘግየቶች እና ለውጦች ላይ የመሰረተ ልማት መምሪያዎች ድጋፍን ማቅረብ።



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 25፡-** የቤት ባለቤትነት፡- የራሳቸው ቤት ባለቤት የሆኑ የነጭ እና የጥቁር ቤቶች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 31፡-** የረጅም ጊዜ የመኖሪያ ቤት ክፍት የስራ ቦታዎች፡- በአብዛኞቹ ነጭ እና በአብዛኞቹ ጥቁር የሆኑ ሰፈሮች ውስጥ የረጅም ጊዜ የመኖሪያ ክፍት የስራ ቦታዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 37፡-** የማህበረሰብ ስሜት፡- በከተማው በአመት ሁለቱ ላለው የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት “የማህበረሰብ ስሜት” በእስያዊ እና ጥቁር ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ አማካይ ነጥቦች መካከል ያለው ጥምርታ።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ቦንድ እና የግንባታ አስተዳደር

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- መጓጓዣ እና መሰረተ ልማት



የለውጥ እርምጃs፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-

\$ = የቦጀት አመት ተጽዕኖ

✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ

DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)

Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ

የሪፖርት ቁጥር

- የዘር ወይም የብሄር ክምችት ያለባቸው የድህነት አካባቢዎች (R/ECAPs) ውስጥ ወይም የሚቀርቡ መዘግየቶችን የሚያሳልፉ የ2017 የቦንድ ፕሮጀክቶች ለማፋጠን ስትራቴጂያዊ ምክረሥሳቦችን ማቅረብ - በሲቪል መብቶች እና ፍትሃዊ የመኖሪያ ቤት ህጎች መሰረት - በየወሩ ከአክቶበር 2022 በመጀመር እስከ ሴፕቴምበር 2023 ድረስ ሁሉም የፕሮጀክት ፈንዶች እንደተደረጉ ያረጋግጣል።

[✓] [EI 25, 31] (BCM ተቀባይነት ባለው የጊዜ ገደብ ውስጥ ከተማው በመርሃግብሩ ላይ ከተቀመጠለት ፈንዶች እና የተጠናቀቁ ፕሮጀክቶች ጋር መሆኑ እንዲቀጥል በ R/ECAP ቆጠራ ውስጥ የሚገኙትን የ2017 ቦንድ ፕሮጀክቶች አፈጻጸም ኃላፊነት ለሚወስዱ የፕሮጀክት ዝመናዎችን ጨምሮ ወርሃዊ ሪፖርት ለሚመለከታቸው ዳይሬክተሮች ያቀርባል። ይህ የፕሮጀክት አስተዳደር ሂደት በወደፊት ፕሮግራሞች ላይ ይተገበራል።)
- እስከ ዲሴምበር 2023፣ የማህበረሰብ መዳረሻ ስትራቴጂን በማጎልበት ነዋሪዎች በሰፈር ስብሰባዎች፣ የማህበራዊ ሚዲያ፣ የዳሰሳ ጥናቶች እና ሌሎች መገኛኛዎች በኩል በከተማ ሰራተኞች እና ነዋሪዎች መካከል ውጤታማ የሆነ የባለሁለት መንገድ ግንኙነት ቻናል በመፍጠር በወደፊት የቦንድ ፕሮግራም በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን የመሰረተ ልማት ፍላጎቶች ላይ ያተኩራል። **[EI 37]**
- በፍትሐዊነት በሚመራ የመረጣ ማዕቀፍ ላይ በመመስረት በዘር ወይም በብሔር የተከማቸ የድህነት አካባቢ (R/ECAPs) ውስጥ የመኖሪያ ቤት ፍላጎቶችን ለመፍታት የወደፊት ቦንድ ምደባ እንዲጨምር - በሲቪል መብቶች እና ፍትሐዊ በሆኑ የመኖሪያ ቤት ህጎች መሰረት- ምክረሥሳብ ያቀርባል። (እስከ ዲሴምበር 2023 የሚታደስ የተወሰነ መጠን።) **[\$] [✓] [EI 25]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

በጀት እና የአስተዳደር አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የግባቶች የበጀት ኃላፊነት የሚሰማው ግምት እና አመዳደብ ማድረግ
- የገቢዎች፣ ወጪዎች እና የስጦታ ፈንዶች ቁጥጥር
- የስትራቴጂ እና የክንውን እርምጃዎች ተነሳሽነቶችን መከታተል እና መቆጣጠር



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 37፡-** የማህበረሰብ ስሜት፡- በከተማው በአመት ሁለቴ ለሚደረገው የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት “የማህበረሰብ ስሜት” በእስያዊ እና ጥቁር ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ አማካይ ነጥቦች መካከል ያለው ንፅፅር።
- **ጠቋሚ 39፡-** የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡- በከተማው በየግማሽ አመት ለሚደረገው የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ አማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች ንፅፅር



የለውጥ እርምጃs:

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. የፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጣቸው አካባቢዎች ውስጥ የበጀት ተሳትፎ ማዳረስን (ህዝባዊ ችሎቶች፣ የዳሰሳ ጥናቶች፣ የከተማ አዳራሾች፣ ከማህበረሰብ ድርጅቶች ጋር መሳተፍ፣ የሰፈር ዝግጅቶች) እስከ 10% በየአመቱ መጨመር። **[EI 37]**
2. የህዝባዊ ግብዓቶች ትርጉሞችን መጨመር (የበጀት እድገት፣ በጀት በአጭሩ፣ የማህበረሰብ እድገት፣ አመታዊ እቅዶች) እስከ 5% በየአመቱ መጨመር። **[EI 39]**
3. እስከ ጁን 2025 በፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጡ አካባቢዎች ውስጥ የአመታዊ በጀት ተሳትፎን እስከ 10% መጨመር። **[EI 37]**
4. የRacial Equity Plan (REP) እርምጃዎችን እንደ በጀት መጽሃፍ ልኬት በማየት በ2023 ካለው 10% እስከ ኦክቶበር 2025 እስከ 40% ማጨመር። **[EI 39]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የግንባታ አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚያሰጥ ነገር፡- መጓጓዣ እና መሰረተ ልማት

 <p>ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • የደንበኛ መምሪያዎች የዳላስ ነዋሪዎች፣ ጎብኚዎች እና ቢዝነሶች ላይ በሚያደርጓቸው ድጋፍ የፋሲሊቲ አገልግሎቶችን ያቀርባሉ።
 <p>የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ጠቋሚ 5፡- ስራ አጥነት፡- ስራ አጥ የሆኑ እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ ጥቁር እና ነጭ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ። • ጠቋሚ 52 - ከባድ ህመም፡- በነጭ እና ነጭ ባልሆኑ አዋቂዎች መካከል ያሉት ስር የሰደደ በሽታ ምርመራ ጥምርታ በመቶኛ። • ጠቋሚ 59 - አካላዊ እንቅስቃሴ፡- አካላዊ እንቅስቃሴ እያደረጉ እንደሆነ ወይም ከመደበኛ ስራቸው ውጪ እንቅስቃሴ ውስጥ እንደሚይሳተፉ ሪፖርት ያዳረጉ የሂስፓኒክ እና የነጭ ምላሽ ሰጪዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ። • የአየር ጥራት ተቆጣጣሪ ጠቋሚ በማጎልበት ውስጥ
 <p>የለውጥ እርምጃዎች፡-</p> <p>የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡- \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች) Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ የሪፖርት ቁጥር</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ከፍተኛ የአስም ክምችቶች ባሉባቸው ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጥባቸው አካባቢዎች እስከ አክቶበር 2024 ድረስ የHEPA ማጣሪያን 20% (35) ህንጻዎች ላይ በመትከል የከተማ ህንጻዎች ላይ ያለውን የቤት ውስጥ አየር ጥራት ማሻሻል። [\$] [EI 52] 2. ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጥባቸው አካባቢዎች እስከ 2024 ድረስ የአየር ማጣሪያ ስርዓቶችን በ15 ህንጻዎች ላይ በመትከል የከተማ ህንጻዎች ላይ ያለውን የቤት ውስጥ አየር ጥራት ማሻሻል። [\$] [EI 52] 3. BSD ለከተማው የFreshStart ፕሮግራም የሚመደቡትን ቦታዎች በመለየት የመኖሪያ ደመወዝን እና የስራ ላይ የስልጠና እድሎችንስከ 2024 ድረስ በታሪክ ጥቅም ለተነፈጋቸው ማህበረሰቦች መስጠት። [\$] [SBC] [EI 5]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የከተማ ተቆጣጣሪ ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የፋይናንስ ሪፖርት አደራረግ እና የስቴት እና የፌዴራል ስጦታዎች፣ Dal Water Utilities፣ Love Field Airport Modernization Corporation እና ሌሎች የተገናኙ አካላት አዲሶች።
- ሁሉንም የባንክ መለያዎች ማስተዳደር እና ለ13,000 ሰራተኞች አመታዊ ክፍያን በቢሊዮን ዶላሮች ማቀናበር እንዲሁም በሰራተኛ ንብረቶች የዘገየ የካሳ እቅዶችን መቆጣጠር እና ማስተዳደር
- ሁሉም አስተዳደራዊ መመሪያዎችን ማዘመን እና ማስተዳደር፣ የሻጭ ደረሰኞችን መክፈል እና የውል አስተዳደር ተስማሚነት። (የዳይሬክተር ማጽደቅን በመጠባበቅ ላይ አድርግ)



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 2፡-** የቢዝነስ ባለቤትነት፡- እድሜያቸው ከ25-64 አመት የሆናቸው የግል ስራ የሚሰሩ(ይህም ማለት የራሳቸውን የተዋሃደ ወይም ያልተዋሃደ ቢዝነስ የሚሰሩ) ነጭ እና ጥቁር አዋቂዎች መካከል ያለው የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 9፡-** መካከለኛ የመኖሪያ ቤት ገቢ፡- ለነጭ እና ለጥቁር መኖሪያ ቤቶች መካከለኛ የመኖሪያ ቤት ገቢዎች መካከል ያለው ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 27፡-** የቤት ብድር መከልከሎች፡- ለጥቁር እና ለነጭ አመልካቾች የቤት ብድር ማመልከቻ መካከል ያለው የመከልከል ጥምርታ።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የከተማ ተቆጣጣሪ ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. እስከ 2022 ድረስ በአጠቃላይ አገልግሎቶች ላይ ላለው የመምሪያ ደሞዝ ጋር ተስማሚነትን በተመለከተ ከ\$500ሺህ ለሚበልጡ አቅራቢዎች እና ውሎች አመታዊ አዲቶች ቁጥርን በ25% መጨመር። **[EI 9]**
2. እስከ 2024 ድረስ ለM/WBE ሻጮች በኤሌክትሮኒክ ፈንድ መተላለፊያ የሚከፈሉትን ደረሰኞች መጨመር። **[EI 2]** (የM/WBE ሻጮችን መክፈል በኤሌክትሮኒክ ፍትሐዊነትን ያስተዋውቃል ምክንያቱም ደረሰኞች በተቀናበሩ ከ1-2 ቀናቶች ውስጥ ለአፕሬሽንቸው የጥሬ ገንዘብ ፍሰትን በመጨመር በከተማው ለቀረቡ ንብረቶች እና አገልግሎቶች ክፍያ እንዲያገኙ ያስችላቸዋል።)
3. ከ2024 ጀምሮ በባንክ አገልግሎቶች ግዢ ወቅት CCO የማህበራዊ ኃላፊነት የሚወጣ የባንክ ምክንያትን ከ0 ወደ 1 ይጨምራል። **[EI 27]**
4. ኃላፊነት ባለው የባንክ ድንጋጌ መሰረት፣ CCO ከከተማው የማከማቻ ባንክ የሪፖርት አመታዊ ተቀባይ በመሆን በክፍል2-78 መሰረት ማህበራዊ ኃላፊነት ያለበት ባንክን፣ የረጅም ጊዜ የማህበረሰብ ዳግም ኢንቨስትመንት ስትራቴጂዎችን፣ የጸረ-አዳኝ የማበደር ልምዶችን፣ የማህበረሰብ የባንክ ፍላጎቶችን፣ የማህበረሰብ ተሳትፎ፣ የቤት ባለቤትነት እና የተጠቃሚ ክሬዲት ፍላጎቶች፣ የአንስተኛ ቢዝነስ ብድር እና ሌሎች የማህበረሰብ እድገት አገልግሎቶችን በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን በዳላስ ውስጥ እስከ 2025 በማካተት የተቋሙን የስራ መግለጫ ይዘረዝራል። **[EI 27]**
5. እስከ 2025 ድረስ በ30 ቀናት ውስጥ ከ 80% ወደ 95% በመጨመር ለM/WBE ሻጮች የሚከፈሉ የደረሰኞችን(ለክፍያ ብቁ የሆኑትን) መቶኛ ማሳደግ። **[EI 2]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የሲቪል አገልግሎት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እናየፋይናንስ አስተዳደር



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ለደንበኛ መምሪያዎች የሰው ኃይል መመደብ፣ መቅጠር እና የማስተዋወቅ መፍትሔዎችን ማቅረብ
- ለሰራተኞች የችሎት ሂደትን በመቆጣጠር የመድልዎ ክሶች እና ፍትሐዊ ያልሆኑ የደንብ እና መመሪያዎች አተገባበር ላይ ይግባኝ መጠየቅ።



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 5 - ስራ አጥነት፡-** ስራ አጥ የሆኑ እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ ጥቁር እና ነጭ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 6 - ከፍተኛ እድገት፣ ከፍተኛ የክፍያ ቅጥር፡-** ከፍተኛ እድገት፣ ከፍተኛ የክፍያ ስራዎች ውስጥ ያሉ እድሜያቸው ከ25-64 የዎኑ እስያዊያን እና ሂስፓኒክ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ
- **ጠቋሚ 9፡-** መካከለኛ የመኖሪያ ቤት ገቢ፡- ለነጭ እና ለጥቁር መኖሪያ ቤቶች መካከለኛ የመኖሪያ ቤት ገቢዎች መካከል ያለው ጥምርታ።



የለውጥ እርምጃs:

1. ለከተማ ቅጥር የእጩዎችን ብዝሃነት በመጨመር የቅጥር ጥረቶችን ማስፋት። (በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች) **[HR] [EI 9]**
2. እስከ ጁላይ 2023፣ በዳላስ ከተማ ውስጥ በተመሳሳይ ቦታዎች ውስጥ ያሉ 5ቱ ከፍተኛ የቅጥር እና የማስተዋወቅ እድል እንቅፋቶችን የሚለይ ግልጽ እና ተስፋፊ የቅጥር እና የማስተዋወቅ ግምገማ ሂደትን ያጠናቅቁ። **[DPD, DFR] [EI 9]**
3. እስከ ጁላይ 2023፣ በዳላስ ከተማ ውስጥ በሲቪል አገልግሎት ቦታዎች ውስጥ ያሉ 5ቱ ከፍተኛ የቅጥር እና የማስተዋወቅ እድል እንቅፋቶችን የሚለይ ግልጽ እና ተስፋፊ የቅጥር እና የማስተዋወቅ ግምገማ ሂደትን ያጠናቅቁ። **[ሁሉም መምሪያዎች] [EI 6, 9]**

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የሲቪል አገልግሎት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

4. እስከ ዲሴምበር 2023፣ የፍትሐዊነት ቅጥር ልውውጥን በመመስረት በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን የማርኬቲንግ እና የማዳረስ ጥረቶችን ለማሰራጨት እና ለማበረታታት የትግመቱ መምሪያ ስብሰባዎችን ቁጥር በአመት ከ0 ወደ 4 መጨመር። **[\$] [ሁሉም መምሪያዎች] [EI 9]**
5. በ2023-2024 የበጀት አመት፣ ትምህርቶችን እና የሚከተለውን የሚያካትቱ ፍትሐዊ እና አካታች የቅጥር እና የመቀጠር ፖሊሲ ምክረሃሳብ ማቅረብ። ከሰራተኞች የፍትሐዊነት የዳሰሳ ጥናቶች እና የቅጥር መሰናክሎች ምዘና ከሚመለከታቸው የቅጥር ህጎች ጋር ተስማሚ በመሆን ያለ ግብረመልስ። **[✓] [ሁሉም መምሪያዎች] [EI 5]**
6. እስከ ዲሴምበር 2027 አካታች የእጩዎች ክምችትን በመጨመር ብዝሃነትን መፈለግ። **[የሚመሰረት የመነሻ መስመር] [ሁሉም መምሪያዎች] [EI 9]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የደንብ ተስማሚነት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የህይወት/የስነጥበባት እና ባህል ጥራት

 <p>ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ለተጠቃሚ ጤና፣ የሰፈር ደንብ ተፈጻሚነት አገልግሎቶች እና የሰፈር ሁከት መቀነስ መቆጣጠር እና መተግበር
 <p>የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ጠቋሚ 2- የቢዝነስ ባለቤትነት፡- የግል ስራቸውን የሚሰሩ የነጭ እና የጥቁር ጎልማሶች መካከል ያለው የመቶኛ ንፅፅር። • ጠቋሚ 5 - ስራ አጥነት፡- ስራ አጥ የሆኑ እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ ጥቁር እና ነጭ ጎልማሶች መካከል የመቶኛ ንፅፅር። • ጠቋሚ 28 - የመኖሪያ ቤት ወጪ ሸክም፡- የመኖሪያ ቤት ወጪያቸው ከገቢያቸው 30% የሚበልጥ የነጭ እና የጥቁር ጎልማሶች መካከል ያለው የመቶኛ ንፅፅር። • ጠቋሚ 31 - የረጅም ጊዜ የቤት ኪራይ ክፍት የስራ ቦታዎች፡- በአብዛኞቹ ነጭ እና በአብዛኞቹ ጥቁር የሆኑ ሰፈሮች ውስጥ የረጅም ጊዜ የመኖሪያ ክፍት የስራ ቦታዎች መካከል የመቶኛ ንፅፅር።
 <p>የለውጥ እርምጃዎች፡</p> <p>የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡- \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች) Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ የሪፖርት ቁጥር</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. እስከ ሜይ 2023 ለከተማ ካውንስሉ የበርዲንግ ቤት ድንጋጌ ማሻሻያዎችን ምክረሃሳብ መስጠት (ከአኗኗር ሁኔታዎች፣ ከተደጋገሙ ጥፋቶች ወዘተ. ጋር በተገናኘ)። [✓] [EI 31] 2. ፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጥባቸው አካባቢዎች የተሰማሩትን ንቁ ህገወጥ የመጣል Pro-TEAMS የሚደርሰውን ከባድ ጉዳት ለመቀነስ እስከ ሜይ 2024 ከ2 ወደ 4 መጨመር። [EI 31]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የደንብ ተስማሚነት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የህይወት/የስነጥበባት እና ባህል ጥራት



የለውጥ እርምጃs፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-

\$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ

✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ

DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)

Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ

የሪፖርት ቁጥር

3. እስከ ዲሴምበር 2025 ድረስ ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጥባቸው አካባቢዎች በደንብ ተቆጣጣሪዎች እና የማህበረሰብ አባላት መካከል ግንኙነቶችን ለመገንባት የማህበረሰብ ተሳትፎን መጨመር። በ2022 መጨረሻ የሚመሰረት የመነሻ መስመር። **[EI 28]**

4. እስከ ጁን 2027 የፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጥባቸው አካባቢዎች ራሳቸውን የቻሉ፣ ኡ-አተመዘገቡ የM/WBE የሞባይል ምግብ መሸጫ ኩባንያዎች ቁጥርን በማዳረስ ከ 0 ወደ 75 መጨመር። በ2023 መጨረሻ የሚመሰረት የመነሻ መስመር። **[\$] [EI 2.5]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ተግባቦቶች፣ መዳረስ እና የማርኬቲንግ አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የሰራተኛ ኃይል፣ ትምህርት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ግልጽነትን ማበረታታት እና ስለስተማ ዜናዎች፣ ዝግጅቶች እና አገልግሎቶች በመልቲሚዲያ መድረኮች በኩል ውስጣዊ እና ውጭዊ ታዳሚዎችን ማስተማር
- በመንግስት በሚመሩ የባለገመድ ጣቢያዎች ላይ የፕሮግራሚንግ እና የመስመር ላይ ስርጭት
- በዳላስ ከተማ ዙሪያ የማህበራዊ ሚዲያ መነሳሳቶችን መምራት



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 2- የቢዝነስ ባለቤትነት፡-** የግል ስራ ያላቸው እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ ጥቁር እና ነጭ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ (ይህም በራሳቸው የተዋሃዱ እና ያልተዋሃዱ።)
- **ጠቋሚ 37 - የማህበረሰብ ስሜት፡-** በከተማው በአመት ሁለቴ ላለው የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት “የማህበረሰብ ስሜት” በእስያዊ እና ጥቁር ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ አማካይ ነጥቦች መካከል ያለው ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 38 - በመንግስት ውስጥ ያለ ውክልና፡-** በበርዶች እና ኮሚሽኖች ላይ የነጭ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች መካከል ተመጣጣኝ የውክልና ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ተግባቦቶች፣ መዳረስ እና የማርኬቲንግ አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የሰራተኛ ኃይል፣ ትምህርት እና ፍትሐዊነት ትምህርት እና ፍትሐዊነት



የለውጥ እርምጃs:

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. እስከ ዲሴምበር 2023 ድረስ [በ2023 የሚመሰረተው ለውጥ በ2024 አመት መጨረሻ የመነሻ መስመር] እንዴት ለበርድ እና ለኮሚሽን ክፍት የስራ ቦታዎች ወደ 12 ማመልከት እንደሚቻል የያዘውን መረጃ በማካተት የመዳረሻ ዝግጅቶችን መጨመር። [\$] [EI 38]
2. የM/WBE የሽጭ ቅጥርን የሚደግፉ የመዳረሻ አቅርቦቶችን እስከ ዲሴምበር 2023 ቁጥራቸውን መጨመር [የመነሻ መስመር ለዚህ የ2022-23 የበጀት አመት ያዘጋጁ]። [EI 2]
3. በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን እና ሴቶችን ቁጥር በመደገፍ በዳላስ ከተማ እስከ ዲሴምበር 2023 ድረስ የሚደግፉ የመገናኛ አቅርቦቶችን ቁጥር መጨመር [የመነሻ መስመር ለዚህ የ2022-23 የበጀት አመት ያዘጋጁ]። [EI 39]
4. ለመስቀለኛ መምሪያ ተግባቦቶች፣ መዳረሻ እና ተሳትፎ እስከ 2024 ድረስ ደረጃውን የጠበቀ ፖሊሲ ለማስመዝገብ ኢላማ ለተደረጉ እና ተሳታፊ ለሆኑ ነዋሪዎች ያሉ ነባሪ ዘዴዎች አዲት። [EI 37]
5. በከተማ መምሪያ የተፈጠረ ዋና የስፓኒሽ ይዘት እይታዎችን እስከ 2025 ድረስ ከ5-10% በአመት መጨመር። [Ei 39]
6. የስፓኒሽ ጽሁፍ እና ማህበራዊ ጣቢያዎች የደንበኝነት ተመዝጋቢዎችን እስከ 2025 ድረስ ከ5-10% በአመት መጨመር። [EI 39]
7. በስፓኒሽ እና በእስያ ቋንቋ ውስጥ ያሉ እናዲሁም የሁሉም መምሪያ ማስታወቂያ በመቶኛ በመሆን የጥቁር ሚዲያ ማውጫዎችን እስከ 2025 ድረስ በማስታወቂያ መዋዕለ ንዋይን መጨመር። [\$] [EI 39]
8. እስከ ዲሴምበር 2026 በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን የሚያገለግሉ ለትርፍ ያልተቋቋሙ አጋሮችን የማርኬቲንግ የከተማ ፕሮግራሞች እና በሚከፈልበት ማስታወቂያ በኩል ያሉ አገልግሎቶችን ኢንሽንትመንት መጨመር[በ2022-23 የበጀት አመት የሚመሰረት የመነሻ መስመር]። [\$] [EI 2]
9. እስከ ኖቬምበር 2024፣ በፍትሐዊነት እና አካታችነት ውስጥ ያለ የተመሳቀለ የመምሪያ ፖሊሲ ምክረሃሳብን በግልጽ መዳረሻን፣ ተሳትፎን እና ትርጉም ላለው ህዝባዊ ተሳትፎ ሂደቶች ለመግለጽ ምስረታ ማድረግ። [✓] [EI 37]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ኮንቬንሽን እና የዝግጅት አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የኢኮኖሚ መጎልበት ስትራቴጂያዊ



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የKay Bailey Hutchison Convention Center Dallas (KBHCCD) አስተዳደር፣ ማርኬቲንግ እና ማስተዋወቅን እና ከOVG360 ጋር ያለውን የአስተዳደር ስምምነት ማመቻቸት ያቀርባል
- ለዳላስ የገበሬዎች ገበያ ሼድ 1 የአሜሪካ አየር መንገድ ማዕከል፣ ለOmni Dallas ሆቴል እና የዳላስ ኮንቬንሽን ማዕከል የሆቴል መጎልበቻ ኮርፖሬሽን፣ VisitDallas እና የሆቴል መያዣ የታክስ ስርጭትን የውል ተስማሚነት እና የአስተዳደር ቁጥጥር ያደርጋል
- የሊዝ ስምምነት፣ የካፒታል ፕሮጀክቶች እና ጠቅላላ የEddie Bernice Johnson Union ጣቢያ አፕሬሽኖችን መቆጣጠር
- ለለውጫ ዝግጅቶች፣ ለመንገድ የፖል ባህሪ፣ ለመንገድ ላይ መቀመጫዎች፣ ለፊልም፣ ለዳላስ የገበሬዎች ገበያ እና በልዩ ዝግጅቶች በኩል ለሰፈር ገበሬዎች ገበያዎች መፍቀድን ያጸድቃል
- ለአስተዋዋቂዎች ድንጋጌዎች ምዝገባዎችን ያቀናብራል እና በልዩ ዝግጅቶች ቢሮ በኩል የማታ ጊዜ ኢኮኖሚ ክፍልን ያመቻቻል
- ለKBHCCD ዋና እቅድ ለ2024 ከታቀደው አፈጻጸም ጋር ያለውን የመጎልበት ሂደት ያስተዳድራል፣ ያቀናጃል እንዲሁም ያመቻቻል

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ኮንሼንሽን እና የዝግጅት አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የኢኮኖሚ መጎልበት ስትራቴጂያዊ



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 2፡-** የቢዝነስ ባለቤትነት፡- የግል ስራ ያላቸው እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ ጥቁር እና ነጭ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ (ይህም በራሳቸው የተዋሃዱ እና ያልተዋሃደ ቢዝነስ ያላቸው)።
- **ጠቋሚ 8፡-** መካከለኛ የሰዓት ክፍያ፡- የትርፍ ጊዜ እና የሙሉ ጊዜ ተቀጣሪ የሆኑ እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ ነጭ እና ሂስፓኒክ አዋቂዎች መካከል የሰዓት ክፍያዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ (ይህም በራሳቸው የተዋሃዱ እና ያልተዋሃዱ)።
- **ጠቋሚ 9፡-** መካከለኛ የመኖሪያ ቤት ገቢ፡- ለነጭ እና ለጥቁር መኖሪያ ቤቶች መካከለኛ የመኖሪያ ቤት ገቢዎች መካከል ያለው ጥምርታ።



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. በ3 ፍትሐዊ በሆኑ ቅድሚያ የሚያገኙ አካባቢዎች በአመት ከ1-2 የመጨመር ግብ ጋር የሞባይል ምግብ የመሸጫ አካባቢዎችን መፍቀድ (በእያንዳንዱ ካውንስል ፈቃድ)።
[✓] [EI 2]
2. በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው የሁለተኛ ደረጃ እና የኮሌጅ ተማሪ ኢንተርን፣ እና አንዴ የሙሉ ጊዜ ቅጥር የነበራቸውን በማካተት ብዙሀኑን መጨመር፣ እንዲሁም እስከ 2025 የመኖሪያ ክፍያን ከ 0 ወደ 60 ማድረስ እና ከዚያ በኋላም በ 3% እንዲጨምር ማድረግ።
[CVS, HR] [EI 8]
3. እስከ ዲሴምበር 2026 ድረስ በOVG360 (አስቀድሞ Spectra የሚባለው) በኩል በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ቢዝነሶች የሚያወጡትን ወጪ የKay Bailey Hutchison Convention Center (KBHCCD) ጠቅላላ ኦፕሬሽኖች እና የዝግጅት ወጪዎች ከ47% ወደ 50% መጨመር። **[\$] [EI 2]**
4. እስከ አክቶበር 2025 በVisitDallas ከ16.4% እስከ 18.4% እና እስከ 2027 ድረስ 21.6% ውል የፈጸሙ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ቢዝነሶችን በመቶኛ መጨመር። **[\$] [EI 2]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ኮንቪንሽን እና የዝግጅት አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የኢኮኖሚ መጎልበት ስትራቴጂያዊ



የለውጥ እርምጃs:

