




# 2025 LIVING WAGE REQUIREMENTS

Dallas City Council Resolution 15-2141 requires contractors (including contractors' subcontractors) that are awarded general service contracts by the City that are valued at \$50,000 or more to pay their employees rendering services on the contract, no less than the “living wage” rate for an individual, as set by the Massachusetts Institute of Technology Living Wage Calculator, or its successor, for Dallas County, Texas (currently calculated at **\$22.05 per hour**).

## Employer Requirements:

-  To keep records of all employees, and their hourly rates, and will provide this information when requested, as well allow the City to audit payroll registers and all other information the City deems necessary to determine compliance with of the living wage policy.
-  If a contract is renewed or extended, the living wage rate at the time of the renewal or extension will prevail.

## Employee Rights:

-  If you are not receiving the appropriate wage floor as specified in the Living Wage policy, please contact the City of Dallas’ Office of Procurement Services.



**For additional information or if you have questions please contact us!**

Office of Procurement Services



Dallas City Hall | 1500 Marilla Street, Room 3F North | Dallas, Texas 75201

Phone (214) 670-3326 | [askprocurement@dallascityhall.com](mailto:askprocurement@dallascityhall.com)


# REQUERIMIENTOS DE SALARIOS DIGNOS

La Resolución 15-2141 del Concejo de la Ciudad de Dallas requiere que los proveedores (incluyendo subcontratistas) a los que la Alcaldía les haya otorgado contratos de servicios generales valorados en \$50,000 o más, les paguen a sus empleados servicios de prestaciones no inferiores a la tarifa de “salario digno”, como lo establece la Calculadora de Salario Digno del Instituto Tecnológico de Massachusetts, o su sucesor, para el Condado de Dallas, Texas (actualmente, calculado en **\$22.05 por hora**).

## Requerimiento para los Empleadores:

-  Mantener un registro de todos los empleados y sus tarifas por hora y suministrar esta información cuando se les pida, así como también, permitir que la Alcaldía audite sus registros de nómina y cualquier otra información que la Alcaldía considere necesaria para cumplir con la política de salario digno.
-  Si un contrato es renovado o extendido, prevalecerá el salario mínimo establecido al momento de la renovación o la extensión.

## Derechos del empleado:

-  Si no está recibiendo el piso salarial apropiado como se especifica en la política de Salario Digno, por favor, póngase en contacto con la Oficina de Negocios y Compras de Alcaldía de Dallas.



Para obtener más información o si tiene preguntas, por favor contáctenos.

Oficina de Servicios de Negocios y Compras

Alcaldía de la Ciudad de Dallas | 1500 Marilla Street, Salón 3F Norte | Dallas, Texas 75201

Teléfono: (214) 670-3326 | [askprocurement@dallascityhall.com](mailto:askprocurement@dallascityhall.com)