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

5. በIAVM አጋር በኩል፣ እስከ ዲሴምበር 2027 በንቃት የሚሰጥ ባታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው የሆኑ ሰራተኞችን መጨመር እንዲሁም የማሰልጠን እድሎችን ከ0 ወደ 120 መጨመር። **[\$] [EI 9]**
6. እስከ አክቶበር 2027 ከዋና እቅድ ጋር የተገናኙ ውሎች በኩል 50% ለሚሆኑ ባታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው የቢዝነስ ተሳትፎን መግዛት። **[\$] [EI 2]**
7. የቅጥር ጥረቶችን የበለጠ በማስፋት በኮንቪንሽን ማዕከሉ የኢንተርንሺፕ ፕሮግራም ውስጥ ባታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን እና ሴቶችን እስከ 2027 ድረስ በአመት 3% ጨማሪ ጋር ማካተት (እስከ 2023 መጨረሻ - የመጀመሪያ 20)። **[\$] [CVS, HR] [EI 8]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ፍርድ ቤት እና የማሰሪያ ስፍራዎች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- ህዝባዊ ደህንነት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የዳኛ ኃላፊነት አስተዳደር
- የፍርድ ቤት ፕሮግራሞች፡- የስራ መልቀቅ፣ የዘገየ ዝንባሌ፣ የአሽከርካሬ ደህንነት
- ለMarshal እና የእስር ማዕከል የቢሮ ስራዎችን ማቅረብ
- ለዋስትናዎች፣ በንዶች እና መያዣዎች የቢሮ ስራዎችን ማቅረብ



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በከተማው የግማሽ አመት የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ አማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች ጥምርታ
- **ጠቋሚ 40 - ቅጣቶች እና ክፍያዎች፡-** በዳላስ ከተማ የማዘጋጃቤት ፍርድቤቶች ጥፋተኛ ተብለው የተፈረደባቸው ጥቁር እና እስያዊ ተከላካዮች መካከል አማካይ የቅጣቶች እና የክፍያዎች መጠን የከፈሉት ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 41 - ወደ እስር ቤት መግባቶች፡-** በዳላስ የፖሊስ መምሪያ ወደ እስር ቤት እንዲገቡ በየ1000 ቦታ ከተያዘላቸው ጥቁር ኣ እስያዊ አዋቂዎች ቁጥሮች መካከል ያለው ጥምርታ።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ፍርድ ቤት እና የማሰሪያ ስፍራዎች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- ህዝባዊ ደህንነት ጥራት



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. እስከ ሴፕቴምበር 2023 ድረስ ስለህገወጥ የቆሻሻ መድፋት በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ትህምርታዊ ግብዓቶችን ለመስጠት የማህበረሰብ ተሳትፎ ስብሰባዎችን መጨመር። [EI 40]
2. እስከ ዲሴምበር 2023 በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች እስከ 20% የሚሆን የማጣቀሻ አገልግሎት ጋር በመስማማት የነዋሪዎችን መቶኛ መጨመር [የመነሻ መስመሩ በ2022 አመት መጨረሻ ላይ ይመሰረታል]። [EI 41]
3. እስከ ሴፕቴምበር 2022 በደቡብ ዳላስ ያሉ በጣም ቆሻሻ የሚጣልባቸውን ጣቢያዎች ከ 28 ወደ 25 መቀነስ። [EI 40]
4. በምልከታ ላይ በመመስረት፣ እስከ ዲሴምበር 2022 ህገወጥ የቆሻሻ መጣያ ምክንያቶችን የሚመለከቱ ግምቶችን መስጠት፡- [✓] [EI 40]
5. በደቡብ ዳላስ የመተላለፊያ ጣቢያዎችን ማከል። [\$] [EI 39]
6. በደቡብ ዳላስ ላሉ ነዋሪዎች በሳምንት 1 ቀን ከነበረው ወደ 3 ቀናት በመሆን የመሬት ሙሌቶች አፕሬሽንን መጨመር። [\$] [EI 39]
7. እስከ ሴፕቴምበር 2025 ተጨማሪ ቅጣቶችን እና ወጪዎችን ለማስወገድ በመጀመሪያ የመታያ ቀን ውስጥ ምላሽ የሚሰጡ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን መጨመር [በ2022 አመት መጨረሻ የሚቋቋም የመነሻ መስመር]። [EI 40]
8. እስከ ሴፕቴምበር 2025 ክፍያ በሌላቸው የፍርድ ቤት ፕሮግራሞች ውስጥ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን ተሳትፎ መጨመር [በ2022 አመት መጨረሻ የሚቋቋም የመነሻ መስመር]። [\$] [EI 40]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ዳላስ የእንስሳት አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የህይወት/የስነጥበባት እና ባህል ጥራት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ከእንስሳት ጋር የተገናኙ ህጎችን እና ደንቦችን ማስፈጸም እና ህዝባዊ ደህንነትን ማረጋገጥ።
- የዳላስ መዘጋጃ የእንስሳት መጠለያን ማንቀሳቀስ።



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 37፡-** የማህበረሰብ ስሜት፡- በከተማው በአመት ሁለቴ ላለው የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት “የማህበረሰብ ስሜት” በእስያዊ እና ጥቁር ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ አማካይ ነጥቦች መካከል ያለው ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 39፡-** የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡- በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።
- **ጠቋሚ 40፡-** ቅጣቶች እና ክፍያዎች፡- በዳላስ ከተማ የማዘጋጃቤት ፍርድቤቶች ጥፋተኛ ተብለው የተፈረደባቸው ጥቁር እና እስያዊ ተከላኞች መካከል አማካይ የቅጣቶች እና የክፍያዎች መጠን የከፈሉት ጥምርታ።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ዳላስ የእንስሳት አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የህይወት/ስነጥበባት እና ባህል ጥራት



የለውጥ እርምጃs:




የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. በ2024 የበጀት አመት በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ የቤት እንስሳት የመመገቢያ ጣቢያዎችን ቁጥር መጨመር። **[\$] [EI 37]**
2. እስከ ሜይ 2025 በአጋርነቶች፣ የገንዘብ ፈንዶች እና የማህበረሰብ መዳረሻ ጥረቶች በኩል በፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጥባቸው አካባቢዎች የሚሰጡ ሙሉ በሙሉ ነጻ የሆኑ አመታዊ የክትባት ክሊኒኮችን ቁጥር ከ0 ወደ 2 መጨመር (ይኸውም በ75212 ከቀረቡት የ 12 ዝቅተኛ ወጪ ያላቸው አመታዊ የክትባት ክሊኒኮችን ከመጠበቅ በተጨማሪ)። **[\$] [EI 37]**
3. ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጥባቸው አካባቢዎች በእንስሳት አገልግሎቶች መኮንኖች ከ306 ወደ 328 (እስከ 7%) የሆነ አማካይ አመታዊ የንቁ አገልግሎት ጥያቄ (SR) ደረጃን መጨመር። **[EI 39]**
4. ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጥባቸው አካባቢዎች የውሻ እና ድመት ማደጎዎችን እና የባለቤት ዳግም ማገናኘቶችን ከ 4,533 (በ2021 የበጀት አመት) በ 2027 የበጀት አመት መጨረሻ ድረስ ወደ 4851 (በ7%) መጨመር። **[EI 37]**
5. በአጥር ማጠር ፕሮግራም (በቀጥታ አገልግሎት ወይም የማህበረሰብ ትብብሮች በኩል) በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ የቤት እንስሳት ያለባቸው ቤቶች ቁጥርን እስከ ዲሴምበር 2027 ከ0 ወደ 250 መጨመር [የሚቋቋም አዲስ ፕሮግራም]። **[\$] [EI 40]**
6. እስከ ሜይ 2027፣ የእንስሳት ደህንነት ፈንድ ምደባን በየአመቱ መጨመር በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ ተስማሚነት ላይ እንዲገኙ ችግር ላይ ያሉ የቤት እንስሳት ባለቤቶችን ከ\$0 ወደ \$10,000 ይደግፋል። **[\$] [EI 40]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የዳላስ እሳት እና እሳት አድን

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- ህዝባዊ ደህንነት

 <p>ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • እሳት፣ የድንገተኛ ጊዜ እና የሜዲካል አገልግሎቶች • የእሳት መከላከል፣ ትምህርት እና ምርመራ • ተግባቦቶች፣ ቅጥር እና ኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ
 <p>የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ጠቋሚ 6 - ከፍተኛ እድገት፣ ከፍተኛ የክፍያ ቅጥር፡- በበከፍተኛ እድገት፣ ከፍተኛ የክፍያ ስራዎች ውስጥ ያሉ እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ እስያዊ እና ሂስፓኒክ ጎልማሶች መካከል የመቶኛ ንፅፅር። • ጠቋሚ 7 - መካከለኛ የሙሉ ጊዜ ገቢ፡- በሳምንት ከ30 ሰዓታት በላይ ለሚሰሩ እድሜያቸው ከ25-64 የሆነ በአሁኑ ሰዓት የተቀጠሩ ነጭ ወይም ሂስፓኒክ ጎልማሶች አመታዊ የመካከለኛ ገቢዎች መካከል ያለ ንፅፅር። • ጠቋሚ 19 - የኮሌጅ ዝግጁነት፡- በእንግሊዝኛ እና በሒሳብ ለኮሌጅ ዝግጁ ተብለው ደረጃ የተሰጣቸው ነጮች እና ሂስፓኒክ ተማሪዎች መካከል ያለው ንፅፅር። • ጠቋሚ 53 - ሞት፡- ለነጭ እና ለሂስፓኒክ ነዋሪዎች መካከል ሞት በመቶኛዎች ንፅፅር።
 <p>የለውጥ እርምጃs:</p> <p>የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡- \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች) Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ የሪፖርት ቁጥር</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. እስከ አክቶበር 2027 የDFR የሴት ብዝሃነት ውቅረት 50% ከሆነ የአካታች እጩ ሰዎች ጋር። [EI 6, 7] 2. በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ ያሉትን የሰላማዊ ሰው የእሳት ጉዳዮችን ለመቀነስ፣ እስከ አክቶበር 2027 ለመቀነስ የእሳት ደህንነት ስልጠና/ትምህርታዊ ፕሮግራም አቅርቦቶችን እና የጭስ ማስጠንቀቂያ መግጠሞችን እስከ 5% መጨመር። [\$] [EI 53] 3. እስከ አክቶበር 1፣ 2027 ድረስ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ የምላሽ ጊዜያትን እስከ 10 ሰዓታት ለማሻሻል እንዲረዱ ለብዙ የቤተሰብ መኖሪያዎች (የአፓርታማ ኮምፕሌክሶች) ምልክት እና መብራትን ለማሻሻል ለደንብ አፈጻጸም ስትራቴጂዎችን መገምገም እንዲሁም ምክረሃሳብ መስጠት። [\$] [✓] [EI 53] 4. በቴክኖሎጂ የቅድመ ኮሌጅ ሁለተኛ ደረጃ ት/ቤት(P-Tech) ፕሮግራም ውስጥ በዳላስ የግል የት/ቤት ዲስትሪክቶች ከሚያስመርቁቸው ውስጥ 5% የሚሆኑትን ወይ ዳላስ የእሳት መከላከል መምሪያ እስከ አክቶበር 1፣ 2027 ድረስ በመቅጠር መንገዶችን መጠቀም። [\$] [EI 19]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የዳላስ የፖሊስ መምሪያ

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- ህዝባዊ ደህንነት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ተከላካይ፣ መርማሪ እና አስፈጻሚ አገልግሎቶችን ማቅረብ
- ከማህበረሰብ ጋር በጋራ በመስራት የወንጀል መከላከል/መቆጣጠር ቴክኒኮችን ማሰማራት
- ህዝባዊ ደህንነትን መስጠት።



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 42 - የወጣቶች ማሰሪያ፡-** የጥቁር እና የእስያዊ መታሰሪያዎች፣ የውስጥ መመደቢያዎች እና ውጭዊ መመደቢያዎች ቁጥር መካከል በየ1000 (ከ18 አመት በታች) እምርታ
- **ጠቋሚ 43 - እስሮች፡-** በዳላስ የፖሊስ መምሪያ የተደረጉ በየ1000 የታሰሩ የጥቁር እና የእስያ ግለሰቦች ቁጥር መካከል ያለው እምርታ።
- **ጠቋሚ 44 - የፖሊስ ኃይል ብዝሃነት፡-** በዳላስ የፖሊስ መምሪያ የተደረጉ የጥቁር እና የእስያ ግለሰቦች ውክልና ምጥጥን መካከል ያለው እምርታ።
- **ጠቋሚ 45 - የትራፊክ ማዎሚያዎች እና ፍለጋዎች፡-** በፍለጋ ውስጥ የሚገኙ የጥቁር እና የእስያ አሽከርካሪዎች የትራፊክ ማቆሚያዎች መካከል ያለው ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 48 - የቤት ውስጥ ጥቃት፡-** በየ1000 ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ የጥቁር እና የእስያ ሰፈሮች ክስተቶች መካከል የቤት ውስጥ ጥቃት ቁጥር እምርታ።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የዳላስ የፖሊስ መምሪያ

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- ህዝባዊ ደህንነት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊስ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. እስከ ዲሴምበር 2023 ድረስ፣ hP-TECH ሁለተኛ ደረጃ ት/ቤቶች ያሉትን በDPD የተቀጠሩ ተማሪዎችን ከ3 እስከ 9 መጨመር። [EI 44]
2. ለኮሌጆች እና ለዩኒቨርሲቲዎች፣ ለሂስፓኒክ አገልግሎት ተቋማት እና በታሪክ የጥቁር ኮሌጆች እና ዩኒቨርሲቲዎች እስከ ዲሴምበር 2024 ድረስ የሂስፓኒክ ማህበርን ለመማካተት የቅጥር ጉብኝቶችን መጨመር። [EI 44]
3. ከ[ት/ቤቶች] በ {መከላከል ፕሮግራም} የሚገለገሉ የተማሪዎች ቁጥርን እስከ ዲሴምበር 2025 መጨመር። [የሚቋቋም አዲስ ፕሮግራም። [EI 42]
4. እስከ ዲሴምበር 2025 ድረስ በአመት 4 ከነበሩት በአመት 12 እንዲሆኑ ከሚገኙት የቤት ውስጥ ጥቃት ተሳትፎዎች ጋር የሚገናኙ ግንዛቤዎች እና የመዳረሻ ግብዓቶችን ቁጥር መጨመር። [EI 48]
5. እስከ ዲሴምበር 2025 የቤት ውስጥ ጥቃት አድራሾችን በመቅደም የቤት ጉብኝቶችን ከ 0 ወደ 480 መጨመር። [EI 48]
6. እስከ ዲሴምበር 2025 ለዝቅተኛ ደረጃ አጥፊዎች በታሪክ ጥቅም ከተነፈጋቸው ማህበረሰቦች የታሰሩትን የነዋሪዎች መቶኛ ከ 5785 ወደ 6068 መቀነስ። [EI 43, 45]
7. እስከ ዲሴምበር 2027 በወንጀል ክስ ምትክ በመጀመሪያ አጥፊዎች ፕሮግራም ውስጥ የተሳተፉ በታሪክ ጥቅም ከተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ያሉትን የወጣቶችን ቁጥር መጨመር። [EI 42]
8. እስከ ዲሴምበር 2027 በታሪክ ጥቅም ከተነፈጋቸው ማህበረሰቦች የሚሸኹትን ቁጥር መቀነስ። [EI 42]
9. እስከ ዲሴምበር 2027 አካታች የእጩዎች ክምችትን በመጨመር ብዝሃነትን መፈለግ። [EI 44]

አባሪ ሀገር የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ዳላስ ህዝባዊ ቤተመጻሕፍት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የሰው ኃይል፣ ትምህርት እና ፍትሐዊነት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የዲጂታል እና አካላዊ የቤተመጻሕፍት ግብዓቶችን ማስተዳደር
- የእድሜ ልክ መማር እና ማንበብ እና መጻፍ



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 5 - ስራ አጥነት፡-** ያልተቀጠሩ እድሜያቸው ከ25-64 አመት የሆኑት የጥቁር እና የነጭ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ
- **ጠቋሚ 15 - የመዋዕለህጻናት ዝግጁነት፡-** ለመዋዕለህጻናት ዝግጁ መሆናቸውን ሙከራ ያደረጉ የነጭ እና የጥቁር የዳላስ ISD ተማሪዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 16 - የሶስተኛ ክፍል የንባብ ብቃት፡-** በንባብ የክፍል ደረጃን የቀረቡ የነጭ እና የጥቁር ሶስተኛ ክፍሎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 22 - የሁለተኛ ደረጃ ዲፕሎማ የሌላቸው አዋቂዎች፡-** የሁለተኛ ደረጃ ዲፕሎማ የሌላቸው እድሜያቸው ከ25-64 አመት የሆኑት የጥቁር እና የነጭ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ ።
- **ጠቋሚ 29- የበይነመረብ መዳረሻ፡-** የበይነመረብ መዳረሻ የሌላቸው የጥቁር እና የነጭ ቤተሰቦች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 39፡-** የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡- በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳላስ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።

አባሪ ሀገር የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ዳላስ ህዝባዊ ቤተመጻሕፍት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የሰው ኃይል፣ ትምህርት እና ፍትሐዊነት



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. እስከ ሴፕቴምበር 30፣ 2024 ድረስ በሁለተኛ ደረጃ የእኩልነት ፕሮግራም ያለውን ምዝገባ ከ66 ወደ 120 በማድረግ በቤተመጻሕፍት የሚያገለግሉ የፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጥባቸው አካባቢዎችን መጨመር። **[\$] [EI 22]**
2. እስከ ዲሴምበር 30 2024 በቤተመጻሕፍት የሚያገለግሉ የፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጥባቸው አካባቢዎች የሚቀርቡትን የሰው-ኃይል ማጎልበቻ ፕሮግራሞች ከ100 ወደ 200 ማሳደግ። **[\$] [EI 5]**
3. የቅድመ ልጅነት የማንበብ እና መጻፍ መነሳሳቶችን መጨመር ይህም፡- በቤተመጻሕፍት መገልገያ ፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጡ አካባቢዎች ላይ እስከ ሴፕቴምበር 30 2024 ድረስ ከ 12 ወደ 48 በማድረግ የተረጉ ጊዜ፣ የመዋዕለህጻናት ዝግጁነት ፕሮግራሞች፣ የቅድመ ማንበብ እና መጻፍ። **[EI 15]**
4. እስከ ሴፕቴምበር 30፣ 2024 ድረስ የፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጥባቸው አካባቢዎች ቤተመጻሕፍቶች በ S.M.A.R.T የሰመር የንባብ ፈተና ውስጥ ከ 394 ወደ 1102 በማድረግ ምዝገባን መጨመር። **[\$] [EI 16]**
5. እስከ ሴፕቴምበር 2026 የተሰበሰቡ እቃዎች ስብስብን እንደ ደካማ/ ከመካከለኛ እስከ ጥሩ /እጅግ በጣም ጥሩ በማድረግ ከ65% ወደ 75% በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ ማሳደግ። **[EI 39]**
6. እስከ ሴፕቴምበር 30 2026 ቤተመጻሕፍትን ከ35.6% ወደ 45% በማድረግ እንደጎበኙ ሪፖርት ያደረጉ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ነዋሪዎችን መቆጣጠር መጨመር። **[EI 39]**
7. ከOEI ጋር በጋራ በመሆን፣ እስከ ዲሴምበር 2027 ድረስ የተሻሻለውን የቤተመጻሕፍት ካርድ ከ0 ወደ 13000 በማድረግ የነዋሪዎችን ቁጥር መጨመር። **[\$] [OEI] [EI 39]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የዳላስ የውሃ መገልገያዎች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የውሃ ምርት እና የማዳረስ አገልግሎቶችን ማቅረብ
- የፍሰት ውሃ መሰብሰቢያ እና የማከሚያ አገልግሎቶችን ማቅረብ
- የጎርፍ ውሃ ፍሰት እና የጫዳ ላይ ወንዝ አስተዳደር አገልግሎቶች



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 28 - የመኖሪያ ቤት ወጪ ሸክም፡-** የመኖሪያ ቤት ወጪዎች ከገቢው በ30% የሚበልጡ የጥቁር እና የነጭ ቤተሰቦች ማካከል የመቶኛ ጥምርታ
- **ጠቋሚ 30 - የመገልገያ ወጪዎች፡-** ወደ ኤሌክትሪክ፣ ጋዝ፣ የማሞቂያ ነዳጅ እና ውሃ ላይ የሚውል በሂስታኒክ እና በእስያ ቤተሰቦች ማካከል ያለ የቤት ገቢ መቶኛ ጥምርታ
- **ጠቋሚ 37 - የማህበረሰቡ ስሜት፡-** በከተማው በአመት ሁለት ጊዜ ባለው የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ ለ“ማህበረሰብ ስሜት” በእስያዊ እና ጥቁር ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ አማካይ ነጥቦች ማካከል በመቶኛ ጥምርታ
- **ጠቋሚ 38 - በመንግስት ውስጥ ያለ ውክልና፡-** በበርዶች እና በኮሚሽኖች ላይ የሚገኙ የነጭ እና የሂስታኒክ ነዋሪዎች ተመጣጣኝ ውክልና ማካከል ያለው ጥምርታ
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በእስያዊ እና ሂስታኒክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስታኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የዳላስ የውሃ መገልገያዎች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. እስከ ዲሴምበር 2023 ድረስ ለዚህ ህዝባዊ የስነጥበብ ቦታ \$812,000 የሚሆን በማዋጣት ከስነጥበባት እና ባህል ጽህፈት ቤት ጋር በመቀናጀት፣ በ Martyr’s Park የMemorial for Victims of Racial Violence ህዝባዊ የስነጥበብ ፕሮጀክት መገንባት።
[\$] [OAC] [EI 38]
2. እስከ 2023 በ 75207 እና 75215 ዚፕ ኮዶች ውስጥ የሚተከሉ ለ2 ህዝባዊ የስነጥበብ መተከሎች ከ\$100,000 ህዝባዊ የስነጥበብ የገንዘብ ድጋፍ ጋር ያሉ የዝናብ ውሃ በሮች ፕሮጀክት።
[\$] [OAC] [EI 37]
3. ለሁሉም የከተማ ባለቤቶች ስር ያሉ መስመሮች ላይ አንድ ዝርዝርን ማጠናቀቅ እና እስከ 2023 ድረስ ከፍተኛ ፍላጎት ላላቸው በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ በግል ት/ቤቶች መዳረሻ እና ነጻ የሊድ እና የኮፐር ምርምር ፕሮግራሞችን ማቅረብ። **[EI 39]**
4. እስከ ዲሴምበር 2025 በሁሉም ሰዎች ያሉባቸው፣ አግልግሎት ያላገኙ አካባቢዎች የውሃ እና የፍሳሽ ውሃ መሰረተልማት ማሻሻያዎችን ኢንሽንትመንት በአመት \$3.5 ሚሊዮን ለአስር አመታት ከነበረው ወደ \$34.7 ሚሊዮን (ARPA) በመጨመር የአፈጻጸም ጊዜውን በ70% መቀነስ።
[\$] [EI 30]
5. ከUnited States Army Corps of Engineers ጋር በጋራ በመሆን፣ በሚቀጥሉት 4-5 አመታት ውስጥ የዳላስ የጎርፍ መከላከል ስርዓትን ለማሻሻል በርካታ የጎርፍ አደጋ መቀነሻ ፕሮጀክቶችን መንደፍ እና መገንባት። የዳላስ የጎርፍ መከላከል ስርዓት ከ400000 በላይ ሰዎችን ይጠብቃል፤ እነዚህም ሰዎች አብዛኞቹ በታሪክ ጥቅም ከተነፈጋቸው ማህበረሰቦች የመጡ ናቸው። እስከ መጋቢት 2026 ለካውንስል ዲስትሪክቶች የግርፍ አደጋ ማስተንፈሻን 4፣ 5፣ 6 እና 7 እያደረጉ መጨመርን መቀጠል። የፕሮጀክቶች ጥምር ወጪ ወደ \$350ሚሊዮን ይገመታል። **[\$] [EI 28]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የዳላስ ትንታኔ እና የቢዝነስ ኢንተላጀንስ

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የከተማውን የዳታ ዝርዝር፣ የክፍት የዳታ ፖርታል እና የዳታ መዳረሻ እና መዋቅር መቆጣጠር
- ተጠቃሚነት፣ ግልጽነት እና ክፍትነትን በማሻሻል የከተማውን ዳታ መቆጣጠር እና መጠበቅ
- የድንገተኛ ጊዜ ምላሽ መኪናዎችን መንገድ ለመስጠት፣ በዳታ የሚደገፉ የፍላጎት አስተዳደር የፈቃድ ተስማሚነት ሪፖርት አደራረግን የሚደግፍ ዳታ፣ ለ311 የደንበኛ አገልግሎት ስርዓት ዳታ እና መሳሪያዎች እንዲሁም የከተማው የመስመር ላይ ካርታዎችን ማሳልጠት እና መጠበቅ



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 37 - የማህበረሰቡ ስሜት፡-** በአመት ሁለት ጊዜ ባለው የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊያን እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች መካከል ሪፖርት የተደረጉ አማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች አማካይ እምርታ
- **ጠቋሚ 38፡-** በመንግስት ውስጥ ያለው ውክልና፡- በበርዶች እና በኮሚሽኖች ላይ የሚገኙ የነጭ እና የሂስፓኒክ ነዋሪዎች ተመጣጣኝ ውክልና መካከል ያለው ጥምርታ
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በከተማው የግማሽ አመት የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ አማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች ጥምርታ

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የዳላስ ትንታኔ እና የቢዝነስ ኢንተላጀንስ

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. የስፓኒሽ ትርጉምን በሁሉም የእኛ ህዝባዊ የፊት ለፊት ምርቶች በ95% መጠበቅ። **[\$] [CVS, HR] [EI 39]**
2. በውጪ የሚታተሙ አዳዲስ ዋና ፕሮጀክቶች ላይ የፍትሐዊነት አካልን በ95% ማካተት(ማን - ስነ ህስዝብ አወቃቀር ወይም የት አካባቢ የሚለው ተጽዕኖ ያደርጋል)። **[\$] [CVS, HR] [EI 38,39]**
3. ከOEI ጋር በመተባበር፣ እስከ 2023 የመምሪያውን REP የለውጥ እርምጃዎች ክትትል መደገፍ። **[\$] [CVS, OEI, HR] [EI 39]**
4. እስከ ጀንቀሪ 2023፣ ከOEI ጋር በጋራ በመሆን፣ በዳላስ ውስጥ የተቋማዊ ዘረኝነት ታሪክ የፍትሐዊነት ታሪክ ካርታን ማጠናቀቅ እና ማሳተም (በዳላስ ውስጥ የሚገኘውን ስርዓታዊ ዘረኝነት እውቅና በመስጠት ወሳኝ እርምጃዎችን መውሰድ)። **[\$] [OEI, CVS, HR] [EI 37]**
5. በዳታ መለያዎች ላይ የሰለጠኑ ሰራተኞችን ቁጥር እንደሚከተለው መጨመር፡-
 - እስከ ዲሴምበር 2023 ድረስ ከ0 ወደ 30። **[\$] [CVS, HR] [EI 39]**
 - እስከ ዲሴምበር 2024 ድረስ ከ30 ወደ 60። **[\$] [CVS, HR] [EI 39]**
 - ስከ ዲሴምበር 2025 ድረስ ከ60 ወደ 90። **[\$] [CVS, HR] [EI 39]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የማጎልበቻ አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የኢኮኖሚ መጎልበት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ለንግድ እና የመኖሪያ ቤት ማጎልበት የግምገማ አገልግሎቶችን ማቀድ
- የግንባታ እና የንግድ ፈቃዶችን መስጠት
- ለአዳዲስ እና ለነባር ቢዝነሶች የቦታ መያዝ ሰርተፍኬት ማመልከቻዎችን ማቀናበር



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 2- የቢዝነስ ባለቤትነት፡-** የግል ስራ ያላቸው እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ ጥቁር እና ነጭ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ (ይህም በራሳቸው የተዋሃዱ እና ያልተዋሃደ ቢዝነስ ያላቸው)።
- **ጠቋሚ 3 - የረጅም ጊዜ የቢዝነስ ክፍት የስራ ቦታዎች፡-** ሂስታሪክ ወይም በዘር ብዝሃ የሆኑ ሰፈሮች ውስጥ የሚበዙ ቦታዎች የረጅም ጊዜ የቢዝነስ ክፍት የስራ ቦታዎች ማካከል የመቶኛ ጥምርታ
- **ጠቋሚ 9 - የመካከለኛ የቤተሰብ፡-** ገቢ ለነጭ እና ለጥቁር መኖሪያ ቤቶች መካከለኛ የመኖሪያ ቤት ገቢዎች መካከል ያለው ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 25- የቤት ባለቤትነት፡-** ቤታቸው የራሳቸው የሆኑ ነጭ እና ጥቁት የቤት ባለቤቶች መካከል ያለው የመቶኛ ጥምርታ
- **ጠቋሚ 31 - የረጅም ጊዜ የመኖሪያ ቤት ክፍት የስራ ቦታዎች፡-** በአብዛኞቹ ነጭ እና በአብዛኞቹ ጥቁር የሆኑ ሰፈሮች ውስጥ የረጅም ጊዜ የመኖሪያ ክፍት የስራ ቦታዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የማገልበቻ አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የኢኮኖሚ መገልበት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. የህንጻ ደንብ መገልበት ሂደት ውስጥ አንድ አካል እንዲሆኑ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ ካሉ አበልጻጊዎች፣ ስራ ተቋራጮች፣ አርክቴክቶች ተሳትፏቸው ን መጨመር።
[EI 9]
2. ከፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጣቸው አካባቢዎች ለሚኖሩ የአነስተኛ የቢዝነስ ባለቤቶች የፈቃድ ሂደቶችን መልቀቅ።
[EI 2, 3]
3. 4. እስከ ሜይ 2024 ድረስ በፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጣቸው አካባቢዎች ውስጥ የመጀመሪያ የነዋሪ ፈቃድ ማመልከቻ ግምገማን ለማጠናቀቅ አማካይ የቀናት ቁጥርን ከ12 ወደ 4 ሳምንታት መቀነስ።
[\$] [EI 2, 31]
4. እስከ ሜይ 2023 ድረስ በፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጣቸው አካባቢዎች ውስጥ የመጀመሪያ የነዋሪ ፈቃድ ማመልከቻ ግምገማን ለማጠናቀቅ አማካይ የቀናት ቁጥርን ከ12 ወደ 4 ሳምንታት መቀነስ። **[EI 31]**
5. እስከ ሜይ 2024 ተመጣጣኝ የሆነ የመኖሪያ ቤት ለመገንባት የሚፈጀውን የጊዜ መጠን ከ12 ሳምንታት ወደ 4 ሳምንታት ለመቀነስ ለተመጣጣን የመኖሪያ ቤት አበልጻጊዎች የፈቃድ ሂደትን መልቀቅ።
[EI 25, 31]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የኢኮኖሚ መጎልበት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የኢኮኖሚ መጎልበት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ዳለንን ብዝሃነት ያለበት፣ ፍትሐዊ እና በአለም አቀፍ ደረጃ ተወዳዳሪ የቢዝነስ መዳረሻ አድርጎ ማስተዋወቅ
- የሪልስቴት፣ የማህበረሰብ እድገት እና የስራ ፈጠራ ፕሮጀክቶችን በዳለስ ከተማ ውስጥ ለማገዝ መሳሪያዎችን እና የማበረታቻ ፕሮግራሞችን ማቅረብ።
- ከተማ አቀፍ የቢዝነስ መያዣ እና የቅጥር ስትራቴጂን ማጎልበት



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 1፡-** የቢዝነስ አመሰራረቶች፡- የቢዝነስ አመሰራረቶች፡- በዘር የተለያዩ እና በአብዛኛው ጥቁር የሆኑ ሰፈሮች ውስጥ አማካይ የቢዝነሶች ቁጥር ንፅፅር።
- **ጠቋሚ 3፡-** የረጅም ጊዜ የቢዝነስ ክፍት የስራ ቦታዎች፡- በአብዛኞቹ ሂስታሪክ እና በዘር የተለያዩ የሆኑ ሰፈሮች ውስጥ የረጅም ጊዜ የቢዝነስ ክፍት የስራ ቦታዎች መካከል ያለው የመቶኛ ንፅፅር።
- **ጠቋሚ 4፡-** የሰው ኃይል አለመሰጠት፡- በሰው ኃይል ውስጥ ያልሆኑ እድሜያቸው ከ25-64 የሆኑ ጥቁር እና ነጭ ጎልማሶች በመቶኛ ንፅፅር።
- **ጠቋሚ 6፡-** ከፍተኛ እድገት፣ ከፍተኛ የክፍያ ቅጥር፡- በከፍተኛ እድገት፣ ከፍተኛ የክፍያ ስራዎች ውስጥ ያሉ እድሜያቸው ከ25-64 ድረስ ያሉ እስያዊያን እና ሂስታሪክ ጎልማሶች መካከል ያለ የመቶኛ ንፅፅር።
- **ጠቋሚ 7፡-** የቢዝነስ አመሰራረቶች፡- በሳምንት ከ30 ሰዓታት በላይ የሚሰሩ እድሜያቸው ከ25-64 አመት የሆናቸው በአሁኑ ጊዜ ቅጥረኛ የሆኑ ነጭ እና ሂስታሪክ ወጣቶች ማካከል አመታዊ ገቢዎች ንፅፅር
- **ጠቋሚ 25፡-** የቤት ባለቤትነት፡- የራሳቸው ቤት ባለቤት የሆኑ የነጭ እና የጥቁር ቤቶች መካከል የመቶኛ ንፅፅር።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የኢኮኖሚ መጎልበት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የኢኮኖሚ መጎልበት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጥባቸው አካባቢዎች የነዋሪ ያልሆኑ ፕሮጀክቶችን የሚረዱ የማበረታቻ ዶላሮችን ወይም ማበረታቻ የተሰጣቸው ፕሮጀክቶች ቁጥር መጠንን መጨመር። የግብ መለኪያው የመነሻ መስመሩ እስከ ሴፕቴምበር 2023 ከተገመገመ በኋላ ይወሰናል።
[\$] [EI 1, 3]
2. እስከ አክቶበር 2023 ድረስ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ በ MIT የመኖሪያ ክፍያ ማስያ ቁጥሮች ዝቅተኛ የክያ መጠቆሚያን የሚጠይቁ በማበረታቻ ስምምነት በኩል ያሉ የተፈጠሩ ወይም የተያዙ የስራዎች ቁጥርን ከ 1293 ወደ 1500 ስራዎች ማሳደግ።
[\$] [EI 1, 4, 6, 7]
3. ከፍተኛ እድል ባላቸው አካባቢዎች ውስጥ በ2021 የበጀት አመት 75 ከነበረው በ2027 300 እንዲሆን በኢኮኖሚ መጎልበት የማበረታቻ ፕሮግራሞች በኩል የተፈጠሩ ወይም የተያዙ ተመጣጣኝ የመኖሪያ ክፍሎችን መጨመር።
[\$] [EI 25]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

መሳሪያ እና የመርከቦች አስተዳደር

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- መጓጓዣ እና መሰረተ ልማት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ዳላስን ብዝሃነት ያለበት፣ ፍትሐዊ እና በአለም አቀፍ ደረጃ ተወዳዳሪ የቢዝነስ መዳረሻ አድርጎ ማስተዋወቅ
- ከሚገባቸው በታች አገልግሎት ላገኙ ማህበረሰቦች የሰራተኛ ኃይል ማጎልበቶችን ለመደገፍ መሳሪያዎችን እና የማበረታቻ ፕሮግራሞችን ማቅረብ
- በአገልግሎት ማቅረብ ውስጥ ፍትሐዊነትን ለማበረታታት ከደንበኛ መምሪያዎች ጋር የትብብር ስትራቴጂዎችን ማጎልበት



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 2- የቢዝነስ ባለቤትነት፡-** የግል ስራ ያላቸው እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ ጥቁር እና ነጭ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ (ይህም በራሳቸው የተዋሃዱ እና ያልተዋሃዱ ቢዝነስ ያላቸው)።
- **ጠቋሚ 6 - ከፍተኛ እድገት፣ ከፍተኛ የክፍያ ቅጥር፡-** በከፍተኛ እድገት፣ ከፍተኛ የክፍያ ስራዎች ውስጥ ያሉ እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ እስያዊ እና ሂስፓኒክ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 9 - የመካከለኛ የቤተሰብ ገቢ፡-** ለነጭ እና ጥቁር ቤተሰቦች መካከለኛ የገቢዎች ጥምርታ
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በከተማው የግማሽ አመት የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ረፖርት የተደረጉ አማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች ጥምርታ

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

መሳሪያ እና የመርከቦች አስተዳደር

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- መጓጓዣ እና መሰረተ ልማት



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-

\$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ

✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ

DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)

Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ

የሪፖርት ቁጥር

1. ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ውስጥ የመዳረሻ እና የስራ ፈጠራ እድልን ለማሻሻል ከግዢ አገልግሎቶች ጽህፈት ቤት ጋር ይህንን የመረጃ ቋት ለማጋራት በሚል አላማ ለመርከብ አስተዳደር ድርጅቶች አገልግሎቶችን የሚሰጡ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች የተውጣጡ ቢዝነሶች ላይ ታማኝ አቅራቢ/ሻጭን ማጎልበት። **[EI 2]**
2. በታሪክ ጥቅም ከተነፈጋቸው ማህበረሰቦች የተቀጣሪ ተማሪዎችን ብዝሃነት ለማሻሻል በበርካታ የአማካሪ ቦርዶች እና የአውቶሞቲቭ እና የናፍጣ ቴክኖሎጂ የሙያ ት/ቤቶች (UTI, TSTC, Dallas College, Lincoln Tech) ላይ ያለውን PEFM ቦታ መጠቀም። **[CVS,HR] [EI 6]**
3. በአገልግሎት አካባቢው በጊዜው ለሆነ የመከላከል አያያዥ ከ10% በላይ የሆነ ለውጥ በላይ አያስተዋውቁ። **[EI 39]**
4. Ntemp-to-hire program በኩል ቅጥርን በማሻሻል የሴቶችን ብዝሃነት ለመጨመር እስከ ዲሴምበር 2025 ድረስ በመሳሪያ እና በመርከብ መምሪያ የሚፈጸሙትን የቴክኒሻኖች እጩ ተቀጣሪዎችን በየዓመቱ በ5% መጨመር። **[CVS, HR] [EI 9]**

አባሪ ሀ፤ የመኖሪያ ለውጥ እርምጃዎች

መኖሪያ ቤት እና የሰፈር መነቃቃት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የኢኮኖሚ መጎልበት እና የመኖሪያ ቤት እንዲሁም የቤት አልባ መፍትሔዎች



ቁልፍ የመኖሪያ እርምጃዎች፡-

- በዳላስ ውስጥ የመኖሪያ ቤት መጎልበት እና አያያዥ ውስጥ መዋዕለ ንዋይ ማፍሰስ
- ብቁ ለሆኑ ቤተሰቦች የቤት ገዢነት እርዳታን መስጠት
- በዳላስ ውስጥ የመኖሪያ ቤት መገኘት፣ ጥራት እና ፍትሐዊነትን ለማሻሻል ፖሊሲን መቅረፅ



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 25፡- የቤት ባለቤትነት፡-** የራሳቸው ቤት ባለቤት የሆኑ የነጭ እና የጥቁር ቤተሰቦች መካከል ያለው የመቶኛ ንፅፅር
- **ጠቋሚ 27፡- የቤት ብድር መከልከሎች፡-** ለጥቁር እና ለነጭ አመልካቾች የቤት ብድር ማመልከቻ መካከል ያለው የመከልከል ንፅፅር።
- **ጠቋሚ 28፡- የመኖሪያ ቤት ወጪ ሸክም፡-** የመኖሪያ ቤት ወጪያቸው ከገቢያቸው 30% የሚበልጥ የነጭ እና የጥቁር ጎልማሶች መካከል ያለው ንፅፅር በመቶኛ።
- **ጠቋሚ 31 - የረጅም ጊዜ የመኖሪያ ቤት ክፍት የስራ ቦታዎች፡-** በአብዛኞቹ ነጭ እና በአብዛኞቹ ጥቁር የሆኑ ሰፈሮች ውስጥ የረጅም ጊዜ የመኖሪያ ክፍት የስራ ቦታዎች መካከል የመቶኛ ንፅፅር።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

መኖሪያ ቤት እና የሰፈር መነቃቃት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- መጓጓዣ እና መሰረተ ልማት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. እስከ ዲሴምበር 2022 ድረስ በፍትሐዊነት አዲት ላይ በመመስረትጠቅላላ የመኖሪያ ቤት ፖሊሲን ክለሳዎች ማጠናቀቅ። [✓] [EI 25, 28]
2. እስከ ዲሴምበር 2023 በሃብታም ሰዎች እንዲለቅቁ መደረግ እና መሰደድን በሰፈሮች ውስጥ ለመለየት ስትራቴጂ ያጎልጠቁ። [EI 25.31]
3. እስከ አክቶበር 2024 ፍትሐዊ የሆኑ የፕሮግራም ተጽእኖዎችን ለማረጋገጥ ቢያንስ ሶስት የአቀጣጣይ ፕሮጀክቶች፣ የሰፈር መነቃቃት ጥረቶች እና የመኖሪያ ቤት ፕሮግራሞችን የተጽዕኖ ግምገምዎችን ማጠናቀቅ። [EI 27.31]
4. እስከ አክቶበር 2027 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች በከተማ የሚደገፉ ማጎልበቶች ላይ ያልተገደበ ገበያ ምጣኔን ከ11% ወደ 30% ማሳደግ። [\$] [EI 31]
5. እስከ ዲሴምበር 2027 በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን የ\$100 ሚሊዮን ኢንቨስትመንት ለማምጣት ከሶስት እስከ አምስት የሰፈር መነቃቃት ስትራቴጂ አካባቢዎችን መመደብ እና ከማህበረሰብ አባላት፣ ከዳላስ ከተማ አገልግሎቶች፣ አበልጻጊዎች እና ትርፋማ ያልሆኑ ድርጅቶች እንዲሁም ሌሎች ድርጅቶች ጋር በመሆን መተባበር። [\$] [EI 25.31]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የቤት ግብዓቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- መጓጓዣ እና መሰረተ ልማት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ለዳላስ ነዋሪዎች አገልግሎቶችን የሚያቀርብ ብዙሃነት ያለበት፣ ጎበዝ፣ ፈጥራ እና ተሳታፊ የሰው ኃይልን መያዝ



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 14 - የቅድመ ትምህርት ምዝገባ በገቢ፡-** በቅድመ መዋዕለ ህጻናት ከተመዘገቡት በከፍተኛ እና በመካከለኛ ገቢ ቡድኖች ውስጥ ያሉ ሰነድ እና አራት አመት ህጻናት የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 37 - የማህበረሰቡ ስሜት፡-** በከተማው በአመት ሁለት ጊዜ ባለው የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ ለ“ማህበረሰብ ስሜት” በእስያዊ እና ጥቁር ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ አማካይ ነጥቦች መካከል በመቶኛ ጥምርታ
- **ጠቋሚ 50 - የጤና ኢንሹራንስ፡-** ያለጤና ኢንሹራንስ የሚኖሩ የሂስፓኒክ እና የነጭ ነዋሪዎች የመቶኛ ጥምርታ።



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. ለብቁ ተሳታፊዎች ነባር የፕሮግራም መስፈርት፣ ትምህርታዊ ፕሮግራሞች እና መዳረሻ ማጥራት በኩል በልጅ እንክብካቤ የድጎማ ፕሮግራም በኩል የሰራተኞችን ተሳትፎ ማሻሻል። በሁሉም የፕሮግራም ገጽታዎች ውስጥ ሊሆን የሚችል ተሳታፊን ለማግኘት መነሳሳቶች ይነደፋሉ። [EI 14]
2. የሰው ኃይል እስከ 2027 ድረስ በትንሹ ከ1-3% በጤና እቅድ ውስጥ የዝቅተኛ ደሞዝ ተከፋይ ሰራተኞችን ምዝገባ በተሻለ ለማስተማር እና ምዝገባን ለመጨመር የመዳረሻ መነሳሳቶችን ያጎለብታል። [EI 50]
3. ከ2022 የበጀት አመት አንስቶ እስከ 2027 ድረስ በአመት ከ1-3% በዳላስ ከተማ የሰራተኛ ተሳትፎ የዳሰሳ ጥናት ውስጥ ከ“የማህበረሰብ ስሜት” ጋር የሚገናኙ ጥያቄዎችን በአዎንታዊነት በመመለስ ብዙሃ የሆኑ እና በሰአት የሚከፈላቸው ሰራተኞችን በመቶኛ መጨመር። [EI 37]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

መረጃ እና የቴክኖሎጂ አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የቴክኖሎጂ ባለቤትነት፡ የቢዝነስ ሂደት ለውጦች እና የአርክቴክቸር ውሳኔዎችን መምራት
- የአይቲ መሰረተ ልማት፡ ሃርድዌር፣ ሶፍትዌር፣ ለ911 የስልክ ጥሪዎች ማቀናበር ቴክኒካዊ ድጋፍን ማቅረብ
- ደህንነቱ የተጠበቀ፣ አስተማማኝ እና ምላሽ ሰጪ የኢንተርፕራይዝ ደረጃ ቴክኖሎጂ፣ ዳታ እና የቢዝነስ መፍትሄዎችን ማቅረብ
- በእጅ የሚያዙ፣ በአንድ ቦታ የቆሙ እና በመኪና ውስጥ ያሉ የሞባይል ሬዲዮ የኮሚኒኬሽን ቴክኖሎጂን ገጠማ፣ ጥገና እና መተካት ያደርጋል



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 2- የቢዝነስ ባለቤትነት፡-** የግል ስራ ያላቸው እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ ጥቁር እና ነጭ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ (ይህም በራሳቸው የተዋሃዱ እና ያልተዋሃዱ ቢዝነስ ያላቸው)።
- **ጠቋሚ 29 - የበይነመረብ ተደራሽነት፡-** የበይነመረብ መዳረሻ የሌላቸው የጥቁር እና የነጭ ቤተሰቦች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በከተማው የግማሽ አመት የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂንዲክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ አማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች ጥምርታ

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

መረጃ እና የቴክኖሎጂ አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. በአይቲ መነሳሳቶች፣ P-TECH እና የስራ ፈጠራ ላብራቶሪ በኩል በታሪክ ጥቅም ከተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ተማሪዎችን ኢላማ በማድረግ በ5 ዝግጅቶች ላይ ማቅረብ ወይም ማሳተፍ። **[EI 39]**
2. ነጻ ህዝባዊ ዋይፋይ በሁሉም የፖርክ እና የመዝናኛ ፋሲሊቲዎች መጨመር እና ማስፋት። ከ10 የዚፕ ኮዶች ውስጥ 6ቱ ኢንተርኔት የሌለባቸው ከፍተኛ ፐርሰንቴጅ ያላቸው ቤቶች የሚገኙ በፍትሐዊ ቅድሚያ የሚያገኙ አካባቢዎች ውስጥ በ11 ፋሲሊቲዎች ነጻ ህዝባዊ ዋይፋይ መስፋፋትን ያጠናቅቁ። **[\$] [PKR] [EI 29]**
3. እስከ ዲሴምበር 2023፣ የከተማውን ነባር የፋይናንስ ስርዓት በማሳደግ ለሻጮች ደረሰኞችን እና ደረሰኞችን የሚያስተዳድሩ ሁሉንም መምሪያዎች መደገፍ። መሻሻሉ ትክክለኛነትን እና ብቃትን በማሻሻል የመለያዎች የሚከፈል ሂደትን በራስ-ሰር ያደርገዋል። **[\$] [BMS, CCO] [EI 2,39]**
4. የከተማውን ድረገጽ እስከ 2023 ድረስ ዳግም በመንደፍ ፍትሀዊ የሆነ ተደራሽነት ለግብዓቶች እና መረጃዎች እንዲኖር ለማረጋገጥ እንዲቻል የበለጡ ለተጠቃሚ ተስማሚ የሆኑ ንድፎች እና የጣቢያ አቀፍ ተደራሽነት እና የቋንቋ ተደራሽነት መሻሻሎችን ለዘይቤ መመሪያ መሻሻሎችን ለማካተት ነው። ይዘትን፣ አካላትን እና ባህሪያትን ለመተንተን ጠቅላላ የድረገጽ አዲት እየተካሄደ ነው። **[\$] [EI 39]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ከንቲባ እና የከተማ ካውንስል

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ለከንቲባው እና ለ14 የከተማ ካውንስል አባላት የፖሊሲ፣ የተግባቦት እና አስተዳደራዊ ድጋፍን ማቅረብ።
- በከተማ መነሳሳቶች ለተመረጠ አካል የማህበረሰብ መዳረሻ እድሎችን ማነሳሳት።
- የሰፈር ዝግጅቶችን እና አመታዊ በጀት ለከተም አዳራሽ ስብሰባዎች ማዘጋጀት።



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 38 - በመንግስት ውስጥ ያለ ውክልና፡-** በቦርዶች እና ኮሚሽኖች ላይ የነጭ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች መካከል ተመጣጣኝ የውክልና ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. አመታዊ የባለሙያ እድገት ፈንዶችን ለከተማው ካውንስል፣ ለኮሚሽኖች እና ቦርዶች በመስጠት ስልጠናዎችን እንዲያደርጉ የውጭ ትርፋማ ያልሆኑ ተቋማትን እና ድርጅቶችን በመቅጠር ከውስጣዊ አድልዎ እና አካታች አገዛዝ ጋር የተዛመዱ ግብዓቶችን ማቅረብ። **[\$] [EI 39]**
2. እስከ ዲሴምበር 2023፣ በውሳኔዎቹ በጣም ተጽዕኖ የሚያርፍባቸው አሰፋፈሮችን ቦርዶች እና ኮሚሽኖች እንዲወክሉ የፖሊሲ መጨረሻ ግብ እንዲወስዱ ለከተማው ካውንስል ምክረሃሳቦችን ማድረግ። **[✓] [EI 38]**
3. እስከ ዲሴምበር 2023 በፍትሐዊነት ላይ ያተኮሩ የከተማ አቋራጭ ካውንስል ዝግጅቶችን ቁጥር ከ0 ወደ 14 መጨመር። **[EI 39]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ከንቲባ እና የከተማ ካውንስል

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

- እስከ 2023 በመንግስት ውስጥ ያሉ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች አባላትን የሲቪክ ተሳትፎ ለማጠናከር ከማህበራዊ ፍትሕ ጋር የተያያዙ ትርፋማ ያልሆኑ ተቋማትን እና ድርጅቶችን በማጠናከር የግንኙነት ቁጥፍን ከ0 ወደ 5 መጨመር። **[EI 38]**
- እስከ ዲሴምበር 2025 ቢያንስ አንድ የፍትሐዊነት መነሳሳት ላይ ያተኮሩ የአቋራጭ ትብብር የካውንስል አጋርነቶችን ቁጥር በአመት 10 ከነበረው ወደ 30 መጨመር። **[EI 39]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የስነጥበባት እና የባህል ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የህይወት፣ የስነጥበባት እና የባህል ጥራት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ለአርቲስቶች፣ ትርፋማ ለልሆኑ ተቋማት እና ለዳላስ ነዋሪዎች
- ህዝባዊ የስነጥበብ ፕሮግራሞችን ማስተዳደር
- ባህላዊ ቦታዎችን ማስተዳደር



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 2፡-** የቢዝነስ ባለቤትነት፡- የግል ስራ ያላቸው እድሜያቸው ከ25-64 አመት የሆኑ ነጭ እና ጥቁር አዋቂዎች የሙቶኛ እምርታ (ይህም ማለት የተጣመረ ወይም ያልተጣመረ ቢዝነስ ያላቸው)
- **ጠቋሚ 37፡-** የማህበረሰብ ስሜት፡- በከተማው በአመት ሁለቴ ላለው የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት “የማህበረሰብ ስሜት” በእስያዊ እና ጥቁር ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ አማካይ ነጥቦች መካከል ያለው ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 38፡-** በመንግስት ውስጥ ያለው ውክልና፡- በቦርዶች እና በኮሚሽኖች ላይ የሚገኙ የነጭ እና የሂስፓኒክ ነዋሪዎች ተመጣጣኝ ውክልና መካከል ያለው ጥምርታ

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የስነጥበባት እና የባህል ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የህይወት፣ የስነጥበባት እና የባህል ጥራት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. ከዳላስ የውሃ መገልገያዎች ጋር በመተባበር፣ በMartyr's Park የዘር ጥቃት የደረሰባቸው ተጠቂዎች ማስታወሻ ህዝባዊ የስነጥበብ ፕሮጀክትን በመገንባት እስከ ዲሴምበር 2023 ድረስ ለዚህ ህዝባዊ የስነጥበብ ቦታ በአጠቃላይ \$812,000 የሚሆን ማዋጣት።
[\$] [DWU] [EI 38]
2. በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን እና ድርጅቶችን የባህላዊ አገልግሎቶች የገንዘብ ድጋፍ በ2023-24 የበጀት አመት ከ25% ወደ 35% ማሳደግ። **[\$] [EI 2]**
3. እስከ 2023 በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ፕሮግራሚንግ የከተማዋ የድጋፍ ዶላሮችን በመጨመር ዳላስ እንድትበለጽግ የሚያደርጉ በርካታ አለም አቀፍ ባህሎች እና ሰዎችን ማክበር። **[\$] [EI 37]**
4. እስከ 2024 ለህዝባዊ የስነጥበብ ስብስብ ኮሚሽን የሚደረጉ ወይም የሚላገሱ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች በፍትሐዊነት ላይ የተወሰኑ የስነጥበብ ስራዎችን ቁጥር ከ18 ወደ 23 (ወደ -300 የሚሆኑ ጠቅላላ ፍሬዎች) ማሳደግ። **[EI 2, 37]**
5. በስነጥበብ ቦርዶች በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን በአማካይ እስከ 2025 ከ34% ወደ 39% ማሳደግ። **[EI 38]**
6. እስከ 2024 Juanita J. Craft የሲቪል መብቶች ቤት፣ የ1936 Hall of Negro Life እየጨመረ የመጣው ዘጋቢ ፊልም እና Adelfa Callejo እና Santos Rodriguez የሚያሳዩ ህዝባዊ ስነጥበብ በተጨማሪ ከዳላስ ማዘጋጃ ቤት መዝገቦች ጋር በመተባበር (የከተማው የጸሃፊ ቢሮ)፣ ለሲቪል መብቶች እና ፍትሐዊነት ጋር የሚገናኙ ታሪኮችን ለመገንባት እና ለማጋራት የከተማ ምሪት ጥረቶችን መቀጠል።
[EI 37]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የማህበረሰብ እንክብካቤ ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የሰራተኛ ኃይል፣ ትምህርት እና ፍትሐዊነት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- በቅድመ ልጅነት እና ከት/ቤት ውጪ የጊዜ አገልግሎቶች ላይ ኢንሸስት ማድረግ
- የአዲስ ጀማሪ የእገዛ ፕሮግራሞችን ማስተዳደር
- ልምድ ያላቸው አገልግሎቶችን ማሰማራት
- ለጊዜያዊ የፋይናንስ ቀውስ ማህበራዊ ድጋፍን ማቅረብ



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 9 - የመካከለኛ የቤተሰብ ገቢ፡-** ለነጭ እና ለጥቁር መኖሪያ ቤቶች መካከለኛ የመኖሪያ ቤት ገቢዎች መካከል ያለው ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 10- የልጅ ድህነት፡-** ከድህነት ወለል 100% ላይ ወይም በታች የሚኖሩ ጥቁር እና ነጭ ልጆች የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 12 - የስራ ድህነት፡-** በአሁኑ ሰዓት ከ30 በላይ ሰዓታትን በሳምንት የሚሰሩ እና ከድህነት ወለል 200% ላይ ወይም በታች ያሉ እድሜያቸው ከ25-64 የሆኑ የሂስፓኒክ ወይም ጥቁር አዋቂዎች በመቶኛ እምርታ።
- **ጠቋሚ 13- የቅድመ ትምህርት ምዝገባ በዘር፡-** በቅድመ መዋዕለ ህጻናት የተመዘገቡ እድሜያቸው ሰስት እና አራት አመት የሆናቸው መካከል የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።
- **ጠቋሚ 51 - የቅድመ ወሊድ እንክብካቤ፡-** በመጀመሪያዎቹ ሰስት ወራት ውስጥ የቅድመ ወሊድ እንክብካቤ የሚፈልጉ የነጭ እና ጥቁር እናቶች መካከል የቀጥታ መውለዶች በመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 56 - የታዳጊ ወጣቶች እርግዝና፡-** እድሜያቸው ከ18 አመት በታች የሆኑ የሂስፓኒክ እና ነጭ እናቶች መካከል የቀጥታ ውልደቶች በመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 58 - የልጅ ምግብ ደህንነት አለመረጋገጥ፡-** ባለፉት 12 ወራት የSNAP ጥቅሞችን ከተቀበሉ እድሜያቸው ከ18 አመት በታች የሆኑ ልጆች ካሏቸው ጥቁር እና ነጭ ቤተሰቦች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የማህበረሰብ እንክብካቤ ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የሰራተኛ ኃይል፣ ትምህርት እና ፍትሐዊነት



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. የፋይናንስ መገልበት ማዕከል እስከ ሴፕቴምበር 2023 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች በባለሙያ የማሰልጠን እና የፋይናንስ ብቃት ክሊኒኮች በኩል ቢያንስ 400 የሚሆኑ ነዋሪዎችን ያስተናግዳሉ። [EI 9]
2. የሽይታል ስታትስቲክስ እስከ ሴፕቴምበር 2023 ድረስ የአገልግሎት ተደራሽነትን ለማረጋገጥ ቢያንስ 50% የሙሉ ጊዜ ሰራተኞች ባለሁለት ቋንቋ ተናጋሪዎች የሆነ (እንግሊዝኛ ሲደመር ሌላ ቋንቋ) የሰራተኛ ምጥጥንን ይይዛል። [EI 39]
3. ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ጥራት ያላቸው የሚገኙ የልጅ እንክብካቤ ቦታዎችን ለመጨመር ከስጦታዎች ጋር በቅድመ ልጅነት እና ከት/ቤት ውጪ የጊዜ ፕሮግራሞች ውስጥ በአካባቢው ያሉ አቅራቢዎችን መደገፍ፡- 20 ፋሲሊቲዎች አገልግሎት አገልግለዋል። [EI 13]
4. እስከ አክቶበር 2023 እድሜያቸው 18 አመት ካልሞላቸው ልጆች ጋር ነጠላ በሴት የሚመሩ ቤቶችን በተወሰነ ሁኔታ ኢላማ በማድረግ 400 የተመጣጣኝ ምግግ ምኞቶችን ለማቅረብ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ አራት (ለእያንዳንዱ ሩብ 1) የምግብ አገልግሎት የማህበረሰብ ተሳትፎ ዝግጅቶችን ማስተናገድ። [EI 10, 58]
5. 500 ለሚሆኑ ቤተሰቦች \$250/ወር ለአንድ አመት በማቅረብ እንደአስፈላጊነቱ የኬዝ አስተዳደርን እንዲሁም ተጨማሪ የመጠቅለል ድጋፎችን እስከ ጁላይ 2024 ድረስ ህጉ በፈቀደው መንገድ በማካተት ማድረግ። [\$] [EI12]
6. በEarly Childhood/Out of School Time (ECOST) ፕሮግራም በኩል፣ እስከ ጁላይ 2024 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች የሚኖሩ አገልግሎት የሚሰጣቸውን ልጆች ቁጥር ከ94 ወደ 127 መጨመር። [\$] [EI 13, 51]
7. እስከ ጁላይ 2024 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች የተመጣጠነ ምግብ አገልግሎቶች ለሚያገኙ የWIC ደንበኞች ወርሃዊ ቁጥርን መጨመር። [EI 10, 58]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የማህበረሰብ ፖሊስ ቁጥጥር

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- ህዝባዊ ደህንነት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ለማህበረሰብ ፖሊስ የቁጥጥር ቦርድ የክንውን ድጋፍን ማድረግ
- ውጫዊ የሰላማዊ ሰው ቅሬታዎችን መቀበል እና ለDPPD ውጤቶች ላይ ምክረሃሳብ መስጠት፡- ማሰላሰል፣ የውስጥ ጉዳዮች ምርመራ ወይም የክፍል ሪፈራል መርመራዎች
- ህዝባዊ አመኔታን የሚያሳጡ በፖሊስ ጉዳዮች እና የፖሊስ ችግሮች ላይ የማህበረሰብ ተሳትፎ፡-
- ቅሬታዎች፣ ወሳኝ ክስተቶች እና ሌሎች ተያያዥ ጉዳዮችን በተመለከተ የDPPD ምርመራዎችን መቆጣጠር፡-
- የDPPD ፖሊሲዎችን መገምገም እና ለውጦችን፣ ዝርዝሮችን እና ወይም ከአጠቃላይ ትዕዛዞች መወገድ ሊያስፈልጋቸው የሚችሉ ነገሮችን እና/ ወይም ለተለያዩ መምሪያዎች መደበኛ የመንቀሳቀሻ ሂደቶች ምክረሃሳቦችን ማድረግ፡-



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 37 - የማህበረሰብ ስሜት፡-** በከተማው በአመት ሁለቴ ላለው የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት "የማህበረሰብ ስሜት" በእስያዊ እና ጥቁር ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረገ አማካይ ነጥቦች መካከል ያለው ጥምርታ፡-
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በከተማው የአመት ህለት ጊዜ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረገ አማካይ የመንግስት እርካታ ነጥቦች መካከል ያለው ጥምርታ
- **ጠቋሚ 40 - ቅጣቶች እና ክፍያዎች፡-** በዳላስ ከተማ የማዘጋጃቤት ፍርድቤቶች ጥፋተኛ ተብለው የተፈረደባቸው ጥቁር እና እስያዊ ተከላኮች መካከል አማካይ የቅጣቶች እና የክፍያዎች መጠን የከፈሉት ጥምርታ፡-
- **ጠቋሚ 42 - የወጣቶች ማሰሪያ፡-** የጥቁር እና እስያዊ ወጣቶች ማካከል (ከ18 አመት በታች) የእስር፣ የውስጣዊ መሰደዶች እና ውጫዊ መሰደዶች በ\$10,000 ጥምርታ፡-
- **ጠቋሚ 45 - የትራፊክ ማዎሚያዎች እና ፍለጋዎች፡-** በፍለጋ ውስጥ የሚሆኑ የጥቁር እና የእስያ አሽከርካሪዎች የትራፊክ ማቆሚያዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ፡-

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የማህበረሰብ ፖሊስ ቁጥጥር

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- ህዝባዊ ደህንነት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. [በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች] ውስጥ እንደ OCPO ቅሬታ የማስገቢያ ጣቢያዎች ሆነው የሚያገለግሉ በማህበረሰብ ላይ የተመሰረቱ ድርጅቶች ቁጥርን መጨመር። [EI 39]
2. [በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች] ውስጥ እንደ OCPO ቅሬታ የማስገቢያ ጣቢያዎች ሆነው የሚያገለግሉ ወጣቶች እና ወጣት አዋቂዎችን በማገልገል ያሉ ድርጅቶችን አጋርነት መጨመር። [EI 42]
3. [በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች] ውስጥ እንደ OCPO ቅሬታ የማስገቢያ ጣቢያዎች ሆነው የሚያገለግሉ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች የመጡ የLGBTQ+ ነዋሪዎችን በማገልገል የድርጅቶችን አጋርነት መጨመር። [EI 37]
4. [ፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጣቸው አካባቢዎች] ውስጥ እንደ OCPO ቅሬታ የማስገቢያ ጣቢያዎች ሆነው የሚያገለግሉ የስደተኛ ነዋሪዎችን የሚያገለግሉ ድርጅቶችን ቁጥር መጨመር። [EI 37]
5. ፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጣቸው አካባቢዎች ውስጥ እንደ OCPO ቅሬታ የማስገቢያ ጣቢያዎች ሆነው የሚያገለግሉ እድሜያቸው የገፉ ነዋሪዎችን የሚያገለግሉ ድርጅቶችን ቁጥር መጨመር። [EI 37]
6. እስከ ዲሴምበር 2024፣ ቅሬታን ከ60 ቀናት ወደ 90 ቀናት ለመጨመር ለDPD ምክረታሰብ ማቅረብ። [✓] [EI 40]
7. የሚከተለውን በማካተት እስከ ዲሴምበር 2027 እንደ OCPO የቅሬታ መቀበያ ጣቢያዎች ሆነው የሚያገለግሉ በማህበረሰብ ላይ የተመሰረቱ ድርጅቶችን ቁጥር ከ0 ወደ 20 መጨመር፡-
 - እስከ ሜይ 2024 ድረስ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ በማህበረሰብ ማዳረስ እና ተሳትፎ መሪ ያሉትን የማዳረስ እና የትምህርት ጥረቶች ቁጥር ከ12 ወደ 25 መጨመር። [EI 45]
 - እስከ ሜይ 2027 የአንድ ክስተት መፈጸም እና ቅሬታን የማቅረብ መሃል ያለውን ጊዜ መቀነስ። [የሚመሰረት መነሻ ማስመር] [EI 39]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የድንገተኛ ጊዜ አስተዳደር ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- ህዝባዊ ደህንነት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ለቅነሳ፣ መከላከል፣ ምላሽ መስጠት እና ማገገም እንቅስቃሴዎች ኃላፊነት የሚወስዱ የከተማ መምሪያዎች እና የባለድርሻ አካላት የእቅድ አደራረግ፣ የስልጠና እና የልምምድ እርዳታን ማድረግ
- የድንገተኛ ጊዜ አስተዳደራዊ ተነሳሽነቶች ብቁ እና ውጤታማ መሆናቸውን ለማረጋገጥ ነባር ቴክኖሎጂን መጠቀም
- የዳላስ ከተማ ለአደጋዎች ምላሽ እንዲሰጥ እና ማገገም እንዲችል የተሻለ ችሎታ እንዲኖረው ለማድረግ እቅድ በማውጣት፣ በስልጠና እና በልምምድ ውስጥ የሁሉም አይነት አደጋዎች አቀራረብን መውሰድ



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 26 - ለቅቆ መውጣቶች፡-** ሂስታሪክ በሚበዘባቸው እና ነጭ በሚበዘባቸው ሰፈሮች መካከል ለቅቆ የመውጣት ደረጃዎች ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 28 - የመኖሪያ ቤት ወጪ ሸክም፡-** ከገቢያቸው ከ30% በላይ የሆነ የቤት ወጪ ጋር የሚኖሩ የጥቁር እና የነጭ ቤተሰቦች መካከል ያለው የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 31 - የረጅም ጊዜ የመኖሪያ ቤት ክፍት የስራ ቦታዎች፡-** ጥቁር በሚበዘባቸው እና ነጭ በሚበዘባቸው ሰፈሮች መካከል ያሉ የረጅም ጊዜ የነዋሪ ክፍት የስራ ቦታዎች የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በከተማው የአመት ሁለት ጊዜ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስታሪክ ነዋሪዎች መካከል ሪፖርት የተደረጉ አማካይ የአካባቢ መንግስት የእርካታ ነጥቦች እምርታ።
- **ጠቋሚ 53 - ሞት፡-** ለነጭ እና ለሂስታሪክ ነዋሪዎች መካከል ሞት በመቶኛዎች ጥምርታ።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የድንገተኛ ጊዜ አስተዳደር ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- ህዝባዊ ደህንነት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. እስከ ዲሴምበር 2023፣ ከደንብ ተገዢነት ጋር በጋራ በመሆን፣ በብዛት ክፍል ያሉባቸው መምሪያዎች ውስጥ እየጨመረ ከመጣው የአደጋ ደንብ ጋር የሚገናኙ ፖሊሲዎችን እና ደንቦችን ለማዘመን መደበኛ የሆነ ምክረ ስራ ማድረግ። [✓] [ደንብ] [EI 31]
2. እስከ ዲሴምበር 2025 በፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጡባቸው አካባቢዎች ያሉ የCommunity Emergency Response Team (CERT) ተሳታፊዎችን ከ134 ወደ 168 መጨመር (25%)። [EI 53]
3. እስከ ዲሴምበር 2023 በዳላስ ከተማ ውስጥ የእኛን የዲጂታል ዝግጁነት መዳረሻ መሳሪያዎች ወደ አምስቱ በተለምዶ ወደሚነገሩ ቁንቁዎች 100% መተርጎም። [\$] [EI 39]
4. እስከ ሜይ 2025 ድረስ ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው ቦታዎች ያለውን የማህበረሰብ አጋርነቶች የተከራዮች ኢንሹራንስ ድጋፍ ከ0 ወደ 20 መጨመር። [\$] [EI 28]
5. እስከ ሜይ 2025 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው ቦታዎች ያለውን የባለብዙ የመምሪያ ቤት ክፍሎች አከራዮች ጋር ያለውን አጋርነት ቁጥሮች ከ0 ወደ 40 መጨመር። [EI 39]
6. እስከ ሜይ 2027 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች አፓርታሜንታው በእሳት ከተገዳ በኋላ መጠለያ የሚፈልጉ ነዋሪዎችን አመታዊ መፈናቀል ከ235 ወደ 188 እንዲቀንስ ማድረግ። [EI 26]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የአካባቢ ጥራት እና ዘላቂነት ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- አካባቢ እና ዘላቂነት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- አዩር ብክለት ቁጥጥር እና የአዩር ጥራት
- የዝናብ ውሃ አስተዳደር ተፈጻሚነት
- ጠቅላላ አካባቢያዊ የአዩር ንብረት የትግበራ እቅድ



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 30 - የመገልገያ ወጪዎች፡-** በሂስታኒክ እና እስያዊ ቤተሰቦች መካከል ለ ኤሌክትሪክ፣ ጋዝ፣ የማምቂያ ነዳጅ እና ውሃ ክፍያዎች የሚውል ገቢ በመቶኛ ንፅፅር።
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በከተማው በአመት ሁለት ጊዜ ባለው የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በሂስታኒክ እና እስያዊ ነዋሪዎች መካከል ሪፖርት የተደረጉ አማካይ የመንግስት እርካታ ነጥቦች በመቶኛ ንፅፅር።
- **ጠቋሚ 52 - ስድ የሰደደ በሽታ፡-** ስር በሰደደ በሽታ የተያዙ ነጭ ጎልማሶች እና ነጭ ያልሆኑ ጎልማሶች መካከል ያለው የመቶኛ ንፅፅር።
- **ጠቋሚ 58 - የልጅነት የምግብ ዋስትና አለመረጋገጥ፡-** ባለፉት 12 ወራት የSNAP ጥቅሞችን ከተቀበሉ እድሜያቸው ከ18 አመት በታች የሆኑ ልጆች ካሏቸው ጥቁር እና ነጭ ቤተሰቦች መካከል የመቶኛ ንፅፅር።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የአካባቢ ጥራት እና ዘላቂነት ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- አካባቢ እና ዘላቂነት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. በ2025 የበጀት አመት መጨረሻ[የሚገለገሉት የመነሻ መስመር] ፍትሃዊነት ቅድሚያ ከሚሰጡባቸው አካባቢዎች በሰፊ ደረጃ የአዩር ጥራት መጠንን ማሻሻል። **[\$] [EI 52]**
2. እስከ ዲሴምበር 2025 ከፍተኛ ፍላጎት ላላቸው ብቁ ለሆኑ ቤተሰቦች የማህበረሰብ የፀሀይ ኃይል የሚያገኙበትን ዕድል ማቅረብ። **[EI 30]**
3. እስከ ዲሴምበር 2027 በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች በሰፊ ውስጥ ለግብርና የሚሆኑ ጣቢያዎችን ከነባሩ 7 ኤክር ወደ 17 ኤክር በማሳደግ ማገልገል (ለምሳሌ፡- የንግድ፣ የማህበረሰብ እና የመኖሪያ የአትክልት ቦታዎች)። **[\$] [EI 58]**
4. እስከ ጁን 2027 ወደ [እስያዊ-የፖሊሲ ቋንቋዎች] የሚተረጎሙ አካባቢያዊ የመዳረሻ መሳሪያዎችን ቁጥር በአመት 1 የነበረውን ወደ 8 (በሩብ አመት 2) መጨመር። **[\$] [EI 39]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የፍትሐዊነት እና አካታችነት ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የሰራተኛ ኃይል፣ ትምህርት እና ፍትሐዊነት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ፍትህን፣ ብዝሃነትን እና ሁሉን አካታችነትን ለማበረታታት ጠንካራ ማህበረሰብ ለመገንባት የቴክኒክ ድጋፍ፣ ትምህርት እና የፖሊሲ ትንታኔ ማድረግ
- ለስትራቴጂያዊ ተሳትፎ፣ ለማህበረሰብ አጋርነት ጥቅም ላይ ማዋል እና ከሁሉም ነዋሪዎች እና አካላት ጋር ተግባራትን በማድረግ በመተባበር እና በማጠናከር እድሎችን መገንባት።
- የመኖሪያ ቤት አማራጭን ማስተዋወቅ እና መያዝ፣ በመኖሪያ ቤት መገለል ላይ ትምህርት እና ስልጠናን መስጠት፣ ፍትሃዊ የሆነ የመኖሪያ ቤት ቅሬታዎችን መመርመር እና ለቅቆ ለመሄድ እርዳታ ድጋፍን መስጠት



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 26 - ለቅቆ መውጣቶች፡-** ሂስታሪክ በሚበዛባቸው እና ነጭ በሚበዛባቸው ሰፈሮች መካከል ለቅቆ የመውጣት ደረጃዎች ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 37 - የማህበረሰቡ ስሜት፡-** በከተማው በአመት ሁለቴ ላለው የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት “የማህበረሰብ ስሜት” በእስያዊ እና ጥቁር ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ አማካይ ነጥቦች መካከል ያለው ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 38 - በመንግስት ውስጥ ያለ ውክልና፡-** በበርዶች እና ኮሚሽኖች ላይ የነጭ እና ሂስታሪክ ነዋሪዎች መካከል ተመጣጣኝ የውክልና ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በእስያዊ እና ሂስታሪክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስታሪክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የፍትሐዊነት እና አካታችነት ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የሰራተኛ ኃይል፣ ትምህርት እና ፍትሐዊነት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. በቴክሳስ የንብረት ደንብ (ይህም ለተከራዮች ሊዝ ለያዙበት ቅጂን መስጠት፣ ለቅቆ ለመውጣት አግባብነት ያላቸውን ሂደቶች መከተል) ስር ለዳላስ ተከራዮች ስር የታዘዘውን የነገሮችን ትምህርት መጨመር። [EI 26]
2. ፍትሐዊ ከሆነ የመኖሪያ ቤት የእቅድ አወጣጥ ሂደት ጋር የተሰሰሩ ሽክምቶች/ ፈተናዎችን በመቀነስ ፍትሀዊ የመኖሪያ ቤት ውጤቶችን ለማሻሻል ፍትሐዊ የመኖሪያ ቤት እርምጃ እቅድን ማጎልበት። (ፍትሀዊ የሆነ የመኖሪያ ቤት ማዕቀፍን በበለጠ መማረጋገጥ በፌፌራል የመንግስት ህትመት ላይ የተመሰረተ ቀን።) [\$] [EI 26]
3. እስከ ዲሴምበር 2023 በWOCIA ግብረኃይል ያሉትን የስደተኛ መሪዎች ከ25% ወደ 40% መጨመር። [EI 38]
4. እስከ ዲሴምበር 2023፣ ሁሉም የዳላስ ከተማ መምሪያዎች ነዋሪዎች በውጤታማነት ከከተማ ሰራተኞች ጋር ለመግባባት እና መረጃን በሚፈልጉት ቋንቋ እንዲቀበሉ ለማድረግ የቋንቋ መዳረሻ ፕሮፎኮሎችን ይቀበላሉ [ሁሉም መምሪያዎች]። [EI 39]
5. እስከ ኦክቶበር 2024 ድረስ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን የADA አገልግሎት ጥያቄዎች ፕሮሰንትን በአገልግሎት ደረጃ ስምምነት ውስጥ የተጠናቀቁትን ወደ 85% መጨመር። [EI 39]
6. እስከ ጁን 2024 በፍትሃዊ የመኖሪያ ቤት ትምህርት እና የመዳረሻ ፕሮግራሞች ውስጥ በታሪክ የተጎዱ ነዋሪዎችን መገኘት እና ተሳትፎ ለመጨመር ኢላማ ያደረጉ የመዳረሻ ፕሮግራሞችን ከ10% ወደ 25% መጨመር። [EI 26]
7. እስከ ሜይ 2024 ፍትሃዊ የሆነ የመኖሪያ ቤት ትምህርት እና የመዳረሻ ፕሮግራሞችን ከ5% ወደ 20% መጨመር (ለበርካታ የቤት አቅራቢዎች የቀረበ መዳረሻ የመኖሪያ ቤት መገለል ጉዳይን እና የመኖሪያ ቤት አቅራቢዎችን ሚና በመፍታት ችግሩን እና ተጨማሪ ጉዳዮችን ማስወገድ ነው)። [EI 26]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የፍትሐዊነት እና አካታችነት ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የሰራተኛ ኃይል፣ ትምህርት እና ፍትሐዊነት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

8. በየአመቱ፣ በNREP አፈጻጸም ላይ ያለውን የለውጥ ሪፖርት አደራረግ በመምሪያዎች ለWEE ኮሚቴ እና የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች ሲምፖዚየሞች መጨመር፡- **[EI 39]**
9. እስከ ዲሴምበር 2027 ከDPL ጋር በጋራ በመሆን፣ የተሻሻለውን የቤተመጻሕፍት ካርድ የሚጠቀሙ ነዋሪዎችን ቁጥር ከ0 ወደ 13,000 መጨመር፡- **[\$] [LIB] [EI 37]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የመንግስት ጉዳዮች ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ለከተማው አካባቢያዊ፣ ክልላዊ እና የፌዴራል ደረጃ መንግስቶች እና የውጪ ባለድርሻ አካላት የመጀመሪያው መገኛ በመሆን ማገልገል።
- የከተማውን የስቴት እና የፌዴራል የህግ አውጪ አጀንዳዎችን ማስተዳደር።
- ለስቴት እና ለፌዴራል የህግ አውጪ ጉዳዮች አግባብነት ያላቸው ምላሾችን ለማግለል በመምሪያዎች ሁሉ መተባበር።



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 38 - በመንግስት ውስጥ ያለ ውክልና፡-** በበርዶች እና ኮሚሽኖች ላይ የነጭ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች መካከል ተመጣጣኝ የውክልና ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የመንግስት ጉዳዮች ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት አፈጻጸም



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. እስከ ዲሴምበር 2022 የከተማው የፌዴራል እና የስቴት የህግ አውጪ ቅድሚያ የሚሰጥባቸው የፍትሃዊነት ቅድሚያ መስጫ አካባቢዎች የማህበረሰብ ተሳትፎ እንቅስቃሴዎች ግብረመልስ መሰብሰብ ቁጥርን ከ0 ወደ 4 መጨመር። **[\$] [EI 39]**
2. እስከ ሜይ 2023 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጥባቸው አካባቢዎች የፍትሐዊነት ላይ ያተኮሩ መነሳሳቶችን የሚደግፉ ስጦታዎች እና ሌሎች ግብዓቶች ላይ የመምሪያዎችን ሪፈራሎች ቁጥር መጨመር። በ2022 አመት መጨረሻ የሚቋቋም የመነሻ መስመር። **[ሁሉም መምሪያዎች] [EI 38]**
3. የከተማውን የፌዴራል እና የስቴት የህግ አውጪ ፕሮግራሞች ለመቀበል፣ እስከ ሜይ 2023 ድረስ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ላይ ተጽዕኖ የሚያሳርፉ የተወሰኑ የህግ አውጪ መነሳሳቶች ላይ ተጓዳኝ ሪፖርት ለከተማው ካውንስል ማቅረብ። **[EI 39]**
4. እስከ ዲሴምበር 2024 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች በከተማው የፌዴራል እና የስቴት ህግ አውጪ ላይ ግብረመልስ ለመስጠት የማህበረሰብ አባላትን ቁጥር መጨመር። በ2022 አመት መጨረሻ የሚቋቋም የመነሻ መስመር። **[\$] [EI 39]**
5. እስከ ዲሴምበር 2024 በፌዴራል እና በስቴት የህግ አውጪ መነሳሳቶች/ ፕሮግራሞች ላይ የሚወረወሩ ጥረቶች በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን በአሉታዊ ጎን እንዳይጎዱ መከታተል። **[EI 39]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የታሪካዊ አያያዝ ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የኢኮኖሚ መጎልበት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የመሬት ምልክት (ታሪካዊ) የምደባ ሂደትን ማስተዳደር።
- በታሪካዊ ንብረቶች ላይ ለውጫዊ ስራ የማፍረስ ሂደቶች የአግባብነት ማረጋገጫ እና የማፍረሻ ማረጋገጫን ማስተዳደር።
- ለታሪካዊ ዲስትሪክቶች እና ታሪካዊ የመሬት ምልክቶች ኡ-አታክስ ማንሻ ፕሮግራምን ማስተዳደር።
- ከታሪካዊ የዲስትሪክቶች እና ታሪካዊ የመሬት ምልክቶች ጋር የተገናኙ የደንብ አፈጻጸሞችን ማስተዳደር።



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 28 - የመኖሪያ ቤት ወጪ ሸክም፡-** የመኖሪያ ቤት ወጪያቸው ከገቢያቸው 30% የሚበልጥ የነጭ እና የጥቁር አዋቂዎች መካከል ያለው ጥምርታ በመቶኛ።
- **ጠቋሚ 38 - በመንግስት ውስጥ ያለ ውክልና፡-** በበርዶች እና ኮሚሽኖች ላይ የነጭ እና ሂስታሪክ ነዋሪዎች መካከል ተመጣጣኝ የውክልና ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በእስያዊ እና ሂስታሪክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስታሪክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የታሪካዊ አያያዝ ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የኢኮኖሚ መጎልበት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. ነባር በሆነው የታክስ መዝለያ ፕሮግራም ያሉ መሻሻያዎችን ምክረ ሃሳብ ማቅረብ ወይም እስከ አክቶበር 2024 በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች የተመደቡ የግብዓቶች መቶኛ ተጽዕኖ የመፍጠር እድል ያለው አዲስ የማበረታቻ ፕሮግራምን ማጎልበት።
[\$] [✓] [EI 28]
2. ከንብረት ዋጋ ጋር ያልተገናኙ ታሪካዊ ቤቶች/መዋቅሮች የከተማ ድጋፍን ለመመዘን ምክረ ሃሳብ ለከተማ ካውንስሉ ማቅረብ። **[\$] [✓] [EI 28]**
3. እስከ ሜይ 2025 በእንግሊዝኛ እና ስፓኒሽ የሚሰጡ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ የመደዣ፣ የመዳረሻ ዝግጅቶች እና የትምህርት እና የግንዛቤ አቀራረቦች/ህትመቶች ቁርጥራጭ ታሪካዊ ማቆያ ቁጥርን ከ 0 ወደ 3 መጨመር።
[\$] [EI 39]
4. እስከ አክቶበር 2025 በመሪት ምልክት ኮሚሽን ላይ በታሪክ ጥቅም ከተነፈጋቸው ማህበረሰቦች የነዋሪዎችን ቁጥር ለመጨመር ምክረ ሃሳብ መስጠት።
[✓] [EI 38]

አባሪ ሀ፤ የመኖሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የቤት አልባነት መፍትሔዎች ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመኖሪያ ቤት እና የቤት አልባነት መፍትሔዎች



ቁልፍ የመኖሪያ እርምጃዎች፡-

- በአከራዩ በተገዛ የሊዝ ፕሮግራምን ማስተዳደር እና በተረጋጋ ሁኔታ ቤት ወዳልሆኑት ለመስፋፋት ከግምት ውስጥ ማስገባት።
- ከባድ የቤት አልባነትን ኢላማ ለማድረግ የሽግግር እና ቋሚ የድጋፍ መኖሪያ ቤቶችን መገንባት።



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 28 - የመኖሪያ ቤት ወጪ ሸክም፡-** የመኖሪያ ቤት ወጪያቸው ከገቢያቸው 30% የሚበልጥ የነጭ እና የጥቁር አዋቂዎች መካከል ያለው ጥምርታ በመቶኛ።
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።

አባሪ ሀ፤ የመኖሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የቤት አልባነት መፍትሔዎች ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመኖሪያ ቤት እና የቤት አልባነት መፍትሔዎች



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትህዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. እስከ ዲሴምበር 2022፣ ምንም ገቢ ከሌላቸው ዝቅተኛ ገቢ እስካላቸው ነዋሪዎች ድረስ ዘላቂ የሆነ የመኖሪያ ቤት ድጋፍን ለማድረግ፣ በHOU, OCC, MDHA, እና የዳላስ ካውንቲ መካከል አጋርነትን መደበኛ በማድረግ፡- **[\$] [HOU, OCC] [EI 28]**
2. እስከ ዲሴምበር 2023 ከOGA እና OEI ጋር አጋርነትን በመፍጠር የገቢ ምንጭ ማግለልን ምክረ ሃሳብ ማቅረብ፡- **[OGA, OEI] [EI 39]**
3. እስከ ጁላይ 2024፣ ከHOU, OCC, MDHA እና የዳላስ ካውንቲ ጋር በመተባበር ለዘላቂ ድጋፍ የሚያገኙ የመኖሪያ ቤቶች ምንም ገቢ ከሌላቸው እስከ አነስተኛ ገቢ ያላቸው ነዋሪዎች ድረስ የከተማ አቀፍ እቅድ መፍጠር፡- **[\$] [HOU, OCC] [EI 28]**
4. እስከ 2025 የበለጠ ፍላጎት ላሳዩ መጠለያ ከሌላቸው ህዝቦች ውስጥ ያለውን ቁጥር መቀነስ፡- **[EI 39]**
5. ከHOU, OCC, MDHA እና የዳላስ ካውንቲ ጋር በመተባበር፣ እስከ ዲሴምበር 2027 ዘላቂ ለሆነ ደጋፊ የመኖሪያ ቤት ክምችት ተጨማሪ 248 ክፍሎችን ማክለ፡- **[\$] [✓] [HOU, OCC] [EI 28]**
6. እስከ ዲሴምበር 2027 በዳላስ የተመሳሳይ ጊዜ ፈጣን የዳግም የመኖሪያ ቤት ውስጥ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች የፕሮግራም ምዝገባ ለመኖሪያ ቤት ምደባ ከነበረው አማካይ 77 ቀናት ወደ 59 አማካይ ቀናት አድርጎ አማካይ የምደባ ጊዜን መቀነስ፡- **[EI 39]**

አባሪ ሀገር የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የተቀናጀ ህዝባዊ የደህንነት መፍትሔዎች ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- ህዝባዊ ደህንነት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የባህርይ ወይም የአገልግሎት የጤና መቃወስ ለሰላፊ ግለሰቦች ንቁ የሆነ ምላሽ መስጠት
- ባህላዊ ያልሆነ የህግ ትግበራ አጋሮችን የሚጠቀሙ የምላሽ ክንውኖችን ማመቻቸት
- በአካባቢያዊ የንድፍ መርሆዎች በኩል የወንጀል መከላከልን በመፈጸም የህይወት ጥራትን ማሻሻል
- ከባድ ወንጀል እና ጥፋት እንደገና የማድረግ ጥረቶችን ለመቀነስ ማሻሻል



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 41 - ወደ እስር ቤት መግባቶች፡-** በየ1,000 ነዋሪዎች በጥቁር እና በእስያዊ ግለሰቦች ሪፖርት የተደረገ ቁጥር ጥምርታ/ በዳላስ የፖሊስ መምሪያ በየ1,000 ወደእስር ቤት ለመግባት ቦታ የተያዘላቸው ጥቁር እና እስያዊ አዋቂዎች ቁጥር እምርታ።
- **ጠቋሚ 13 - እስሮች፡-** በዳላስ የፖሊስ መምሪያ የተደረጉ በየ1000 የታሰሩ የጥቁር እና የእስያ ግለሰቦች ቁጥር መካከል ያለው እምርታ።
- **ጠቋሚ 46 - የንብረት ወንጀል፡-** በአብዛኛው ጥቁር የሆኑ እና በዘር የተለያዩ ሰፈሮች የሚኖሩ በየ1,000 ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ የንብረት ወንጀሎች ቁጥር ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 47 - ከባድ ወንጀል፡-** በጥቁር እና በእስያዊ ግለሰቦች በየ1,000 ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ ከባድ ወንጀሎች ቁጥር መካከል ያለው ጥምርታ።

አባሪ ሀገር የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የተቀናጀ ህዝባዊ የደህንነት መፍትሔዎች ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- ህዝባዊ ደህንነት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. እስከ ዲሴምበር 2027 በቀውስ ጣልቃ ገብነት ቡድኖች በኩል፣ በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች ውስጥ ላለው የአእምሮ ጤና ግብዓቶች የብቁነት ሪፈራሎችን ከ400 ወደ 800 መጨመር [አዲስ ፕሮግራም - በ2022 አመት መጨረሻ የሚመሰረት የመነሻ መስመር]።
[DPD] [EI 41, 43]
2. እስከ ዲሴምበር 2025 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች በRIGHT የእንክብካቤ ቡድኖች ምላሽ የሚሰጡ ብቁ የባህሪ ጤና ጥሪዎችን ከ60% ወደ 80% በመቶ ማጨመር።
[DPD] [EI 41, 43]
3. እስከ ዲሴምበር 2027 ከደንቡ ጋር አጋር በመሆን፣ ከፍተኛ ወንጀል በሚፈጸሙባቸው ስፍራዎች በአካባቢያዊ መሻሻሎች ያለውን ኢንቨስትመንት ከ \$250,000 ወደ \$500,000 መጨመር።
[\$] [CODE] [EI 46]
4. እስከ ዲሴምበር 2027 በRisk Terrain Modeling Focus እንደተገለጸው የDPD ጥሪዎችን እና የወንጀል ክስተቶች ባሉባቸው የከፍተኛ አደጋ አካባቢዎች ያለውን መቶኛበከተማ ወንጀል ውስጥ ካለው አጠቃላይ ቅነሳ በ 20% የበለጠ መሆን።
[DPD] [EI 46, 47]
5. እስከ ዲሴምበር 2027 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ውስጥ ያለውን በRIGHT የእንክብካቤ ቡድኖች ውስጥ የብቁ የእስር ቤት አቅጣጫ መቀየሮች ቁጥር ከ 18% ወደ 25% መጨመር። **[DPD] [EI 41]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የአደጋ አስተዳደር ጽህፈት ቤት

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የዳላስ ከተማ ንብረቶችን መጠበቅ
- የከተማ ክንውኖችን አሉታዊ በሆነ መንገድ ተጽዕኖ የሚያደርሱ የአደጋ እና የደህንነት አደጋዎች መጠበቅ።



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 39፡-** የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡- በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳላስ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።



የለውጥ እርምጃs፡-

1. እስከ ዲሴምበር 2022 ከመደበኛ ሰዓታት(ከሸፍት መርታግብር) ውጪ የሚቀርቡ ስልጠናዎች ቁጥርን ከ85 ወደ 95 መጨመር። **[EI 39]**
2. እስከ ዲሴምበር 2022 በስፓኒሽ የሚሰጡ የስልጠናዎች ቁጥርን ከ14 ወደ 18 መጨመር እና እስከ ዲሴምበር 2023 ከ18 እስከ 36 መጨመር (አዲስ መደብ ከተፈቀደ)። **[EI 39]**

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ፓርክ እና መዝናኛ

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የህይወት/ስነጥበባት እና ባህል ጥራት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ፓርኮችን እና ዱካዎችን መቆጣጠር እና መያዝ
- በተከታተ የተያዙ ፋሲሊቲዎችን መቆጣጠር እና መያዝ (መስኮች፣ ውሃ፣ አትሌቲክ፣ የዳላስ መካነ አራዊት፣ Fair Park ወዘተ።)
- ለወጣቶች፣ ለአዋቂዎች እና ለአዛውንቶች የጤና እና የደህንነት መነሳሳቶችን በማካተት ጠቅላላ የመዝናኛ ፕሮግራሚንግን ማቅረብ።



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 2፡-** የቢዝነስ ባለቤትነት፡- የግል ስራ ያላቸው እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ ጥቁር እና ነጭ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ (ይህም በራሳቸው የተዋሃዱ እና ያልተዋሃደ ቢዝነስ ያላቸው)።
- **ጠቋሚ 10- የልጅ ድህነት፡-** ከድህነት ወለል 100% ላይ ወይም በታች የሚኖሩ ጥቁር እና ነጭ ልጆች የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 33 - የፓርኮች መዳረሻ፡-** በአብዛኛው ጥቁር እና በዘር የተለያዩ ሰፈር የሆኑ ፓርኮች መካከል ያለው አማካይ የቁጥር ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።
- **ጠቋሚ 59 - አካላዊ እንቅስቃሴ፡-** አካላዊ እንቅስቃሴ እያደረጉ እንደሆነ ወይም ከመደበኛ ስራቸው ውጪ እንቅስቃሴ ውስጥ እንደማይሳተፉ ሪፖርት ያዳረጉ የሂስፓኒክ እና የነጭ ምላሽ ሰጪዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ፓርክ እና መዝናኛ

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የህይወት/የስነጥበባት እና ባህል ጥራት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. በ2023 መኅር ወቅት የመግፊያ ጋሪ እና ፖሊቴሮስን በፓርኩ ንብረት ላይ ለማካተት ተንቀሳቃሽ የሞባይል የምግብ ክፍሎችን ለመፍቀድ የሚገዛውን ፖሊሲ እና የPKR መመሪያዎች ማሻሻያዎችን ምክረ ኃሳብ ማቅረብ። [✓] [EI 2]
2. እስከ ሜይ 2024 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ከት/ቤት ውጪ ያለውን ፕሮግራሚንግን እስከ 10% መጨመር። [EI 10, 39, 59]
3. እስከ ሜይ 2024 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ውስጥ የመነሻ መስመሩን እስከ 10% ድረስ በፓርክ እና የመዝናኛ ንቁ/የአካል ብቃት ፕሮግራሚንግ ውስጥ የተመዘገቡ ነዋሪዎች መቶኛን መጨመር። [EI 59]
4. እስከ ሜይ 2027 በ10 ደቂቃ የእግር ጉዞ ውስጥ ያሉ ፓርኮች ውስጥ ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ያለውን መዳረሻ በመቶኛ ከ73% ወደ 78% ያህል በመጨመር ከ46,000 በላይ ነዋሪዎች ላይ ተጽዕኖ ማድረግ። [EI 33]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

እቅድ ማውጣት እና የከተማ ንድፍ

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የኢኮኖሚ መጎልበት፣ የመኖሪያ ቤት አካባቢ እና ዘላቂነት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የመሬት አጠቃቀም እና የዞን ክፍፍልን ማስተዳደር
- ከተማ አቀፍ እና የአካባቢ እቅድ ማውጣትን መደገፍ
- የሰፈር መጎበትን + እቅድ ማውጣትን መቆጣጠር



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 25- የቤት ባለቤትነት፡-** የራሳቸው ቤት ባለቤት የሆኑ የነጭ እና የጥቁር ቤቶች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 31 - የረጅም ጊዜ የመኖሪያ ቤት ክፍት የስራ ቦታዎች፡-** በአብዛኞቹ ነጭ እና በአብዛኞቹ ጥቁር የሆኑ ሰፈሮች ውስጥ የረጅም ጊዜ የመኖሪያ ክፍት የስራ ቦታዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 37፡- የማህበረሰብ ስሜት፡-** በከተማው በአመት ሁለቴ ላለው የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት “የማህበረሰብ ስሜት” በእስያዊ እና ጥቁር ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ አማካይ ነጥቦች መካከል ያለው ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 38 - በመንግስት ውስጥ ያለ ውክልና፡-** በበርዶች እና ኮሚሽኖች ላይ የነጭ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች መካከል ተመጣጣኝ የውክልና ጥምርታ።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

እቅድ ማውጣት እና የከተማ ንድፍ

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የኢኮኖሚ መጎልበት፣ የመኖሪያ ቤት



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. እስከ ዲሴምበር 31 2022 P+UD በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን ቢያንስ 5 የአቅም ማጎልበት የስልጠና ሞጁሎችን ያዘጋጃል። የአቅም ማጎልበት ሞጁሎች የሚያካትቱት Navigating City Services፣ Data is Power፣ Neighborhood Organization Guide እና Let's Plan Togetherን ነው። [EI 37]
2. ከተማ እና ከንቲባ ካውንስል (MCC) ጋር በመስራት ለአዳዲስ እና ነባር ኮሚሽኖች፣ በርዶች እና የኮሚቴ አባላት፣ በ ትብብር ስር የውሳኔ አሰጣጥ እና ውጤቶችን በ2022-23 የበጀት አመት ለማሻሻል የስልጠና ፕሮግራሞችን ማጎልበት። [EI 38]
3. በ2022-23 የበጀት አመት መጨረሻ ድረስ ከከተማው ቻርተር ጋር አብሮ የሚሄድ በበርዶች እና ኮሚሽኖች ላይ ከመስራት ጋር የተገናኘ የከተማ ህዝብን በማንጸባረቅ ለማህበረሰብ አባላት ስልጠናን ለማጎልበት ከMCC ጋር መስራት። [MCC] [EI 38]
4. በ2022-23 የበጀት አመት መጨረሻ ድረስ ከከተማው ቻርተር ጋር አብሮ የሚሄድ ከከተማው የዞን ክፍፍል ድንጋጌ፣ ደንቦች እና ለበርዶች እና ኮሚሽኖች ካሉ ሂደቶች ያሉ መስፈርቶችን በተሻለ ለመግለጽ ለለውጦች ምክረ ሃሳብ ለመስጠት ከMCC ጋር መስራት። [✓] [MCC] [EI 38]
5. እንደአስፈላጊነቱ በታሪክ የተጎዱ ማህበረሰቦችን እድገት ለመጨመር ለ HOU, ECO እና የከተማ ካውንስል የመሬት አጠቃቀም ምክረ ሃሳቦችን ማድረግ፣ ከከፍተኛ የመኖሪያ ቤት ክፍት የስራ ቦታዎች ጋር፣ በ ForwardDallas የፖሊሲ ማጎልበት መጨረሻ (የተገመተው ጁን 2023)። [✓] [HOU, ECO] [EI 31]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

እቅድ ማውጣት እና የከተማ ንድፍ

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የኢኮኖሚ መጎልበት፣ የመኖሪያ ቤት አካባቢ እና ዘላቂነት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

6. በForwardDallas በኩል በመለየት፣ በታሪክ ጥቅም የተነፈገው ማህበረሰቦች እና የዳግም ዞን ክፍፍል ውስጥ ለመራመድ ምቹ የሆኑ እና ተመጣጣኝ የመኖሪያ ቤት እና የኢኮኖሚ መጎልበትን በተለይ በትራንዚት አካባቢ በመጨመር በForwardDallas መጨረሻ የተገመተው የጁላይ 2023 የፕሮጀክት መዝጊያ አጠቃላይ የመኖሪያ ቤት እና የመጓጓዣ ወጪዎችን መቀነስ። **[EI 25]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የግዢ አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የከተማውን የእቃዎች እና አገልግሎቶች በስትራቴጂያዊ እና ተወዳዳሪ ግዢ በኩል መግዛት
- ተገዢነትን፣ ክንውንን እና የግዢ ግንኙነቶችን ለመደገፍ የውል አስተዳደር ቁጥጥርን መስጠት
- በሽያጭ የፍትሕ ተነሳሽነቶች በኩል ከንትራት በመስጠት ወደ ግምገማ እና የመስጠት ውሳኔዎች የአቅራቢን ብዝሃነት መጨመር
- የከተማው አካባቢያዊ የምርጫ ፕሮግራም ቁጥጥር እና አስተዳደር፣ አካባቢያዊ አቅራቢዎችን መደገፍ
- የቢዝነስ ብዝሃነትን ለመጨመር ለአነስተኛ፣ አናሳ እና ደጋፊ ትርፋማ ያልሆኑ ድርጅቶች ግልጽነትን፣ ስልጠናን እና ማዳረስን መጨመር
- ለሁሉም ጠቅላላ የአገልግሎት ውሎች የመኖሪያ ደምዘ ፖሊሲ ቁጥጥር



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 1 - የቢዝነስ መመስረቶች፡-** በዘር ብዝሃ በሆኑ እና በአብዛኛ ጥቅር በሆኑ ሰፈሮች ማካከል አማካይ የቢዝነሶች ቁጥር የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 2- የቢዝነስ ባለቤትነት፡-** የግል ስራ ያላቸው እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ ጥቁር እና ነጭ አዋቂዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ (ይህም በራሳቸው የተዋሃዱ እና ያልተዋሃደ ቢዝነስ ያላቸው)።
- **ጠቋሚ 12 - የስራ ድህነት፡-** በአሁኑ ሰዓት ከ30 በላይ ሰዓታትን በሳምንት የሚሰሩ እና ከድህነት ወለል 200% ላይ ወይም በታች ያሉ እድሜያቸው ከ25-64 የሆኑ የሂስፓኒክ ወይም ጥቁር አዋቂዎች በመቶኛ እምርታ።
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የግዢ አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የመንግስት ክንውን እና የፋይናንስ አስተዳደር



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትህዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. እስከ 2023 ድረስ M/WBE ኢላማ ያደረጉ የትላልቅ ውሎች መጠን ቀይሞ መቶኛን ወደ አናሳ ውሎች በመሰባበር ከ0 ወደ 15 መጨመር [የመነሻ መስመር ዳታ ይመሰረታል]። **[EI 2, 12]**
2. ፍትህዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው ካባቢዎች የግዢ ትምህርታዊ ስልጠናን በአመት ከ0 ወደ 4 በመጨመር እስከ ሜይ 2024 በየአመቱ (0-2 በየአመቱ ሜይ 2022 እና እስከ ሜይ 2023 በየአመቱ ከ2 ወደ 4)። **[\$] [EI 1, 2, 39]**
3. እስከ አክቶበር 2027 የከተማው የM/WBE ፕሮግራም የማይተገበርበት ለM/WBE ተቋማት ፕሮፖዛል ወይም ጨረታ የሚያስገቡበትን እድል መጨመር። (በግንባታ ውሎች ካልሆነ በስተቀር፣ NOOPS አይደለም) **[EI 2]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ህዝባዊ ስራዎች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- መጓጓዣ እና መሰረተ ልማት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የከተማ መንገዶችን፣ የህንጻ ስር መንገዶችን እና የመራመጃ መንገዶችን መጠበቅ
- መሰረታዊ የመጓጓዣ መሰረተ ልማት ስርዓቶችን መፍጠር እና መጠበቅ
- የትክክለኛ መንገድ አስተዳደርን ማቅረብ
- የቦንድ ፕሮግራሞችን መቆጣጠር



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 25 - የቤት ባለቤትነት፡-** የራሳቸው ቤት ባለቤት የሆኑ የነጭ እና የጥቁር ቤቶች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 22 - የመንገድ ጥራት፡-** በጥምርታ በአማካይ የ pavement condition index (PCI) ደረጃዎች በዘር ብዝሃ የሆኑ እና አብዛኞቹን የሆኑ ሰፈሮች።
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።
- **ጠቋሚ 59 - አካላዊ እንቅስቃሴ፡-** አካላዊ እንቅስቃሴ እያደረጉ እንደሆነ ወይም ከመደበኛ ስራቸው ውጪ እንቅስቃሴ ውስጥ እንደማይሳተፉ ሪፖርት ያዳረጉ የሂስፓኒክ እና የነጭ ምላሽ ሰጪዎች መካከል የመቶኛ ጥምርታ።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

ህዝባዊ ስራዎች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- መጓጓዣ እና የመሰረተ ልማት



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. ህዝባዊ ስራዎች ከማንጠፍ ሞዴሎች ጋር በመስራት ከ2023 የበጀት አመት ጀምሮ ፍትሐዊነት ቅድሚያ ከሚሰጡባቸው አካባቢዎች ቢያንስ የ20% የመንገድ ማይሎችን እንዲገኙ ማረጋገጥ ነው። (የመንገድ ሁኔታ መለኪያው በመንገዱ ላይ ያለውን ብልሽት ለመለየት ጥቅም ልይ ሲውል የነበረው ነው። እነዚህ የመንገድ ብልሽቶች የመንገድ ሁኔታ መመዘኛ ነጥብ እና ደረጃን ለማጎልበት ጥቅም ላይ የሚውሉ ናቸው። ሂደቱ በመንገድ አስተዳደር ድረገጽ ላይ ከሚገኘው የStreet Treatment Selection ማኑዋል ላይ ተዘርዝሯል።) **[EI 32]**
2. በ2023 የበጀት አመት ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ከ70 የመንገድ ማይሎች ወይም 153 የመንገድ ማይሎች በማድረግ ዳግም መገንባት ወይም መጠገን። **[\$] [EI 25, 39]**
3. እስከ 2027 በመራመጃ ማስተርፕላን ላይ ያሉት ዝመናዎች የሚያካትቱት ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ካሉ ፕሮጀክቶች 20% ነው። **[EI 32]**
4. እስከ 2027 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች የተጠናቀቁ የእግረኛ መራመጃ የጥገና ፕሮጀክቶችን ከ5% ወደ 20% ማድረስ። **[\$] [EI 59]**

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የመጻዳጃ አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የህይወት/የስነጥበባት እና ባህል ጥራት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- አጠቃላይ የምርቶች፣ የሂደቶች እና የስርዓቶች የህይወት ዑደትን ከግምት ውስጥ በማስገባት ለዘላቂነት መታተር፤
- የኢኮኖሚ እድገት፣ አካባቢያዊ መጋቢነት እንዲሁም የበጀት አመት ኃላፊነት ግቦች ሳይነጣጠሉ ተገናኝተዋል፤
- የሚጣሉ ነገሮችን መጠን መቀነስ እና ከቂሻ ስራ መቀያየሮችን ከፍ ማድረግ፤ እንዲሁም፤
- ጠቃሚ የሆኑ የጥሬ እቃዎችን እና ንጹህ ጉልበትን ከሚጣሉ ነገሮች በመመለስ የኢኮኖሚ እድገትን ማነሳሳት።



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 12 - የስራ ድህነት፡-** በአሁኑ ሰዓት ከ30 በላይ ሰዓታትን በሳምንት የሚሰሩ እና ከድህነት ወለል 200% ላይ ወይም በታች ያሉ እድሜያቸው ከ25-64 የሆኑ የሂስፓኒክ ወይም ጥቁር አዋቂዎች በመቶኛ እምርታ።
- **ጠቋሚ 30 - የመገልገያ ወጪዎች፡-** በሂስፓኒክ እና እስያዊ ቤተሰቦች መካከል ወደ ኤሌክትሪክ፣ ጋዝ፣ የማሞቂያ ነዳጅ እና ውሃክፍያዎች የሚውል ገቢ በመቶኛ ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 39 - የመንግስት አገልግሎት እርካታ፡-** በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች የከተማ በአመት ሁለቴ የማህበረሰብ የዳሰሳ ጥናት ላይ በእስያዊ እና ሂስፓኒክ ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ በአማካይ አካባቢያዊ የመንግስት እርካታ ነጥቦች።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

የመጻዳጃ አገልግሎቶች

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የህይወት/ስነጥበባት እና ባህል ጥራት



የለውጥ እርምጃ፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. እስከ አክቶበር 2023 ከመገልገያ ክፍያዎችን በተመለከተ ለገቢ ብቁ የሆኑ ቤተሰቦችን ለመደገፍ የዳላስ የደረጃ እርዳታ ፕሮግራምን በማጎልበት ለከተማ ካውንስሉ ምክረ ኃሳብ መስጠት።
[\$] [✓] [EI 12, 30]
2. እስከ ሴፕቴምበር 2024 በሁሉም የሰፈር ቆሻሻ የማስወገድ ዝግጅቶች ላይ ከCode Compliance, increase Batteries, Oil, Paint, and Antifreeze (BOPA) ተሳትፎ ጋር በመተባበር ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ያሉትን ተሳታፊዎች ከ200 ወይ 250 መጨመር።
[CODE] [EI 30]
3. እስከ ሴፕቴምበር 2024 የንግድ ተሽከርካሪ ጋሪዎችን በተያዘላቸው/በታወቁ የበጎ ፈቃደኛ ምገባ ዝግጅቶች ላይ ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ያለውን ቁጥር ከ25 ወይ 50 መጨመር። **[EI 39]**
4. እስከ ሜይ 2027 በፍሳሽ የኢንተርፕራይዝ ፈንድ ላይ ከፍራንቻይዝ ወጪዎች ጋር በመሆን የአመታዊ በጀት ድጋፍን ከ \$0 ወይ \$1 ሚሊየን መጨመር (የማካካሽ ተመን ይጨምራል)።
[\$] [EI 12, 39]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

አነስተኛ የቢዝነስ ማዕከል

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የሰራተኛ ኃይል፣ ትምህርት እና ፍትሐዊነት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- የሰራተኛ ኃይል መጎልበት እና የዳግም ማስገባት አገልግሎቶችን ማቅረብ
- የስራ ፈጠራ እድልን መጨመር እና እድገት እን መጎልበትን ማጠናከር
- የቢዝነስ ብዝሃነትን ማበረታታት



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 1 - የቢዝነስ መመስረቶች፡-** በዘር ብዝሃ በሆኑ እና በአብዛኛ ጥቅር በሆኑ ሰፈሮች ማካከል አማካይ የቢዝነሶች ቁጥር የመቶኛ ንፅፅር።
- **ጠቋሚ 2 - የቢዝነስ ባለቤትነት፡-** የየግል ስራ ያላቸው እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ ጥቁር እና ነጭ ጎልማሶች መካከል የመቶኛ ንፅፅር (ይህም በራሳቸው የተዋሃዱ እና ያልተዋሃዱ ቢዝነስ ያላቸው)።
- **ጠቋሚ 4 - የሰው ኃይል ተሳትፎ አለመኖር፡-** በሰራተኛ ኃይል ውስጥ ያልሆኑ እድሜያቸው ከ25 - 64 የሆኑ የጥቁር እና የነጭ ጎልማሶች መካከል የመቶኛ ንፅፅር።
- **ጠቋሚ 5 - ያልተቀጠረ፡-** ስራ አጥ የሆኑ እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ ጥቁር እና ነጭ ጎልማሶች መካከል የመቶኛ ንፅፅር።
- **ጠቋሚ 6 - ከፍተኛ እድገት፣ ከፍተኛ የክፍያ ቅጥር፡-** በከፍተኛ እድገት፣ ከፍተኛ የክፍያ ስራዎች ውስጥ ያሉ እድሜያቸው ከ25-64 የሚሆኑ እስያዊ እና ነሂስፓኒክ ጎልማሶች መካከል የመቶኛ ንፅፅር።
- **ጠቋሚ 7 - መካከለኛ የሙሉ ጊዜ ገቢ፡-** በሳምንት ከ30 ሰዓታት በላይ ለሚሰሩ እድሜያቸው ከ25-64 የሆነ በአሁኑ ሰዓት የተቀጠሩ ነጭ ወይም ሂስፓኒክ ጎልማሶች አመታዊ የመካከለኛ ገቢዎች መካከል ያለ ንፅፅር።

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

አነስተኛ የቢዝነስ ማዕከል

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- የሰራተኛ ኃይል፣ ትምህርት እና ፍትሐዊነት



የለውጥ እርምጃs፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. በዳላስ ከተማ አመታዊ መሰረት ላይ ምን ያህል የMWBE ንዑስ ሥራ ተቋራጮች ሽግግር ዋናዎች ለመሆን እንደሚሻገሩ መከታተል። [EI 2,6,7]
2. ከከተማው የቢዝነስ እና የአካታችነት ማህልበት እቅድ ጋር በመሆን-ብ ከM/WBE ንዑስ ስራ ተቋራጮች ጋር ያለውን ወጪ እስከ 25% መጨመር። [EI 2,6,7]
3. እስከ 2024፣ በከተማው የM/WBE ምድቦች ውስጥ ያሉትን መቶኛዎች መከፋፈል እና ህዝባዊ ህትመት ማድረግ። [EI 1,6,7]
4. እስከ ዲሴምበር 2024 በአሰልጣኝ/መከላከያ ፕሮግራም ውስጥ የተሳተፉትን የM/WBE ቢዝነሶች ቁጥር ከ10 ወደ 20 መጨመር። [EI 4,5,6,7]

አባሪ ሀ፤ የመምሪያ ለውጥ እርምጃዎች

መጓጓዣ

ስትራቴጂያዊ ቅድሚያ የሚሰጥ ነገር፡- መጓጓዣ እና መሰረተ ልማት



ቁልፍ የመምሪያ እርምጃዎች፡-

- ከተማ አቀፍ የትራፊክ ምልክቶች እና ማሳያዎችን ስርዓት ማስተዳደር።
- የሰፈር የትራፊክ ማረጋገጫን መተግበር
- የማቆሚያ ቲኬቶችን መፍጠር እና የቲኬት ክፍያዎችን መሰብሰብ
- ለትራፊክ ችግሮች ለአገልግሎት ጥያቄዎች ምላሽ መስጠት
- የVision Zero የተግባር እቅድን መተግበር



የተሰለፉ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች፡-

- **ጠቋሚ 32 - የመንገድ ጥራት፡-** በአማካይ pavement condition index (PCI) ደረጃዎች በዘር ብዝሃ በሆኑ እና በዋነኛነት የነጭ ሰፈሮች መካከል አማካይ እምርታ
- **ጠቋሚ 45 - የትራፊክ ማቆሚያዎች እና ፍለጋዎች፡-** በፍለጋ ውስጥ የሚገኙ የጥቁር እና የእስያ አሽከርካሪዎች የትራፊክ ማቆሚያዎች መካከል ያለው ጥምርታ።
- **ጠቋሚ 47 - ከባድ ወንጀል፡-** በጥቁር እና በእስያዊ ግለሰቦች በ\$1,000 ነዋሪዎች ሪፖርት የተደረጉ ከባድ ወንጀሎች ቁጥር መካከል ያለው ጥምርታ።



የለውጥ እርምጃዎች፡-

የለውጥ እርምጃዎች ቁልፍ፡-
 \$ = የበጀት አመት ተጽዕኖ
 ✓ = የፖሊሲ ተጽዕኖ መምሪያ
 DEPT = ተባባሪ መምሪያ(መምሪያዎች)
 Ei # = 2019 የፍትሐዊነት ጠቋሚ
 የሪፖርት ቁጥር

1. ከተቀናጀ ህዝባዊ የደህንነት መፍትሔዎች ጽህፈት ቤት ጋር በጋራ በመሆን፣ እስከ ሜይ 2023 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ያሉ 30 አዳዲስ የመንገድ ላይ መብራቶች ፕሮጀክቶችን ማከናወን (ከ40 ወደ 70)።
[\$] [OIPSS] [EI 47]
2. እስከ ሜይ 2023 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች በVision Zero የተግባር እቅድ ውስጥ እንደተገለጸው የትራፊክ ማረጋገጫ ፕሮጀክቶችን አፈጻጸምን ከ7 ወደ 10 መጨመር።
[\$] [DPD] [EI 32,45]
3. ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች የመንገድ ላይ መብራት ፕሮጀክቶችን ቁጥር እስከ ሜይ 2024 ድረስ ወደ 100 መጨመር (ከ70)።
[\$] [EI 47]



አባሪ ለ፤

ትልቅ የሆኑ ጉልህ ግቦች

በREP ቅበላ ለእያንዳንዱ BAGs ስትራቴጂያዎ ማዕቀፍ ይጎለብታል።

አባሪ ለ፤ ትልቅ የሆኑ ጉልህ ግቦች



1. ትልቅ ደማቅ ግብ ኢኮኖሚያዊ፣ የስራ ኃይል እና የማህበረሰብ መጎልበት

በኢኮኖሚ በጣም አካታች የሆነ ከተማ በመሆን በሰራተኛ ኃይል እና በኢኮኖሚ አካታችነት ያለውን የሃብት ልዩነት በማስወገድ በዳላስ የባህላዊ እና የሲቪክ ህይወት ውስጥ ሙሉ ተሳትፎን በማጠናከር በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን አስተዋጽኦ እውቅና መስጠት እና ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች በኢኮኖሚ እና የሰው ማጎልበት ላይ መዋዕል ንዋይ ማፍሰስ።

የኢኮኖሚ ዕድል

የተግባር ኢላማዎች

1.1 የኢኮኖሚያዊ እድገት ፖሊሲ የፍትሐዊነት ጥረቶችን በተለያዩ መምሪያዎች ያቀናጃ

1.2 የጨመረ የግዢ ተደራሽነትን ብዝሃ የሆኑ ስራ ተቋራጮች፣ ሻጮች እና አከፋፋዮች መስመርን በመገንባት የኢኮኖሚ መረጋጋትን እና የሰራተኛ ኃይል መጎልበትን መጨመር።

1.3 በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦችን የበለጠ እንዲገለጹ ያደረጉ የምግብ ዋስትና አለመረጋገጥ እና የአስገዳጅ አባዳሪ ተቋማት ላይ ከአነስተኛ እስከ ከፍተኛ ደረጃ ማጎልበት እና ማህበራዊ ድጋፍ በማድረግ ማሻሻል።

1.4 የንግድ መጎልበቶች በኢኮኖሚ ማበረታቻዎች ፍላጎት አዳዲስ የኢኮኖሚ የማበረታቻ ፖሊሲዎችን መተግበር።

1.5 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች እና የሚታዩ ፍላጎቶች ጋር ሌላ አካባቢዎች ውስጥ ማህበራዊ አገልግሎቶችን፣ የተመጣጠነ ምግብ ትምህርትን፣ የከተማ ግብርናን እና የፋይናንስ ኢንቨስትመንቶችን በማሰለፍ ለጥራት፣ ምቹ ለሆነ፣ ለምግብ፣ ለምግባዎች እና ወሳኝ የጤና ነገሮች መዳረሻን በመጨመር የማህበረሰብ ደህንነትን ማበረታቻ።

1.6 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ለቤተሰቦች ያሉ “የተዘጋጁ የምግብ እድሎች” ሙከራ እና የሚሰፍ ወላጆች ተመጣጣኝ ምግቦችን ለማቅረብ የወጪ እንቅፋቶቻቸውን እንዲያልፉ ለማግዘ የሚያስፈልጋቸው ሌሎች አካባቢዎች።

1.7 የምርት እና የሚባሉ ምግቦች ትርጉም ላለው ምርት አቅም ጋር በማህበረሰብ የአትክልት ቦታዎች እና የከተማ ግብርና ውስጥ ኢንቨስት ማድረግ።

1.8 የማህበረሰብ የገበሬ ገበያዎች፣ የማዕዘን መደብሮች፣ በማህበረሰቡ ባለቤትነት ስር ያሉ/በጋራ የተያዙ የምግብ

ማከማቻዎች ወዘተ. ያለ አማራጭ ማህበረሰብን መሰረት ያደረጉ ቸርቻሪዎችን መደገፍ።

1.9 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች በማሻሻል ሁሉም ነዋሪዎች በሚጨምር የኢኮኖሚ እና የሰው ኃይል መጎልበት ጋር ባሉ እድሎች ውስጥ እንዲበለጹ ለማድረግ የመከከለኛ እና የረጅም ጊዜ እድገትን በማስቀመጥ ማበረታቻ።

1.10 ሰፈሮችን እና በታሪክ ጥቅም ሳያገኙ የተጎዱ ማህበረሰቦችን ወደ ሰላማዊ ህይወት ለመቀላቀል እና በእያንዳንዱ ሰፈር ውስጥ ስነ-ምግብ እና ባህል ዋጋ የሚሰጡት የማህበረሰብ ስነ-ምግባርን ለመፍጠር በስነ-ምግባር እና በባህላዊ ፕሮግራሞች ውስጥ ነዋሪዎችን ተሳትፎ እንዲያደርጉ ማድረግ።

1.11 በታሪክ ጥቅም ሳያገኙ የተጎዱ ማህበረሰቦች ውስጥ የባንክ ግብይቶችን ለመደገፍ እና ለመጨመር ከትናንሽ ቢዝነሶች እና ስራ ፈጣሪዎች ጋር ኢንቨስት ማድረግ።

1.12 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ከሰው ኃይል የዳግም ማስገቢያ ክህሎቶች፣ የFreshStart እድሎች፣ ተጨማሪ ትምህርቶችን የማካበት እና በስራ ላይ ያለ የስልጠና ቅጥር መስፈርቶች ጋር ከከንቲባው የሰው ኃይል Czar መሪነት ጋር ታዳጊ የጎልማሳ ወንድ ነዋሪዎችን (18-24 አመት) ለመያዝ የWorkforce Dallasን መተግበር።

1.13 የEconomic Development Agency Fellow Opportunity መተግበር።

1.14 የነገውን ስራዎች ሰራተኞች እና የክህሎት መጨመር ለመደገፍ የ“Future of Work” መነሳሳቶችን መተግበር

አባሪ ለ፤ ትልቅ የሆኑ ጉልህ ግቦች



2. ጥቅም ደማቅ ግብ አካባቢያዊ ፍትህ

የመበከል እና የአየር ንብረት ጉዳዮች በታሪክ ጥቅም እንዳገኙ ከተከለከሉ ማህበረሰቦች ያልተመጣጠነ ተጽዕኖን በፍትህነት ማሳተፍ እና መፍታት።

ስፈር እና መሰረተ ልማት፡- ህዝባዊ ጤና

የእርምጃ ኢላማዎች

2.1 በታሪክ ጥቅም ሳያገኙ የኖሩ ማህበረሰቦች ላይ አሉታዊ የአካባቢ ተፅዕኖዎችን በዳታ ትንተና በኩል መመጠን (ለምሳሌ፡- የፍተሻ መሳሪያ)።

2.2 ለሰራተኞች አመታዊ ከተማ አቀፍ የአካባቢ ፍትህ ስልጠናን መተግበር እና ወደ ከተማ ሰራተኛ ስራ አካባቢያዊ ፍትህ የፍተሻ ትንተናን ማቀናጀት።

2.3 ፍትህነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ዳታን በመጠቀም አሁን ላይ ያሉ አዝማሚያዎች እና የአሳሳቢ ጉዳይ አካባቢዎችን (ለምሳሌ፡- በተፈጥሮ ላይ የተመረከተ መፍትሔዎች፣ ከፍተኛ የሆነ ሽክም ስራዎችው ማህበረሰቦች ውስጥ ተቆጣጣሪ ያልሆኑ የየር መቆጣጠሪያዎች በማሰማራት) ለመመዘን ፍትሃዊ የሆነ የአካባቢ እና ህዝባዊ የጤና ውጤቶችን ለማበረታታት የአየር እና የውሃ ጥራትን ማሻሻል።

2.4 የEJ የፍተሻ መሳሪያዎችን በመጠቀም፣ ፖሊሲዎችን እና ፕሮግራሞችን (ለምሳሌ፡- Forward Dallas እና ሌላ የሚገኝ ዳታ) በነባር የብክለት ምንጮች ላይ በመፈጸም ፍትህነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ውስጥ/አካባቢ የሚመቹ የመሪት አጠቃቀም ውሳኔዎችን ማድረግ።

2.5 ህገወጥ የሆኑ የቆሻሻ መጣያ ማስጀዎችን ለማለቅ፣ ለመመርመር እና ለመሸፈን ፍትህነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ጋር እና ውስጥ የግንባታ ግንኙነቶችን መደገፍ። (ለምሳሌ፡- የጣቢያ ማጽዳትን ማፋጠን እና አካባቢያዊ እና የሰው ጤና ተጋላጭነቶች)።

2.7 የአረንጓዴ መሰረተ ልማትን እና ሌሎች መሳሪያዎችን በመጨመር ፍትሃዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች የጎርፍ አደጋ ሁኔታዎችን በመሸፈን ለሰፈር የፍሰሽ ማስወገጃ የጎርፍ እና የፍሰሽ ትንታኔን በማጠናቀቅ ነው (ለምሳሌ፡- በተለይ ደግሞ በታሪክ ጥቅም ሳያገኙ የቆዩ ማህበረሰቦችን።

2.8 ለአካባቢው ጤናማ ምግብ እና ለአካባቢው ምርት ለሁለቱም መዳረሻ ለመጨመር እርምጃዎችን መተግበር።

2.9 ዘላቂ የሆነ መጎልበትን በማበረታታት ፍትህነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች የtree canopyን መጠበቅ እና ማሻሻል።

2.10 በከተማ ውሳኔ የማድረግ ሂደቶች ጊዜ በታሪክ ጥቅም ሳያገኙ የቀሩ ማህበረሰቦች ጋር በተሻሻለ የቋንቋ መዳረሻ እና የጨመረ ተሳትፎ በኩል የተሻለ የማህበረሰብ ግንዛቤን እና ተሳትፎን ማቅረብ።

2.11 በታሪክ ጥቅም ሳያገኙ የቀሩ ማህበረሰቦች ውስጥ ህገወጥ የንግድ የጭነት መኪና ማቆሞችን እና ስራ መፍታትን መቀነስ።

2.12 የአየር ሁኔታን በማስተካከል፣ በማህበረሰብ የጸሐይ ፕሮግራሞች የንጹህ ኃይል መዳረሻ እና በሌሎች የተገናኙ ፕሮግራሞች በታሪክ ቅጥም ዳያገኙ የቀሩ ማህበረሰቦች ውስጥ የመኖሪያ ህንጻ ብቁነትን መጨመር።

2.13 አዲስ የBrownfield ፕሮግራም መተግበር።

2.14 በአካባቢ ብክለት ከመጠን በላይ ጉዳት የደረሰባቸው ማህበረሰቦች ውስጥ የአካባቢ -ከተማ ግብርና ስነምህዳርን መደገፍ።

2.15 በተለይ በከተማ የግንባታ ጥረቶች ላይ ወሳኝ የሆኑ ተቀባይ የውስጥ ወይም አካባቢ አግባብነት የሌለው የባች ፋብሪካ ስፍራዎችን ለመከላከል በከተማ ፕሮጀክቶች ላይ የአካባቢ ፍትህነት የማረጋገጫ ዝርዝርን ማጎልበት እና መተግበር። (OEQS/OBC/PBW)

2.16 በቻችግር ባለባቸው ንብረቶች ውስጥ ዘላቂ የሆነ የአፓርታማ ከመጠን በላይ ፍሰሾችን መፍታት።

አባሪ ለ፤ ትልቅ የሆኑ ጉልህ ግቦች



3. ጥንቃቄ ደማቅ ግብ መኖሪያ ቤት

የቀረበ የቤት ባለቤትነት ክፍተት እና የተጠበቀ የመኖሪያ ቤት መረጋጋት።

የኢኮኖሚ ዕድል፡- ሰፈር እና መሰረተ ልማት

የእርምጃ ኢላማዎች

- 3.1. ጠንካራ በሆኑ የመኖሪያ ቤት ገበያዎች (ለምሳሌ፡-Market Value Analysis – MVA) ውስጥ ተመጣጣኝ የሆኑ የመኖሪያ ቤት ኢንቨስትመንቶችን እና የሰፈር መነቃቃትን እና ከ15ቱ በፊደራል የተመደቡ የእድል ዘኖች በአንዱ የረጅም ጊዜ ኢፍትሐዊነቶችን ለመፍታት መገልገል ከሚገባቸው በታች የሆኑ ማህበረሰቦችን ኢላማ ማድረግ፤ ካፒታልን ለመምራት በሚቻሉባቸው አካባቢዎች ውስጥ አዳዲስ ቢዝነሶችን እና ኢንቨስትመንቶችን ለመደገፍ የማካካሻ ካፒታል የማግኛ ታክሶችን ከሌሎች የታክስ ጥቅሞች መካከል በመስጠት የረጅም ጊዜ ኢፍትሐዊነቶችን መፍታት። በተጨማሪም፣ ለድብልቅ የመኖሪያ ቤቶች መሳተፊያዎች ያሉ እድሎች አለም አቀፍ ዲስትሪክት በሆነው የHensley Field እና ለዳላስ የታቀደ ሌላ ዋና የታቀደ ማህበረሰብ በኩል ይወሰዳሉ።
- 3.2. በሽግግር ሰፈሮች ውስጥ የዘረ መፈናቀል ስትራቴጂዎችን በማሰማራት (ለምሳሌ በሃብታም ሰዎች የሚደረግ የማፈናቀል ስራ) የረጅም ጊዜ ኢፍትሐዊነቶችን ሽፋን በመስጠት በታሪክ ጥቅም ሳያገኙ የቆዩ ማህበረሰቦችን የዘን ክፍፍል አስፈላጊነት በማረጋገጥ ቀላቂነትን እና የመበልጸግ እድሎችን ማበረታታት።
- 3.3. የተረጋጉ የመኖሪያ ቤት ማህበረሰቦችን ለሰፈር ደህንነት እና የኢኮኖሚ እድል ተጽዕኖ ለሚያደርጉ በቤት ውስጥ ላልሆኑ ህዝቦች ማሻሻል እና መገንባት።
- 3.4. የወደፊት እድገት የሰው ጤናን እና አካባቢን መጠበቅን ለማረጋገጥ የተለዩ አካባቢያዊ የማገገሚያ ተግዳሮቶች (ለምሳሌ፡- Brownfields ፕሮግራሞች እና የTexas Voluntary Cleanup ፕሮግራም እና የጣቢያ በካዮችን ለመፍታት ያሉ መንገዶች) ባሉባቸው አካባቢዎች ውስጥ ንብረቶችን መፍታት።

- 3.5. የቅድመ መገልበት ወጪዎችን (ለምሳሌ፡- ማገገሚያዎችን) በታሪክ ጥቅም ሳያገኙ ለቆዩ ማህበረሰቦች መፍታት..
- 3.6. በአሁኑ ጊዜ የደንብ መስፈርቶችን የማያሟሉ ነባር የመኖሪያ ቤት ክምችትን ማነቃቃት እና ማደስ..
- 3.7. የፎቶቮልቲክ የሶላር ተሽካሚዎችን፣ የኤሌክትሪክ መኪና ቻርጅ የማድረጊያ መሰረተ ልማት፣ የኃይል ቆጣቢ እርምጃዎችን እና ለአዳዲስ የቤቶች ግንባታ የአየር ሁኔታን ማስተካከል እንዲሁም በከተማ ፕሮግራሞች በኩል ነባር ቤቶችን ማደስን ማዋሃድ።
- 3.8. ቤቶችን ለመግዛት እና ለመያዝ ግብዓቶችን ማቅረብ በታው ምንም ይሁን ምን በከተማው ውስጥ ሁሉ መገኘት እና የፋይናንሲንግ አገልግሎቶችን የሞርጌጅ ተደራሽነት ማሻሻል...
- 3.9. የግንባታ ፋይናንስ ማድረግ እና ሌሎች ማበረታቻዎችን ለተመጣጣኝ እና የድብልቅ የገቢ መኖሪያ ቤት ፕሮጀክቶች ማቅረብ..

አባሪ ለ፤ ትልቅ የሆኑ ጉልህ ግቦች



4. ፕትልቅ ደማቅ ግብ ኢንፍራስትራስትራክቸር

ሆን ተብለው አስቀድመው የተደረጉ ታሪካዊ የኢንፎስትራስትራክቸር እቅድ የቅርብ የኢንፍራስትራስትራክቸር ክፍተቶችን መዘጋት።

ሰፈር እና መሰረተ ልማት

የተግባር ኢላማዎች

4.1 የ2023-24 የበጀት አመት የመሰረተ ልማት በንዶችን ስራ/ሃስብ ቅድሚያ በመስጠት ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች የመሰረተ ልማት ኢንፎስትራስትራክቸርን መፍታት (ለምሳሌ፡- Jeffries-Meyers, The Bottoms, 5-Mile ወዘተ.)።

4.2 በጎርፍ እና በከፍተኛ ኅይል የአገልግሎት ወጪዎች ጫና ስር ያሉትን በታሪክ ጥቅም ሳያገኙ የተጎዱ ማህበረሰቦችን ለመደገፍ የመሰረተ ልማት አገልግሎቶችን መገንባት እና ማሻሻል።

4.3 ተመጣጣኝ እና ድብልቅ የገበያ ቤቶችን የወደፊት መጎልበት ለማረጋገጥ የመሰረተ ልማት ፍላጎቶችን ማሟላት።

4.4 የደቡብ I-30 (የሚለዩ የተወሰኑ አካባቢዎች) መጎልበት ጥቅምን ለመለየት ለአሁን እና ለወደፊት አበልጻጊዎች ብቃትን ለማረጋገጥ ነው። ይህ ኢላማ የኢኮኖሚ ምርት እና የመሰረተ ልማት ፍትሐዊነትን ጥቅም ለመተግበር ያለ ነው (ለምሳሌ፡- ቢዝነሶችን መሳብ)።

4.5 የአውቶብስ እና የቀለል ተረኛ መርከብን እስከ 2040 ወደ 100 በመድረግ ከዳላስ ከተማ፣ ከDISD እና DART ጋር መስራት።

4.6 በታሪክ ጥቅም ሳያገኙ የቆዩ ማህበረሰቦች የአውቶብስ መጠለያ መገልገያዎችን ለማሻሻል ከDART ጋር መስራት።

4.7 የElectric Vehicle (EV) ቻርጅ የማድረጊያ መሰረተ ልማትን ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች መጨመር።

4.8 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች የጥቃቅን የመንቀሳቀሻ አገልግሎቶችን መዳረሻ ለመጨመር አጋርነቶችን መጨመር (ለምሳሌ፡- አውቶብሶች፣ የብስክሌት መንገዶች፣ ስኩተሮች ወዘተ.)።

4.9 ፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጡባቸው አካባቢዎች ውስጥ የመንቀሳቀሻ መዳረሻዎችን የገንዘብ ድጋፍ እላምደርግ እና ለመገንባት ከDART ጋር መስራት።

4.10 በምስራቅ ለI-345 እና በዳውንታውን ኮረብታ ላይ የ I-30 (የUS75 እና I-45ን የሚያገናኝ የመንገድ ክፍል) ያሉ እቅዶች ለሚቀጥለው ትውልድ የእኛን የከተማ ዋና መሰረት በአስደናቂ ሁኔታ መለወጥ። የእነዚህ ፕሮጀክቶች የከተማው አካላት የሚያካትቱት፡- I-345/የከተማ ፍርግርግ ማሻሻያዎች፣ I-30/የከተማ ፍርግርግ ማሻሻያዎች እና D2/I-345 /የከተማ ፍርግርግ ማሻሻያዎች።

አባሪ ለ፤ ትልቅ የሆኑ ጉልህ ግቦች



5. ጥቅል ደማቅ ግብ ህዝባዊ አስተማማኝነት እና ደህንነት

ጉዳትን በሚከላከሉ እና ደህንነት፣ ፈውስ እና ፍትህን በሚያበረታቱ መንገዶች የዳላስ ማህበረሰቦችን ደህንነት መጠበቅ።

ፍትህ እና መንግስት

የተግባር ኢላማዎች

5.1 ለዝቅተኛ ደረጃ ቅጣቶች በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች መቶኛን መቀነስ።

5.2 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች የወጣት ማሰሪያዎችን፣ የውስጥ እና የውጪ ምደባዎችን ቁጥር መቀነስ።

5.3 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ያለውን የቤት ውስጥ ጥቃት መቀነስ (ለምሳሌ፡- ሁሉን አቀፍ አቀራረብን የሚያበረታቱ የህግ መተግበር እና ሌሎች ወኪሎች ጋር በመተባበር አጋር መሆን)።

5.4 የመሰሪያ ጥቃት ክስተቶች ቁጥርን መቀነስ።

5.5 ከማሰር እና ከመክሰስ ይልቅ ማህበረሰቡ ላይ ተጽዕኖ የሚያደርግ የባን ፈቃደኛ ስራን መፍቀድ (ለምሳሌ፡- የከተማ ማጽዳት)።

5.6 ፍትሐዊነት ቅድሚያ በሚሰጡባቸው አካባቢዎች ያሉትን ውጤቶች በአዎንታዊነት ተጽዕኖ ለማድረግ በወንጀል ፍትሐዊ ስርዓት ውስጥ አማራጮችን መፍጠር።

5.7 ለዝቅተኛ ደረጃ ተከላኪ ግብዓቶችን እና አገልግሎቶችን ማቅረብ (ለምሳሌ፡- ለአጋዥ ወኪሎች በማገገሚያ ማዕከል ተከላኪዎችን መጥቀስ)።

5.8 ዝቅተኛ ደረጃ ክሶችን ከውጪ ተቋማት፣ ማህበራት፣ ድርጅቶች እና ስራ አጋርነት ጋር ለመቀነስ በፍትሕ ተጽዕኖ ውስጥ ላሉ ግለሰቦች የዳግም ማስገባት ጥረቶችን ለማላቅ የማህበረሰብ ተጽዕኖን ቅድሚያ መስጠት።

5.9 የከተማ ህዝባዊ ደህንነትን የበለጠ ለመሸፈን የፖሊስ መምሪያ እና የማህበረሰብ ድርጅት ትብብርን ቅድሚያ መስጠት።

5.10 በታሪክ ጥቅም ሳያገኙ በቆዩ ማህበረሰቦች ውስጥ የመጡ ወጣቶችን የአጸምሮ ጤና እገዛ ማድረግ።

5.11 ማህበረሰብን ማሰልጠን እና የስሜት ቀውስን ለመሸፈን ግብዓቶችን ማቅረብ (ለምሳሌ፡- የስሜት ቀውስ ክስተቶችን መቋቋም/ማለፍ)።

5.12 በታሪክ ጥቅም ሳያገኙ የቆዩ ማህበረሰቦች እና ተቋማት ጋር በጋራ በመስራት Missing Murdered Indigenous Women/Persons (MMIW/P) – (DPD የማህበረሰብ ጉዳዮችን) መፍታት።

5.13 ከህዝባዊ ደህንነት ጋር በመሆን ጠቅላላ የሆነ አካሄድን ከህብረተሰብ ደህንነት ጋር በማያያዝ የማህበረሰብ ደህንነትን መጠበቅ (ለምሳሌ፡- የማህበረሰብ ማዳረስ በመብቶች ላይ)።



አባሪ ሐ፤

ታሪካዊ ክስተቶች

አባሪ መ፤

የተገናኙ የከተማ ዕቅዶች

አባሪ ሰ፤

የመምሪያ ምህጻረ ቃላት

አባሪ ሠ፤

የፍትሐዊነት ማሳያ ነጥቦች

አባሪ ረ፤

የዘር ፍትሐዊነት እቅድ የቃላት መፍቻ

አባሪ ሰ፤

የዘር ፍትሐዊነት ውሳኔ

አባሪ ሐ፤ የዳላክ ከተማ ታሪክ

ታሪካዊ ክስተቶች

ከታች ያሉት የታሪክ መዝገቦች፣ አንዳንዶቹ ከባባድ እውነታዎች እና የተኖሩ ልምዶች ሲሆኑ፣ ዘላቂ የሆነ ትምህርት እና እድገት አላማዎች ሊውሉ ለሚችሉ የእውቅና መግኘት እና የእውነታ መለያዎች በኩል እንደ ፈውስ ሊጠቅሙ ይችላሉ።

የፍትሐዊነት እና አካታችነት ጽህፈት ቤት ለዳላክ ማዘጋጃ ቤት መዝገቦች፣ ለዳላክ ህዝባዊ ቤተመጻሕፍት እና የስነጥበባት እና የባህል ጽህፈት ቤት ለዚህ ታሪክ መዝገብ ላይ ረገጥ ድጋፍ እጅጉን ያመሰግናል።

1865 በ1865 ነጻ መውጣታቸውን ካወቁ በኋላ፣ በቴክሳስ የሚገኙ በርካታ አፍሪካ አሜሪካዊያን እንደ ነጻ ሰዎች አዲስ ህይወት ለመምራት የቀድሞ አለቆቻቸውን ቤቶች ለቀው ወጥተዋል። በስቴቱ በሙሉ ላይ በማረፍ፣ አንዳንዶቹ የግብርና ስራን በገጠር አካባቢዎች ሲፈጸሙ፣ ሌሎች ደግሞ ከፍተኛ የቅጥር እድሎች እና ጥቅሞች ሊገኙባቸው ወደሚችሉ ከተማዎች ተስበዋል። በዳላክ የከተማ ገደቦች ውስጥ እና አቅራቢያ፣ ነጻ የሆኑ ሰዎች ማህበረሰብ በመነሳት Upper White Rock, Lower White Rock, Fields, The Prairie, Egypt (ወይም Little Egypt), Elm Thicket, Tenth Street, እና Joppa የሚሉትን ያካትቱ ነበር። በተለይ አንደኛው ሰፈራ በቀላሉ የFreedmantown (Freedman's Town እንዲሁ ይጠራል) ይባል ነበር።

ከእርስ በእርሱ ጦርነት በኋላ፣ የዳላክ የከፍተኛው ማህበረሰብ በዘር ግንኙነቶች ወደ antebellum የሁኔታ ከታ ለመመለስ ሞክሯል። አሁን ላይ ነጻ ከሆኑት የአፍሪካ አሜሪካዊያን ላይ የነጭ ዜጎች የበላይነትን ማስጠበቅ። ከባርነት ነጻ የሆኑ አፍሪካ አሜሪካዊያን ከሉዊሲያ እስከ ቴክሳስ እና ሚሲሲፒ መጠለያ ለመግኘት መንገዳቸውን አድርገዋል ከዚያም በዳላክ የዛሬው የከተማ ጫፍ በሚባለው ዳርቸዎች ላይ በFreedman's Towns መኖሪያቸውን አድርገዋል። አፍሪካ አሜሪካዊያን ከፖለቲካ፣ ኢኮኖሚ፣ ማህበራዊ እና ባህላዊ የከተማዎች እንቅስቃሴዎች ተገልጻል። ነበር እና የቤት አልባነት ህጎች በፖሊስ ጥቅም ላይ በመዋል እንደ ማህበራዊ መቆጣጠሪያ ያገለግሉ ነበር። ይሁን እንጂ፣ እንደ አሁኑ Tenth Street Historic District ሰፈሮች የበለጡ የFreedman ማቀፊያዎች ሆነዋል። ለአስርት አመታት የTenth Street አካባቢ የታሪካዊ ቤቶች መወገድን ጨምሮ ተግዳሮቶችን አሳልፏል።

[ምንጭ፡- www.tshaonline.org/handbook/entries/freedmantownnorth-dallas]

1874 J.L. Chow በ Chow Chow ላውንደሪ በ904 Elm Street ከፍቷል። እሱ በከተማ ማውጫዎች ውስጥ የእስያ ዘር ያለው የመጀመሪያው ሰው ሆኖ ተቀምጧል። እስከ 1891፣ ከ49ኙ ላውንደሪዎች 41ዱ በቻይኖች የተያዙ ነበሩ። በአስርት አመታት ጥፍን ጥላቻ በመነሳሳት፣ በቻይኖች ላውንደሪዎች ላይ የፕሮፓገንዳ ዘመቻ በነጭቹ ተወዳዳሪዎች ተጀመረ።

[ምንጭ፡- <https://stephaniedrenka.com/jl-chow-dallas-chinese-history/>]

1889 የዛሬው በግል ባለቤትነት ስር የነበረው State Fair of Texas፣ “ነጭ ያልሆኑ ሰዎች ቀን” በሚል የመጀመሪያውን ቀን አሳወቀ። ይህ ክስተት ከተማው Fairን እስከገዛበት እስከ 1910 ድረስ ቆይቷል። የFair የቀድሞ ቀናት እንደዝሀ አይነት መለያየት አልነበረም።

[ምንጭ፡- www.thestoryoftexas.com/discover/artifacts/naacp-state-fair-spotlight-012315]

አባሪ ሐፀ

የዳላክ ከተማ ታሪክ

1906 የመጀመሪያው የቴክሳስ ጥቁር የቀዶ ጥገና ሀኪም የነበረው Dr. Benjamin Bluiitt, በ504 Commerce Street ላይ ጥቁር ዶክተሮች እና ነርሶች እንዲለማመዱ እና ዜጎች እንዲታከሙ የመጀመሪያውን ሆስፒታል ከፈተ።

[ምንጭ:- Marcel Quimby, "Dr. Benjamin Bluiitt and the Bluiitt Sanitarium," Legacies: A History Journal for Dallas and North Central Texas. 19 (Spring 2007).]

1911 መጀመሪያ ላይ፣ Little Jerusalem በምስራቅ አውሮፓዊያን የአይሁድ ሰዎች የተያዘ ነበር ከዚያም የሰፈር በክፍለዘመኑ መቀየሪያ ላይ ትንሿ ሜክሲኮ ወይም El Barrio በመባል በሜክሲካኒዊያን ስደተኞች መኖሪያ ሆነች የሜክሲኮ መፈንቅለ መንግስትን መሸሸ። ይህ ሰፈር በዳላክ ውስጥ ያለው የመጀመሪያው ሜክሲኮ አሜሪካዊ ቦታ ሲሆን ወደ አነስተኛ ቢዝነስ፣ ቤትክርስቲያኖች እና የማህበረሰብ መሰብሰቢያዎች ማህበረሰብ በማደግ Pike Park የሚባለው ሆኗል፣ ይሁን እንጂ የሜክሲኮ ቤተሰቦች በሰፈሩ ውስጥ ፓርኩን እንዲጠቀሙ አይፈቀድላቸውም ነበር። የሜክሲኮ ካውንቲል ጀነራል ጣልቃ ገብነትን ፈለጉ።

የLittle Mexico, መመስረት በኋላ፣ ሌላ የሜክሲኮ አሜሪካዊ ባሪዎስ "ሰፈሮች" የነበሩት Eagle Ford/Ledbetter, La Estrella, Elmer Scott Projects, Los Altos de Juarez, La Bajada, Shadrack/ Bedford, Cemento Chico/Lone Star Cement, Cemento Grande/Trinity Portland Cement, Vilbig/Akron, El Aceite, La Loma, Rancho Grande, City Park, Cadillac Heights, El Pozo, East Dallas/Floyd St., Exall Park.

ክሬዲት:- Dallas Mexican American Historical League (DMAHL)
[ምንጭ:- <https://dallascityhall.com/departments/sustainabledevelopment/historicpreservation/Pages/Pike-Park.aspx>; <https://dallascityhall.com/departments/sustainabledevelopment/historicpreservation/HP%20Documents/Landmark%20Structures/St.%20Anns%20School%20Landmark%20Nomination.pdf>; <https://www.dmahl.org/>]

1920 በ1920 ሰውን ማንጠልጠል እና መስቀል ህገ-ወጥ ከመሆኑ በፊት፣ በዳላክ ውስጥ የዚህ የዘረኝነት ጥቃት እጅግ አሰቃቂው ትርኢት የተካሄደው በማርች 3 ቀን 1910 ነበር ይህም Allan Brookes በCommerce Street ላይ ከነበረው የዳላክ ካውንቲ ፍርድ ቤት መስኮት ላይ ተወርውሮ በኃይል Elks ቅስት ላይ ሲያንጠለጥለው በዋና እና በAkard ላይ የሚያንዣብብ የእንኳን ደህና መጣችሁ ምልክት ሲውለበለብ ነበር።

[ምንጭ:- <https://twu.edu/media/documents/history-government/A-Tale-of-Two-Cities.pdf>]

1930 የThe Homeowners' Loan Corporation (HOLC) በአዲስ ስምምነት መሰረት በመመስረት ለፌዴራል የሞርገጅ ብድሮች በዋነኝነት የአፍሪካ አሜሪካ ሆነው ('እንደገና የተስተካከሉ') ሆነው "ከውጪ የተወለዱ" ማህበረሰቦችን "አደጋ ውስጥ ያሉ" ተብለው በመሰየም ለቤት ባለቤትነት የሚያስፈልግ ካፒታልን በማዳረስ ለነዋሪዎችትልቅ እንቅፋትን ፈጥሯል።

[ምንጭ:- <https://ncrc.org/holc/>; https://ncrc.org/wp-content/uploads/dlm_uploads/2018/02/NCRC-Research-HOLC-10.pdf; <https://www.arcgis.com/home/item.html?id=063cdb28dd3a449b92bc04f904256f62>]

አባሪ ሐፀ

የዳላክ ከተማ ታሪክ

1906 ወንዶችን፣ ሴቶችን እና የጃፓን ዝርያ ያላቸውን ሰዎች ለማሰር በ Seagoville, TX የ"ጠላት የውጭ ዜጎች" ካምፕ ተገንብቷል (ብዙውን ጊዜ ሙሉ ቤተሰቦችን ጨምሮ፣ አንዳንዶቹም በዜግነት አሜሪካዊ የነበሩትን ጨምሮ።) (ምንጭ) Flashback Dallas - "Enemy Aliens" and the WWII Internment Camp at Seagoville

[ምንጭ:- <https://flashbackdallas.com/2017/01/31/enemy-aliens-and-the-wwii-internment-camp-at-seagoville>]

1906 በብዛት ነጮች በሚኖሩባቸው ማህበረሰቦች ውስጥ የሚመጡ አፍሪካ አሜሪካዊያን በምብ በማፈንዳት እና ቤት በማቃጠል፣ ነዋሪዎቹ በራሳቸው የተነጠሉ ማህበረሰቦቻቸው ውስጥ እንዲኖሩ በማስፈራራት ያስገድዷቸዋል።

[ምንጭ:- Dallas' Hidden History of Terror (texasobserver.org)]

1953 በሁሉም ህንዳዊያን የተያዙ መሬቶችን የተጠበቀ የእምነት ሁኔታ ለማስቀም እንዳለው የፖሊሲ አንድ ክፍል፣ የህንድ ጉዳዮች ቢሮ ዳላስን በማካተት "በፈቃደኝነት ላይ የተመሰረተ የቦታ ቅየራ" ፕሮግራምን ጀምረዋል። ሃገራዊ ማህደሮች - የአስተማሪ ግብዓቶች - የአሜሪካ ህንዳዊያን የከተማ ዝውውር

[ምንጭ:-<https://www.archives.gov/education/lessons/indian-relocation.html#:~:text=In%201953%2C%20the%20U.S.%20Congress,a%20voluntary%20urban%20relocation%20program.>]

1954 LULAC (League of United Latin American Citizens) ጠበቃዎች የHernandez vs. The State of Texas የክስ ጉዳይን ወደ ጠቅላይ ፍርድ ቤት በመውሰድ፣ የሜክሲኮ አሜሪካዊያን በፍርድ ቤቶች ውስጥ የመስራት እድል እንዲኖራቸው አሸንፈዋል።

[ምንጭ:- <https://www.history.com/this-day-in-history/supreme-court-ruling-hernandez-v-texas#:~:text=charges%20of%20discrimination.-,In%20Hernandez%20v.,and%20all%20other%20non%2Dwhites.>]

1956 የፌዴራል የመኖሪያ አስተዳደር ከስር የተጻፈው ማኑዋል በዘር እና በብሄረሰብ ለመከፋፈል ታስቦ ጥቅም ላይ መዋል እንዳለበት ምክረ ጋሳብ ይሰጣል (በFederal-Aid Highway Act of 1956 በህግ አውጪ ተደነገገ)።

[ምንጭ:- <https://www.npr.org/2017/05/03/526655831/a-forgotten-history-of-how-the-u-s-government-segregated-america>]

1959 ከተማው የሃሚልተን ፓርክን ገዝቷል ይህም የዳላክ ፓርኮችን የማህበራዊ መለያየት እንዲቆም አድርጎታል።

[ምንጭ:- "A means to a Peaceful Transition: LB Houston and the Desegregation of Dallas Parks," Legacies Volume 28, Number 1, Spring 2016]

አባሪ ሐፀ

የዳላስ ከተማ ታሪክ

1959 ከተማው የሃሚልተን ፓርክን ገዝቷል ይህም በምልክት ደረጃ የዳላስ ፓርኮችን ማህበራዊ መነጣጠል አስቀርቶታል።

[ምንጭ:- "A means to a Peaceful Transition: LB Houston and the Desegregation of Dallas Parks," Legacies Volume 28, Number 1, Spring 2016]

1970 Tasby v. Estes ወደ ፌዴራል ፍርድ ቤት ሄደዋል። ክርክሩ ትኩረት አድርጎ የነበረው የጥቁር ትምህርት ቤቶች ከነጮቹ ት/ቤቶች በመማሪያ መጽሐፍ፣ በቤተመጻሕፍታቸው፣ በትምህርት አገልግሎቶቻቸው እና ፋሲሊቲዎቻቸው ያነሱ መሆናቸው ላይ ነበር። በጥራት ላይ ባለው በእነዚህ ልዩነቶች ምክንያት፣ ጥቁ እና ቡናማ ተማሪዎች ከሚገባቸው ብቃት በታች እየሰሩ ነበር እና ይህም በፈተኛ ነጥቦቻቸው ላይ ተንጸባርቆ ነበር (McCorkle, 2008, ገጽ. 311)። በመጨረሻም ጉዳዩ በ06/2003 ተዘግቷል። ዳኛ Barefoot Sanders የDISDን እንቅስቃሴ ውድቅ ለማድረግ ያቀረበውን ጥያቄ "በዩናይትድ ስቴትስ ሕገ መንግሥት የተከለከለው መለያዎች፣ የዩናይትድ ስቴትስ ጠቅላይ ፍርድ ቤት እና የፌዴራል ሕጎች በDISD ውስጥ የሉም" በማለት ይሁንታን ሰጥተዋል።

[ምንጭ:- https://scholar.google.com/scholar?q=Tasby+v.+Estes&hl=en&as_sdt=6&as_vis=1&oi=scholart
ምንጭ:- <http://www.loc.gov/exhibitions/drawing-justice-courtroom-illustrations/about-this-exhibition/federal-and-special-courts/school-desegregation-in-dallas/> <https://www.dallasnews.com/news/education/2015/08/17/sam-tasby-man-at-center-of-dallas-isd-desegregation-case-dies-at-93>]

1991 የመጀመሪያው የከተማ ካውንስል ምርጫዎች በ14-1 ነጠላ የአባል ዲስትሪክት እቅድ ስር ተከናውኗል። ዘጠን ነጮች፣ አራት አፍሪካ አሜሪካዊዎች እና ሁለት ላቲኖች ዳላስን ለመወከል ተመርጠዋል። ይህ ካውንስል እንዲሁ የሚያካትተው አራት ሴቶች (ለዳላስ የመጀመሪያው) (ምንጭ) ለነጠላ አባል የምርጫ መስጫ ዲስትሪክቶች በመክሰስ 14-1 መርተዋል

[ምንጭ:- https://dallascityhall.com/government/citysecretary/archives/Pages/Archives_14-1home.aspx#:~:text=In%201991%2C%20the%20system%20of,all%20the%20citizens%20of%20Dallas.]

2006 በዳላስ ውስጥ ያለው ሜጋ-ማርች አዴ የላቲኖች ትውልድን ጉልበት ሰጥቷል - በእሁድ ኤፕሪል 9፣ 2006 ላይ፣ ማንም ሰው በመቶ ሺዎች የሚቆጠሩ ላቲኖች በዚያ ከሰዓት ከስደተኞች ጋር ያለ አብሮነትን አስመልክቶ ሰልፍ ይወጣሉ ብሎ አልገመተም። ከ Cathedral Shrine of Our Lady of Guadalupe እስከ City Hall ድረስ ከ400,000 እስከ 500,000 የሚሆኑ ሰዎች ሰልፍ ላይ ተገኝተዋል። አብዛኞቹ ቤተሰቦች በተሰበረ የስደተኝነት ስርዓት ውስጥ የተያዙና አብዛኞቹ ዛሬም ድረስ ንትርክ ውስጥ ያሉ ናቸው።

[ምንጭ:- 2006 mega-march in Dallas energized a new generation of Latinos (dallasnews.com)]

2012 በየሴፕቴምበር የመጨረሻው አርብ የአሜሪካ ህንዳዊያን የቅርስ ቀንን እንደ ሲቪክ በአል አድርጎ እውቅና በመስጠት የቴክሳስ ህግ አውጪ ደንግዳል። [ምንጭ:- <https://legiscan.com/TX/bill/HB174/2013> Texas HB174 | 2013- 2014 | 83rd Legislature Summary (2013-05-10) Relating to creating American Indian Heritage Day.

[ምንጭ:- <https://legiscan.com/TX/bill/HB174/2013>]

አባሪ ሐፀ

የዳላስ ከተማ ታሪክ

2021

Juneteenth የፌዴራል በአል ተብሎ ተይዟል። ቀኑ በዩናይትድ ስቴትስ ውስጥ የነበረውን ባርነት በውጤታማነት ያበቃበትን ቀን ይዘክራል። Juneteenth (የ"June Nineteenth" አጭር አጻጻፍ) የፌዴራል ወታደሮች በጋልቭስተን፣ ቴክሳስ በ1865 ስቴቱን ለመቆጣጠር እና ሁሉም በባርነት ውስጥ የነበሩ ሰዎች ነጻ እንዲወጡ የደረሱበት ቀን ሆኖ ተይዟል።

[ምንጭ:- <https://www.whitehouse.gov/briefing-room/presidential-actions/2022/06/17/a-proclamation-on-juneteenth-day-of-observance-2022/>; <https://www.nytimes.com/article/juneteenth-day-celebration.html>]

2021

ማርች 24፣ 2021 በዳላስ ከተማ ወሳኝ ነጥብ ሆኖ ምልክት በመሆን በከተማ ካውንስል የመጀመሪያውን የዘር ፍትሐዊነት ውሳኔ በሙሉ ድምጽ የጸደቀበት ጊዜ ነበር። ውሳኔው የዳላስ ከተማን ቁርጠኝነት ፍትሐዊነትን በሁሉም የከተማ ፖሊሲዎች ለማሻሻል እና ዘረኝነትን ለመገንዘብ፣ ለመፍታት እና ነጥሎ ለመመልከት በማስተዋወቅ በማረጋገጥ የሰው እና የማህበራዊ አገልግሎቶችን፣ የኢኮኖሚ መጎልበትን እና ህዝባዊ ደህንነትን ማድረስ ላይ እንዴት ተጽዕኖ እንደሚያደርግ እና ለዘር ፍትሐዊነት እቅድ ለመዘጋጀት ከውጭዋ የባለድርሻ ካላት ጋር አብሮ ለመስራት ዝግጁነት የከተማውን ኃላፊ ይመራል።

[ምንጭ:- <https://dallascitynews.net/wp-content/uploads/2021/03/21-0503.pdf>]

አባሪ መ፤ የተገናኙ የከተማ ዕቅዶች

የኢኮኖሚ፣ የሰው ኃይል እና የማህበረሰብ መጎልበት የከተማ እቅዶች/ መነሳሳቶች

ስትራቴጂያዊ የተሳትፎ ዕቅድ - ያልተመደበ

የኢኮኖሚ መጎልበት ፖሊሲ - ያልተመደበ

የዳላስ የኢኮኖሚ መጎልበት ተቋም - ያልተመደበ

የዳላስ ንድፍ - ያልተመደበ

የኢንዱስትሪ መገለጫዎች - ያልተመደበ

በማህበረሰብ የሚመራ እድገት - 4,337 የዳላስ ጥናቶች፣ 550 ነዋሪዎች/ ባለድርሻ አካላት ከ20 በላይ ዝግጅቶች ላይ ተሳትፈዋል

አካባቢያዊ ፍትሕ የከተማ እቅዶች/መነሳሳቶች

ጠቅላላ አካባቢያዊ እና የአየር ንብረት እቅድ (CECAP) (ኤፕሪል 2020) - 6 መደበኛ የማህበረሰብ ስብሰባዎች፣ 40 መደበኛ ያልሆኑ የCECAP ዝግጅቶች፣ 1,235 የዳላስ ጥናት ምላሾች፣ ከ3,000 በላይ የማህበረሰብ ጥቆማዎች

ከመኖሪያ ቤት ጋር የተገናኙ የከተማ እቅዶች/መነሳሳቶች

ጠቅላላ የመኖሪያ ቤት ፖሊሲ - በአካል የከተማው አዳራሽ የተገኙ 98 ተሳታፊዎች፣ 38,690 በሽርቸዋል አዳራሽ የተሳተፉ

የመኖሪያ ቤት ፖሊሲ አዲት - 93 ነዋሪዎች፣ 20 ዝግጅቶች

ፍትሐዊ የመኖሪያ ቤት ትንታኔ - 400 ተሳታፊዎች በህዝባዊ ስብሰባዎች ላይ፣ ከ1500 በላይ በዳላስ ጥናት

ዳላስ የትብብር ለፍትሐዊነት መጎልበት - 150 ተሳታፊዎች በማዳረስ ዝግጅቶች/ የመረጃ ክፍለገጅ ይገኙ

የመሰረተ ልማት የከተማ እቅዶች/ መነሳሳቶች

Neighborhood Plus

Forward Dallas - 2000 ነዋሪዎች ተሳትፈዋል

በሙሉ የመንገዶች ንድፍ ማኑዋል - 518 ቃለ መጠይቆች

Connect Dallas፡- ስትራቴጂያዊ የመንቀሳቀስ እቅድ - 8,806 ነዋሪዎች ተሳትፈዋል

የዳላስ የፖርክ እና የመዝናኛ አጠቃላይ እቅድ - ለህዝባዊ የዳላስ ጥናት 1,200 ምላሾች

የህዝብ ደህንነት የከተማ እቅዶች/መነሳሳቶች

DPD የከባድ ወንጀል ቅነሳ እቅድ - ያልተመደበ

RIGHT የእንክብካቤ ቡድኖች - አልተመደቡም

የማህበረሰብ ፖሊስ ቁጥጥር ጽህፈት ቤት - ያልተመደበ

የከንቲባው ግብረ ኃይል በደህንነት መሰበሰቢያ ላይ - ያልተመደበ

የዳላስ የአደጋ የመሬት አቀማመጥ ሞዴሊንግ - አልተመደበም

የከተማ ቦርዶች እና ኮሚሽኖች አዲት - አልተመደበም

አባሪ መ፤

የተገናኙ የከተማ ዕቅዶች

• 311	311
• በጀት እና የአስተዳደር አገልግሎቶች	BMS
• የህንጻ አገልግሎቶች መምሪያ	BSD
• የከተማ ተቆጣጣሪ ጽህፈት ቤት	CCO
• የከተማ ኃላፊው ጽህፈት ቤት	CMO
• የሲቪል አገልግሎት	CVS
• ኮሚኒኬሽን፣ ማዳረስ እና ማርኬቲንግ	COM
• የፍርድ ቤት እና የማቆያ አገልግሎቶች	CTS
• የአቪዬሽን መምሪያ	AVI
• የደንብ ተስማሚነት መምሪያ	CCS
• የስምምነት እና የዝግጅት አገልግሎቶች መምሪያ	CES
• የዳላስ የእንስሳት አገልግሎቶች	DAS
• የመሳሪያ እና የመርከብ አስተዳደር	EFM
• የመኖሪያ ቤት እና የሰፈር መነቃቃት`	HOU
• የሰው ኃይል መምሪያ	HR
• የኢንፎርሜሽን እና ቴክኖሎጂ አገልግሎቶች መምሪያ	DSV
• የእቅድ እና የከተማ ንድፍ መምሪያ	PUD
• የህዝባዊ ስራዎች መምሪያ	PBW
• የፍሳሽ አገልግሎቶች መምሪያ	SAN
• የመጓጓዣ መምሪያ	TRN
• የእሳት መከላከል መምሪያ	DFR
• ዳላስ ህዝባዊ ቤተመጻሕፍት	DPL
• የማጎልበት አገልግሎቶች	DEV
• የከንቲባ እና የከተማ ካውንስል አገልግሎቶች	MCC
• የስነጥበብ እና የባህል ጽህፈት ቤት	OCA
• የቦንድ እና የግንባታ አስተዳደር ጽህፈት ቤት	BCM
• የማህበረሰብ እንክብካቤ ጽህፈት ቤት	OCC
• የማህበረሰብ ፖሊስ ቁጥጥር ቦርድ	OCPO
• የዳታ ትንተና እና የቢዝነስ ኢንተላጀንስ	DBI
• የኢኮኖሚ መጎልበት ጽህፈት ቤት	ECO
• የድንገተኛ ጊዜ አስተዳደር ጽህፈት ቤት	OEM
• የአካባቢያዊ ጥራት እና ዘላቂነት ጽህፈት ቤት	OEQ
• የፍትሐዊነት እና አካታችነት ጽህፈት ቤት	OEI
• የመንግስት ጉዳዮች ጽህፈት ቤት	OGA
• የታሪካዊ መጠበቂያ ጽህፈት ቤት	OHP
• የቤት አልባ መፍትሔዎች ጽህፈት ቤት	OHS
• የተቀናጀ ህዝባዊ ደህንነት መፍትሔዎች ጽህፈት ቤት	IPS
• የግዢ አገልግሎቶች ጽህፈት ቤት	OPS
• የአደጋ አስተዳደር ጽህፈት ቤት	ORM
• የፖርክ እና የመዝናኛ ጽህፈት ቤት	PKR
• የፖሊስ ጽህፈት ቤት	DPD
• የአስተዳደር ቢዝነስ ማዕከል ጽህፈት ቤት	SBC
• የውሃ አገልግሎቶች ጽህፈት ቤት	DWU

አባሪ መ፤ የተገናኙ የከተማ ዕቅዶች

የአመላካቾች እና ውጤቶች ማጠቃለያ

Theme	Topic	Indicator Name
Economic Opportunity	Business Development	Business Establishments
		Business Ownership
		Long-Term Business Vacancies
	Employment	Labor Force Non-Participation
		Unemployment
		High-Growth, High-Paying Employment
	Income	Median Full-Time Income
		Median Hourly Wage
		Median Household Income
	Poverty	Child Poverty
		Senior Poverty
		Working Poverty
Education	Early Education	Early Education Enrollment by Race
		Early Education Enrollment by Income
		Kindergarten Readiness
	Elementary and Middle School Education	Third-Grade Reading Proficiency
		Elementary and Middle School Academic Quality
		Middle School Suspensions
	High School Education	College Readiness
		High School Dropouts
		Distinguished Achievement Program (DAP) Graduation
	Education in the General Population	Adults with No High School Diploma
		High School Graduates Living in Poverty
		College-Educated Adults
Neighborhoods and Infrastructure	Access to Housing	Homeownership
		Evictions
		Home Loan Denials
	Housing Affordability and Services	Housing Cost Burden
		Internet Access
		Utility Expenses
	Neighborhoods	Long-Term Residential Vacancies
		Street Quality
		Access to Parks
	Transportation	Private Vehicle Availability
		Commute Time
		Transit Frequency
Justice and Government	Civic Life	Sense of Community
		Representation in Government
		Government Service Satisfaction
	Incarceration	Fines and Fees
		Jail Admissions
		Juvenile Detentions
	Law Enforcement	Arrests
		Police Force Diversity
		Traffic Stops and Searches
	Victimization	Property Crime
		Violent Crime
		Domestic Violence
Public Health	Access to Health Care	Health Care Provider
		Health Insurance
		Prenatal Care
	Population Health	Chronic Disease
		Mortality
		Opioid-Related Deaths
	Maternal and Child Health	Infant Mortality
		Teen Pregnancy
		Low Birth Weight
	Health Risk Factors	Child Food Insecurity
		Physical Activity
		Smoking

አባሪ ሙዚ

የተገናኙ የከተማ ዕቅዶች

Indicator Scores			Topic Scores			Theme Scores			City Scores		
2018	2019	Change	2018	2019	Change	2018	2019	Change	2018	2019	Change
40	40	0									
33	37	4	49.67	50.33	0.67						
76	74	-2									
65	62	-3									
40	39	-1	42.67	40.33	-2.33						
23	20	-3									
40	40	0				39.67	40.75	1.08			
43	41	-2	40.67	39.67	-1.00						
39	38	-1									
33	34	1									
29	47	18	25.67	32.67	7.00						
15	17	2									
48	48	0									
68	75	7	58.67	54.33	-4.33						
60	40	-20									
53	63	10									
38	51	13	30.67	38.33	7.67						
1	1	0				32.42	38.50	6.08			
20	35	15									
40	78	38	24.33	45.00	20.67						
13	22	9									
1	1	0									
30	33	3	16.00	16.33	0.33						
17	15	-2									
40	39	-1									
29	21	-8	35.33	32.33	-3.00						
37	37	0									
47	40	-7									
28	23	-5	41.33	35.00	-6.33						
49	42	-7				50.50	47.42	-3.08	38.75	39.77	1.02
16	15	-1									
91	87	-4	50.00	48.33	-1.67						
43	43	0									
75	72	-3									
78	76	-2	75.33	74.00	-1.33						
73	74	1									
80	80	0									
12	12	0	56.67	56.67	0.00						
78	78	0									
63	60	-3									
1	1	0	21.67	20.67	-1.00						
1	1	0				32.17	32.25	0.08			
1	1	0									
34	35	1	23.67	23.33	-0.33						
36	34	-2									
54	54	0									
25	30	5	26.67	28.33	1.67						
1	1	0									
37	40	3									
26	29	3	39.67	41.67	2.00						
56	56	0									
36	35	-1									
16	17	1	26.67	26.33	-0.33						
28	27	-1				39.00	39.92	0.92			
37	38	1									
6	7	1	28.00	28.67	0.67						
41	41	0									
19	20	1									
69	69	0	61.67	63.00	1.33						
97	100	3									

አባሪ ሠጅ

የፍትሐዊነት ማሳያ ነጥቦች

2018 ዓ.ቀ. በአመልካች

#	Indicator Name							< 100%	100-185%	> 185%	
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty
1	Business Establishments	-	801.25	1,195.73	1,569.00	1,652.75	-	-	-	-	-
2	Business Ownership	8.90%	3.79%	8.03%	12.10%	10.10%	10.40%	6.90%	-	-	-
3	Long-Term Business Vacancies	-	10.24%	11.44%	10.23%	9.59%	-	-	-	-	-
4	Labor Force Non-Participation	23.05%	23.18%	21.36%	16.50%	15.48%	12.70%	27.32%	-	-	-
5	Unemployment	4.90%	6.09%	2.88%	2.84%	5.00%	3.32%	4.06%	-	-	-
6	High-Growth, High-Paying Employment	53.29%	24.67%	11.56%	45.95%	39.23%	32.50%	28.00%	-	-	-
7	Median Full-Time Income	\$54,410	\$33,956	\$28,212	\$60,455	\$50,379	\$40,304	\$36,273	-	-	-
8	Median Hourly Wage	\$22.23	\$14.82	\$12.84	\$24.79	\$21.40	\$17.78	\$15.81	-	-	-
9	Median Household Income	\$60,455.28	\$35,769.38	\$54,409.75	\$78,591.87	\$42,318.70	\$60,455.28	\$45,341.46	-	-	-
10	Child Poverty	11.80%	39.70%	30.90%	12.90%	18.10%	28.00%	27.30%	-	-	-
11	Senior Poverty	18.09%	18.61%	20.20%	5.50%	12.13%	9.00%	13.00%	-	-	-
12	Working Poverty	14.20%	26.20%	38.80%	6.10%	17.40%	22.60%	22.10%	-	-	-
13	Early Education Enrollment by Race	33.69%	57.64%	35.60%	64.50%	56.30%	45.40%	49.30%	-	-	-
14	Early Education Enrollment by Income	-	-	-	-	-	-	-	41.04%	40.67%	55.12%
15	Kindergarten Readiness	-	52.89%	58.84%	79.66%	61.79%	58.04%	63.11%	-	-	-
16	Third-Grade Reading Proficiency	77.36%	51.80%	87.41%	87.41%	-	-	-	-	-	-
17	Elementary and Middle School Academic Quality	32.50%	24.90%	28.70%	60.74%	-	-	-	-	-	-
18	Middle School Suspensions	21.17	335.32	174.50	219.96	-	-	-	-	-	-
19	College Readiness	40.10%	14.00%	12.00%	62.80%	-	-	-	-	-	-
20	High School Dropouts	11.10%	8.30%	7.40%	5.50%	-	-	-	-	-	-
21	Distinguished Achievement Program (DAP) Graduation	24.83%	3.55%	4.48%	21.67%	-	-	-	-	-	-
22	Adults with No High School Diploma	12.48%	9.80%	44.94%	4.39%	8.34%	22.10%	19.10%	-	-	-
23	High School Graduates Living in Poverty	11.65%	19.40%	12.58%	5.36%	7.38%	-	-	-	-	-
24	College-Educated Adults	66.00%	21.37%	11.03%	60.23%	47.38%	34.30%	34.80%	-	-	-
25	Homeownership	45.05%	27.61%	45.10%	56.98%	27.42%	47.90%	43.50%	-	-	-
26	Evictions	-	0.97%	3.05%	0.81%	2.78%	-	-	-	-	-
27	Home Loan Denials	11.70%	19.59%	12.96%	7.79%	-	-	-	-	-	-
28	Housing Cost Burden	24.77%	32.89%	25.52%	17.99%	25.61%	18.60%	29.30%	-	-	-
29	Internet Access	5.28%	32.07%	27.28%	8.18%	5.90%	17.20%	20.30%	-	-	-
30	Utility Expenses	2.55%	4.28%	4.57%	2.59%	2.82%	3.03%	3.95%	-	-	-

አባሪ ሠጅ

የፍትሐዊነት ማሳያ ነጥቦች

#	Indicator Name								< 100%	100-185%	> 185%
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty
31	Long-Term Residential Vacancies	-	5.16%	2.13%	0.86%	1.37%	-	-	-	-	-
32	Street Quality	-	65.76	64.13	63.66	66.62	-	-	-	-	-
33	Access to Parks	-	1.84	0.99	0.99	0.95	-	-	-	-	-
34	Private Vehicle Availability	0.86	0.83	0.91	1.01	0.93	0.96	0.90	-	-	-
35	Commute Time	26.44	27.88	28.49	24.90	26.60	27.90	25.61	-	-	-
36	Transit Frequency	-	63.8	79.33	78.62	77.23	-	-	-	-	-
37	Sense of Community	2.65	2.40	2.44	2.51	-	-	-	-	-	-
38	Representation in Government	0.81	0.83	0.31	2.23	0.25	1.31	0.70	-	-	-
39	Government Service Satisfaction	2.86	2.55	2.48	2.54	-	-	-	-	-	-
40	Fines and Fees	\$257	\$370	\$292	\$301.51	\$285	-	-	-	-	-
41	Jail Admissions	4	68	20	29	-	-	-	-	-	-
42	Juvenile Detentions	3	124	44	27	-	-	-	-	-	-
43	Arrests	7	83	25	31	-	-	-	-	-	-
44	Police Force Diversity	0.66	1.21	0.53	1.57	-	1.47	0.53	-	-	-
45	Traffic Stops and Searches	6.22%	16.86%	10.38%	10.94%	-	-	-	-	-	-
46	Property Crime	-	43	29	27	26	-	-	-	-	-
47	Violent Crime	3	14	7	4	-	-	-	-	-	-
48	Domestic Violence	1.7	25.58	7.71	6.09	2.12	-	-	-	-	-
49	Health Care Provider	-	28.40%	58.80%	23.50%	-	-	-	-	-	-
50	Health Insurance	12.50%	19.10%	33.20%	8.10%	14.30%	22.00%	19.10%	-	-	-
51	Prenatal Care	-	43.93%	53.45%	71.03%	55.70%	-	-	-	-	-
52	Chronic Disease	-	-	-	24.70%	9.00%	-	-	-	-	-
53	Mortality	-	0.73%	0.20%	1.21%	0.27%	-	-	-	-	-
54	Opioid-Related Deaths	-	0.61%	2.40%	1.08%	-	-	-	-	-	-
55	Infant Mortality	-	1.35%	0.55%	0.57%	-	-	-	-	-	-
56	Teen Pregnancy	-	3.80%	4.40%	0.50%	-	-	-	-	-	-
57	Low Birth Weight	-	13.99%	7.07%	7.91%	9.45%	-	-	-	-	-
58	Child Food Insecurity	12.88%	34.21%	25.57%	6.51%	24.20%	13.52%	28.49%	-	-	-
59	Physical Activity	-	59.50%	66.00%	49.90%	-	-	-	-	-	-
60	Smoking	-	-	-	12.10%	12.30%	-	-	-	-	-

አባሪ ሠጅ

የፍትሐዊነት ማሳያ ነጥቦች

2019 ዓታ በአመልካች

#	Indicator Name								< 100%	100-185%	> 185%
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty
1	Business Establishments	-	821.63	1,203.67	1,580.13	1,684.00	-	-	-	-	-
2	Business Ownership	9.83%	4.18%	9.22%	10.70%	7.70%	10.90%	6.50%	-	-	-
3	Long-Term Business Vacancies	-	10.42%	11.86%	10.09%	9.66%	-	-	-	-	-
4	Labor Force Non-Participation	20.85%	25.31%	21.58%	17.29%	15.38%	12.37%	29.00%	-	-	-
5	Unemployment	3.01%	7.39%	3.11%	3.27%	2.28%	3.81%	4.17%	-	-	-
6	High-Growth, High-Paying Employment	61.85%	17.20%	11.94%	46.53%	37.12%	32.20%	26.70%	-	-	-
7	Median Full-Time Income	\$64,716	\$34,380	\$30,336	\$62,694	\$50,559	\$41,257	\$40,448	-	-	-
8	Median Hourly Wage	\$27.76	\$15.17	\$13.22	\$26.27	\$21.81	\$18.00	\$17.43	-	-	-
9	Median Household Income	\$83,928.69	\$33,672.59	\$47,525.88	\$78,569.38	\$60,671.34	\$63,300.43	\$48,334.84	-	-	-
10	Child Poverty	18.10%	35.20%	27.50%	11.90%	19.80%	26.00%	24.20%	-	-	-
11	Senior Poverty	12.29%	25.75%	15.76%	8.61%	9.64%	10.30%	15.80%	-	-	-
12	Working Poverty	11.20%	26.40%	34.40%	5.95%	17.85%	21.30%	19.90%	-	-	-
13	Early Education Enrollment by Race	73.06%	55.44%	34.66%	62.60%	47.30%	48.70%	43.00%	-	-	-
14	Early Education Enrollment by Income	-	-	-	-	-	-	-	32.49%	43.86%	52.96%
15	Kindergarten Readiness	-	31.52%	49.37%	63.54%	38.00%	44.86%	49.14%	-	-	-
16	Third-Grade Reading Proficiency	82.09%	62.79%	74.38%	91.03%	-	-	-	-	-	-
17	Elementary and Middle School Academic Quality	45.92%	37.38%	44.05%	65.33%	-	-	-	-	-	-
18	Middle School Suspensions	26.34	289.82	149.90	212.60	-	-	-	-	-	-
19	College Readiness	41.50%	17.60%	24.30%	67.40%	-	-	-	-	-	-
20	High School Dropouts	8.60%	7.90%	7.40%	7.50%	-	-	-	-	-	-
21	Distinguished Achievement Program (DAP) Graduation	21.77%	4.54%	6.78%	26.32%	-	-	-	-	-	-
22	Adults with No High School Diploma	9.63%	8.42%	44.58%	3.77%	5.91%	22.10%	18.10%	-	-	-
23	High School Graduates Living in Poverty	8.27%	19.33%	11.17%	6.27%	9.30%	-	-	-	-	-
24	College-Educated Adults	68.73%	20.57%	10.90%	60.74%	49.00%	33.00%	35.80%	-	-	-
25	Homeownership	45.63%	24.56%	44.39%	56.40%	30.25%	47.00%	42.30%	-	-	-
26	Evictions	-	0.06%	2.09%	0.42%	1.74%	-	-	-	-	-
27	Home Loan Denials	12.43%	19.74%	14.09%	7.89%	-	-	-	-	-	-
28	Housing Cost Burden	23.81%	39.63%	26.03%	19.23%	27.02%	22.00%	30.40%	-	-	-
29	Internet Access	3.08%	27.32%	20.70%	5.96%	7.58%	14.50%	15.40%	-	-	-
30	Utility Expenses	2.18%	4.46%	4.28%	2.47%	3.11%	2.86%	3.78%	-	-	-

አባሪ ሠጅ

የፍትሐዊነት ማሳያ ነጥቦች

#	Indicator Name						< 100%			100-185%		> 185%
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty	
31	Long-Term Residential Vacancies	-	5.15%	2.26%	0.80%	1.48%	-	-	-	-	-	
32	Street Quality	-	65.68	63.81	62.76	67.01	-	-	-	-	-	
33	Access to Parks	-	1.84	0.99	0.99	0.95	-	-	-	-	-	
34	Private Vehicle Availability	0.88	0.81	0.90	1.02	0.96	0.96	0.89	-	-	-	
35	Commute Time	26.24	30.86	30.29	25.45	26.33	29.57	26.67	-	-	-	
36	Transit Frequency	-	64.19	79.04	79.21	77.48	-	-	-	-	-	
37	Sense of Community	2.65	2.40	2.44	2.51	-	-	-	-	-	-	
38	Representation in Government	0.81	0.83	0.31	2.23	0.25	1.31	0.70	-	-	-	
39	Government Service Satisfaction	2.86	2.55	2.48	2.54	-	-	-	-	-	-	
40	Fines and Fees	\$243.85	\$368.72	\$267.20	\$288.23	\$318.76	-	-	-	-	-	
41	Jail Admissions	5	71	19	28	-	-	-	-	-	-	
42	Juvenile Detentions	3	125	48	29	-	-	-	-	-	-	
43	Arrests	7	82	23	28	-	-	-	-	-	-	
44	Police Force Diversity	0.71	1.25	0.55	1.52	-	1.46	0.55	-	-	-	
45	Traffic Stops and Searches	5.40%	16.16%	9.23%	10.10%	-	-	-	-	-	-	
46	Property Crime	-	40	29	31	24	-	-	-	-	-	
47	Violent Crime	4	14	7	5	-	-	-	-	-	-	
48	Domestic Violence	1.89	24.97	7.56	6.19	1.12	-	-	-	-	-	
49	Health Care Provider	-	-	46.50%	23.00%	-	-	-	-	-	-	
50	Health Insurance	13.50%	18.50%	35.80%	9.50%	13.00%	24.10%	20.30%	-	-	-	
51	Prenatal Care	-	45.00%	53.00%	72.80%	53.70%	-	-	-	-	-	
52	Chronic Disease	-	-	-	20.20%	7.30%	-	-	-	-	-	
53	Mortality	-	0.74%	0.21%	1.24%	0.28%	-	-	-	-	-	
54	Opioid-Related Deaths	-	0.39%	1.57%	1.00%	-	-	-	-	-	-	
55	Infant Mortality	-	1.32%	0.56%	0.24%	-	-	-	-	-	-	
56	Teen Pregnancy	-	3.20%	4.30%	0.50%	0.90%	-	-	-	-	-	
57	Low Birth Weight	-	13.61%	6.86%	6.65%	8.59%	-	-	-	-	-	
58	Child Food Insecurity	12.22%	39.54%	24.98%	7.72%	9.48%	13.99%	29.74%	-	-	-	
59	Physical Activity	-	59.50%	66.00%	49.90%	-	-	-	-	-	-	
60	Smoking	-	-	-	15.60%	15.00%	-	-	-	-	-	

አባሪ ሠ፤ የፍትሐዊነት ማሳያ ነጥቦች

የጥምርታ ወደ ነጥብ ልውውጥ ሰንጠረዥ

RATIO		
FROM	TO	SCORE RANGE
0	1.004	100
1.005	1.009	99
1.01	1.014	98
1.015	1.019	97
1.02	1.024	96
1.025	1.029	95
1.03	1.034	94
1.035	1.039	93
1.04	1.044	92
1.045	1.049	91
1.05	1.054	90
1.055	1.059	89
1.06	1.064	88
1.065	1.069	87
1.07	1.074	86
1.075	1.079	85
1.08	1.084	84
1.085	1.089	83
1.09	1.094	82
1.095	1.099	81
1.1	1.119	80
1.12	1.139	79
1.14	1.159	78
1.16	1.179	77
1.18	1.199	76
1.2	1.219	75
1.22	1.239	74
1.24	1.259	73
1.26	1.279	72
1.28	1.299	71
1.3	1.319	70
1.32	1.339	69
1.34	1.359	68
1.36	1.379	67

RATIO		
FROM	TO	SCORE RANGE
1.38	1.399	66
1.4	1.419	65
1.42	1.439	64
1.44	1.459	63
1.46	1.479	62
1.48	1.499	61
1.5	1.524	60
1.525	1.549	59
1.55	1.574	58
1.575	1.599	57
1.6	1.624	56
1.625	1.649	55
1.65	1.674	54
1.675	1.699	53
1.7	1.724	52
1.725	1.749	51
1.75	1.774	50
1.775	1.799	49
1.8	1.824	48
1.825	1.849	47
1.85	1.874	46
1.875	1.899	45
1.9	1.924	44
1.925	1.949	43
1.95	1.974	42
1.975	1.999	41
2	2.149	40
2.15	2.299	39
2.3	2.449	38
2.45	2.599	37
2.6	2.749	36
2.75	2.899	35
2.9	3.049	34
3.05	3.199	33

RATIO		
FROM	TO	SCORE RANGE
3.2	3.349	32
3.35	3.499	31
3.5	3.649	30
3.65	3.799	29
3.8	3.949	28
3.95	4.099	27
4.1	4.249	26
4.25	4.399	25
4.4	4.549	24
4.55	4.699	23
4.7	4.849	22
4.85	4.999	21
5	5.249	20
5.25	5.499	19
5.5	5.749	18
5.75	5.999	17
6	6.249	16
6.25	6.499	15
6.5	6.749	14
6.75	6.999	13
7	7.249	12
7.25	7.499	11
7.5	7.749	10
7.75	7.999	9
8	8.249	8
8.25	8.499	7
8.5	8.749	6
8.75	8.999	5
9	9.249	4
9.25	9.499	3
9.5	9.749	2
9.75	10.000+	1

አባሪ ረ፤

የዘር ፍትሐዊነት እቅድ መዝገብ ቃላት የዘር ፍትሐዊነት ውሳኔ

- **ተጠያቂነት፡-** በጣም በተጽዕኖ በደረሰባቸው ላይ ላሉ ፍላጎቶች እና አሳሳቢ ጉዳዮች ምላሽ ሰጪ መሆን በፍትሐዊ ጠቋሚዎች ሪፖርት እንደተገለጸው።
- **የማህበረሰብ ተሳትፎ፡-** የግንኙነት ግንባታ እና ተግባራት፤ የማህበረሰብ-መንግስት ግንኙነትን ለመፈጸም እና ለመጠገን እንዲረዱ የተሳትፎ ዘዴዎች። አራት የተሳትፎ ደረጃዎች የሚያካትቱት ማሳወቅ፣ መተባበር፣ ማማከር እና የጋራ የውሳኔ አሰጣጥ ናቸው።
- **የተከፋፈለ ዳታ፡-** ወደ ትናንሽ ንዑስ-ህዝቦች የሚከፋፈል መረጃ፣ ለምሳሌ ዘር፣ ብሄረሰብ፣ የማህበራዊ ኢኮኖሚያዊ ሁኔታ፣ እድሜ እና ጾታ። *የተከፋፈለ የጥራት እና የብዛት ዳታ ልዩ የሆኑ ፍላጎቶች ግንዛቤን ያሳያል እና የልዩነቶችን ስር የሰደዱ ምክንያቶች ለመገንዘብ መምሪያዎች እንዲገነዘቡ ይረዳቸዋል።
- **ልዩነቶች፡-** በተወሰኑ ቡድኖች ወይም ህዝቦች መካከል ያለውን ልዩነት የሚያመለክት መለኪያ; ልዩነቱ ብዙውን ጊዜ ፍትሃዊ አይደለም.
- **ብዝሃነት፡-** በዘር፣ በጾታ፣ በክህሎት፣ በሃይማኖት፣ በጾታዊ ዝንባሌ እና በማህበራዊ-ኢኮኖሚያዊ ሁኔታን አካትቶ ነገር ግን በዚህ ብቻ ሳይወሰን የግለሰቦችን በርካታ የተለያዩ ግለሰብ አይነቶች አቀማመጥ የሚወክል ነው።
- **ፍትሐዊነት እያንዳንዱ ሰው በእያንዳንዱ ግለሰብ ልዩ የሆኑ የራስ ማንነቶች፣** ሁኔታዎች እና ታሪኮች ውስጥ ለመበልጸግ አስፈላጊ የሆኑ ግብዓቶች እና አገልግሎቶች አሉት፤ ለሁሉም ውጤቶችን በማሻሻል ልዩነቶችን መቀነስ።
- **የፍትሐዊነት መነጻር/ማዕቀፍ፡-** በዳታ፣ በማህበረሰብ ተሳትፎ እና ተጠያቂነት በኩል ፖሊሲዎችን፣ ልምዶችን እና ሂደቶችን የመተንተን መንገድ ነው።
- **ፍትሐዊነት ቅድሚያ የሚሰጡባቸው አካባቢዎች፡-** ከፍተኛ የኢንቨስትመንት ፍላጎቶችን የሚያስዩ እነዚያ አካባቢዎች ከፍትሐዊነት ተጽዕኖ የምዘና መሳሪያ፣ በዘር እና በብሄር የተከማቹ የድህነት አካባቢዎች (HUD - የመኖሪያ ቤት እና የከተማ እድገት መምሪያ)፣ የገበያ ዋጋ ትንታኔ፣ የማህበራዊ ተጋላጭነት ልኬት (CDC – Center for Disease Control and Prevention) እና ብቁ የሆኑ የቆጠራ ትራክቶች (HUD)።
- **ብሄረሰብ፡-** የአንድ ግለሰብ ባህላዊ መለያዎችን የሚጠቅስ ብሄርን፣ ቋንቋን እና የዘር ግንድን ያካተተ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ ያልተገደበ ቃል ነው።
- **በታሪክ ጥቅም የተነፈጋቸው ማህበረሰቦች፡-** በዩናይትድ ስቴትስ ውስጥ ብዙውን ጊዜ ጥቅም ላይ የሚውል ቃል ሲሆን ከፍተኛው ፍላጎት ያላቸው ማህበረሰቦች፣ ነጭ ያልሆኑ ማህበረሰቦች፣ ዝቅተኛ ገቢ ያላቸው ሰፈሮች ወይም የጤና እንክብካቤ፣ መሰረተ ልማት፣ የኢኮኖሚ እድሎች እና የሽያጭ መደብሮች ከብዙዎቹ መካከል ያለ መዳረሻ የጎደላቸው ሰፈሮች ናቸው። ዝቅተኛ ግብዓት ያላቸው ማህበረሰቦች።
- **ስውር አድልዎ፡-** ሳይታሰብ የአንድ ሰው አረዳድ፣ ተግባራት ወይም ውሳኔዎች ላይ ተጽዕኖ የሚያደርጉ በተገለጹ ህዝቦች ላይ ያሉ የሰዎች እይታዎች ወይም አመለካከቶች። ያለ ስውር አድልዎ መንቀሳቀስ በፍትሐዊነት ከመንቀሳቀስ ጋር እኩል አይሆንም።
- **አካታችነት፡-** ታስቦበት የተደረገ የተለያዩ ህዝቦችን መቀበል እና የተገለጹ ግለሰቦች እንደተካተቱ እንዲሰማቸው የሚፈቅድ አካባቢን መፍጠር።
- **ግለሰባዊ ዘረኝነት፡-** በዘር ላይ የተመሰረተ ቅድመ ፍርድ፣ አድልዎ ወይም መገለል ነው እና ውስጣዊ እና የእርስ በእርስ ዘረኝነትን ሁለቱንም ያካትታል።

አባሪ ረ፤

የዘር ፍትሐዊነት እቅድ መዝገበ ቃላት የዘር ፍትሐዊነት ውሳኔ

- **ተመጣጣኝ ያልሆነ/ኢፍትሐዊነት:-** የፍትሐዊነት ወይም የፍትህ እጥረት። ማዳላት ወይም አድልዎ ኢፍትሐዊ የሆነ ሁኔታ ወይም አካሄድ።
- **የእርስ በእርስ ዘረኝነት:-** ቢያንስ በሁለት ሰዎች መካከል ይከሰታል። ግለሰቦች ከሌሎች ጋር መስተጋብር ሲፈጥሩ የሚከሰት አድልዎ ሲሆን የራሳቸው የግል የዘር እምነቶች ህዝባዊ መስተጋብራቸው ላይ ተጽዕኖ ያሳርፋል።
- **መቆራረጥ:-** የተለያዩ ግለሰቦችን ለይዘት ማህበራዊ ጥቅም እንዲያገኙ ወይም እንዳያገኙ ዘርን፣ ጾታን፣ ደረጃን፣ የወሲባዊ ዝንባሌን፣ ብሔርን እና ሌሎች ማንነቶችን እና ሁኔታዎችን በማጣመር የመገንዘቢያ መንገድ ነው።
- **የተገለለ:-** በመነጠል፣ በመለየት እና መዳረሻን በማጣት ምክንያቶች በመጠቀም ብዙውን ጊዜ ለመበልጸግ ከግብአቶች በሥርዓት የተለየ ግለሰብ ወይም ቡድን ማጥቀሻ።
- **ጭፍን ጥላቻ:-** ስለብሄር፣ ዘር ወይም የማህበራዊ ኢኮኖሚያዊ የሰዎች ቡድኖች ላይ ግንዛቤ ያልተደረገበት የግል አስተያየት ወይም እምነት።
- **ልዩ መብት:-** በመነጠል፣ በመለየት እና መዳረሻን በማጣት ምክንያቶች በመጠቀም ብዙውን ጊዜ ለመበልጸግ ከግብአቶች በሥርዓት የተለየ ግለሰብ ወይም ቡድን ማጥቀሻ።
- **የጥራት ዳታ:-** ከአሃዛዊ ዋጋዎች ይልቅ የሚገለጽ ቋንቋ የሆነው መግለጫዊ ዳታ፤ ከቁጥሮች ጀርባ ያሉትን “ለምን” እና “እንዴት” የሚሉ ጥያቄዎች ይመልሳል።
- **የመጠን ዳታ:-** ከአሃዛዊ ዋጋዎች ይልቅ የሚገለጽ ቋንቋ የሆነው መግለጫዊ ዳታ፤ ከቁጥሮች ጀርባ ያሉትን “ለምን” እና “እንዴት” የሚሉ ጥያቄዎች ይመልሳል።
- **ዘር:-** ግለሰቦችን በአካላዊ ባህሪያቸው በተለይ በቆዳ ቀለማቸው እና በጾታ አይነት የሚመድብ ማህበረሰባዊ አወቃቀር።
- **የዘር ፍትሐዊነት:-** ይህ ሊሰካ የሚችለው፣ ዘር የአንድን ሰው ማህበረሰባዊ ውጤት ወይም የዕድገት ችሎታ የሚወስን መለኪያ መሆኑ ቀርቶ ሰዎች በራሳቸው ጥረት መበልጸግ ሲችሉ ነው።
- **ልዩነት:-** የመረጃን ትክክለኛነት ለማሳየት፣ ለመገምገም እና ለመደገፍ ይውል ነበር።
- **ከሚገባቸው ቦታች አገልግሎት ያገኙ:-** በጤና፣ በትምህርት፣ በፍትሕ ወይም በማህበራዊ ኢኮኖሚያዊ ስርዓቶች ውስጥ ፍትህዊ የሆኑ ግብዓቶችን በታሪክ ወይም በአሁኑ ጊዜ ያላገኙ ሰዎች ወይም ቦታዎች ማጣቀሻ።

አባሪ ሰ፤ የዘር ፍትሐዊነት ውሳኔ

210503
ማርች 24- 2021

ይህ፣ የዳላስ ከተማ የዘር ፍትሐዊነት ትርጓሜ ሰዎች እየበለጸጉ ሲሄዱ እናለመበልጸግ ዘር የአንድን ሰው ማህበራዊ ውጤቶች ወይም ችሎታን የሚያዝ፣ የሚወስን ወይም የሚተነብይ መሆኑ በስታቲስቲክስ ሲቀር የሚሳካ ሁኔታ ነው፤ እና

ይህ፣ ዳላስ ከ 1,344,000 ገደማ ህዝብ የሚኖርባት ከተማ ናት፣ ከእነዚህም ውስጥ 24.5 ፕሮሰንቱ አፍሪካ-አሜሪካዊ ነዋሪዎች፣ 41.8 ፕሮሰንት ሂስፓኒክ/የላቲን ነዋሪዎች፣ 3.4 ፕሮሰንቱ የእስያ ነዋሪዎች እንዲሁም 0.3 ፕሮሰንቱ የአሜሪካ ህንዳዊ ነዋሪዎች ናቸው፤ እና

ይህ፣ የዳላስ ከተማ ፍትሐዊ የሆነ ተደራሽነት እና የስኬት እድሎችን ለሁሉም ነዋሪዎች ማቅረብ ይፈልጋል፤ እና

ይህ፣ በሃገር ደረጃ በርካታ የዳታ ግብዓቶች የፍትሐዊነት እጥረትን በተለያዩ ዘሮች፣ ብሄረሰቦች እና ሃገራዊ መነሻዎች መካከል ያሳያል፤ እና

ይህ፣ ፍትሐዊነት በተለያዩ መለኪያዎች ማለትም በኢኮኖሚ፣ በትምህርት፣ በመኖሪያ ቤት፣ በጤና እና በህዝብዊ ተቋማት እና አስፈላጊ አገልግሎት መዳረሻ በኩል በግለሰብ፣ በቤተሰብ፣ በሰፈር እና በማህበረሰብ ስኬት ወሳኝ ምክንያት ነው፤ እና

ይህ፣ የዳላስ ከተማ የዘር ፍትሐዊነትን፣ አካታችነትን እናብዝሃነትን በሁሉም የከተማ መንግስት ውስጥ ለማስተዋወቅ ጥልቅ የሆነ ውሳኔ አለው፤ እና

ይህ፣ የከተማው ቁርጠኝነት ጠንካራ የዳላስ ስትራቴጂን ተፈጻሚ በማድረግ ምሳሌ ሲሆን ይህም ለስትራቴጂክ ተሳትፎ እድሎችን በመገንባት፣ የማህበረሰብ አጋርነትን ጥቅም ላይ በማዋል እና ከሁሉም ነዋሪዎች እና አባላት ጋር ያለውን ግንኙነት በማስተባበር እና በማጠናከር የጠንካራ አስተሳሰብን ልምድ ለማጠናከር ይረዳል፤ ለሁሉም የዳላስ ነዋሪዎች ፍትሐዊ የሆነ ተደራሽነት እና እድሎችን ለማቅረብ በከተማ መንግስት ውስጥ ተቋማዊ ለማድረግ እና ፍትሐዊነትን ለማላቅ ባለው ጥረት ውስጥ የፍትሐዊነት እና አካታችነት ጽህፈት ቤት አፈጣጠር፣ ለስቴት እና ለአካባቢያዊ አገዛዝ፣ ለእያንዳንዱ ቴክሳን (የቀድሞው የህዝባዊ ፖሊሲ ቅድሚያ የሚያገኙ ማዕከል) እና ልዩነቶችን ለመለካት የሚጠቅመው እና ለሁሉም ነዋሪዎች ውጤቶች እንዲሻሻሉ የህዝባዊ ፖሊሲ ጥረቶች ላይ በማህበረሰቦችን ትኩረት ለማድረግ ለዳላስ የፍትሐዊነት ጠቋሚዎች ፕሮጀክት የቴክሳስ የማህበረሰቦች መሰረት የCity University of New York's Institute ትብብር፤ እና የ Race Forward dba Government Alliance on Race and Equity (GARE) ጋር ውል በመግባት በከተማው ውስጥ ያለውን የፍትሐዊነት አፈጻጸም ማገዝ፤ እና

ይህ፣ የከተማው ካውንስል ውሳኔ ቁጥር 19-0804ን በማፅደቅ የከተማው ምክር ቤት በስርዓታዊ የዘረኝነት እና ኢ-ፍትሃዊ ድርጊቶች የተከሰቱትን የዘር ኢ-ፍትሃዊነትን በመገንዘብ ፍትሃዊነትን ለማስፈን ወስኗል እንዲሁም ለአካባቢው እና ለህዝቡ ተጨማሪ ሀብቶችን ለማዋል የተቻለውን ሁሉ ጥረት ለማድረግ ቁርጠኛ ነው፤ እንዲሁም መረጃ እንደሚያሳየው ድርጅቱ የት እንደሚገኝ ከፍትሐዊነት ጋር በተያያዘ የመነሻ መስመር በመዘርጋት፣ ለሁሉም የከተማው ሰራተኞች የፍትሐዊነት ስልጠና በመስጠት፣ በድርጅቱ ውስጥ የፍትሃዊነት ዕቅዶችን የመንደፍ፣ የማስተባበርና የማደራጀት ኃላፊነት ያለው የፍትሃዊነት ዋና ቡድን መፍጠር የፍትሃዊነትን በጀት ለበጀት ልማት ዓላማዎች አጠቃቀም በተመለከተ ተጨማሪ ስልጠና የወሰደ የፍትሃዊነት የበጀት ቡድን መፍጠር፤ እንዲሁም

አባሪ ሰ፤ የዘር ፍትሐዊነት ውሳኔ

በንፅፅር፣ የዘር ፍትሐዊነት በድርጅቱ ሁሉ እና በማህበረሰቡ ውስጥ አስገዳጅ እና ቅድሚያ የሚሰጠው ነገር ተደርጎ ተቀባይነት አግኝቷል፤ እና

በንፅፅር፣ የዳላስ ከተማ በዘር ፍትሐዊነት ግንባታ ላይ ያተኮሩ የአጭር ጊዜ እና የረጅም ጊዜ ለውጦችን እና መፍትሄዎችን ላይ እውቅና በመስጠት በፖሊሲ አካባቢዎች መካከል ያሉትን የችግሮች ስፋት እና መስተጋብራዊ ግንኙነቶች በተጨማሪም ተሃድሶ ውስጥ ብቻ ሳይሆን በበጀት፣ በግዢ እና ግላዊ ውሳኔዎች እንዲሁ በማስፋት ከግምት ውስጥ ማስገባት ይገባል፤ እንዲሁም

በንፅፅር፣ የዳላስ ከተማ ለተወሰኑ ፕሮጀክቶች፣ ለአካታች ተሞክሮዎች እና የማህበራዊ ፍትሐዊነት ፖሊሲዎች ፍትሐዊ በሆነ ኢንቨስትመንት እና የወደፊት የገንዘብ ድጋፍ ውሳኔዎች በዘር ፍትሐዊነት በኩል ቁርጠኝነቱን ለማሳየት ቃል ገብቷል፤ እና

በንፅፅር፣ የዳላስ ከተማ እንደተረዳው በመንግስት ፖሊሲዎች እና ተሞክሮዎች የተፈጠረ ችግርን ለመፍታት እና የዳላስ ከተማ ሰብዓዊነትን እና ነዋሪዎች እርስ በእርሳቸው እንደሚይነጣጠሉ እውቅና ይሰጣል፤ እና

በንፅፅር፣ የዳላስ ከተማ ሁሉም የሚስተናገዱበት እና በህራሄ፣ በማክበር፣ በፍትሐዊነት እና በእምነት ይያዛሉ፤ እና

በንፅፅር፣ ለዳላስ ከተማ የሁሉም ነዋሪዎቻችን የቀድሞ ቁስሎችን ለመፈወስ ትርጉም ያለው እና የታሰበበት መንገድን ይፈልጋል፣ የአሁኑን ለልዩነቶቻችንን ያስታርቃል እና ለወደፊት ተስፋ የሚመጣውን መንገድ ዙሪያ አንድ ያደርጋል።

ስለዚህ፣ አሁን

በዳላስ ከተማ፣ የከተማ ካውንስል እንዲፈታ ይሁን፡-

ክፍል 1. ከተማው ፍትሐዊነትን በከተማው ሁሉም ፖሊሲዎች በኩል ማስተዋወቁን እንዲሁም ዘረኝነትን የመገንዘብ፣ የመፍታት እና ነጥሎ የማውጣት ላይ ትኩረት ያደረጉ ትምህርታዊ ጥረቶች እንዲሁም እንዴት የሰው እና የማህበራዊ አገልግሎቶች፣ የኢኮኖሚ መጎልበት እና ህዝባዊ ደህንነት ላይ ተጽዕኖ እንደሚያደርጉ ያገለገታል።

ክፍል 2. ከተማው የከተማውን በጀት ለማጎልበት እና ለምገምገም ፍትሐዊ መርሆዎችን ለመጠቀም ይቀጥላል።

ክፍል 3. ከተማው የዘር ፍትሐዊነትን በማበረታታት ቡድኖችን እና መነሳሳቶችን ይደግፋል እንዲሁም የፈጠራ መፍትሔዎችን እና ግብዓቶችን ለማግኘት እና ዘረኝነትን የሚጋፈጡ ከሌሎች ድርጅቶች ጋር ያሉ ድጋፎችን እና አጋርነቶችን ያጠነክራል።

ክፍል 4. ከተማው ካውንስል ጋር በመሆን እና ብዝሃነትን እና አካታችነትን የበለጠ እንዲሰፋ ለማስቻል የሰራተኞቹ መሪነት የተወሰኑ እንቅስቃሴዎችን እንዲለይ ለማስቀጠል እንዲሁም የጸረ ዘረኝነት መርሆዎችን በከተማው መሪነት፣ ሰራተኞች እና ኮንትራት መስጠት ውስጥ ለማረጋገጥ ፍትሐዊ ሆኖ ለመቀጠል እና ፍትሃዊነት ላይ ያተኮረ ድርጅት ለመሆን ይሰራል።

አባሪ ሰ፤ የዘር ፍትሐዊነት ውሳኔ

ክፍል 5. ከተማው ለሁሉም የዘር፣ የብሄር እና የሃገር መነሻዎች ለሉ ነዋሪዎቹ በፍትሐዊነት ቅድሚያ በመስጠት በሁሉም ፖሊሲዎች፣ መነሳሳቶች እና የከተማው ፕሮግራሞች በኩል ፍትሐዊነትን ትኩረት የሚያገኝ ቦታ ያደርጋል።

ክፍል 6. የከተማው ካውንስል በዚህ የከተማው ኃላፊን በመምራት የዘር ፍትሐዊነት እቅድን ለማዘጋጀት ከውጪ የባለድርሻ አካላት ጋር መስራት ይጀምራሉ።

ክፍል 7. ያም በከተማው የዳለስ ከተማ ቻርተር ድጋጌዎች የህግ መተላለፍ መሰረት ይህ ውሳኔ ወዲያውኑ ተግባር ላይ ይውላል፣ እንዲሁም በአግባብነቱ ይፈታል።





2022-2023

የዘር ፍትሐዊነት እቅድ



City of Dallas



CITY OF DALLAS
OFFICE OF EQUITY
& INCLUSION

